لجام
LEEJAM

القوة والاستقرار
و
النمو المستدام

2022

التقرير السنوي

بسم الله الرحمن الرحيم



الفهرس

1 نظرة عامة 08 - 19

مقدمة 08

لمحة موجزة 10

أبرز ملامح الأداء المالي والتشغيلي 12

فريق القيادة 16

علاماتنا التجارية 18

2 التقرير الإستراتيجي 22 - 37

كلمة رئيس مجلس الإدارة 24

كلمة الرئيس التنفيذي 28

الإستراتيجية 30

المراجعة التشغيلية 32

المراجعة المالية 36

3 تقرير مجلس الإدارة 40 - 71

4 ملخص القوائم المالية 74 - 83

تقرير المراجع الخارجي 74

قائمة الربح أو الخسارة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022 79

قائمة الدخل الشامل للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022 79

قائمة المركز المالي للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022 80

قائمة التغيرات في حقوق الملكية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022 81

قائمة التدفقات النقدية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022 82

قائمة التدفقات النقدية (تتمة) للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022 83

01

نظرة عامة

مقدمة

نبذة

شركة لجام للرياضة هي شركة مساهمة سعودية تأسست بموجب القرار الوزاري رقم -146 س وتاريخ 1429/4/29هـ الموافق 2008/6/14م بموجب السجل التجاري رقم 1010337986 وتاريخ 1433/6/14هـ الموافق 2012/5/6م بمدينة الرياض في المملكة العربية السعودية.

ويبلغ رأس مال الشركة الحالي خمسمائة وثلاثة وعشرون مليون وثمان مائة وثلاثة وثلاثون ألف وستمائة وعشرة (523,833,610) ريال سعودي، مقسم إلى اثنان وخمسون مليون وثلاثمائة وثلاثة وثمانون ألف وثلاثمائة وواحد وستون (52,383,361) سهم عادي بقيمة اسمية مدفوعة بالكامل قدرها عشرة (10) ريالات سعودية للسهم الواحد.

يتمثل النشاط الرئيسي للشركة في إدارة وتشغيل المراكز الرياضية. ومنذ ذلك الحين، حققت الشركة نموًا باهرًا قوامه 156 ناديًا للياقة مملوكًا بالكامل للجام عام 2022م، لتنهي العام بحوالي 327 ألف مشترك. وبهذا تعدّ لجام أكبر مشغل لسلسلة المراكز الرياضية في منطقة الشرق الاوسط، وتتصدّر القطاع في شريحتي مراكز الذكور والإناث.

الرؤية

أن نكون نادي اللياقة المفضّل والأقرب للجميع.

الرسالة

توجيه المجتمع نحو نمط حياة صحي وسليم وتشجيع الأفراد على ممارسة التمارين الرياضية بشكل يومي.

القيم

- التميّز في خدمة العملاء
- النزاهة
- المسؤولية
- التعاون
- الابتكار

لمحة موجزة

القوة والاستقرار والنمو المستدام

شـهد العـام 2022 خطـوةً مهمـة تمثلـت فـي قـرار "لجـام للرياضـة" تأسـيس شركـةٍ تابعـة مملوكـة لهـا بالكامـل، وتسريـع تنفيـذ اسـتراتيجيتها، فضـلاً عـن تحقيـق الشركـة أعـلى صافي أرباح في تاريخهـا، ووصـول عـدد الأعضـاء رقمـاً قياسـياً غـير مسـبوق، وتسـجيل أعـلى رصيـد إيـرادات مؤجلـة للشركـة عـلى الإطـلاق.

كان جلياً بحلـول نهايـة العـام أن هـذه الفـترة مـن العمـل المؤسـسي والمركـز عـلى جميـع قطاعـات الشركـة والإدارة الماليـة المتينـة والجاهزيـة العاليـة للتكيـف مـع التطـورات الـتي يشـهدها القطـاع قـد نجحـت بالفعـل في تعزيـز الميزانيـة العموميـة للشركـة ووضعهـا عـلى مسـار نمـوٍ مسـتدام، وإكسـابهاً زخمـاً قويـاً يرسـخ مكانتهـا كمنصـة اسـتثمارية مسـتقبلية واعـدة تنطلـق بخطـى واثقـة نحـو تطبيـق مجموعـة متنوعـة مـن الأفـكار وإطـلاق حزمـةٍ متكاملـة مـن الاسـتثمارات المدروسـة للارتقـاء بقدراتهـا الرقميـة وطـرح منتجـات وخدمـات الصحـة والرياضـة الرائـدة.

ومـع شروع الشركـة فـي فصـل جديـد مـن التوسـع التاريخـي والنمـو الاسـتراتيجي، سـيكون بمقـدور أعضائهـا وموظفيهـا ومسـاهميها المشـاركة في عائـدات النمـو مـن خـلال الاسـتثمارات الموجهـة فـي قطاعـات اللياقـة البدنيـة والرياضـة والتعافي، والقطاعـات الجديـدة، والمشـاريع المشـتركة، وخطـط التوسـع فـي الأسـواق الجديـدة.

كان عـام 2022 فـي نواحـي كثـيرة بمثابـة محطـة ضروريـة لإظهـار المرونـة وتبـني التغيـير وبـدء رحلـة التعافـي مـن تداعيـات جائحـة كورونـا. ويمكـن اليـوم لأصحـاب المصلحـة - عـلى اختـلاف فئاتهـم - أن يتطلعـوا إلى مرحلـةٍ مـن الاسـتقرار المُطمْـئِن والأداء القـوي والنمـو المسـتدام تـدشن فصـلاً جديـداً ومثـيرًا فـي مسـيرة شركتنـا العريقـة.

1.1
مليار ريال
إيرادات

أكثر من
257
مليون ريال
صافي ربح

11
مركز اضافي
تم افتتاحه

أكثر من
50
مركز يعمل 24 ساعة

أكثر من
20
مركز تم تجديدة بشكل كامل او جزئي

327
ألف عضو

أكثر من
920
ألف
تحميل نشط للتطبيق

أكثر من
190
ألف
متوسط حضور حصص التمارين الجماعية في الشهر

4.8 من 5.0
مستوى رضى
المشاركين في الخدمات الرياضية المدفوعة والمجانية

أبرز ملامح الأداء

المالي والتشغيلي

بـدأت المجتمعـات حـول العالـم في التحـرر مـن القيـود الـتي فرضتهـا تداعيـات جائحـة كورونـا خـلال عـام 2022، ولـم تتـوان لجـام عـن دعـم وتشـجيع المشـاركة المجتمعيـة في الأنشـطة الرياضيـة والبدنيـة مسـتفيدةً مـن أفضـل الحلـول الرقميـة لتقديـم خدمـات مبتكـرة للأعضـاء وإعـداد وابتـكار مفاهيـم رياضيـة متخصصـة جديـدة في إطـار اسـتراتيجية شـاملة نجحـت مـن خلالهـا في تحقيـق معـدلات نمـو قويـة بحلـول نهايـة العـام.

وفي هـذا السـياق، شـهد العـام 2022 افتتـاح مجمـوع مـن الأنديـة جديـدة لخدمـة قاعـدة أعضاءنـا المتنامية تـم افتتـاح 9 مراكـز اكسـبرس جديـدة، و في فئـة المراكـز المتكاملـة تـم افتتـاح مركزيـن جديديـن و مركـز أخـر محـول.

ارتفعـت الأربـاح الإجماليـة للشركـة مـع نهايـة العـام بنسـبة 17% وسـجل صافـي الأربـاح نمـواً بنسـبة 25% مقارنـة بعـام 2021. وبالمثـل، وصـل عـدد الأعضـاء رقمـاً قياسـياً غـير مسـبوق، وحققـت الشركـة أعـلى رصيـد إيـرادات مؤجلـة عـلى الإطـلاق واسـتقطبت أكـبر عـدد مـن العضـوات في تاريخهـا. وتنطلـق لجـام اليـوم نحـو تحقيـق النمـو المسـتدام مسترشـدةً بالخطـة الإسـتراتيجية والـتي تحـدد بالتفصيـل كل مـا يتعلـق بالأنديـة الجديـدة المزمـع افتتاحهـا والمنصـات الرقميـة المرتقبـة وآليـات توحيـد العمليـات ومسـار التوسـع الجغرافـي للشركـة وجهـود الارتقـاء بتجربـة العمـلاء عـلى كافـة المسـتويات.

وتسـتكمل تلـك الجهـود باسـتراتيجيات جديـدة للاحتفـاظ بالأعضـاء وبرامـج مبتكـرة لإشراك الموظفـين، والحـرص المسـتمر عـلى إبـرام الـشراكات المثمـرة مـع مؤسسـات القطاعـين العـام والخـاص الـتي تنسـجم معنـا في الرؤيـة والطمـوح.

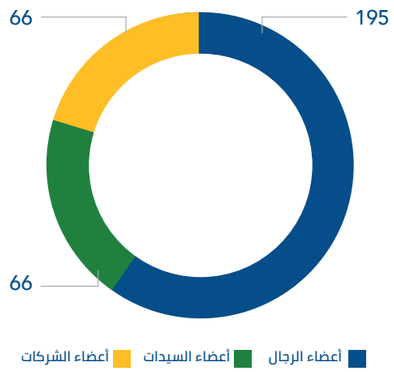
7 مليون
متوسط الإيرادات لكل مركز
الأعلى منذ الإدراج

2 مليون
متوسط صافي الربح لكل مركز
الأعلى منذ الإدراج

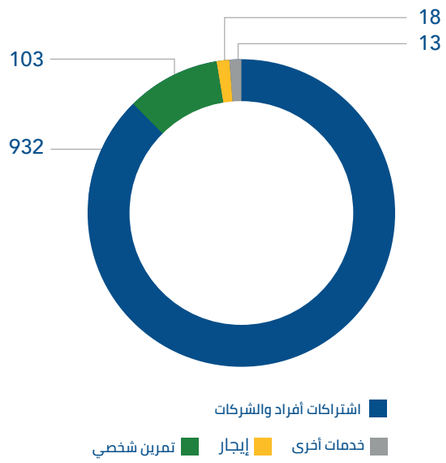
2.3 مليون
مجموع حضور حصص التمارين الجماعية

273 ألف
عدد حصص التمارين الجماعية

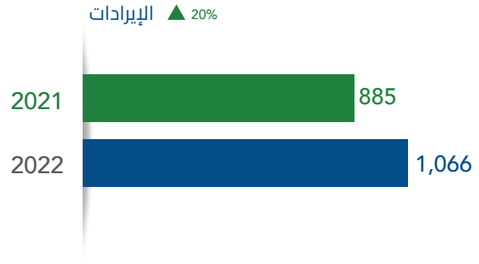
العضوية (بالآلاف)



مصادر الإيرادات (مليون ريال سعودي)



الإيرادات ▲ 20%



عدد المراكز المتكاملة



هامش الربح قبل احتساب مصاريف الاستهلاك والاطفاء والفوائد والزكاة والضرائب*



عدد مراكز إكسبرس



هامش صافي الربح*

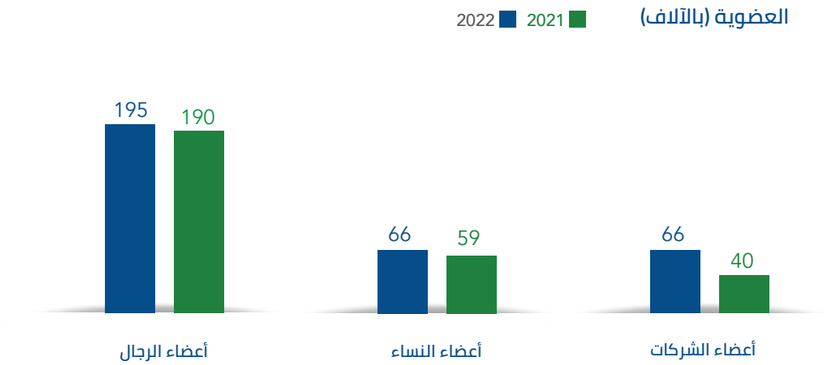


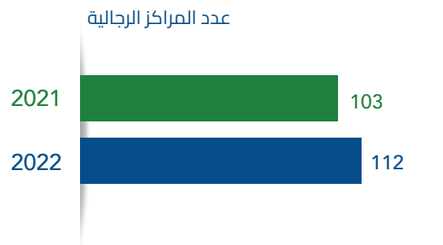
مجموع المراكز

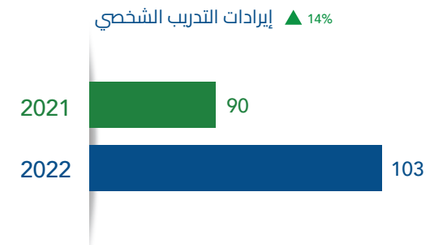


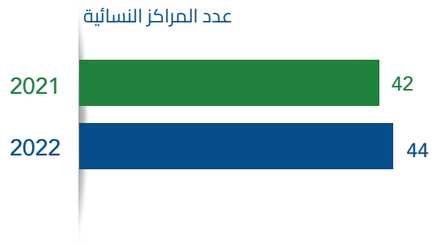
* تضمنت سنة 2021 بنود غير متكررة تتعلق بتخفيضات إيجار

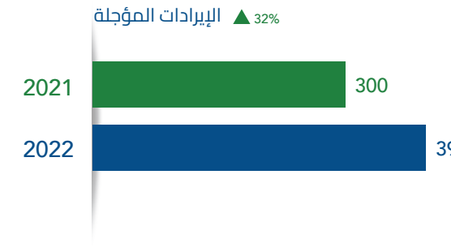
مؤشرات الأداء الرئيسية المالية والتشغيلية

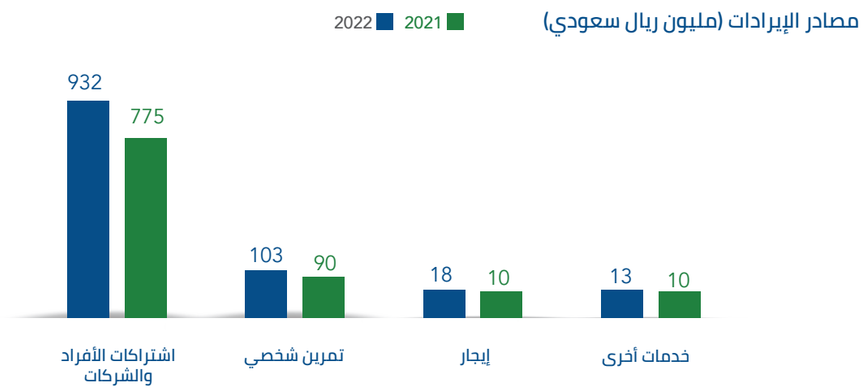


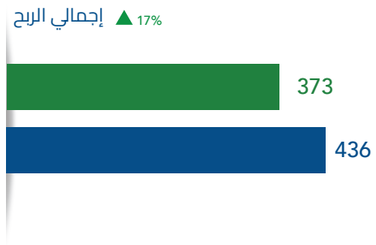


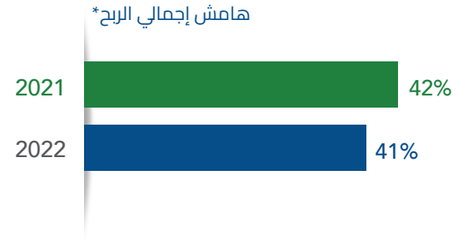


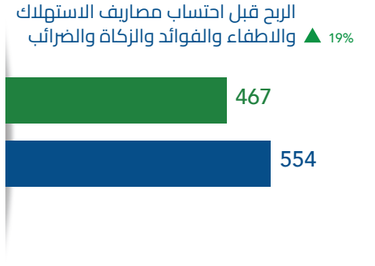


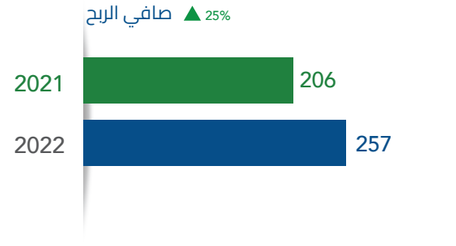


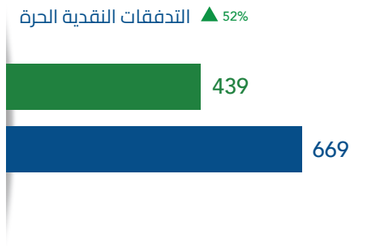


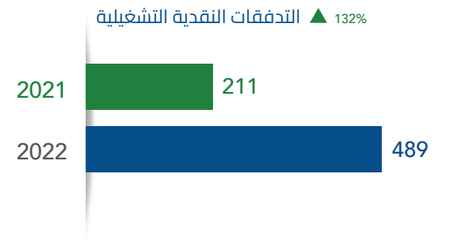












* تضمنت سنة 2021 بنود غير متكررة تتعلق بتخفيضات إيجار

مجلس الإدارة



الاستاذ علي بن حمد الصقري
رئيس مجلس الإدارة، غير تنفيذي



الاستاذ حمد بن علي الصقري
نائب رئيس مجلس الإدارة، تنفيذي



السيدة حصة بنت حمد الصقري
عضو مجلس الإدارة، غير تنفيذي

الاستاذ طارق بن خالد العنقري
عضو مجلس الإدارة، مستقل

الدكتور محمد بن فرج الكناني
عضو مجلس الإدارة، مستقل



الاستاذ مشعل بن ابراهيم المشاري
عضو مجلس الإدارة، مستقل



الاستاذ هشام بن حسين الخالدي
عضو مجلس الإدارة، مستقل

الإدارة التنفيذية



الاستاذ عدنان الخلف
الرئيس التنفيذي



الاستاذ عاصم العطاس
المدير المالي

العلامات التجارية

تتمثل المعادلة الرابحة لشركة لجام في المواقع الاستراتيجية المختارة لمراكز اللياقة البدنية الخاصة بها، والتي تم تصميمها لتوفير مركزاً ملائماً يسهل الوصول إليه، مع كافة التجهيزات اللازمة لخدمة مجتمع اللياقة البدنية. هذا، وتنعكس قيم لجام الأساسية في قلب كل مركز من خلال المعدات التقنية الحديثة فائقة التقدم، وكذلك في تزويد المستخدمين بتجربة عملاء بالغة التميّز، والتي تكتملُ بمجموعة متنوعة من عروض الشركة، من خلال التمايز الذكي والتكتيكي للعلامة التجارية، مع إتاحة الاختيار من بين مختلف العروض التي تناسب ميزانيات جميع المستفيدين.

تعتز وتفتخر لجام بفريقٍ عالمي محترف في مجال اللياقة البدنية، والذي تم تكوينه ليجعل من «وقت اللياقة» الصالة الرياضية المفضلة. هذا، وتقوم لجام حالياً بإدارة وتشغيل العلامات التجارية التالية:

وقت اللياقة بلس / ليديز بلس

عِش التجربة واستمتع في بيئة تجمع بين اللياقة البدنية والفخامة. تستهدف هذه العلامة التجارية الأفراد الذين يسعون للحصول على تجربة حصرية من فئة الخمس نجوم. توفر العلامات التجارية "بلس" أقصى درجات الخصوصية، مع الحفاظ على المعايير الفائقة التي تتميز بها الشركة، حيث تشمل المرافق أحواض سباحة هي الأفضل في فئتها، مع أحواض الجاكوزي وأحواض الغطس في مواقع مختارة، والصالات الرياضية كاملة التجهيز، إلى جانب مسارات داخلية للجري والمشي، كما تشمل المرافق الإضافية غرف البخار وغرف الساونا ومرافق تصفيف الشعر، إلى جانب صالات الاسكواش، وكذلك الصالات الاجتماعية والاستراحات.

وقت اللياقة / وقت اللياقة ليديز

استمتع بخدماتنا المتميزة في منشأةٍ للرياضة واللياقة البدنية من فئة رجال الأعمال، بعلامتها التجارية التي تستهدف المستخدمين الباحثين عن منشأة خدمات متكاملة ومتطورة، دون الحاجة إلى الخصوصية الإضافية التي توفرها فئة "بلس". كغيرها من مراكز "بلس"، تتوفر في "وقت اللياقة" أحواض للسباحة وأحواض للغطس، وجاكوزي، إلى جانب أحدث المعدات الموجودة في جميع مراكز اللياقة البدنية، كما تستفيد بعض المراكز من المسارات الداخلية لممارسة رياضة الجري والمشي، كما تُوفر هذه العلامة التجارية أيضاً - وفي مواقع محددة - مساحةً مناسبة بمراكز الذكور لممارسة الأنشطة الرياضية الأخرى، مثل كرة القدم والكرة الطائرة والاسكواش وتنس الطاولة.

وقت اللياقة برو / ليديز برو

توفر مراكز "وقت اللياقة برو" للمستخدمين مجموعةً واسعة ومركزة من الميزات والخدمات، حيث تُوجد مسابح واسعة للتدريب، أو للاسترخاء بعد التمرين، بالإضافة إلى الجاكوزي وأحواض الغطس في مواقع محددة، كما تم تجهيز جميع المراكز بأحدث التقنيات بما يساهم في رفع مستوى اللياقة البدنية للمستخدمين. بالإضافة إلى ذلك، هناك غرف مخصصة لكل نوع من أنواع التمارين الرياضية.

وقت اللياقة إكسبرس / ليديز إكسبرس

تُعد مراكز وقت اللياقة إكسبرس / ليديز إكسبرس من المراكز المثالية للمستخدمين الباحثين عن تمارين القوة وتقوية عضلة القلب "كارديو". حيث تتوفر تجربة رياضية سلسة ومُمكّنة رقمياً، بما يُساعد في الحصول على أقصى قيمة، وذلك في مراكزنا للرياضة واللياقة البدنية التي يسهل الوصول إليها والمراكز التي تعمل على مدار 24 ساعة يومياً والخاصة بشريحة الذكور، والمجهزة تجهيزًا كاملاً بمجموعةٍ من برامج ومعدات تمارين تقوية عضلة القلب وغيرها من معدات تمارين القوة. إضافةً إلى تجهيز جميع صالات الرياضية بأحدث المعدات التي تتميز بها شركة لجام.

المراكز الرياضية



الإمارات	السعودية
7	149
مركز رياضي	مركز رياضي

40	87
4	25

02

التقرير
الإستراتيجي



يسعدني أن أقدم التقرير السنوي لشركة لجام للرياضة لعام 2022 في ختام عامٍ استثنائي حافلٍ حققنا خلاله إنجازاتٍ مشهودة على صعيد النمو الاستراتيجي والتشغيلي المستدام ولله الحمد.

علي بن حمد الصقري

كلمة رئيس مجلس الإدارة

بفضل الله عز وجل وتوفيقه، ثم بتوجيهات خادم الحرمين الشريفين وسمو ولي عهده الأمين، أيدهما الله، قطعت المملكة خلال العام 2022 أشواطاً مهمة وسجلت إنجازاتٍ اجتماعيةً واقتصاديةً كبرى، جاءت نتاج الاهتمام الكبير للقيادة الرشيدة وتوجهاتها المدروسة في دعم التنمية الاجتماعية والاقتصادية والمرونة المالية في مواجهة الظروف الاقتصادية العالمية غير المواتية.

وقد سجلت المملكة أداءً استثنائياً كواحدةٍ من أسرع الاقتصادات نمواً في العالم خلال عام 2022، حيث ترجح التوقعات وصول الناتج المحلي الإجمالي إلى 7% تقريباً وتراجع التضخم إلى أقل من 3%.

وتضمن تلك الأسس المتينة - إلى جانب استمرار الاستثمارات العامة ذات الطابع الاستراتيجي في عدة قطاعات عالية النمو - توفير كافة المقومات اللازمة لتمكين الاقتصاد الوطني من النمو المستقبلي، كما أنها كانت بمثابة دعائم مهمة للنمو الذي حققته شركة لجام. حيث حققت الشركة نتائج قياسية وغير مسبوقة على صعيد العديد من المؤشرات المالية والتشغيلية، وقطعنا أشواطاً مهمة توجت عاماً من النمو المدروس والتركيز المستمر على الارتقاء بتجربة العملاء.

وتعززت تلك النتائج بفضل التغيير الاجتماعي المتوالي في المملكة، والذي يعد محركاً أساسياً للتنمية الاقتصادية وتمكين مجموعةٍ متنوعة من القطاعات المستحدثة.

التغيير الاجتماعي

استثمرنا، في لجام، فرض التوسع الاستراتيجي التي أثمرت عنها التحولات الاجتماعية الإيجابية تجاه ممارسة الرياضة والرفاهية الشخصية من خلال توفير خدمات متخصصة لشرائح سكانية جديدة وفئات متنوعة حسب مستوى الدخل.

تتماشى هذه المنتجات والعروض الجديدة استراتيجياً مع الأهداف الصحية التي رسمتها رؤية السعودية 2030، حيث جرى تصميمها بهدف تنويع الخيارات وتيسير وصول أكبر عدد ممكن من المستفيدين إلى أسلوب حياة أكثر صحة وحيوية. فاللياقة البدنية الجيدة هي مفتاح النجاح الشخصي والمهني، وهي أسلوب حياةٍ متكامل تسعى لجام لتعزيزه وتعميمه.

كان الأداء الاقتصادي القوي للمملكة خلال عام 2022 بمثابة دفعةٍ قوية لجهود الشركة الرامية إلى تشجيع وتمكين أساليب حياة أكثر صحة، وعاملاً أساسياً سهل كثيراً تنفيذ خطتنا الاستراتيجية ولله الحمد.

وقد تشكلت ملامح هذا العام بفضل التقنيات والمرافق الجديدة التي تبنيناها لتعزيز مشاركة الأعضاء، فضلاً عن نجاحنا في تدشين مراكز جديدة، وإطلاق منصات رقمية مبتكرة، وتطبيق حلولٍ متكاملة لإدارة الأندية.
وقد تضافرت تلك التطورات معاً لتعزيز تجربة العملاء، ورفع مستوى الاستقرار في الأداء، وتبسيط آليات إدارة الشركة لقوتها العاملة وحماية حصتها السوقية.

الخطة الاستراتيجية

أكد مجلس الإدارة على تنفيذ الاستراتيجية لتعزيز حضورنا السوقي محلياً وإقليمياً.

وتتضمن الإستراتيجية خطةً طموحة للتوسع الجغرافي وزيادة عدد أستوديوهات التمارين الجماعية ومراكز الاكسبرس والمراكز التقليدية والمراكز النسائية.

كما ستركز الشركة أيضاً على الارتقاء بتجربة العملاء من خلال ابتكار أدوات رقمية جديدة وخدمات ذات قيمة مضافة، إلى جانب توسيع قطاعي التدريب الشخصي والخدمات الموجهة للمؤسسات.

ومع انطلاق موجة التعافي من تداعيات كوفيد، عاودت عملياتنا زخمها واستأنفت لجام نموها على مدار عام 2022 حتى وصلت للمستويات المسجلة قبل الجائحة. حيث سجلت الإيرادات نمواً سنوياً قدره 20% لتصل إلى 1,066 مليون ريال سعودي، بزيادة قدرها 180 مليون ريال سعودي مقارنة بعام 2021.

وبالمثل، حققت الشركة أعلى صافي أرباح في تاريخها، ووصل عدد الأعضاء رقماً قياسياً غير مسبوق، إلى جانب تسجيل أعلى رصيد إيرادات مؤجلة للشركة على الإطلاق. وتؤكد تلك المؤشرات تمتع الشركة بميزانية عمومية قوية ونموٍ مستدام وزخم قوي يؤهلها لاستكمال مسيرة التطوير الاستراتيجي خلال عام 2023 وما بعده، بإذن الله.

قيمة مستدامة لصالح المساهمين

يسرني الإعلان عن تأسيسنا شركةً تابعة خلال عام 2022 تستهدف قطاعات الأعمال الأساسية وغير الأساسية، وتتولى في المقام الأول الاستثمار في العلاقات الاستراتيجية التي يمكنها توفير ملاءة مالية مستدامة ونمواً مستمراً في القيمة لصالح المساهمين. علاوة على ذلك، يمثل هذا التقرير السنوي سجلاً لاستثماراتنا وشهادةً على التزامنا الراسخ بإرضاء عملائنا وشركائنا والمجتمع ككل.

لقد حققت الشركة منذ إدراجها خططها التوسعية وحافظت على سياستها لتوزيع الأرباح وعظمة القيمة لمساهميها كما كان مخطط له.

كما أننا نستشرف عام 2023 باستراتيجية مستقبلية تقوم على قيمنا المشتركة المتمثلة في التميز في خدمات العملاء، والمرافق عالية الجودة، والقيمة مقابل المال. ونسعى كذلك لتحقيق نموٍ إضافي من خلال تعزيز آليات ضبط التكلفة والاحتفاظ بالأعضاء والاستثمارات المدروسة في قطاعات الأعمال الأساسية وغير الأساسية بمختلف أسواقنا. وفي الختام، يطيب لي أن أعبر عن خالص امتناني وتقديري لمساهمينا وأعضاء مراكزنا الكرام وشركائنا والجهات الحكومية المعنية على دعمهم المستمر والمتواصل، سائلين المولى العلي القدير أن يديم على وطننا الغالي نعمة الأمن والأمان، والتقدم، والصحة، والازدهار.

ونتطلع بكل ثقة في ظل هذه البيئة المباركة إلى خدمة المجتمعات التي نعمل بها، والمساهمة في تحسين الصحة العامة، وتعزيز نجاحات الاقتصاد الوطني على المدى الطويل.

والله ولي التوفيق



نودع في لجام للرياضة عاماً من التغيير الهيكلي والنمو المتسارع والأداء المالي غير المسبوق، ويسعدني أن أفصّل في ثنايا هذا التقرير كيف نجحت الإستراتيجية الطموحة للشركة في أعقاب جائحة كورونا في ابتكار القيمة لصالح المساهمين رغم التحديات الكبرى التي تواجه القطاع والظروف العالمية غير المواتية.

عدنان الخلف

كلمة الرئيس التنفيذي

نودع في لجام للرياضة عاماً من التغيير الهيكلي والنمو المتسارع والأداء المالي غير المسبوق، ويسعدني أن أُفصِل في ثنايا هذا التقرير كيف نجحت الإستراتيجية الطموحة للشركة في أعقاب جائحة كورونا في ابتكار القيمة لصالح المساهمين رغم التحديات الكبرى التي تواجه القطاع والظروف العالمية غير المواتية.

شهد العام 2022 تراجع القيود التي فرضتها تداعيات الجائحة، واستأنفت لجام خلالها مسار النمو، واستقطبت نخبةً من القيادات الإدارية الرفيعة، وأكملت تنفيذ استراتيجيتها. كما تم خلال العام افتتاح 11 نادياً جديداً، وتوسيع قاعدة عملائنا بشكلٍ كبير طال كافة أنواع العضوية والشرائح السكانية والفئات العمرية. وتميز العام 2022 كذلك بإطلاق مجموعة من الخدمات والمنتجات الجديدة، التي تستهدف في جانبٍ منها استثمار الفرص التي نتجت عن التعديلات التنظيمية ذات الصلة التي أقرتها وزارة الرياضة.

السوق

نجحت الشركة في الإسراع بخططها التوسعية والنهوض برسالتها في مجال التوعية المجتمعية مستفيدةً من الفرص التي أثمر عنها حرص حكومات الاسواق التي نعمل بها على تحسين الصحة العامة وتعزيز نمط الحياة الصحي للمواطنين والمقيمين، والدفع باتجاه مواقف اجتماعية أكثر إيجابية تجاه أنشطة الرياضية والممارسات الصحية.

وفي إطار دعمنا لتلك الأهداف الاجتماعية المهمة ومساعينا لتقديم قيمة مستدامة لصالح المساهمين، تواصل لجام الاستحواذ – ولله الحمد - على حصة سوقية هي الأكبر عبر جميع الفئات المستهدفة وبفارقٍ واضح بينها وبين أقرب منافسيها، بما في ذلك فئة العضويات المميزة والمتوسطة ومنخفضة التكلفة والعضويات النسائية. وبحلول نهاية العام، وصل إجمالي عدد الأعضاء رقماً قياسياً غير مسبوق، مرتفعاً بنسبة 13% على أساس سنوي، حيث حققت العضويات نمواً في جمع الفئات.

وتمثل علامة "اكسبرس" فرصة مهمة للشركة كونها تستهدف قطاعاً منخفض التكلفة وسريع النمو ويشهد تنافسية عالية.

وقد تم خلال عام 2022 افتتاح 9 مراكز اكسبرس جديد، وسنواصل بإذن الله افتتاح المزيد في 2023 وما بعده. حيث تمثل أندية اكسبرس منخفضة التكلفة وعالية القيمة محركاً أساسياً لتعزيز حصتنا السوقية، وجزءاً مهماً من استراتيجية الشركة.

تشكل فئة منتجاتنا وخدماتنا التي تتمحور حول "المفاهيم" الرياضية المتخصصة أيضاً جزءً أساسياً من استراتيجية الشركة، خاصةً في ظل وجود خطط لإطلاق إستوديوهات ذات مفهوم متخصص في مجالات محتملة مثل فنون الدفاع عن النفس والملاكمة والرياضات المناسبة للفئة العمرية الأقل من 16 عاماً. ونحن منفتحون على كافة الخيارات التي تكفل لنا تحقيق هذه الأهداف سواءً من خلال الاستثمارات الإستراتيجية المباشرة أو الشراكات مع مقدمي خدمات اللياقة البدنية أو البرامج الحكومية ومشاريع القطاع العام.

حقق قطاع الشركات أيضاً نمواً جيداً خلال عام 2022، حيث ارتفع عدد أعضاء الشركات من 40 ألف في عام 2021 إلى 66 ألف بحلول نهاية عام 2022، بزيادة قدرها 66%. ويعزى هذا النمو جزئياً إلى الانتعاش التي أعقب الجائحة.

وتشكل عودة عضوية الشركات للنمو مجدداً مؤشراً إيجابياً للغاية بالنسبة للجام والاقتصاد الوطني عموماً، بعد فترة صعبة من تداعيات الجائحة اضطرت خلالها عديدٌ من الشركات إلى تقليص مزايا موظفيها في مجال الصحة والعافية لترشيد النفقات.

الأداء

حققت لجام أعلى إيرادات في تاريخها ولله الحمد، مسجلةً 1,066 مليون ريال سعودي بزيادة سنوية قدرها 20%. وبالمثل، ارتفع إجمالي الأرباح على

أساس سنوي إلى 436 مليون ريال مقارنةً بـ 373 مليون ريال سعودي للعام 2021، بزيادة قدرها 17%. وحقق صافي الربح نمواً قوياً من 206 مليون ريال سعودي في عام 2021 إلى 257 مليون ريال سعودي في عام 2022 - بزيادة سنوية قدرها 25%. وبحلول نهاية العام، حققت الشركة أيضاً نمواً في الأرباح قبل المصروفات البنكية والزكاة والاستهلاك والإطفاء، بجانب زيادة التدفقات النقدية من العمليات.

تجدر الإشارة إلى أن تلك النتائج الإيجابية قد تحققت، بفضل الله، رغم سلسلة من الضغوط المالية والإدارية وغيرها. حيث شهدت الشركة زيادة في تكلفة الإيرادات بلغت 118 مليون ريال سعودي نتيجة افتتاح 11 مركزاً جديداً، بالإضافة إلى زيادةٍ في عدد أيام العمل خلال العام السابق. كما ارتفعت التكاليف الإدارية والعمومية المرتبطة بالرقمنة والرسوم المهنية بنسبة 6٪، وارتفعت تكاليف التمويل بنسبة 25٪ بسبب ارتفاع أسعار الفائدة.

خدمة أعضائنا

سنستمر في تنفيذ إستراتيجية الشركة في 2023، لضمان مواصلة تحقيق النمو التشغيلي والمالي على امتداد الدورات الاقتصادية. وقد أقرت الإستراتيجية مجموعة شاملة من الأولويات الضرورية للتعامل مع التحديات الخارجية الهائلة التي تواجه لجام، بما في ذلك التحديات المالية المتزايدة أمام المستهلكين، وتوقعات ارتفاع أسعار الفائدة، والمنافسة المتنامية، والتضخم العالمي.

تستند الاستراتيجية إلى خطة مرنة وتستهدف ضمان الاستفادة القصوى من فرص النمو، وتعزيز استثماراتنا في رأس المال الرقمي والبشري، والارتقاء بتجربة العملاء، والتوسع في أعمالنا الأساسية وغير الأساسية. وتنسجم تلك الخطة مع هدف الشركة المتمثل في تحسين جودة الحياة في المجتمعات التي نعمل معها، وهي غايةٌ نعتزم المضي فيها بكل قوة عبر مواصلة خدمة المجتمع وتوسيع نطاق الاستفادة من خدماتنا ليشمل مزيداً من شرائح العملاء من كافة الفئات العمرية ومستويات الدخل. يأتي الاحتفاظ بالأعضاء على رأس أهدافنا وأولوياتنا الاستراتيجية، والارتقاء بتجربة العملاء - في كل محطة على امتداد رحلتهم معنا - هو محور استراتيجية الشركة.

ويستلزم ذلك بالطبع التركيز المستمر على الاستثمار في التقنيات والأنظمة التشغيلية الجديدة التي تشكل جزءاً لا يتجزأ من تجربة الأعضاء. حيث نعتزم دمج جميع التقنيات التشغيلية ضمن منظومة موحدة وسلسة توفر تكاملاً بينياً وبيانات شاملة لكل شيء من صيانة المعدات وحتى سلوكيات الأعضاء وتفضيلاتهم. فتكامل التحليلات مستهدف رئيس ضمن إستراتيجيتنا الرقمية، لضمان تقديم تجربة أكثر تخصيصاً لعملائنا في المدى القريب. وتتسارع الجهود المبذولة حالياً لتحويل تلك المبادرات إلى واقع ملموس خلال الفترة بين عامي 2023 و 2024.

يطيب لي، ونحن نودع هذه الفترة المهمة من الاستقرار والنمو القوي، أن أتقدم بالشكر والتقدير لرئيس مجلس الإدارة والمجلس وفريق إدارة الشركة فرداً فرداً وآلاف الزملاء العاملين على امتداد شبكة نوادينا.

كما أتوجه بخالص الشكر لشركاء النجاح من العملاء والهيئات والجهات الحكومية، والموردين الذين نتعامل معهم، وأخيراً وليس آخراً، مساهمينا الكرام. إننا نقف اليوم على مشارف فصلٍ واعد من مسيرة شركتنا العريقة ترسم ملامحه إستراتيجيتنا، لنجدد العزم على مواصلة ابتكار قيمة مستدامة لصالح مساهمينا وإحداث تأثير إيجابي دائم للنهوض بالصحة واللياقة وجودة الحياة في المملكة.

والله ولي التوفيق

الاستراتيجية

خطة للنمو المستدام

تماشياً مع أولويات المملكة لبناء مجتمع يتمتع أفراده بالصحة والنشاط والإنتاجية العالية، تركز إستراتيجية الشركة على ابتكار القيمة لصالح المساهمين عبر إتاحة الوصول لمرافق الرياضة واللياقة البدنية أمام مزيدٍ من شرائح المستهلكين والأفراد من كافة الفئات العمرية ومستويات الدخل.

أكملت لجام في تنفيذ إستراتيجيتها في الربع الأول من عام 2023. وتوجه الاستراتيجية دفة الشركة في ضوء أهدافنا المالية الطموحة وخططنا للتوسع الجغرافي واستثماراتنا الرقمية، وجهودنا لاستكشاف فرص جديدة في قطاعات أعمالنا الأساسية وغير الأساسية.

ويرتكز نجاح الاستراتيجية على قناعتنا الراسخة بضرورة مواصلة تقديم تجربة فريدة لجميع أعضائنا على اختلاف فئاتهم العمرية والاجتماعية والاقتصادية.

التركيز

كان استقطاب الأعضاء الجدد والاحتفاظ بهم، وسيظل، أولويةً قصوى بالنسبة للشركة. وتحقيقاً لهذه الغاية في ظل التنافسية المحتدمة التي يشهدها القطاع اليوم والتنوع الكبير للفئات المستهدفة، طورنا إستراتيجيةً متكاملة للارتقاء بتجربة العملاء نستهدف من خلالها تجاوز توقعاتهم وإسعادهم في كل محطة على امتداد رحلتهم معنا. وبالتوازي مع ذلك، ستركز الشركة على تطبيق نموذج جديد لحث الموظفين على المشاركة في تطوير آليات اتخاذ القرارات المؤسسية، وإطلاق العنان لنمو الأعمال على مستوى الأندية، وتعزيز قدرتنا على الاحتفاظ بكوادرنا الغالية. حيث تعتبر لجام بناء قوة عاملة مشاركة ومتنوعة محور اهتمام رئيسي على مستوى الشركة وعلى مستوى الأندية، وذلك في إطار مساعينا الحثيثة لتعزيز معدلات الإنتاجية.

التحول

تركز الشركة استراتيجياً على إحداث تحولٍ نوعي شامل يرتقي بتجربة الأعضاء من لحظة انضمامهم إلى لجام، مروراً بخدمات البنية التحتية داخل مراكزنا وتعاملهم مع المدربين الشخصيين، وانتهاءً بتفاعلهم على المنصات الرقمية.

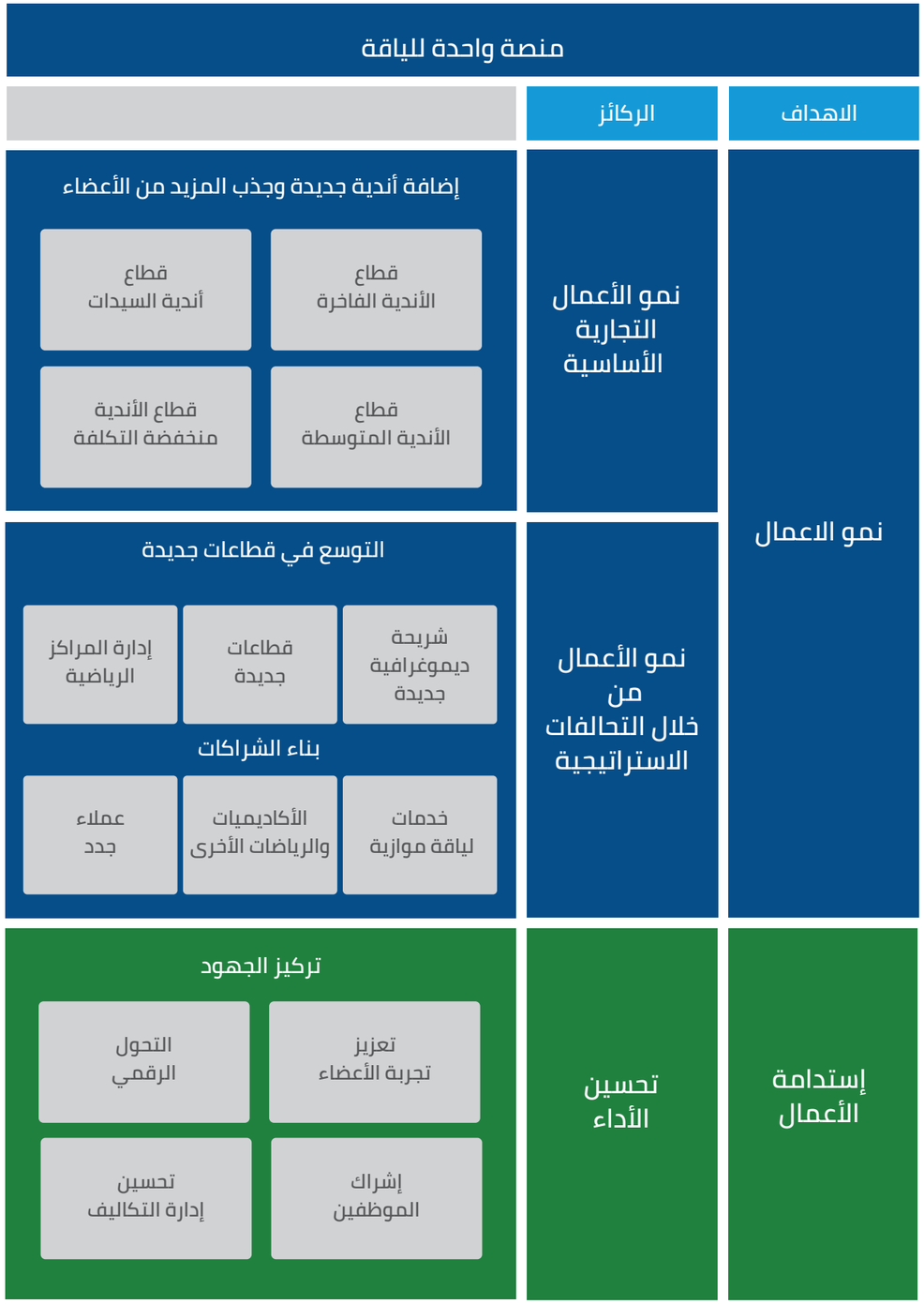
ويتجلى هذا الاهتمام في كافة جوانب عمليات صنع القرار، من التسويق والحملات الترويجية، إلى تطوير المنتجات والتقنيات الجديدة، وحتى الخدمات المخصصة. ويمثل التحول الرقمي للشركة عاملاً أساسياً في تحقيق تلك الأهداف من خلال الاستفادة من حلول تحليل البيانات وقدرات الذكاء الاصطناعي، التي تكفل لنا التعرف عن قرب على تطلعات وتفضيلات كل عضو وتحسين الخدمات المقدمة له وتخصيص تجربته لتلائم احتياجاته.

النمو

تركز إستراتيجية الشركة بشكلٍ كبير على تنويع خدماتها وتعزيز عروض منتجاتها ومواقعها بهدف تحقيق نمو مستدام وضمان تعظيم القيمة لصالح المساهمين والمجتمع الذي نخدمه. وسيتحقق ذلك من خلال النمو الداخلي وتوسيع نطاق شبكة مراكزنا، إضافة إلى استكشاف فرص إبرام الشراكات والتحالفات الاستراتيجية، والدخول في مشاريع مشتركة، وتنفيذ صفقات استحواذ مدروسة.

وكلنا ثقة أن مزيداً من التنوع في الخدمات يعني خياراتٍ أفضل تثري تجربة الأعضاء، وتشجعهم أكثر وأكثر للالتزام بأسلوب حياة صحي ونشط. وإلى جانب زيادة حصة الشركة السوقية، ستضمن خطط الشركة التوسعية تمكين مزيد من الناس في العديد من المواقع من الوصول إلى المرافق التي يحتاجونها للاستمتاع بنمط حياة صحي وحيوي.

ملخص الإستراتيجية



المراجعة التشغيلية

"حققنا نمواً قوياً على مستوى تطوير وتوسيع شبكة أندية لجام واستقطاب الفئات العمرية والسكانية المستهدفة بفضل إستراتيجيتنا التشغيلية التي أثمرت عن طرح مجموعة كبيرة من المنتجات والخدمات، واستحداث تجارب رقمية جديدة، فضلاً عن إنجازاتنا المهمة على صعيد نمو الإيرادات والاحتفاظ بالأعضاء والارتقاء بأداء الموظفين خلال العام 2022. حيث سجلت الشركة نتائج قياسية مع نهاية العام الذي شهد اعتماد استراتيجية تستهدف الوصول بالشركة إلى معدلات نمو مستدامة".

تجديد الأندية

تولي الشركة أهمية كبرى للحفاظ على الأعضاء الحاليين، كإهتمامها بإستقطاب أعضاء جدد، وهو ما سعينا لتحقيقه من خلال برنامجٍ تجديد شبكة أنديتنا "برنامج ناديك تغير" الذي أطلقناه في 2021 وتسارعت خطى تنفيذه خلال العام 2022 وكان من أبرز نتائجه التطوير الشامل للتجربة المادية والرقمية لعملائنا. وفي إطار التزامنا الراسخ بمعايير تميزٍ لا تقبل المنافسة، وضعت الشركة استراتيجيتها للتجديد بالتشاور مع مديري شبكة أنديتها.

كما استرشدت أيضاً بمقترحات المدربين والأعضاء، وتحليل سلوكيات الأعضاء وتفضيلاتهم، وقامت بإجراء دراسات تحليلية تناولت الشركات العالمية النظيرة لتحديد جوانب التطوير المحتملة. وقد تم الانتهاء من تجديد أكثر من 50 مركز - بشكل جزئي أو بالكامل - حتى نهاية عام 2022.

انعكست أعمال التجديد كافة مراحل رحلة الأعضاء - منذ دخولهم النوادي وخلال جميع تجاربهم المحتملة داخل مراكزنا - وتضمنت إدخال تغييراتٍ واسعة وملموسة شملت الإضاءة والتصميم والمعدات، وأحياناً إعادة التصميم حسب الطلب. وبناءً على مساهمات نخبة من المستشارين والمهندسين الخارجيين الذين تعاقدنا معهم، تتميز كل منطقة داخل كل مركز تم تجديده الآن بأجواءٍ خاصة وإضاءات فريدة، فضلاً عن إفراد مساحات أكبر للأوزان الحرة وإعادة تصميم المناطق المخصصة لأجهزة الأوزان. وبالمثل، طورنا استخدامات أستوديوهات التمارين الجماعية لتعكس مستويات المشاركة بشكل أفضل. اكتست معدلات وأنماط ارتياد الأعضاء أهمية خاصة في توجيه قراراتنا الخاصة بإعادة تصميم الأندية وتجديدها، لضمان سلاسة الحركة في جميع أنحاء مراكزنا ورحابة المساحات المتوفرة قدر الإمكان خلال فترات الذروة. وحرصنا أيضاً على تعزيز تجربة الأعضاء بشكل أكبر عبر شراء معداتٍ جديدة وترقية أجهزتنا الحالية بما يضمن تلبية جميع الأجهزة والأوزان والمعدات لأرقى معايير الجودة العالمية.

وعلى صعيدٍ متصل، واصلنا العمل على رقمنة التجربة داخل الأندية من خلال تركيب شاشات حديثة واستحداث عروض تدريب رقمية، وتطوير برامج مبتكرة بمفاهيم جديدة مثل البرنامج التفاعلي المتطور للملاكمة واللياقة البدنية المرخص من جهة دولية والذي أصبحت متوفرا في سبعة من أنديتنا بنهاية العام.

وطرحت الشركة أيضاً أجهزة مبتكرة قابلة للارتداء لقياس معدل ضربات القلب ومتابعة نشاط الجسم ومراقبته بدقة وسهولة مع إمكانية ربطها رقميا بالشاشات داخل الأندية. كما قدمت الشركة حصص تمارين جماعية مرخصة من جهات دولية خلال عام 2022 والتي تسمح لأنديتنا بتنظيم مزيج من التمارين الحية عالية الكثافة على يد مدربين شخصيين وجلسات تدريب افتراضية عن بُعد. ويتيح الحصول على تراخيص لأندية "لجام" ميزة تنافسية قوية للشركة تمكنها من وضع تقويم مخصص لدروس اللياقة البدنية على مدار الساعة، وإتاحة خيارات لامحدودة للأعضاء.

خدمات التدريب المدفوعة

سجلت الشركة نمواً مستداماً خلال عام 2022 على صعيد رقمنة خدماتها المدفوعة وتيسير الوصول إليها وتنويعها. وتشمل هذه البرامج التدريب الشخصي على اللياقة البدنية، والتدريب

على السباحة، والاكستريم فيتنس، والملاكمة القصوى (اكستريم بوكسنغ)، وبرامج التدريب عالي الكثافة (HIIT) (وهذا الأخير متاح كبرنامج مدفوع في مركزين نسائيين فقط).

وبحلول نهاية العام، ارتفع إجمالي إيرادات الخدمات والبرامج المدفوعة إلى 103 مليون ريال سعودي مقارنةً ـ 90 مليون في عام 2021 - بزيادة سنوية قدرها 14%.

عززت الشركة استراتيجيتها للخدمات المدفوعة خلال عام 2022 بالتركيز على رفع كفاءة المدربين الشخصيين العاملين لدى الشركة والارتقاء بجودة الخدمات التي يقدمونها، اتساقاً مع قناعاتنا الراسخة بأن التميز في قطاع التدريب الشخصي جزء لا يتجزأ من أولويتنا الإستراتيجية الأساسية للاحتفاظ بالأعضاء. وفي ضوء ذلك، أولينا أهمية قصوى للمؤهلات التي يحملها مدربونا الشخصيون وأدرجنا هذا الجانب ضمن أبرز محاور التطوير التشغيلي التي ركزنا عليها خلال العام 2022.

رعاية المواهب الوطنية

تدير الشركة منصة لتدريب المدربين - وهي عبارة عن برنامج لتنمية المهارات الاحترافية على يد نخبة من الخبراء الداخليين والمتعاقدين الخارجيين في مجالات مثل التمارين الجماعية وغيرها من مجالات التدريب المتخصصة.

وقد ساهمت هذه الخطوة في تأهيل موظفينا وضمان امتلاكهم للمهارات والمؤهلات المتقدمة التي مكنتهم من تقديم مزيدٍ من الخدماتٍ عالمية المستوى لأعضائنا.

وانسجاما مع التزامنا بدعم الكوادر الوطنية الواعدة، توفر مبادرة "كن مدرباً" للشباب والشابات السعوديات تدريباً عملياً وبرامج تطويرية مصممة لتأهيلهم للعمل كمدربين ميدانيين أو مدربين شخصيين أو التخصص في إدارة مرافق اللياقة البدنية.

يبرهن برنامج "كن مدرباً" على التزام الشركة الراسخ برعاية الكفاءات والكوادر الوطنية وتوفير وظائف مجزية للمواطنين السعوديين وإتاحة فرص مبتكرة ربما لا تتاح لهم بسهولة داخل المؤسسات التعليمية التقليدية. تحقق خطط تطوير الموظفين الحاليين والاحتفاظ بهم فوائد تشغيلية عدة. فالاستثمار في التعليم والتطوير يستقطب المدربين المؤهلين حديثاً عبر الإنترنت، مما يزيد من أعداد المدربين الشخصيين ويعزز نمو الإيرادات.

المؤهلات والاعتمادات الدولية

رغم الاهتمام الكبير الذي نوليه للتدريب الداخلي والتزامنا بزيادة عدد المدربين الشخصيين عبر شبكة أنديتنا ومراكزنا، أتاحت الشركة امكانية الحصول على المؤهلات والاعتمادات الدولية المتخصصة.

حيث تلقى أكثر من 100 مدرباً شخصياً من العاملين لدينا خلال العام 2022 دعماً مهماً مكنهم من تطوير مهاراتهم والحصول على مؤهلات مهنية دولية رفيعة شملت شهادة برنامج المدرب الشخصي المعتمد من المجلس الأمريكي للتدريب (ACE).

التدريب الشخصي على السباحة

عملت الشركة خلال عام 2022 على تسريع عملية تطوير مهارات مدربي السباحة الشخصيين وزيادة أعدادهم في شبكة أنديتها الـ 131 والتي تعتبر شبكة المسابح الأكبر على مستوى المنطقة. ويتضمن برنامج التطوير صقل مهارات المدربين الحاليين العاملين لدى الشركة، وإتاحة الفرصة أمام الأعضاء للاستفادة من برامج السباحة الأساسية والمتوسطة والمتقدمة.

المراجعة التشغيلية (تتمة)

ويمثل قطاع التدريب الشخصي على السباحة مصدر دخلٍ مثمر وواعد، ويجري العمل حالياً على تعزيزه من خلال إضافة مجموعة من الحصص التدريبية الجماعية داخل المسبح (مثل برنامج Aqua) للعضوات من السيدات.

التمارين الجماعية

حصص التمارين الجماعية جزء من الخدمات المشمولة بالعضوية المميزة، وبالتالي فهي "غير مدفوعة"، لكنها ضرورية للغاية لضمان قدرة الشركة على تقديم مجموعة واسعة من الخدمات والتجارب التنافسية والاحتفاظ بالأعضاء.

وعليه، فإننا نعتبر التوعية بحصص التمارين الجماعية وتشجيع المشاركة فيها هدفاً استراتيجياً مهماً. وحسب أحدث البيانات المجمعة على مستوى الشبكة حول المشاركة في التمارين الجماعية في 2022 فقد تم تسجيل ما مجموعه 2.3 مليون مشاركة في حصص التمارين الجماعية بواقع 0.8 مليون من الذكور و1.5 مليون من الإناث. ونعتزم مستقبلا زيادة حصص التمارين الجماعية من حيث الحجم والتنوع والتوافر الجغرافي كجزء لا يتجزأ من استراتيجية الشركة للنمو والاحتفاظ بالأعضاء.

مع وضع ذلك في الاعتبار، أعادت الشركة إطلاق علامتها التجارية وأنشطتها التسويقية في عام 2022، عبر دمج أنشطتها الترويجية على وسائل التواصل الاجتماعي وفعالياتها الشهرية للترويج لخدمات للتدريب الشخصي وحصص التمارين الجماعية على امتداد شبكتها.

واستفادت الأندية النسائية من إضافة ثلاث فصول جديدة مباشرة من الحصص التدريبية المرخصة من جهات دولية. وتمثل تلك المزايا الإضافية قيمة كبيرة تعزز تجربة الأعضاء.

برنامج FT90

شهد عام 2022 تطوير برنامج FT90 المرتقب تعميمه على نطاقٍ أوسع خلال عام 2023، وهو أحد برامج الشركة الجديدة الأكثر أهمية وإثارة. وتساعد الخدمة الأعضاء الجدد على بدء رحلة اللياقة الخاصة بهم وذلك عبر جلسات استشارية مجانية كل ستة أسابيع ولمدة 90 يوماً.

وتوفر كل جلسة فرصة للتواصل والاستفادة من توجيهات المدربين الميدانيين داخل المراكز والأندية في عدة مجالات تشمل تمارين الكارديو، وتكوين الجسم، والتدريب الوظيفي،توفر هذه الجلسات الشخصية للشركة مدخلاً لزيادة الإيرادات من خلال تشجيع الالتحاق ببرامج التدريب الشخصي طويلة الأجل.

يساهم برنامج FT90 في تعزيز تجربة الأعضاء دون شك، ولكن الأهم من ذلك هو الدعم الذي يقدمه لهم لمواصلة التقدم في رحلتهم الشخصية في عالم اللياقة، إلى جانب تحفيز المشاركة في حصص التمارين الجماعية وتعزيز خطط الاحتفاظ بالأعضاء. وقد إستفاد من البرنامج 89,039 عضو خلال عام 2022.

ومن المزايا المهمة التي يوفرها البرنامج أيضاً العمليات الرقمية والآلية، والتي تشمل جدولة مواعيد المدربين الشخصيين، وتسجيل الحضور عبر رمز الاستجابة السريعة، وحجز حصص التمارين الجماعية من خلال تطبيق الأجهزة الذكية.

وبالطبع، تفتح البيانات التي تجمعها هذه التقنيات أمام الشركة آفاقاً جديدة لفهم احتياج العميل من اليوم الأول ومن ثم توفير البرامج والخدمات المتخصصة التي يحتاجها.

تتبنى لجام خلال العام 2023 توجهاً استراتيجياً يقضي بتوسيع حضورها الجغرافي والديموغرافي، وإثراء تجربة أعضاءها عبر استحداث خدمات جديدة، وتطوير منتجات إضافية، وبناء منظومة متكاملة تثري تجارب الأعضاء وتضمن سلاستها عبر حلول رقمية متطورة.

وبهذا تحقق الشركة قيمة مضافةً لصالح مختلف الأطراف ذات العلاقة وأصحاب المصلحة، وتضمن استدامة النمو.

المراجعة المالية

تمكنت لجام من تحقيق نتائج مالية متميزة خلال عام خيمت خلاله على الاقتصاد العالمي حالة من الضبابية وعدم اليقين، في شهادة على قوة الحضور السوقي للشركة وجودة التجربة الي تقدمها لأعضائها والتي كانت نتيجة للعمل المؤسسي والتركيز على جميع القطاعات.

رغم الضغوط التضخمية ورفع أسعار الفائدة والتي أثرت على سلوك المستهلكين، حققت الشركة نمواً على عدة أصعدة ونجحت في توسيع حصتها السوقية وتعزيز مرونة نموذجها التشغيلي وتقوية ميزانيتها العمومية.

أبرز ملامح الأداء المالي

حققت الشركة، كما في 31 ديسمبر 2022، نمواً في الإيرادات بنسبة 20%، مسجلةً 1,066 ريال سعودي مقارنة بـ 885 ريال سعودي في عام 2021.

وارتفع إجمالي الأرباح بنسبة 17% من 373 مليون ريال سعودي في عام 2021 إلى 436 مليون ريال سعودي بحلول نهاية العام 2022.

وعلى الرغم من الزيادة في تكلفة المواد الاستهلاكية والمرافق، حقق هامش الأرباح قبل المصروفات البنكية والزكاة والاستهلاك والإطفاء تراجع طفيف مسجلاً 51% مقارنة ب 53% في عام 2021، نتيجة لتخفيضات إيجارية غير متكررة في سنة 2021.

ويعزى نمو الإيرادات إلى افتتاح إحدى عشر مركزاً جديداً ودخولها حيز التشغيل الفعلي، إضافة إلى زيادة أيام التشغيل على مدار العام.

أنهت شركة لجام للرياضة عام 2022 بميزانية عمومية جيدة يدعمها مركز نقدي قوي وتوازن في نسبة المديونية مقابل حقوق الملكية، فضلاً عن تحقيق الشركة أعلى رصيد إيرادات مؤجلة في تاريخها في نهاية العام.

نجحت لجام في تحقيق تلك المؤشرات المالية الإيجابية القوية على الرغم من زيادة تكلفة الإيرادات بنسبة 23% من 512 مليون ريال سعودي عام 2021 إلى 629 مليون ريال سعودي في 2022 نتيجةً افتتاح إحدى عشر مركزاً جديداً وتجديد الأندية القائمة، جنباً إلى جنب مع رسوم ترخيص منتجاتنا الجديدة،النظافة والخدمات العامة، وتخفيضات ايجار غير متكرر خلال عام 2021 بقيمة 18.9 مليون ريال سعودي.

أما فيما يخص متوسطات النتائج على مستوى المراكز، فقد حققت الشركة أعلى متوسط إيراد سنوي لكل مركز بمبلغ 7 مليون ريال. كما حققت الشركة أيضاً أعلى متوسط صافي ربح سنوي بمبلغ 2 مليون ريال لكل مركز.

التضخم

رغم التداعياتِ السلبية الحتمية التي نجمت عن الموجة التضخمية، وخاصةً على صعيد ارتفاع تكلفة المواد الاستهلاكية وعقود إيجار العقارات في العديد من القطاعات، تتمتع الشركة بمركز مالي مُؤَمن على المدى الطويل بفضل استباقها تفشي الجائحة بإبرام عقود إيجار طويلة الأجل في جميع مواقع أنديتنا تقريباً. وقد ضمنت تلك التدابير استقرار الالتزامات الإيجارية للشركة بين عامي 2021 و 2022.

جاء الاستقرار المالي للشركة مدعوماً على المدى القريب بمستوى تاريخي للإيرادات المؤجلة بلغ 396 مليون ريال سعودي بحلول نهاية العام، وهو إنجاز من شأنه تعزيز ميزانيتنا العمومية ودعم إستراتيجيتنا للنمو والتي تستهدف رفع عدد المشتركين إلى 500,000 عضو.

ظلت تسهيلات الدين الخاصة بالشركة ونسبة المديونية مقابل حقوق الملكية عند معدلات جيدة بحلول نهاية العام، وهو ما يكفل للشركة كافة المقومات اللازمة لمواصلة استثماراتها المقررة وفق خطتها الإستراتيجية الخمسية.

الموجودات والمطلوبات

ارتفعت موجودات الشركة المتداولة بنسبة 45% خلال 2022، وهو ما يعزى في المقام الأول إلى زيادة السيولة النقدية وما في حكمها بواقع 67% بعد حملات تسويقية ناجحة خلال الربعين الثالث والرابع من العام. كما ارتفعت المطلوبات المتداولة بنسبة 10% بسبب زيادة الإيرادات المؤجلة بقيمة 96 مليون ريال سعودي، وانخفض رصيد قروض الشركة بنسبة 29% المطلوبات المتداولة.

التدفقات النقدية

ارتفعت التدفقات النقدية التشغيلية كما في 31 ديسمبر بنسبة 53% نتيجة لارتفاع الأرباح وزيادة الإيرادات المؤجلة. انخفضت النفقات الرأس مالية بنسبة ٪21 بسبب انخفاض الإنفاق على المشاريع الحالية حيث كان التركيز على أندية الإكسبرس (ذات إنفاق رأسمالي المنخفض) واختلافات التوقيت في التزامات النفقات الرأسمالية، فيما أدت توزيعات الأرباح إلى زيادة التدفقات النقدية التمويلية بواقع 28% وأخيراً، نمت التدفقات النقدية الحرة بنسبة 132% نتيجة لإرتفاع التدفقات النقدية التشغيلية ونمو مبيعات الاشتراكات.

العضوية

انعكس النمو المالي القوي وما أثمر عنه من قيمة لصالح المساهمين خلال 2022 جزئياً في الزيادة الكبيرة لأعداد المشتركين والأعضاء خلال النصف الثاني من العام. فبحلول نهاية العام، سجلت عضويات الذكور نمواً بنسبة 3% مقارنة بالعام الماضي، في حين ارتفعت عضويات الإناث والشركات بنسبة 12% و 66% على التوالي. كما ارتفعت الإيرادات من قطاع السيدات بنسبة ٪17 مقارنة بعام 2021.

وبالمثل، ارتفعت إيرادات شريحة الذكور - التي تستأثر حالياً بالنصيب الأكبر من حيث عدد الأعضاء - بنسبة 22% على أساس سنوي.

حققت الشركة منذ عام 2018 نمواً في أعداد الاشتراكات والعضويات بمعدل نمو سنوي مركب وصل إلى 9%. وبالنسبة لمصادر الإيرادات، شهدت الشركة زيادة قدرها 20% في أعداد عضويات الشركات والأفراد خلال عام 2022، ليصل حجم مساهمة القطاع حالياً إلى 87% من إجمالي إيرادات الشركة.

بينما يصل حجم مساهمة قطاع التدريب الشخصي والإيجارات والخدمات الأخرى من الإيرادات إلى 13%.

محفزات استراتيجية

يعزى هذا النمو المستدام في المقام الأول إلى التركيز الاستراتيجي على استهداف نمو الاشتراكات بكافة فئاتها والى تطوير قدراتنا في مجال التدريب الشخصي وتحقيق نمو في مبيعات هذا القطاع، والترويج المتنامي للخدمات المدفوعة على حساب المنتجات الإضافية المشمولة ضمن مميزات العضوية.

وسيتواصل نمونا الاستراتيجي واستقرارنا المالي في عام 2023 معتمداً على جهودنا الدؤوبة والصارمة لضبط التكاليف وترشيد النفقات، والارتقاء بتجارب العملاء، وخططنا لافتتاح المزيد من أندية اكسبرس والمراكز التقليدية، والتوسع في قطاعي التدريب الشخصي وعضويات الشركات، والتركيز القوي على الاحتفاظ بالأعضاء.

03

تقرير
مجلس الإدارة

الحوكمة المؤسسية

تلـتزم شركـة لجـام بالحفـاظ عـلى معايـير عاليـة مـن الحوكمـة المؤسسـية، حيـث تُعـد الحوكمـة الجيـدة للـشركات بمثابـة أداة أساسـية لتعظيـم قيمـة المسـاهمين عـلى المـدى الطويـل، كمـا تعتـبر قواعـد حوكمـة الشركـة مـن القواعـد الإلزاميـة لجميـع المديريـن والموظفـين في لجـام، ولا يمكـن تعديلهـا إلا بقـرار مـن مجلـس الإدارة.

تُعـرف حوكمـة الـشركات بأنهـا "النظـام الـذي يتـم مـن خلالـه توجيـه ومراقبـة الـشركات التجاريـة". حيـث يتـم وفـق هيـكل حوكمـة الشركـة توزيـع الصلاحيـات والمسـؤوليات بـين مختلـف المشـاركين، مثـل مجلـس الإدارة والمديريـن والمسـاهمين وغيرهـم، وكذلـك تحديـد القواعـد والإجـراءات اللازمـة لاتخـاذ القـرارات المتعلقـة بشـؤون الشركـة.

هـذا، ويوفـر نظـام حوكمـة الـشركات أيضـاً وعـبر تلـك الإجـراءات الهيـكل الـذي يتـم مـن خلالـه تحديـد أهـداف الشركـة ووسـائل تحقيقهـا بالإضافـة إلى مراقبـة الأداء. كمـا يعتـبر مجلـس الإدارة هـو المسـؤول عـن عـن قواعـد حوكمـة الـشركات في لجـام.

يتمثـل دور المسـاهمين في الحوكمـة في تعيـين أعضـاء مجلـس الإدارة ولجنـة المراجعـة والمراجعـين المسـتقلين، بالإضافـة إلى التأكـد مـن وجـود هيـكل حوكمـة مناسـب، كمـا تشـمل مسـؤوليات مجلـس الإدارة تحديـد الأهـداف الإسـتراتيجية للشركـة، وتوفـير القيـادات اللازمـة لوضعهـا موضـع التنفيـذ، مـع الإشراف عـلى إدارة الأعمـال وتقديـم التقاريـر إلى المسـاهمين بشـأن هـذا الإشراف.

وتخضـع إجـراءات مجلـس الإدارة للقوانـين واللوائـح والمسـاءلة أمـام المسـاهمين فـي اجتماعـات الجمعيـة العموميـة. لقـد تـم إعـداد قواعـد حوكمـة الـشركات في لجـام وفقًـا للمتطلبـات التنظيميـة المحليـة، وعـلى وجـه التحديـد، لوائـح حوكمـة الـشركات الصـادرة عـن هيئـة السـوق الماليـة.

حيث يجب النظر إلى ذلك على أنه بمثابة وضع إطار لمتطلبات حوكمة الشركات داخل لجام .

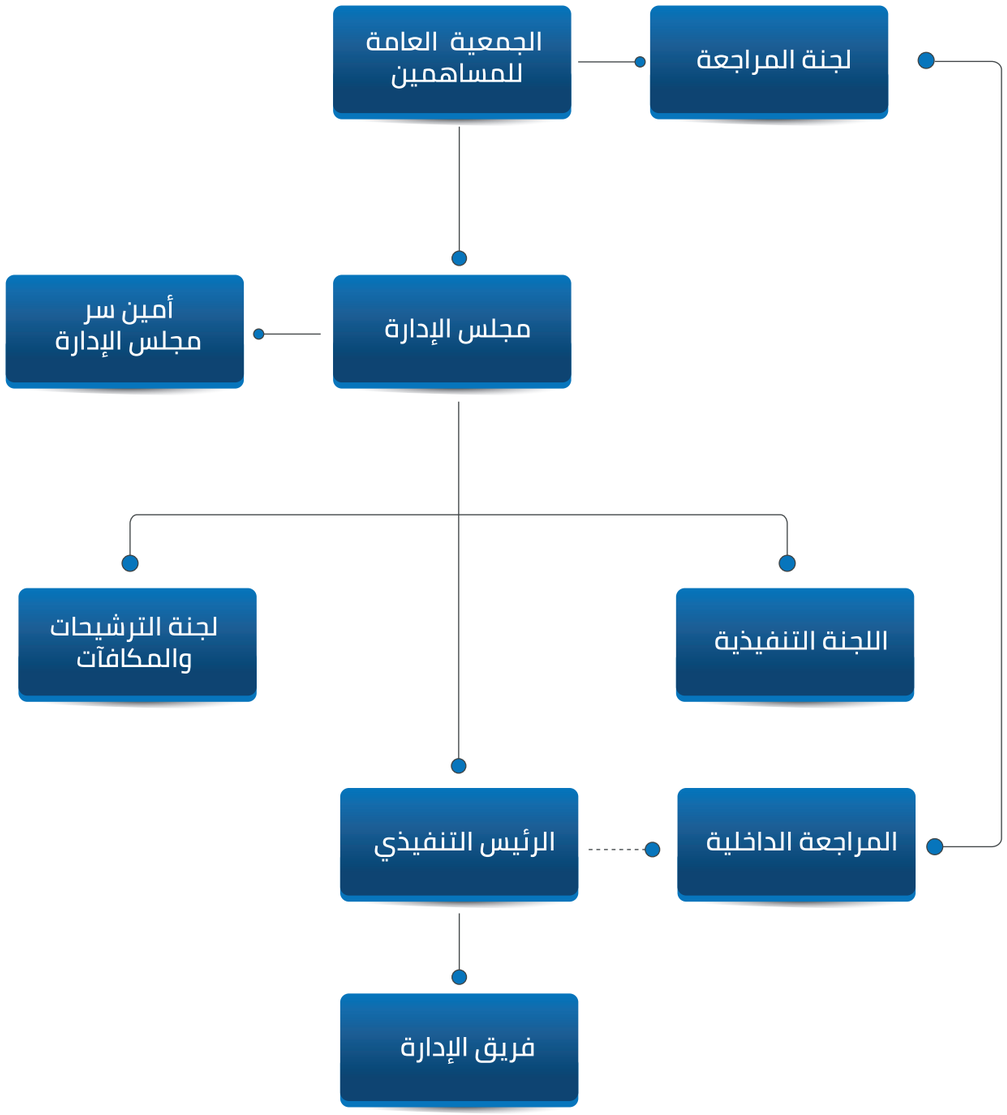
لا ينبغـي أن يُنظـر إلى نظـام حوكمـة الـشركات عـلى أنـه بديـل للأحـكام السـليمة والمعامـلات النزيهـة والمسـتقلة مـن قبـل أعضـاء مجلـس الإدارة وموظفـي الشركـة، كمـا يجـب أن يُنظـر إلى نظـام حوكمـة الـشركات في سـياق الإطـار التشريعـي الأوسـع للمملكـة العربيـة السـعودية.

وعـلى وجـه الخصـوص، يجـب أن تؤخـذ الـشروط التاليـة، والـتي لـم يتـم إدراجهـا في هـذه القواعـد، في الاعتبـار عنـد النظـر في قضايـا حوكمـة الـشركات:



يضـع مجلـس الإدارة قواعـد الحوكمـة للشركـة ويراقـب تنفيذهـا، ويتحقـق مـن فعاليتهـا ويعدلهـا حسـب الاقتضـاء، وذلـك بمـا يتوافـق مـع أحـكام هـذه اللوائح .

الهيكل التنظيمي



1 ما طبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات وما لم يطبق وأسباب ذلك

المادة	الفقرة	نص المادة	أسباب عدم التطبيق
39	2g1	يتوجب على الشركة إيلاء الاهتمام الكافي بتدريب وتأهيل أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، ووضع البرامج اللازمة لذلك، مع مراعاة ما يلي: 1 اعداد برامج لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية المعينين حديثاً للتعريف بسريان عمل الشركة وأنشطتها، والتي تشمل ما يلي: أ- استراتيجية الشركة وأهدافها. ب - الجوانب المالية والتشغيلية لأنشطة الشركة . ج - التزامات أعضاء مجلس الإدارة ومهامهم ومسؤولياتهم وحقوقهم. د - مهام واختصاصات لجان الشركة. 2 وضع الآليات اللازمة لحصول كل من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على برامج ودورات تدريبية بشكل مستمر، بهدف تنمية مهاراتهم ومعارفهم في المجالات تخص أنشطة الشركة.	تقوم الشركة بتطوير خطط وسياسات التعاقب الوظيفي بما يتماشى مع هذه المادة الإرشادية.
41	أ,ب,ج,د,ه,و,g	أ- يضع مجلس الإدارة، بناء على اقتراح لجنة الترشيحات، الآليات اللازمة لتقييم أداء المجلس وأعضائه ولجانه والإدارة التنفيذية سنويًا؛ وذلك من خلال مؤشرات قياس أداء مناسبة ترتبط مبدى تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة وجودة إدارة المخاطر وكفاية أنظمة الرقابة الداخلية وغيرها لديها، على أن تحدد جوانب القوة والضعف واقتراح معاجلتها بما يتوافق مع مصلحة الشركة. ب- يجب أن تكون إجراءات تقييم الأداء مكتوبة وواضحة وأن يفصّح عنها لأعضاء مجلس الإدارة والأشخاص المعنيين بالتقييم. ج- تطبيق أنظمة رقابية مناسبة لقياس وإدارة المخاطر؛ وذلك بوضع تصور عام عن المخاطر التي قد تواجه الشركة وإنشاء بيئة ملمة بثقافة الحد منها على مستوى الشركة، وطرحها بشفافية مع مجلس الإدارة وغيرهم من أصحاب المصالح. د- يراعى في التقييم الفردي لأعضاء مجلس الإدارة مدى المشاركة الفعالة للأعضاء والتزام بأداء الواجبات والمسؤوليات بما في ذلك حضور جلسات المجلس ولجانه، وتخصيص الوقت اللازم لها. ه- يتخذ مجلس الإدارة الترتيبات اللازمة للحصول على تقييم جهة خارجية مختصة لأداء الأعضاء كل ثلاث سنوات. g- يجري أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين تقييماً دورياً لأداء رئيس المجلس بعد أخذ وجهات نظر الأعضاء التنفيذيين – من دون حضور رئيس المجلس على أن تحدد جوانب القوة والضعف واقتراح معاجلتها بما يتوافق مع مصلحة الشركة.	تقوم الشركة بتطوير الخطط والسياسات بما يتماشى مع هذه المادة الإرشادية.
93	ب	يجب أن تكون عمليات الإفصاح الواردة في هذه المقالة وفي تقرير مجلس الإدارة وفقًا للجدول المُلحق.	شركة لجام للرياضة هي الشركة الوحيدة المدرجة في سوق الأسهم السعودية تداول في مجال تأسيس وإدارة الأندية والصالات الرياضية. لذلك لم تفصح الشركة بشكل مفصل، مكافآت, كبار المديرين التنفيذيين (كما في الملحق رقم 1 من لوائح حوكمة الشركات) لحماية مصالح الشركة والمساهمين.

2 أسماء أعضاء مجلس الإدارة، أعضاء اللجان والإدارة التنفيذية وظائفهم الحالية، والسابقة، ومؤهلاتهم، -وخبراتهم

أ- أعضاء مجلس الإدارة

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	الخبرات	المؤهلات
علي بن حمد الصقري	▪ رئيس مجلس إدارة شركة لجام للرياضة. ▪ عضو منتدب لشركة حمد بن علي الصقري القابضة. ▪ مدير شركة هويلان البريطانية للاستثمارات العقارية.	نائب رئيس مؤسسة وكر العالمية.	-	▪ بكالوريوس في إدارة الأعمال الدولية، جامعة سينيكا، تورنتو، كندا - عام 2006.
حمد بن علي الصقري	▪ نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب لشركة لجام للرياضة. ▪ رئيس مجلس إدارة شركة حمد الصقري القابضة. ▪ شريك ومساهم ورئيس مجلس إدارة شركة بونام بارك إس إيه.	رئيس مجلس إدارة شركة لجام للرياضة.	-	دبلوم من معهد المعلمين 1971
محمد بن فرج الكناني	▪ عضو مجلس إدارة شركة لجام للرياضة. ▪ المؤسس المشارك والرئيس التنفيذي لتحالف التنمية V Consortium.	عميد كلية إدارة الأعمال بجامعة الملك فهد.	خبرة واسعة، على استثمارات وقف جامعة الملك فهد للبترول والمعادن وهو عضو في مجلس الإدارة ولجان المخاطر والمراجعة والاستثمار في العديد من الشركات المدرجة وغير المدرجة.	▪ ماجستير في العلوم المالية جامعة كولورادو ، دنفر ، الولايات المتحدة الأمريكية. ▪ دكتوراه في العلوم المالية. جامعة ولاية أوكلاهوما، الولايات المتحدة الأمريكية عام 2006. ▪ محلل مالي معتمد (CFA).
طارق بن خالد العنقري	▪ الرئيس التنفيذي لشركة اتصالات ديجيتال ▪ عضو مجلس إدارة شركة لجام للرياضة ▪ عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة في شركة اسمنت تبوك ▪ العضو المنتدب ل دار الاسناد التعليمية - المشغل لعمليات ie business school في السعودية.	▪ رئيس مجلس الإدارة شركة موبايلي فينتشر. ▪ مدير عام تنفيذي لعلاقات المستثمرين في شركة اتحاد اتصالات (موبايلي). ▪ مستشار لمجلس هيئة السوق المالية وتولى العديد من المناصب في هيئة السوق المالية.	يتمتع بخبرة تزيد عن 20 عام في تطوير الأعمال، تأسيس المنشآت، حوكمة الشركات، التخطيط الإستراتيجي، إدارة العمليات وعلاقات المستثمرين.	▪ ماجستير في إدارة الأعمال من IE Business School) Yale School of Manage-(ment ▪ بكالوريوس في إدارة الأعمال جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.
هشام بن حسين الخالدي	▪ رئيس دعم الأعمال في شركة البحري. ▪ عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافئات في الشركة العقارية السعودية (العقارية) للرياضة. ▪ عضو مجلس إدارة شركة لجام للرياضة. ▪ عضو لجنة الموارد البشرية وسوق العمل بالغرفة التجارية بالرياض ▪ عضو لجنة توطين الصناعة البحرية بهيئة النقل العام ▪ مجلس أمناء الأكاديمية البحرية الوطنية ▪ عضو لجنة الترشيحات والمكافئات في الشركة السعودية لإدارة المرافق	▪ مدير ادارة الموارد البشرية بشركة الشايع الدولية للتجارة	خبرة واسعة تمتد لأكثر من 20 عاماً في إدارة الخدمات المشتركة بما في ذلك (الموارد البشرية، الإدارة، الشؤون الحكومية، المشتريات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات المؤسسية).	▪ بكالوريوس في إدارة الأعمال ▪ حاصل على شهادة المستوى الخامس في القيادة من المعهد البريطاني للقيادة والإدارة (ILM) ▪ المستوى السابع لمعهد CIPD - زميل معتمد في الموارد البشرية المهنية وتنمية الأفراد

حصة بنت حمد الصقري	▪ عضو مجلس إدارة شركة لجام للرياضة. ▪ عضو مجلس إدارة في بونام إس إيه.	▪ رئيس مصنع التقنية السعودية للزيوت. ▪ رئيس شركة بونام إس إيه	-	بكالوريوس في اللغويات التطبيقية - جامعة الأمير سلطان عام 2013.
مشعل بن ابراهيم المشاري	▪ عضو مجلس إدارة شركة لجام للرياضة. ▪ عضو لجنة غرفة تجارة وصناعة الرياض. ▪ نائب الرئيس التنفيذي في شركة جاهز.	▪ مدير تطوير الأعمال بشركة علامات الدولية. ▪ مدير مشاريع بشركة فيديكس.	-	بكالوريوس إدارة أعمال من جامعة الملك سعود بالرياض 2007.

ب-أعضاء اللجان

▪ اللجنة التنفيذية

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	الخبرات	المؤهلات
علي بن حمد الصقري	▪ رئيس مجلس إدارة شركة لجام للرياضة. ▪ عضو منتدب لشركة حمد بن علي الصقري القابضة. ▪ مدير شركة هويلان البريطانية للاستثمارات العقارية.	نائب رئيس مؤسسة وُكر العالمية.	-	بكالوريوس في إدارة الأعمال الدولية، جامعة سينيكا، تورنتو، كندا - عام 2006.
طارق بن خالد العنقري	▪ الرئيس التنفيذي لشركة اتصالات ديجيتال ▪ عضو مجلس إدارة شركة لجام للرياضة ▪ عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة في شركة اسمنت تبوك ▪ العضو المنتدب ل دار الاسناد التعليمية - المشغل لعمليات ie business school في السعودية.	▪ رئيس مجلس الإدارة - شركة موبايلي فينتشر. ▪ مدير عام تنفيذي لعلاقات المستثمرين في شركة اتحاد اتصالات (موبايلي). ▪ مستشار لمجلس هيئة السوق المالية وتولى العديد من المناصب في هيئة السوق المالية.	يتمتع بخبرة تزيد عن 20 عام في تطوير الأعمال، تأسيس المنشآت، حوكمة الشركات، التخطيط الإستراتيجي، إدارة العمليات وعلاقات المستثمرين.	▪ ماجستير في إدارة الأعمال من (IE Business School Yale School of Manage-(ment ▪ بكالوريوس في إدارة الأعمال جامعة الملك فهد للبترول والمعادن.
مشعل بن ابراهيم المشاري	▪ عضو مجلس إدارة شركة لجام للرياضة. ▪ عضو لجنة غرفة تجارة وصناعة الرياض. ▪ نائب الرئيس التنفيذي في شركة جاهز.	▪ مدير تطوير الأعمال بشركة علامات الدولية. ▪ مدير مشاريع بشركة فيديكس.	-	بكالوريوس إدارة أعمال من جامعة الملك سعود بالرياض 2007.-

▪ لجنة الترشيحات والمكافآت

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	الخبرات	المؤهلات
مشعل بن ابراهيم المشاري	▪ عضو مجلس إدارة شركة لجام للرياضة. ▪ عضو لجنة غرفة تجارة وصناعة الرياض. ▪ نائب الرئيس التنفيذي في شركة جاهز.	▪ مدير تطوير الأعمال بشركة علامات الدولية. ▪ مدير مشاريع بشركة فيديكس.	-	بكالوريوس إدارة أعمال من جامعة الملك سعود بالرياض 2007.
علي بن حمد الصقري	▪ عضو مجلس إدارة شركة لجام للرياضة. ▪ عضو مجلس إدارة في بونام إس إيه.	▪ رئيس مصنع التقنية السعودية للزيوت. ▪ رئيس شركة بونام إس إيه		بكالوريوس في اللغويات التطبيقية - جامعة الأمير سلطان عام 2013.

▪ لجنة المراجعة

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	الخبرات	المؤهلات
محمد بن فرح الكناني	▪ عضو مجلس إدارة شركة لجام للرياضة ▪ المؤسس المشارك والرئيس التنفيذي لتحالف التنمية V Con-sortium.	عميد كلية إدارة الأعمال بجامعة الملك فهد.	خبرة واسعة، على استثمارات وقف جامعة الملك فهد للبترول والمعادن وهو عضو في مجلس الإدارة ولجان المخاطر والتدقيق والاستثمار في العديد من الشركات المدرجة وغير المدرجة.	▪ ماجستير في العلوم المالية ▪ جامعة كولورادو ، دنفر ، الولايات المتحدة الأمريكية. ▪ دكتوراه في العلوم المالية. جامعة ولاية أوكلاهوما، الولايات المتحدة الأمريكية عام 2006. ▪ محلل مالي معتمد (CFA).
عبدالعزيز بن عبدالله الحيدري	▪ عضو لجنة المراجعة في شركة لجام للرياضة. ▪ رئيس لجنة المراجعة في شركة ماسك اللوجستية. ▪ عضو لجنة المراجعة في شركة مهارة للموارد البشرية. ▪ عضو لجنة المراجعة في شركة سايت لتقنية المعلومات. ▪ عضو لجنة المراجعة في شركة ذيب لتأجير السيارات. ▪ عضو لجنة المراجعة في شركة مطارات القابضة. ▪ عضو لجنة المراجعة في مؤسسة سليمان الراجحي للتمويل التنموي. ▪ عضو لجنة المراجعة في سدو المالية. ▪ عضو لجنة المراجعة في شركة عسير للاستثمار. ▪ رئيس المراجعة الداخلية في شركة علم.	مدير إدارة المراجعة الداخلية في شركة علم		▪ شهادة المحاسبين القانونيين السعودية. ▪ شهادة المراجعين الداخليين الأمريكية. ▪ شهادة إدارة المخاطر. ▪ درجتي البكالوريوس والماجستير في المحاسبة من جامعة الملك سعود. ▪ درجة الماجستير في تقنية المعلومات من جامعة كاليفورنيا.

وسام بن حسين الفريحي	▪ عضو لجنة المراجعة في شركة لجام للرياضة. ▪ الرئيس التنفيذي ومدير المصرفية الاستثمارية والأسواق المالية شركة كريديت سويس العربية السعودية.	▪ رئيس الخدمات المصرفية الاستثمارية في شركة السعودي الفرنسي كابيتال. ▪ عدة مناصب إدارية وقيادية في البنك المركزي السعودي (ساما) و هيئة السوق المالية. ▪ مستشاراً لدى المنظمة الدولية لهيئات الأوراق المالية)"ايوسكو"	شغل الأستاذ وسام عدة وظائف منها مدير إدارة الطرح والاندماج والاستحواذ ، ومدير وحدة الطرح العام ، ومدير وحدة الطرح الخاص في هيئة السوق المالية ، كما عمل أيضاً مستشار لجنة الأسواق الناشئة والنامية في المنظمة الدولية لهيئات الأوراق المالية	▪ درجة البكالوريوس في تخصص إدارة نظم معلومات اقتصاد تجاري. ▪ درجة الماجستير في تخصص إدارة نظم معلومات.

ج- الإدارة التنفيذية

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	الخبرات	المؤهلات
عدنان الخلف	الرئيس التنفيذي لشركة لجام للرياضة.	الرئيس تنفيذي ونائب للرئيس في عدد من الشركات بالقطاع الطي والخدمي والتصنيع والتجزئة والتوزيع وكان اخرها بمجموعة الاتصالات السعودية (STC) وتقلد عدد من المناصب في شركاتها وبتجارب العملاء والمبيعات وقطاع التجزئة.	21 سنة	ماجستير في إدارة الأعمال التنفيذية من جامعة اليمامة ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال الدولية من كلية INSEEC للأعمال.
عاصم العطاس	المدير المالي	مدير مالي متمرس مع أكثر من 17 عامًا من الخبرة التنفيذية المالية. يتمتع الاستاذ عاصم بخبرة عمل مهنية دولية حيث شغل مناصب عليا في جنرال إلكتريك وإرنست ويونغ. انضم إلى لجام من شركة المنجم للأغذية حيث شغل منصب المدير المالي لآخر 9 سنوات توج بنجاح في اكتمال اكتتابها العام في عام 2021.	أكثر من 17 سنة	بكالوريوس في المحاسبة، وماجستير إدارة الأعمال التنفيذية من HEC Paris.

3 أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضوا في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها

تتضمن الجداول أدناه أسماء أعضاء مجلس الإدارة ووظائفهم وعضويتهم في مجالس إدارات الشركات الأخرى.

اسم العضو	أسماء الشركات	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني
علي بن حمد الصقري	▪ شركة لجام للرياضة. ▪ شركة حمد الصقري القابضة. ▪ هوويلان (المملكة المتحدة) المحدودة.	▪ داخل المملكة. ▪ داخل المملكة. ▪ خارج المملكة.	▪ مساهمة مدرجة. ▪ غير مدرجة. ▪ غير مدرجة.
حمد بن علي الصقري	▪ شركة لجام للرياضة. ▪ شركة حمد الصقري القابضة. ▪ شركة بونام بارك	▪ شركة لجام للرياضة. ▪ شركة حمد الصقري القابضة. ▪ شركة بونام بارك	▪ مساهمة مدرجة. ▪ غير مدرجة. ▪ غير مدرجة
محمد بن فرج الكناني	▪ شركة لجام للرياضة. ▪ البنك العربي الوطني ▪ الأهلي للتكافل. ▪ الشركة السعودية لإعادة التمويل العقاري. ▪ شركة وادي الظهران للتقنية. ▪ شركة الصكوك الوطنية.	▪ داخل المملكة. ▪ داخل المملكة. ▪ داخل المملكة. ▪ داخل المملكة. ▪ داخل المملكة. ▪ داخل المملكة.	▪ مساهمة مدرجة. ▪ مساهمة مدرجة. ▪ مساهمة مدرجة. ▪ غير مدرجة. ▪ غير مدرجة. ▪ غير مدرجة.

طارق بن خالد العنقري	▪ شركة لجام للرياضة. ▪ شركة اسمنت تبوك.	▪ داخل المملكة. ▪ داخل المملكة.	▪ مساهمة مدرجة. ▪ مساهمة مدرجة.
هشام بن حسين الخالدي	▪ الشركة العقارية السعودية (العقارية) للرياضة. ▪ شركة لجام للرياضة. ▪ الأكاديمية البحرية الوطنية	▪ داخل المملكة. ▪ داخل المملكة. ▪ داخل المملكة.	▪ مساهمة مدرجة. ▪ مساهمة مدرجة. ▪ أكاديمية تدريب.
حصة بنت حمد الصقري	▪ شركة لجام للرياضة. ▪ شركة حمد الصقري القابضة. ▪ شركة بونام بارك	▪ داخل المملكة. ▪ داخل المملكة. ▪ خارج المملكة	▪ مساهمة مدرجة. ▪ غير مدرجة. ▪ غير مدرجة.
مشعل بن ابراهيم المشاري	▪ شركة لجام للرياضة.	▪ داخل المملكة.	▪ مساهمة مدرجة.

4 تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه

الاسم	تصنيف العضوية (تنفيذي/ غير تنفيذي/ مستقل)
علي بن حمد الصقري	غير تنفيذي
حمد بن علي الصقري	تنفيذي
محمد بن فرج الكناني	مستقل
طارق بن خالد العنقري	مستقل
هشام بن حسين الخالدي	مستقل
حصة بنت حمد الصقري	غير تنفيذي
مشعل بن ابراهيم المشاري	مستقل

5 الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه -وبخاصة غير التنفيذيين- علما بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها

تحافظ إدارة علاقات المستثمرين في شركة لجام على قنوات اتصال منتظمة ومستدامة مع مساهمي الشركة، حيث يتم عند استلام أي اقتراح او استفسار من المساهمين، مراجعة تلك الاقتراحات او الاستفسارات وإبلاغها لمجلس الإدارة بالكامل. كما يتم إتاحة الفرصة للمساهمين لتقديم المقترحات والاستفسارات مباشرة إلى أعضاء مجلس الإدارة خلال اجتماعات الجمعية العمومية، حيث يتم تخصيص وقت كافٍ للمناقشات ولإجابة على الأسئلة.

6 وصف مختصر لاختصاصات اللجان ومهامها

قائمة اللجان



تكوين اللجنة التنفيذية وعدد اجتماعاتها وتواريخ انعقادها وبيانات حضور الأعضاء لكل اجتماع خلال عام 2022م.

- مخاطبة جميع السلطات المشار إليها من مجلس الإدارة فيما يتعلق بالإدارة والتعليمات المحددة لعمل الشركة وشؤونها. ويستثنى منها:

- تعديل السياسات الرئيسية للشركة.
- الموافقة على أو تعديل ميزانية الشركة، باستثناء ما هو مسموح به بناء على تفويض الشركة المرجعي.
- إجراء تغييرات جوهرية في هيكل الشركة، على سبيل المثال تغيير رأس مال الشركة والاندماج والاستحواذ وبيع أصول الشركة والمشاريع المشتركة أو أي استعدادات أخرى مماثلة أو تصفية أو إيقاف أنشطة الشركة وحلها.
- الحصول على القروض.
- رفض أو تعديل أو الاعتراض على أي قرار صادر عن المجلس.
- أي صلاحيات أو مسؤوليات أخرى تبلغ بها اللجنة صراحة.
- أي أمور أخرى يمكن التصريح بها من مجلس الإدارة بناء على النظام أو السياسة الرئيسية للشركة.
- مراجعة التقارير الدورية المتعلقة باستراتيجية الشركة في تشغيل فروعها والترويج لها والتوسع في تقديم الخدمات والأنشطة وتقديم الاقتراحات في هذا الشأن.
- متابعة استراتيجيات الشركة قصيرة ومتوسطة وطويلة المدى ومراجعتها من حين لآخر لتقديم اقتراحات لمجلس الإدارة لتجديد أو تعديل الاستراتيجيات حسب الحاجة.
- العمل كدليل إرشادي لإدارة الشركة لفرص الاستثمار والحالات المستجدة.
- مراجعة القضايا القانونية القائمة والمستجدة.
- الموافقة على تعيين اللجان الاستشارية في الحالات التي تتجاوز فيها صلاحيات إدارة الشركة تلك الممنوحة للجان.
- رفع التقارير إلى أعضاء مجلس الإدارة مع توضيح القرارات أو العمليات التي تتخذها اللجنة والتي تتطلب موافقة مجلس الإدارة.
- مراجعة أي مقترحات لمواقع جديدة.
- الموافقة على تغيير الفروع المخصصة للرجال لتصبح فروعاً للسيدات وبالعكس.
- أي مهام أخرى يكلف بها مجلس الإدارة.

إجتماعات اللجنة التنفيذية		عدد الاجتماعات (5 إجتماعات)				
الاسم	طبيعة العضوية	الاجتماع الأول بتاريخ 2 فبراير 2022	الاجتماع الثاني بتاريخ 12 أبريل 2022	الاجتماع الثالث بتاريخ 19 يوليو 2022	الاجتماع الرابع بتاريخ 17 أكتوبر 2022	الاجتماع الخامس بتاريخ 5 ديسمبر 2022
علي بن حمد الصقري	رئيس اللجنة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
طارق بن خالد العنقري	عضو اللجنة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
مشعل بن ابراهيم المشاري	عضو اللجنة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر

تكوين لجنة الترشيحات والمكافآت وعدد اجتماعاتها وتواريخ انعقادها وبيانات حضور الأعضاء لكل اجتماع خلال عام 2022م.

مهام واختصاصات لجنة الترشيحات والمكافآت

1 الترشيحات

- إعداد سياسات ومعايير فيما يتعلق بترشيح وتعيين أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء الإدارة التنفيذية للشركة، واقتراحها لمجلس الإدارة والإشراف على تنفيذها.
- مقابلة جميع مرشحي مجلس الإدارة والقيام بالاستفسارات اللازمة والمناسبة في شأنهم بالإضافة إلى مراجعة مؤهلاتهم قبل تقديم توصية بشأن ترشيحهم لمجلس الإدارة.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء في مجلس الإدارة وإعادة ترشيحهم وفقا للأنظمة واللوائح والقواعد المعمول بها والسياسات والمعايير المعتمدة بما في ذلك ما ورد في لائحة عمل هذه اللجنة.
- مراجعة وتقييم وتقديم التوصيات لمجلس الإدارة بشأن القدرات والمؤهلات والخبرات اللازمة والمناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية للشركة بصورة سنوية على الأقل. ويشمل ذلك تحديد الوقت الذي يتعين على عضو مجلس الإدارة تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة وإعداد وصف وظيفي وللقدرات والمؤهلات المطلوبة لأعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين وغير التنفيذيين والمستقلين لإدارة التنفيذية للشركة.
- التحقق بشكل سنوي من استقلال أعضاء مجلس الإدارة المستقلين وفقا للأنظمة واللوائح والقواعد المعمول بها، وعدم وجود أي تعارض في المصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- المراجعة الدورية لخطط تعاقب أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وتقديم التوصيات بشأنها لمجلس الإدارة، مع الأخذ في الاعتبار التحديات والفرص التي تواجه الشركة إلى جانب الاحتياجات اللازمة من القدرات والمهارات والخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
- تقييم المرشحين المحتملين لشغل مناصب الإدارة التنفيذية بالشركة وتقديم توصيات بشأنهم لمجلس الإدارة، وعلى وجه الخصوص مساعدة مجلس الإدارة في اختيار وتطوير وتقييم المرشحين المحتملين لشغل منصب الرئيس التنفيذي.
- وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس ا لإدارة أو الإدارة التنفيذية ومراجعتها بشكل دوري، والتوصية لمجلس الإدارة بخصوص اختيار واعتماد المرشحين لشغل تلك المراكز.

2 المراجعة والتقييم

- مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية للشركة وحجمهما وتشكيلهما وجوانب قوتهما وضعفهما بصفة دورية (بما في ذلك المهارات والمعرفة والخبرات) وتقديم التوصيات واقتراح الحلول المناسبة لمجلس الإدارة بما يتفق مع مصلحة الشركة.
- وضع برنامج تعريفي لأعضاء مجلس الإدارة الجدد، وبرنامج تعليم مستمر لأعضاء مجلس الإدارة الحاليين والإشراف على تلك البرامج ومراجعتها وتحديثها بشكل دوري حسب الاقتضاء.
- تطوير عملية سنوية للتقييم الذاتي لأعضاء مجلس الإدارة وبعض كبار التنفيذيين بالشركة وتقديم التوصيات لمجلس الإدارة بشأنها والإشراف على تلك العملية.

3 المكافآت

- اعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية في الشركة سياسة المكافآت، لاعتمادها من الجمعية ورفعها إلى مجلس الإدارة تمهيدا العامة، والإفصاح عنها والإشراف والتحقق من تنفيذها.
- اعداد تقرير سنوي عن المكافآت والمدفوعات الأخرى (النقدية أو العينية) الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، مع توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت (بما في ذلك بيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة) ("التقرير السنوي عن المكافآت")، وذلك لعرضه على مجلس الإدارة للنظر فيه.
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى ملاءمتها وفعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها والتوصية لمجلس الإدارة فيما يتعلق بذلك.
- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية (بما في ذلك طبيعة ومقدار المكافأة) وفقا لسياسة المكافآت المعتمدة.
- مراجعة خطط الشركة الخاصة بتحفيز أعضاء مجلس الإدارة والموظفين في الشركة والتوصية بشأنها لمجلس الإدارة، بما في ذلك فيما يتعلق باعتماد هذه الخطط وتعديلها وإنهاؤها.
- اعداد الإفصاحات المطلوبة بموجب سياسات الشركة وأي أنظمة أو لوائح أو قواعد تخضع لها الشركة، بما في ذلك كحد أدنى، الإفصاحات المتعلقة بسياسة المكافآت والتقرير السنوي عن المكافآت، الإفصاحات المتعلقة بالمكافآت في التقرير السنوي لمجلس الإدارة.

4 حوكمة الشركة

- الإشراف على سياسات وقواعد وممارسات وإجراءات حوكمة الشركة ومراجعتها وتقديم التوصيات بشأنها إلى مجلس الإدارة، بما في ذلك تحديد أفضل الممارسات واقتراح أي تعديلات عليها لمجلس الإدارة، بما في ذلك النظام الأساسي للشركة ولائحة الحوكمة الداخلية للشركة، وذلك بصفة سنوية على أقل تقدير.
- المراقبة والتحقق من التزام الشركة بلائحة الحوكمة الداخلية للشركة وسياسات الحوكمة الداخلية ومتطلبات الحوكمة المعمول بها بموجب الأنظمة واللوائح والقواعد ذات الصلة.
- تطوير ومراجعة قواعد السلوك المهني التي تمثل قيم الشركة، وغيرها من السياسات والإجراءات الداخلية بما يلبي حاجة الشركة ويتفق مع المتطلبات النظامية وأفضل الممارسات، والتوصية لمجلس الإدارة في هذا الشأن.
- إطلاع أعضاء مجلس الإدارة بانتظام على التغييرات الجوهرية في متطلبات الحوكمة المعمول بها وما يطرأ من تطورات في مجال حوكمة الشركات وأفضل الممارسات.

إجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت		عدد الاجتماعات (5 إجتماعات)				
الاسم	طبيعة العضوية	الاجتماع الأول بتاريخ 1 فبراير 2022	الاجتماع الثاني بتاريخ 15 مارس 2022	الاجتماع الثالث بتاريخ 18 يوليو 2022	الاجتماع الرابع بتاريخ 11 أكتوبر 2022	الاجتماع الخامس بتاريخ 4 ديسمبر 2022
مشعل بن ابراهيم المشاري	رئيس اللجنة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
علي بن حمد الصقري	عضو اللجنة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
حصة بنت حمد الصقري	عضو اللجنة	حضر	لم تحضر	حضر	حضر	حضر

تكوين لجنة المراجعة وعدد اجتماعاتها وتواريخ انعقادها وبيانات حضور الأعضاء لكل اجتماع خلال عام 2022م.

مهام واختصاصات لجنة المراجعة

تختص لجنة المراجعة بمراقبة أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها. وتشمل مهام اللجنة بصفة خاصة ما يلي:

1. القوائم التقارير المالية

يتمثل دور لجنة المراجعة فيما يخص عملية التقارير المالية وذلك من خلال:

- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية في شأنها؛ لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
- إبداء الرأي الفني - بناء على طلب مجلس الإدارة - فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.
- مراجعة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية، ومراجعة في أي مسائل يثيرها الرئيس التنفيذي (أو من ينوبه) أو المدير المالي (أو من ينوبه) أو مسؤول الالتزام في الشركة أو المراجع الخارجي.
- التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في القوائم والتقارير المالية للشركة.
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

2. الرقابة والمراجعة الداخلية

يتمثل دور اللجنة فيما يتعلق بالرقابة والمراجعة الداخلية كالتالي:

- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة ومدى فعاليتها.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملحوظات الواردة فيها.
- الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة إدارة المراجعة الداخلية في الشركة؛ للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها.
- اعتماد لائحة المراجعة الداخلية للشركة.
- التوصية لمجلس الإدارة بشأن تعيين وعزل ومكافأة المراجع الداخلي للشركة.
- مراجعة أداء وأنشطة المراجع الداخلي بصفة سنوية والتوصية لمجلس الإدارة بشأن مكافآته وأي تعديلات عليها.

3. المراجعة الخارجية

يتمثل دور اللجنة فيما يتعلق بالمراجعة الخارجية كالتالي:

- التوصيــة لمجلــس الإدارة بترشـيح المراجـع الحسابات وعزلـه وتحديـد أتعابـه وتقييـم أدائـه، بعـد التحقـق مـن اســتقلاله ومراجعــة نطـاق عملـه وشـروط التعاقــد معــه.
- التحقــق مــن اســتقلال المراجــع الخارجــي وموضوعيــة وعدالــة، ومــدى فعاليــة أعمــال المراجعــة، مــع الأخــذ فـــي الإعتبـــار القواعـــد والمعاييـــر ذات الصلـــة، ومراجعــة المؤهـلات المهنيـة لمراجـع الحسـابات والموظفـين الذيـن سـيعملون معـه لصالـح الشركـة.
- مراجعـــة خطـــة المراجـــع الخارجـــي للشـــركة وأعمالـــه، والتحقـــق من عدم تقديمه أعمال فنيـة أو إداريـة تخـرج عـــن نطـــاق مـــن عـــدم تقديمـــه أعمـــالا أعمـــال المراجعـــة، وإبـــداء مرئياتهـــا حيـــال ذلـــك.
- الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركة.
- دراســة تقريــر مراجــع الحســابات وملاحظــات علــى القوائــم الماليــة ومتابعــة مــا اتخـذ بشـأنها.

4. الالتزام

تقــع مســؤولية لجنــة المراجعــة علــى الإشــراف علــى الالتــزام المالــي ويشــمل ذلــك مراجعــة التقاريــر الماليــة والإفصـــاح للمســـتثمرين، وكذلـــك الإشـــراف علـــى الالتـــزام غيـــر المالـــي ويشـــمل برامـــج الالتـــزام للشـــركة ككل والسياســـات والإجـــراءات والتعـــرض للالتـــزام القانونـــي.

- مراجعــة نتائــج تقاريــر الجهــات الرقابيــة والتحقــق مــن اتخــاذ الشــركة الإجــراءات اللازمــة بشــأنها.
- التحقــق مــن التــزام الشــركة بالأنظمــة واللوائح والسياســات والتعليمــات ذات العلاقة.
- مراجعـة العقـود والتعامـلات المقتـرح أن تجريهـا الشـركة مراجعـة العقـود والتعامـلات مـع الأطـراف ذوي العلاقـــة، وتقديـــم مرئياتهـــا حيـــال ذلـــك إلـــى مجلـــس الإدارة.
- التأكـد مـن وضـع وتنفيـذ الآليـة والترتيبـات المناسـبة الـتي تتيـح لعامـلي الشركـة بشـكل سري ومجهـول تقديـم ملحوظاتهـم ومخاوفهـم بشـأن أي تجـاوز أو إخـلال في أي أمـور ماليـة) بمـا في ذلـك التقارير الماليـة) أو محاسـبية أو أعمـال مراجعـة أو أي مـن حـالات عـدم الالـتزام.
- رفـع مـا تـراه مـن مسـائل تـرى ضـرورة اتخـاذ إجـراء بشـأنها إلـى مجلـس الإدارة، وإبـداء توصياتهـا بالإجـــراءات التـــي يتعيـــن اتخاذهـــا.

5. التقارير

يتمثل دور اللجنة فيما يتعلق بالتقارير كالتالي:

- إبـلاغ مجلـس الإدارة بشـأن إجـراءات اجتماعـات اللجنـة ومـا تتوصـل إليـه مـن توصيـات ومـا تتخـذه مـن قـرارات بعـد كل اجتمـاع للجنـة.
- إعـداد تقريـر سـنوي مكتـوب عـن رأيهـا في شـأن مـدى كفايـة وفعاليـة نظـم الرقابـة الداخليـة والماليـة وإدارة المخاطـر لـدى الشركـة وتوصياتهـا في هـذا الشـأن، بالإضافـة إلى مـا قامـت بـه مـن أعمـال أخـرى تدخـل في نطـاق اختصاصهـا.

وتـودع نسـخاً كافيـة مـن هـذا التقريـر في مركـز الشركـة الرئيـس لتزويـد كل مـن يرغـب مـن المسـاهمين بنسـخة منـه، وينـشر في الموقـع الإلكتروني للشركـة والموقـع الإلكتروني للسـوق الماليـة السـعودية (تـداول) عنـد نـشر الدعـوة لانعقـاد اجتمـاع الجمعيـة العامـة السـنوي ذو العلاقـة ويتـلى التقريـر أثنـاء انعقـاد الاجتمـاع.

6. أحكام أخرى

- بدء تحقيقات خاصة والإشراف عليها، حسب الاقتضاء.
- القيام بالأعمال الأخرى ذات العلاقة بناءً على طلب مجلس الإدارة.

إجتماعات لجنة المراجعة		عدد الاجتماعات (6 إجتماعات)					
الاسم	طبيعة العضوية	الاجتماع الأول بتاريخ 10 فبراير 2022م	الاجتماع الثاني بتاريخ 14 أبريل 2022م	الاجتماع الثالث بتاريخ 4 أغسطس 2022م	الاجتماع الرابع بتاريخ 8 سبتمبر 2022م	الاجتماع الخامس بتاريخ 26 أكتوبر 2022م	الاجتماع السادس بتاريخ 26 ديسمبر 2022م
محمد بن فرج الكناني	رئيس اللجنة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
عبدالعزيز بن عبدالله الحيدري	عضو اللجنة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر
وسام بن حسين الفريحي	عضو اللجنة	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر

7 سياسة المكافآت والإفصاح عن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان والإدارة التنفيذية. والعلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت "

سياسية المكافآت

أهـداف ومبـادئ هـذه السياسـة:

1 تتضمن سياسة المكافآت على تحدد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين بما يحقق الأهداف التالية:

- تمكيـن الشـركة مـن المحافظـة علـى أعضـاء مجلـس الإدارة وأعضـاء اللجـان وكبـار التنفيذييـن الذيـن يتمتعـون بالمسـتوى الـلازم مـن الخبـرة والمؤهـلات.
- إنجـاح الشـركة وتنميتهـا علـى المـدى الطويـل لتحقيـق مصالـح مسـاهميها مـع اسـتقطاب المواهب التـي تحتاجها الشـركة لتحقيـق أهدافهـا التجاريـة فضـلا عـن اسـتبقاء تلـك المواهـب وتحفيزهـا.

2.دعـم الشـركة فـي عمليـة التكيـف مـع الضغـوط التنافسـية للقطاعـات التـي تـزاول فيهـا الشـركة نشـاطها.

- تحـدد مكافـآت أعضـاء مجلـس الإدارة وأعضـاء اللجـان وكبـار المسـؤولين التنفيذييـن وفـق المبـادئ التاليـة:
- يجـب أن تكـون المكافـآت متوافقـة ومنسـجمة مـع أهـداف الشـركة واسـتراتيجيتها، وحجـم وطبيعـة ودرجـة المخاطـر بالشـركة.
- يجـب أن يؤخـذ بعيـن الاعتبـار عنـد تحديـد مكافـأة أعضـاء مجلـس الإدارة وأعضـاء اللجـان وكبـار التنفيذييـن المسـتوى الوظيفـي والمهـام والمسـؤوليات المنوطـة بشـاغلها والمؤهـلات العلميـة والخبـرات العمليـة والمهـارات والجهـود ونطـاق العمـل ومسـتوى الأداء.
- يجـب أخـذ القطاعـات التـي تـزاول فيهـا الشـركة نشـاطها وحجـم الشـركة ودرجـة المخاطـر المعرضـة لهـا - وبالقـدر المناسـب - ممارسات الشـركات الأخـرى المشـابهة المتعلقـة بالمكافـآت بعيـن الاعتبـار عنـد تحديـد مكافـآت أعضـاء مجلـس الإدارة وأعضـاء اللجـان وكبـار التنفيذييـن.

- يجب أن تكون المكافآت عادلة ومتناسبة وكافية بشكل معقول لاستقطاب أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين الذين يتمتعون بالمستوى الملائم من الخبرة والمؤهلات، والمحافظة عليهم وتحفيزهم.

قواعد تحديد المكافآت

1. مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

- تكمن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة فيما يلي:
- تكون المكافأة السنوية لرئيس مجلس الإدارة (350,000) ريال سعودي.
- تكون المكافأة السنوية لنائب رئيس مجلس الإدارة (300,000) ريال سعودي.
- تكون المكافأة السنوية لعضو مجلس الإدارة (250,000) ريال سعودي.
- يكون بدل حضور جلسات المجلس بمبلغ (3,000) ريال سعودي عن كل جلسه يحضرها العضو؛ بما لا يتجاوز عدد 12 جلسة سنويا، غير شاملة مصاريف السفر والإقامة.
- إذا كلف المجلس أي من أعضاءه بالقيام بمهمة رسمية خارج مدينة الرياض، فيعوض العضو حسب التكلفة لسياسة الشركة لقواعد السفر.
- تقدم خدمة تأمين الطبي لجميع أعضاء المجلس وأسرهم" كجزء من المزايا العينية.
- تقدم خدمة تأمين المخاطر المهنية لجميع أعضاء المجلس كجزء من المزايا العينية.
- يمنح أعضاء المجلس وأحد أفراد أسرهم اشتراك سنوي لدخول الأندية الرياضية كجزء من المزايا العينية.
- يجوز أن تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة مبلغاً معيناً أو مزايا عينية أو بدل حضور عن الجلسات، أو نسبة معينة من صافي أرباح الشركة السنوية، ويجوز الجمع بين اثنتين أو أكثر من هذه المزايا.
- إذا كانت المكافأة نسبة معينة من أرباح الشركة، فلا يجوز أن تزيد المكافأة السنوية الإجمالية عن نسبة (10%) من صافي الأرباح، وذلك بعد خصم الاحتياطيات ذات العلاقة، وبعد توزيع أرباح على مساهمي الشركة بما لا يقل عن (5%) من رأس مال الشركة المدفوع.
- في جميع الأحوال، لا يتجاوز مجموع ما يحصل عليه عضو مجلس الإدارة من مكافآت ومزايا مالية أو عينية."خمسمائة ألف ريال سعودي سنويا.
- استثناء من الفقرتين (2) و (3) أعلاه يجب ألا تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من أرباح الشركة الصافية أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة.
- يجوز أن تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة متفاوتة المقدار بحيث تعكس مدى خبرة العضو واختصاصاته والمهام المنوطة به واستقلاله وعدد الجلسات التي يحضرها وغيرها من الاعتبارات.
- تقسم قيمة المكافآت السنوية على أربعة أرباع؛ بحيث تبلغ فترة كل ربع ثلاثة أشهر، وتدفع إلى أعضاء المجلس على أساس ربع سنوي.
- وينطبق ذلك على بدل حضور جلسات المجلس حسب سجل حضور كل عضو.

2. مكافآت اللجان

- تكمن مكافآت أعضاء اللجان فيما يلي:
- تكون المكافأة السنوية لرؤساء اللجان المنبثقة عن المجلس بمبلغ (120,000) ريال سعودي، بما في ذلك الأعضاء المستقلين من خارج المجلس.
- تكون المكافأة السنوية لأعضاء اللجان المنبثقة عن المجلس بمبلغ (100,000) ريال سعودي، بما في ذلك الأعضاء المستقلين من خارج المجلس.
- يكون بدل حضور جلسات اللجان المنبثقة عن المجلس بمبلغ (2,500) ريال سعودي عن كل جلسة. يحضرها العضو؛ بما لا يتجاوز عدد 12 جلسة سنويا، غير شاملة مصاريف السفر والإقامة.
- إذا كلف المجلس أي من أعضاء اللجان بالقيام بمهمة رسمية خارج مدينة الرياض، فيعوض العضو حسب"التكلفة الفعلية ووفقا لسياسة الشركة لقواعد السفر.
- يمنح أعضاء اللجان وأحد أفراد أسرهم اشتراك سنوي لدخول الأندية الرياضية كجزء من المزايا العينية.
- تقسم قيمة المكافآت السنوية على أربعة أرباع؛ بحيث تبلغ فترة كل ربع ثلاثة أشهر، وتدفع إلى أعضاء اللجان على أساس ربع سنوي.
- وينطبق ذلك على بدل حضور جلسات اللجان حسب سجل حضور كل عضو.
- مع مراعاة الفقرة (1) اعلاه، تراجع لجنة الترشيحات والمكافآت مكافآت أعضاء اللجان وتقدم توصياتها بشأنها لمجلس الإدارة.

3. مكافآت كبار التنفيذيين

- يحدد مجلس الإدارة – بناء على توصيات لجنة الترشيحات"والمكافآت - مكافآت لجميع كبار التنفيذيين وفقا لعقود العمل والسياسات وخطط المكافآت والتعويضات الداخلية ذات الصلة.
- تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بمراجعة واعتماد عقود العمل مع كبار التنفيذيين، بما في ذلك العقود المرادإبرامها مع المعينين حديثا. كما يجب عليها مراجعة واعتماد أي عقد يبرم مع موظف مقابل أجر أو مكافأة تعادل أجور كبار التنفيذيين.

الاختلاف في المكافأة الممنوحة عن سياسة المكافآت:

لا يوجد أي اختلاف جوهري بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت. وتبين الجداول التالية تفاصيل التعويضات والأجور لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين.

أ) مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

مكافآت العام المالي 2022	المكافآت الثابتة (ريال)								المكافآت المتغيرة (ريال)						مكافأة نهاية الخدمة	المجموع الكلي
	مبلغ معين	بدل حضور جلسات المجلس	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	مزايا عينية	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مكافأة رئيس المجلس أو العضوالمنتدب أو أمين السر إن كان من الاعضاء		المجموع	نسبة من الأرباح	مكافآت دورية	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	الأسهم الممنوحة	المجموع		
أولاً: الأعضاء المستقلين																
الأستاذ/ هشام بن حسين الخالدي	250,000	15,000	0	-	-	-		265,000	-	-	-	-	-	-		**265,000**
الدكتور/ محمد بن فرج الكناني	250,000	15,000	15,000	-	-	-		280,000	-	-	-	-	-	-		**280,000**
الأستاذ/ طارق بن خالد العنقري	250,000	15,000	12,500	-	-	-		277,500	-	-	-	-	-	-		**277,500**
الأستاذ/ مشعل بن إبراهيم المشاري	250,000	15,000	25,000	-	-	-		290,000	-	-	-	-	-	-	-	**290,000**
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين																
الأستاذ/ علي بن حمد الصقري	350,000	15,000	25,000	-	-	-		390,000	-	-	-	-	-	-		**390,000**
السيدة/ حصة بنت حمد الصقري	250,000	15,000	10,000	-	-	-		275,000	-	-	-	-	-	-		**275,000**
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين																
الأستاذ/ حمد بن علي الصقري	300,000	15,000	-	-	-	-		315,000	-	-	-	-	-	-	-	**315,000**
المجموع	**900,000**	**105,000**	**87,500**	-	-	-		**2,092,500**	-	-	-	-	-	-	-	**2,092,500**

ب) أعلى 5 مدراء تنفيذيين أجراً (بما في ذلك الرئيس التنفيذي والمدير المالي)

سنة	المكافآت الثابتة (ريال)				المكافآت المتغيرة (ريال)						مكافأة نهاية الخدمة	مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	المجموع الكلي
	رواتب	بدلات	مزايا عينية	المجموع	مكافآت دورية	نسبة من الأرباح		خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	الأسهم الممنوحة	المجموع		
2022	3,660,615	1,332,965	-	**4,993,579**	0	-		-	-	-	0	206,960	0	**5,200,539**

ج) مكافآت أعضاء اللجان

اللجان 2022	المكافآت الثابتة (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور جلسات	المجموع
أعضاء لجنة المراجعة			
الدكتور/ محمد بن فرج الكناني	120,000	15,000	135,000
الأستاذ/ عبد العزيز بن عبد الله الحيدري	100,000	15,000	115,000
الأستاذ/ وسام بن حسين الفريحي	100,000	15,000	115,000
المجموع	**320,000**	**45,000**	**365,000**
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت			
الأستاذ/ مشعل بن إبراهيم المشاري	120,000	12,500	132,500
الأستاذ/ علي بن حمد الصقري	100,000	12,500	112,500
السيدة/ حصة بنت حمد الصقري	100,000	10,000	110,000
المجموع	**320,000**	**35,000**	**355,000**
أعضاء اللجنة التنفيذية			
الأستاذ/ علي بن حمد الصقري	120,000	12,500	132,500
الأستاذ/ طارق بن خالد العنقري	100,000	12,500	112,500
الأستاذ/ مشعل بن إبراهيم المشاري	100,000	12,500	112,500
المجموع	**200,000**	**25,000**	**225,000**

8 أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية، مع بيان أسباب المخالفة والجهة الموقعة لها وسبل علاجها وتفادي وقوعها في المستقبل

العقوبة/ الجزاء/ التدبير الاحترازي / القيد الاحتياطي	المبلغ (بالريال السعودي)	السبب	الجهة الموقعة للمخالفة	سبل علاجها وتفادي وقوعها في المستقبل
بعض المخالفات للوائح البلدية	140,900	مخالفات تصاريح البلدية. التأخير في تجديد الترخيص والشهادات الصحية ومخالفات السلامة	وزارة الشؤون البلدية والقروية والاسكان.	سيتم اتخاذ التدابير التصحيحية للامتثال والمتابعة الاستباقية للتغييرات في الأنظمة واللوائح.
مخالفات التأخير في تغيير المهنة لبعض الموظفين	10,000	مخالفات لبعض الانظمة ذات العلاقة	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.	سيتم اتخاذ التدابير التصحيحية للامتثال والمتابعة الاستباقية للتغييرات في الأنظمة واللوائح.
أخرى	2,300	مخالفات من جهات تنظيمية أخرى.	جهات تنظيمية أخرى	سيتم اتخاذ التدابير التصحيحية للامتثال والمتابعة الاستباقية للتغييرات في الأنظمة واللوائح.

9 نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، إضافة إلى رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة

يهدف نظام الرقابة الداخلية لضمان تحقيق أهداف الشركة بفاعلية وكفاءة ويشمل إصدار تقارير مالية موثوق بها؛ والامتثال للوائح والسياسات والإجراءات؛ وإدارة المخاطر المحتملة للحد من آثار المخاطر على تحقيق أهداف الشركة.

كما يقوم نظام الرقابة الداخلية بدور هام في منع واكتشاف الاحتيال وحماية أصول الشركة وإدارة مواردها. تتولى الشركة مسؤولية إعداد نظام رقابي شامل وفعال يتناسب مع مستوى المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة وبقدر معقول من التكلفة، من أجل تقديم تأكيدات مقبولة لتفادي الأخطاء الجوهرية والخسائر التي قد تنجم عنها. تقوم لجنة المراجعة بشكل مستمر بمراجعة التقارير الدورية التي يعدها المراجعين الداخليين والخارجيين، وبناءً على تقارير المراجع الداخلي الصادرة وفقاً لخطة المراجعة الداخلية المعتمدة قد حقق نظام الرقابة في الشركة تحسينات هامه خلال العام. ستواصل الشركة تحت إشراف لجنة المراجعة في التقييم والمراجعة الدورية للنظام الرقابي لديها لضمان تحقيق أهداف الرقابة الداخلية من تحسين كفاءة العمليات وفعاليتها، مع الامتثال بكافة القوانين واللوائح ذات العلاقة.

10 توصية لجنة المراجعة بشأن مدى الحاجة إلى تعيين مراجع داخلي في الشركة في حال عدم وجوده.

لا ينطبق، يوجد لدى الشركة إدارة للمراجعة الداخلية.

11 توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، ومسوغات تلك التوصيات، وأسباب عدم الأخذ بها

لا ينطبق

12 تفاصيل المساهمات الاجتماعية للشركة، إن وجدت

فيما يخص المساهمات الاجتماعية للشركة، فقد قامت الشركة بالاستثمار في بنيتها التحتية لتصبح أكبر شبكة أندية صديقة للأشخاص ذوي الإعاقة بشبكة مراكز تزيد عن 50 مركز. كما تقوم الشركة بمنح اشتراكات مجانية للفئات المستحقة وذلك بالشراكة مع المنظمات غير الربحية. وقامت الشركة كذلك بالمشاركة الفاعلة على مدار العام في الأيام المتخصصة، خاصة ذات العلاقة بالصحة والرياضة، وذلك لرفع الوعي المجتمعي بتلك الأيام.

13 بيان بتواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية الأخيرة وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعيات

الاسم	اجتماع الجمعية العمومية الغير عادية في تاريخ 19/4/2022
علي بن حمد الصقري	حضر
حمد بن علي الصقري	لم يحضر
محمد بن فرج الكناني	حضر
طارق بن خالد العنقري	حضر
هشام بن حسين الخالدي	حضر
حصة بنت حمد الصقري	حضر
مشعل بن ابراهيم المشاري	حضر

14 وصف لأنواع النشاط الرئيسية للشركة وشركاتها التابعة, وفي حال وصف نوعين أو أكثر من النشاط يجب إرفاق بيان بكل نشاط وتأثيره في حجم أعمال الشركة وإسهامها في النتائج

النشاط	إيرادات النشاط	النسبة
بيع الاشتراكات للأندية الرجالية و النسائية	931,945,890	87%
التدريب الشخصي	103,079,984	10%
الإيجارات والإيرادات الأخرى	30,762,914	3%
الإجمالي	**1,065,788,788**	**100%**

15 المعلومات المتعلقة بأي مخاطر تواجهها الشركة (سواء أكانت مخاطر تشغيلية أم مخاطر تمويلية, أم مخاطر السوق) وسياسة إدارة هذه المخاطر ومراقبتها

إدارة المخاطر

تسعى لجام إلى حماية مساهميها وسمعتها وقيمة أصولها من خلال فعاليتها في التعرف إلى المخاطر والحد من آثارها. كما تلتزم الشركة بالتطوير المستمر لثقافة إدارة المخاطر من خلال سياسة وإطار عمل إدارة المخاطر إلى جانب التطوير المتواصل لفريق العمل.

سياسة إدارة المخاطر

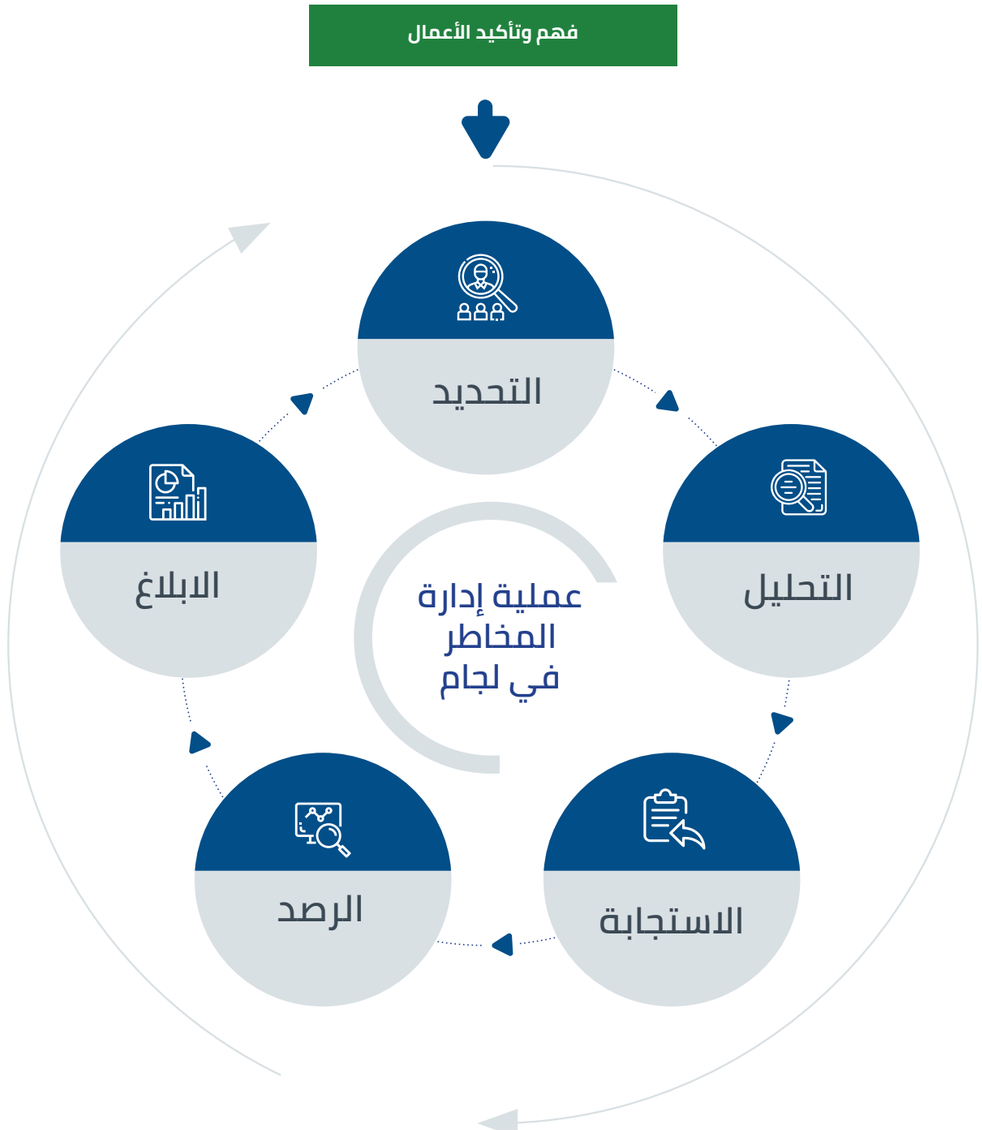
تتمثل سياسة إدارة المخاطر لدى لجام في تحديد وتقييم وتحليل كافة المخاطر والاستجابة المناسبة لها، بناءً على مستوى الأولوية الذي يتحدد طبقاً لاحتمالية وقوعها والآثار المترتبة عليها.

وتتسم عملية إدارة المخاطر بالاستمرارية، كما تتوافق مع استراتيجية الشركة وأهداف الأعمال والأهداف التشغيلية. وتطبق الشركة نظاماً متكاملاً من السياسات والإجراءات والعمليات، يتم من خلاله تحديد المخاطر والإبلاغ عنها وإدارتها بشكلٍ منظم واستباقي وبالتنسيق بين كافة الأطراف ذات الصلة.

إطار إدارة المخاطر

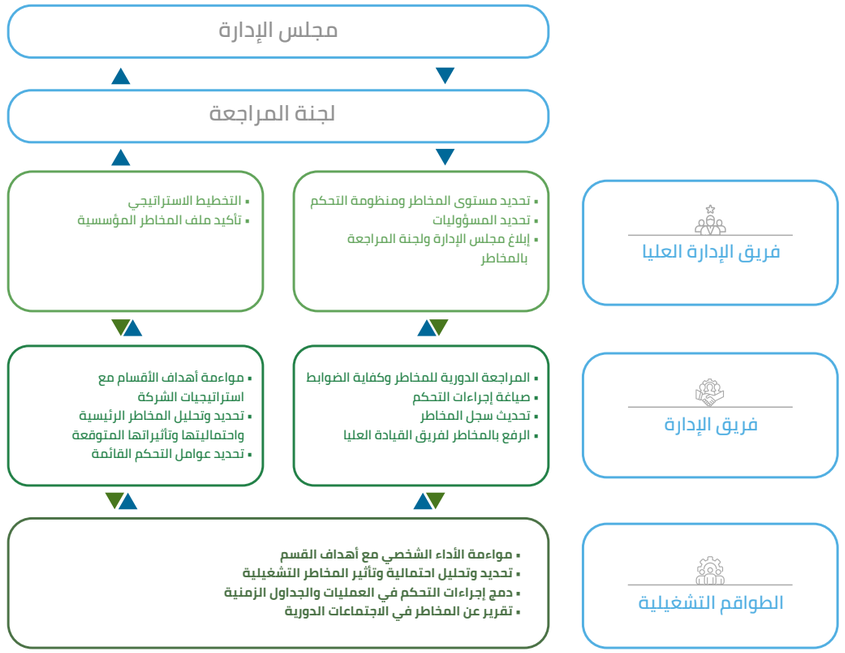
يمكن تعريف المخاطر بأنها أية أحداث أو متغيرات محتملة يمكن أن تمنع الشركة من تحقيق أهدافها. ويتم قياس المخاطر من حيث احتمالية وقوعها والتأثيرات المترتبة عليها.

منهجية إدارة المخاطر



إدارة وضوابط المخاطر

في هذا السياق، تعمل الشركة على تبسيط وتنظيم إجراءات الموظفين، سواء بشكل جماعي أو فردي، بهدف تحقيق أهداف الأعمال. وهو ما يستلزم المواءمة بين الأهداف والمخاطر والضوابط عبر المؤسسة. كما تشمل إدارة المخاطر أيضاً العمليات التجارية والأنشطة التشغيلية التي يضطلع بها الموظفون على مختلف المستويات.



16 ملخص على شكل جدول أو رسم بياني لأصول الشركة وخصومها ونتائج أعمالها في السنوات المالية الخمس الأخيرة أو منذ التأسيس أيهما أقصر

البيان	م2018	م2019	م2020	م2021	م2022
الإيرادات	799,946,833	944,933,381	662,599,232	885,283,139	1,065,788,788.0
تكاليف الإيرادات	494,612,578	584,738,941	522,708,769	512,243,190	629,667,673.0
إجمالي الربح	305,334,255	360,194,440	139,890,463	373,039,949	436,121,115.0
صافي الربح	180,092,445	205,920,845	(58,723,592)	206,020,219	257,259,132.0

البيان	م2018	م2019	م2020	م2021	م2022
الأصول المتداولة	169,267,944	137,269,291	325,206,571	250,195,299	361,830,958
الأصول غير المتداولة	1,439,364,522	2,379,030,047	2,242,110,666	2,343,622,797	2,336,319,026
إجمالي الأصول	**1,608,632,466**	**2,516,299,338**	**2,567,317,237**	**2,593,818,096**	**2,698,149,984**
إجمالي حقوق الملكية	713,668,450	721,774,096	664,484,064	804,569,669	938,539,108
الخصوم المتداولة	430,323,001	574,294,408	664,162,755	648,203,797	718,523,238
الخصوم غير المتداولة	464,641,015	1,220,230,834	1,238,670,418	1,141,044,630	1,041,087,638
إجمالي الخصوم	**894,964,016**	**1,794,525,242**	**1,902,833,173**	**1,789,248,427**	**1,759,610,876**
إجمالي حقوق الملكية والخصوم	**1,608,632,466**	**2,516,299,338**	**2,567,317,237**	**2,593,818,096**	**2,698,149,984**

17 تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة وشركاتها التابعة (بالألف ريال)

البيان	التحليل الجغرافي	2021	2022
السعودية	المركز الرئيسي والمنطقة الوسطى	391,364	473,643
	المنطقة الغربية	337,655	404,491
	المنطقة الشرقية	138,732	161,918
	المجموع	**867,751**	**1,040,052**
الإمارات		17,532	25,737
المجموع		**885,283**	**1,065,789**

18 إيضاح لأي فروقات جوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة أو أي توقعات أعلنتها الشركة

البيان	2022م	2021م	التغيير	نسبة التغيير
الإيرادات	1,065,788,788.0	885,283,139	180,505,649	20.4%
تكلفة الإيرادات	629,667,673.0	512,243,190	117,424,483	22.9%
إجمالي الربح	436,121,115.0	373,039,949	63,081,166	16.9%
إيرادات تشغيلية - أخرى	-	-	-	-
مصروفات تشغيلية - أخرى	-	-	-	-
الربح التشغيلي	316,929,269	259,534,284	57,394,985	22.1%

19 إيضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين

تـم إعـداد البيانـات الماليـة وفقـاً للمعاييـر الدوليـة للتقاريـر الماليـة (IFRS) المعتمـدة فـي المملكـة العربيـة السـعودية، وغيرهـا مـن المعاييـر والتعليمـات الصـادرة عـن الهيئـة السـعودية للمحاسـبين القانونييـن (SOCPA).

20 اسـم كل شـركة تابعـة ورأس مالهـا ونسـبة ملكيـة الشـركة فيهـا ونشـاطها الرئيـس، والدولة المحـل الرئيـس لعملياتهـا، والدولة محل تأسيسـها

اسم الشركة التابعة	رأس مالها (ريال)	نسبة الملكية	نشاطها الرئيس	الدولة المحل الرئيس لعملياتها	الدولة محل التأسيس
وقت اللياقة للتجارة المحدودة	50,000	95%	غير نشط (بدون نشاط)	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
الرسن للاستثمار	100,000	100%	الاستثمارات	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية

21 الأسهم وأدوات الدين للشركات التابعة

اسم الشركة التابعة	رأس مالها (ريال)	عدد الحصص المصدرة	قيمة الحصة (ريال)	أدوات الدين
وقت اللياقة للتجارة المحدودة	50,000	5000	10	لا يوجد
الرسن للاستثمار	100,000	1000	100	لا يوجد

22 وصف لسياسة الشركة في توزيع أرباح الأسهم

سياسة الشركة في توزيع أرباح الأسهم

تحدد سياسة توزيع الأرباح ("السياسة") في شركة لجام للرياضة ("الشركة") آلية توزيع الأرباح من قبل الشركة على مساهميها وإجراءات وأحكام الدفع .

تم إعداد هذه السياسة وفقا للقواعد والإجراءات التنظيمية الصادرة وفقا لنظام الشركات والمتعلقة بالشركات المدرجة المساهمة، ولوائح حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، ونظام الشركات، وعلى ضوء اللوائح الداخلية في الشركة. الغرض من هذه السياسة تنفيذ واستكمال أحكام الأنظمة ذات الصلة. وفي حالة التعارض بين هذه السياسة والأنظمة، فإن الأنظمة تكون هي النافذة.

الأرباح السنوية

- توزع الأرباح السنوية بناء على موافقة الجمعية العامة بعد توصية مجلس الإدارة فيما يتعلق بصافي أرباح الشركة،، ومبلغ الأرباح الذي تم حسابه والتخصيص المقترح.
- تحتفظ الجمعية العامة بحقها في رفض توزيع الأرباح في أي سنة من السنوات إذا كان في اعتقادها أن هذا التوزيع سيضر بالوضع المالي للشركة، ومتطلبات رأس المال.
- يقوم مجلس الإدارة بتنفيذ قرار الجمعية العامة وتوزيع الأرباح" خلال 15 يوماً من تاريخ الاستحقاق الموضح في القرار.

حساب مبلغ الأرباح

- يتم تخصيص توزيع الأرباح السنوية بعد خصم المصاريف العامة مثل الزكاة وضريبة الدخل، كما يلي:
- تجنيب 10% من صافي الأرباح السنوية لتكوين احتياطي نظامي. ويجوز للجمعية العامة أن تقرر وقف تجنيب هذه النسبة إذا بلغ الاحتياطي المذكور 30% من رأس المال المدفوع.
- يدفع من باقي صافي الأرباح ما لا يقل عن 5% من رأس المال المدفوع كأرباح للمساهمين.
- بناء على توصية مجلس الإدارة، يجوز للجمعية العامة تجنيب 20% من صافي الأرباح لتكوين احتياطي اتفاقي يخصص لأغراض معينة.
- يوزع الفائض من صافي الأرباح السنوية على المساهمين ما لم تقرر الجمعية العامة العادية خلاف ذلك.
- عند تخصيص مبلغ توزيع الأرباح من الصافي، يجوز للجمعية العامة العادية أن تقرر أخذ احتياطيات أخرى كالآتي:
- أن تخدم مصالح الشركة أو.
- أن تتضمن توزيع أرباح ثابتة على المساهمين.
- توزع الأرباح على المساهمين بالتناسب مع عدد الأسهم التي يملكها كل منهم في الشركة.
- توزع الأرباح بشكل نقدي أو كأسهم مجانية أو كليهما معاً.
- على مجلس الإدارة أن يُضمن في تقريره السنوي المقدم للجمعية العامة للشركة مقدار الأرباح الموزعة على المساهمين خلال الفترات المختلفة من السنة المالية بالإضافة إلى مقدار الأرباح الموصى بتوزيعها في نهاية السنة المالية ومبالغ توزيعات الأرباح المتراكمة أيضا.

الأرباح المرحلية

- يجوز للشركة توزيع الأرباح المرحلية على مساهميها بشكل ربع سنوي أو نصف سنوي في حالة االإلتزام بالمتطلبات التالية:
- تفويض الجمعية العامة مجلس الإدارة بتوزيع الأرباح المرحلية بموجب قرار يجدد سنويا
- تحقيق الشركة لأرباح جيدة ومنتظمة.
- توفر سيولة معقولة لدى الشركة وامتلاكها القدرة على التوقع مستوى أرباحها.
- توافر أرباح قابلة للتوزيع وفقاً لأخر قوائم المالية المراجعة للشركة، كافية لتغطية الأرباح المقترح توزيعها، بعد خصم ما تم توزيعه ورسملته من تلك الأرباح بعد تاريخ هذه القوائم المالية.
- إذا اتخذ مجلس الإدارة قراراً بتوزيع الأرباح المؤقتة، تقوم الشركة بالإفصاح والإعلان عنه، وتزويد هيئة السوق المالية بنسخة منه فورا.

المساهمون المستحقون والمؤهلون

- يحـدد قـرار الجمعية العامـة الـذي اعتمـد توزيع الأربـاح السنوية تاريخ اسـتحقاق الأربـاح وتاريخ توزيعها.
- تحـدد أهلية المسـاهمين للأربـاح وفقـا للقواعـد واللوائـح ذات الصلـة، وإعـلان الشـركة فـي الموقـع الإلكترونـي لشـركة السـوق الماليـة السـعودية (تـداول).

الأرباح المدفوعة مقارنة بصافي الدخل

السنة / الربع	صافي الدخل	العائد	٪ من صافي الربح	رأس المال	٪ من رأس المال	المبلغ لكل سهم
الربع الثالث و الرابع من عام 2018	93,524,279	50,225,640	53.7%	523,833,610	9.95%	0.96
الربع الرابع من عام 2018	53,857,534	28,179,613	52.3%	523,833,610	5.38%	0.5379
الربع الأول من عام 2019	39,596,703	21,052,304	53.2%	523,833,610	4.02 %	0.4019
الربع الثاني من عام 2019	49,590,562	26,448,359	53.3%	523,833,610	5.05 %	0.5049
الربع الثالث من عام 2019	48,813,216	26,029,222	53.3%	523,833,610	4.97 %	0.4969
النصف الأول من عام 2021	43,920,320	23,572,512	53.7%	523,833,610	% 4.50	0.45
الربع الثالث من عام 2021	76,194,680	40,859,022	53.6%	523,833,610	% 7.80	0.78
الربع الرابع من عام 2021	85,905,219	45,573,524	53.1%	523,833,610	8.7%	0.87
الربع الأول من عام 2022	46,014,370	24,672,563	53.6%	523,833,610	4.71%	0.471
الربع الثاني من عام 2022	36,022,530	19,381,844	53.8%	523,833,610	3.7%	0.37
الربع الثالث من عام 2022	68,058,203	36,668,353	53.9%	523,833,610	7.0%	0.7

تاريخ دفع الأرباح

السنة / الربع	تاريخ الإعلان	تاريخ الاستحقاق	تاريخ التوزيع	الأرباح لكل سهم	طريقة دفع الأرباح
الربع الثالث و الرابع من عام 2018	28 أكتوبر 2018	1 نوفمبر 2018	15 نوفمبر 2018	0.96	تحويل بنكي
الربع الرابع من عام 2018	27 فبراير 2019	4 مارس 2019	20 مارس 2019	0.5379	تحويل بنكي
الربع الأول من عام 2019	13 مايو 2019	19 مايو 2019	12 يونيو 2019	0.4019	تحويل بنكي
الربع الثاني من عام 2019	4 سبتمبر 2019	9 سبتمبر 2019	22 سبتمبر 2019	0.5049	تحويل بنكي
الربع الثالث من عام 2019	2 ديسمبر 2019	8 ديسمبر 2019	19 ديسمبر 2019	0.4969	تحويل بنكي
النصف الأول من عام 2021	8 أغسطس 2021	15 أغسطس 2021	26 أغسطس 2021	0.45	تحويل بنكي
الربع الثالث من عام 2021	7 نوفمبر 2021	14 نوفمبر 2021	25 نوفمبر 2021	0.78	تحويل بنكي
الربع الرابع من عام 2021	13 فبراير 2022	20 فبراير 2022	3 مارس 2022	0.87	تحويل للحساب
الربع الأول من عام 2022	27 أبريل 2022	10 مايو 2022	23 مايو 2022	0.471	تحويل للحساب
الربع الثاني من عام 2022	7 0أغسطس 2022	09 أغسطس 2022	24 أغسطس 2022	0.37	تحويل للحساب
الربع الثالث من عام 2022	30 أكتوبر 2022	6 نوفمبر 2022	20 نوفمبر 2022	0.70	تحويل للحساب

23 وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقرباءهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة الخامسة والأربعين من قواعد التسجيل و الإدراج، وأي تغيير في تلك الحقوق خال السنة المالية الأخيرة

لا ينطبق

24 وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة

ملكية أعضاء مجلس الإدارة:

الاسم	بداية العام	نهاية العام	التغيير	نسبة التغير	نسبة الملكية
الأستاذ/ علي بن حمد الصقري	379,696	379,696		-	0.00%
الدكتور/ محمد بن فرج الكناني	-	-		-	-
الأستاذ/ طارق بن خالد العنقري	3,789	3,789		-	0.00%
السيدة/ حصة بنت حمد الصقري	-	-		-	-
الأستاذ/ حمد بن علي الصقري	26,771,950	26,771,950		-	0.00%
الأستاذ/ هشام بن حسين الخالدي	-	-		-	-
الأستاذ/ مشعل بن ابراهيم المشاري	-	-		-	-

ملكية الإدارة التنفيذية

الاسم	بداية العام	نهاية العام	التغيير	نسبة التغير	نسبة الملكية
الأستاذ/ عدنان بن عبدالله الخلف	-	-		-	-
الأستاذ/ عاصم العطاس	-	1,581	1,581	-	-

25 كشف المديونية والمعلومات المتعلقة بالقروض (بالمليون ريال)

تسلسل	البنك	أصل القرض	مدة القرض	المبالغ المدفوعة سداداً للقرض خلال السنة	المبلغ المتبقي	إجمالي الديون
1	بنك الجزيرة	25	-	25	-	
2	البنك السعودي الفرنسي	180	-	60	120	120
3	البنك السعودي البريطاني	160	45	65	140	140

26 وصف لفئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خالل السنة المالية مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك

لا ينطبق.

27 وصف لأي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية، أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة

لا ينطبق.

28 وصف لأي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة لالسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية، مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة، وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة

لا ينطبق.

29 عدد اجتماعات مجلس الإدارة التي عقدت خلال السنة المالية الأخيرة، وتواريخ انعقادها، وسجل حضور كل اجتماع موضحا فيه أسماء الحاضرين.

الاسم	طبيعة العضوية	5 اجتماعات					
		الاجتماع الأول بتاريخ 14 فبراير 2022	الاجتماع الثاني بتاريخ 19 أبريل 2022	الاجتماع الثالث بتاريخ 26 يوليو 2022	الاجتماع الخامس بتاريخ 30 أكتوبر 2022	الاجتماع السادس بتاريخ 13 ديسمبر 2022	الاجمالي
علي بن حمد الصقري	رئيس المجلس - غير تنفيذي	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	5
حمد بن علي الصقري	نائب رئيس المجلس - تنفيذي	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	5
محمد بن فرج الكناني	عضو مستقل	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	5
طارق بن خالد العنقري	عضو مستقل	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	5
هشام بن حسين الخالدي	عضو مستقل	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	5
حصة بنت حمد الصقري	عضو غير تنفيذي	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	5
مشعل بن ابراهيم المشاري	عضو مستقل	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	5

30 عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخ تلك الطلبات وأسبابها

الطلبات	تاريخ الطلب	سبب الطلب
1	6 يناير 2022	التقارير الداخلية
2	23 فبراير 2022	تقارير توزيعات الأرباح
3	6 أبريل 2022	التقارير الداخلية
4	19 أبريل 2022	الجمعية العامة
5	12 مايو 2022	تقارير توزيعات الأرباح
6	23 مايو 2022	التقارير الداخلية
7	6 يونيو 2022	التقارير الداخلية
8	1 أغسطس 2022	التقارير الداخلية
9	11 أغسطس 2022	تقارير توزيعات الأرباح
10	11 سبتمبر 2022	التقارير الداخلية
11	8 نوفمبر 2022	تقارير توزيعات الأرباح

31 الصفقات لأطراف ذي علاقة

الطرف ذو علاقة	نوع العلاقة	نوع الصفقة	مدتها	قيمتها
الأستاذ/ حمد بن علي الصقري - مصلحة مباشرة الأستاذ/ علي بن حمد الصقري - مصلحة غير مباشرة السيدة/ حصة بنت حمد الصقري - مصلحة غير مباشرة	أعضاء في مجلس الإدارة ومن كبار المساهمين	عقد ايجار الأرض، وقد تم هذا التعامل بناء على أسس تجارية ودون شروط تفضيلية	سنوي	3,400,000
مجموعة الصقري	أعضاء في مجلس الإدارة ومن كبار المساهمين الشركة مملوكة لعضو مجلس الإدارة والمساهم الرئيسي، الأستاذ/ حمد بن علي الصقري - مصلحة مباشرة ، ويعمل الأستاذ/ علي بن حمد الصقري - مصلحة غير مباشر - كنائب الرئيس في مجموعة الصقري وعضو مجلس إدارتها، وتعمل السيدة/ حصة بنت حمد الصقري - مصلحة غير مباشرة – كذلك عضو مجلس إدارة في مجموعة الصقري	عقد مبيعات الشركات - هذا التعامل تم بناء على أسس تجارية دون شروط تفضيلية	سنوي	191,051

32 معلومات تتعلق بأي أعمال أو عقود تكون الشركة طرفا فيها، أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو لكبار التنفيذيين فيها أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالأعمال أو العقود، وطبيعة هذه الأعمال أو العقود وشروطها ومدتها ومبلغها، وإذا لم توجد أعمال أو عقود من هذا القبيل، فعلى الشركة تقديم إقرار بذلك

الطرف ذو علاقة	نوع العلاقة	نوع الصفقة	مدتها	قيمتها
الأستاذ/ حمد بن علي الصقري - مصلحة مباشرة الأستاذ/ علي بن حمد الصقري - مصلحة غير مباشرة السيدة/ حصة بنت حمد الصقري - مصلحة غير مباشرة	أعضاء في مجلس الإدارة ومن كبار المساهمين	عقد ايجار الأرض، وقد تم هذا التعامل بنا ء على أسس تجارية ودون شروط تفضيلية	سنوي	3,400,000
مجموعة الصقري	أعضاء في مجلس الإدارة ومن كبار المساهمين الشركة مملوكة لعضو مجلس الإدارة والمساهم الرئيسي، الأستاذ/ حمد بن علي الصقري - مصلحة مباشرة ، ويعمل الأستاذ/ علي بن حمد الصقري - مصلحة غير مباشر - كنائب الرئيس في مجموعة الصقري وعضو مجلس إدارتها، وتعمل السيدة/ حصة بنت حمد الصقري - مصلحة غير مباشرة – كذلك عضو مجلس إدارة في مجموعة الصقري	عقد مبيعات الشركات - هذا التعامل تم بناء على أسس تجارية دون شروط تفضيلية	سنوي	191,051

33 بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت

لا ينطبق.

34 بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.

لا ينطبق.

35 بيان بقيمة المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة لسداد أي زكاة أو ضرائب أو رسوم أو أي مستحقات أخرى ولم تسدد حتى نهاية الفترة المالية السنوية، مع وصف موجز لها وبيان أسبابها

الجهة النظامية	2022م		وصف	الأسباب
	المسدد	المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد		
الزكاة	5,920,292	-	زكاة ربح الشركة	متطلب نظامي
الضريبة	121,583,432.24	15,964,450.73	ضريبة القيمة المضافة على المبيعات	متطلب نظامي
المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	14,763,417.16	1,296,483.50	مساهمة الشركة في خطة التأمينات للموظفين	متطلب نظامي
تكاليف تأشيرات وجوازات	862,000	-	تكاليف التأشيرات للموظفين غير السعوديين	متطلب نظامي
رسوم مكتب العمل	18,606,129.30	-	تكاليف الإقامة وتصاريح العمل للموظفين غير السعوديين	متطلب نظامي

36 بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة

لا ينطبق.

37 الاقرارات بشأن سجلات الحسابات ونظام الرقابة الداخلية وقدرة الشركة على مواصلة النشاط

- يقر مجلس إدارة شركة لجام للرياضة (وقت اللياقة) بما يلي:
  - أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
  - أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.
  - أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

38 إذا كان تقرير مراجع الحسابات يتضمن تحفظات على القوائم المالية السنوية، يجب أن يوضح تقرير مجلس الإدارة تلك التحفظات وأسبابها وأي معلومات متعلقة بها

لا ينطبق.

39 في حال توصية مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها، يجب أن يحتوي التقرير على ذلك، مع بيان أسباب التوصية بالتغيير

لا ينطبق.

40 الإفصاح عن تفاصيل أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة وتفاصيل عن استخدامات هذه الأسهم

لا ينطبق.

41 معلومات تتعلق بأي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالأعمال المنافسة، وطبيعة هذه الأعمال وشروطها

- تقر الشركة أنه لا يوجد أي أعمال منافسة للشركة، أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله، يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة.

04

ملخص
القوائم المالية

شركة إرنست ويونغ للخدمات المهنية (مهنية ذات مسؤولية محدودة) - رأس المال المدفوع (5,500,000 ريال سعودي – خمسة ملايين وخمسمائة ألف ريال سعودي)

المركز الرئيسي - برج الفيصلية – الدور الرابع عشر
طريق الملك فهد
ص.ب. 2732 - الرياض 11461
المملكة العربية السعودية

رقم السجل التجاري:
1010383821
هاتف: 9898 215 11 966+
فاكس: 4730 273 11 966+

ey.ksa@sa.ey.com
ey.com

تقرير المراجع المستقل
إلى مساهمي شركة لجام للرياضة (شركة مساهمة سعودية)

الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية لشركة لجام للرياضة ("الشركة")، والتي تشتمل على قائمة المركز المالي كما في 31 ديسمبر 2022م وقائمة الربح أو الخسارة وقائمة الدخل الشامل وقائمة التغيرات في حقوق الملكية وقائمة التدفقات النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات المرفقة بالقوائم المالية، بما في ذلك ملخص للسياسات المحاسبية الهامة.

في رأينا، أن القوائم المالية المرفقة تُظهر بعدل، من كافة النواحي الجوهرية، المركز المالي للشركة كما في 31 ديسمبر 2022م وأدائها المالي وتدفقاتها النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقًا للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

أساس الرأي

تمت مراجعتنا وفقًا للمعايير الدولية للمراجعة المُعتمدة في المملكة العربية السعودية. إن مسؤوليتنا بموجب تلك المعايير تم توضيحها في قسم مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية في تقريرنا. إن نا مستقلون عن الشركة وفقًا للميثاق الدولي لسلوك وآداب المهنة للمحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية) المعتمد في المملكة العربية السعودية ذي الصلة بمراجعتنا للقوائم المالية، كما أننا التزمنا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقًا لذلك الميثاق. باعتقادنا أن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية وملائمة لتوفير أساس لإبداء رأينا.

لفت انتباه

نلفت الانتباه إلى الإيضاح (29) حول القوائم المالية، ومفاده أنّ الإدارة خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م قد تسلّمت أمر ربط من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ("الهيئة") على أساس أن جزءًا من أرباح الشركة عن السنوات 2015م و2016م و2017م و2018م كان خاضعًا لضريبة الدخل. لم يتم تعديل رأينا بخصوص هذا الأمر.

الأمور الرئيسة للمراجعة

إن الأمور الرئيسة للمراجعة هي تلك الأمور التي كانت، بحسب حكمنا المهني، لها الأهمية البالغة عند مراجعتنا للقوائم المالية للفترة الحالية. وقد تم تناول هذه الأمور في سياق مراجعتنا للقوائم المالية ككل، وعند تكوين رأينا حولها، ولا نقدم رأياً منفصلاً في تلك الأمور. فيما يلي وصف لكل أمر من الأمور الرئيسة للمراجعة وكيفية معالجته.

لقد التزمنا بمسؤولياتنا التي تم وصفها في قسم مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية في تقريرنا، بما في ذلك ما يتعلق بهذه الأمور. عليه، شملت مراجعتنا القيام بإجراءات صممت للرد على تقويمنا لمخاطر وجود تحريفات جوهرية في القوائم المالية. إن نتائج إجراءات مراجعتنا، بما في ذلك الإجراءات المتبعة لمعالجة الأمور أدناه، توفر أساساً لرأينا في المراجعة عن القوائم المالية المرفقة.

الأمور الرئيسة للمراجعة (تتمة)

الأمور الرئيسة للمراجعة	كيفية معالجة هذا الأمر أثناء مراجعتنا
إثبات الإيرادات	
سجّلت الشركة إيرادات بقيمة 1.065.8 مليون ريال سعودي من رسوم اشتراكات وعضويات في مراكز تدريب اللياقة البدنية والأنشطة ذات الصلة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م. لقد اعتبرنا هذا أمر مراجعة رئيسي نظرًا لتطبيق المعيار المحاسبي لإثبات الإيرادات في قطاع تدريب اللياقة البدنية الذي يستلزم إثبات الإيرادات على مدى فترة الاشتراك. إضافة إلى ذلك، هناك مخاطر ملازمة تتعلق بدقة الإيرادات المسجّلة إما بسبب عدم فعالية أدوات الرقابة اليدوية و / أو تلك المتعلقة بتقنية المعلومات. انظر الإيضاح (1-4) للاطلاع على السياسة المحاسبية بشأن إثبات الإيرادات وإيضاح (6) للاطلاع على الإفصاحات ذات الصلة.	تضمّنت إجراءات مراجعتنا، من بين أمور أخرى، ما يلي: ▪ تقييم مدى ملائمة سياسات إثبات الإيرادات. ▪ الاستعانة بالمتخصصين في تقنية المعلومات لدينا لاختبار مدى فعالية تصميم وتطبيق وتنفيذ إجراءات نظام الرقابة الداخلية المتعلقة بإثبات الإيرادات. ▪ اختبار دقة إصدار فواتير العملاء على أساس العينة، واختبار عينة من الخصومات والعروض الترويجية المطبقة على فواتير العملاء. ▪ تنفيذ إجراءات تحليلية من خلال مقارنة الإيرادات المتوقعة مع الإيرادات الفعلية وتحليل الفروقات بينهما. ▪ تقييم مدى كفاية الإفصاحات ذات الصلة في القوائم المالية.
المخصص الزكوي والضريبي غير المؤكد	

أصدرت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ("الهيئة") خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م ربطًا عن الأعوام 2015م و2016م و2017م و 2018م على أساس أن جزءًا من أرباح الشركة للأعوام 2015م و 2016م و 2017م و 2018م كان خاضعًا لضريبة الدخل. وقدّمت الشركة اعتراضًا على الربط. ولم ترد الهيئة على الاعتراض، ومن ثمّ رفعت الشركة دعوى بحق الهيئة أمام الأمانة العامة للجان الزكاة والضريبة والجمارك، التي أصدرت حكمها خلال السنة الحالية لصالح الهيئة، استأنفت الشركة ضد هذا الحكم، ولا يزال القرار بشأنه قيد الانتظار.

ترى إدارة الشركة أن نتيجة هذا الاستئناف ستكون لصالحها، وبناءً على ذلك لم تقم بالمحاسبة عن الالتزام الزكوي الإضافي.

لقد اعتبرنا هذا أمر مراجعة رئيسي نظراً لأن المحاسبة عن المخصص الزكوي غير المؤكد هذا ينطوي على حكم هام تبديه الإدارة ونظراً لأهمية المطالبات ذات الصلة.
يُرجى الرجوع إلى إيضاح (29).

المعلومات الأخرى الواردة في التقرير السنوي للشركة لعام 2022م

تشتمل المعلومات الأخرى على المعلومات الواردة في التقرير السنوي للشركة لعام 2022م، فيما عدا القوائم المالية وتقرير مراجع الحسابات. إن مجلس الإدارة هو المسؤول عن المعلومات الأخرى في تقريره السنوي. ومن المتوقع أن يكون التقرير السنوي للشركة لعام 2022م متوفراً لنا بعد تاريخ تقرير مراجع الحسابات.

لا يغطي رأينا حول القوائم المالية المعلومات الأخرى، ولن نُبدي أي شكل من أشكال الاستنتاج التأكيدي حولها.

وبخصوص مراجعتنا للقوائم المالية، فإن مسؤوليتنا هي قراءة المعلومات الأخرى المشار إليها أعلاه عندما تكون متاحة، وعند القيام بذلك، يتم الأخذ في الحسبان فيما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكل جوهري مع القوائم المالية، أو مع المعرفة التي حصلنا عليها خلال المراجعة، أو يظهر بطريقة أخرى أنها محرفة بشكل جوهري.

وعندما نقرأ التقرير السنوي للشركة لعام 2022م، إذا تبين لنا وجود تحريف جوهري، نكون مطالبين بالإبلاغ عن الأمر للمكلفين بالحوكمة.

مسؤوليات مجلس الإدارة والمكلفين بالحوكمة حول القوائم المالية

إنّ مجلس الإدارة مسؤول عن إعداد القوائم المالية وعرضها بشكل عادل وفقًا للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين وأحكام نظام الشركات والنظام الأساسي للشركة وعن الرقابة الداخلية التي يراها مجلس الإدارة ضرورية لإعداد قوائم مالية خالية من تحريفٍ جوهري ناتج عن غش أو خطأ.
عند إعداد القوائم المالية، فإن مجلس الإدارة مسؤول عن تقويم مقدرة الشركة على الاستمرار في العمل

تضمنت إجراءات مراجعتنا، من بين أمور أخرى، ما يلي:

- الحصول على فهم للإجراءات المتبعة من قبل الإدارة لتقييم الأثر الناتج عن هذا الربط.
- تقييم الرأي الزكوي والضريبي الذي حصلت عليه الشركة من خبراء الإدارة بشأن القضية قيد النظر.
- تقييم مدى معقولية تقدير الإدارة بشأن المحاسبة عن مخصص الزكاة والضريبة غير المؤكد في ضوء لائحة الزكاة والضريبة وأحدث الممارسات المتبعة من قبل هيئة الزكاة والضريبة والجمارك، والأساس الموضوعي للاستئناف المقدم لدى الهيئة ضد الربط الصادر عنها.
- تقييم مدى كفاية الإفصاحات ذات الصلة في القوائم المالية.

وفقاً لمبدأ الاستمرارية والإفصاح، حسبما هو ملائم، عن الأمور ذات العلاقة بمبدأ الاستمرارية، وتطبيق مبدأ الاستمرارية في المحاسبة، ما لم تكن هناك نية لدى مجلس الإدارة لتصفية الشركة أو إيقاف عملياتها، أو ليس هناك خيار ملائم بخلاف ذلك.

إن المكلفين بالحوكمة مسؤولون عن الإشراف على عملية إعداد التقرير المالي في الشركة.

مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول فيما إذا كانت القوائم المالية ككل خالية من تحريفٍ جوهري ناتج عن غش أو خطأ، وإصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأينا.

إن التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، إلا أنه ليس ضماناً على أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن تحريف جوهري موجود. يمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتُعَد جوهرية، بمفردها أو في مجموعها، إذا كان بشكل معقول يمكن توقع أنها ستؤثر على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون بناءً على هذه القوائم المالية.

وكجزء من المراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني خلال المراجعة. كما نقوم بـ:

- تحديد وتقويم مخاطر التحريفات الجوهرية في القوائم المالية، سواء كانت ناتجة عن غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة لمواجهة تلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية وملائمة لتوفير أساس لإبداء رأينا. ويعد خطر عدم اكتشاف تحريف جوهري ناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز لإجراءات الرقابة الداخلية.

- الحصول على فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة، من أجل تصميم إجراءات مراجعة ملائمة وفقا للظروف، وليس بغرض إبداء رأي حول فاعلية الرقابة الداخلية للشركة.

مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية (تتمة)

- تقويم مدى ملاءمة السياسات المحاسبية المستخدمة، ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قام بها مجلس الإدارة.

- استنتاج مدى ملائمة تطبيق مجلس الإدارة لمبدأ الاستمرارية في المحاسبة، واستناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، فيما إذا كان هناك عدم تأكد جوهري يتعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً كبيراً حول قدرة الشركة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية.

وإذا ما تبين لنا وجود عدم تأكد جوهري، يتعين علينا لفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية، أو إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية، عندها يتم تعديل رأينا. تستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقريرنا حول المراجعة. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تؤدي إلى توقف الشركة عن الاستمرار في أعمالها كمنشأة مستمرة.

- تقويم العرض العام وهيكل ومحتوى القوائم المالية، بما في ذلك الإفصاحات، وفيما إذا كانت القوائم المالية تعبر عن المعاملات والأحداث التي تمثلها بطريقة تحقق عرضًا عادلًا.

نقوم بإبلاغ المكلفين بالحوكمة - من بين أمور أخرى - بالنطاق والتوقيت المخطط للمراجعة والنتائج الهامة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور هامة في الرقابة الداخلية تم اكتشافها خلال مراجعتنا.

كما أننا نقوم بتزويد المكلفين بالحوكمة ببيان يفيد بأننا التزمنا بالمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة المتعلقة بالاستقلالية، ونبلغهم بجميع العلاقات والأمور الأخرى، التي قد يعتقد تأثيرها بشكل معقول على استقلالنا، وعند الاقتضاء، نبلغهم بالتصرفات المتخذة للقضاء على التهديدات أو التدابير الوقائية المطبقة.

ومن الأمور التي يتم إبلاغها للمكلفين بالحوكمة، فإننا نحدد تلك الأمور التي كانت لها الأهمية البالغة عند مراجعة القوائم المالية للفترة الحالية، وبناءً على ذلك تعد هي الأمور الرئيسة للمراجعة.

سنقوم بتبيان هذه الأمور في تقريرنا ما لم يمنع نظام أو لائحة الإفصاح العلني عن الأمر، أو عندما - في ظروف نادرة للغاية - نرى أن الأمر لا ينبغي الإبلاغ عنه في تقريرنا بسبب أن التبعات السلبية للإبلاغ عنها تفوق - بشكل معقول - المصلحة العامة من ذلك الإبلاغ.

عن إرنست ويونغ للخدمات المهنية

وليد غازي توفيق - محاسب قانوني
رقم الترخيص (437)
الرياض: 14 شعبان 1444هـ
6 مارس 2023م

قائمة الربح أو الخسارة
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م

البند	إيضاح	2022م ريال سعودي	2021م ريال سعودي
إيرادات	6	1,065,788,788	885,283,139
تكلفة إيرادات	7	(629,667,673)	(512,243,190)
إجمالي الربح		436,121,115	373,039,949
مصاريف عمومية وإدارية	8	(93,002,848)	(87,837,592)
مصاريف دعاية وتسويق	9	(13,650,113)	(14,405,763)
انخفاض في قيمة موجودات غير مالية	13 و 14	(12,655,947)	(12,945,904)
عكس قيد مخصص خسائر ائتمانية متوقعة	20	117,062	1,683,594
الربح التشغيلي		316.929.269	259,534,284
دخل آخر	10	7,157,637	-
تكاليف تمويل، صافي	11	(59,473,305)	(47,581,711)
الربح قبل حساب الزكاة		264,613,601	211,952,573
زكاة	29	(7,354,469)	(5,932,354)
ربح السنة		257,259,132	206,020,219
ربحية السهم			
ربحية السهم الأساس والمُخفّض	12	4.9111	3.9329

قائمة الدخل الشامل
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م

البند	إيضاح	2022م ريال سعودي	2021م ريال سعودي
صافي ربح السنة		257,259,132	206,020,219
الدخل الشامل الآخر			
بند لن يُعاد تصنيفه إلى قائمة الربح أو الخسارة في الفترات اللاحقة:			
ربح / (خسارة) إعادة قياس التزام منافع نهاية خدمة للموظفين	25	3,006,590	(1,503,080)
إجمالي الدخل الشامل للسنة		260,265,722	204,517,139

قائمة المركز المالي

كما في 31 ديسمبر 2022م

البند	إيضاح	2022م ريال سعودي	2021م ريال سعودي
الموجودات - الموجودات غير المتداولة			
ممتلكات ومعدات	13	**1,534,965,640**	1,509,992,894
موجودات حق الاستخدام	14	**753,692,120**	787,384,535
موجودات غير ملموسة	15	**3,277,167**	3,058,447
شهرة	16	**9,445,544**	9,445,544
دُفعات مُقدّمة إلى موّردين ومقاولين	17	**34,938,555**	33,741,377
إجمالي الموجودات غير المتداولة		**2,336,319,026**	2,343,622,797
الموجودات المتداولة			
مخزون		**8,000,691**	10,222,768
مبالغ مدفوعة مقدمًا وموجودات متداولة أخرى	18	**30,394,060**	36,333,370
حسابات تجارية مدينة	20	**22,809,309**	23,753,088
نقد وما في حكمه	21	**300,626,898**	179,886,073
إجمالي الموجودات المتداولة		**361,830,958**	250,195,299
إجمالي الموجودات		**2,698,149,984**	2,593,818,096
حقوق الملكية والمطلوبات			
حقوق الملكية			
رأس المال	22	523,833,610	523,833,610
احتياطي نظامي	23	102,349,153	76,623,240
أرباح مبقاة		312,356,345	204,112,819
إجمالي حقوق الملكية		938,539,108	804,569,669
المطلوبات غير المتداولة			
قروض	24	**165,952,119**	238,038,485
التزامات عقود ايجار	14	**831,922,280**	861,584,948
منافع نهاية خدمة للموظفين	25	**43,213,239**	41,421,197
إجمالي المطلوبات غير المتداولة		**1,041,087,638**	1,141,044,630
المطلوبات المتداولة			
قروض	24	**94,275,829**	126,912,106
التزامات عقود ايجار	14	**78,650,791**	79,898,303
حسابات دائنة	26	**62,328,705**	80,865,297
مصاريف مستحقة الدفع ومطلوبات متداولة أخرى	27	**79,651,896**	54,425,849
إيرادات مؤجلة	28	**396,112,324**	300,032,726
مخصص زكاة	29	**7,503,693**	6,069,516
إجمالي المطلوبات المتداولة		**718,523,238**	648,203,797
إجمالي المطلوبات		**1,759,610,876**	1,789,248,427
إجمالي حقوق الملكية والمطلوبات		**2,698,149,984**	2,593,818,096

قائمة التغيُّرات في حقوق الملكية

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م

البند	رأس المال ريال سعودي	احتياطي نظامي ريال سعودي	أرباح مبقاة ريال سعودي	الإجمالي ريال سعودي
كما في 1 يناير 2021م	523,833,610	56,021,218	84,629,236	664,484,064
ربح السنة	-	-	206,020,219	206,020,219
خسارة شاملة أخرى	-	-	(1,503,080)	(1,503,080)
إجمالي الدخل الشامل للسنة	-	-	204,517,139	204,517,139
تحويل إلى احتياطي نظامي	-	20,602,022	(20,602,022)	-
توزيعات أرباح (إيضاح 31)	-	-	(64,431,534)	(64,431,534)
كما في 31 ديسمبر 2021م	523,833,610	76,623,240	204,112,819	804,569,669
ربح السنة	-	-	**257,259,132**	**257,259,132**
دخل شامل آخر	-	-	**3,006,590**	**3,006,590**
إجمالي الدخل الشامل للسنة	-	-	**260,265,722**	**260,265,722**
تحويل إلى احتياطي نظامي	-	**25,725,913**	**(25,725,913)**	-
توزيعات أرباح (إيضاح 31)	-	-	**(126,296,283)**	**(126,296,283)**
كما في 31 ديسمبر 2022م	523,833,610	102,349,153	312,356,345	938,539,108

قائمة التدفقات النقدية

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م

البند	إيضاح	2022م - ريال سعودي	2021م - ريال سعودي
الأنشطة التشغيلية			
الربح قبل الزكاة		**264,613,601**	211,952,573
تعديلات لتسوية الربح قبل حساب الزكاة إلى صافي التدفقات النقدية:			
ربح من إلغاءات عقود إيجار	10	**(6,172,248)**	(2,056,638)
تكاليف تمويل	11	**59,473,305**	47,581,711
استهلاك ممتلكات ومعدات	13	**152,671,572**	137,684,889
خسارة انخفاض في قيمة ممتلكات ومعدات	13 و 14	**12,655,947**	12,945,904
استهلاك موجودات حق الاستخدام	14	**75,624,010**	69,764,264
إعفاءات إيجارات متعلقة بدفعات إيجار	14	**(1,706,965)**	(18,933,943)
إطفاء موجودات غير ملموسة	15	**1,608,308**	116,342

قائمة التدفقات النقدية

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م

عكس قيد مخصص خسائر ائتمانية متوقعة	20	**(117,062)**	(1,683,594)
مخصص منافع نهاية خدمة للموظفين	25	**9,029,524**	8,380,416
خسارة استبعاد ممتلكات ومعدات		**-**	581,580
التغيرات في رأس المال العامل:			
مخزون		**2,222,077**	336,336
مبالغ مدفوعة مقدمًا وموجودات متداولة أخرى		**5,939,310**	(1,004,974)
حسابات تجارية مدينة		**1,060,841**	(824,300)
حسابات دائنة		**(18,536,592)**	28,205,279
مصاريف مستحقة الدفع ومطلوبات متداولة أخرى		**25,773,569**	(22,099,652)
إيرادات مؤجلة		**96,079,598**	(25,989,572)
النقد من العمليات		**680,218,795**	444,956,621
منافع نهاية خدمة مدفوعة للموظفين	25	**(5,124,646)**	(6,338,011)
زكاة مدفوعة	29	**(5,920,292)**	-
صافي النقد من الأنشطة التشغيلية		**669,173,857**	438,618,610

الأنشطة الاستثمارية			
ممتلكات ومعدات، صافي		**(176,740,513)**	(206,027,752)
دفعات مقدمة إلى موردين ومقاولين		**(1,197,178)**	(20,468,958)
موجودات غير ملموسة	15	**(1,827,028)**	(1,203,675)
صافي النقد المُستخدَم في الأنشطة الاستثمارية		**(179,764,719)**	(227,700,385)
الأنشطة التمويلية			
متحصلات من قروض	24	**45,148,333**	20,907,440
سداد قروض	24	**(149,870,976)**	(143,543,314)
تكلفة تمويل مدفوعة		**(22,485,792)**	(11,586,958)
دفع التزامات عقود إيجار	14	**(115,163,595)**	(90,451,663)
توزيعات أرباح مدفوعة	31	**(126,296,283)**	(64,431,534)
صافي النقد المُستخدَم في الأنشطة التمويلية		**(368,668,313)**	(289,106,029)
صافي الزيادة / (النقص) في النقد وما في حكمه		**120,740,825**	(78,187,804)
النقد وما في حكمه في بداية السنة		**179,886,073**	258,073,877
النقد وما في حكمه في نهاية السنة	21	**300,626,898**	179,886,073

قائمة التدفقات النقدية (تتمة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م

البند	2022م - ريال سعودي	2021م - ريال سعودي
معاملات غير نقدية هامَّة		
إضافات إلى موجودات حق استخدام والتزامات عقود إيجار مقابلة	**96,025,479**	97,931,453
تحويلات إلى ممتلكات ومعدات من أعمال رأسمالية قيد التنفيذ	**65,891,780**	145,056,611
رسملة تكلفة اقتراض	**661,214**	2,085,642
رسملة استهلاك موجودات حق الاستخدام	**3,793,258**	6,387,300
فائدة على التزامات عقود إيجار مرسملة لمراكز لياقة بدنية قيد الإنشاء	**1,697,814**	2,845,784

www.leejm.com.sa