

لجام
LEEJAM

نقود القطاع الرياضي

شركة لجام للرياضة
التقرير السنوي
2023

خلق قيمة مستدامة وتيسير
وصول أكبر عدد ممكن من
المستفيدين إلى أسلوب حياة
أكثر صحة وحيوية.

الفهرس

04	نظرة عامة	1
06	لمحة موجزة	
10	تاريخنا ومسيرتنا	
12	علامتنا التجارية	
14	أبرز الإنجازات	
18	التقرير الاستراتيجي	2
20	كلمة رئيس مجلس الإدارة	
23	كلمة الرئيس التنفيذي	
26	استراتيجيتنا	
30	كلمة الرئيس التنفيذي للمالية	
34	علاقات المستثمرين	
36	المراجعة التشغيلية	
40	النمو المستدام	3
42	جهودنا في مجال الطاقة	
48	تقرير مجلس الإدارة	4
50	الحكومة المؤسسية	
88	ملخص القوائم المالية	5
90	تقرير المراجع المستقل	
94	قائمة الربح أو الخسارة وقائمة الدخل الشامل الموحدة	
95	قائمة المركز المالي الموحدة	
96	قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة	
97	قائمة التدفقات النقدية الموحدة	
99	إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة	



لجام
LEEJAM

نظرة عامة

نظرة عامة



لمحة موجزة

396 ألف

عدد الأعضاء

187

عدد المراكز والاستديوهات

138

مسبح

13

استوديو وأكاديمية

173

نادي رياضي

96

مضمار جري

138

استوديو درجات داخلي

138

استوديو تدريبات جماعية داخلي

36

ملعب كرة طائرة

34

ملعب كرة قدم

51

ملعب كرة سلة

65

نادي يعمل لـ 24 ساعة

16

ملعب بادل

17

ملعب سكواش



عام استثنائي من مشاريع الاستثمار وخطط التنوع والعلاقات الوطيدة مع المستثمرين والقيمة المستدامة للمساهمين

كما افتتحت الشركة 33 مركزاً جديداً ساهمت في إتاحة آفاق أرحب للمشاركة في الأنشطة الرياضية وتعزيز نمط الحياة الصحي أمام أفراد المجتمع في مختلف مناطق المملكة.

كما عقدت لجام خلال عام 2023م أولى لقاءاتها لمستثمري السوق المالية في «مؤتمر يوم لجام»، بهدف دعم الوعي بالتقدم الذي تحرزه المجموعة من خلال هذا الحدث السنوي الجديد الذي يشكل نافذة مهمة للمجموعة لتسليط الضوء على استراتيجيتها وأهدافها ونتائجها وأولوياتها المؤسسية، وإظهار التزامها بخلق قيمة مستدامة لصالح المساهمين.

استكملت شركة لجام خلال عام 2023م مسيرتها المتجددة للنمو، والتي انطلقت عام 2022م، لتتم بذلك عامها الثاني من خطتها الاستراتيجية الممتدة لثلاث سنوات، في إنجاز تاريخي يتوج ذكرى مرور خمس سنوات على طرح العام الأولي للشركة بنمو قياسي في الإيرادات وتنوع كبير في محافظتها الاستثمارية.

وتماشياً مع أهداف رؤية 2030 المتمثلة في تعزيز أنماط الحياة الصحية وزيادة المشاركة المجتمعية في الأنشطة الرياضية، حققت المجموعة توسعاً جغرافياً كبيراً خلال عام 2023م لتصل بذلك إلى فئات سكانية جديدة ومجتمعاتٍ أوسع بعروض متنوعة ومنتجات متكاملة تعززت بإطلاق لجام مجموعة من الأستوديوهات المتخصصة التي أثّرت محفظة خدماتنا بمفاهيم مبتكرة ورائدة على مستوى القطاع.

نظرة عامة

شركة وطنية رائدة في قطاع الرياضة



الرؤية

أن نكون النادي الرياضي
المفضل والأقرب للجميع.

الرسالة

توجيه المجتمع نحو نمط حياة
صحي وسليم وتشجيع الأفراد على
ممارسة الرياضة بشكل يومي.



التميز في خدمة العملاء



النزاهة



المسؤولية



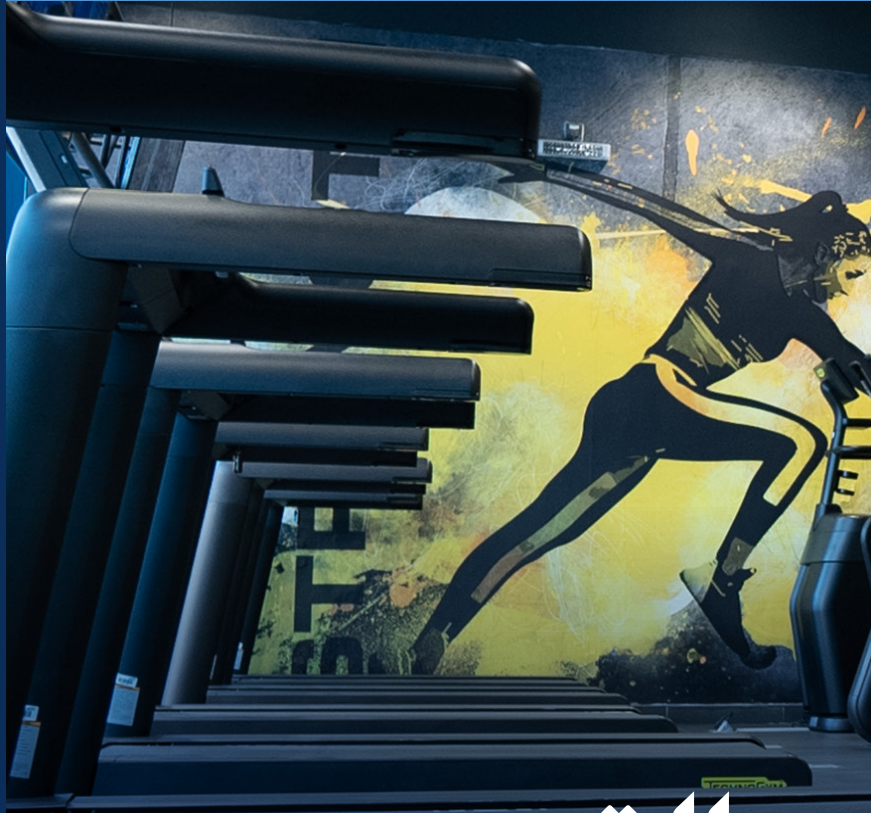
التعاون



الابتكار

القيم

تنعكس قيم لجام الأساسية في قلب كل مركز من خلال المعدات التقنية الحديثة فائقة التقدم، وكذلك في تزويد المستخدمين بتجربة عملاء بالغة التميز، والتي تكتمل بمجموعة متنوعة من عروض الشركة، من خلال التمايز الذكي والتكتيكي للعلامة التجارية، مع إتاحة الاختيار من بين مختلف العروض التي تناسب ميزانيات جميع المستخدمين.



القيم

تدفعنا قيمنا إلى تيسير وصول أسرع إلى أسلوب حياة أكثر صحة وحيوية.

تاريخنا ومسيرتنا

رحلتنا حتى اليوم...

تتمثل المعادلة الرابحة لشركة لجام في المواقع الاستراتيجية المختارة لمراكز اللياقة البدنية الخاصة بها، والتي صممت خصيصاً لضمان سهولة الوصول، مع كافة التجهيزات اللازمة لخدمة مجتمع اللياقة البدنية.





علاماتنا التجارية

نموذج تشغيلي هو الأفضل على مستوى القطاع



وقت اللياقة برو / وقت اللياقة ليديز برو

توفر مراكز «وقت اللياقة برو» للمستخدمين مجموعة واسعة ومكثفة من الميزات والخدمات حيث توجد مسابح واسعة للتدريب أو للاسترخاء بعد التمرين، بالإضافة إلى الجاكوزي وأحواض الغطس في مواقع محددة. كما تم تجهيز جميع المراكز بأحدث التقنيات بما يساهم في رفع مستوى اللياقة البدنية للمستخدمين، بالإضافة إلى مساحات مخصصة لكل نوع من أنواع التمارين الرياضية.

وقت اللياقة / وقت اللياقة ليديز

استمتع بخدماتنا المتميزة في منشأة للرياضة واللياقة البدنية من فئة الأعمال، بعلامتها التجارية التي تستهدف المستخدمين الباحثين عن منشأة خدمات متكاملة ومتطورة، دون الحاجة إلى الخصوصية الإضافية التي توفرها فئة «بلس».

غيرها من مراكز «بلس»، تتوفر في «وقت اللياقة» أحواض للسباحة وأحواض للغطس، وجاكوزي، إلى جانب أحدث المعدات الموجودة في جميع مراكز اللياقة البدنية. وبعض المراكز مجهزة أيضاً بمسارات داخلية لممارسة رياضة الجري والمشى كما توفر هذه العلامة التجارية أيضاً - وفي مواقع محددة - مساحة مناسبة بمراكز الذكور لممارسة الأنشطة الرياضية الأخرى، مثل كرة القدم والكرة الطائرة والاسكواش

وقت / وقت اللياقة ليديز بلس

عش التجربة واستمتع في بيئة تجمع بين اللياقة البدنية والفخامة. تستهدف هذه العلامة التجارية الأفراد الذين يسعون للحصول على تجربة حصرية من فئة الخمس نجوم. توفر العلامات التجارية «بلس» أقصى درجات الخصوصية، مع الحفاظ على المعايير الفائقة التي تتميز بها الشركة، حيث تشمل المرافق أحواض سباحة هي الأفضل في فئتها مع أحواض الجاكوزي وأحواض الغطس في مواقع مختارة، والصالات الرياضية كاملة التجهيز، إلى جانب مسارات داخلية للجري والمشى. وتشمل المرافق الإضافية غرف البخار وغرف الساونا ومرافق تنظيف الشعر، إلى جانب صالات الاسكواش، وكذلك الصالات الاجتماعية.

تفخر لجام بفريق عالمي محترف في مجال الرياضة واللياقة يعمل ليل نهار ليجعل من «وقت اللياقة» النادي الرياضي المفضل. وتقوم لجام حالياً بإدارة وتشغيل العلامات التجارية التالية:



BOX12



الأستوديوهات المتخصصة

توفر أستوديوهات التمارين الجماعية المتخصصة عروضاً موجهة للمستخدمين الباحثين عن خدمات ورياضات متخصصة كالملاكمة واليوغا وجلسات التدريب الشخصية الفردية والتمارين الجماعية والفنون القتالية وغيرها.

تتمتع الأستوديوهات المتخصصة بمزايا تشغيلية فريدة، حيث يمكن تأسيسها وبدء تشغيلها بشكل أسرع من صالات الألعاب الرياضية التقليدية، كما أن تكاليفها المالية أقل ومساحتها أصغر. ولكن صغر مساحة الأستوديوهات المتخصصة مقارنة بصالات الألعاب الرياضية التقليدية، أو حتى صالات الألعاب الرياضية الصغيرة، يحد من قدرتها الاستيعابية من الأعضاء.

وقت اللياقة إكسبريس / ليديز وقت اللياقة ليديز اكسبريس

تعد مراكز وقت اللياقة إكسبريس / ليديز إكسبريس من المراكز المثالية للمستخدمين الباحثين عن تمارين القوة والكارديو. حيث تتوفر تجربة رياضية سلسة وممكنة رقمياً، بما يساعد في الحصول على أقصى قيمة. تتمتع مراكزنا لهذه الفئة بمواقع استراتيجية يسهل الوصول إليها، وتعمل المراكز الرجالية على مدار 24 ساعة يومياً. تمتلك تلك المراكز تجهيزات كاملة من برامج ومعدات تمارين الكارديو وغيرها من معدات تمارين القوة، إضافة إلى تجهيز جميع صالات الرياضة بأحدث المعدات التي تتميز بها شركة لجام.



نظرة عامة

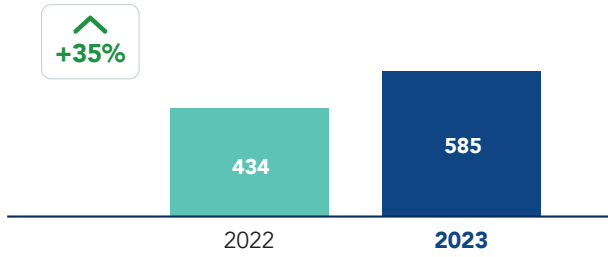
أبرز الإنجازات

● 2022 ● 2023

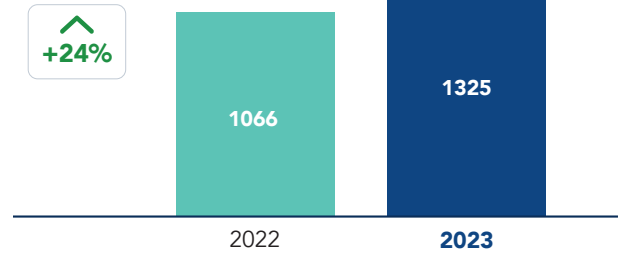
مؤشرات الأداء المالي الرئيسية

(البيان (مليون ريال)

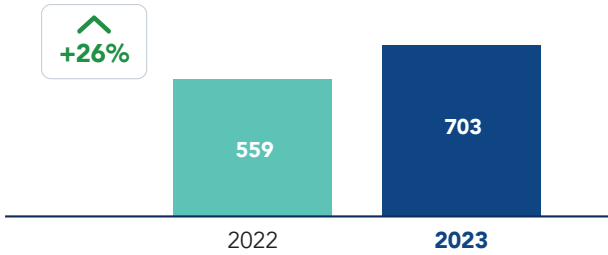
إجمالي الربح



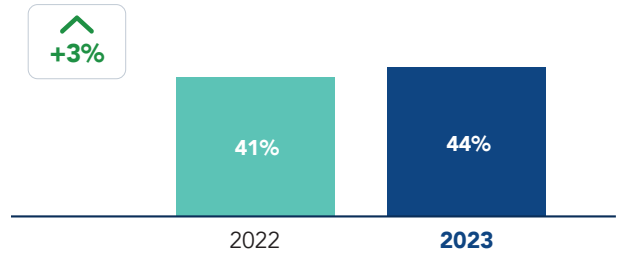
الإيرادات



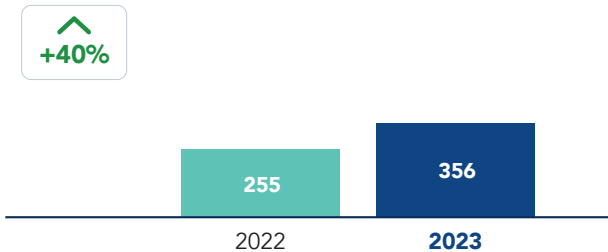
الربح قبل احتساب مصاريف الاستهلاك والاطفاء والفوائد والضرائب



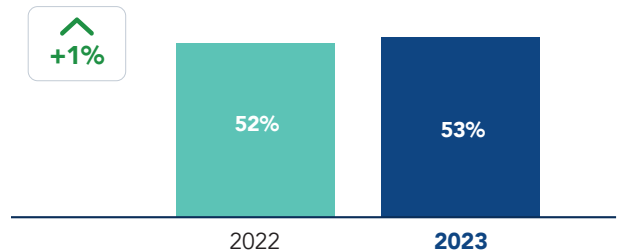
هامش إجمالي الربح



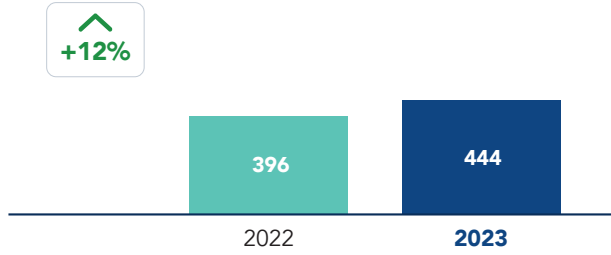
صافي الربح



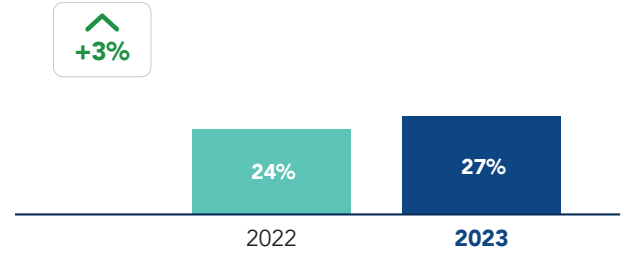
هامش الربح قبل احتساب مصاريف الاستهلاك والاطفاء والفوائد والضرائب



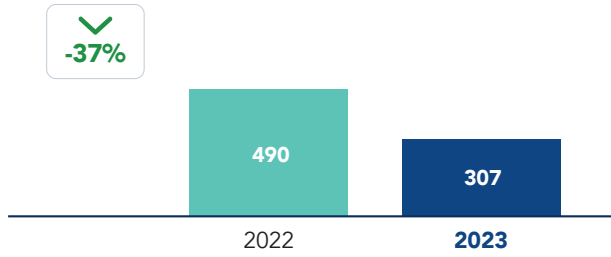
الإيرادات المؤجلة



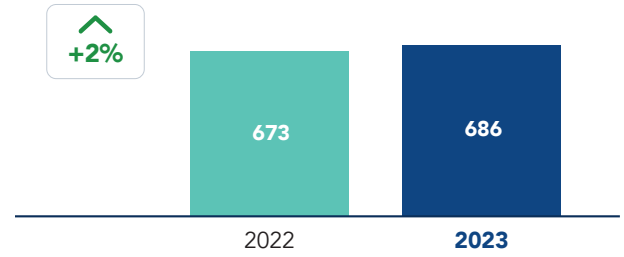
هامش صافي الربح



التدفقات النقدية الحرة

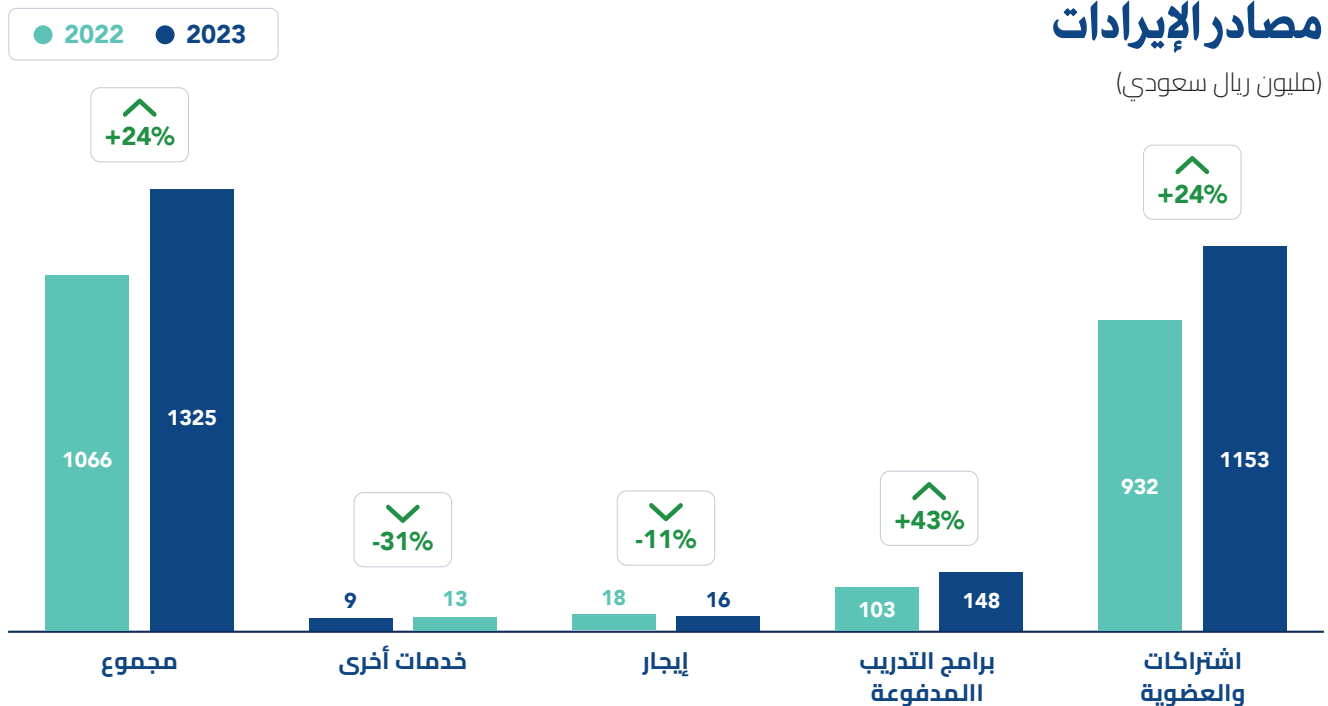


التدفقات النقدية التشغيلية



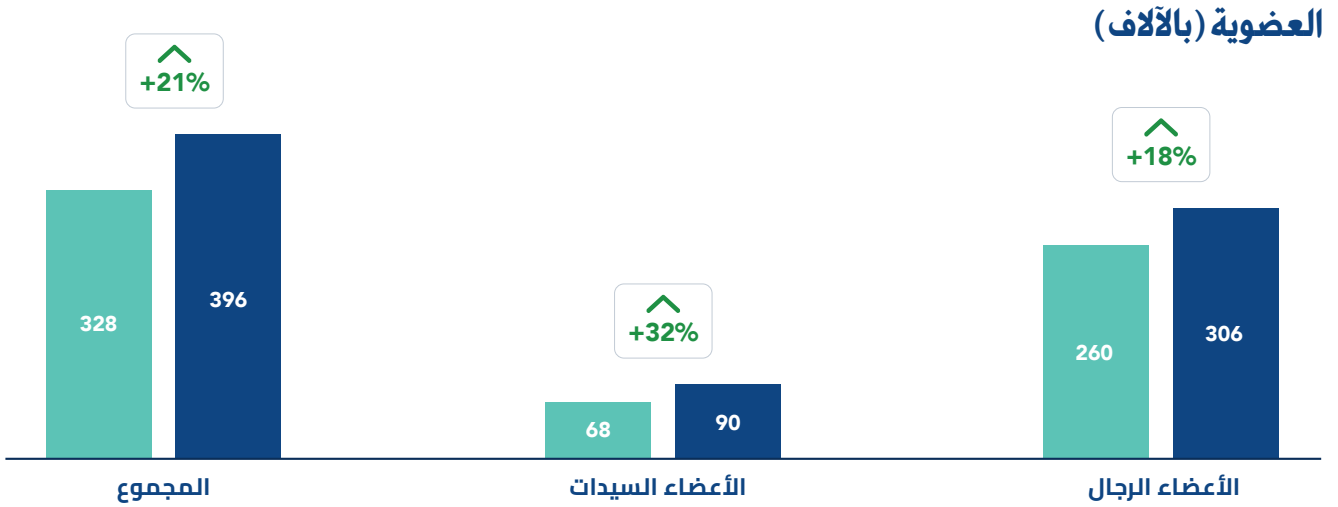
مصادر الإيرادات

(مليون ريال سعودي)

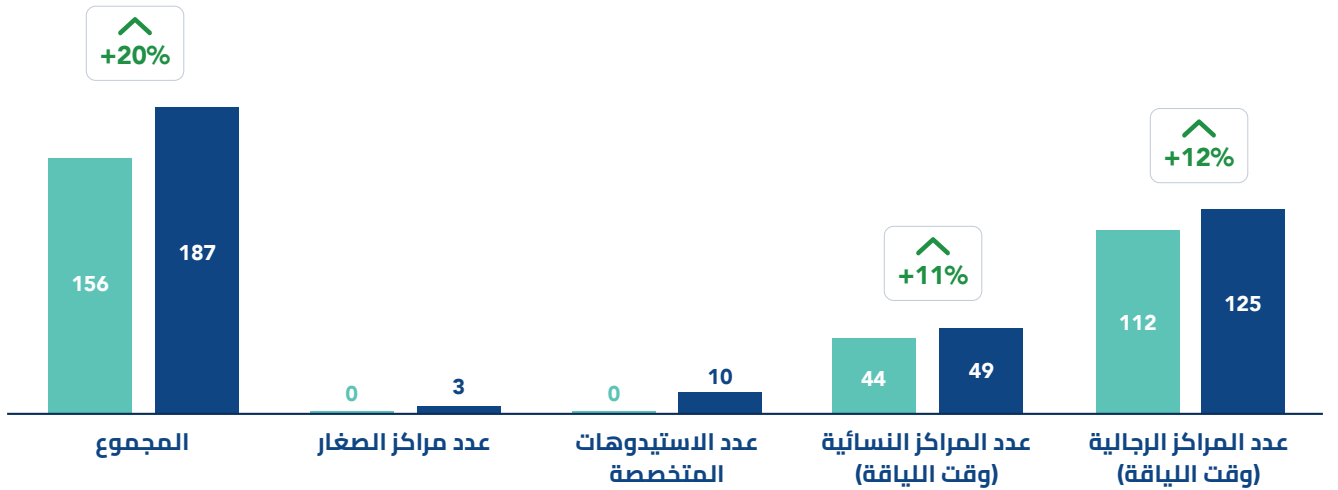


أبرز الإنجازات (تتمة)

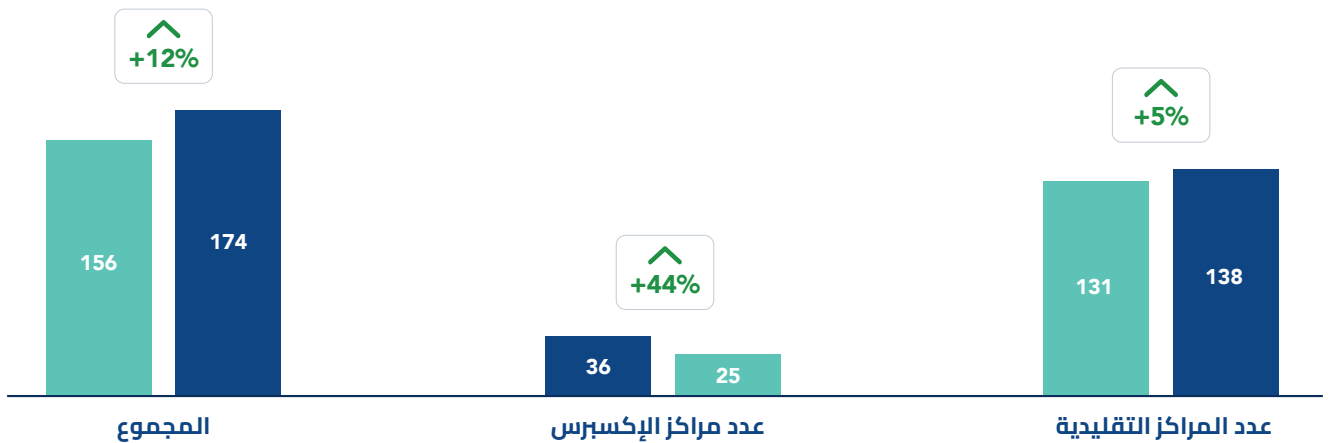
● 2022 ● 2023



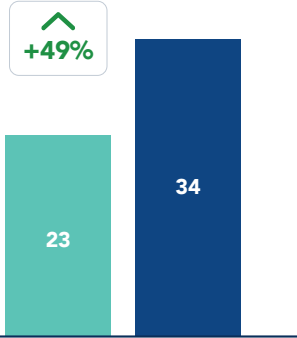
المراكز حسب القطاعات:



مراكز وقت اللياقة حسب القطاعات:

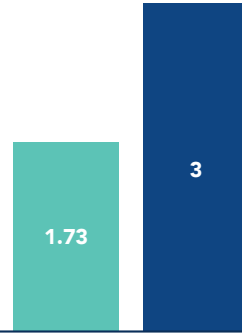


المؤشرات التشغيلية (بالمليون)



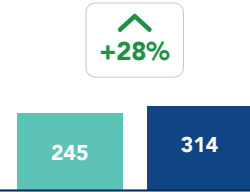
عدد الزيارات (بالمليون)

+73%



مجموع حضور حصص التمارين الجماعية (بالمليون)

المؤشرات التشغيلية (بالآلاف)



عدد حصص التمارين الجماعية المنفذة



حصلت شركة لجام للرياضة في عام 2023م على تصنيف BBB (على مقياس AAA-CCC) ضمن تقييمات مؤشر الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (MSCI ESG Index).

* استخدام شركة لجام للرياضة لبيانات شركة MSCI ESG Research LLC أو الشركات التابعة لها (ويشار لها اختصاراً باسم «MSCI»). واستخدام شعارات MSCI أو العلامات التجارية أو علامات الخدمة أو أسماء المؤشر الواردة هنا، لا يشكل رعاية، أو تأييداً، أو توصية، أو ترويجاً لشركة لجام للرياضة من قبل MSCI. وتعتبر خدمات وبيانات MSCI ملكاً لشركة MSCI أو موفري المعلومات التابعين لها، ويتم تقديمها «كما هي» ودون أي ضمانات، تشكل أسماء وشعارات MSCI علامات تجارية أو علامات لخدمات مملوكة لشركة MSCI.

MSCI
ESG RATINGS



CCC B BB **BBB** A AA AAA



لجام
LEEJAM

التقرير الاستراتيجي

كلمة رئيس مجلس الإدارة

ملتزمون بدعم قطاع الرياضة تحقيقاً للمصلحة الوطنية

في أعقاب مرحلة قوية من تنويع المنتجات والعلامات التجارية، تقترب لجام أكثر وأكثر من تأكيد مكانتها كمنصة رياضية متكاملة ومجموعة رائدة في مجال تعزيز سلوكيات وأنماط الحياة العصرية والصحية.



كشركة رياضية وطنية،
فإننا نحمل على عاتقنا
مهمة تيسير الوصول
إلى النشاط الرياضي -
والمساهمة في تحسين
صحة المجتمع.

علي بن حمد الصقري



التزام المجموعة باستراتيجية شاملة لمعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات يرسى أسساً قوية للنمو المستدام والمسؤول الذي يلي تطورات مساهمي المجموعة، والمجتمعات التي نخدمها، ويراعي الاعتبارات البيئية، ويحقق مصالح موظفينا، ويسهم في تحقيق المصلحة الوطنية الأوسع.

192
مليون ريال

توزيعات الارباح خلال 2023م،
الأعلى منذ الادراج

33

اضافة مركزاً واستيديو
خلال 2023م

وخدمات قوية ورائدة للعملاء. وانطلاقاً من التزام المجموعة بالوفاء بوعودها، يسعدني أن أقدم هذا التقرير السنوي الذي يبرهن على نجاحاتها في هذا الصدد.

رغم الضبابية الجيوسياسية والاقتصادية التي خيمت على المشهد العالمي على مدار العام، استهلكت لجام مرحلة طموحة ومكثفة من تنويع المنتجات والعلامات التجارية في 2023م ضخت خلالها استثمارات كبيرة في قطاعات رياضية جديدة، وطورت عروض قيمة متكاملة على امتداد سلسلة القيمة لقطاع الرياضة واللياقة البدنية والصحة وجودة الحياة. وبعد مضي عام واحد على ختها الاستراتيجية الممتدة لثلاث سنوات، أثمرت تلك الجهود عن تقدم كبير في تقوية قطاعات عمل الشركة الأساسية، وتوسيع انتشارها الجغرافي والديموغرافي، ودخول أسواق وقطاعات جديدة.

يدل التطور الذي حققته المجموعة في عام 2023م أنها على الطريق الصحيح لتأكيد مكانتها كمنصة رياضية متكاملة، وشركة رائدة في مجال تعزيز سلوكيات وأنماط الحياة العصرية والصحية. وتماشياً مع مستهدفات رؤية 2030، تفرخ المجموعة بتنفيذ العديد من المشاريع والفعاليات والبرامج التوعوية التي شجعت المشاركة المجتمعية الواسعة في مجموعة كبيرة من الأنشطة الرياضية خلال العام.

منجزات استراتيجية

عقدت لجام أولى لقاءاتها لمستثمري السوق المالية السعودية «مؤتمر يوم لجام» في نوفمبر 2023م بهدف تسليط الضوء على التقدم الذي أحرزته صوب مستهدفاتها للنمو المستمر. ويعكس هذا اللقاء السنوي الجديد التزامنا بالمشاركة والحوار ومد جسور التعاون والتواصل مع المستثمرين والمحللين وشركاء القطاع

يسعدني أن أضع بين أيديكم التقرير السنوي لشركة لجام للرياضة لعام 2023م، والذي كان حافلاً بإنجازاتٍ مهمة واستثنائية على صعيد النمو والانتشار الجغرافي وتنويع المنتجات والنتائج المالية القياسية، التي استثمرت الجهود التي رسخت مكانة المملكة على مدار العام كوجهة للفرص وميدان للنمو والازدهار بفضل الله عز وجل وتوفيقه، ثم بتوجيهات خادم الحرمين الشريفين وسمو ولي عهده الأمين، أيدهما الله.

كان العام الماضي محطة تاريخية فارقة في مسيرة المجموعة، التي احتفلت فيه بمرور خمس سنوات على إتمام طرحها العام الأولي بالسوق المالية السعودية، في خطوة أكدت لجام من خلالها التزامها الفوي تجاه الوطن ومستثمريها. على الصعيد المجتمعي، سعت لجام دوماً لتحقيق التحدي الذي وضعته لنفسها وهو المساهمة في توفير المقومات الكفيلة ببناء مجتمع أكثر صحة ولياقة وحيوية. ولقد كان هذا – ولا يزال – نابعاً من إحساس عميق بواجبنا الوطني في لجام تجاه أفراد المجتمع. وبالنسبة لمستثمرينا، فقد حرصنا على صياغة استراتيجية متكاملة لخلق قيمة مستدامة تخدم مصالحهم على المدى البعيد، وخطة طموحة للتوسع المستقبلي، وإتمام التحول الاستراتيجي لتأكيد هويتنا كمجموعة رياضية متنوعة.

واليوم، وبعد مرور خمس سنوات، نعلن بكل فخر أن 2023م كان عاماً استثنائياً حققت خلاله المجموعة إنجازات مشهودة وقطعت خطواتٍ كبرى نحو تنفيذ استراتيجيتها على أرض الواقع معتمدةً على نموذج تشغيلي ثابت التكاليف وسريع النمو، واستراتيجية تطويرية فريدة،

ووسائل الإعلام، كما أنه كان فرصة فريدة استثمرتها المجموعة لإبراز استراتيجيتها وأهدافها، وتأكيد ريادتها باعتبارها الشركة الرائدة في قطاع الأنشطة الرياضية واللياقة بالمملكة العربية السعودية.

حرصت المجموعة على دعم استراتيجيتها خلال عام 2023م، من خلال مجموعة من الأنشطة الاستثمارية المدروسة، والتي تعكس التزامها بتوجيه الاستثمارات نحو الكيانات والقطاعات التي تمتلك إمكانات نمو واعدة. حيث ركزت المجموعة على خلق القيمة من خلال استحداث آليات مبتكرة لرفع مستوى الكفاءة والتأزر، وتطوير مجموعة متنوعة من الأصول المساندة للتخفيف من المخاطر والاستثمار في الحلول الإبداعية. وبفضل استثماراتها في مجال تعزيز البنية التحتية والمرافق الرياضية والتسويق الفعال، واصلت المجموعة إحراز تقدم ملموس في الوصول إلى فئات جديدة من العملاء والمشاركين.

كلمة رئيس مجلس الإدارة (تتمة)



وفي مستهل العام الثاني من استراتيجية لجام الطموحة، والتي تمتد لثلاثة أعوام، أتقدم بخالص الشكر والتقدير لمساهمينا وأعضائنا وشركائنا والجهات الحكومية على دعمهم المستمر وثقتهم الغالية، التي نعتمد عليها في تطلعاتنا لاستثمار طاقاتها من أجل بناء قطاع رياضي شامل ومستدام في المملكة

سائلين المولى العلي القدير أن يديم على وطننا الغالي نعمة الأمن والأمان، والتقدم، والصحة، والازدهار.

والله ولي التوفيق.

علي بن حمد الصقري

وتحت مظلة هذا الالتزام، وفي إطار إستراتيجيتنا المؤسسية، فإننا نحرص في لجام على توفير حاضنة استثنائية للمواهب والكفاءات الرياضية الفذة من خلال برامجنا التدريبية عالمية المستوى واستثمارنا القوية في القطاع الرياضي، وفرق عمل تضم أبطالاً رياضيين يشاركوننا شغفنا لبناء مجتمع يعشق الرياضة ويمارسها وذلك لدعم جهود تأهيل الجيل القادم من المحترفين الرياضيين من السعوديين والسعوديات.

وباعتبارنا شركة رياضية وطنية، فإننا نحمل على عاتقنا مهمة تسير الوصول إلى الأنشطة الرياضية- والمساهمة في تحسين صحة المجتمع. ولدنيا بالفعل شراكات قوية مع العديد من الجهات الحكومية والشركات الرائدة لدعم تلك الأهداف الطموحة، لتكون جزءاً فاعلاً ضمن أعظم قصة نجاح في القرن الواحد والعشرين بفضل التزامنا الراسخ بخدمة جميع الأطراف ذات العلاقة مسترشدين في ذلك كله بقيم وأهداف رؤية المملكة 2030.

استثمار يترك أثراً

قليلة هي الشركات التي تملك الكوادر والخبرات والمديرين الدوليين المؤهلين، والانتشار الجغرافي، والأصول المتكاملة، والقدرات اللازمة لتحقيق مثل هذا النمو المستمر. علاوة على ذلك، تواصل لجام المساهمة في دعم الاستراتيجية الوطنية للرياضة والنهوض بقطاع الرياضة الوطني الذي لا يزال في بداياته، من خلال منتجات وخدمات غير مسبوقه على مستوى السوق وعروض قيمة قوية تحقق عوائد مستدامة للمستثمرين.

وبالتوازي مع التزام المجموعة بتعزيز المشاركة المجتمعية النشطة والارتقاء بها لآفاق غير مسبوقه عبر تسهيل وصول الجميع إلى الأنشطة والفعاليات الرياضية، يعمل مجلس الإدارة على تطوير استراتيجية شاملة لمعايير الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، وإرساء أسس قوية للنمو المستدام والمسؤول الذي يلي تطلعات مساهمي المجموعة، والمجتمعات التي نخدمها، وبراغي الاعتبارات البيئية ومصالح موظفينا، ويسهم في تحقيق المصلحة الوطنية الأوسع.

كلمة الرئيس التنفيذي

استراتيجية واقعية ونتائج استثنائية

شكل عام 2023م علامةً فارقةً رسخت مكانة لجام كشركة رائدة في تمكين القطاع الخاص من المساهمة بقوة في النهوض بجودة الحياة في عموم المنطقة، وهي حقيقة تعكسها نتائج الشركة المالية المتميزة، واستثماراتها الاستراتيجية، ومنتجاتها المبتكرة في هذا القطاع الحيوي.

رضا الأعضاء

حرصت لجام على ابتكار طرق جديدة لتعزيز مشاركة أعضائها على مدار العام وتمكينهم من التعبير عن رأيهم وتسجيل مستوى رضاهم في جميع محطات رحلتهم داخل مراكزنا وخارجها. حيث يمكن للأعضاء الآن تقديم ملاحظاتهم في كل مرحلة من مراحل تجربتهم في تلقي خدمات الصحة واللياقة البدنية، بدءاً من اليوم الأول لانضمامهم، مروراً بانطباعاتهم حول المرافق والحصص التدريبية الجماعية وجودة المعدات والتجهيزات وتفاعل موظفينا ومدربينا، وانتهاءً بمنصاتنا الرقمية.

يضمن هذا النهج تعزيز مشاركة الأعضاء ورفع معدلات رضاهم وتمكينهم من التعبير عن آرائهم واحتياجاتهم الفردية. كما أنه يقدم للمجموعة بيانات قيمة حول وجهات نظر المشتركين وتفضيلاتهم وأنماط استخدامهم لمختلف مرافق الشركة وخدماتها. ويجري الاستفادة من تلك البيانات لتكوين صورة أشمل حول تأثير قراراتنا التشغيلية على مستويات مشاركة الأعضاء، وتوجيه خططنا لابتكار وتخصيص تجاربنا من أجل مواكبة تفضيلات عملائنا.

مليون 8.2 ريال متوسط الإيرادات لكل نادي

الأعلى منذ الادرار

لم تقتصر النتائج الإيجابية لإطلاق باكورة منتجاتنا من الاستوديوهات المتخصصة والأكاديميات الرياضية وأنشطة التدريب المتخصصة للأطفال على تجربة الأعضاء، بل ساهمت كذلك في رفع مستوى مشاركتهم ومعدلات استبقائهم. وكجزء من هذه الرحلة، حرصنا على تطوير وتنفيذ استراتيجيات جديدة لضمان رضا الأعضاء خلال العام، أتاحت لنا تصور أدق وصورة أشمل حول سلوكيات الأعضاء وتوقعاتهم واحتياجاتهم الفردية.

عززت المجموعة خلال العام 2023م مساهمتها الرامية إلى تطوير منظومة وطنية غنية ومتنوعة لقطاع الرياضة واللياقة البدنية عبر سلسلة من صفقات الاستحواذ والاستثمارات المهمة واستراتيجيات النمو الطموحة، إضافةً إلى طرح حزمة من المنتجات والخدمات المبتكرة، واعتماد حلول مبنية على أحدث التقنيات الرقمية في مجال التحليل والبيانات، ووضع استراتيجية متكاملة لتخطيط الموارد البشرية، وتجديد شبكة مراكزها، وإبرام مجموعة من الشراكات الإستراتيجية. كما حققت علامتنا التجارية الرئيسية «وقت اللياقة» نمواً ملموساً في أعداد العضويات والاشتراكات بفضل افتتاح مجموعة جديدة من المراكز والأندية، ونجاح خطط زيادة مستويات الاستفادة من مراكزنا الحالية على مدار العام.

كلمة الرئيس التنفيذي (تتمة)



ومن المقرر أن يتم تنظيم فعالية مستثمري السوق المالية سنوياً، لتكون همزة وصل تتيح لأصحاب المصلحة والأطراف ذات العلاقة بالمجموعة خطط لجام لتنفيذ استراتيجيتها وتحقيق أهدافها. وأخيراً، وبفضل نتائجها المالية القياسية خلال العام، تمكنت المجموعة من خلق قيمة كبيرة لصالح مساهميها وتوزيع أعلى نسبة أرباح في تاريخها على الإطلاق.

نظرة مستقبلية

تستشرف المجموعة عام 2024م بعزيمة قوية لمواصلة طرح مبادراتها الإستراتيجية من أجل ضمان قدرة لجام على تلبية طلب السوق من خلال عروض منتجاتها المتنامية والمتنوعة، والتي تشكل جزءاً لا يتجزأ من الجهود الرامية للحفاظ على زخم قطاعات عملها الأساسية وضمان تهيئة الظروف المواتية للمشاريع والخدمات الجديدة المقرر طرحها ضمن عدد من المجالات الإستراتيجية الرئيسية خلال العام المقبل، ولا سيما الخدمات الرياضية للأطفال، والأستوديوهات المتخصصة، والأكاديميات الرياضية، ومعدات اللياقة البدنية، والعضويات النسائية، وعضوية الشركات.

العلاقة مع أصحاب المصلحة

كانت العلاقة مع مجتمع المستثمرين والمحللين ضمن بؤرة اهتمامنا في عام 2023م الذي شهد إطلاق أول فعالية للمستثمرين في «مؤتمر يوم لجام» بالشراكة مع وزارة الاستثمار، في مؤشر يعكس التزام المجموعة بتعميق مشاركتها وتوطيد علاقاتها مع أصحاب المصلحة. حظي الحدث بحضور لافت من جانب المساهمين ومجتمع المستثمرين وشركاء القطاع العام ووسائل الإعلام، واستعرضت المجموعة خلاله تقدمها الاستراتيجي وطموحاتها لتصدر مشهد القطاع الخاص الرياضي في المملكة العربية السعودية.

وإضافة إلى طرح مجموعة جديدة من الرياضات والخدمات، ساهم برنامج تجديد شبكة المراكز التابعة للمجموعة في الارتقاء بتجربة الأعضاء بشكل كبير خلال عام 2023م، بزيادة ملحوظة في عدد المراكز والأندية المجددة مقارنة بالأعوام السابقة. وحرصت المجموعة أيضاً على تطوير البرنامج التعريفي للأعضاء الجدد، وطرحت تقنيات رقمية جديدة لتعزيز تجاربهم، بينما أدى تحسين مستوى مهارات فريق عملنا وإعادة توزيع كوادرننا إلى تعزيز الجودة لمجمل تجربة العميل، وفي إطار مساعيها للاحتفاظ بالمواهب والكفاءات، قدمنا برامج جديدة للتعليم والتطوير المهني في عام 2023م لإتاحة مسارات مهنية جذابة وغير تقليدية لموظفينا.

87%
معدل رضا
الاعضاء

27%
نمو
في متوسط عدد الأعضاء
الشهري



شكل عام 2023
علامةً فارقة رسخت
مكانة لجام كشركة
رائدة في تمكين القطاع
الخاص من المساهمة
بقوة في النهوض
بجودة الحياة

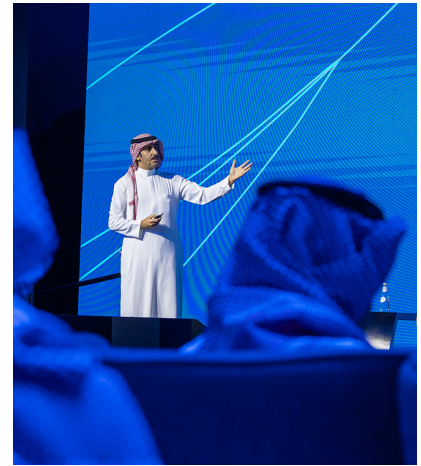
عدنان الخلف

شكروعرفان

أود أن أتقدم بخالص الشكر لكل من ساهم في النتائج المتميزة التي حققتها لجام خلال عام 2023م، وأخص بالتقدير مجلس إدارة الشركة على دوره المحوري في تمكين هذا النمو الاستثنائي. كما أود أن أعرب عن امتناني العميق لمساهمينا الأعزاء على دعمهم المستمر، وفريق إدارتنا وموظفي لجام على امتداد شبكة مراكزنا وأنديتنا، فقد كان تفانيهم وإخلاصهم قاطرة النجاحات التي نفخر بها اليوم. وختاماً، خالص الامتنان لقيادتنا الرشيدة التي أرسيت رؤيتهم الاستثنائية الأساس الذي انطلقت منه المجموعة لخلق القيمة وتحقيق النمو.

لدورها في تطوير تجارب متكاملة في مجال اللياقة البدنية. كما تعزز المجموعة العمل للحفاظ على مكانتها في صدارة الشركات الرياضية الأفضل أداءً حول العالم ضمن قطاع اللياقة البدنية عبر التركيز على مختلف الجوانب ذات الصلة بالعضويات والترويج، والانتشار، والجودة، والخدمات.

ستتطلب الأهداف التشغيلية للمجموعة لعام 2025م الطموح والتركيز على مدار العامين المقبلين للتغلب على التحديات وتعظيم الفرص. وبشكل اختيار أفضل المواقع وشراؤها وتطوير الطاقات البشرية التحديين الأبرز اللذين تواجههما الشركة، بجانب تطوير منظومة متكاملة للأنشطة الرياضية ونمط الحياة الصحي. ففي سوق متنامية تتسم بالتنافسية المحتدمة، سيصبح العثور على مواقع مناسبة أكثر صعوبة من أي وقت مضى، وسيكون من المهم للغاية بالنسبة للشركة استقطاب أفضل المواهب ورعايتها والاحتفاظ بها حتى تتمكن من خدمة أنديتها ومراكزها الجديدة.



ستواصل المجموعة أيضاً التركيز على التوسع الإقليمي في إطار استراتيجيتها للنمو المستدام، وذلك بالتوازي مع تنفيذ حزمة من المبادرات والبرامج المتعلقة بالاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات تأكيداً لالتزامها الراسخ بتحقيق تطلعاتها لعام 2030م. وتنوي المجموعة كذلك مواصلة مساعيها لترسيخ مكانتها الرائدة في ابتكار التجارب الرياضية وأنشطة اللياقة البدنية، والتي يؤكدتها تصنيفها خلال عام 2023م من قبل فاست جروب الشرق الأوسط كواحدة من الشركات الإقليمية الأكثر ابتكاراً، تقديراً

استراتيجيتنا

استراتيجية طويلة المدى للنمو المستدام وخلق القيمة

ترتبط رسالة لجام كمنصة رياضية متكاملة بشكل وثيق برؤية 2030، بفضل ما تتبناه الشركة من أهداف منسجمة مع مستهدفات الرؤية ولاسيما بناء سلسلة قيمة وطنية غنية للأنشطة الرياضية.

مظلة خطة السنوات الثلاث للنمو المستدام. وشملت تلك البرامج استكشاف فرص الشراكات الإستراتيجية والمشاريع المشتركة وعمليات الاستحواذ والتحالفات، إلى جانب مستهدفات خطة السنوات الثلاث على صعيد استراتيجيات التوسع الجغرافي والابتكار الرقمي وتعزيز رضا الأعضاء ورفع معدلات الاحتفاظ بالمشاركين.

تستهدف إستراتيجية لجام في المقام الأول تحقيق النمو المستدام عبر إرساء منظومة وطنية تثري قطاع خدمات ومنتجات الرياضة واللياقة البدنية التعافي وجودة الحياة ونمط الحياة الصحي. وعملت المجموعة على تنفيذ سلسلة من برامج النمو الداخلي والخارجي عبر الخطط التوسعية وصفقات الاستحواذ في عام 2023م بموجب ما تم إقراره خلال العام السابق تحت

تتمحور إستراتيجية لجام الاستثمارية حول تعزيز مكانتها السوقية وميزاتها التنافسية عبر الاستثمار في الأصول والشراكات التي تعزز تنوع محفظتها الاستثمارية والتكامل الرأسي لقطاعات عملها، وذلك دعماً لدورها كمطور رائد لمنظومة قطاع الرياضة الوطني بالمملكة، ومساهم إقليمي رئيسي في رسم ملامح مستقبل قطاعات الصحة واللياقة البدنية والرياضة في منطقة الشرق الأوسط.

منصة واحدة للياقة		
	الركائز	الأهداف
<p>إضافة أندية جديدة وجذب المزيد من الأعضاء</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px; width: 45%;">قطاع الأندية المتوسطة</div> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px; width: 45%;">قطاع الأندية الفاخرة</div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 10px;"> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px; width: 45%;">قطاع أندية السيدات</div> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px; width: 45%;">قطاع الأندية منخفضة التكلفة</div> </div>	<p>نمو قطاعات الأعمال الأساسية</p>	<p>نمو الأعمال</p>
<p>التوسع في قطاعات جديدة</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px; width: 30%;">إدارة المراكز الرياضية للعملاء</div> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px; width: 30%;">قطاعات جديدة</div> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px; width: 30%;">شرائح ديموغرافية جديدة</div> </div> <p>بناء الشراكات</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 10px;"> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px; width: 30%;">خدمات لياقة موازية</div> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px; width: 30%;">الأكاديميات والرياضات الأخرى</div> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px; width: 30%;">عملاء جدد</div> </div>	<p>نمو الأعمال من خلال التحالفات الاستراتيجية</p>	
<p>تركيز الجهود</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px; width: 45%;">إشراك الموظفين</div> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px; width: 45%;">تعزيز تجربة الأعضاء</div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 10px;"> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px; width: 45%;">تحسين التكاليف</div> <div style="border: 1px solid #ccc; padding: 5px; width: 45%;">التحول الرقمي</div> </div>	<p>تحسين الأداء</p>	<p>استدامة الأعمال</p>

استراتيجيتنا (تتمة)



أكثر من مركز رياضي

تتمحور إستراتيجية لجام الاستثمارية حول تعزيز مكانتها السوقية وميزاتها التنافسية عبر الاستثمار في الأصول والشراكات التي تعزز تنوع محفظتها الاستثمارية والتكامل الرأسي لقطاعات عملها وقطاعات الصحة واللياقة البدنية والرياضة في منطقة الشرق الأوسط. وذلك دعماً لدورها كمطور رائد لمنظومة قطاع الرياضة الوطني والإقليمي.

تدعم استراتيجية المجموعة دورها الإقليمي من خلال استكشاف الفرص الواعدة على امتداد سلسلة قيمة القطاع، من سلاسل المراكز الرياضية والعلامات التجارية الرائدة، إلى منتجات وخدمات اللياقة البدنية وحلول الموارد البشرية والتقنيات الناشئة. بالإضافة إلى ذلك، تحرص المجموعة على تحقيق التكامل الرأسي ضمن عمليات «وقت اللياقة» عبر عدة محاور تشمل استثمارات في البنية التحتية الجديدة والعقارات واستراتيجيات بيع المعدات الرياضية ومعدات اللياقة والملابس الرياضية. وتهدف مثل هذه الاستثمارات الطريق أمام لجام للوصول إلى فرص استثمارية عالية القيمة ورفع مستوى الكفاءة عبر سلاسل القيمة

ترتبط رسالة لجام كمنصة رياضية متكاملة بشكل وثيق برؤية 2030، بفضل ما تتبناه الشركة من أهداف منسجمة مع مستهدفات الرؤية ولاسيما بناء سلسلة قيمة وطنية غنية للأنشطة الرياضية. وتحقيقاً لهدفها المتمثل في توسيع نطاق الوصول إلى الأنشطة الرياضية وتعزيز معدلات المشاركة وتبني أنماط حياة أكثر صحة عبر المملكة، تستثمر لجام في تطوير مجموعة متنوعة وشاملة من العلامات التجارية في قطاع الأنشطة الرياضية واللياقة البدنية والعافية.

تستهدف استراتيجية المجموعة أيضاً بناء منظومة تعليمية رياضية رائدة وسياقة من خلال الاستثمار في معاهد التدريب الرياضي والمواهب المستقبلية - باعتبارها المحركات الأساسية لمنظومة رياضية وطنية مستدامة. ويوماً بعد يوم، ترسخ لجام مكانتها كمجموعة تمتلك باقة من العلامات التجارية ومنصة رياضية متكاملة عبر مجموعة متنوعة من مرافق العلاج الطبيعي، وبرامج التدريب الرياضي للأطفال، والرياضات المتخصصة، والخدمات الصحية، والعلامات التجارية المرادفة لأسلوب الحياة العصري.

الريادة في سوق سريعة النمو

واصلت لجام ريادةها في سوق الأنشطة الرياضية واللياقة البدنية سريع النمو في المملكة العربية السعودية خلال العام 2023م وذلك في إطار مساعيها الحثيثة لدعم استراتيجيتها. حيث سجلت القيمة السوقية للقطاع حسب الدراسات السوقية نمواً من 3.6 مليار ريال سعودي عام 2017م إلى 6.1 مليار ريال سعودي عام 2022م وصولاً إلى 7.4 مليار ريال سعودي بنهاية عام 2023م.

وهو ما يعنى تضاعف الحجم الإجمالي لسوق اللياقة البدنية منذ إدراج شركة لجام عام 2017م. علاوة على ذلك، من المتوقع أن ينمو سوق اللياقة البدنية بمعدل نمو سنوي مركب إضافي قدره 12.6% بين عامي 2023م و2027م، مدعوماً بخطة رؤية 2030 وزيادة الوعي الصحي على مستوى المملكة.



إستديوهات التمارين
المتخصصة



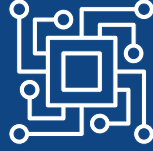
الصحة
والتعافي



الرياضات
الجديدة



المعدات



التقنية
والبيانات



تطوير الموارد
البشرية



خدمات البنية
التحتية

ترسيخ ريادتنا السوقية

تستهدف استراتيجية لجام أيضاً مواصلة تحقيق نمو مستدام لإيراداتها وربحيتها والحفاظ على مكانتها الرائدة على مستوى السوق عبر تطوير منظومة متكاملة للأنشطة وعمليات الرياضة واللياقة البدنية ونمط الحياة الصحي والمنتجات والخدمات المساندة، حيث تحرص المجموعة على الاستثمار في الشركات التي تمتلك المقومات التي تسهل تحولها إلى مزود رائد للخدمات المتميزة في قطاع جودة الحياة بالمنطقة، إلى جانب الاستثمار في المنتجات والخدمات التي تعزز ميزات وقت اللياقة، والفرص التي تنمي أوجه التأزر والكفاءة ضمن قطاعات الأعمال الأساسية.

1.3 مليار
ريال
إيرادات سنة
2023

الاعلى منذ الادرار

تسعى المجموعة أيضاً لاستكشاف مجموعة إضافية من القطاعات عبر مناطق تواجدها الجديدة والحالية خارج المملكة العربية السعودية، إلى جانب جهودها المستمرة لرفع مستوى أدائها من خلال تطوير الموارد والقدرات. ويضطلع ذراع لجام الاستثماري بدور حيوي ضمن هذه المنظومة الشاملة التي تستهدف في المقام الأول تعزيز النمو وضمان استدامة أرباح المجموعة وإيراداتها ورفع معدلات رضا الأعضاء.

الخاصة بمجمل عمليات أنشطة الرياضة واللياقة البدنية ونمط الحياة الصحي.

ركائز النمو في القطاعات الجديدة

الاستثمارات والشراكات هي حجر الزاوية في استراتيجية لجام الاستثمارية، والتي تركز على سبعة مجالات استثمارية ذات أولوية:

- الرياضات الجديدة ✓
- الصحة والتعافي ✓
- إستديوهات التمارين المتخصصة ✓
- خدمات البنية التحتية ✓
- تطوير الموارد البشرية ✓
- التقنية والبيانات ✓
- المعدات ✓

كلمة الرئيس التنفيذي للمالية

تحقيق النمو وتعزيز القيمة لصالح المساهمين

تواصل لجام الوفاء بالتزاماتها تجاه مساهميها وأعضائها من خلال استراتيجيتها للتنوع والتوسع محققة نمواً قوياً في الإيرادات الإجمالية وإجمالي الأرباح.



يضمن تواصل الاستثمار في المرافق المتميزة والتقنيات المتطورة وعمليات الاستحواذ الإستراتيجية على امتداد سلسلة القيمة، احتفاظ المجموعة بمزايا تنافسية قوية للغاية تكفل لها النمو وتحقيق النمو المستدام وتعظيم القيمة لصالح المساهمين.

عاصم العطاس



قدمت مجموعة لجام لمساهميها نتائج مالية استثنائية مدفوعةً بإيرادات قياسية وافتتاح مراكز رياضية جديدة وتجارب رقمية محسنة. وبفضل النمو القوي في الإيرادات الإجمالية وإجمالي الأرباح، فإننا على ثقة بأن هذا الأداء المالي المتميز للمجموعة يمهّد الطريق أمام تحقيق نمو متسارع خلال عام 2024م وما بعده.

356 مليون ريال
صافي الربح لسنة
2023م
الأعلى منذ الإدراج

وفيما يتعلق بالمديونية، حافظت المجموعة على مستوى ثابت من الاقتراض على مدار العام، مع زيادة طفيفة في سبتمبر بعد استئناف القروض اللازمة لتأمين تكاليف البناء والإنشاءات. وبالمثل، تأثرت تكلفة التمويل بارتفاع أسعار الفائدة، بينما لم يشهد هيكل تمويل المجموعة تغييرات كبيرة في 2023م، مع ثبات نسبة الدين إلى حقوق الملكية. ومع ذلك، فضلت المجموعة استخدام نسبة أكبر قليلاً من التدفقات النقدية من العمليات بسبب التأثيرات الناجمة عن ارتفاع أسعار الفائدة.

444 مليون ريال
رصيد الإيرادات الموجلة
بنهاية 2023م
الأعلى منذ الإدراج

يعزى النمو القوي لإيرادات المجموعة، رغم ارتفاع تكلفة الإيرادات، إلى الزيادة في أعداد العضويات وافتتاح مراكز جديدة وتحسن العمولات بفضل زيادة المبيعات. وقد ساهمت سلسلة من المبادرات الجديدة لزيادة معدلات الاحتفاظ بالعملاء وتعزيز مستوى رضاهم، بالإضافة إلى تواصل أعمال برنامج تجديد مراكز المجموعة، جزئياً في ارتفاع تكلفة الإيرادات. علاوة على ذلك، ارتفعت النفقات التشغيلية للعام 2023م نتيجة استثمارنا في الحلول الرقمية الجديدة وتطوير الموارد البشرية، والأنشطة التسويقية التي حققت نمواً كبيراً مقارنةً بتواضع مستوياتها السابقة.

وفي عام 2023م، ارتفعت الأرباح قبل احتساب الفوائد و الزكاة والضرائب والاستهلاك بنسبة 26%، في حين زاد هامش الربح قبل احتساب الفوائد و الزكاة والضرائب مقارنةً بعام 2022م إلى 53%. وبالمقابل في حين ارتفع هامش صافي الربح إلى 27% مقارنةً بـ 24% لعام 2022م. ويعود النمو في إجمالي الأرباح إلى كفاءة النموذج التشغيلي ثابت التكاليف للمجموعة، إضافة إلى زيادة أعداد العضويات وارتفاع إيرادات التدريب الشخصي. وبالنسبة لربحية السهم فقد بلغت 6.80 ريال سعودي مقارنةً بـ 4.86 ريال سعودي في 2022م.

25%
نمو الإيرادات لسنة
2023م

نمو قياسي في الإيرادات

ارتفع صافي الدخل العائد إلى مساهمي لجام للعام 2023م بنسبة 40% إلى 356 مليون ريال سعودي، مدفوعاً بأداء قوي لجميع عملياتها وقطاعات عملها، مقارنةً بـ 255 مليون ريال سعودي عام 2022م.

وسجلت إيرادات العام 1,325 مليون ريال سعودي، بنمو ناهز 25% مقارنةً بالإيرادات المسجلة للعام السابق عند 1,066 مليون ريال سعودي. وجاء النمو في الأرباح مدفوعاً بافتتاح 20 مركزاً لقطاع وقت اللياقة، كذلك أدت الزيادة في أعداد العضوية عبر شبكة مراكزنا القائمة والجديدة، وكذلك التوسع في قطاعات التدريب الشخصي و عملاء الشركات إلى نمو الإيرادات. كما شهد عام 2023م تحقيق الشركة أعلى مستوى لها على الإطلاق من الإيرادات المؤجلة.

كلمة المدير المالي (تتمة)



نجحت المجموعة في خلق قيمة قوية لصالح مساهميها وقدمت لهم أعلى توزيعات أرباح في تاريخها على الإطلاق.

997 مليون ريال

إيرادات المراكز الرجالية
نمو بنسبة 23%

328 مليون ريال

إيرادات المراكز النسائية
نمو بنسبة 27%

148 مليون ريال

إيرادات برامج التدريب
المدفوعة نمو بنسبة 43%

القطاعات

شهد قطاع التدريب الشخصي في الشركة نمواً ملموساً، نتيجة لتعزيز القدرة الاستيعابية من خلال مجموعة من التحسينات التي رفعت مستوى كفاءة جداول الجلسات التدريبية. كما ساهم التنوع المتنامي وإتاحة مزيد من الحصص التدريبية في تحقيق زيادة مُرضية في معدلات المشاركة، حيث ارتفع إجمالي إيرادات برامج التدريب المدفوعة إلى 148 مليون ريال سعودي مقارنة بمبلغ 103 مليون في عام 2022م بزيادة سنوية قدرها 43%.

وبالمثل، سجل قطاع الشركات نمواً ملحوظاً خلال عام 2023م، وهو ما يعزى جزئياً إلى استثماراتنا في المنصات الرقمية، والتي نجحت في الارتقاء برحلة تجربة العميل وتسهيل إجراءات الاشتراك مع تقليل الوقت اللازم لإتمامها.

ارتفع إجمالي عدد أعضاء المراكز النسائية أيضاً بشكل ملحوظ خلال العام إلى 90 مقارنة بـ 68 في عام 2022م، وهو ما أدى إلى نمو إيرادات العضويات النسائية بنسبة 27% على أساس سنوي إلى 328 مليون ريال سعودي. وبالمثل، ارتفعت أعداد العضويات الرجالية بنسبة 18% لتصل إيرادات القطاع إلى 997 مليون ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2023م.



الاقتصاد

كانت تأثيرات تداعيات التضخم العالمي على لجام متواضعة إلى حد ما، وطالت عدداً من المجالات، كاستقطاب المواهب الذي تأثر نتيجة لارتفاع الأجور. غير أن نموذج عمل المجموعة المعتمد على مبدأ ثبات التكاليف ساهم في حمايتنا نسبياً من تلك التقلبات. كما ساهمت تدابير التخفيف أيضاً على تقليل تأثير التضخم على أسعار المواد الخام اللازمة لتجهيزات المراكز وأعمال التجديد. وفي ضوء ذلك، نجحت المجموعة في حماية مركزها النقدي، وبلغت نسبة

الدين إلى حقوق الملكية بعد استبعاد الإيرادات المؤجلة 1.7 بنهاية العام. وقللت المجموعة اعتمادها على القروض طوال العام، مع احتفاظها بموارد مالية تكفي للمضي قدماً في خططها المقررة للنمو الاستراتيجي.

لا تزال استراتيجية المجموعة للنمو المستمر مدعومة باقتصاد وطني قوي يحقق معدلات أداء جيدة، إلى جانب نمو الوظائف، وانخفاض البطالة، ونسب تضخم محلية منخفضة نسبياً، وتنامي حجم



نظرة مستقبلية لعام 2024م

تسعى لجام من خلال استثماراتها الكبيرة إلى الوصول بإجمالي عدد مراكز شبكتها إلى 250 نادياً ومركزاً، بنهاية عام 2025م مما يوفر لها فرصاً كبيرة لتسريع معدلات نمو العضويات والاشتراكات. كما أن المركز النقدي القوي للمجموعة يمكنها من تلبية احتياجاتها التمويلية الملحة، وتواصل لجام الوفاء بالتزاماتها تجاه مساهميها وأعضائها من خلال استراتيجيتها للتنوع والتوسع. وسيضمن تواصل الاستثمار في المرافق المتميزة والتقنيات المتطورة وعمليات الاستحواذ الإستراتيجية على امتداد سلسلة القيمة، احتفاظ المجموعة بمزايا تنافسية قوية للغاية تكفل لها النمو المستمر في عام 2024م.

وللتغلب على هذا التحدي، تستهدف المجموعة فقط المواقع المتميزة وذات الإمكانيات الواعدة التي يمكن استثمارها لزيادة حصتها في سوق حافل بالفرص. ولهذا، فإننا حريصون على اختيار مواقع مدعومة بكثافة سكانية قادرة على تحقيق نمو مناسب في الإيرادات والربحية يكفي للوصول إلى صافي الأرباح المستهدف لكل مركز من مراكز شبكتنا.

تتضمن عملية اتخاذ قرارات افتتاح المراكز الجديدة تحليلاً للتركيبة السكانية المحلية والمرافق الرياضية ومراكز اللياقة البدنية القائمة في محيط الموقع قيد الدراسة. وتفضل المجموعة المواقع التي تفتقر إلى خدمات النوادي الرياضية ومرافق اللياقة البدنية عالية الجودة، وذلك بهدف تعزيز قدرة لجام على استهداف التركيبة السكانية المحلية وتقليل احتمالات المنافسة في المناطق والمواقع الجديدة.

الاستثمارات العامة، واستمرار الاستثمارات الداخلية في دعم الاستقرار والتوقعات الإيجابية. وتعني قوة الاقتصاد أيضاً تعزيز القدرة الشرائية وزيادة متوسط دخل الفرد، وبالتالي ارتفاع حجم الدخل المتاح للإنفاق، وكلها مؤشرات واعدة وداعمة للغاية لخطط المجموعة للتوسع الجغرافي ومساعدتها للوصول إلى شرائح سكانية واجتماعية واقتصادية متنوعة.

توسيع شبكة مراكزنا

أوفت مجموعة لجام بالتزامها الذي قطعته على نفسها تجاه المستثمرين بافتتاح 33 مركز واستديو أكاديمية جديدة في عام 2023م وفق استراتيجيتها الممتدة لثلاث سنوات. وبأتي هذا النجاح على الرغم من التحدي الكبير الذي واجهناه لتأمين العقارات والأراضي بأسعار معقولة في مواقع استراتيجية، حيث شهدت أسعار العقارات والأراضي المتميزة زيادة تدريجية عززتها المؤشرات الإيجابية لاقتصاد المملكة الذي اتسم أدائه خلال العام بالحيوية والنمو المتسارع.

علاقات المستثمرين

استثنائية
ونمو واعد

امتلاك مقومات تكفل مواصلة النمو في سوق ذو إمكانات هائلة.

شبيوع السكري والسمنة في
أوساط السكان

سوق مفتوح
وحافل بالفرص

تواضع
الاستثمارات

التواجد عبر مختلف
قطاعات السوق

مزايا الشبكة
الممتدة

ارتفاع عدد السكان
الشباب

مراكز متميزة

شهد العام 2023م تنظيم أول فعالية للمستثمرين خلال «مؤتمر يوم لجام»، وهو حدث مهم استثمارته المجموعة لاطلاع السوق بشكل شامل على قوة نموذج عملها. كما حرصت الشركة أيضاً تعزيز قنوات الاتصال مع المستثمرين على المستوى الوطني والإقليمي والدولي بشكل دوري من خلال الحلقات النقاشية والعروض الترويجية التي مكنت المجموعة من تسليط الضوء على استراتيجيتها وأهدافها ودورها التمكيني ضمن قطاع الرياضة في المملكة.

السعودية ومنطقة الشرق الأوسط والمملكة المتحدة كجزء من جهودها لبناء زخم عالمي وجذب اهتمام المحللين والتفاعل مع الأوساط الاستثمارية المحلية والإقليمية والعالمية. كما عقدت لجام أكثر من 50 اجتماعاً فردياً وجماعياً ساهمت في تعزيز مستوى توصلها وتيسير الوصول إلى فريق إدارتها.

دعمنا استراتيجياتنا للتواصل أيضاً من خلال موقعنا الإلكتروني الجديد الذي يضم قسماً مخصصاً لعلاقات المستثمرين، يوفر بيانات شاملة ومحدثة حول الوضع والمركز المالي للشركة وأولوياتها الإستراتيجية، الأمر الذي يعكس التزام الشركة تجاه مستثمريها وحرصها على تعزيز آليات التواصل بين مجتمع المستثمرين والمجموعة.

علاقات المستثمرين

عززت المجموعة بشكل كبير من استراتيجيتها وأنشطتها لعلاقات المستثمرين لضمان الوضوح التام والاتساق الكامل في كافة تفاعلاتها مع المساهمين ومجتمع الاستثمار على مدار العام. كما تبنت لجام نهجاً جديداً للتعامل مع المستثمرين شمل اعتماد طرق جديدة لإعداد التقارير والحوار المباشر والمتبادل لتسليط الضوء على قصة الشركة ومزاياها الاستثمارية.

حرصت المجموعة منذ بداية عام 2023م على إجراء مراجعة شاملة لأنشطة علاقات المستثمرين والتأثير المرجو منها. شاركت الشركة خلال العام في خمسة مؤتمرات عالمية في المملكة العربية

سعر السهم ومعلومات المساهمين

كما في 31 ديسمبر 2023م، بلغ عدد مساهمي لجام (وقت اللياقة) 12,859 مستثمراً. ويمثل المستثمرون من الشركات 31% من إجمالي ملكية الأسهم، في حين تمثل أسهم المستثمرين الأفراد 69% من إجمالي الأسهم. وتقدم الجداول التالية لمحة عامة عن مساهمي المجموعة.

31 ديسمبر 2023م			المستثمرون حسب الفئة
عدد الأسهم	عدد المستثمرين	النسبة المئوية للملكية	
16,089,774	451	30.7%	الشركات
36,293,587	12,408	69.3%	الأفراد
52,383,361	12,859	100%	الإجمالي

31 ديسمبر 2023م		مستثمرو لجام حسب الفئة
عدد المستثمرين	عدد المستثمرين	
1	51.1%	الأستاذ/ حمد بن علي الصقري
12,407	18.2%	أفراد آخرون
311	22.6%	صناديق استثمار
2	0.010%	اتفاقيات مبادلة
138	8.1%	مؤسسات أخرى
12,859	100%	الإجمالي

31 ديسمبر 2023م		مستثمرو لجام حسب حجم الملكية
عدد المستثمرين	عدد المستثمرين	
4	60.9%	مليون سهم وأكثر
2	2.6%	من 500 ألف لأقل من مليون
47	16.5%	من 100 ألف لأقل من 500 ألف
45	6.2%	من 50 ألف لأقل من 100 ألف
213	8.5%	من 10 آلاف لأقل من 50 ألف
124	1.7%	من 5 آلاف لأقل من 10 آلاف
499	2.1%	من ألف لأقل من 5 آلاف
11,925	1.5%	أقل من ألف سهم
12,859	100%	الإجمالي

31 ديسمبر 2023م			مستثمرو لجام حسب الجنسية
عدد الأسهم	عدد المستثمرين	النسبة المئوية للملكية	
43,547,998	11,813	83.1%	سعوديين
8,835,363	1,046	16.9%	جنسيات أخرى
52,383,361	12,859	100%	الإجمالي

المراجعة التشغيلية

حققت شركة لجام للرياضة سلسلة من الإنجازات التشغيلية في عام 2023م تمثل تقدماً ملموساً وانطلاقة قوية للسنة الأولى من استراتيجية السنوات الثلاث للمجموعة.



استكمالاً للأداء التاريخي الذي سجلته لجام في عام 2022م، حققت الشركة نتائج متميزة على صعيد نمو أعداد الأعضاء من الرجال والسيدات وعضويات الشركات، وزيادة معدلات استخدام المراكز، والاستثمار المدروس في التقنيات والخبرات والقطاعات والمواقع الجديدة.

المجموعة أيضاً تقدماً ملموساً عبر مختلف مراحل الإطلاق التجريبية لنظام إدارة علاقات العملاء الجديد المصمم لتعزيز نتائج المبيعات والتسويق، وتعزيز الاحتفاظ بالأعضاء وتحسين مجمل أداء المجموعة في مجال علاقات العملاء.

والتزاماً منها باستقطاب المواهب ورعاية المهارات، تم اعتماد نظام إدارة لجام (LMS) الجديد في عام 2023م. يوفر النظام فرص التعلم والتطوير للموظفين من خلال منصة تعليمية إلكترونية تساعد على صقل مهاراتهم وتحقيق أهدافهم المهنية وتقديم تجربة أفضل للأعضاء.

تقنيات متطورة

انتهت لجام خلال عام 2023م من اعتماد وتطبيق مجموعة من الأنظمة والمنصات التقنية الجديدة لإدارة أصولها وعملياتها لتعزيز معدلات النمو التي حققتها الشركة. فقد أصبح بمقدور المجموعة حالياً تجميع البيانات الأولية من خلال تحليلات متقدمة بعد تطبيق حل تقني معتمد على بحيرة بيانات ضخمة تغذي منصتين مستقلتين هما تحليلات لجام للأعمال (Leejam Business Analytics) ونظام لجام لدعم الأعمال (Leejam Business Support System). وتمثل هذه البنية التحتية الرقمية تطوراً أساسياً في قدرة المجموعة على الاستفادة من بيانات العملاء للاستجابة لاحتياجات الأعضاء وتوجيه استراتيجية المجموعة.

بالمثل، يوفر اعتماد نظام التحقق الرقمي الجديد للجام رؤية أشمل من خلال تمكين مديري المراكز من فحص مرافق الأندية التي يديرونها، وإدراج فوائده المراجعة الافتتاحية والختامية، وتوثيق مراجعات بروتوكولات الصحة والسلامة، وتحرز

حققنا أيضاً نجاحات ملموسة في تطبيق العديد من التقنيات التشغيلية الجديدة الموجهة للأعضاء، والتي عززت كثيراً مستويات الكفاءة وأثرت تجارب الأعضاء بمزايا ذات قيمة مضافة. وبفضل التوسع الكبير في شبكة المراكز الأساسية، والشراكات والمشاريع المشتركة، وتنوع المنتجات واستراتيجية الاستحواذ الناجحة، فتحت المجموعة لأعضائها آفاقاً أرحب من الخيارات والعروض التي حققت نتائج مثالية عبر مختلف قطاعات الأعمال.



الأستوديوهات المتخصصة

أدى استحواد لجام من خلال شركتها الاستثمارية التابعة على «شركة التأثير الرياضية» إلى إضافة مجموعة من الصالات الرياضية المتخصصة (الأستوديوهات المتخصصة) في # موقعاً جديداً، مما عزز مكانة المجموعة السوقية كوجهة متكاملة للأنشطة الرياضية وأبرز دورها الريادي في النهوض بقطاع الرياضة وجودة الحياة في المملكة عموماً. توفر الأستوديوهات المتخصصة للمجموعة مصدراً جديداً للإيرادات بعيداً عن شبكتها التقليدية نظراً لكونها تقدم تجربة مستقلة ومدفوعة.

أتاح إضافة الصالات الرياضية المتخصصة أيضاً مجالاً للمجموعة مجالات البيع المتبادل للخبرات لعلاماتنا التجارية الأخرى، ما يعطي إيرادات إضافية ومزيداً من التجارب الثرية للعملاء. وأخيراً، أطلقت المجموعة أكاديمية بلو للسباحة في عام 2023م، والتي تهدف إلى غرس حب السباحة لدى الأطفال، وتطوير مهاراتهم الأساسية في هذا المجال وتعزيز ثقتهم بأنفسهم.

الأشهر الثلاثة الأولى في تحفيز الأعضاء الجدد على تحديد أهداف واقعية في مجال تحسين اللياقة البدنية، والتعرف على مفهوم التدريب الشخصي وقضاء المزيد من الوقت داخل المراكز.

أطلقت المجموعة أيضاً برنامجاً جديداً للتدريب الشخصي المدفوع للأعضاء الحاليين في سبتمبر 2023م باسم «Kick Start» يقدم ثلاث جلسات تجريبية. بالإضافة إلى ذلك، تم إطلاق باقات جديدة لخدمات المدربين الشخصيين، تتيح للأعضاء خيار شراء باقة عضوية تتضمن أنشطة رياضية وتدريبية متنوعة، بما في ذلك دروس السباحة والملاكمة والتدريب الشخصي داخل المراكز، وباقة التدريب الشخصي مع «صديق» التي تتيح للأعضاء الاستفادة بمزايا التدريب الشخصي رفقة أحد أفراد العائلة أو الأصدقاء.

تجربة الأعضاء

قامت المجموعة بزيادة عدد الحصص التدريبية الجماعية من 245 ألف إلى 314 ألف في عام 2023م كجزء من إستراتيجيتها لتعزيز معدلات استخدام المرافق والاحتفاظ بالأعضاء. شملت البرامج الجديدة جلسات العقل والجسم، وبوجا القوة، والتمرينات الأساسية، والتدريب المتقطع عالي الكثافة (HIIT). وساهمت الجداول المحدثة على تحقيق زيادة كبيرة في إجمالي عدد الحصص والفصول التدريبية بنسبة 30% على مدار العام، وهو ما نتج عنه زيادة المشاركة لكل فصل بنسبة 46%.

بالإضافة إلى ذلك، حققت البرامج المدفوعة زيادة في الحصص المنفذة بنسبة 112%.

التدريب الشخصي

بعد إطلاق البرنامج التعريفي والترويجي للأعضاء الجدد «FT90» عام 2022م زاد عدد جلسات التدريب الشخصي المجانية للأعضاء الجدد من مرة كل ستة أسابيع إلى مرة واحدة شهرياً خلال أول 90 يوماً. تساهم الجلسات الشهرية الدورية خلال

المراجعة التشغيلية (تتمة)

مشاركة الأعضاء والملاحظات التقييمية

أتاحت تطبيقاتنا الجديدة للأعضاء تقييم فصولهم وتجاربهم التدريبية الشخصية، مما يوفر للمجموعة بيانات قيمة لتحديد فئات الأعضاء والتعرف على انطباعاتهم، والاستفادة من تلك الرؤى لتصميم حملات ترويجية واستراتيجيات تسويقية موجهة بعناية، وتقليل الأنشطة التواصلية العامة غير الموجهة لصالح أنشطة المشاركة الرقمية الشخصية.

رضا العملاء

أتاح اعتماد استطلاعات الرضا الرقمية خلال العام للمجموعة الحصول على تقدير أكثر تفصيلاً لمستويات الرضا الفردية والعامّة، حيث بلغ مستوى الرضا العام خلال 2023م 87%. وفي مايو 2023م، أطلقت المجموعة استطلاعاً جديداً لرضا العملاء نفذته جهة مستقلة، واستهدف الوصول إلى ثلث أعضاء لجام كل شهر، مما أتاح للشركة تلقي وجهات نظر متنوعة من مجموعات مستقلة وبشكل مستمر. جدير بالذكر أن الاستطلاعات تناولت عدة جوانب أهمها الرضا العام والمرافق والنظافة ومؤشر نسبة تسويق العميل.

وفي إطار مساعيها الحثيثة لتعزيز مستويات المشاركة ورضا العملاء، أصبح بإمكان أعضاء لجام الآن أيضاً حجز الحصص التمارين الجماعية وجلسات التدريب الشخصية من خلال تطبيقنا للهواتف الذكية. كما أطلقت المجموعة بوابة جديدة للأعضاء، صممت خصيصاً لتسهيل تجربتهم الرقمية من خلال حزمة متكاملة من المزايا، مع إمكانية التحكم في تفاصيلهم الشخصية عن بعد.

عضوية الشركات

ركزت المجموعة في عام 2023م بشكل استراتيجي على تنمية قاعدة عضوية الشركات من خلال عدة تدابير لزيادة الإقبال وتيسير إجراءات التسجيل. حيث أطلقت لجام منصة «انضم أولاً» الجديدة لحسابات الشركات، والتي تمكن مسؤولي عضويات الشركات التسجيل عن بعد دون أي تعقيدات ورقية، ويوفر تطبيقنا الجديد للهواتف الذكية مجموعة متجددة من حصص اللياقة البدنية المصورة حسب الطلب لجميع أعضاء المجموعة، بما في ذلك عملاء الشركات، مما يعنى خيارات أوسع وخدمات أكثر لكافة العملاء داخل مراكزنا وخارجها.

استراتيجية تجديد المراكز

يعتبر برنامج تجديد المراكز أهمية استثنائية في جذب الأعضاء الجدد وزيادة رضا الأعضاء الحاليين والاحتفاظ بهم. وقد قامت المجموعة في عام 2023م بتجديد 22 مركزاً، ليصل مجموع المراكز المجددة إلى أكثر من 50 مركزاً تقريباً منذ بداية البرنامج. وأثمرت استراتيجية تجديد الأندية عن نمو بنسبة 15% في اشتراكات العضوية، وزيادة تناهز 20% في إيرادات قطاع برامج التدريب المدفوعة و 50% في عدد الزيارات. وتبرهن تلك النتائج أن أعمال تجديد المراكز كان لها تأثير إيجابي كبير على تجربة العملاء، وتعزيز مجمل مستويات المشاركة والتفاعل والأداء المالي للمجموعة.

تجدر الإشارة إلى أن أعمال التجديد تشمل تحديث واستبدال المعدات، لضمان توفر أحدث التقنيات والتجهيزات في جميع مراكزنا. وجهزت المراكز المجددة خلال عام 2023م أيضاً بوحدة جديدة لتكييف الهواء، ومزيد من المنتجات الصديقة للبيئة والموفرة للطاقة، إلى جانب استبدال الأرضيات، وإعادة تصميم شاملة، وتحديث استخدامات مختلف المساحات الداخلية لتلبية احتياجات السوق بشكل أفضل وتوحيد الطابع العام لشبكة مراكزنا.

التحديات

رغم أن شبكتنا تتوسع بمعدلات منتظمة وتحقق نمواً ثابتاً في إجمالي عدد الأعضاء والإيرادات، تواجه لجام تحدياً يتمثل في جذب مواهب جديدة لمواكبة النمو السريع لقطاعات عملها الأساسية. وقد تضافرت عدة مسارات لإدارة المواهب والتوظيف في عام 2023م في إطار استراتيجيتنا لتخطيط القوى العاملة، بما في ذلك التدريب الداخلي، والتوظيف الخارجي من قطاع الرياضة الوطني والجامعي، والاستعانة بالمحترفين من الأسواق الأخرى.

تواصل برنامج «كن مدرباً» طوال عام 2023م وتخرجت منه خمس دفعات تضم كل دفعة 20 من الموظفين والكوادر الوطنية الواعدة، الذين تم تأهيلهم لتطوير حياتهم المهنية كمدرسين محترفين في مجال اللياقة البدنية. شارك في البرنامج أفراد من كافة المجالات الوظيفية والإدارية على امتداد شبكتنا، من موظفي الاستقبال إلى مسؤولي الإنقاذ. ويستهدف برنامج «كن مدرباً» تأهيل الكفاءات السعودية وتعريفهم بسوق اللياقة البدنية، وبناء القدرات في مختلف مجالات التدريب الشخصي والتدريب الجماعي، وتنمية المهارات على مستوى قطاع الرياضة الوطني إجمالاً.

تتضمن استراتيجية تخطيط القوى العاملة أيضاً إعادة تدريب وتوزيع كوادرنا لخدمة المواقع الأكثر احتياجاً على مستوى الشبكة - وهو أمر مهم للغاية للمجموعة لأنه جزء لا يتجزأ من خطط بناء القدرات ومساعدتنا لتحقيق أقصى استفادة من فرق عملنا وخدمة مراكزنا الجديدة. ومن الضروري أن تتغلب المجموعة على تحدي استقطاب المواهب والكوادر المؤهلة، وذلك للحفاظ على تميز خدماتها وضمان توفير أنشطة رياضية وخيارات تدريبية عالمية المستوى.



أثمرت استراتيجية تجديد الأندية عن نمو بنسبة 15% في اشتراكات العضوية، وزيادة تناهز 20% في إيرادات قطاع التدريب الشخصي و 50% في عدد الزيارات.



الأولويات التشغيلية

في عام 2024م، وفي إطار خطتها الثلاثية، تعزز المجموعة التركيز على مواصلة التوسع الجغرافي وتعزيز تجربة العملاء وطرح باقات عضوية مبتكرة واعتماد تقنيات حديثة، وذلك لتعزيز رحلة لجام الشمولية وزيادة معدلات الاستخدام ومستويات الولاء.

أولويات القطاعات

ستظل فئة عضوية السيدات محور التركيز الأساسي في عام 2024م، مع استراتيجية لتحسين وتوسيع نطاق عروضنا عبر افتتاح مرافق نسائية جديدة. تتضمن استراتيجية المجموعة أيضاً إجراء مراجعة شاملة لباقات الخدمات والرياضات المقدمة داخل المراكز النسائية لضمان تلبية احتياجات الشرائح المستهدفة.

على صعيد آخر، من ستواصل العلامة التجارية «وقت اللياقة إكسبرس» التابعة للمجموعة تحقيق النمو في عام 2024م، مستفيدة من نمو القطاع منخفض التكلفة. حيث حرص لجام على إتاحة بديل «عالي القيمة ومنخفض التكلفة» يوفر للأعضاء تجربة متميزة عبر مزيج متوازن من أحدث المعدات وأفضل الخدمات. وافتتحت المجموعة 11 مركز إكسبرس جديد في 2023م وتعزز افتتاح المزيد منها على مدار العام المقبل.

مشاركة الأعضاء

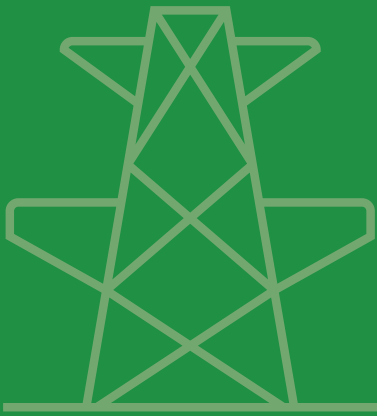
يأتي تعزيز مشاركة الأعضاء ورفع معدلات المشاركة في الحصص التدريبية الجماعية ضمن أبرز أولوياتنا للعام 2024م. حيث تستهدف المجموعة رفع عدد الحصص التدريبية والمدربين الشخصيين ومعدلات المشاركة في الأنشطة الرياضية عبر الشبكة. حيث تؤدي المشاركة في أنشطة التدريب الجماعية إلى زيادة الوقت الذي يقضيه الأعضاء داخل المراكز، مما يساهم في تكوين مجتمعات خاصة وزيادة إجمالي عدد زيارات الأعضاء وطول مدة العضوية.

تخطط لجام أيضاً لمواصلة ترقية أنظمتها التشغيلية والإدارية، بجانب طولها التقنية الموجهة للأعضاء على مدار عام 2024م لتمكين الموظفين من مساعدة الأعضاء ودعمهم بطرق أكثر فعالية وكفاءة. وستظل مشاركة الأعضاء الرقمية أيضاً أولوية قصوى مع إضافة خدمات جديدة للوحة معلومات تطبيق الهواتف الذكية، ومزايا تتبع التقدم في التمرينات، والقدرة على إجراء عمليات الشراء من داخل التطبيق. وبالمقابل، ستسهم هذه القدرات الرقمية في إثراء تجربة الأعضاء وزيادة المشاركة وإطالة فترات العضوية.



لجام
LEEJAM

النمو المستدام



النمو المستدام

جهودنا في مجال الطاقة

واصلت لجام تطوير قدراتها في مجال الاستدامة خلال العام 2023م في إطار استراتيجيتها للنمو المسؤول. حيث تستهدف استراتيجية المجموعة في المقام الأول تحقيق قيمة لصالح المساهمين عبر حزمة من التدابير المباشرة ذات الصلة بممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لضمان استمرارية أعمالها وتقليل بصمتها البيئية وتعزيز مساهماتها لإيجابية لصالح المجتمعات التي تعمل فيها.

واصلت لجام جهودها لتحقيق مستقبل مستدام خلال عام 2023م نهوضاً بمسؤولياتها التي تحتمها عليها مساهمتها في انبعاثات النطاق الثاني غير المباشرة وذلك من خلال مجموعة من التدابير ذات الصلة باستهلاك الطاقة. ورغم أن استخدام المجموعة من الكهرباء لا يؤثر بشكل مباشر على البيئة، إلا أن هناك تأثيرات بيئية غير مباشرة تنجم عن اعتمادنا على الشبكة الوطنية للكهرباء.

قامت لجام أيضاً بتجربة نظام مركزي ذكي لإدارة استهلاك الكهرباء يقيس الحمل بشكل مستقل ويتحكم في أجزاء محددة من عمليات المراكز عن بعد، ويتيح ذلك للمجموعة مراقبة استهلاك شبكتها من الكهرباء بدقة والتحكم فيها عن بعد - عبر التحكم في وحدات تكييف الهواء والإضاءة وأنظمة تسخين المياه داخل المراكز. واصلت المجموعة أيضاً استبدال مصابيح الهالوجين بمصابيح إل إي دي الموفرة للطاقة في كافة المراكز والأندية التي استفادت من برنامج التجديد المستمر.

وعليه، حرصت المجموعة على مدار عام 2023م على ترشيد استهلاكها للطاقة وتجربة مجموعة متنوعة من البرامج والتقنيات والطول لتحقيق هذا الهدف، كان أبرزها تركيب قواطع كهربائية مصنعة بتقنية النانو، تقلل من فقد الطاقة وترفع كفاءة الاستهلاك وتخفف تأثيرنا البيئي غير المباشر.

طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	انبعاثات ثاني أكسيد الكربون (كجم) / 1 كيلو واط ساعة	كيلوواط ساعة	
102,229		166,442,625	إجمالي الاستهلاك السنوي
786	0.6142	1,280,328	المتوسط لكل مركز سنوياً
66		106,694	المتوسط لكل مركز شهرياً

دراسة حالة - ترشيد استهلاك الكهرباء:

«في إطار جهودنا للحد من البصمة الكربونية لأنشطة المجموعة وعملياتها، حرصنا على تجربة باقة من الحلول الجديدة لتوفير الكهرباء خلال عام 2023م. وأثمرت تلك الحلول حتى الآن عن توفير إجمالي يقدر بنحو 585 طناً من مكافئ ثاني أكسيد الكربون في أربعة مواقع تجريبية. وفي حالة كانت النتائج الكاملة لتلك الحلول التجريبية إيجابية، فستعمل لجام على تطوير حل شامل يغطي شبكة مراكزنا بالكامل ويحقق مردوداً ملموساً على صعيد تقليل البصمة الكربونية للشركة.

حيث تشير التقديرات إلى إمكانية تقليل البصمة الكربونية لشركة لجام بشكل أكبر، ولتحقيق ذلك، ستعمل المجموعة في عام 2024م على بناء استراتيجية جديدة وإطار عمل وخريطة طريق للحكومة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG). سينجم عن ذلك اكتشاف فرص جديدة لتحسين كفاءة الطاقة على نطاق أوسع، وتمهيد الطريق أمام مراجعة أشمل لاستهلاكنا من الموارد الأساسية الأخرى - كالمياه - بهدف تطوير استراتيجيات مشابهة للترشيد وإدارة الاستهلاك. وبالطبع، ستشكل تلك المبادرات مجتمعة قاعدة قوية للتطوير المستمر لاستراتيجية المجموعة في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات خلال العام المقبل.



التنمية المستدامة (تمة)

مشاركة الموظفين

استقطاب الكوادر المؤهلة والكفاءات والاحتفاظ بها هو أحد المحركات الأساسية للنمو المستدام في لجام. فتميز فريق عملنا يؤكد قدرة المجموعة على توسيع شبكتها وتطوير وتحسين الخدمات التي تقدمها لأعضائها. وكانت القيمة التي نقدمها كهيئة عمل محور اهتمام رئيسي لإدارة الموارد البشرية خلال عام 2023م، بينما ركزت استراتيجياتنا للاحتفاظ بالموظفين على برامج التطوير الوظيفي المبتكرة، والدورات التدريبية، وإشراك الموظفين، ومبادرات تعزيز جودة الحياة، واستطلاعات رضا القوى العاملة.

والتزامنا منها باستقطاب المواهب ورعاية المهارات، تم اعتماد نظام إدارة تعليم لجام (LMS) الجديد في عام 2023م، والذي يوفر فرص التعلم والتطوير للموظفين من خلال منصة تعليمية إلكترونية تساعدهم على صقل مهاراتهم، وتحقيق أهدافهم المهنية، وتقديم تجربة أفضل للأعضاء.

يركز النظام بشكل كبير على إثراء الوحدات التدريبية المتوفرة كماً ونوعاً، وإتاحة مجموعة متنوعة من البرامج المتعلقة بمهارات تدريب اللياقة، والمهارات الشخصية، والعمليات، وغيرها. يقدم النظام حالياً 40 دورة تدريبية للموظفين.



التوطين

أبرمت الشركة أيضاً شراكات مع جامعات مثل جامعة جدة والعديد من معاهد التدريب المتخصصة في مجالات الطب الرياضي والعلاج الطبيعي وغيرها. وتتطلع الشركة مستقبلاً لإطلاق أكاديمية تعليمية وتدريبية داخلية خاصة لتأهيل المدربين الرياضيين الحاليين ضمن فريق عملنا، مع خطط أخرى لتطوير دورات تدريبية لإعداد كفاءات محددة عبر قطاعات رياضية مختلفة.

أعلنت الشركة أيضاً خلال عام 2023م تخريج الدفعة الأولى من المتدربين والمتدربات السعوديين من الدورات المتخصصة، والتي أقيمت في كل من الرياض وجدة. وتوظف لجام حالياً ما يزيد على 60 من الكوادر الوطنية السعودية كمدربين ومدربات ميدانيين، ومدربين جماعيين، وغالبيتهم من النساء. ويحصل المتدربون السعوديون على شهادة الأكاديمية الوطنية للطب الرياضي (NASM) المعترف بها دولياً بمجرد نجاحهم في اجتياز الدورات التدريبية.

إنتاجية الموظفين

قامت الشركة أيضاً بإعادة هيكلة العديد من الأدوار والمهام الوظيفية داخل المراكز لتحسين الأرباح المحتملة، والتي ترسم، جنباً إلى جنب مع بطاقات تقييم الأداء المطورة، مسارات مهمة للموظفين لفهم أدوارهم وأهدافهم بشكل أفضل. وحرصت لجام أيضاً على تحفيز الموظفين لزيادة معدلات الإنتاجية، وهو ما انعكس في نقاط مؤشر رضا الموظفين، والذي حقق 70% لكافة الجوانب التي شملها الاستبيان. حيث أظهرت نتائج الاستبيان الذي أجرته مؤسسة «غريت بليس تو وورك» اتفاق 77% من الموظفين على أن «لجام مكان رائع للعمل»، وارتفع عدد المشاركين في الاستبيان إلى 88% في عام 2023م، مقارنة بنسبة 55% في عام 2022م.

تواصل برنامج «كن مدرباً» طوال عام 2023م وتخرجت منه خمس دفعات تضم 20 من الكوادر الوطنية الواعدة من الجنسين لكل دفعة، الذين تم تأهيلهم لتطوير حياتهم المهنية الاحترافية في مجال اللياقة البدنية. ويستهدف برنامج «كن مدرباً» بالأساس بناء القدرات في مختلف مجالات التدريب الشخصي والتدريب الجماعي، ومجموعة محددة من الرياضات المقدمة من خلال شبكة مراكزنا التقليدية والمتخصصة. ولاشك أن النمو المتسارع الذي تشهده لجام يجعل التطوير الداخلي للخبراء الرياضيين والمدربين الشخصيين المحترفين ضرورة لا غنى عنها.

استراتيجية تخطيط القوى العاملة

كان التوظيف أولوية تشغيلية أساسية للمجموعة خلال 2023م وحظي باهتمام بالغ على مدار العام. حيث طبقت لجام نهجاً جديداً للوصول إلى فهم أعمق لوسائل استقطاب أفضل المواهب والاحتفاظ بها وتحديد العوامل المؤثرة على اتجاهات الدوران الوظيفي. تمكنا الإستراتيجية المتبعة من إجراء تحليلات أكثر تفصيلاً لأدوار وظيفية محددة على امتداد كافة قطاعات أعمالنا، ويتبع ذلك دراسة البيانات المستخلصة لتحديد الفرص الممكنة لمواجهة التحديات ودعم استراتيجية التصنيف الخاصة بمراكزنا، والتي تعطي الأولوية للأندية ذات الحجم الكبير والأداء المتميز.

تتضمن استراتيجية تخطيط القوى العاملة في الشركة أيضاً إمكانية البحث على نطاق عالمي عن الكفاءات الاستثنائية من أسواق متعددة إلى جانب التركيز على سياسة التوطين ودعم الكوادر المحلية. ويضم فريق عمل الشركة أكثر من 36 جنسية تشكل في مجموعها قوة عمل متنوعة، تشمل نخبة من أفضل المواهب من أوروبا وجنوب إفريقيا ودول أمريكا الجنوبية.

الرواتب والاستحقاقات

2022	2023	(مليون ريال سعودي)
169,369,160	189,444,019	الرواتب المدفوعة
83,891,876	122,900,161	الاستحقاقات المدفوعة
9,301,986	9,888,534	اشتراكات التأمينات الاجتماعية
9,275,109	12,122,888	تأمين الموظفين
271,838,132	334,355,603	إجمالي الرواتب والاستحقاقات المدفوعة

تركيبة القوى العاملة

2022	2023	المستثمرون حسب الجنسية
2,950	3,315	إجمالي عدد الموظفين
24%	25%	النسبة المئوية للموظفات
33%	34%	النسبة المئوية للموظفين السعوديين
870	834	عدد الموظفين المغادرين
27%	21%	معدل دوران الموظفين

الموظفون حسب الدرجة والجنس

إناث		ذكور		الدرجة
2022	2023	2022	2023	
1	2	14	14	الإدارة العليا
5	12	36	55	الإدارة الوسطى
691	824	2,203	2,408	أخرى

الموظفون حسب العمر والجنس

إناث		ذكور		الفئات العمرية
2022	2023	2022	2023	
497	583	876	989	18-30 سنة
171	223	996	1,056	31-40 سنة
23	28	305	359	41-50 سنة
6	4	76	73	أكثر من 51 سنة

تحليل خدمة القوى العاملة

إناث		ذكور		عدد سنوات الخدمة
2022	2023	2022	2023	
692	807	1,336	1,500	0-5 سنة
5	31	707	692	6-10 سنة
-	-	199	267	11-15 سنة
-	-	11	18	15 أكثر من سنة

التنمية المستدامة (تمة)

ساعات التدريب حسب الدرجة الوظيفية في عام 2023م

الدرجة	إجمالي عدد الساعات	عدد ساعات التدريب
الإدارة العليا	4	35
الإدارة الوسطى	82	341
أخرى	2569	6528

برنامج التدريب وعدد المشاركين والوقت

	2022	2023
عدد برامج التدريب	533	777
إجمالي عدد المشاركين	6314	9131
أيام التدريب	804	1057
الساعات المخصصة للأغراض التدريبية	2805	4077
عدد الموظفين المتدربين	1554	2655

عدد ساعات التدريب التي حصل عليها موظفو الشركة خلال العام حسب الجنس وفئة الموظف ونوع المهارة في عام 2023م

النوع	عدد الموظفين			عدد ساعات التدريب لكل شخص		
	ذكر	أنثى	الإجمالي	ذكر	أنثى	الإجمالي
إلزامي	2160	3075	3075	60555	26490	87045
اختياري	-	-	-	-	-	-
التعلم الإلكتروني	1786	2655	2655	تعلم الذاتي	تعلم الذاتي	-

النوع	عدد الموظفين			عدد ساعات التدريب لكل شخص		
	ذكر	أنثى	الإجمالي	ذكر	أنثى	الإجمالي
الإدارة العليا	3	1	4	12	23	35
الإدارة الوسطى	54	28	82	223	118	341
أخرى	2108	461	2569	5322	1206	6422

النوع	عدد الأشخاص المتدربين	عدد ساعات التدريب
مهارات فنية	2718	5096.5
مهارات شخصية	357	1785.5



«السبت البنفسجي»، تم تكريم «وقت اللياقة» ضمن حفل تكريم شركاء المبادرة الذي أقيم في خلال شهر أغسطس.

حملة أكتوبر الوردي

تعاونت لجام مع جمعية زهرة في حملتها للتوعية بسرطان الثدي في أكتوبر من عام 2023م. وتهدف حملة الجمعية إلى تصحيح المفاهيم الخاطئة حول سرطان الثدي ورفع مستوى الوعي في هذا المجال لدى النساء بشكل خاص والمجتمع بشكل عام. ولدعم الحملة، أنتجت لجام مجموعة من الحملات التسويقية والتوعوية على مدار الشهر، شملت إنتاج فيديو، وتوزيع كتيبات، وعروض ترويجية عبر منصات التواصل الاجتماعي، وأنشطة توعية داخل مرافقنا، بما في ذلك إضاءة جميع المراكز النسائية بإضاءة داخلية وردية اللون.

حملات التوعية بمخاطر المنشطات الرياضية

باعتبارها شركة رائدة في مجال تقديم الخدمات الرياضية وخدمات اللياقة البدنية في المملكة العربية السعودية، تدعم لجام الوسائل الطبيعية والعضوية لتحسين اللياقة البدنية. وفي إطار التعاون مع وزارة الرياضة واللجنة السعودية للرقابة على المنشطات، تعاونت لجام مع الهيئة العامة للغذاء والدواء لإطلاق حملة للتحذير من مخاطر المنشطات في الرياضة. وقامت لجام بدعم هذا البرنامج من خلال إتاحة ممرات مراكزها كمساحات لتوعية الأعضاء، إضافة إلى دعم المبادرة عبر وسائل التواصل الاجتماعي.

مبادرة السبت البنفسجي

في يوليو 2023، دعمت لجام مبادرة «السبت البنفسجي» التي أطلقتها هيئة رعاية الأشخاص ذوي الإعاقة لتقديم خصومات وعروض خاصة لهذه الفئة الغالية، والمساهمة في دمجهم وتمكينهم وتعزيز تفاعلهم الاجتماعي. وتسعى المبادرة أيضاً إلى رفع وعي القطاع الخاص باحتياجات ذوي الإعاقة وتشجيعهم على اتخاذ ما يلزم لجعل متاجرهم وخدماتهم في متناول الأشخاص ذوي الإعاقات المختلفة. وتقديراً لمساهمة المجموعة في إنتاج فعالية

المشاركة المجتمعية

شاركت لجام في سلسلة من البرامج والأنشطة التوعوية في إطار جهودها لتوطيد العلاقات المجتمعية خلال عام 2023م. وكانت البداية برعاية حملة نظمتها جامعة الأميرة نورة لتعزيز الوعي المجتمعي بأهمية صحة الفم والأسنان، والعلاقة بين مرض السكري وأمراض الفم. وإضافة إلى الرعاية، قدمت لجام أيضاً عضويات مجانية في عدد من مراكزها لمجموعة من المشاركين إضافة إلى 500 قسيمة لأنشطة رياضية مخفضة.

صندوق الوقف الصحي

قامت المجموعة بجمع التبرعات لصالح صندوق الوقف الصحي للمرضى المحتاجين بالتعاون مع منصة «شفاء» الإلكترونية التابعة لصندوق الوقف الصحي والتي تهدف إلى تسهيل تقديم الخدمات العلاجية، والأجهزة الطبية، والأدوية للمحتاجين والمقطعين والحالات الطارئة لمن ليس لديهم قدرة للحصول على العلاج في المنشآت الصحية.



لجام
LEEJAM

تقرير مجلس الإدارة

تقرير مجلس الإدارة

كما في 31 ديسمبر 2023م

الحوكمة المؤسسية

تلتزم شركة لجام بالحفاظ على معايير عالية من الحوكمة المؤسسية، حيث تُعد الحوكمة الجيدة للشركات بمثابة أداة أساسية لتعزيز قيمة المساهمين على المدى الطويل، كما تعتبر قواعد حوكمة الشركة من القواعد الإلزامية لجميع المديرين والموظفين في لجام، ولا يمكن تعديلها إلا بقرار من مجلس الإدارة.

تُعرّف حوكمة الشركات بأنها «النظام الذي يتم من خلاله توجيه ومراقبة الشركات التجارية». حيث يتم وفق هيكل حوكمة الشركة توزيع الصلاحيات والمسؤوليات بين مختلف المشاركين، مثل مجلس الإدارة والمديرين والمساهمين وغيرهم، وكذلك تحديد القواعد والإجراءات اللازمة لاتخاذ القرارات المتعلقة بشؤون الشركة. هذا، ويوفر نظام حوكمة الشركات أيضاً وعبر تلك الإجراءات الهيكل الذي يتم من خلاله تحديد أهداف الشركة ووسائل تحقيقها بالإضافة إلى مراقبة الأداء. كما يعتبر مجلس الإدارة هو المسؤول عن قواعد حوكمة الشركات في لجام.

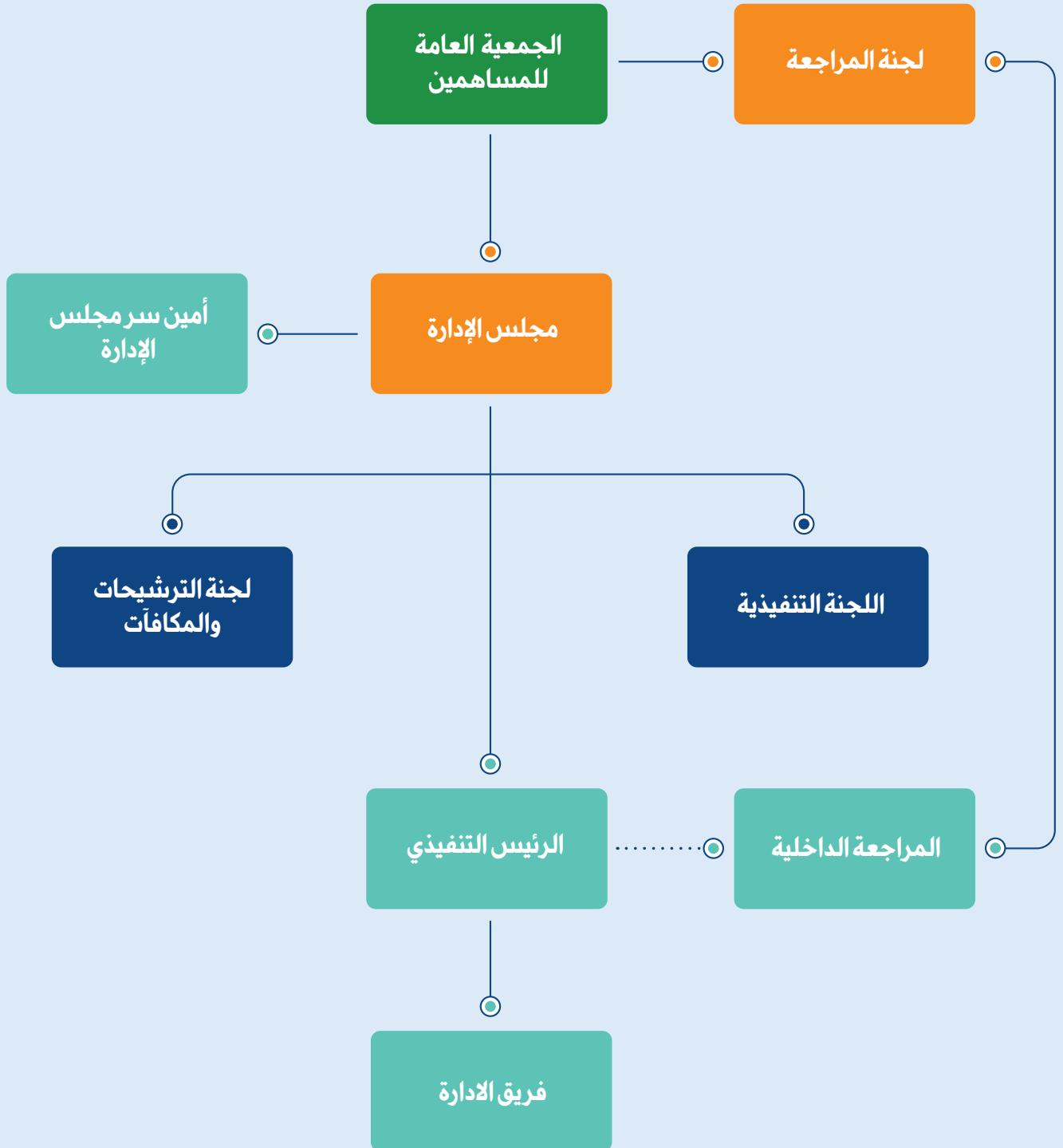
يتمثل دور المساهمين في الحوكمة في تعيين أعضاء مجلس الإدارة ولجنة المراجعة والمراجعين المستقلين، بالإضافة إلى التأكد من وجود هيكل حوكمة مناسب، كما تشمل مسؤوليات مجلس الإدارة تحديد الأهداف الإستراتيجية للشركة، وتوفير القيادات اللازمة لوضع موضع التنفيذ، مع الإشراف على إدارة الأعمال وتقديم التقارير إلى المساهمين بشأن هذا الإشراف. وتخضع إجراءات مجلس الإدارة للقوانين واللوائح والمساءلة أمام المساهمين في اجتماعات الجمعية العمومية. لقد تم إعداد قواعد حوكمة الشركات في لجام وفقاً للمتطلبات التنظيمية المحلية، وعلى وجه التحديد، لوائح حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، حيث يجب النظر إلى ذلك على أنه بمثابة وضع إطار لمتطلبات حوكمة الشركات داخل لجام.

لا ينبغي أن يُنظر إلى نظام حوكمة الشركات على أنه بديل للأحكام السليمة والمعاملات النزهة والمستقلة من قبل أعضاء مجلس الإدارة وموظفي الشركة، كما يجب أن يُنظر إلى نظام حوكمة الشركات في سياق الإطار التشريعي الأوسع للمملكة العربية السعودية، وعلى وجه الخصوص، يجب أن تؤخذ الشروط التالية، والتي لم يتم إدراجها في هذه القواعد، في الاعتبار عند النظر في قضايا حوكمة الشركات:



تلتزم شركة لجام بالحفاظ على معايير عالية من الحوكمة المؤسسية، حيث تُعد الحوكمة الجيدة للشركات بمثابة أداة أساسية لتعزيز قيمة هذه اللوائح.

الهيكل التنظيمي



1. ما طبق من أحكام لائحة حوكمة الشركات وما لم يطبق وأسباب ذلك.

المادة	الفقرة	نص المادة	أسباب عدم التطبيق
41	أ، ب، ج، د، هـ، و	<p>أ- يضع مجلس الإدارة، بناء على اقتراح لجنة الترشيحات، الآليات اللازمة لتقييم أداء المجلس وأعضائه ولجانه والإدارة التنفيذية سنويًا؛ وذلك من خلال مؤشرات قياس أداء مناسبة ترتبط بمدى تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة وجودة إدارة المخاطر وكفاية أنظمة الرقابة الداخلية وغيرها لديها، على أن تحدد جوانب القوة والضعف واقتراح معالجتها بما يتوافق مع مصلحة الشركة.</p> <p>ب- يجب أن تكون إجراءات تقييم الأداء مكتوبة وواضحة وأن يفصح عنها لأعضاء مجلس الإدارة والأشخاص المعنيين بالتقييم.</p> <p>ج- تطبيق أنظمة رقابية مناسبة لقياس وإدارة المخاطر؛ وذلك بوضع تصور عام عن المخاطر التي قد تواجه الشركة وإنشاء بيئة ملمة بثقافة الحد منها على مستوى الشركة، وطرحها بشفافية مع مجلس الإدارة وغيرهم من أصحاب المصالح.</p> <p>د- يراعى في التقييم الفردي لأعضاء مجلس الإدارة مدى المشاركة الفعالة للأعضاء والالتزام بأداء الواجبات والمسؤوليات بما في ذلك حضور جلسات المجلس ولجانه، وتخصيص الوقت اللازم لها.</p> <p>هـ- يتخذ مجلس الإدارة الترتيبات اللازمة للحصول على تقييم جهة خارجية مختصة لأداء الأعضاء كل ثلاث سنوات.</p> <p>و- يجري أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين تقييماً دورياً لأداء رئيس المجلس بعد أخذ وجهات نظر الأعضاء التنفيذيين - من دون حضور رئيس المجلس على أن تحدد جوانب القوة والضعف واقتراح معالجتها بما يتوافق مع مصلحة الشركة.</p>	تقوم الشركة بتطوير الخطط والسياسات بما يتماشى مع هذه المادة الإرشادية..
93	ب	يجب أن تكون عمليات الإفصاح الواردة في هذه المقالة وفي تقرير مجلس الإدارة وفقاً للجدول الملحق.	شركة لجام للرياضة هي الشركة الوحيدة المدرجة في سوق الأسهم السعودية تداول في مجال تأسيس وإدارة الأندية والصالات الرياضية. لذلك لم تفصح الشركة بشكل مفصل، مكافآت كبار المديرين التنفيذيين (كما في الملحق رقم 1 من لوائح حوكمة الشركات) لحماية مصالح الشركة والمساهمين.

2. أسماء أعضاء مجلس الإدارة، أعضاء اللجان والإدارة التنفيذية وظائفهم الحالية، والسابقة، ومؤهلاتهم، وخبراتهم.

أ- أعضاء مجلس الإدارة

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	الخبرات	المؤهلات
علي بن حمد الصقري	- رئيس مجلس إدارة شركة لجام للرياضة. - عضو منتدب لشركة حمد بن علي الصقري القابضة. - مدير شركة هويلان البريطانية للاستثمارات العقارية.	نائب رئيس مؤسسة وكر العالمية.	-	- بكالوريوس في إدارة الأعمال الدولية، جامعة سينيكا، تورنتو، كندا - عام 2006.
حمد بن علي الصقري	- نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب لشركة لجام للرياضة. - رئيس مجلس إدارة شركة حمد الصقري القابضة. - شريك ومساهم ورئيس مجلس إدارة شركة بونام بارك إس إيه.	رئيس مجلس إدارة شركة لجام للرياضة.	-	دبلوم من معهد المعلمين 1971.
محمد بن فرج الكناني	- عضو مجلس إدارة شركة لجام للرياضة. - المؤسس المشارك والرئيس التنفيذي لتحالف التنمية V Consortium.	- عميد كلية إدارة الأعمال بجامعة الملك فهد.	المشرف على استثمارات وقف جامعة الملك فهد للبتروول والمعادن وهو عضو في مجلس الإدارة ولجان المخاطر والتدقيق والاستثمار في العديد من الشركات المدرجة وغير المدرجة	- ماجستير في العلوم المالية جامعة كولورادو ، دنفر ، الولايات المتحدة الأمريكية. - دكتوراه في العلوم المالية. - جامعة ولاية أوكلاهوما، الولايات المتحدة الأمريكية - عام 2006. - محلل مالي معتمد (CFA).
طارق بن خالد العنقري	- نائب رئيس مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة في شركة اسمنت تبوك - عضو مجلس إدارة شركة لجام للرياضة. - عضو مجلس إدارة في شركة بي هايف (Beehive). - الرئيس التنفيذي لشركة e& enterprise (شركة تابعة لمجموعة الامارات للاتصالات) - العضو المنتدب لمجموعة الاستاد - المشغل لعمليات ie business school في السعودية.	رئيس مجلس الإدارة - شركة موبايي فينتشر. - مدير عام تنفيذي لعلاقات المستثمرين في شركة اتحاد اتصالات (موبايي) وامين سر مجلس الادرة. - مستشار لمجلس هيئة السوق المالية - أخصائي الافصاح المستمر وجوكمة الشركات في هيئة السوق المالية - أخصائي علاقات المصدرين والادراج في شركة السوق المالية السعودية (تداول) وتولى العديد من المناصب في هيئة السوق المالية.	يتمتع بخبرة تزيد عن 20 عام في تطوير الأعمال، تأسيس المنشآت، حوكمة الشركات، التخطيط الإستراتيجي، إدارة العمليات وعلاقات المستثمرين.	- ماجستير في إدارة الأعمال من (IE Business School Yale School of Management) (2012) - الماجستير التنفيذي في التغيير: إدارة التغيير والتحول، إنسياد، فرنسا (2023). - بكالوريوس في إدارة الأعمال جامعة الملك فهد للبتروول والمعادن. - دبلوم تمويل الشركات والائتمان - ترخيص عضوية مجلس الادارة من معهد أعضاء مجلس الادارة (BDI)

أ- أعضاء مجلس الإدارة (تتمة)

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	الخبرات	المؤهلات
هشام بن حسين الخالدي	<ul style="list-style-type: none"> - رئيس دعم الأعمال في شركة البحري. - عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة العقارية السعودية (العقارية). - عضو مجلس إدارة شركة لجام للرياضة. - عضو لجنة الموارد البشرية وسوق العمل بالغرفة التجارية بالرياض - عضو لجنة توطین الصناعة البحرية بهيئة النقل العام - مجلس أمناء الأكاديمية البحرية الوطنية - عضو لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة السعودية لإدارة المرافق 	<ul style="list-style-type: none"> مدير إدارة الموارد البشرية بشركة الشايح الدولية للتجارة 	<ul style="list-style-type: none"> خبرة واسعة تمتد لأكثر من 20 عاماً في إدارة الخدمات المشتركة بما في ذلك (الموارد البشرية، الإدارة، الشؤون الحكومية، المشتريات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات المؤسسية). 	<ul style="list-style-type: none"> - بكالوريوس في إدارة الأعمال - حاصل على شهادة المستوى الخامس في القيادة من المعهد البريطاني للإدارة (ILM) - المستوى السابع لمعهد CIPD - زميل معتمد في الموارد البشرية المهنية وتنمية الأفراد
حصة بنت حمد الصقري	<ul style="list-style-type: none"> - عضو مجلس إدارة شركة لجام للرياضة. - عضو مجلس إدارة في بونام إس إيه. 	<ul style="list-style-type: none"> - رئيس مصنع التقنية السعودية للزبوت. - رئيس شركة بونام إس إيه 	-	<ul style="list-style-type: none"> بكالوريوس في اللغويات التطبيقية - جامعة الأمير سلطان عام 2013.
مشعل بن ابراهيم المشاري	<ul style="list-style-type: none"> - عضو مجلس إدارة شركة لجام للرياضة. - عضو لجنة غرفة تجارة وصناعة الرياض. - نائب الرئيس التنفيذي في شركة جاهز. 	<ul style="list-style-type: none"> - مدير تطوير الأعمال بشركة علامات الدولية. - مدير مشاريع بشركة فيديكس. 	-	<ul style="list-style-type: none"> بكالوريوس إدارة أعمال من جامعة الملك سعود بالرياض 2007-.

ب- أعضاء اللجان - اللجنة التنفيذية

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	الخبرات	المؤهلات
علي بن حمد الصقري	- رئيس مجلس إدارة شركة لجام للرياضة. - عضو منتدب لشركة حمد بن علي الصقري القابضة. - مدير شركة هويلان البريطانية للاستثمارات العقارية.	نائب رئيس مؤسسة وُكر العالمية.	-	- بكالوريوس في إدارة الأعمال الدولية، جامعة سينيكا، تورنتو، كندا - عام 2006.
طارق بن خالد العنقري	- نائب رئيس مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة في شركة اسمنت تبوك - عضو مجلس إدارة شركة لجام للرياضة. - عضو مجلس إدارة في شركة بي هايف (Beehive). - الرئيس التنفيذي لشركة e& enterprise (شركة تابعة لمجموعة الامارات للاتصالات) - العضو المنتدب لمجموعة الاسناد - المشغل لعمليات جامعة ie business school في السعودية.	- رئيس مجلس الإدارة - شركة موبايي فينتشر. - مدير عام تنفيذي لعلاقات المستثمرين في شركة اتحاد اتصالات (موبايي) وامين سر مجلس الادرة. - مستشار لمجلس هيئة السوق المالية - أخصائي الإفصاح المستمر وحوكمة الشركات في هيئة السوق المالية - أخصائي علاقات المصدين واللدراج في شركة السوق المالية السعودية (تداول) وتولى العديد من المناصب في هيئة السوق المالية.	يتمتع بخبرة تزيد عن 20 عام في تطوير الأعمال، تأسيس المنشآت، حوكمة الشركات، التخطيط الإستراتيجي، إدارة العمليات وعلاقات المستثمرين.	- ماجستير في إدارة الأعمال من IE Business School Yale School of Management 2012 - الماجستير التنفيذي في التغيير: إدارة التغيير والتحول، إنسياد، فرنسا (2023). - بكالوريوس في إدارة الأعمال جامعة الملك فهد للبترول والمعادن. - دبلوم تمويل الشركات والائتمان - ترخيص عضوية مجلس الادارة من معهد أعضاء مجلس الادارة (BDI)
مشعل بن ابراهيم المشاري	- عضو مجلس إدارة شركة لجام للرياضة. - عضو لجنة غرفة تجارة وصناعة الرياض. - نائب الرئيس التنفيذي في شركة جاهز.	- مدير تطوير الأعمال بشركة علامات الدولية. - مدير مشاريع بشركة فيديكس.	-	- بكالوريوس إدارة أعمال من جامعة الملك سعود بالرياض 2007-.

ب- أعضاء اللجان - لجنة الترشيحات والمكافآت

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	الخبرات	المؤهلات
مشعل بن ابراهيم المشاري	- عضو مجلس إدارة شركة لجام للرياضة. - عضو لجنة غرفة تجارة وصناعة الرياض. - نائب الرئيس التنفيذي في شركة جاهز.	- مدير تطوير الأعمال بشركة علامات الدولية. - مدير مشاريع بشركة فيديكس.	-	- بكالوريوس إدارة أعمال من جامعة الملك سعود بالرياض 2007-.

ب: أعضاء اللجان (تتمة) - لجنة الترشيحات والمكافآت

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	الخبرات	المؤهلات
علي بن حمد الصقري	- رئيس مجلس إدارة شركة لجام للرياضة. - عضو منتدب لشركة حمد بن علي الصقري القابضة. - مدير شركة هوبلان البريطانية للاستثمارات العقارية.	نائب رئيس مؤسسة وُكر العالمية.	-	- بكالوريوس في إدارة الأعمال الدولية، جامعة سينيك، تورنتو، كندا - عام 2006.
حصّة بنت حمد الصقري	- عضو مجلس إدارة شركة لجام للرياضة. - عضو مجلس إدارة في بونام إس إيه.	- رئيس مصنع التقنية السعودية للزيوت. - رئيس شركة بونام إس إيه	-	- بكالوريوس في اللغويات التطبيقية - جامعة الأمير سلطان عام 2013.

لجنة المراجعة

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	الخبرات	المؤهلات
د. محمد بن فرج الكناني	- عضو مجلس إدارة شركة لجام للرياضة - المؤسس المشارك والرئيس التنفيذي لتحالف التنمية V Consortium.	- عميد كلية إدارة الأعمال بجامعة الملك فهد.	المشرف على استثمارات وقف جامعة الملك فهد للترول والمعادن وهو عضو في مجلس الإدارة ولجان المخاطر والتدقيق والاستثمار في العديد من الشركات المدرجة وغير المدرجة	- ماجستير في العلوم المالية جامعة كولورادو، دنفر الولايات المتحدة الأمريكية. - دكتوراه في العلوم المالية، جامعة ولاية أوكلاهوما، الولايات المتحدة الأمريكية عام 2006. - محلل مالي معتمد (CFA)
السيد / عبدالعزيز بن عبدالله الحيدري	- عضو لجنة المراجعة في شركة لجام للرياضة. - رئيس لجنة المراجعة في شركة ماسك اللوجستية. - عضو لجنة المراجعة في شركة مهارة للموارد البشرية. - عضو لجنة المراجعة في شركة سايت لتقنية المعلومات. - عضو لجنة المراجعة في شركة ذيب لتأجير السيارات. - عضو لجنة المراجعة في شركة مطارات القابضة. - عضو لجنة المراجعة في مؤسسة سليمان الراجحي للتمويل التنموي. - عضو لجنة المراجعة في سكو المالية. - عضو لجنة المراجعة في شركة عسير للاستثمار. - رئيس المراجعة الداخلية في شركة علم.	- مدير إدارة المراجعة الداخلية في شركة علم	-	- شهادة المحاسبين القانونيين السعودية. - شهادة المراجعين الداخليين الأمريكية. - شهادة إدارة المخاطر. - درجتى البكالوريوس والماجستير في المحاسبة من جامعة الملك سعود. - درجة الماجستير في تقنية المعلومات من جامعة كاليفورنيا
وسام بن حسين الفريحي	- عضو لجنة المراجعة في شركة لجام للرياضة. - الرئيس التنفيذي ومدير المصرفية الاستثمارية والأسواق المالية - شركة كريدبت سويس العربية السعودية.	- رئيس الخدمات المصرفية الاستثمارية في شركة السعودي الفرنسي كاييتال. - عدة مناصب إدارية وقيادية في البنك المركزي السعودي (ساما) و هيئة السوق المالية. - مستشاراً لدى المنظمة الدولية لهيئات الأوراق المالية («ايوسكو»)	- شغل الأستاذ وسام عدة وظائف منها مدير إدارة الطرح والاندماج والاستحواذ ، ومدير وحدة الطرح العام ، ومدير وحدة الطرح الخاص في هيئة السوق المالية ، كما عمل أيضاً مستشار لجنة الأسواق الناشئة والنامية في المنظمة الدولية لهيئات الأوراق المالية.	- درجة البكالوريوس في تخصص إدارة نظم معلومات - اقتصاد تجاري. - درجة الماجستير في تخصص إدارة نظم معلومات.

ج: الإدارة التنفيذية

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	الخبرات	المؤهلات
عدنان الخلف	الرئيس التنفيذي لشركة لجام للرياضة.	كبير تنفيذي ونائب للرئيس في عدد من الشركات بالقطاع الطبي والخدمي والتصنيع والتجزئة والتوزيع وكان اخرها بمجموعة الاتصالات السعودية (STC) وتقلد عدد من المناصب في شركاتها ويتجارب العملاء والمبيعات وقطاع التجزئة.	21 سنة	ماجستير في إدارة الأعمال التنفيذية من جامعة اليمامة ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال الدولية من كلية INSEEC للأعمال.
عاصم العطاس	المدير المالي	مدير مالي متمرس يتمتع بخبرة تنفيذية مالية تزيد عن 18 سنة. يتمتع الاستاذ عاصم بخبرة مهنية دولية حيث شغل مناصب عليا في شركتي جنرال إلكتريك وإرنست ويونغ. انضم إلى شركة لجام من شركة المنجم للأغذية حيث كان يشغل منصب المدير المالي على مدى 9 سنوات توجها بنجاح بقيادة طرح عام اولي ناجح في عام 2021م.	17 سنة	بكالوريوس في المحاسبة، وماجستير إدارة الأعمال التنفيذية من Paris HEC

3. أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها:

تتضمن الجداول أدناه أسماء أعضاء مجلس الإدارة ووظائفهم وعضويتهم في مجالس إدارات الشركات الأخرى

اسم العضو	أسماء الشركات	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني
علي بن حمد الصقري	- شركة لجام للرياضة. - شركة حمد الصقري القابضة. - هوبيلان (المملكة المتحدة) المحدودة.	- داخل المملكة. - داخل المملكة. - خارج المملكة	- مساهمة مدرجة. - غير مدرجة. - غير مدرجة.
حمد بن علي الصقري	- شركة لجام للرياضة. - شركة حمد الصقري القابضة. - شركة يونام بارك	- داخل المملكة. - داخل المملكة. - خارج المملكة	- مساهمة مدرجة. - غير مدرجة. - غير مدرجة
محمد بن فرج الكنانى	- شركة لجام للرياضة. - البنك العربي الوطني - الأهلي للتكافل. - الشركة السعودية لإعادة التمويل العقاري. - شركة وادي الظهران للتقنية.	- داخل المملكة. - داخل المملكة. - داخل المملكة. - داخل المملكة. - داخل المملكة.	- مساهمة مدرجة. - مساهمة مدرجة. - مساهمة مدرجة. - غير مدرجة. - غير مدرجة.
طارق بن خالد العنقري	- شركة لجام للرياضة. - شركة اسمنت تبوك. - شركة بي هايف (Beehive)	- داخل المملكة. - داخل المملكة. - خارج المملكة	- مساهمة مدرجة. - مساهمة مدرجة. - غير مدرجة.
هشام بن حسين الخالدي	- الشركة العقارية السعودية (العقارية). - شركة لجام للرياضة. - الأكاديمية البحرية الوطنية	- داخل المملكة. - داخل المملكة. - داخل المملكة.	- مساهمة مدرجة. - مساهمة مدرجة. - أكاديمية تدريب.
حصة بنت حمد الصقري	- شركة لجام للرياضة. - شركة حمد الصقري القابضة. - شركة يونام بارك	- داخل المملكة. - داخل المملكة. - خارج المملكة	- مساهمة مدرجة. - غير مدرجة. - غير مدرجة.
مشعل بن ابراهيم المشاري	- شركة لجام للرياضة.	- داخل المملكة.	- مساهمة مدرجة.

4. تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه.

الاسم	تصنيف العضوية (تنفيذي / غير تنفيذي / مستقل)
علي بن حمد الصقري	غير تنفيذي
حمد بن علي الصقري	تنفيذي
محمد بن فرج الكناني	مستقل
طارق بن خالد العنقري	مستقل
هشام بن حسين الخالدي	مستقل
حصة بنت حمد الصقري	غير تنفيذي
مشعل بن ابراهيم المشاري	مستقل

5. الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه -وبخاصة غير التنفيذيين- علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها.

تحتفظ إدارة علاقات المستثمرين في شركة لجام على قنوات اتصال منتظمة ومستدامة مع مساهمي الشركة، حيث يتم عند استلام أي اقتراح أو استفسار من المساهمين، مراجعة تلك الاقتراحات أو الاستفسارات وإبلاغها لمجلس الإدارة بالكامل. كما يتم إتاحة الفرصة للمساهمين لتقديم المقترحات والاستفسارات مباشرة إلى أعضاء مجلس الإدارة خلال اجتماعات الجمعية العمومية، حيث يتم تخصيص وقت كافٍ للمناقشات وإجابة على الأسئلة.

6. وصف مختصر لاختصاصات اللجان ومهامها.

قائمة اللجان:



اللجنة التنفيذية

تكوينها وعدد اجتماعاتها وتواريخ انعقادها وبيانات حضور الأعضاء لكل اجتماع خلال عام 2022م.

مهام واختصاصات اللجنة التنفيذية

- مخاطبة جميع السلطات المشار إليها من مجلس الإدارة فيما يتعلق بالإدارة والتعليمات المحددة لعمل الشركة وشؤونها ويستثنى منها:
 - تعديل السياسات الرئيسية للشركة.
 - الموافقة على أو تعديل ميزانية الشركة، باستثناء ما هو مسموح به بناء على مصفوفة الصلاحيات.
 - إجراء تغييرات جوهرية في هيكل الشركة، على سبيل المثال تغيير رأس مال الشركة والاندماج والاستحواذ وبيع أصول الشركة والمشاريع المشتركة أو أي استعدادات أخرى مماثلة أو تصفية أو إيقاف أنشطة الشركة ودخلها.
 - الحصول على القروض.
 - رفض أو تعديل أو الاعتراض على أي قرار صادر عن المجلس.
 - أي صلاحيات أو مسؤوليات أخرى تبلغ بها اللجنة صراحة.
 - أي أمور أخرى يمكن التصريح بها من مجلس الإدارة بناء على النظام أو السياسة الرئيسية للشركة.
- مراجعة التقارير الدورية المتعلقة باستراتيجية الشركة في تشغيل فروعها والترويج لها والتوسع في تقديم الخدمات والأنشطة وتقديم الاقتراحات في هذا الشأن.
- متابعة استراتيجيات الشركة قصيرة ومتوسطة وطويلة المدى ومراجعتها من حين لآخر لتقديم اقتراحات لمجلس الإدارة لتجديد أو تعديل الاستراتيجيات حسب الحاجة.
- العمل كدليل إرشادي لإدارة الشركة لفرص الاستثمار والحالات المستجدة.
- مراجعة القضايا القانونية القائمة والمستجدة.
- الموافقة على تعيين اللجان الاستشارية في الحالات التي تتجاوز فيها صلاحيات إدارة الشركة تلك الممنوحة للجان.
- رفع التقارير إلى أعضاء مجلس الإدارة مع توضيح القرارات أو العمليات التي تتخذها اللجنة والتي تتطلب موافقة مجلس الإدارة.
- مراجعة أي مقترحات لمواقع جديدة.
- الموافقة على تغيير الفروع المخصصة للرجال لتصبح فروعاً للسيدات وبالعكس.
- أي مهام أخرى يكلف بها مجلس الإدارة.

عدد الاجتماعات (5 اجتماعات)					اجتماعات اللجنة التنفيذية	
الاجتماع الخامس بتاريخ 5 ديسمبر 2023	الاجتماع الرابع بتاريخ 29 أكتوبر 2023	الاجتماع الثالث بتاريخ 26 يوليو 2023	الاجتماع الثاني بتاريخ 09 مايو 2023	الاجتماع الأول بتاريخ 6 فبراير 2023	طبيعة العضوية	الاسم
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	رئيس اللجنة	علي بن حمد الصقري
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	عضو اللجنة	طارق بن خالد العنقري
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	عضو اللجنة	مشعل بن ابراهيم المشاري

لجنة الترشيحات والمكافآت

تكوينها وعدد اجتماعاتها وتواريخ انعقادها وبيانات حضور الأعضاء لكل اجتماع خلال عام 2023م.

مهام واختصاصات لجنة الترشيحات والمكافآت

1- الترشيحات

- إعداد سياسات ومعايير فيما يتعلق بترشيح وتعيين أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء الإدارة التنفيذية للشركة، واقتراحها لمجلس الإدارة والإشراف على تنفيذها.
- مقابلة جميع مرشحي مجلس الإدارة والقيام بالاستفسارات اللازمة والمناسبة في شأنهم بالإضافة إلى مراجعة مؤهلاتهم قبل تقديم توصية بشأن ترشيحهم لمجلس الإدارة
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء في مجلس الإدارة وإعادة ترشيحهم وفقاً للأنظمة واللوائح والقواعد المعمول بها والسياسات والمعايير المعتمدة بما في ذلك ما ورد في لائحة عمل هذه اللجنة.
- مراجعة وتقييم وتقديم التوصيات لمجلس الإدارة بشأن القدرات والمؤهلات والخبرات اللازمة والمناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية للشركة بصورة سنوية على الأقل. ويشمل ذلك تحديد الوقت الذي يتعين على عضو مجلس الإدارة تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة وإعداد وصف وظيفي والقدرات والمؤهلات المطلوبة لأعضاء مجلس الإدارة التنفيذيين وغير التنفيذيين والمستقلين لإدارة التنفيذية للشركة
- التحقق بشكل سنوي من استقلالية أعضاء مجلس الإدارة المستقلين وفقاً للأنظمة واللوائح والقواعد المعمول بها، وعدم وجود أي تعارض في المصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- المراجعة الدورية لخطط تعاقب أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وتقديم التوصيات بشأنها لمجلس الإدارة، مع الأخذ في الاعتبار التحديات والفرص التي تواجه الشركة إلى جانب الاحتياجات اللازمة من القدرات والمهارات والخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
- تقييم المرشحين المحتملين لشغل مناصب الإدارة التنفيذية بالشركة وتقديم توصيات بشأنهم لمجلس الإدارة، وعلى وجه الخصوص مساعدة مجلس الإدارة في اختيار وتطوير وتقييم المرشحين المحتملين لشغل منصب الرئيس التنفيذي.
- وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية ومراجعتها بشكل دوري، والتوصية لمجلس الإدارة بخصوص اختيار واعتماد المرشحين لشغل تلك المراكز.

2- المراجعة والتقييم

- مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية للشركة وحجمهما وتشكيلهما وجوانب قوتهم وضعفهما بصفة دورية (بما في ذلك المهارات والمعرفة والخبرات) وتقديم التوصيات واقتراح الحلول المناسبة لمجلس الإدارة بما يتفق مع مصلحة الشركة.
- وضع برنامج تعريفى لأعضاء مجلس الإدارة الجدد، وبرنامج تعليم مستمر لأعضاء مجلس الإدارة الحاليين والإشراف على تلك البرامج ومراجعتها وتحديثها بشكل دوري حسب الاقتضاء.
- تطوير عملية سنوية للتقييم الذاتي لأعضاء مجلس الإدارة وبعض كبار التنفيذيين بالشركة وتقديم التوصيات لمجلس الإدارة بشأنها والإشراف على تلك العملية.

3- المكافآت

- اعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية في الشركة سياسة المكافآت، لاعتمادها من الجمعية ورفعها إلى مجلس الإدارة تمهيدا العامة، والإفصاح عنها والإشراف والتحقق من تنفيذها.
- اعداد تقرير سنوي عن المكافآت والمدفوعات الأخرى (النقدية أو العينية) الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، مع توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت (بما في ذلك بيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة) («التقرير السنوي عن المكافآت»)، وذلك لعرضه على مجلس الإدارة للنظر فيه.
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى ملاءمتها وفعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها والتوصية لمجلس الإدارة فيما يتعلق بذلك.
- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية (بما في ذلك طبيعة ومقدار المكافأة) وفقا لسياسة المكافآت المعتمدة.
- مراجعة خطط الشركة الخاصة بتحفيز أعضاء مجلس الإدارة والموظفين في الشركة والتوصية بشأنها لمجلس الإدارة، بما في ذلك فيما يتعلق باعتماد هذه الخطط وتعديلها وإنهاؤها.
- اعداد الإفصاحات المطلوبة بموجب سياسات الشركة وأي أنظمة أو لوائح أو قواعد تخضع لها الشركة، بما في ذلك كحد أدنى، الإفصاحات المتعلقة بسياسة المكافآت والتقرير السنوي عن المكافآت، الإفصاحات المتعلقة بالمكافآت في التقرير السنوي لمجلس الإدارة.

4- حوكمة الشركة

- الإشراف على سياسات وقواعد وممارسات وإجراءات حوكمة الشركة ومراجعتها وتقديم التوصيات بشأنها إلى مجلس الإدارة، بما في ذلك تحديد أفضل الممارسات واقتراح أي تعديلات عليها لمجلس الإدارة، بما في ذلك النظام الأساسي للشركة ولائحة الحوكمة الداخلية للشركة، وذلك بصفة سنوية على أقل تقدير.
- المراقبة والتحقق من التزام الشركة بلائحة الحوكمة الداخلية للشركة وسياسات الحوكمة الداخلية ومتطلبات الحوكمة المعمول بها بموجب الأنظمة واللوائح والقواعد ذات الصلة.
- تطوير ومراجعة قواعد السلوك المهني التي تمثل قيم الشركة، وغيرها من السياسات والإجراءات الداخلية بما يلبي حاجة الشركة ويتفق مع المتطلبات النظامية وأفضل الممارسات، والتوصية لمجلس الإدارة في هذا الشأن.
- إطلاع أعضاء مجلس الإدارة بانتظام على التغييرات الجوهرية في متطلبات الحوكمة المعمول بها وما يطرأ من تطورات في مجال حوكمة الشركات وأفضل الممارسات.

عدد الاجتماعات (5 اجتماعات)					اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت	
الاجتماع الخامس بتاريخ 30 نوفمبر 2023	الاجتماع الرابع بتاريخ 22 أكتوبر 2023	الاجتماع الثالث بتاريخ 24 يوليو 2023	الاجتماع الثاني بتاريخ 08 مايو 2023	الاجتماع الأول بتاريخ 07 فبراير 2023	طبيعة العضوية	الاسم
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	رئيس اللجنة	مشعل بن ابراهيم المشاري
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	عضو اللجنة	علي بن حمد الصقري
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	عضو اللجنة	حصه بنت حمد الصقري

لجنة المراجعة

تكوينها وعدد اجتماعاتها وتواريخ انعقادها وبيانات حضور الأعضاء لكل اجتماع خلال عام 2022م.

تختص لجنة المراجعة بمراقبة أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها. وتشمل مهام اللجنة بصفة خاصة ما يلي:

1. القوائم التقارير المالية

- يتمثل دور لجنة المراجعة فيما يخص عملية التقارير المالية وذلك من خلال:
- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية في شأنها؛ لضمان نزاهتها وعدالتها وشفافيتها.
- إبداء الرأي الفني - بناء على طلب مجلس الإدارة - فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.
- مراجعة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها التقارير المالية، ومراجعة في أي مسائل يثيرها الرئيس التنفيذي (أو من ينوبه) أو المدير المالي (أو من ينوبه) أو مسؤول الالتزام في الشركة أو المراجع الخارجي.
- التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في القوائم والتقارير المالية للشركة.
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

2. الرقابة والمراجعة الداخلية

- يتمثل دور اللجنة فيما يتعلق بالرقابة والمراجعة الداخلية كالتالي:
- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر في الشركة ومدى فعاليتها.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة إدارة المراجعة الداخلية في الشركة؛ للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها.
- اعتماد لائحة المراجعة الداخلية للشركة.
- التوصية لمجلس الإدارة بشأن تعيين وعزل ومكافأة المراجع الداخلي للشركة.
- مراجعة أداء وأنشطة المراجع الداخلي بصفة سنوية والتوصية لمجلس الإدارة بشأن مكافأته وأي تعديلات عليها.

3. المراجعة الخارجية

- يتمثل دور اللجنة فيما يتعلق بالمراجعة الخارجية كالتالي:
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح المراجع الحسابات وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه، بعد التحقق من استقلاله ومراجعة نطاق عمله وشروط التعاقد معه
- التحقق من استقلال المراجع الخارجي وموضوعية وعدالة، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة، ومراجعة المؤهلات المهنية لمراجع الحسابات والموظفين الذين سيعملون معه لصالح الشركة.
- مراجعة خطة المراجع الخارجي للشركة وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمال فنية أو إدارية تخرج عن نطاق من عدم تقديمه أعمالاً لأعمال المراجعة، وإبداء ملاحظاتها حال ذلك.
- الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركة.
- دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظات على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

4. الالتزام

- تقع مسؤولية لجنة المراجعة على الإشراف على الالتزام المالي ويشمل ذلك مراجعة التقارير المالية والإفصاح للمستثمرين، وكذلك الإشراف على الالتزام غير المالي ويشمل برامج الالتزام للشركة ككل والسياسات والإجراءات والتعرض للالتزام القانوني.
- مراجعة نتائج تقارير الجهات الرقابية والتحقق من اتخاذ الشركة الإجراءات اللازمة بشأنها.
- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترحة أن تجريها الشركة مراجعة العقود والتعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم مبرراتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة
- التأكد من وضع وتنفيذ الآلية والترتيبات المناسبة التي تتيح لعاملي الشركة بشكل سرى ومجهول تقديم ملحوظاتهم ومخاوفهم بشأن أي تجاوز أو إخلال في أي أمور مالية) بما في ذلك التقارير المالية) أو محاسبية أو أعمال مراجعة أو أي من حالات عدم الالتزام.
- رفع ما تراه من مسائل ترى ضرورة اتخاذ إجراء بشأنها إلى مجلس الإدارة، وإبداء توصياتها بالإجراءات التي يتعين اتخاذها.

5. إدارة المخاطر

- التوصية باستراتيجية وسياسات شاملة لإدارة المخاطر بما يتناسب مع طبيعة وحجم أنشطة الشركة، والتحقق من تنفيذها ومراجعتها وتحديثها بناءً على المتغيرات الداخلية والخارجية للشركة.
- مراجعة مستوى مقبول للمخاطر التي قد تتعرض لها الشركة والحفاظ عليه والتوصية بعدم تجاوز الشركة له.
- مراجعة جدوى استمرار الشركة ومواصلة نشاطها بنجاح، مع توضيح المخاطر المهمة التي تهدد استمرارها خلال الاثني عشر شهراً القادمة.
- الإشراف على نظام إدارة المخاطر بالشركة وتقييم فعالية نظم وآليات تحديد وقياس ومتابعة المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة؛ وذلك لتحديد أوجه القصور بها.
- إعادة تقييم قدرة الشركة على تحمل المخاطر وتعرضها لها بشكل دوري.
- مراجعة تقارير مفصلة، التي تقدمها وظيفة إدارة المخاطر، حول التعرض للمخاطر والخطوات المقترحة لإدارة هذه المخاطر، ورفع الملخص إلى مجلس الإدارة.
- مراجعة الهيكل التنظيمي لإدارة المخاطر ووضع توصيات بشأنه قبل اعتماده من قبل مجلس الإدارة.
- تقديم التوصيات للمجلس حول المسائل المتعلقة بإدارة المخاطر.
- ضمان توافر الموارد والنظم الكافية لإدارة المخاطر.
- التحقق من استقلال موظفي إدارة المخاطر عن الأنشطة التي قد ينشأ عنها تعرض الشركة للمخاطر.
- التحقق من استيعاب موظفي إدارة المخاطر للمخاطر المحيطة بالشركة والسعي على زيادة الوعي بثقافة المخاطر داخل الشركة.

6. التقارير

- يتمثل دور اللجنة فيما يتعلق بالتقارير كالتالي:
- إبلاغ مجلس الإدارة بشأن إجراءات اجتماعات اللجنة وما تتوصل إليه من توصيات وما تتخذه من قرارات بعد كل اجتماع للجنة.
- إعداد تقرير سنوي مكتوب عن رأيها في شأن مدى كفاية وفعالية نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر لدى الشركة وتوصياتها في هذا الشأن، بالإضافة إلى ما قامت به من أعمال أخرى تدخل في نطاق اختصاصها. وتودع نسخاً كافية من هذا التقرير في مركز الشركة الرئيس لتزويد كل من يرغب من المساهمين بنسخة منه، وينشر في الموقع الإلكتروني للشركة والموقع الإلكتروني للسوق المالية السعودية (تداول) عند نشر الدعوة لانعقاد اجتماع الجمعية العامة السنوي ذو العلاقة ويتلى التقرير أثناء انعقاد الاجتماع.

7. أحكام أخرى:

- بدء تحقيقات خاصة والإشراف عليها، حسب الاقتضاء.
- القيام بالأعمال الأخرى ذات العلاقة بناءً على طلب مجلس الإدارة.

عدد الاجتماعات (6 اجتماعات)							إجتماعات لجنة المراجعة	
الاجتماع الأول بتاريخ 01 مارس م 2023	الاجتماع الثاني بتاريخ 08 مايو م 2023	الاجتماع الثالث بتاريخ 27 يوليو م 2023	الاجتماع الرابع بتاريخ 07 سبتمبر م 2023	الاجتماع الخامس بتاريخ 25 أكتوبر م 2023	الاجتماع السادس بتاريخ 25 ديسمبر م 2023	الاسم	طبيعة العضوية	
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	محمد بن فرج الكناني	رئيس اللجنة	
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	عبدالله الحيدري عبدالعزیز بن	عضو اللجنة	
حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	وسام بن حسين الفريحي	عضو اللجنة	

7. سياسة المكافآت والإفصاح عن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والعلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت

سياسة المكافآت

أهداف ومبادئ هذه السياسة:

1. تتضمن سياسة المكافآت على تحديد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين بما يحقق الأهداف التالية:
 - تمكين الشركة من المحافظة على أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين الذين يتمتعون بالمستوى اللازم من الخبرة والمؤهلات.
 - إنجاح الشركة وتمييزها على المدى الطويل لتحقيق مصالح مساهميها مع استقطاب المواهب التي تحتاجها الشركة لتحقيق أهدافها التجارية فضلاً عن استبقاء تلك المواهب وتحفيزها. 2. دعم الشركة في عملية التكيف مع

2. دعم الشركة في عملية التكيف مع الضغوط التنافسية للقطاعات التي تزاوّل فيها الشركة نشاطها.

- تحدد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار المسؤولين التنفيذيين وفق المبادئ التالية:
 - يجب أن تكون المكافآت متوافقة ومنسجمة مع أهداف الشركة واستراتيجيتها، وحجم وطبيعة ودرجة المخاطر بالشركة
 - يجب أن يؤخذ بعين الاعتبار عند تحديد مكافأة أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين المستوى الوظيفي والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها والمؤهلات العلمية والخبرات العملية والمهارات والجهود ونطاق العمل ومستوى الأداء.
 - يجب أخذ القطاعات التي تزاوّل فيها الشركة نشاطها وحجم الشركة ودرجة المخاطر المعرضة لها - وبالقدر المناسب - ممارسات الشركات الأخرى المشابهة المتعلقة بالمكافآت بعين الاعتبار عند تحديد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين.
 - يجب أن تكون المكافآت عادلة ومتناسبة وكافية بشكل معقول لاستقطاب أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين الذين يتمتعون بالمستوى الملائم من الخبرة والمؤهلات، والمحافظة عليهم وتحفيزهم

قواعد تحديد المكافآت

1. مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

- تكمن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة فيما يلي:
 - تكون المكافأة السنوية لرئيس مجلس الإدارة (350,000) ريال سعودي.
 - تكون المكافأة السنوية لنائب رئيس مجلس الإدارة (300,000) ريال سعودي.
 - تكون المكافأة السنوية لعضو مجلس الإدارة (250,000) ريال سعودي.
 - يكون بدل حضور جلسات المجلس بمبلغ (3,000) ريال سعودي عن كل جلسه يحضرها العضو؛ بما لا يتجاوز عدد 12 جلسة سنويا، غير شاملة مصاريف السفر والإقامة.
 - إذا كلف المجلس أي من أعضائه بالقيام بمهمة رسمية خارج مدينة الرياض، فيعوض العضو حسب التكلفة لسياسة الشركة لقواعد السفر.
 - تقدم خدمة تأمين الطبي لجميع أعضاء المجلس وأسره كجزء من المزايا العينية.
 - تقدم خدمة تأمين المخاطر المهنية لجميع أعضاء المجلس كجزء من المزايا العينية.
 - يمنح أعضاء المجلس وأحد أفراد أسرهم اشتراك سنوي لدخول الأندية الرياضية كجزء من المزايا العينية.
 - يجوز أن تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة مبلغاً معيناً أو مزايا عينية أو بدل حضور عن الجلسات أو نسبة معينة من صافي أرباح الشركة السنوية، ويجوز الجمع بين اثنين أو أكثر من هذه المزايا.
 - إذا كانت المكافأة نسبة معينة من أرباح الشركة، فلا يجوز أن تزيد المكافأة السنوية الإجمالية عن نسبة (10%) من صافي الأرباح، وذلك بعد خصم الاحتياطات ذات العلاقة، وبعد توزيع أرباح على مساهمي الشركة بما لا يقل عن (5%) من رأس مال الشركة المدفوع
 - في جميع الأحوال، لا يتجاوز مجموع ما يحصل عليه عضو مجلس الإدارة من مكافآت ومزايا مالية أو عينية، خمسمائة ألف ريال سعودي سنويا
 - استثناء من الفقرتين (2) و (3) أعلاه يجب ألا تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبة من أرباح الشركة الصافية أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة.
 - يجوز أن تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة متفاوتة المقدار بحيث تعكس مدى خبرة العضو واختصاصاته والمهام المنوطة به واستقلاله وعدد الجلسات التي يحضرها وغيرها من الاعتبارات.
 - تقسم قيمة المكافآت السنوية على أربعة أرباع؛ بحيث تبلغ فترة كل ربع ثلاثة أشهر، وتدفع إلى أعضاء المجلس على أساس ربع سنوي.
 - وينطبق ذلك على بدل حضور جلسات المجلس حسب سجل حضور كل عضو.

2. مكافآت اللجان

- تكمن مكافآت أعضاء اللجان فيما يلي:
 - تكون المكافأة السنوية للرؤساء اللجان المنبثقة عن المجلس بمبلغ (120,000) ريال سعودي، بما في ذلك الأعضاء المستقلين من خارج المجلس.
 - تكون المكافأة السنوية لأعضاء اللجان المنبثقة عن المجلس بمبلغ (100,000) ريال سعودي، بما في ذلك الأعضاء المستقلين من خارج المجلس.
 - يكون بدل حضور جلسات اللجان المنبثقة عن المجلس بمبلغ (2,500) ريال سعودي عن كل جلسة يحضرها العضو؛ بما لا يتجاوز عدد 12 جلسة سنويا، غير شاملة مطاريف السفر والإقامة.
 - إذا كلف المجلس أي من أعضاء اللجان بالقيام بمهمة رسمية خارج مدينة الرياض، فيعوض العضو حسب التكلفة الفعلية ووفقا لسياسة الشركة لقواعد السفر.
 - يمنح أعضاء اللجان وأحد أفراد أسرهم اشتراك سنوي لدخول الأندية الرياضية كجزء من المزايا العينية.
 - تقسم قيمة المكافآت السنوية على أربعة أرباع؛ بحيث تبلغ فترة كل ربع ثلاثة أشهر، وتدفع إلى أعضاء اللجان على أساس ربع سنوي.
 - وينطبق ذلك على بدل حضور جلسات اللجان حسب سجل حضور كل عضو.
- مع مراعاة الفقرة (1) اعلاه، تراجع لجنة الترشيحات والمكافآت أعضاء اللجان وتقدم توصياتها بشأنها لمجلس الإدارة.

3. مكافآت كبار التنفيذيين

- يحدد مجلس الإدارة - بناء على توصيات لجنة الترشيحات والمكافآت - مكافآت لجميع كبار التنفيذيين وفقا لعقود العمل والسياسات وخطط المكافآت والتعويضات الداخلية ذات الصلة.
- تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بمراجعة واعتماد عقود العمل مع كبار التنفيذيين، بما في ذلك العقود المراد إبرامها مع المعيّنين حديثا. كما يجب عليها مراجعة واعتماد أي عقد يبرم مع موظف مقابل أجر أو مكافأة تعادل أجور كبار التنفيذيين.

الاختلاف في المكافأة الممنوحة عن سياسة المكافآت:

لا يوجد أي اختلاف جوهري بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت. وتبين الجداول التالية تفاصيل التعويضات والأجور لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين.

أ) مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

المكافآت الثابتة (ريال)							الاسم
مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتدب أو أمين السر إن كان من الاعضاء	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	مزايا عينية	مجموع بدل حضور جلسات اللجان	بدل حضور جلسات المجلس	مبلغ معين	أولاً: الأعضاء المستقلين	
			0	12,000	250,000	الأستاذ/ هشام بن حسين الخالدي	
			15,000	15,000	250,000	الدكتور/ محمد بن فرج الكناني	
			12,500	15,000	250,000	الأستاذ/ طارق بن خالد العنقري	
			25,000	15,000	250,000	الأستاذ/ مشعل بن إبراهيم المشاري**	
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين							
			25,000	15,000	350,000	الأستاذ/ علي بن حمد الصقري	
			12,500	15,000	250,000	الأستاذة/ حصة بنت حمد الصقري	
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين							
			25,000	9,000	300,000	الأستاذ/ حمد بن علي الصقري	
0	0	0	90,000	96,000	1,900,000	المجموع	

ب) مكافآت كبار التنفيذيين

المكافآت المتغيرة (ريال)		المكافآت الثابتة (ريال)			نسبة من الأرباح	مكافآت دورية
خط تحفيزية طويلة الأجل	مكافآت دورية	المجموع	مزايا عينية	بدلات		
0	1,880,297	5,985,568	0	1,620,232	4,365,336	2023

المجموع الكلي	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة (ريال)						
		المجموع	الأسهم الممنوحة	خط تحفيزية طويلة الأجل	خط تحفيزية قصيرة الأجل	مكافآت دورية	نسبة من الأرباح	المجموع
262,000	-	-	-	-	-	-	-	262,000
280,000	-	-	-	-	-	-	-	280,000
277,500	-	-	-	-	-	-	-	277,500
290,000	-	-	-	-	-	-	-	290,000
390,000	-	-	-	-	-	-	-	390,000
277,500	-	-	-	-	-	-	-	277,500
309,000	-	-	-	-	-	-	-	309,000
2,086,000	0	0	0	0	0	0	0	2,086,000

المجموع الكلي	مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	مكافأة نهاية الخدمة	المكافآت المتغيرة (ريال)			
			المجموع	الأسهم المفتوحة	خط تحفيزية طويلة الأجل	خط تحفيزية قصيرة الأجل
9,958,490	0	580,625	3,392,297	0	1,512,000	0

ج) مكافآت أعضاء اللجان

اللجان	المكافآت الثابتة (ما عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور جلسات	المجموع
أعضاء لجنة المراجعة			
الدكتور/ محمد بن فرج الكناني	120,000	15,000	135,000
الأستاذ/ عبد العزيز بن عبد الله الحيدري	100,000	15,000	115,000
الأستاذ/ وسام بن حسين الفريحي	100,000	15,000	115,000
المجموع	320,000	45,000	365,000
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت			
الأستاذ/ مشعل بن إبراهيم المشاري	120,000	12,500	132,500
الأستاذ/ علي بن حمد الصقري	100,000	12,500	112,500
الأستاذة/ حصة بنت حمد الصقري	100,000	12,500	112,500
المجموع	320,000	37,500	357,500
أعضاء اللجنة التنفيذية			
الأستاذ/ علي بن حمد الصقري	120,000	12,500	132,500
الأستاذ/ طارق بن خالد العنقري	100,000	12,500	112,500
الأستاذ/ مشعل بن إبراهيم المشاري	100,000	12,500	112,500
المجموع	320,000	37,500	357,500

8. أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية، مع بيان أسباب المخالفة والجهة الموقعة لها وسبل علاجها وتفادي وقوعها في المستقبل.

العقوبة/ الجزاء/ التدبير الاحترازي/ القيد الاحتياطي	المبلغ (بالريال السعودي)	السبب	الجهة الموقعة للمخالفة	سبل علاجها وتفادي وقوعها في المستقبل
بعض المخالفات للوائح البلدية	909,654	"مخالفات تصاريح البلدية، التأخير في تجديد الترخيص والشهادات الصحية ومخالفات السلامة"	وزارة الشؤون البلدية والقروية والاسكان.	سيتم اتخاذ التدابير التصحيحية للامتثال والمتابعة الاستباقية للتغييرات في الأنظمة واللوائح.
مخالفات التأخير في تغيير المهنة لبعض الموظفين	60,000	التأخر في تغيير المهنة لبعض الموظفين.	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.	سيتم اتخاذ التدابير التصحيحية للامتثال والمتابعة الاستباقية للتغييرات في الأنظمة واللوائح.
أخرى	137,952	مخالفات من جهات تنظيمية أخرى.	جهات تنظيمية أخرى	سيتم اتخاذ التدابير التصحيحية للامتثال والمتابعة الاستباقية للتغييرات في الأنظمة واللوائح.

9. نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، إضافة إلى رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة.

يهدف نظام الرقابة الداخلية لضمان تحقيق أهداف الشركة بفاعلية وكفاءة ويشمل إصدار تقارير مالية موثوق بها؛ والامتثال للوائح والسياسات والإجراءات؛ وإدارة المخاطر المحتملة للحد من آثار المخاطر على تحقيق أهداف الشركة.

كما يقوم نظام الرقابة الداخلية بدور هام في منع واكتشاف الاحتيال وحماية أصول الشركة وإدارة مواردها. تتولى الشركة مسؤولية إعداد نظام رقابي شامل وفعال يتناسب مع مستوى المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة وبقدر معقول من التكلفة، من أجل تقديم تأكيدات مقبولة لتفادي الأخطاء الجوهرية والخسائر التي قد تنجم عنها.

تقوم لجنة المراجعة بشكل مستمر بمراجعة التقارير الدورية التي يعدها المراجعين الداخليين والخارجيين، وبناءً على تقارير المراجع الداخلي الصادرة وفقاً لخطة المراجعة الداخلية المعتمدة قد حقق نظام الرقابة في الشركة تحسينات هامة خلال العام. ستواصل الشركة تحت إشراف لجنة المراجعة في التقييم والمراجعة الدورية للنظام الرقابي لديها لضمان تحقيق أهداف الرقابة الداخلية من تحسين كفاءة العمليات وفعاليتها، مع الامتثال بكافة القوانين واللوائح ذات العلاقة.

10. توصية لجنة المراجعة بشأن مدى الحاجة إلى تعيين مراجع داخلي في الشركة في حال عدم وجوده.

- لا ينطبق، يوجد في الشركة إدارة للمراجعة الداخلية.

11. توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، ومسوغات تلك التوصيات، وأسباب عدم الأخذ بها.

- لا ينطبق.

12. بيان بتواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية الأخيرة وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعيات.

الاسم	اجتماع الجمعية العمومية الغير عادية في تاريخ 04 مايو 2023م
علي بن حمد الصقري	حضر
حمد بن علي الصقري	حضر
محمد بن فرج الكناني	حضر
طارق بن خالد العنقري	حضر
هشام بن حسين الخالدي	حضر
حصه بنت حمد الصقري	حضر
مشعل بن ابراهيم المشاري	حضر

13. وصف لأنواع النشاط الرئيسية للشركة وشركاتها التابعة، وفي حال وصف نوعين أو أكثر من النشاط يجب إرفاق بيان بكل نشاط وتأثيره في حجم أعمال الشركة وإسهامها في النتائج.

النشاط	إيرادات النشاط	النسبة
بيع الاشتراكات للأندية الرجالية و النسائية	1,152,657,980	86.97%
التدريب الشخصي	147,858,879	11.16%
البيجارت/أخرى	24,890,279	1.87%
الإجمالي	1,325,407,138	100%

14. المعلومات المتعلقة بأي مخاطر تواجهها الشركة (سواء أكانت مخاطر تشغيلية أم مخاطر تمويلية، أم مخاطر السوق) وسياسة إدارة هذه المخاطر ومراقبتها.

إطار عمل إدارة المخاطر

تدرك لجام أن الإدارة الفعالة للمخاطر ضرورية لحماية مصالح أصحاب المصلحة وضمان تنفيذ الشركة لاستراتيجيتها وتحقيق أهدافها ومواصلة النمو المستدام.

وإدارة المخاطر عملية تعاونية تستهدف بالأساس تحديد المخاطر والفرص التنظيمية الداخلية والخارجية، وإدارتها ومراقبتها بما يضمن تحقيق أهداف لجام الإستراتيجية واستمرار استقرارها المالي وقدرتها على التطور. ولا يقتصر الأمر على تحديد نقاط الضعف الرقابية وتدابير التحكم، بل يمتد إلى توقع الأحداث المحتملة التي قد تؤدي إلى عواقب غير مرغوب فيها بالنسبة للشركة.

ويسترشد إطار إدارة المخاطر في لجام بالمبادئ التوجيهية المستمدة من إطار عمل لجنة المنظمات الراعية (COSO) ومعياري أيزو 31000:2018 – إرشادات إدارة المخاطر من أجل تطوير وتنفيذ مجموعة من مبادئ إدارة المخاطر وأفضل الممارسات لمساعدة إدارة الشركة على التعامل بشكل أفضل مع المخاطر التي قد تواجهها في سياق مساعيها لتحقيق أهدافها.

أهداف إدارة المخاطر

الهدف الأساسي لإدارة المخاطر في لجام هو تقديم ضمانات معقولة لفريق الإدارة ومجلس الإدارة بأن أهداف الأعمال قد تحققت وضمان قدرة الشركة على التكيف مع التغيرات والمخاطر التي تواجهها.

وتحديدًا، تشمل أهداف إدارة المخاطر على المستوى المؤسسي في لجام ما يلي:

- تقليل تقلبات الأداء غير المقبولة من خلال إدارة المخاطر
- توحيد وجهات النظر حول إدارة المخاطر عبر مختلف المستويات المؤسسية لضمان اتساق نهج إدارتها
- تعزيز حوكمة الشركات من خلال تعزيز عمليات الرقابة
- بناء وتعزيز ثقة مجتمع الاستثمار وأصحاب المصلحة
- الموازنة بين الإستراتيجية والثقافة المؤسسية عبر تطوير ثقافة مخاطر فعالة.
- المراقبة المستمرة للمخاطر للتكيف مع بيئة الأعمال المتغيرة

إطار إدارة المخاطر

الإشراف

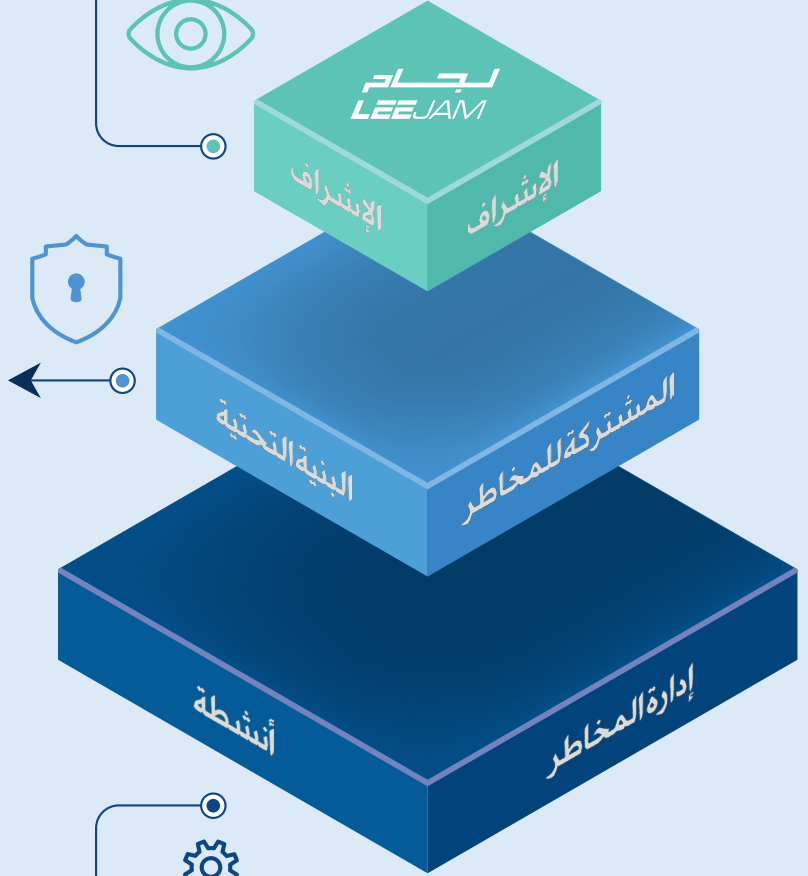
- ✓ لجنة المخاطر
- ✓ حوكمة إدارة المخاطر

البنية التحتية المشتركة للمخاطر

- ✓ استراتيجية المخاطر
- ✓ سياسة المخاطر
- ✓ ثقافة المخاطر
- ✓ تصنيف المخاطر
- ✓ مصفوفة معايير المخاطر
- ✓ مستوى التقبل والإقدام على المخاطر
- ✓ تقنيات إدارة المخاطر

أنشطة إدارة المخاطر

- ✓ النطاق والسياق
- ✓ تقييم المخاطر
- ✓ معالجة المخاطر
- ✓ مراقبة المخاطر
- ✓ الإبلاغ عن المخاطر



منهجية إدارة المخاطر بالشركة

تبنى لجام منهجية استباقية تركز على الإدارة الواعية والأمثل للمخاطر والبحث عن أمثل السبل لتعزيز قيمة المنظمة. وتحققاً لهذه الغاية، يعتبر جميع موظفي لجام مسؤولون عن إدارة المخاطر كجزء أصيل من مسؤولياتهم اليومية، وقد نفذت الشركة برنامجاً رسمياً شاملاً للارتقاء بمهارات فريق عملها في مجالات تحديد المخاطر وتقييمها وعلاجها ومراقبتها والإبلاغ عنها.

ويخضع نظام الرقابة الداخلية والحدود المسموحة للتعرض الى المخاطر لمراجعات مستمرة لضمان بقاءها ضمن النطاق المعتمد لشهية المخاطر. وتواجه الشركة خمسة أنواع رئيسية من المخاطر وهي المخاطر الاستراتيجية، المخاطر التشغيلية، المخاطر المالية، المخاطر التقنية، ومخاطر الامتثال. ويوضح الجدول التالي المخاطر المحتملة التي قد تواجهها لجام في سياق أنشطتها وعملياتها، واستراتيجيات الاستجابة الفطرية لإدارة هذه المخاطر.

المخاطر	استراتيجية الاستجابة
المخاطر الاستراتيجية	
<p>1. الافتقار لاستراتيجية مؤسسية واضحة وخطط محددة لوحدات الأعمال مما يعوق عملية تحديد أهداف الأعمال وجهود تحقيقها، وتهدد تنافسها مع رؤية الشركة وأهدافها طويلة المدى.</p>	<p>راجعت لجام مجمل استراتيجيتها أعمالها للفترة 2023-2025 واعتمدت إستراتيجيتها المؤسسية الأساسية، وحوّلتها إلى مبادرات استراتيجية مخصصة لوحدات الأعمال المختلفة، لضمان التوافق مع الرؤية الشاملة للشركة وأهدافها طويلة المدى.</p>
<p>2. الاستخدام غير الأمثل للموارد المالية للشركة والنتائج غير المتوقعة للاستثمارات الاستراتيجية، بسبب غياب دراسات الجدوى وتحليل الاحتياجات قبل تكبد أي نفقات أو ضخ استثمارات كبيرة. وقد لا تتمكن لجام من تحقيق بعض، أو حتى كل، المنافع المتوقعة من صفقات الاستحواذ التي أتمتها بالفعل أو تعتزم إتمامها مستقبلاً.</p>	<p>تمتلك لجام وحدة أعمال خاصة، تعمل تحت مظلة شركتنا الاستثمارية التابعة «الرسن»، ومهمتها مراقبة استثمارات الشركة، وخاصة الاستثمارات الاستراتيجية (صفقات الاستحواذ والمشاريع المشتركة ونحوها). كما يقوم فريق الإدارة العليا ومجلس الإدارة بمراقبة تقارير الأداء الدورية وتقييم الاستثمارات في ضوء مجمل التطورات السوقية.</p>
المخاطر التشغيلية	
<p>3. المشاركة غير الكافية من جانب العملاء نتيجة عدم فعالية الاستراتيجية المعتمدة لتجربة العملاء أو ضعف كفاءتها، مما يعني انخفاض معدلات الاحتفاظ بالعملاء، ومحدودية القدرة على اختراق السوق، وإعاقة نمو الشركة.</p>	<p>عملت لجام على تحسين مشاركة العملاء وتعزيز استراتيجيتها للاحتفاظ بهم من خلال التركيز على تلبية احتياجاتهم الأساسية، والتفاعل معهم عبر قنوات مختلفة للحصول على تعليقاتهم وملاحظاتهم واتخاذ ما يلزم من إجراءات لمعالجتها دون تأخير. وتعتزم لجام مواصلة نهجها المركز على تلبية احتياجات العملاء، عبر توفير خدمة الدعم على مدار الساعة، والحرص على متابعة كل ما يطرأ من ملاحظات والاستجابة لها بالشكل الأمثل لضمان الحفاظ على مكانتها الرائدة في قطاع الرياضة.</p>
<p>4. غياب التحليل الفعال للمنافسين مما يتسبب في خسارة فرص النمو المحتملة، وال فشل في الاحتفاظ بالموقع الريادي للشركة، وعدم القدرة على تطوير ميزات تنافسية مستدامة أو تقديم منتجات وخدمات متميزة.</p>	<p>تقوم الإدارة التنفيذية بإجراء تحليل دوري للسوق ومراقبة المنافسين باستمرار لضمان الحفاظ على المكانة الرائدة للشركة في ظل التنافسية المتقدمة بقطاع اللياقة البدنية والرياضة. ويفضل سجلها الحافل في تطوير وامتلاك مرافق متميزة، ومعدات حديثة، وطواقم عمل مدرب ومؤهل على أعلى مستوى، تمتلك لجام أكبر حصة سوقية في مجال اللياقة بشبكة تضم أكثر من 400 ألف عضو نشط في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا. وتستفيد لجام أيضاً من التقارير والأبحاث السوقية للحصول على معلومات دقيقة حول الخدمات المبتكرة والمختلفة التي تكفل لها التفوق المستمر على منافسيها.</p>
<p>5. عدم القدرة على استقطاب الموظفين (خاصة ذوي الخبرات الرياضية المتخصصة) أو الاحتفاظ بهم مما يؤدي إلى ارتفاع معدل دوران الموظفين وضعف الإنتاجية.</p>	<p>تسعى لجام جاهدة لخلق بيئة عمل مثالية لموظفيها عبر مكافآت تنافسية وفرص متنوعة للتطوير المهني المستمر وفعاليات لتعزيز مشاركتهم وغرس ثقافة شاملة لا تعرف الإقصاء لضمان تنافس فريق عملها الذي يضم أكثر من 4500 موظف من 30 جنسية مختلفة. وتقدم مثل هذه البيئة الحاضنة محفزات قوية لجذب المواهب الواعدة والاحتفاظ بها.</p>
المخاطر المالية	
<p>6. قد يكون لعودة فيروس كورونا أو تفشي أمراض معدية أخرى، وما يترتب على ذلك من تداعيات تجارية واقتصادية، تأثيرات سلبية على أعمال شركة لجام ومركزها المالي وتدفقاتها النقدية وأسعار أسهمها.</p>	<p>التزمت لجام بشكل كامل ببروتوكولات واشتراطات الصحة والسلامة الصادرة عن الجهات الحكومية المعنية خلال موجة تفشي جائحة كورونا في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا (2019م-2020م)، وتحفظ الإدارة بنسبة سيولة جيدة لمواجهة مثل تلك الظروف المالية غير المواتية.</p>
<p>7. قد تخضع المراكز الكائنة في عقارات مستأجرة لتعديلات غير مواتية للشروط التعاقدية عند انتهاء مدة الإيجار مما يؤثر على الأداء المالي والتشغيلي للشركة.</p>	<p>تحافظ شركة لجام على علاقات جيدة مع أصحاب الأراضي المستأجرة، وأشرف وحدة إدارية متخصصة في لجام، تضم عقارين ذوي خبرة، على دراسة عقود الإيجار وضمان مراجعتها وتحديثها في توقيتات مناسبة لتحقيق أفضل عائد ممكن. حيث تبدأ مفاوضات تجديد العقود قبل ثلاث إلى خمس سنوات من انتهاء العقود القائمة جنباً إلى جنب مع التقييم السوقي للقيم الإيجارية لضمان التفاوض على الأسعار المناسبة.</p>

المخاطر	استراتيجية الاستجابة
المخاطر التقنية	<p>نجحت لجام في تصدر القطاع بفضل قدرتها على توفير تجربة غامرة مدعومة بقدرات وحلول تقنية متقدمة. حيث تعتمد الشركة على أحدث الأجهزة والتقنيات السحابية (من تطوير شركات مرموقة مثل EXERP و ORACLE و IBM و ZOH0 وغيرها) لبناء حزمة من الحلول الرائدة على مستوى القطاع لضمان أعلى مستويات الأتمتة والموثوقية. وركز بشكل خاص على تلبية احتياجات العملاء من خلال توفير أحدث المعدات الرياضية والأجهزة القابلة للارتداء والخدمات الرقمية المتطورة. للحفاظ على تفوق حلولنا التقنية مقارنة بالسوق. وتوسع لجام، من خلال المراجعات التي أجرتها مؤخراً على استراتيجيتها لتقنية المعلومات، إلى توسيع نطاق حلولها الرقمية المقدمة لعملائها وموظفيها وأصحاب المصلحة الآخرين.</p>
8. عدم القدرة على التكيف مع التغيرات الكبيرة في قطاع اللياقة وضعف الاستفادة من التقدم التقني في تطوير البنية التحتية للشركة ومنتجاتها وخدماتها.	
9. قد يؤدي عدم تنفيذ الشركة لنظام إدارة أمن المعلومات إلى وقوع حالات تسريب أو إفصاح غير مرغوب فيه للمعلومات الحساسة، مما يعرض الشركة لمخاطر قانونية وتشغيلية أو يضر بسمعتها.	<p>تُشرف وحدة متخصصة في لجام على مهام ومسؤوليات أمن المعلومات، وقد انتهت من تنفيذ واعتماد بروتوكولات للأمن المعلوماتي تستوفي معيار إدارة أمن المعلومات (ISO: 27001). كما تسعى لجام إلى تحسين عناصر المعلومات والأمن السيبراني من خلال مراجعات دورية تجريها أطراف خارجية متخصصة بهدف ضمان تطبيق ضوابط أمن المعلومات المناسبة على البيانات / الأصول الهامة (مثل بيانات العملاء) والتأكد من الامتثال للاشتراطات والأنظمة المحلية (مثل: نظام حماية البيانات الشخصية).</p>
مخاطر الالتزام	
10. عدم الالتزام باللوائح والأنظمة والاشتراطات الحكومية (البلدية، الدفاع المدني، وزارة الرياضة وغيرها)، وخاصة فيما يتعلق بالتراخيص والشعارات اللازمة لتشغيل مراكزنا.	<p>تحرص لجام على الالتزام الكامل باللوائح والأنظمة الصادرة عن الجهات الحكومية المعنية، وتعكف إدارة الالتزام على المراجعة الدورية للتراخيص الحكومية المطلوبة لمواقعها من أجل تجديدها في المواعيد المقررة وتجنب أي انقطاع في الأعمال.</p>

15. ملخص على شكل جدول أو رسم بياني لأصول الشركة وخصومها ونتائج أعمالها في السنوات المالية الخمس الأخيرة أو منذ التأسيس أيهما أقصر.

ملخص قائمة الدخل (ريال سعودي)

البيان	2019م	2020م	2021م	2022م	2023م
الإيرادات	942,075,242	662,599,232	885,283,139	1,065,788,788.0	1,325,407,138
تكاليف الإيرادات	582,772,726	522,708,769	512,960,369	632,168,482	740,858,478
إجمالي الربح	359,302,516	139,890,463	372,322,770	433,620,306	584,548,660
صافي الربح	205,920,845	(58,723,592)	206,020,219	254,758,323	355,809,251

ملخص الميزانية العمومية (ريال سعودي)

البيان	2019م	2020م	2021م	2022م	2023م
الأصول المتداولة	152,981,680	325,206,571	250,195,299	361,830,958	424,844,388
الأصول غير المتداولة	2,363,317,658	2,242,110,666	2,322,357,463	2,312,552,883	2,976,373,604
إجمالي الأصول	2,516,299,338	2,567,317,237	2,572,552,762	2,674,383,841	3,401,217,992
إجمالي حقوق الملكية	721,774,096	664,484,064	804,569,669	938,539,108	1,124,889,449
الخصوم المتداولة	574,294,408	664,162,755	648,203,797	718,523,238	900,955,919
الخصوم غير المتداولة	1,220,230,834	1,238,670,418	1,141,044,630	1,041,087,638	1,408,499,471
إجمالي الخصوم	1,794,525,242	1,902,833,173	1,789,248,427	1,759,610,876	2,309,455,390
إجمالي حقوق الملكية والخصوم	2,516,299,338	2,567,317,237	2,572,552,762	2,674,383,841	3,401,217,992

16. تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة وشركاتها التابعة.

البيان	التحليل الجغرافي	2022	2023
السعودية	المركز الرئيسي والمنطقة الوسطى	483,552,942	615,502,502
	المنطقة الغربية	394,581,054	480,695,640
	المنطقة الشرقية	161,917,798	196,768,373
	المجموع	1,040,051,794	1,292,966,515
الإمارات		25,736,994	32,440,623
المجموع		1,065,788,788	1,325,407,138

17. إيضاح لأي فروقات جوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة أو أي توقعات أعلنتها الشركة.

البيان	2023م	2022م	التغيير	نسبة التغيير
الإيرادات	1,325,407,138	1,065,788,788.0	259,618,350	24.36%
تكلفة الإيرادات	740,858,478	632,168,482	108,689,996	17.19%
إجمالي الربح	584,548,660	433,620,306	150,928,354	34.81%
مصروفات تشغيلية	134,052,182	106,535,899	27,516,283	25.83%
الربح التشغيلي	450,496,478	327,084,407	123,412,071	37.73%

18. إيضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

تم إعداد البيانات المالية وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية (IFRS) المعتمدة في المملكة العربية السعودية، وغيرها من المعايير والتعليمات الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (SOCPA).

19. اسم كل شركة تابعة ورأس مالها ونسبة ملكية الشركة فيها ونشاطها الرئيس، والدولة المحل الرئيس لعملياتها، والدولة محل تأسيسها.

اسم الشركة التابعة	رأس مالها (ريال)	نسبة الملكية	نشاطها الرئيس	الدولة المحل الرئيس لعملياتها	الدولة محل التأسيس
وقت اللياقة للتجارة المحدودة	50,000	95%	غير نشط (بدون نشاط)	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
الرسن للاستثمار	100,000	100%	الاستثمارات	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
شركة خدمات الرعاية المتكاملة الطبية	100,000	50%	خدمات الرعاية الصحية	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية

20. الأسهم وأدوات الدين للشركات التابعة.

اسم الشركة التابعة	رأس مالها (ريال)	عدد الحصص المصدرة	قيمة الحصة (ريال)	أدوات الدين
وقت اللياقة للتجارة المحدودة	50,000	5000	10	لا يوجد
الرسن للاستثمار	100,000	100	1000	لا يوجد
شركة خدمات الرعاية المتكاملة الطبية	100,000	100	1000	لا يوجد

21. وصف لسياسة الشركة في توزيع أرباح الأسهم.

سياسة الشركة في توزيع أرباح الأسهم

تحدد سياسة توزيع الأرباح («السياسة») في شركة لجام للرياضة («الشركة») آلية توزيع الأرباح من قبل الشركة على مساهميها وإجراءات وأحكام الدفع. تم إعداد هذه السياسة وفقاً للقواعد والإجراءات التنظيمية الصادرة وفقاً لنظام الشركات والمتعلقة بالشركات المدرجة المساهمة، ولوائح حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، ونظام الشركات، وعلى ضوء اللوائح الداخلية في الشركة. الغرض من هذه السياسة تنفيذ واستكمال أحكام الأنظمة ذات الصلة. وفي حالة التعارض بين هذه السياسة والأنظمة، فإن الأنظمة تكون هي النافذة.

الأرباح السنوية

- توزع الأرباح السنوية بناء على موافقة الجمعية العامة بعد توصية مجلس الإدارة فيما يتعلق بصافي أرباح الشركة، ومبلغ الأرباح الذي تم حسابه والتخصيص المقترح.
- تحتفظ الجمعية العامة بحقها في رفض توزيع الأرباح في أي سنة من السنوات إذا كان في اعتقادها أن هذا التوزيع سيضر بالوضع المالي للشركة، ومتطلبات رأس المال.
- يقوم مجلس الإدارة بتنفيذ قرار الجمعية العامة وتوزيع الأرباح خلال 15 يوماً من تاريخ الاستحقاق الموضح في القرار.

حساب مبلغ الأرباح

- يتم تخصيص توزيع الأرباح السنوية بعد خصم المطاريف العامة مثل الزكاة وضريبة الدخل، كما يلي:
 - تجنّب 10% من صافي الأرباح السنوية لتكوين احتياطي نظامي. ويجوز للجمعية العامة أن تقرر وقف تجنّب هذه النسبة إذا بلغ الاحتياطي المذكور 30% من رأس المال المدفوع
 - يدفع من باقي صافي الأرباح ما لا يقل عن 5% من رأس المال المدفوع كأرباح للمساهمين
 - بناء على توصية مجلس الإدارة، يجوز للجمعية العامة تجنّب 20% من صافي الأرباح لتكوين احتياطي اتفاقي يخصص لأغراض معينة.
 - يوزع الفائض من صافي الأرباح السنوية على المساهمين ما لم تقرر الجمعية العامة العادية خلاف ذلك.
- عند تخصيص مبلغ توزيع الأرباح من الصافي، يجوز للجمعية العامة العادية أن تقرر أخذ احتياطات أخرى كالآتي:
 - أن تخدم مصالح الشركة أو
 - أن تتضمن توزيع أرباح ثابتة على المساهمين
- توزع الأرباح على المساهمين بالتناسب مع عدد الأسهم التي يملكها كل منهم في الشركة.
- توزع الأرباح بشكل نقدي أو كأسهام مجانية أو كليهما معاً
- على مجلس الإدارة أن يُضمن في تقريره السنوي المقدم للجمعية العامة للشركة مقدار الأرباح الموزعة على المساهمين خلال الفترات المختلفة من السنة المالية بالإضافة إلى مقدار الأرباح الموصى بتوزيعها في نهاية السنة المالية ومبالغ توزيعات الأرباح المتراكمة أيضاً.

الأرباح المرحلية

- يجوز للشركة توزيع الأرباح المرحلية على مساهميها بشكل ربع سنوي أو نصف سنوي في حالة الإلزام بالمتطلبات التالية:
 - تفويض الجمعية العامة لمجلس الإدارة بتوزيع الأرباح المرحلية بموجب قرار يحدد سنوياً
 - تحقيق الشركة لأرباح جيدة ومنتظمة
 - توفر سيولة معقولة لدى الشركة وامتلاكها القدرة على التوقع مستوى أرباحها
 - توافر أرباح قابلة للتوزيع وفقاً لأخر قوائم المالية المراجعة للشركة، كافية لتغطية الأرباح المقترح توزيعها، بعد خصم ما تم توزيعه ورسمته من تلك الأرباح بعد تاريخ هذه القوائم المالية
- إذا اتخذ مجلس الإدارة قراراً بتوزيع الأرباح المؤقتة، تقوم الشركة بالإفصاح والإعلان عنه، وتزويد هيئة السوق المالية بنسخة منه فوراً

المساهمون المستحقون والمؤهلون

- يحدد قرار الجمعية العامة الذي اعتمد توزيع الأرباح السنوية تاريخ استحقاق الأرباح وتاريخ توزيعها.
- تحدد أهلية المساهمين للأرباح وفقاً للقواعد واللوائح ذات الصلة، وإعلان الشركة في الموقع الإلكتروني لشركة السوق المالية السعودية (تداول).

الأرباح المدفوعة مقارنة بصافي الدخل:

السنة / الربع	صافي الدخل	الأرباح الموزعة	النسبة من صافي الربح	رأس المال	% من رأس المال	المبلغ لكل سهم
الربع الثالث و الرابع من عام 2018	93,524,279	50,225,640	53.7%	523,833,610	9.95%	0.96
الربع الرابع من عام 2018	53,857,534	28,179,613	52.3%	523,833,610	5.38%	0.5379
الربع الأول من عام 2019	39,596,703	21,052,304	53.2%	523,833,610	4.02%	0.4019
الربع الثاني من عام 2019	49,590,562	26,448,359	53.3%	523,833,610	5.05%	0.5049
الربع الثالث من عام 2019	48,813,216	26,029,222	53.3%	523,833,610	4.97%	0.4969
النصف الأول من عام 2021	43,920,320	23,572,512	53.7%	523,833,610	4.50%	0.45
الربع الثالث من عام 2021	76,194,680	40,859,022	53.6%	523,833,610	7.80%	0.78
الربع الرابع من عام 2021	85,905,219	45,573,524	53.1%	523,833,610	8.7%	0.87
الربع الأول من عام 2022	46,014,370	24,672,563	53.6%	523,833,610	4.71%	0.471
الربع الثاني من عام 2022	36,022,530	19,381,844	53.8%	523,833,610	3.7%	0.37
الربع الثالث من عام 2022	68,058,203	36,668,353	53.9%	523,833,610	7.0%	0.7
الربع الرابع من عام 2022	107,164,021	58,145,531	54.3%	523,833,610	11.10%	1.11
الربع الأول من عام 2023	62,662,772	33,525,351	53.5%	523,833,610	6.4%	0.64
الربع الثاني من عام 2023	72,470,915	39,287,520.75	54.2%	523,833,610	7.5%	0.75
الربع الثالث من عام 2023	92,183,019	49,764,192.95	54.0%	523,833,610	9.5%	0.95

تاريخ دفع الأرباح:

السنة / الربع	تاريخ الإعلان	تاريخ الاستحقاق	تاريخ التوزيع	الأرباح لكل سهم	طريقة دفع الأرباح
الربع الثالث و الرابع من عام 2018	28 أكتوبر 2018	1 نوفمبر 2018	15 نوفمبر 2018	0.96	تحويل بنكي
الربع الرابع من عام 2018	27 فبراير 2019	4 مارس 2019	20 مارس 2019	0.5379	تحويل بنكي
الربع الأول من عام 2019	13 مايو 2019	19 مايو 2019	12 يونيو 2019	0.4019	تحويل بنكي
الربع الثاني من عام 2019	4 سبتمبر 2019	9 سبتمبر 2019	22 سبتمبر 2019	0.5049	تحويل بنكي
الربع الثالث من عام 2019	2 ديسمبر 2019	8 ديسمبر 2019	19 ديسمبر 2019	0.4969	تحويل بنكي
النصف الأول من عام 2021	8 أغسطس 2021	15 أغسطس 2021	26 أغسطس 2021	0.45	تحويل بنكي
الربع الثالث من عام 2021	7 نوفمبر 2021	14 نوفمبر 2021	25 نوفمبر 2021	0.78	تحويل بنكي
الربع الرابع من عام 2021	13 فبراير 2022	20 فبراير 2022	3 مارس 2022	0.87	تحويل للحساب
الربع الأول من عام 2022	27 أبريل 2022	10 مايو 2022	23 مايو 2022	0.471	تحويل للحساب
الربع الثاني من عام 2022	7 أغسطس 2022	09 أغسطس 2022	24 أغسطس 2022	0.37	تحويل للحساب
الربع الثالث من عام 2022	30 أكتوبر 2022	6 نوفمبر 2022	20 نوفمبر 2022	0.70	تحويل للحساب
الربع الرابع من عام 2022	12 مارس 2023	14 مارس 2023	27 مارس 2023	1.11	تحويل للحساب
الربع الأول من عام 2023	16 مايو 2023	21 مايو 2023	31 مايو 2023	0.64	تحويل للحساب
الربع الثاني من عام 2023	31 يوليو 2023	03 أغسطس 2023	15 أغسطس 2023	0.75	تحويل للحساب
الربع الثالث من عام 2023	29 أكتوبر 2023	31 أكتوبر 2023	14 نوفمبر 2023	0.95	تحويل للحساب

22. وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقرباءهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة الخامسة والأربعين من قواعد التسجيل و الإدراج، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.

23. وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.

أعضاء مجلس الإدارة:

الاسم	بداية العام	نهاية العام	التغيير	نسبة التغيير	نسبة الملكية
الأستاذ/ علي بن حمد الصقري	379,696	379,696	-	-	0.72
الدكتور/ محمد بن فرج الكناني	-	-	-	-	-
الأستاذ/ طارق بن خالد العنقري	3,789	3,789	-	-	0.007
الأستاذة/ حصة بنت حمد الصقري	-	-	-	-	-
الأستاذ/ حمد بن علي الصقري	26,771,950	26,771,950	-	-	51
الأستاذ/ هشام بن حسين الخالدي	-	-	-	-	-
الأستاذ/ مشعل بن ابراهيم المشاري	-	-	-	-	-

الإدارة التنفيذية

الاسم	بداية العام	نهاية العام	التغيير	نسبة التغيير	نسبة الملكية
الأستاذ/ عدنان بن عبدالله الخلف	-	-	-	-	-
الأستاذ/ عاصم العطاس	1,581	2,241	660	41.7	0.0042

24. كشف المديونية والمعلومات المتعلقة بالقروض.

تسلسل	البنك	أصل القرض	مدة القرض	المبالغ المدفوعة سداداً للقرض خلال السنة	المبلغ المتبقي	نسبة الملكية
1	البنك الأهلي السعودي	1,200,010	5 سنوات	320,000	880,010	302,809,203
2	البنك السعودي الفرنسي	65,000,000	في المتوسط 6 سنوات	40,000,000	25,000,000	
3	البنك السعودي البريطاني	236,609,193	في المتوسط 6 سنوات	82,281,656	154,327,537	

25. وصف لفئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك.

- لا ينطبق

26. وصف لأي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية، أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.

- لا ينطبق.

27. وصف لأي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية، مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة، وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة.

- لا ينطبق.

28. عدد اجتماعات مجلس الإدارة التي عقدت خلال السنة المالية الأخيرة، وتواريخ انعقادها، وسجل حضور كل اجتماع موضحا فيه أسماء الحاضرين.

5 اجتماعات							
الاجمالي	الاجتماع الخامس بتاريخ 25 ديسمبر 2023	الاجتماع الرابع بتاريخ 07 نوفمبر 2023	الاجتماع الثالث بتاريخ 08 أغسطس 2023	الاجتماع الثاني بتاريخ 16 مايو 2023	الاجتماع الأول بتاريخ 13 فبراير 2023	طبيعة العضوية	الاسم
5	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	رئيس المجلس	علي بن حمد الصقري
4	حضر	لم يحضر	حضر	حضر	حضر	غير تنفيذي	حمد بن علي الصقري
5	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	نائب رئيس المجلس	محمد بن فرج الكناني
5	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	تنفيذي	طارق بن خالد العنقري
5	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	عضو المجلس مستقل	هشام بن حسين الخالدي
5	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	عضو المجلس غير تنفيذي	حصّة بنت حمد الصقري
5	حضر	حضر	حضر	حضر	حضر	عضو المجلس مستقل	مشعل بن ابراهيم المشاري

29. عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخ تلك الطلبات وأسبابها.

الطلبات	تاريخ الطلب	سبب الطلب
1	04/05/2023	الجمعية العمومية
2	02/01/2023	أخرى
3	03/04/2023	أخرى
4	01/05/2023	أخرى
5	06/07/2023	أخرى
6	17/09/2023	أخرى
7	30/08/2023	أخرى
8	29/10/2023	أخرى
9	12/12/2023	أخرى

30. الصفقات لأطراف ذي علاقة.

المدة	نوع العلاقة	قيمة المعاملة (ريال سعودي)	طبيعة التعامل	الطرف ذو العلاقة
العام المالي م2023	الشركة مملوكة لعضو مجلس الإدارة والمساهم الرئيسي الأستاذ حمد الصقري بينما الأستاذة حصة الصقري والأستاذ علي الصقري أعضاء مجلس إدارة للمجموعة	188,656	عقد مبيعات الشركات	مجموعة الصقري القابضة
العام المالي م2023	الأرض مملوكة لعضو مجلس الإدارة والمساهم الرئيسي الأستاذ حمد الصقري	3,400,000	عقد تأجير المركز الرئيسي (تأجير الأرض)	الأستاذ حمد بن علي الصقري
العام المالي م2024	الشركة مملوكة لعضو مجلس الإدارة والمساهم الرئيسي الأستاذ حمد الصقري	3,504,501	توريد أزياء موحدة	شركة آفاق الأناقة التجارية
العام المالي م2023	تعود ملكية المؤسسة لسعود الصقري، وهو قريب مباشر للسيد للأستاذ حمد الصقري، عضو مجلس الإدارة والمساهم الرئيسي،	87,652	توريد اثاث للأندية الرياضية	مؤسسة ذوق المنزل التجارية

31. معلومات تتعلق بأي أعمال أو عقود تكون الشركة طرفاً فيها، وفيها أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو لكبار التنفيذيين فيها أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالأعمال أو العقود، وطبيعة هذه الأعمال أو العقود وشروطها ومدتها ومبلغها، وإذا لم توجد أعمال أو عقود من هذا القبيل، فعلى الشركة تقديم إقرار بذلك.

المدة	نوع العلاقة	قيمة المعاملة (ريال سعودي)	طبيعة التعامل	الطرف ذو العلاقة
العام المالي 2023م	الشركة مملوكة لعضو مجلس الإدارة والمساهم الرئيسي الأستاذ حمد الصقري بينما الأستاذة حصة الصقري والأستاذ علي الصقري أعضاء مجلس إدارة للمجموعة	188,656	عقد مبيعات الشركات	مجموعة الصقري القابضة
العام المالي 2023م	الأرض مملوكة لعضو مجلس الإدارة والمساهم الرئيسي الأستاذ حمد الصقري	3,400,000	عقد تأجير المركز الرئيسي (تأجير الأرض)	الأستاذ حمد بن علي الصقري
العام المالي 2024م	الشركة مملوكة لعضو مجلس الإدارة والمساهم الرئيسي الأستاذ حمد الصقري	3,504,501	توريد أزياء موحدة	شركة آفاق الأناقة التجارية
العام المالي 2023م	تعود ملكية المؤسسة لسعود الصقري، وهو قريب مباشر للسيد للأستاذ حمد الصقري، عضو مجلس الإدارة والمساهم الرئيسي،	87,652	توريد اثاث للأندية الرياضية	مؤسسة ذوق المنزل التجارية

32. بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.

- لا ينطبق.

33. بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.

- لا ينطبق.

34. بيان بقيمة المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة لسداد أي زكاة أو ضرائب أو رسوم أو أي مستحقات أخرى ولم تسدد حتى نهاية الفترة المالية السنوية، مع وصف موجز لها وبيان أسبابها.

الأسباب	وصف	2023م		الجهة الموقعة للمخالفة
		المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد	المسدد	
شرط إلزامي	مصاريف الزكاة لعام 2023	10,549,611	7,300,683	الزكاة
تم دفع مبالغ ديسمبر 2023 الخاصة بضريبة القيمة المضافة وضريبة الإستهلاك في يناير 2024	تم دفع ضريبة القيمة المضافة والضريبة العقارية الخاصة في الفترة من ديسمبر 2022 حتى نوفمبر 2023 كما أن ضريبة القيمة المضافة وضريبة الإستهلاك مستحقة في ديسمبر	13,380,863	133,001,132	الضريبة
المبالغ الخاصة بديسمبر 2023 دفعت في يناير 2024	قامت المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية بسداد تكاليف الفترة من ديسمبر 2022 حتى نوفمبر 2023.	1,469,172	16,484,907	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
شرط إلزامي	يشمل رسوم التأشيرة الجديدة ورسوم نقل الإقامة		1,382,000	تكاليف تأشيرات وجوازات
شرط إلزامي	يشمل الإقامة ورسوم تصريح العمل		20,784,578	رسوم مكتب العمل
شرط إلزامي	رسوم تداول		564,664	أخرى

35. بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة.

- لا ينطبق.



36. الاقرارات بشأن سجلات الحسابات ونظام الرقابة الداخلية وقدرة الشركة على مواصلة النشاط.

- يقر مجلس إدارة شركة لجام للرياضة (وقت اللياقة) بما يلي:
 - أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
 - أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.
 - أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

37. إذا كان تقرير مراجع الحسابات يتضمن تحفظات على القوائم المالية السنوية، يجب أن يوضح تقرير مجلس الإدارة تلك التحفظات وأسبابها وأي معلومات متعلقة بها.

- لا ينطبق.

38. في حال توصية مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها، يجب أن يحتوي التقرير على ذلك، مع بيان أسباب التوصية بالتغيير.

- لا ينطبق.



39. الإفصاح عن تفاصيل أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة وتفاصيل عن استخدامات هذه الأسهم.

- لا ينطبق.

40. معلومات تتعلق بأي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالأعمال المنافسة، وطبيعة هذه الأعمال وشروطها.

- قر الشركة أنه لا يوجد أي أعمال منافسة للشركة، أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله، يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة.



لجام
LEEJAM

ملخص القوائم المالية



تقرير المراجع المستقل

إلى مساهمي شركة لجام للرياضة (شركة مساهمة سعودية)

الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية الموحدة لشركة لجام للرياضة («الشركة») والشركات التابعة لها (يشار إليها مجتمعة بـ «المجموعة»)، والتي تشمل على قائمة المركز المالي الموحدة كما في 31 ديسمبر 2023، وقائمة الربح أو الخسارة الموحدة وقائمة الدخل الشامل الموحدة وقائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة وقائمة التدفقات النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات المرفقة بالقوائم المالية الموحدة، بما في ذلك معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية.

في رأينا، أن القوائم المالية الموحدة المرفقة تظهر بعدل، من كافة النواحي الجوهرية، المركز المالي للمجموعة كما في 31 ديسمبر 2023، وأدائها المالي وتدفقاتها النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والاصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

أساس الرأي

تمت مراجعتنا وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. إن مسؤوليتنا بموجب تلك المعايير تم توضيحها في قسم مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة في تقريرنا. إننا مستقلون عن المجموعة وفقاً للميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين الموهنين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية) المعتمد في المملكة العربية السعودية ذي الصلة بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، كما أننا التزمنا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لذلك الميثاق. باعتبارنا أن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية وملائمة لتوفير أساس لإبداء رأينا.

الأمر الرئيسية للمراجعة

إن الأمر الرئيسية للمراجعة هي تلك الأمور التي كانت، بحسب حكمنا المهني، لها الأهمية البالغة عند مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة للفترة الحالية. وقد تم تناول هذه الأمور في سياق مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة ككل، وعند تكوين رأي المراجعة حولها، ولا نقدم رأياً منفصلاً في تلك الأمور. إن وصف كيف تناولت مراجعتنا لكل أمر مذكور أدناه، موضح ضمن ذلك السياق.

لقد التزمنا بمسؤولياتنا التي تم وصفها في قسم مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة في تقريرنا، بما في ذلك ما يتعلق بهذه الأمور. عليه، شملت مراجعتنا القيام بإجراءات صممت للرد على تقويمنا لمخاطر وجود تحريفات جوهرية في القوائم المالية الموحدة. إن نتائج إجراءات مراجعتنا، بما في ذلك الإجراءات المتبعة لمعالجة الأمور أدناه، توفر أساساً لرأينا في المراجعة حول القوائم المالية الموحدة المرفقة.

الأمور الرئيسية للمراجعة (تتمة)

الأمور الرئيسية للمراجعة	كيفية معالجة هذا الأمر أثناء مراجعتنا
إثبات الإيرادات	<p>أفصحت المجموعة عن إيرادات قدرها 1,325 مليون ريال سعودي من رسوم اشتراكات وعضوية مراكز تدريب اللياقة البدنية والأنشطة ذات الصلة بها للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023.</p> <p>لقد اعتبرنا هذا الأمر من الأمور الرئيسية للمراجعة لأن تطبيق معيار المحاسبة بشأن إثبات الإيرادات في قطاع تدريب اللياقة البدنية يتطلب إثبات الإيرادات على مدى فترة الاشتراك.</p> <p>إضافة إلى ذلك، هناك مخاطر ملازمة تتعلق بدقة الإيرادات المثبتة إما بسبب عدم فعالية أدوات الرقابة اليدوية و/أو تلك المتعلقة بتقنية المعلومات.</p> <p>انظر الإيضاح (3-4) للاطلاع على السياسة المحاسبية بشأن إثبات الإيرادات وإيضاح (7) للاطلاع على الإفصاحات ذات الصلة.</p>
	<p>تضمنت إجراءات مراجعتنا، من بين إجراءات أخرى، ما يلي:</p> <ul style="list-style-type: none"> • قيمنا مدى ملائمة سياسات إثبات الإيرادات. • استعنا بالمتخصصين في تقنية المعلومات لدينا لاختبار مدى فعالية تصميم وتطبيق وتنفيذ إجراءات الرقابة الداخلية المتعلقة بإثبات الإيرادات. • اخترنا دقة إصدار فواتير العملاء على أساس العينة، واختبار عينة من الخصومات والعروض الترويجية المطبقة على فواتير العملاء. • نفذنا إجراءات تحليلية من خلال مقارنة الإيرادات المتوقعة مع الإيرادات الفعلية وتحليل الفروقات بينهما. • قيمنا مدى كفاية الإفصاحات ذات الصلة في القوائم المالية الموحدة.

المعلومات الأخرى الواردة في التقرير السنوي للمجموعة لعام 2023

تشتمل المعلومات الأخرى على المعلومات الواردة في التقرير السنوي للمجموعة لعام 2023، بخلاف القوائم المالية الموحدة وتقرير المراجع. إن الإدارة هي المسؤولة عن المعلومات الأخرى في تقريرها السنوي. ومن المتوقع أن يكون التقرير السنوي للمجموعة لعام 2023 متوفر لنا بعد تاريخ تقرير المراجع.

لا يغطي رأينا حول القوائم المالية الموحدة تلك المعلومات الأخرى، ولن يُبدي أي شكل من أشكال الاستنتاج التأكيدي حولها.

وبخصوص مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، فإن مسؤوليتنا هي قراءة المعلومات الأخرى المشار إليها أعلاه عندما تكون متاحة، وعند القيام بذلك، يتم الأخذ في الحسبان فيما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكل جوهري مع القوائم المالية الموحدة، أو مع المعرفة التي حصلنا عليها خلال المراجعة، أو يظهر بطريقة أخرى أنها محرفة بشكل جوهري.

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة حول القوائم المالية الموحدة

إن الإدارة مسؤولة عن إعداد القوائم المالية الموحدة وعرضها بشكل عادل ووفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين وأحكام نظام الشركات والنظام الأساسي للشركة، وعن الرقابة الداخلية التي تراها الإدارة ضرورية لإعداد قوائم مالية موحدة خالية من تحريف جوهري ناتج عن غش أو خطأ.

عند إعداد القوائم المالية الموحدة، فإن الإدارة مسؤولة عن تقويم مقدرة المجموعة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية والإفصاح، حسبما هو ملائم، عن الأمور ذات العلاقة بمبدأ الاستمرارية، وتطبيق مبدأ الاستمرارية في المحاسبة، ما لم تكن هناك نية لدى الإدارة لتصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها، أو ليس هناك خيار ملائم بخلاف ذلك.

إن المكلفين بالحوكمة مسؤولون عن الإشراف على عملية إعداد التقرير المالي في المجموعة.

تقرير المراجع المستقل (تتمة)

مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول فيما إذا كانت القوائم المالية الموحدة ككل خالية من تحريف جوهري ناتج عن غش أو خطأ، وإصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأينا. إن التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، إلا أنه ليس ضماناً على أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن تحريف جوهري موجود. ويمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتُعد جوهريّة، بمفردها أو في مجموعها، إذا كان بشكل معقول يمكن توقع أنها ستؤثر على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون بناءً على هذه القوائم المالية الموحدة.

وكجزء من المراجعة، وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني خلال المراجعة. كما نقوم بـ:

- تحديد وتقويم مخاطر التحريفات الجوهريّة في القوائم المالية الموحدة سواء كانت ناتجة عن غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة لمواجهة تلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية وملائمة لتوفير أساس لإبداء رأينا. ويعد خطر عدم اكتشاف تحريف جوهري ناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز لإجراءات الرقابة الداخلية.
- الحصول على فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة، من أجل تصميم إجراءات مراجعة ملائمة وفقاً للظروف، وليس بغرض إبداء رأي حول فاعلية الرقابة الداخلية للمجموعة.
- تقويم مدى ملائمة السياسات المحاسبية المستخدمة، ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.
- استنتاج مدى ملائمة تطبيق الإدارة لمبدأ الاستمرارية في المحاسبة، واستناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، فيما إذا كان هناك عدم تأكيد جوهري يتعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً كبيراً حول قدرة المجموعة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية. وإذا ما تبين لنا وجود عدم تأكيد جوهري، يتعين علينا لفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية الموحدة، أو إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية، عندها يتم تعديل رأينا. تستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقريرنا حول المراجعة. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تؤدي إلى توقف المجموعة عن الاستمرار في أعمالها كمنشأة مستمرة.
- تقويم العرض العام، وهيكل ومحتوى القوائم المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وفيما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تعبر عن المعاملات والأحداث التي تمثلها بطريقة تحقق عرضاً عادلاً.
- الحصول على ما يكفي من أدلة مراجعة ملائمة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو الأنشطة التجارية داخل المجموعة، لإبداء رأي حول القوائم المالية الموحدة، ونحن مسؤولون عن التوجيه والإشراف ومراجعة حسابات المجموعة. ونظل المسؤولين الوحيدين عن رأينا في المراجعة.
- نقوم بإبلاغ المكلفين بالحكومة - من بين أمور أخرى - بالنطاق والتوقيت المخطط للمراجعة والنتائج الهامة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور هامة في الرقابة الداخلية تم اكتشافها خلال مراجعتنا.

كما أننا نقوم بتزويد المكلفين بالحوكمة ببيان يفيد بأننا التزمنا بالمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة المتعلقة بالاستقلالية، ونبلغهم بجميع العلاقات والأمور الأخرى، التي قد يعتقد تأثيرها بشكل معقول على استقلالنا، وعند الاقتضاء، نبلغهم بالتصرفات المتخذة للقضاء على التهديدات أو التدابير الوقائية المطبقة.

ومن الأمور التي يتم إبلاغها للمكلفين بالحوكمة، فإننا نحدد تلك الأمور التي كانت لها الأهمية البالغة عند مراجعة القوائم المالية الموحدة للفترة الحالية، وبناءً على ذلك تعد هي الأمور الرئيسة للمراجعة. سنقوم ببيان هذه الأمور في تقريرنا ما لم يمنع نظام أو لائحة الإفصاح العلني عن الأمر، أو عندما - في ظروف نادرة للغاية - نرى أن الأمر لا ينبغي الإبلاغ عنه في تقريرنا بسبب أن التبعات السلبية للإبلاغ عنها تفوق - بشكل معقول - المصلحة العامة من ذلك الإبلاغ.

عن إنرست ويونغ للخدمات المهنية

هشام عبدالله العتيقي
محاسب قانوني
رقم الترخيص (523)

الرياض: 15 رمضان 1445 هـ
25 مارس 2024

قائمة الربح أو الخسارة الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

2022 (فعدل - إيضاح 37) ريال سعودي	2023 ريال سعودي	إيضاح	
1,065,788,788	1,325,407,138	7	إيرادات
(632,168,482)	(740,858,478)	8	تكلفة إيرادات
433,620,306	584,548,660		إجمالي الربح
(93,002,848)	(115,739,634)	9	مصاريف عمومية وإدارية
(13,650,113)	(17,363,817)	10	مصاريف إعلان وتسويق
117,062	(948,731)	22	(مخصص) / عكس قيد خسائر ائتمان متوقعة
327,084,407	450,496,478		ربح العمليات
7,157,637	1,779,079	11	دخل آخر
(59,600,388)	(83,059,338)	12	تكلفة تمويل
(12,655,947)	(2,146,109)	18, 14 & 15	انخفاض في قيمة موجودات غير مالية، صافي
-	(11,422,381)	14 & 15	شطب موجودات غير مالية، صافي
127,083	13,657,602	(أ) 23	ربح من مرابحة قصيرة الأجل
-	(2,946,469)	17	حصة في صافي نتائج استثمار شركة زميلة
262,112,792	366,358,862		الربح قبل الزكاة
(7,354,469)	(10,549,611)	31	الزكاة
254,758,323	355,809,251		ربح السنة
			صافي الربح العائد إلى:
254,758,323	356,244,132		المساهمين في الشركة الأم
-	(434,881)		الحصص غير المسيطرة
254,758,323	355,809,251		
			ربحية السهم
4.86	6.80	13	ربحية السهم الأساس والمخفّض

قائمة الدخل الشامل الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

2022 (فعدل - إيضاح 37) ريال سعودي	2023 ريال سعودي	إيضاح	
254,758,323	355,809,251		صافي ربح السنة
			الدخل الشامل الآخر
			بند لن يعاد تصنيفه إلى قائمة الربح أو الخسارة في الفترات اللاحقة:
3,006,590	(1,061,502)		(خسارة) / مكسب إعادة قياس التزام منافع نهاية الخدمة للموظفين نهاية الخدمة للموظفين
257,764,913	354,747,749	27	إجمالي الدخل الشامل للسنة
			صافي الربح العائد إلى:
257,764,913	355,182,630		المساهمين في الشركة الأم
-	(434,881)		الحصص غير المسيطرة
257,764,913	354,747,749		

قائمة المركز المالي الموحدة

كما في 31 ديسمبر 2023

2021 ريال سعودي (معدل - إيضاح 37)	2022 ريال سعودي (معدل - إيضاح 37)	إيضاح 2023 ريال سعودي	إيضاح	
				الموجودات
				الموجودات غير المتداولة
1,488,727,560	1,511,199,497	1,705,519,606	14	ممتلكات ومعدات
787,384,535	753,692,120	1,152,169,605	15	موجودات حق الاستخدام
3,058,447	3,277,167	3,935,499	16	موجودات غير ملموسة
-	-	1,845,765	17	استثمار في شركة زميلة
9,445,544	9,445,544	11,932,513	18	شهرة
33,741,377	34,938,555	100,970,616	19	دفعات مقدمة لموردين ومقاولين
2,322,357,463	2,312,552,883	2,976,373,604		إجمالي الموجودات غير المتداولة
				الموجودات المتداولة
10,222,768	8,000,691	15,011,177		مخزون
36,333,370	30,394,060	103,939,351	20	مبالغ مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى
23,753,088	22,809,309	29,083,762	22	مدينون تجاريون
179,886,073	300,626,898	276,810,098	23	النقد وما في حكمه
250,195,299	361,830,958	424,844,388		إجمالي الموجودات المتداولة
2,572,552,762	2,674,383,841	3,401,217,992		إجمالي الموجودات
				حقوق الملكية والمطلوبات
				حقوق الملكية
523,833,610	523,833,610	523,833,610	24	رأس المال
74,496,707	99,972,539	135,596,952	25	احتياطي نظامي
184,974,018	290,966,816	429,801,989		أرباح مبقاة
783,304,335	914,772,965	1,089,232,551		حقوق الملكية العائدة للمساهمين في الشركة الأم
-	-	2,530,051		حصص غير مسيطرة
783,304,335	914,772,965	1,091,762,602		إجمالي حقوق الملكية
				المطلوبات غير المتداولة
238,038,485	165,952,119	180,207,547	26	قروض
861,584,948	831,922,280	1,178,488,669	15	التزامات عقود إيجار
41,421,197	43,213,239	49,803,255	27	منافع نهاية خدمة للموظفين
1,141,044,630	1,041,087,638	1,408,499,471		إجمالي المطلوبات غير المتداولة
				المطلوبات المتداولة
126,912,106	94,275,829	122,601,656	26	قروض
79,898,303	78,650,791	114,052,331	15	التزامات عقود إيجار
80,865,297	62,328,705	104,641,011	28	دائنون
54,425,849	79,651,896	105,276,723	29	مصاريف مستحقة الدفع ومطلوبات متداولة أخرى
300,032,726	396,112,324	443,623,557	30	إيرادات مؤجلة
6,069,516	7,503,693	10,760,641	31	مخصص الزكاة
648,203,797	718,523,238	900,955,919		إجمالي المطلوبات المتداولة
1,789,248,427	1,759,610,876	2,309,455,390		إجمالي المطلوبات
2,572,552,762	2,674,383,841	3,401,217,992		إجمالي حقوق الملكية والمطلوبات

قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

الإجمالي ريال سعودي	حصص غير مسيطرة	الإجمالي	أرباح مبقاة ريال سعودي	احتياطي نظامي ريال سعودي	رأس المال ريال سعودي	
804,569,669	-	804,569,669	204,112,819	76,623,240	523,833,610	كما في 1 يناير 2022 - كما أفصح عنه سابقاً
(21,265,334)	-	(21,265,334)	(19,138,801)	(2,126,533)	-	أثر التعديل (إيضاح 37)
783,304,335	-	783,304,335	184,974,018	74,496,707	523,833,610	كما في 1 يناير 2022 - مُعدّل
254,758,323	-	254,758,323	254,758,323	-	-	ربح السنة
3,006,590	-	3,006,590	3,006,590	-	-	الدخل الشامل الآخر
257,764,913	-	257,764,913	257,764,913	-	-	إجمالي الدخل الشامل للسنة
-	-	-	(25,475,832)	25,475,832	-	محول إلى الاحتياطي النظامي
(126,296,283)	-	(126,296,283)	(126,296,283)	-	-	توزيعات أرباح (إيضاح 33)
914,772,965	-	914,772,965	290,966,816	99,972,539	523,833,610	كما في 31 ديسمبر 2022
355,809,251	(434,881)	356,244,132	356,244,132	-	-	ربح السنة
(1,061,502)	-	(1,061,502)	(1,061,502)	-	-	الخسارة الشاملة الأخرى
354,747,749	(434,881)	355,182,630	355,182,630	-	-	إجمالي الدخل الشامل للسنة
-	-	-	(35,624,413)	35,624,413	-	محول إلى الاحتياطي النظامي
(180,723,044)	-	(180,723,044)	(180,723,044)	-	-	توزيعات أرباح (إيضاح 33)
24,500	24,500	-	-	-	-	تأسيس شركة تابعة (إيضاح 1)
2,940,432	2,940,432	-	-	-	-	استثمار إضافي من قبل حصص غير المسيطرة
1,091,762,602	2,530,051	1,089,232,551	429,801,989	135,596,952	523,833,610	كما في 31 ديسمبر

قائمة التدفقات النقدية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

2022 (مُعدّل - إيضاح 37) ريال سعودي	2023 ريال سعودي	إيضاح	
			الأنشطة التشغيلية
262,112,792	366,358,862		ربح قبل الزكاة
			التعديلات لتسوية الربح قبل الزكاة إلى صافي التدفقات النقدية:
(6,172,248)	(2,312,034)	15	مكسب من إلغاء عقود إيجار
59,600,388	83,059,338	12	تكاليف تمويل
151,379,123	156,485,183	14	استهلاك ممتلكات ومعدات
12,655,947	2,146,109	14, 15 & 18	انخفاض في قيمة موجودات غير مالية، صافي
79,417,268	94,470,832	15	استهلاك موجودات حق الاستخدام
(127,083)	(13,657,602)		ربح من مرابحة قصيرة الأجل
(1,706,965)	-	15	امتيازات إيجار على دفعات الإيجار
1,608,308	1,355,624	16	إطفاء موجودات غير ملموسة
-	13,734,415		شطب ممتلكات ومعدات
1,202,406	1,499,597		مخصص مبالغ مدفوعة مقدماً وموجودات أخرى
(117,062)	948,731	22	مخصص / (عكس قيد) خسائر ائتمان متوقعة
-	2,946,469	17	حصة في صافي نتائج استثمار شركة زميلة
9,029,524	8,570,971	27	مخصص منافع نهاية الخدمة للموظفين
4,226,297	-	19	مخصص انخفاض في قيمة دفعات مقدمة إلى موردين
-	1,014,110		مخصص مخزون بطيء الحركة
-	625,450		خسارة استبعاد ممتلكات ومعدات
573,108,695	717,246,055		
			التغيرات في رأس المال العامل:
2,222,077	(8,024,596)		مخزون
4,736,904	(72,728,746)		مبالغ مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى
1,060,841	(5,235,812)		مدينون تجاريون
(18,536,592)	(3,284,478)		دائنون
25,773,569	23,891,243		مصاريف مستحقة الدفع ومطلوبات متداولة أخرى
96,079,598	46,608,680		إيرادات مؤجلة
684,445,092	698,472,346		النقد من العمليات
(5,124,646)	(5,206,214)	27	منافع نهاية الخدمة المدفوعة للموظفين
(5,920,292)	(7,300,683)	31	زكاة مدفوعة
673,400,154	685,965,449		صافي النقد من الأنشطة التشغيلية

قائمة التدفقات النقدية الموحدة (تتمة)

as at 31 December 2023

2022 (مُعدّل - إيضاح 37) ريال سعودي	2023 ريال سعودي	إيضاح	
			الأنشطة الاستثمارية
(176,740,513)	(307,067,584)		إضافات في ممتلكات ومعدات
(5,423,475)	(66,032,061)		دفعات مقدّمة إلى مورّدين ومقاولين
127,083	12,720,777		متحصلات ربح من مرابحة قصيرة الأجل
-	(11,936,435)	6	استحواذ على شركة تابعة
-	(4,792,234)	17	استثمار في شركة زميلة
-	440,652		متحصلات من استبعاد الممتلكات والتلات والمعدات
(1,827,028)	(2,013,956)	16	إضافة على موجودات غير ملموسة
(183,863,933)	(378,680,841)		إطفاء موجودات غير ملموسة
			صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية
45,148,333	255,291,076	26	الأنشطة التمويلية
(149,870,976)	(214,149,825)	26	متحصلات من قروض
(22,612,875)	(39,621,370)		قروض مسددة
-	2,964,932		تكلفة تمويل مدفوعة
(115,163,595)	(154,863,177)	15	معاملة مع حصص غير مسيطرة
(126,296,283)	(180,723,044)	33	التزامات عقود إيجار مسددة
(368,795,396)	(331,101,408)		توزيعات أرباح مدفوعة
120,740,825	(23,816,800)		صافي (النقص) / الزيادة في النقد وما في حكمه
179,886,073	300,626,898		النقد وما في حكمه في بداية السنة
300,626,898	276,810,098	23	النقد وما في حكمه في نهاية السنة
			المعاملات الهامة غير النقدية
96,025,479	394,780,980	15	إضافات إلى موجودات حق الاستخدام والتزام عقد الإيجار المقابل
-	90,345,487	15	تعديل عقود الإيجار
65,891,780	84,917,511	14	تحويلات إلى ممتلكات ومعدات من أعمال رأسمالية قيد التنفيذ
661,214	934,537		رسملة تكاليف اقتراض
1,697,814	4,730,817	15	فائدة على التزامات عقود إيجار مرسملة لمراكز لياقة قيد الانشاء
-	44,488,411	15	إضافة في ممتلكات ومعدات والدائنين

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

31 ديسمبر 2023

1 معلومات عن الشركة

شركة لجام للرياضة («الشركة») هي شركة مساهمة سعودية ومدرجة في السوق المالية السعودية. وقد تأسست الشركة وفقًا لقرار وزارة التجارة والصناعة رقم 146/س بتاريخ 29 ربيع الثاني 1429 هـ (الموافق 5 مايو 2008م)، وهي مُسجلة بموجب السجل التجاري رقم 4030180323 بتاريخ 19 جمادى الآخرة 1429 هـ (الموافق 23 يونيو 2008م). وعنوان المكتب المسجل للشركة شارع الثمامة، ص. ب. 295245، الرياض 11351، المملكة العربية السعودية. وفي عام 2012م، تُقل المركز الرئيسي للشركة من مدينة جدة إلى مدينة الرياض، وحصلت الشركة على السجل التجاري المُعدّل رقم 1010337986 بتاريخ 14 جمادى الآخرة 1433 هـ (الموافق 6 مايو 2012م).

وتتمثل أهداف الشركة وشركاتها التابعة («المجموعة») في إنشاء وإدارة وتشغيل المراكز الرياضية والترفيهية وتجارة الجملة والتجزئة في الملابس والمعدات الرياضية وتملك العقارات وإنشاء المباني اللازمة لتحقيق أغراضها والدعاية والإعلان وإنشاء وإدارة وامتلاك الفنادق والشقق المفروشة وغيرها من الأنشطة التي تحتاج المجموعة استخدامها. وتقع عمليات المجموعة بالمملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة.

وفيما يلي الشركات التابعة المُدرجة في هذه القوائم المالية الموحدة:

نسبة الملكية				اسم	بلد التأسيس
31 ديسمبر 2022	31 ديسمبر 2023	المباشرة	غير المباشرة		
-	100%	-	100%	شركة الرسن للاستثمار	المملكة العربية السعودية
--	-	100%	-	شركة التأثير الرياضية (إيضاح 6)	المملكة العربية السعودية
-	-	51%	-	شركة بادل إكس الرياضية	المملكة العربية السعودية

استحوذت المجموعة خلال عام 2016م على نسبة 95% من الأسهم القائمة لشركة وقت اللياقة للتجارة المحدودة («الشركة التابعة») من أجل الحصول على العلامة التجارية «وقت اللياقة». والعلامة التجارية قابلة للتجديد لمدة 10 سنوات أو لفترات حسب اختيار المجموعة نظير رسوم رمزية. وقد توقفت الشركة التابعة عن مزاولة عملياتها بعد تحويل العلامة التجارية إلى المجموعة. وتعتقد الإدارة أنّ الشركة التابعة غير هامة بالنسبة للمجموعة، وعليه، فإنّها لم تُؤدّ نتائج عمليات الشركة التابعة ومركزها المالي في القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

بتاريخ 24 ذو الحجة 1444 هـ (الموافق 12 يوليو 2023)، قامت المجموعة بتأسيس شركة تابعة جديدة «شركة بادل إكس الرياضية» (شركة ذات مسؤولية محدودة) برأس مال قدره خمسون ألف ريال سعودي، تبلغ نسبة ملكية المجموعة 51%، وبالشراكة تمتلك شركة وورلد وايد بادل من خلال فرعها السعودي (شركة بادل بولاجيت الرياضية) حصة 49%، لغرض الاستثمار في رياضة البادل في المملكة العربية السعودية من خلال بناء وتشغيل ملاعب البادل ومسجلة تحت سجل تجاري رقم 1010906234 بتاريخ 5 محرم 1445 هـ (الموافق 14 أغسطس 2023)، ومركزها الرئيسي مسجل في الرياض، المملكة العربية السعودية.

2 أسس إعداد وتوحيد القوائم المالية

إن السياسات المحاسبية الجوهرية (إيضاح 4) المطبقة عند إعداد هذه القوائم المالية الموحدة تتفق مع تلك المطبقة في فترات المقارنة المعروضة.

قامت المجموعة بإعداد القوائم المالية الموحدة على أساس أنها ستستمر في العمل على أساس مبدأ الاستمرارية.

1-2 بيان الالتزام

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (يُشار إليها مجتمعة بـ «المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية»).

2-2 أسس القياس

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية، ما لم يرد خلاف ذلك.

3-2 العملة الوظيفية وعملة العرض

تم عرض هذه القوائم المالية الموحدة بالريال السعودي والذي يعتبر العملة الوظيفية والعرض للمجموعة، وتم إظهار كافة المبالغ بالكامل، ما لم يرد خلاف ذلك.

4-2 أسس التوحيد

تشتمل القوائم المالية الموحدة للمجموعة على المعلومات المالية للشركة والشركات التابعة لها (الإيضاح 1).

الشركات التابعة هي الشركات التي تسيطر عليها المجموعة. تتحقق السيطرة عندما يكون لدى المجموعة:

- السيطرة على الشركة المستثمر فيها (أي وجود حقوق يمنح المجموعة المقدررة الحالية على توجيه الأنشطة ذات العلاقة بالشركة المستثمر فيها).
- التعرض لمخاطر أو لديها حقوق في الحصول على عوائد متغيرة من خلال علاقتها بالشركة المستثمر فيها.
- المقدررة على استخدام نفوذها على المنشأة المستثمر فيها للتأثير على عوائدها.

وبوجه عام، هناك افتراض بأنه ينتج عن أغلبية حقوق التصويت سيطرة. وتأييداً لهذا الافتراض، فعندما يكون لدى المجموعة أقل من الأغلبية في حقوق التصويت أو حقوق مماثلة في الشركة المستثمر فيها، تأخذ المجموعة بعين الاعتبار كافة الحقائق والظروف المتعلقة بذلك عند التأكد فيما إذا كانت تمارس سيطرة على الشركة المستثمر فيها، ويشمل ذلك:

- الترتيب (الترتيبات) مع أصحاب حقوق التصويت الآخرين في الشركة المستثمر فيها.
- الحقوق الناتجة عن الترتيبات التعاقدية الأخرى.
- حقوق التصويت الخاصة بالمجموعة وحقوق التصويت المحتملة.

تقوم المجموعة بإجراء إعادة تقويم للتأكد فيما إذا كانت تمارس سيطرة على الشركة المستثمر فيها من عدمه وذلك عندما تشير الحقائق والظروف إلى وجود تغير في عنصر واحد أو أكثر من عناصر السيطرة الثلاثة المذكورة أعلاه.

يبدأ توحيد القوائم المالية للشركة التابعة عند حصول المجموعة على السيطرة على الشركة التابعة ويتم التوقف عن عملية التوحيد عند تخلي المجموعة عن ممارسة مثل هذه السيطرة. تدرج موجودات ومطلوبات وإيرادات ومصاريف الشركة التابعة المستحوذ عليها (أو المستبعدة) خلال السنة في القوائم المالية الموحدة اعتباراً من تاريخ انتقال السيطرة إلى المجموعة ولحين التوقف عن ممارسة مثل هذه السيطرة.

يتعلق الربح أو الخسارة وكل بند من بنود الدخل الشامل الآخر بمساهمي الشركة والحصص غير المسيطرة. وينسب إجمالي الدخل الشامل للشركات التابعة إلى المساهمين بالشركة والحصص غير المسيطرة، حتى لو أدى ذلك إلى أن يكون رصيد الحصص غير المسيطرة عجزاً.

وعند الضرورة، يتم إجراء تسويات على القوائم المالية للشركات التابعة كي تتماشى سياساتها المحاسبية مع تلك المتبعة من قبل المجموعة.

يتم حذف كافة الموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصاريف والتدفقات النقدية المتعلقة بالمعاملات بين شركات المجموعة بالكامل عند توحيد القوائم.

يتم المحاسبة عن التغيرات في حصص ملكية المجموعة في الشركات التابعة والتي لا تؤدي إلى فقدان السيطرة على الشركات التابعة كمعاملات حقوق ملكية. يتم تعديل القيم الدفترية لحصص المجموعة والحصص غير المسيطرة لتعكس التغيرات في حصصهم النسبية في الشركات التابعة.

يتم إثبات أي فرق بين المبلغ الذي سيتم به تعديل الحصص غير المسيطرة والقيمة العادلة للعرض المدفوع أو المستلم بصورة مباشرة ضمن حقوق الملكية وينسب إلى مالكي الشركة.

وعند فقدان المجموعة السيطرة على شركة تابعة، يتم إثبات أي ربح أو خسارة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة ويتم احتسابه بالفرق بين (1) إجمالي القيمة العادلة للعرض المستلم والقيمة العادلة لأي حصص محتفظ بها و (2) القيمة الدفترية السابقة للموجودات (بما في ذلك الشهرة) والمطلوبات الخاصة بالشركة التابعة وأي حصص غير مسيطرة. يتم احتساب جميع المبالغ المثبتة سابقاً في الدخل الشامل الآخر فيما يتعلق بتلك الشركة التابعة كما لو أن المجموعة قامت مباشرة باستبعاد الموجودات والمطلوبات ذات العلاقة بالشركة التابعة (أي أعيد تصنيفها إلى قائمة الربح أو الخسارة الموحدة أو تم تحويلها إلى فئة أخرى من فئات حقوق الملكية وفقاً لما تنص عليه/ تسمح به المعايير الدولية للتقرير المالي السارية). تعتبر القيمة العادلة لأي استثمار محتفظ به في الشركة التابعة السابقة بتاريخ فقدان السيطرة بمثابة القيمة العادلة عند الإثبات الأولي للمحاسبة اللاحقة بموجب المعيار الدولي للتقرير المالي (9)، عند الاقتضاء، والتكلفة عند الإثبات الأولي للاستثمار في شركة زميلة أو مشروع مشترك

3 المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدّلة

1-3 المعايير الجديدة والتعديلات على المعايير والتفسيرات المعمول بها اعتباراً من 1 يناير 2023

فيما يلي المعايير والتعديلات السارية اعتباراً من 1 يناير 2023 أو بعد ذلك التاريخ (ما لم يرد خلاف ذلك)، ولم يكن لها تأثير جوهري على القوائم المالية الموحدة للمجموعة. لم تقم المجموعة بالتطبيق المبكر لأي معايير أو تفسيرات أو تعديلات أخرى صادرة وغير سارية المفعول بعد.

المعيار الدولي للتقرير المالي (17) «عقود التأمين»

المعيار الدولي للتقرير المالي (17) - «عقود التأمين»: هو معيار محاسبي جديد شامل لعقود التأمين يغطي الاعتراف والقياس والعرض والإفصاح. يحل المعيار الدولي للتقرير المالي (17) محل المعيار الدولي للتقرير المالي (4) عقود التأمين: يسري المعيار الدولي للتقرير المالي (17) على كافة أنواع عقود التأمين (أي التأمين على الحياة وغير الحياة والتأمين المباشر وإعادة التأمين) بصرف النظر عن نوع المنشأة التي تقوم بإصداره، وبعض الضمانات والأدوات المالية التي يتم فيها الاشتراك بصورة اختيارية. سوف تطبق استثناءات قليلة على نطاق ضيق. الهدف العام للمعيار الدولي للتقرير المالي (17) هو توفير نموذج محاسبي شامل لعقود التأمين بحيث يكون أكثر فائدة واتساقاً لشركات التأمين، ويغطي جميع الجوانب المحاسبية ذات الصلة. يستند المعيار الدولي للتقرير المالي (17) إلى النموذج العام وهو مدعماً بـ:

- تعديل محدد للعقود ذات خصائص الاشتراك المباشر (طريقة الأتعاب المتغيرة).
- طريقة مبسطة (طريقة توزيع الأقساط) بصورة أساسية للعقود قصيرة الأجل.

لم يكن للمعيار الجديد أي أثر على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

تعريف التقديرات المحاسبية - تعديلات على معيار المحاسبة الدولي (8)

توضح التعديلات على معيار المحاسبة الدولي (8) الفرق بين التغيرات في التقديرات المحاسبية والتغيرات في السياسات المحاسبية وتصحيح الأخطاء. كما أنها توضح كيفية استخدام المنشآت لطرق القياس والمدخلات لتطوير التقديرات المحاسبية.

لم يكن لهذه التعديلات أي أثر على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

3 المعايير والتفسيرات الجديدة والمُعَدَّلة (تتمة)

الإفصاح عن السياسات المحاسبية - التعديلات على معيار المحاسبة الدولي (1) وبيان ممارسات المعايير الدولية للتقرير المالي (2)

تقدم التعديلات على معيار المحاسبة الدولي (1) وبيان ممارسات المعايير الدولية للتقرير المالي (2) «أحكام الأهمية النسبية» إرشادات وأمثلة لمساعدة المنشآت على تطبيق أحكام الأهمية النسبية على إفصاحات السياسة المحاسبية، وتهدف التعديلات إلى مساعدة المنشآت على تقديم إفصاحات عن السياسات المحاسبية على نحو أكثر نفعًا من خلال استبدال متطلب إفصاح المنشآت عن سياساتها المحاسبية «الهامة» بمتطلب الإفصاح عن سياساتها المحاسبية «ذات الأهمية النسبية» وإضافة إرشادات حول كيفية تطبيق المنشآت لمفهوم الأهمية النسبية في اتخاذ القرارات المتعلقة بالإفصاح عن السياسات المحاسبية.

كان للتعديلات أثر على إفصاحات المجموعة حول السياسات المحاسبية، ولكن ليس على قياس أو الاعتراف أو عرض أي بنود في القوائم المالية الموحدة الخاصة بالمجموعة.

الضريبة المؤجلة المتعلقة بالموجودات والالتزامات الناشئة عن معاملة واحدة - التعديلات على معيار المحاسبة الدولي (12)

تقوم التعديلات على معيار المحاسبة الدولي (12) بتضييق نطاق الاستثناء الخاص بالإثبات الأولي، حيث لم تعد تنطبق على المعاملات التي تؤدي إلى فروق مؤقتة متساوية خاضعة للضريبة والخصم مثل التزامات عقود الإيجار والاستبعاد.

لم يكن لهذه التعديلات أي أثر على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

2-3 المعايير الجديدة والمُعَدَّلة والتفسيرات غير السارية بعد

لم تطبق المجموعة تطبيقًا مبدئيًا للمعايير والتفسيرات الجديدة المُعَدَّلة الصادرة التي لم تصبح سارية المفعول بعد، وسيتم تطبيقها في تاريخ سريانها حسب الاقتضاء. ولا يتوقع أن ينشأ عن تطبيق هذه المعايير والتفسيرات أي أثر جوهري على المجموعة في تاريخ السريان.

تاريخ السريان	المعيار، التعديل أو التفسير
1 يناير 2024	- التعديلات على معيار المحاسبة الدولي (1): تصنيف المطلوبات على أنها متداولة أو غير متداولة
1 يناير 2024	- التعديلات على معيار المحاسبة الدولي (16): التزامات الإيجار من البيع وإعادة الاستئجار
1 يناير 2024	- الإفصاحات: ترتيبات تمويل الموردين - تعديلات على معيار المحاسبة الدولي (7) والمعيار الدولي للتقرير المالي (7)
1 يناير 2025	- عدم إمكانية المبادلة بين العملة وعملة أجنبية - التعديلات على معيار المحاسبة الدولي (21)

4 معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية

فيما يلي معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية المعتمدة، والتي تتوافق مع تلك المطبقة في فترات المقارنة المعروضة باستثناء رسملة استهلاك موجودات حق الاستخدام خلال فترة إنشاء المبنى في العقار المستأجر كما هو مشار إليه في إيضاح 4-6 و37:

1-4 عمليات تجميع الأعمال وقياس الشهرة

تم المحاسبة عن عمليات تجميع الأعمال باستخدام طريقة الاستحواذ عند نقل السيطرة إلى المجموعة.

يُقاس العوض المحول بالقيمة العادلة، والذي يتم احتسابه كإجمالي مبلغ القيمة العادلة بتاريخ الاستحواذ للموجودات المحولة بواسطة المجموعة، والمطلوبات المتكبدة بواسطة المجموعة إلى الملاك السابقين للشركة المستحوذ عليها وحقوق الملكية الصادرة عن المجموعة مقابل السيطرة على الشركة المستحوذ عليها. يتم إثبات التكاليف المتعلقة بالاستحواذ بشكل عام في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند تكبدها.

وعند قيام المجموعة بالاستحواذ على عمل ما، يتم تقدير الموجودات والمطلوبات المالية القابلة للتحديد من أجل التصنيف والتخصيص الملائم لها وفقاً للشروط التعاقدية والظروف الاقتصادية والأوضاع السائدة بتاريخ الاستحواذ. ويتضمن ذلك فصل المشتقات المدرجة في العقود الرئيسية من قبل الشركة المستحوذ عليها.

وبتاريخ الاستحواذ، يتم إثبات الموجودات المحددة والمطلوبات التي يتم تحملها بقيمتها العادلة مع استثناءات محدودة.

يتم، في الأصل، قياس الشهرة كإجمالي المبلغ الزائد للعرض المحول، مبلغ أي حصص غير مسيطرة في الشركة المستحوذ عليها، والقيمة العادلة لحقوق ملكية الشركة المستحوذة المحتفظ بها سابقاً في تاريخ الاستحواذ (إن وجدت) بالزيادة عن صافي الموجودات القابلة للتمييز التي تم الاستحواذ عليها والمطلوبات التي تم التعهد بها. إذا تجاوز صافي القيم العادلة لتاريخ الاستحواذ للموجودات القابلة للتحديد المستحوذ عليها، بعد إعادة التقييم، والمطلوبات التي يتم تحملها إجمالي العرض المحول ومبلغ أي حصص غير مسيطرة في الشركة المستحوذ عليها والقيمة العادلة لحصة الشركة المستحوذة التي كانت تحتفظ بها سابقاً في الشركة المستحوذ عليها (إن وجدت)، تقوم المجموعة بإعادة تقييم ما إذا كانت قد حددت بشكل صحيح جميع الموجودات المستحوذ عليها وجميع المطلوبات التي يتم تحملها ومراجعة وفحص الإجراءات المستخدمة لقياس المبالغ المعترف بها في تاريخ الاستحواذ.

وإذا لا يزال ينتج عن إعادة التقييم زيادة في القيمة العادلة لصافي الموجودات المستحوذ عليها عن إجمالي العرض المحول، يتم إثبات المكسب في معاملة الشراء بسعر مختلف في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

وبعد الإثبات الأولي لها، تقاس الشهرة بالتكلفة ناقصاً خسائر انخفاض القيمة المتراكمة. ولغرض إجراء الاختبار للتأكد من وجود انخفاض في قيمة الشهرة المستحوذ عليها من تجميع الأعمال ومنذ تاريخ الاستحواذ، يتم تخصيص الشهرة إلى الوحدات المدرة للنقد التي يتوقع بأن تستفيد من التوحيد، بصرف النظر عما إذا خصصت موجودات أو مطلوبات أخرى خاصة بالشركة المستحوذ عليها إلى تلك الوحدات.

إذا لم يتم توزيع الشهرة على الوحدات المدرة للنقد المخصصة بسبب الاحتساب الأولي غير المتكامل، فلن يتم اختيار خسارة انخفاض القيمة الأولية ما لم تتوفر مؤشرات انخفاض القيمة لتمكين المجموعة من توزيع القيمة الدفترية للشهرة على الوحدات المدرة للنقد أو مجموعة الوحدات المدرة للنقد المتوقعة أن تستفيد من تجميع الأعمال. وعند تخصيص الشهرة على الوحدة المدرة للنقد وجزءاً من العمليات ضمن الوحدة المستبعدة، عندئذ يتم إدراج الشهرة المتعلقة بالعمليّة المتوقعة في القيمة الدفترية عند تحديد أرباح أو خسائر استبعاد العمليّة. تقاس الشهرة في مثل هذه الحالات على أساس قيمة عمليّة مثيلة مستبعدة والجزء المحتفظ به من الوحدة المدرة للنقد.

يحدد الانخفاض في قيمة الشهرة وذلك بتقدير القيمة القابلة للاسترداد لكل وحدة مدرة للنقد (أو مجموعة الوحدات المدرة للنقد) التي تتعلق بها الشهرة. وعندما نقل القيمة القابلة للاسترداد للوحدة المدرة للنقد عن قيمتها الدفترية، يتم الاعتراف بخسارة الانخفاض في القيمة. لا يمكن عكس خسائر الانخفاض في قيمة الشهرة في الفترات المستقبلية.

يمكن قياس الحصص غير المسيطرة التي تعتبر حقوق ملكية حالية وتخول حاملها بحصة متناسبة من صافي موجودات المنشأة، بداية، في حالة التصفية إما بالقيمة العادلة أو بالحصة النسبية لخصص غير المسيطرة عليها من المبالغ المعترف به من صافي الموجودات القابلة للتحديد المستحوذ عليها. يتم اختيار أساس القياس على أساس كل معاملة على حدة. يتم قياس الأنواع الأخرى من الحصص غير المسيطرة بالقيمة العادلة أو، عند الاقتضاء، على الأساس المحدد في المعايير الدولية للتقرير المالي الأخرى ذات الصلة المعتمدة في المملكة العربية السعودية.

سيتم الاعتراف بأي مقابل محتمل يجب دفعه (إن وجد) بالقيمة العادلة في تاريخ الاستحواذ ويصنف كحقوق ملكية أو التزام مالي. يتم إعادة قياس العرض المحتمل المصنف كالتزام مالي بالقيمة العادلة وتُدرج التغيرات في القيمة العادلة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. لا يتم إعادة قياس العرض المحتمل المصنف كحقوق ملكية، ويتم المحاسبة عن تسويته اللاحقة ضمن حقوق الملكية.

وعند إجراء عمليّة تجميع الأعمال على مراحل، يعاد قياس الحصة المملوكة الخاصة بالمجموعة سابقاً في الشركة المستحوذ عليها بالقيمة العادلة - بتاريخ الاستحواذ، ويُدْرَج الربح أو الخسارة الناتجة، إن وجدت، في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. يتم إعادة تصنيف المبالغ الناشئة عن حقوق الملكية في الشركة المستحوذ عليها قبل تاريخ الاستحواذ والتي تم الاعتراف بها سابقاً في الدخل الشامل الآخر إلى قائمة الربح أو الخسارة الموحدة حيث تكون هذه المعاملة مناسبة إذا تم استبعاد تلك الحصة.

4 معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

إذا لم تكتمل المحاسبة الأولية عن تجميع الأعمال بنهاية فترة التقرير والتي تشكل الفترة التي تم فيها التجميع، فإن المجموعة تعرض البنود التي لم يكتمل حساب قيمتها بطريقة مؤقتة في القوائم المالية الموحدة. وخلال فترة القياس، التي لا تزيد عن سنة واحدة من تاريخ الاقتناء، تعدل القيمة المؤقتة المعترف بها في تاريخ الاقتناء بأثر رجعي لتعكس المعلومات التي تم الحصول عليها بشأن الحقائق والظروف التي كانت قائمة في تاريخ الاقتناء وإذا تقرر أن ذلك سيؤثر على قياس المبالغ المعترف بها اعتباراً من ذلك التاريخ.

تعترف المجموعة بموجودات أو مطلوبات إضافية خلال فترة القياس إذا توفرت معلومات جديدة حول الحقائق أو الظروف التي كانت موجودة في تاريخ الاستحواذ وإذا كان سيؤدي ذلك إلى الاعتراف بالموجودات أو المطلوبات من ذلك التاريخ. تنتهي فترة القياس بمجرد حصول المجموعة على جميع المعلومات التي كانت موجودة في تاريخ الاستحواذ أو بمجرد التأكد من عدم وجود المزيد من المعلومات.

2-4 الاستثمارات في الشركة الزميلة

الشركة الزميلة هي المنشأة التي تمارس عليها المجموعة تأثيراً هاماً، ولكن لا تمارس عليها سيطرة أو سيطرة مشتركة. يمثل التأثير الهام قدرة المجموعة على المشاركة في اتخاذ السياسات والقرارات المالية والتشغيلية للمنشآت المستثمر فيها، وليس السيطرة أو السيطرة المشتركة على تلك السياسات.

وتشمل العوامل التي تحدد التأثير الكبير امتلاك القوة التصويتية المباشرة أو غير المباشرة للشركة المستثمر فيها، والتمثيل في مجلس الإدارة أو ما يعادله من الهيئات الإدارية في الشركة المستثمر فيها، والمشاركة في عمليات صنع السياسات بما في ذلك المشاركة في القرارات المتعلقة بتوزيعات الأرباح أو التوزيعات الأخرى، والمعاملات الجوهرية بين المنشأة والشركة المستثمر فيها، وتبادل الموظفين الإداريين أو توفير المعلومات الفنية الأساسية.

يتم احتساب الاستثمار في الشركات الزميلة في القوائم المالية الموحدة للمجموعة باستخدام طريقة حقوق الملكية في المحاسبة. يتم الاعتراف ميدئياً بالاستثمار في الشركات الزميلة في قائمة المركز المالي الموحدة بالتكلفة ويتم تعديلها بعد ذلك للاعتراف بحصة المجموعة من الأرباح والخسائر والدخل الشامل الآخر للشركة الزميلة المعدلة لأي انخفاض في قيمة صافي الاستثمار. إضافة إلى ذلك، في حالة إثبات أي تغير مباشر ضمن حقوق ملكية الشركة الزميلة، تقوم المجموعة بإثبات حصتها في أي تغيرات، عندما ينطبق ذلك، في قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة. عندما تتجاوز حصة المجموعة في خسائر الشركة الزميلة حصة المجموعة في تلك الشركة الزميلة (والتي تتضمن أي فوائد طويلة الأجل تشكل، في جوهرها، جزءاً من صافي استثمار المجموعة في الشركة الزميلة)، تتوقف المجموعة عن الاعتراف بحصتها في الخسائر الإضافية.

تدرج الخسائر الإضافية ويتم تسجيلها في الحدود التي تكبدها المجموعة كمطلوبات فقط لأي التزام قانوني أو ضمني أو دفعات تم دفعها نيابة عن الشركة الزميلة.

يتم استبعاد الأرباح والخسائر غير المحققة الناتجة عن المعاملات بين المجموعة والشركة الزميلة بقدر حصة المجموعة في الشركة الزميلة.

يتم المحاسبة عن الاستثمار في الشركة الزميلة باستخدام طريقة حقوق الملكية وذلك اعتباراً من التاريخ الذي تصبح فيه الشركة المستثمر فيها شركة زميلة.

عند الاستحواذ على الاستثمار في شركة زميلة، يتم إثبات تكلفة الاستثمار الزائدة عن حصة المجموعة في صافي القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات القابلة للتمييز الخاصة بالمجموعة والتي يتم إدراجها في القيمة الدفترية للاستثمار.

إن أي زيادة تشهدها حصة المجموعة من صافي القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المحددة عن تكلفة الاستثمار، بعد إعادة التقييم، يتم الاعتراف بها مباشرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة تم خلال سنة الاستحواذ.

يتم تطبيق متطلبات المعايير الدولية للتقرير المعتمدة في المملكة لتحديد ما إذا كان من الضروري إثبات أي خسارة انخفاض في القيمة فيما يتعلق المجموعة في الشركة الزميلة. يتم اختبار القيمة الدفترية للاستثمار في شركة زميلة أو مشروع مشترك لانخفاض القيمة وفقاً للسياسة.

تتوقف المجموعة عن استخدام طريقة حقوق الملكية اعتباراً من التاريخ الذي يتوقف فيه الاستثمار عن كونه شركة زميلة أو عندما يتم تصنيف الاستثمار كمحتفظ به للبيع.

عندما تقوم المجموعة بتخفيض حصتها في ملكية الشركة الزميلة، ولكن المجموعة تستمر في استخدام طريقة حقوق الملكية، تقوم المجموعة بإعادة تصنيف الربح أو الخسارة التي تم الاعتراف بها سابقاً في الدخل الشامل الآخر المتعلق بذلك الانخفاض في حقوق الملكية إلى قائمة الربح أو الخسارة الموحدة إذا كان هذا الربح أو الخسارة يتضمن التخلص من الموجودات أو المطلوبات ذات الصلة.

وعند قيام إحدى منشآت المجموعة بإجراء معاملات مع شركة زميلة تابعة للمجموعة، يتم إثبات الأرباح والخسائر الناتجة عن المعاملات مع الشركة الزميلة في القوائم المالية الموحدة للمجموعة وذلك فقط بقدر الحصة المتضمنة في الشركة الزميلة غير المتعلقة بالمجموعة.

3-4 الإيرادات

نوع المنتج	طبيعة وتوقيت الوفاء بالتزامات الأداء، بما فيها شروط السداد الهامة	Xxxxx إثبات الإيرادات وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي (15)
إيرادات الاشتراكات والعضوية	يتم الوفاء بواجبات الأداء بمرور الوقت خلال فترة الاشتراك. للعملاء الأفراد، يتم استلام المدفوعات مقدماً. بالنسبة للشركات، يتم استلام المقابل بناء على شروط الائتمان المتفق عليها مع عملاء الشركات.	يتم إثبات رسوم الاشتراكات والعضويات كإيرادات بشكل منتظم على مدار فترة الاشتراك. يتم إثبات رسوم الإيرادات المستلمة مقدماً مبدئياً كإيرادات مؤجلة ويتم إطفائها على مدار فترة الاشتراك.
التدريب الشخصي	يتم الوفاء بالتزام الأداء بمرور الوقت بناء على جلسات التدريب الشخصي ويتم استلام المدفوعات مقدماً.	يتم إثبات رسوم التدريب الشخصي كإيرادات عند تقديم الخدمات ذات الصلة والوفاء بواجبات الأداء. يتم إثبات الرسوم المستلمة مقدماً مبدئياً كإيرادات مؤجلة ويتم إثباتها لاحقاً عند إجراء جلسات التدريب الشخصي أو انتهاء فترة التدريب، أيهما أولاً.
إيرادات إيجار	يتم الوفاء بواجبات الأداء بمرور الوقت خلال فترة الإيجار ويتم استلام المدفوعات بناء على الشروط التعاقدية مع المستأجرين.	يتم إثبات إيرادات الإيجار على أساس القسط الثابت على مدى فترة عقد الإيجار.

4-4 تكاليف الإيرادات والمصاريف الأخرى

تشمل تكاليف الإيرادات على التكاليف المباشرة وغير المباشرة الناشئة فيما يتعلق بتوليد الإيرادات. توزع هذه التكاليف بين تكاليف الإيرادات والإعلان والتسويق والمصاريف العمومية والإدارية، عند الاقتضاء، على أساس ثابت اعتماداً على طبيعة المصاريف.

4 معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

5-4 تصنيف الموجودات والمطلوبات كمتداولة وغير متداولة

تقوم المجموعة بإظهار الموجودات والمطلوبات في قائمة المركز المالي الموحدة، كمتداولة/ غير متداولة، يعتبر الأصل متداولاً وذلك:

- عندما يتوقع تحققه أو ينوي بيعه أو استفاده خلال دورة العمليات العادية،
 - في حالة اقتنائه بشكل أساسي لأغراض المتاجرة،
 - عندما يتوقع تحققه خلال اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير، أو
 - عندما يكون في صورة نقدية وشبه نقدية ما لم تكن هناك قيود على استبداله أو استخدامه لسداد أي التزام لمدة لا تقل عن اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير.
- تصنف جميع الموجودات الأخرى كموجودات غير متداولة.

يعتبر الالتزام متداولاً وذلك:

- عندما يتوقع سداده خلال دورة العمليات العادية،
- في حالة اقتنائه بشكل أساسي لأغراض المتاجرة،
- عندما يستحق السداد خلال اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير، أو
- عند عدم وجود حق غير مشروط للمنشأة لتأجيل سداد الالتزام لمدة لا تقل عن اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير.

تصنف المجموعة كافة المطلوبات الأخرى كمطلوبات غير متداولة.

6-4 الممتلكات والمعدات

(1) الإثبات الأولي والقياس اللاحق

تُسجل الممتلكات والمعدات، باستثناء الأرض، بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم وأية خسائر الانخفاض في القيمة المتراكمة. تستهلك التكلفة ناقصاً القيمة التقديرية المتبقية (إن وجدت) للممتلكات والمعدات بطريقة القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة للموجودات المعنية. تُسجل الأرض بالتكلفة.

تشتمل التكلفة على المصاريف المتعلقة مباشرة بشراء الموجودات. تتضمن تكلفة الموجودات المولدة ذاتياً:

- تكلفة المواد والعمالة المباشرة،
- أي تكاليف أخرى تعود مباشرة لإعداد جاهزية الموجودات للغرض المرجو منها.
- عندما يكون لدى المجموعة التزام بإزالة الأصل أو إعادة الموقع، والتكاليف التقديرية لتفكيك وإزالة الموجودات وإعادة الموقع لحالته السابقة، و
- ورسملة تكاليف الافتراض خلال مرحلة الإنشاء.

خلال السنة، نشرت الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين في توضيحاتها رداً مفاده أن استهلاك موجودات حق الاستخدام (المتعلقة بالأراضي) خلال فترة إنشاء الممتلكات والمعدات يجب أن يتم تحميله على المصروفات ولا يمكن رسملته. وبناء على ذلك، قامت الإدارة بإعادة تقييم سياستها المحاسبية لتتماشى مع توضيح الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين. في السابق، قامت المجموعة برسملة استهلاك موجودات حق استخدام الأراضي خلال فترة إنشاء الممتلكات والمعدات. عليه، تم تعديل أثر هذا التعديل في السياسة المحاسبية بأثر رجعي ليتماشى مع توضيح الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، راجع إيضاح 37.

(2) الاستهلاك

فيما يلي معدلات الاستهلاك التقديري للفئات الرئيسية للممتلكات والمعدات:

أو فترة عقد الإيجار، أيهما أقصر		
4% - 12%	مباني	
20%	سيارات	
10% - 20%	أدوات ومعدات رياضية	
10% - 20%	معدات كهربائية ومكيفات	
20%	أجهزة حاسب آلي	
10% - 12.5%	أثاث ومعدات مكتبية	

يتم إثبات أي أرباح أو خسائر ناتجة عن استبعاد أي بند من بنود الممتلكات والمعدات في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة

(3) التكاليف اللاحقة

تدرج التكاليف اللاحقة في القيمة الدفترية للأصل أو يتم إثباتها كأصل مستقل، حسبما هو ملائم، وذلك فقط في الحالات التي من المحتمل أن تتدفق فيها المنافع الاقتصادية المستقبلية المصاحبة للبند إلى المجموعة وأنه يمكن قياس تكلفة البند بشكل موثوق به. ويتم التوقف عن إثبات القيمة الدفترية لأي جزء تم المحاسبة عنه كأصل مستقل عند استبداله. تحمل تكاليف الإصلاح والصيانة الأخرى على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة خلال الفترة التي تتكبد فيها.

(4) الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية (بما في ذلك الموجودات غير الملموسة)

يتم فحص الموجودات غير المالية للتأكد من وجود انخفاض في قيمتها وذلك عندما تشير الأحداث أو التغييرات في الظروف إلى عدم إمكانية استرداد القيمة الدفترية. تُدرج خسارة الانخفاض في القيمة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة بالمبلغ الذي تتجاوز به القيمة الدفترية للموجودات القيمة القابلة للاسترداد الأعلى من القيمة العادلة للأصل ناقص تكلفة البيع والقيمة قيد الاستخدام. ولأغراض تحديد الانخفاض في القيمة، يتم تجميع الموجودات إلى أدنى مستوى لها بحيث يتواجد بشأنها تدفقات نقدية قابلة للتحديد بصورة منفصلة (وحدات مدرة للنقد). يتم فحص الموجودات غير المالية التي تكبدت الانخفاض في القيمة بشأن عكس القيد المحتمل للانخفاض في القيمة بتاريخ كل تقرير. وإذا ما تم لاحقاً عكس قيد الانخفاض في القيمة، عندئذ تتم زيادة القيمة الدفترية للأصل (أو الوحدة المدرة للنقد) إلى القيمة المعدلة القابلة للاسترداد له. على ألا تزيد القيمة الدفترية التي تمت زيادتها عن القيمة الدفترية التي كان من المفترض تحديدها فيما لو لم يتم إثبات خسارة الانخفاض في قيمة ذلك الأصل أو الوحدة المدرة في السنوات السابقة. يتم إثبات عكس قيد خسارة الانخفاض في القيمة كدخل مباشرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة

(5) التوقف عن الإثبات

يتم التوقف عن إثبات الممتلكات والمعدات وذلك عند الاستبعاد أو عند عدم وجود منافع مستقبلية متوقعة من الاستعمال أو الاستبعاد. تدرج أية أرباح أو خسائر ناتجة عن التوقف عن إثبات أي بند من بنود الممتلكات والمعدات في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند التوقف عن إثبات البند.

7-4 الموجودات غير الملموسة

تقيد الموجودات غير الملموسة التي لها أعمار إنتاجية محددة، والتي يتم شرائها بصورة مستقلة بالتكلفة ناقصاً الإطفاء المتراكم وخسائر الانخفاض المتراكمة في القيمة. لا يتم إطفاء الموجودات غير الملموسة التي لها أعمار إنتاجية غير محددة وتقيد بالتكلفة ناقصاً خسائر الانخفاض في القيمة المتراكمة. يتم إثبات الإطفاء بطريقة القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدره. يتم مراجعة العمر الإنتاجي المقدر وطريقة الإطفاء في نهاية كل سنة مالية، ويتم المحاسبة عن آثار أي تغييرات في التقدير على أساس مستقبلي. تقيد الموجودات غير الملموسة التي لها أعمار إنتاجية غير محددة والمستحوذ عليها بصورة مستقلة بالتكلفة ناقصاً خسائر الانخفاض في القيمة المتراكمة. تطفأ الموجودات غير الملموسة التي تتكون من برامج الحاسب الآلي بطريقة القسط الثابت بعمر انتاجي تقديري لمدة 5 سنوات.

4 معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

يتم التوقف عن إثبات الموجودات غير الملموسة عند الاستبعاد أو عند عدم وجود منافع اقتصادية مستقبلية متوقعة من الاستخدام أو الاستبعاد. يتم إثبات الأرباح أو الخسائر الناتجة عن التوقف عن إثبات الموجودات غير الملموسة، المقاسة بالفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل، التوحيد المدرجة قائمة الربح أو الخسارة الموحدة وذلك عند التوقف عن إثبات الموجودات.

تدرج تكاليف البرامج المتبقية كمصاريف عند تكبدها.

- الجدوى الفنية لإكمال البرامج كي يكون جاهزاً للاستخدام،
- نية الإدارة لإكمال البرنامج ومقدرتها على استخدام أو بيعه،
- القدرة على استخدام أو بيع البرنامج،
- يمكن إثبات كيف سيحقق البرنامج فوائد اقتصادية مستقبلية محتملة،
- مدى توفر الموارد المالية والفنية والموارد الأخرى الكافية لإكمال تطوير البرنامج للاستخدام أو بيعه، و
- المقدرة على قياس المصاريف بصورة موثوق بها أثناء التطوير.

تتضمن التكاليف العائدة مباشرة التي يتم رسملتها كجزء من البرامج بما في ذلك تكاليف الموظفين وجزء مناسب من المصاريف غير المباشرة، تسجل تكاليف التطوير المرسمة كموجودات غير ملموسة وتطفأ عندما يصبح الأصل متاحاً للاستخدام. تدرج مصاريف البحث والتطوير التي لا تحقق المعايير أعلاه كمصاريف حال تكبدها. تكاليف التطوير التي سبق تسجيلها كمصروف لا تدرج كأصل في الفترة اللاحقة.

8-4 الأدوات المالية

الأدوات المالية - الإثبات الأولي والقياس اللاحق
إن الأداة المالية هي عبارة عن عقد ينشأ عنه أصل مالي لمنشأة ما ومطلوبات مالية أو أداة حقوق ملكية لمنشأة أخرى.

1-8-4 الموجودات المالية

الإثبات الأولي والقياس

يتوقف تصنيف الموجودات المالية عند الإثبات الأولي لها على خصائص التدفقات النقدية للأصل المالي ونموذج أعمال المجموعة لإدارتها. وباستثناء الذمم المدينة التجارية التي لا تشمل مكون تمويل هام أو التي بشأنها قامت المجموعة باستخدام وسيلة عملية، تقوم المجموعة في الأصل بقياس الموجودات المالية بالقيمة العادلة زائداً تكاليف المعاملات في حالة الموجودات المالية غير المدرجة بالقيمة العادلة من ظلال الربح أو الخسارة.

لتصنيف وقياس الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة أو القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، يجب أن ينتج عنها تدفقات نقدية تمثل فقط دفعات من المبلغ الأصلي والعمولة على المبلغ الأصلي القائم. يشار إلى هذا التقييم على أنه اختبار « فقط مدفوعات لأصل المبلغ أو فائدة على أصل المبلغ القائم» ويتم على مستوى الأداة المالية.

يشير نموذج أعمال المجموعة الخاص بإدارة الموجودات المالية إلى كيفية إدارة هذه الموجودات المالية بهدف تحقيق التدفقات النقدية. يحدد نموذج الأعمال ما إذا كانت التدفقات النقدية تنتج عن تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية أو بيع الموجودات المالية أو كلاهما.

يتم إثبات عمليات شراء أو بيع الموجودات المالية - التي تتطلب تسليم الموجودات خلال الفترة الزمنية التي تنص عليها الأنظمة أو تلك المتعارف عليها بالسوق (المعاملات الاعتيادية) - بتاريخ التداول، أي التاريخ الذي تلازم فيه المجموعة بشراء أو بيع الأصل.

القياس اللاحق

لأغراض القياس اللاحق لها، تقوم المجموعة بتصنيف الموجودات المالية الخاصة بها إلى موجودات مالية بالتكلفة المطفأة.

الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة

تقوم المجموعة بقياس الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة في حالة استيفاء الشرطين التاليين:

- أن يتم الاحتفاظ بالأصل المالي ضمن نموذج أعمال هدفه الاحتفاظ بالموجودات المالية لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية، و
- أن ينشأ عن الشروط التعاقدية للأصل المالي، في تواريخ محددة، تدفقات نقدية تعد فقط دفعات من المبالغ الأصلي والعمولة على المبالغ الأصلي القائم.

تقاس لاحقًا الموجودات المالية المسجلة بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة العمولة الفعلية، وتخضع للانخفاض في القيمة. يتم إثبات الأرباح أو الخسائر ضمن الربح أو الخسارة عند التوقف عن إثبات الأصل أو تعديله أو انخفاض قيمته.

تشمل الموجودات المالية للمجموعة والمدرجة بالتكلفة المطفأة على الذمم المدينة التجارية والمبالغ المستحقة من جهات ذات العلاقة والأرصدة البنكية وموجودات العقود.

التوقف عن الإثبات

يتم التوقف عن إثبات أصل مالي (أو جزء منه أو جزء من مجموعة من موجودات مالية مشابهة، حيثما ينطبق ذلك) (أي استبعاده من قائمة المركز المالي الموحدة للمجموعة) عند:

- انتهاء الحقوق المتعلقة باستلام التدفقات النقدية من الأصل، أو
- قيام المجموعة بتحويل حقوق استلام التدفقات النقدية من الأصل أو التعهد بسداد التدفقات النقدية المستلمة بالكامل إلى طرف آخر دون أي تأخير وفق «ترتيبات فورية» وإذا ما (أ) قامت المجموعة بتحويل كافة المخاطر والمنافع المصاحبة للأصل، أو (ب) لم تقم المجموعة بالتحويل أو الإبقاء على معظم المنافع والمخاطر المصاحبة للأصل، ولكنها قامت بتحويل السيطرة على الأصل.

وفي الحالات التي تقوم فيها المجموعة بتحويل حقوق استلام التدفقات النقدية من الأصل أو إبرام اتفاقية ترتيبات فورية، فإنه يجب عليها تفويم فيما إذا ولأي مدى قامت بالاحتفاظ بالمنافع والمخاطر المصاحبة للملكية. وفي الحالات التي لا يتم فيها تحويل أو الإبقاء على معظم المخاطر والمنافع المصاحبة للأصل أو لم يتم فيها تحويل السيطرة على الأصل، تستمر المجموعة في إثبات الأصل بقدر ارتباط المجموعة المستمر به. وفي تلك الحالة، تقوم المجموعة أيضاً بإثبات المطلوبات المصاحبة لها. يتم قياس الموجودات المحولة والمطلوبات المصاحبة لها وفق نفس الأساس الذي يعكس الحقوق والالتزامات التي أقيمت عليها المجموعة.

الانخفاض في قيمة الموجودات المالية

تقوم المجموعة بإثبات مخصص خسائر الائتمان المتوقعة بشأن كافة أدوات الدين. تحدد خسائر الائتمان المتوقعة على أساس الفرق بين التدفقات النقدية التعاقدية المستحقة وفقاً للعقد وجميع التدفقات النقدية التعاقدية التي تتوقع المجموعة استلامها، مخصومة بما يقارب معدل العمولة الفعلي الأصلي. تشمل التدفقات النقدية المتوقعة على التدفقات النقدية من بيع الضمانات الرهنية المحتفظ بها والتعويضات الائتمانية الأخرى التي تعتبر جزء لا يتجزأ من شروط العقد.

بالنسبة للمدينين التجاريين وموجودات العقود، تستخدم المجموعة الطريقة المبسطة عند احتساب خسائر الائتمان المتوقعة. عليه، لا تقوم المجموعة بمتابعة التعويضات في مخاطر الائتمان، ولكن تقوم بدلاً من ذلك بإثبات مخصص خسارة بناءً على خسائر الائتمان المتوقعة على مدى العمر بتاريخ إعداد كل تقرير. قامت المجموعة بإنشاء مصفوفة مخصصات استناداً إلى الخبرة السابقة في خسائر الائتمان، والتي يتم تعديلها بالعوامل المستقبلية الخاصة بالمدينين والبيئة الاقتصادية.

تعتبر المجموعة الأصل المالي متعزراً عندما تكون الدفعات التعاقدية متأخرة السداد لمدة 365 يوماً. لكن في بعض الحالات، يمكن للمجموعة أيضاً اعتبار الأصل المالي متعزراً عندما تشير المعلومات الداخلية والخارجية إلى أنه من غير المحتمل أن تستلم المجموعة المبالغ التعاقدية القائمة بالكامل قبل أن تأخذ بالاعتبار أية تعويضات ائتمانية محتفظ بها من قبل المجموعة. يتم شطب أصل مالي عندما لا يكون هناك أي توقعات معقولة لاسترداد التدفقات النقدية التعاقدية.

4 معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

تقيس السياسة الخاصة بالمجموعة خسائر الائتمان المتوقعة المتعلقة بمثل هذه الأدوات على أساس اثني عشر شهرًا. لكن عند حدوث زيادة جوهرية في مخاطر الائتمان منذ نشأتها، يحدد المخصص على أساس خسائر الائتمان المتوقعة على مدى العمر.

2-8-4 المطالبات المالية

الإثبات الأولي والقياس

يتم، في الأصل، إثبات كافة المطالبات المالية بالقيمة العادلة. وبالنسبة للقروض والدائنين، يتم إظهارها بعد خصم تكاليف المعاملات المتعلقة بها مباشرة. تشمل المطالبات المالية للمجموعة على الدائنين التجاريين والتزامات العقود والمبالغ المستحقة للجهات ذات العلاقة.

القياس اللاحق

بعد الإثبات الأولي لها، يتم قياس القروض المرتبطة بعمولة والذمم الدائنة التجارية والذمم الدائنة الأخرى لاحقًا بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل العمولة الفعلي. يتم إثبات الأرباح والخسائر في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة عند التوقف عن إثبات المطالبات وكذلك من خلال عملية إطفاء معدل العمولة الفعلي. تحسب التكلفة المطفأة بعد الأخذ بعين الاعتبار العلاوة أو الخصم عند الشراء وكذلك الأتعاب أو التكاليف التي تعتبر جزءاً لا يتجزأ من معدل الفائدة الفعلي. ويدرج إطفاء معدل العمولة الفعلي كتكاليف تمويل في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة.

تطبق هذه الفئة بشكل عام على الدائنين التجاريين.

التوقف عن الإثبات

يتم التوقف عن إثبات المطالبات المالية عند سداد الالتزام المحدد في العقد أو إلغائه أو انتهاء مدته. وفي حالة تبديل الالتزامات المالية بأخرى من نفس الجهة المقرضة بشروط مختلفة جوهرياً، أو بتعديل شروط الالتزامات الحالية بشكل جوهري، عندئذ يتم اعتبار مثل هذا التبديل أو التعديل كتوقف عن إثبات الالتزامات الأصلية وإثبات التزامات جديدة. يتم إثبات الفرق بين القيم الدفترية المعنية في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة.

3-8-4 مقاصة الأدوات المالية

تتم مقاصة الموجودات والمطالبات المالية ويدرج الصافي في قائمة المركز المالي الموحدة وذلك فقط عند وجود حق نظامي ملزم لتسوية المبالغ التي تم إثباتها، وعند وجود نية لتسوية الموجودات مع المطالبات على أساس الصافي أو بيع الموجودات وتسديد المطالبات في آن واحد.

9-4 قياس القيمة العادلة

تقوم المجموعة بقياس الأدوات المالية بالقيمة العادلة بتاريخ كل تقرير.

القيمة العادلة هي السعر الذي سيتم استلامه عند بيع موجودات ما أو دفعه عند تحويل مطلوبات ما بموجب معاملة نظامية بين متعاملين في السوق بتاريخ القياس. يحدد قياس القيمة العادلة بافتراض أن معاملة بيع الأصل أو تحويل الالتزام قد تتم إما:

- في السوق الرئيسي للموجودات أو المطلوبات، أو
 - في حالة عدم وجود السوق الرئيسي، في أكثر الأسواق فائدة للموجودات والمطلوبات.
- إن السوق الرئيسي أو الأكثر فائدة يجب أن تكون قابلة للوصول إليها من قبل المجموعة.

تقاس القيمة العادلة للموجودات أو المطلوبات بافتراض أن المتعاملين في السوق سيستفيدون عند تسعير الموجودات والمطلوبات وأنهم يسعون لتحقيق أفضل مصالحهم الاقتصادية.

تستخدم المجموعة طرق تقويم ملائمة وفقاً للظروف، وتتوفر بشأنها بيانات كافية لقياس القيمة العادلة وزيادة استخدام المدخلات القابلة للملاحظة وتقليل استخدام المدخلات غير القابلة للملاحظة.

تصنف كافة الموجودات والمطلوبات التي يتم قياسها بالقيمة العادلة أو الإفصاح عنها في القوائم المالية الموحدة ضمن التسلسل الهرمي لمستويات القيمة العادلة المذكورة أدناه وعلى أساس مدخلات المستوى الأدنى الهامة لقياس القيمة العادلة ككل:

- المستوى 1: الأسعار المتداولة (غير المعدلة) في أسواق نشطة لموجودات أو مطلوبات مماثلة.
- المستوى 2: طرق تقويم تعتبر مدخلات المستوى الأدنى - الهامة لقياس القيمة العادلة - قابلة للملاحظة بصورة مباشرة أو غير مباشرة.
- المستوى 3: طرق تقويم تعتبر مدخلات المستوى الأدنى - الهامة لقياس القيمة العادلة - غير قابلة للملاحظة.

بالنسبة للموجودات والمطلوبات التي يتم إثباتها في القوائم المالية الموحدة بالقيمة العادلة بشكل متكرر، تقوم المجموعة بالتأكد فيما إذا تم التحويل بين التسلسل الهرمي لمستويات القيمة العادلة وذلك بإعادة تقويم التصنيف (على أساس مدخلات المستوى الأدنى الهامة لقياس القيمة العادلة ككل) في نهاية كل فترة تقرير.

تقوم المجموعة بتحديد السياسات والإجراءات المتعلقة بقياس القيمة العادلة المتكرر وقياس القيمة العادلة غير المتكرر.

وتناربخ إعداد كل تقرير، تقوم المجموعة بتحليل التغيرات في قيمة الموجودات والمطلوبات التي يتعين إعادة قياسها أو إعادة تقويمها طبقاً للسياسات المحاسبية للمجموعة. ولأغراض هذا التحليل، تقوم المجموعة بالتحقق من المدخلات الرئيسية المستخدمة في آخر تقييم وذلك بمطابقة المعلومات المستخدمة في احتساب التقييم مع العقود والمستندات ذات العلاقة الأخرى.

تقوم المجموعة أيضًا بمقارنة التغير في القيمة العادلة لكل فئة من فئات الموجودات والمطلوبات مع المصادر الخارجية ذات العلاقة لتحديد ما إذا كان التغير معقولاً.

ولغرض الإفصاح عن القيمة العادلة، قامت المجموعة بتحديد فئات الموجودات والمطلوبات على أساس طبيعة وخصائص ومخاطر الموجودات والمطلوبات والتسلسل الهرمي لمستويات قياس القيمة العادلة المذكورة أعلاه.

10-4 النقد وما في حكمه

لأغراض إعداد قائمة التدفقات النقدية الموحدة، يتكون النقد والأرصدة البنكية من النقد في الصناديق والودائع المحتفظ بها لدى البنوك، وجميعها متاحة للاستخدام من قبل المجموعة ما لم ينص على خلاف ذلك ولها فترات استحقاق لمدة ثلاثة أشهر أو أقل وتخضع لمخاطر غير جوهرية بشأن التغيرات في القيمة.

11-4 الاحتياطي النظامي

وفقاً لما يتطلبه النظام الأساسي للشركة، يتم دفع 10% من دخلها كل سنة حتى يكون لديها احتياطي يعادل 30% من رأس المال. ويجوز للمجموعة التوقف عن إجراء مثل هذا التحويل عندما يبلغ إجمالي الاحتياطي 30% من رأس المال. إن هذا الاحتياطي غير قابل للتوزيع.

12-4 المخزون

يتكون المخزون من المواد الاستهلاكية (الشامبو والمطهرات وقطع الغيار والمناشف وغيرها من العناصر ذات الصلة) المحفوظة في مراكز اللياقة. يظهر المخزون بالتكلفة أو صافي القيمة البيعية، أيهما أقل. تشمل التكلفة على المصاريف المتكبدة للحصول على المخزون وتشمل التكاليف الأخرى المتكبدة لإحضار المخزون إلى حالته وموقعه الحالي. يتم توزيع التكاليف على كل بند من بنود المخزون على أساس طريقة المتوسط المرجح. يتم تحديد تكاليف بنود المخزون المشتراة بعد حسم الخصومات وخصومات الكميات، إن وجدت.

4 معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

13-4 عقد الإيجار

يعتبر العقد عقد إيجار، أو ينطوي على إيجار، إذا ما تم بموجب العقد نقل الحق في السيطرة على استخدام أصل محدد لفترة محددة نظير مقابل لذلك.

المجموعة كمستأجر

في تاريخ بدء عقد الإيجار، تقوم المجموعة بإثبات موجودات حق الاستخدام والتزام الإيجار المقابلة فيما يتعلق بجميع اتفاقيات الإيجار التي تكون فيها المجموعة المستأجر، باستثناء عقود الإيجار قصيرة الأجل (عقود إيجار مدتها اثني عشر شهراً أو أقل) وعقود إيجار الموجودات ذات القيمة منخفضة القيمة، بالنسبة لعقود الإيجار هذم، تثبت المجموعة مدفوعات الإيجار كمصاريف تشغيلية (ما لم يتم تكبدها لإنتاج الموجودات) على أساس القسط الثابت على مدى فترة عقد الإيجار ما لم يكن هنالك أساس منتظم آخر أكثر تمثيلاً للنمط الزمني الذي يتم فيه استهلاك المنافع الاقتصادية من الموجودات المؤجرة.

يتم قياس التزام الإيجار مبدئياً بالقيمة الحالية لمدفوعات الإيجار التي لم يتم سدادها في تاريخ البدء، ويتم خصمها باستخدام المعدل الضمني في عقد الإيجار. إذا كان هذا المعدل لا يمكن تحديده بسهولة، عندها تستخدم المجموعة معدل الافتراض الإضافي. بشكل عام، تستخدم المجموعة معدل الافتراض الإضافي كمعدل الخصم الذي تم استخدامه لقياس جميع المطلوبات الإيجارية المثبتة.

تشتمل مدفوعات الإيجار المدرجة في قياس التزام عقد الإيجار على ما يلي:

- دفعات الإيجار الثابتة (بما في ذلك الدفعات الثابتة في جوهرها)، ناقضاً أي حوافز إيجار،
- مدفوعات الإيجار المتغيرة التي تعتمد على مؤشر أو معدل وتقاس مبدئياً باستخدام المؤشر أو المعدل كما في تاريخ البدء،
- المبالغ المتوقعة دفعها من قبل المستأجر بموجب ضمانات القيمة المتبقية،
- سعر ممارسة خيار الشراء، إذا كان المستأجر متأكداً بشكل معقول من ممارسة هذا الخيار، و
- مدفوعات الغرامات الخاصة بإنهاء عقد الإيجار، إذا كانت مدة الإيجار تعكس ممارسة خيار إنهاء العقد.

يعرض التزام عقد الإيجار كبنء مستقل في قائمة المركز المالي الموحدة ويتم تصنيفه على أنه متداول وغير متداول.

وتقاس التزامات عقود الإيجار لاحقاً بزيادة القيمة الدفترية ليعكس العمولة على التزامات عقد الإيجار (باستخدام طريقة معدل العمولة الفعلي) وبتخفيض القيمة الدفترية لتعكس العمولة على مدفوعات الإيجار.

تقوم المجموعة بإعادة قياس التزام عقد الإيجار (وتقوم بعمل تعديل مقابل لأصل حق الاستخدام ذي العلاقة) عندما:

- تتغير مدة عقد الإيجار أو يحدث تغيير في تقييم ممارسة خيار الشراء، وفي هذه الحالة يتم إعادة قياس التزام عقد الإيجار عن طريق خصم مدفوعات الإيجار المعدلة باستخدام خصم المعدل،
- تتغير مدفوعات الإيجار بسبب التغيرات في مؤشر أو معدل المدفوعات المتوقعة بموجب قيمة متبقية مضمونة، وفي هذه الحالة يتم إعادة قياس التزام عقد الإيجار عن طريق خصم مدفوعات الإيجار المعدلة باستخدام معدل الخصم الأولي (ما لم تتغير مدفوعات الإيجار بسبب تغيير في سعر الفائدة العائم، وفي هذه الحالة يتم استخدام معدل الخصم المعدل)، و
- يتم تعديل عقد الإيجار، ولا يتم احتساب تعديل عقد الإيجار كعقد إيجار منفصل، وفي هذه الحالة يتم إعادة قياس التزام عقد الإيجار عن طريق خصم مدفوعات الإيجار المعدلة باستخدام الخصم المعدل.

تشتمل موجودات حق الاستخدام على القياس الأولي لالتزام عقد الإيجار المقابل، ومدفوعات الإيجار التي تمت في أو قبل يوم البدء وأي تكاليف مباشرة أولية، يتم قياسها لاحقاً بالتكلفة ناقضاً الاستهلاك المتراكم وخسائر الانخفاض في القيمة.

يتم استهلاك موجودات حق الاستخدام على مدى فترة الإيجار أو العمر الإنتاجي الاقتصادي الكلي للأصل الأساسي، أيهما أقل. إذا كان عقد الإيجار ينقل ملكية الأصل الأساسي أو تكلفة موجودات حق الاستخدام تعكس توقع المجموعة ممارسة خيار الشراء، يتم استهلاك موجودات حق الاستخدام ذات الصلة على مدى العمر الإنتاجي الاقتصادي الكلي للأصل الأساسي. يبدأ الاستهلاك في تاريخ بدء عقد الإيجار.

تعرض موجودات حق الاستخدام كبنء مستقل في قائمة المركز المالي الموءءة، إءا كانت موءوءات حق الاستخدام تفي بتعريف العقارات الاستثمارية وفي هءه الحالة يتم عرضها في قائمة المركز المالي الموءوءة ضمن «عقارات استثمارية».

لا يتم إءراج الإءبارات المتغيرة التي لا تعتمد على مؤشر أو معدل ضمن قياس التزام الإءجار وموءوءات حق الاستخدام. يتم إثبات المءفوءات ذات الصلة كمصروف (ما لم يتم تكبءها لإنتاج الموءوءات) في الفترة التي وقع فيها الءءء أو الظرف الءي أءى إلى هءه المءفوءات.

المجموعة كمؤجر

عءما تعمل المجموعة كمؤجر، فإنها تءءء كافة عقود الإءجار بتاريخ نشأتها إما كعقوء إءجار تمويلي أو عقوء إءجار تشغيلي. لتصنيف كل عقد إءجار، تقوم المجموعة بإءراء تقييم شامل لما إذا كان عقد الإءجار يحول بشكل كبير كافة المخاطر والمنافع المتزامنة مع ملكية الأصل الأساسي. في مثل هءه الحالة، يكون عقد الإءجار عقد إءجار تمويلي، وبخلاف ذلك يعتبر عقد إءجار تشغيلي.

عءما تكون المجموعة مؤجراً وسيطاً، فإنها تقوم بالمحاسبة عن حصتها في عقود الرئيسية وعقوء الإءجار من الباطن بشكل منفصل. وتقوم المجموعة بتقييم تصنيف عقد الإءجار لعقد الإءجار من الباطن بالإشارة إلى أصل حق الاستخدام الناشئ عن عقد الإءجار الرئيسي، وليس بالإشارة إلى الأصل الأساسي.

وإذا كان الترتيب يحتوي على مكونات إءجارية وغير إءجارية، فإن المجموعة تقوم بتطبيق المعيار الءولي للتقرير المالي (15) لتخصيص العوض في العقد. تطبق المجموعة متطلبات إلغاء الاءثبات والائءفاء في القيمة في المعيار الءولي للتقرير المالي (9) على الءمم المءبنة من عقود الإءجار التمويلي.

يتم إثبات مءفوءات الإءجار المستلمة بموجب عقود الإءجار التشغيلية كإءراءات على أساس القسط الءائب على مءى فترة الإءجار كجزء من الإءراءات الأءرى.

14-4 القروض

يتم في الأصل إثبات القروض بالقيمة العاءلة، بعء خصم تكاليف المعاملات المتكبءة. يتم قياس القروض لاءقاً بالتكلفة المطفأة. يتم إثبات أي فرق بين المءصلات (بعء خصم تكاليف المعاملات) وقيمة الاءءراء في قائمة الربء أو الخسارة الموءوءة على مءى فترة القروض باستخدام طريقة الفائدة الفعلية. يتم إثبات القروض كأعباء تمويل في الفترة التي تتكبء فيها.

تصنف القروض ضمن المءلوءات المءءولة ما لم يكن لءى المجموعة حق غير مشروط في تأجيل سءاء المءلوءات لمءة اءثي عشر شهراً على الأقل بعء فترة التقرير.

تم رسملة تكاليف القروض التي تُعزى مباشرة إلى إنشاء و / أو تطوير أصل مؤهل ءى المرحلة التي يتم عنءها الاءءاء من جميع الأنشطة الضرورية لإءءاء الأصل المؤهل للاستءءاء المقصوء، وإءا يتم ءمیل هءه التكاليف على قائمة الربء أو الخسارة الموءوءة.

يتم التوقف عن اءثبات القروض من قائمة المركز المالي الموءوءة عند سءاء الاءءاء المءءء في العقد أو إلغاءه أو اءءاء مءته. يتم إثبات الفرق بين القيمة الءفءرية للمءلوءات المالية التي تم اسءءافءها أو ءويلها إلى طرف آءر والعوض المءفوء، بما في ذلك الموءوءات غير الءءبئة المءولة أو المءلوءات التي تم الءعهد بها، في قائمة الربء أو الخسارة الموءوءة كإءراءات آءرى أو تكاليف تمويل.

15-4 منافع نهاية الخدمة للموظفين

منافع الموظفين قصيرة الأءل

يتم اءثبات منافع الموظفين قصيرة الأءل كمصاريف عند ءءءم الءءاءات ذات العلاقة. يتم اءثبات الاءءاء لقاء المبلء المءفوء سءاءه في حالة وءوء التزام قانوني أو مءفوء ءالي على المجموعة لسءاء هءا المبلء نءبءة للءءماء السابقة المءءمة من قبل الموظفين، وإمكانية ءءءر الاءءاء بشكل مءفوء به.

4 معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

الالتزام ما بعد التوظيف

تقوم المجموعة بإدارة برامج منافع ما بعد التوظيف وفقاً لنظام العمل في المملكة العربية السعودية.

إن برامج منافع ما بعد التوظيف هي عبارة عن برامج غير ممولة. يتم إجراء عمليات تقويم الالتزامات بموجب هذه البرامج من قبل خبير اكتواري مستقل باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة. تتكون التكاليف المتعلقة بهذا البرنامج بشكل أساسي من القيمة الحالية للمنافع التي تعزى على أساس متساوي إلى كل سنة من سنوات الخدمة والعمولة على هذا الالتزام المتعلقة بخدمات الموظفين في السنوات السابقة.

يتم إثبات تكاليف الخدمات الحالية والسابقة المتعلقة بمنافع ما بعد التوظيف مباشرة كـ «تكاليف موظفين» في الربح أو الخسارة، بينما يتم تسجيل الزيادة في الالتزام بمعدلات الخصم المستخدمة كـ «أعباء مالية». إن أي تغيرات في صافي الالتزام نتيجة لعمليات التقويم الاكتواري والتغيرات في الافتراضات يتم اعتبارها كإعادة قياس في الدخل الشامل الآخر.

يتم إثبات أرباح وخسائر إعادة القياس الناتجة عن التسويات المبينة على الخبرة والتغيرات في الافتراضات الاكتوارية في الفترة التي تحدث فيها، مباشرة في الدخل الشامل الآخر. لا يتم إعادة تصنيف عمليات إعادة القياس إلى الربح أو الخسارة في الفترات اللاحقة.

يتم إثبات التغيرات في القيمة الحالية للالتزام المنفعة المحددة الناتجة عن تعديلات البرنامج أو تقليص الأيدي العاملة مباشرة في الربح أو الخسارة كتكاليف خدمة سابقة.

يتم تقويم الالتزامات وفقاً لهذه البرامج باستخدام عمليات التقويم الاكتواري باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة. تتكون التكاليف المتعلقة بهذا البرنامج بشكل أساسي من القيمة الحالية للمنافع التي تعزى على أساس متساوي إلى كل سنة من سنوات الخدمة والفائدة على هذا الالتزام المتعلقة بخدمات الموظفين في السنوات السابقة.

يتم إثبات تكاليف الخدمات الحالية والسابقة المتعلقة بمنافع ما بعد التوظيف مباشرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة، بينما يتم تسجيل الزيادة في الالتزام بمعدلات الخصم المستخدمة كتكلفة مالية.

يتم إثبات مكاسب وخسائر إعادة القياس الناتجة عن تعديلات الخبرة والتغيرات في الافتراضات الاكتوارية مباشرة في الدخل الشامل الآخر وتحويلها إلى الاحتياطات الأخرى في قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة في الفترة التي تحدث فيها.

يتم إثبات التغيرات في القيمة الحالية للالتزام المنفعة المحددة الناتجة عن تعديلات البرنامج أو تقليص الأيدي العاملة مباشرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة كتكاليف خدمة سابقة. تعتمد مدفوعات نهاية الخدمة على رواتب الموظفين النهائية والبدلات وسنوات الخدمة المتراكمة كما هو موضح في أنظمة العمل للدول المهنية التي تعمل فيها المجموعة.

16-4 الزكاة والضرائب غير المباشرة

يتم تكوين مخصص زكاة وفقاً لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك في المملكة العربية السعودية على أساس الاستحقاق الزممي وتحمل على الربح أو الخسارة. يتم تعديل الفروقات، إن وجدت، الناتجة عن الربوط النهائية خلال السنة التي يتم فيها إنهاء تلك الربوط.

ضريبة القيمة المضافة

يتم إثبات الإيرادات والمصاريف والموجودات، بعد خصم مبلغ ضريبة القيمة المضافة، فيما عدا الحالات التالية:

- إذا كانت ضريبة القيمة المضافة المتكبدة بشأن شراء الموجودات أو الخدمات غير القابلة للاسترداد من السلطة الضريبية، وفي هذه الحالة يتم إثبات ضريبة القيمة المضافة كجزء من تكلفة شراء الأصل أو كجزء من مصروف النقد، و
- عند إظهار الذمم المدينة والذمم الدائنة متضمنة مبلغ ضريبة القيمة المضافة.

يدرج صافي مبلغ ضريبة القيمة المضافة القابل للاسترداد من - أو المستحق إلى - السلطة الضريبية ضمن «الموجودات» أو «المطلوبات» على التوالي، في قائمة المركز المالي الموحدة.

17-4 المخصصات

يتم إثبات المخصصات عند وجود التزامات قانونية أو متوقعة على المجموعة ناتجة عن أحداث سابقة، وأنه من المحتمل أن يتطلب الأمر استخدام موارد اقتصادية لسداد الالتزام وأنه يمكن تقدير مبلغ هذا الالتزام بشكل موثوق. وفي حالة وجود عدد من الالتزامات المماثلة، يتم تحديد الاحتمال بأنه يلزم تدفق المنافع الاقتصادية عند التسوية وذلك بالنظر في فئة الالتزامات ككل. يتم إثبات المخصص حتى ولو كان احتمال تدفق المنافع الاقتصادية بشأن أي بند من البنود المدرجة ضمن نفس فئة الالتزامات احتمالاً ضعيفاً. إذا كان أثر القيمة الزمنية للنقود جوهرياً، يتم خصم المخصصات باستخدام معدل ما قبل الضريبة الحالي الذي يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر المتعلقة بالالتزام.

5 الافتراضات والتقديرات والأحكام الهامة

يتطلب إعداد القوائم المالية الموحدة، طبقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، استخدام التقديرات والافتراضات التي قد تؤثر على أرصدة الموجودات والمطلوبات المسجلة والإفصاح عن الموجودات والمطلوبات المحتملة بتاريخ القوائم المالية ومبالغ الإيرادات والمصاريف المصرح عنها خلال فترة التقرير. يتم تقويم التقديرات والأحكام بصورة مستمرة وذلك بناءً على الخبرة السابقة وعوامل أخرى تشمل على توقعات للأحداث المستقبلية والتي يعتقد بأنها معقولة وفقاً للظروف. تقوم المجموعة بإجراء التقديرات والافتراضات بشأن المستقبل. وقد تختلف التقديرات المحاسبية الناتجة عن ذلك عن النتائج الفعلية ذات العلاقة.

وفيما يلي النواحي الهامة التي استخدمت فيها الإدارة التقديرات والافتراضات أو التي مارست فيها الأحكام:

حالات عدم التأكد من التقديرات والافتراضات

تم أدناه بيان الافتراضات الأساسية المتعلقة بالمستقبل والموارد الرئيسية الأخرى لعدم التأكد من التقديرات بتاريخ التقرير، والتي لها تأثير جوهري يؤدي إلى إجراء تعديل جوهري على القيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات خلال السنة المالية القادمة. قامت المجموعة بإجراء الافتراضات والتقديرات بناءً على المؤشرات المتاحة بتاريخ إعداد القوائم المالية الموحدة. وعلى الرغم من ذلك، فإن الظروف والافتراضات القائمة المتعلقة بالتطورات المستقبلية قد تتغير نتيجة للتغيرات في السوق أو الظروف الخارجة عن سيطرة المجموعة. يتم عكس هذه التغيرات في الافتراضات عند حدوثها.

الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

في تاريخ كل تقرير، تقوم المجموعة بفحص القيمة الدفترية لموجوداتها غير المالية للتأكد من وجود أي مؤشر على الانخفاض في القيمة. وفي حالة وجود مثل هذا الدليل، يتم تقدير القيمة القابلة للاسترداد للموجودات.

تمثل القيمة القابلة للاسترداد للأصل أو الوحدة المدرة للنقد القيمة الحالية له أو قيمته العادلة ناقصاً تكاليف البيع، أيهما أعلى. وعند تقدير القيمة الحالية، يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة إلى قيمتها الحالية باستخدام معدل الخصم لما قبل الزكاة والذي يعكس تقديرات السوق للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر الملازمة للأصل. ولغرض اختبار الانخفاض في القيمة يتم تجميع الموجودات التي لا يمكن اختبارها معاً في أصغر مجموعة من الموجودات التي تدر تدفقات نقدية واردة من الاستخدام المستمر والتي تكون مستقلة إلى حد كبير عن التدفقات النقدية الواردة للموجودات الأخرى أو مجموعة من الموجودات («الوحدة المدرة للنقد»). وفي حال وجود دليل على انخفاض في قيمة الموجودات فإنه يتم تحديد القيمة القابلة للاسترداد للوحدة المدرة للنقد التي تنتمي لها الموجودات. يتم الاعتراف بخسارة الانخفاض في القيمة إذا تجاوزت القيمة الدفترية للأصل أو وحدة مدرة للنقد المبلغ القابل للاسترداد. يتم إثبات خسائر الانخفاض في القيمة في الربح أو الخسارة الموحدة في قائمة الدخل الشامل الموحدة. إن خسائر الانخفاض في القيمة المثبتة بشأن الوحدات المدرة للنقد يتم توزيعها أولاً لخفض القيمة الدفترية لأي شهرة مخصصة للوحدات، ثم لتخفيض القيمة الدفترية للموجودات الأخرى في الوحدة (مجموعة الوحدات) وذلك على أساس تناسلي.

5 الافتراضات والتقديرات والأحكام الهامة (تتمة)

بالنسبة للموجودات غير المالية، فيما عدا الشهرة، يتم إجراء تقويم بتاريخ إعداد تقرير للتأكد من وجود دليل على عدم وجود خسائر الانخفاض في القيمة المثبتة سابقاً أو نقصانها. وفي حالة وجود مثل هذا الدليل، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للأصل أو الوحدة المدرة للنقد. يتم عكس قيد خسائر الانخفاض المثبتة سابقاً فقط في حالة وجود تغير في الافتراضات المستخدمة لتحديد القيمة القابلة للاسترداد منذ تاريخ إثبات آخر خسارة انخفاض في القيمة. إن عكس القيد يعتبر محدوداً بحيث لا تزيد القيمة الدفترية للأصل عن القيمة القابلة للاسترداد له ولا عن القيمة الدفترية التي كان من المفترض تحديدها، بعد خصم الاستهلاك، فيما لو لم يتم إثبات خسارة الانخفاض في القيمة في السنوات السابقة.

الانخفاض في قيمة الذمم المدينة

يتم إجراء تقدير للمبالغ القابلة للتحويل من الذمم المدينة باستخدام طريقة خسائر الائتمان المتوقعة والتي تتضمن تقويم التصنيف الائتماني للعملاء والمعلومات المتعلقة بآيام التأخر في السداد. بالنسبة لكل مبلغ من المبالغ الهامة بمفردها، يتم إجراء هذا التقدير لكل مبلغ كل على حدة. أما المبالغ التي لا تعتبر هامة بمفردها ولكنها متأخرة السداد، فانه يتم تقديرها بشكل جماعي.

تقدير معدل الاقتراض الإضافي

لا يمكن للمجموعة تحديد معدل العمولة الضمني في عقود الإيجار بسهولة، وعليه تستخدم معدل الاقتراض الإضافي لقياس التزامات عقود الإيجار. يمثل معدل الاقتراض الإضافي معدل العمولة الذي يتعين على المجموعة دفعه لاقتراض الأموال اللازمة للحصول على أصل ذو قيمة مماثلة لأصل حق الاستخدام في بيئة اقتصادية مماثلة. وبالتالي، فإن معدل الاقتراض الإضافي يعكس ما يتعين على المجموعة دفعه، وهو ما يتطلب التقدير عند عدم توفر معدلات قابلة للملاحظة (مثل ما يتعلق بالشركات التابعة التي لا تقوم بإجراء معاملات تمويلية) أو عندما يتعين تعديلها لتعكس شروط وأحكام عقد الإيجار. تقوم المجموعة بتقدير معدل الاقتراض الإضافي باستخدام المدخلات القابلة للملاحظة (مثل معدلات العمولات السائدة في السوق) عند توفرها، ويتعين عليها إجراء بعض التقديرات الخاصة بالمنشأة (مثل التقييم الائتماني المستقل).

الأعمار الإنتاجية للممتلكات والمعدات

تقوم إدارة المجموعة بتحديد الأعمار الإنتاجية المقدره للممتلكات والمعدات لأغراض حساب الاستهلاك. ويتم تحديد هذا التقدير بعد الأخذ بعين الاعتبار الاستخدام المتوقع للأصل أو الاستهلاك العادي. تقوم الإدارة بمراجعة الأعمار الإنتاجية سنوياً وقسط الاستهلاك المستقبلي الذي سيتم تعديله عند اعتقاد الإدارة بأن الأعمار الإنتاجية تختلف عن التقديرات السابقة.

مبدأ الاستمرارية

قامت الإدارة بإجراء تقويم لمقدرة المجموعة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية، وهي على قناعة بأن المجموعة لديها الموارد الكافية لمواصلة العمل في المستقبل المنظور. علاوة على ذلك، ليس لدى الإدارة أي علم بعدم تأكد جوهري قد يثير شكوكاً حول مقدرة المجموعة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية. عليه، تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً لمبدأ الاستمرارية.

الأحكام الهامة عند تحديد مدة عقود الإيجار التي تتضمن خيارات التجديد

تحدد المجموعة مدة عقد الإيجار على أنها مدة عقد الإيجار غير القابلة للإلغاء، إضافة إلى أي فترات مشمولة بخيار تمديد عقد الإيجار إذا كان من المؤكد بصورة معقولة ممارسة هذا الخيار أو أي فترات مشمولة بخيار إنهاء عقد الإيجار، إذا كان من المؤكد عدم ممارسته.

يوجد لدى المجموعة العديد من عقود الإيجار التي تتضمن خيارات تجديد وإنهاء. تقوم المجموعة بتطبيق الأحكام عند تقويم ما إذا كان من المؤكد بصورة معقولة ممارسة خيار تجديد عقد الإيجار أو إنهائه. أي أنها تأخذ بعين الاعتبار كافة العوامل ذات العلاقة التي من شأنها إيجاد حافز اقتصادي لممارسة خيار التجديد. وبعد تاريخ بدء الإيجار، تقوم المجموعة بإعادة تقويم مدة عقد الإيجار في حالة وقوع أي حدث هام أو تغير في الظروف التي تقع تحت سيطرتها وتؤثر على قدرتها على ممارستها (أو عدم ممارستها) خيار التجديد (مثل: تغيير في استراتيجية العمل).

منافع نهاية الخدمة للموظفين

يتم تحديد القيمة الحالية لمنافع نهاية الخدمة للموظفين باستخدام عمليات التقويم الاكتواري. يتضمن التقويم الاكتواري إجراء العديد من الافتراضات، التي قد تختلف عن التطورات الفعلية في المستقبل. وتشتمل هذه الافتراضات على تحديد معدل الخصم، والزيادات المستقبلية في الرواتب، ومعدلات الوفيات والزيادة المستقبلية في المعاشات. ونظرا للطبيعة المعقدة للتقويم والافتراضات الأساسية وطبيعتها طويلة الأجل، فإن التزام المنافع المحددة يتأثر بصورة كبيرة بالتغيرات في هذه الافتراضات. يتم مراجعة كافة الافتراضات بشكل سنوي.

معدل الخصم

لاختيار معدل الخصم، أخذنا في الاعتبار العائد على السندات الحكومية التي تساوي مدتها مدة الالتزام.

معدل الوفيات

يتم تحديد معدل الوفيات بناء على جداول الوفيات المتاحة للجمهور في الدول المعنية. تخضع جداول الوفيات هذه إلى التغيير فقط من وقت لآخر وفقاً للتغيرات الديموغرافية.

الزيادة في الرواتب ومعاشات التقاعد

تتم تقديرات الزيادة المستقبلية في الرواتب من خلال أخذ معدلات التضخم والأقدمية والترقيات والخبرة السابقة بعين الاعتبار.

قياس القيمة العادلة للأدوات المالية

في حالة عدم إمكانية قياس القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المالية المسجلة في قائمة المركز المالي الموحدة على أساس الأسعار المتداولة في أسواق نشطة، يتم تحديد القيمة العادلة لها باستخدام طرق التقويم بما في ذلك نموذج التدفقات النقدية المخصومة. تؤخذ المدخلات لهذه الطرق من خلال الأسواق القابلة للملاحظة حيثما أمكن ذلك، وعندما لا يكون ذلك مجدياً، فإن الأمر يتطلب إبداء درجة من الأحكام ليتم تحديد القيمة العادلة. وتتضمن التقديرات اعتبارات مدخلات مثل مخاطر السيولة ومخاطر الائتمان وتقلبات الأسعار. يمكن أن تؤثر التغيرات في الافتراضات المتعلقة بهذه العوامل على القيمة العادلة المصرح عنها للأدوات المالية.

6 الاستحواذ على شركة تابعة

استحوذت شركة الرسن للاستثمار بتاريخ 25 ذي القعدة 1444هـ (الموافق 14 يونيو 2023) على حصة بنسبة 100% في شركة التأثير الرياضية؛ وهي شركة ذات مسؤولية محدودة (مملوكة لشخص واحد) ومسجلة بموجب السجل التجاري رقم 1010458137 بتاريخ 23 ذو الحجة 1439هـ (الموافق 3 سبتمبر 2018)، ومركزها الرئيسي مسجل في مدينة الرياض بالمملكة العربية السعودية. وبلغت تكاليف المعاملة المكتبذة ما قيمته 224,000 ريال سعودي وأدرجت ضمن المصاريف الإدارية. تراول الشركة الأنشطة التعليمية للأكاديميين الرياضيين، بما في ذلك التدريبات المتعلقة بالسباحة والفنون القتالية إلى جانب أنشطة الأندية الرياضية الأخرى. بلغت قيمة الشراء ما قيمته 12 مليون ريال سعودي. تشمل القوائم المالية الموحدة على نتائج شركة التأثير الرياضية من تاريخ الاستحواذ.

يوضح الجدول التالي القيمة الدفترية لإجمالي الموجودات المستحوذ عليها والمطلوبات المتحققة كما في تاريخ الاستحواذ:

الموجودات	
الموجودات	
5,882,648	ممتلكات ومعدات
12,223,612	موجودات حق الاستخدام
1,379,317	مبالغ مدفوعة مقدما وموجودات متداولة أخرى
1,987,372	مدينون تجاريون*
63,565	نقد وما في حكمه
21,536,514	إجمالي الموجودات
المطلوبات	
1,108,373	قروض
12,223,612	التزامات عقود إيجار
450,947	منافع نهاية الخدمة للموظفين
1,440,004	دائنون
545,915	مصاريف مستحقة الدفع ومطلوبات متداولة أخرى
902,553	إيرادات مؤجلة
	مخصص الزكاة
16,671,404	إجمالي المطلوبات
4,865,110	إجمالي الموجودات القابلة للتحديد بالقيمة الدفترية
7,134,890	شهرة مؤقتة ناشئة عن استحواذ
12,000,000	عوض الشراء المدفوع

* تبلغ القيمة الدفترية وإجمالي مبلغ الذمم المدينة التجارية ما قيمته 1,987,372 ريال سعودي ومن المتوقع تحصيلها بالكامل

تحليل التدفقات النقدية من الاستحواذ:	
63,565	صافي النقد المستحوذ عليه مع الشركة التابعة (مُدرج ضمن التدفقات النقدية من الأنشطة الاستثمارية)
(12,000,000)	نقد مدفوع
(11,936,435)	صافي التدفقات النقدية الخارجية من الاستحواذ

إن المجموعة حاليًا بصدد تخصيص عوض الشراء لموجودات شركة التأثير الرياضية ومطلوباتها. ومن المتوقع استكمال العملية خلال اثني عشر شهرًا من تاريخ الاستحواذ؛ حيث يمكن إعادة تصنيف جزء من رصيد الشهرة إلى بعض الموجودات الأخرى المُحددة أثناء العملية.

7 الإيرادات

نوع الخدمات	ريال سعودي 2023	ريال سعودي 2022
اشتراكات وعضوية	1,152,657,980	931,945,890
تدريب شخصي	147,858,879	103,079,984
إيرادات إيجار	16,151,206	18,187,850
أخرى	8,739,073	12,575,064
	1,325,407,138	1,065,788,788

فيما يلي تفاصيل إيرادات المجموعة من العقود مع العملاء للسنة المنتهية في 31 ديسمبر بناءً على عروض مراكز الذكور والإناث ومقسمة حسب المناطق الجغرافية الأساسية:

نوع العملاء	اشتراكات وعضوية		تدريب شخصي		إيرادات إيجار	
	ريال سعودي 2023	ريال سعودي 2022	ريال سعودي 2023	ريال سعودي 2022	ريال سعودي 2023	ريال سعودي 2022
مراكز رجالية	883,525,972	718,183,993	96,535,300	68,945,031	10,959,794	10,677,476
مراكز نسائية	269,132,008	213,761,897	51,323,579	34,134,953	5,191,412	7,510,374
	1,152,657,980	931,945,890	147,858,879	103,079,984	16,151,206	18,187,850

الأسواق الجغرافية	اشتراكات وعضوية		تدريب شخصي		إيرادات إيجار	
	ريال سعودي 2023	ريال سعودي 2022	ريال سعودي 2023	ريال سعودي 2022	ريال سعودي 2023	ريال سعودي 2022
المنطقة الوسطى	532,896,939	416,831,091	70,169,640	46,856,842	10,611,171	10,664,641
المنطقة الغربية	425,991,193	352,332,627	45,677,807	33,320,246	4,281,945	6,791,074
المنطقة الشرقية	168,906,940	142,774,391	24,849,387	17,403,738	1,037,331	732,135
الإمارات العربية المتحدة	24,862,908	20,007,781	7,162,045	5,499,158	220,759	-
	1,152,657,980	931,945,890	147,858,879	103,079,984	16,151,206	18,187,850

8 تكلفة الإيرادات

2022 (معدل - إيضاح 37) ريال سعودي	2023 ريال سعودي	
227,170,392	278,929,958	رواتب ومنافع ذات علاقة
148,010,922	152,409,177	استهلاك ممتلكات ومعدات (إيضاح 14)
78,415,338	93,468,956	استهلاك موجودات حق الاستخدام
64,930,738	75,723,845	منافع عامة
47,012,071	59,238,369	أعمال نظافة وخدمات
22,367,837	28,007,133	مصاريف حكومية وتوظيف
19,181,901	24,853,678	صيانة وإصلاح
11,661,264	12,758,701	أمن وسلامة
5,329,293	5,168,640	مواد مستهلكة
925,107	83,446	قرطاسية
8,870,584	10,216,575	أخرى
(1,706,965)	-	إعفاءات إيجار (إيضاح 15)
632,168,482	740,858,478	

9 المصاريف العمومية والإدارية

2022 ريال سعودي	2023 ريال سعودي	
43,710,280	62,718,040	رواتب ومنافع ذات علاقة
11,775,898	12,625,608	صيانة تكنولوجيا المعلومات
3,914,407	6,545,008	مصاريف حكومية وتوظيف
4,840,781	5,989,154	اتعاب مهنية
6,569,091	4,314,967	رسوم بنكية وعمولة
3,368,201	4,076,006	استهلاك ممتلكات ومعدات (إيضاح 14)
2,965,000	3,076,000	مكافآت أعضاء مجلس الإدارة (إيضاح 21)
1,001,930	1,001,876	استهلاك موجودات حق استخدام
1,608,308	1,355,624	إطفاء موجودات غير ملموسة
857,038	75,054	قرطاسية
12,391,914	13,962,297	أخرى
93,002,848	115,739,634	

10 مصاريف الدعاية والإعلان والتسويق

2022 ريال سعودي	2023 ريال سعودي	
6,393,107	9,776,840	دعاية وإعلان وتسويق
7,257,006	7,586,977	رواتب ومنافع ذات صلة
13,650,113	17,363,817	

11 الإيرادات الأخرى

2022 ريال سعودي	2023 ريال سعودي	
6,172,248	-	مكسب من إلغاء عقود إيجار
985,389	1,779,079	أخرى
7,157,637	1,779,079	

12 تكلفة التمويل

2022 ريال سعودي	2023 ريال سعودي	
37,302,495	41,464,006	تكلفة تمويل على التزامات عقود إيجار (إيضاح 15)
11,380,761	17,955,263	تكلفة تمويل من قروض
10,023,378	21,927,259	عمولة تمويل
893,754	1,712,810	فائدة على التزامات المنافع المحددة للموظفين (إيضاح 27)
59,600,388	83,059,338	

13 ربحية السهم

فيما يلي احتساب ربحية السهم الأساس والمخفض للسنة المنتهية في 31 ديسمبر:

2022 (مُعدّل - إيضاح 37) ريال سعودي	2023 ريال سعودي	
254,758,323	356,244,132	ربح السنة
52,383,361	52,383,361	عدد الأسهم
4.86	6.80	ربحية السهم

لم يكن هناك أي بنود تخفيض قد تؤثر على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية.

14 الممتلكات والمعدات

التكلفة:	الأراضي ريال سعودي	المباني ريال سعودي	السيارات ريال سعودي
الموجودات			
ممتلكات ومعدات	243,994,789	1,575,715,414	4,067,458
موجودات حق الاستخدام	67,754,000	64,010,984	179,400
مبالغ مدفوعة مقدما وموجودات متداولة أخرى	-	57,891,559	-
مديون تجاريون*	-	5,266,302	318,109
	-	-	-
	-	-	-
نقد وما في حكمه	-	(23,926,621)	-
إجمالي الموجودات	311,748,789	1,678,957,638	4,564,967
الموجودات			
قروض	-	634,214,181	3,319,782
التزامات عقود إيجار	-	102,696,542	267,452
منافع نهاية الخدمة للموظفين	-	851,384	112,884
دائنون	-	-	-
مصاريف مستحقة الدفع ومطلوبات متداولة أخرى	-	(10,355,620)	-
إجمالي الموجودات	-	727,406,487	3,700,118
الموجودات			
إجمالي الموجودات	311,748,789	951,551,151	864,849
الموجودات			
قروض	181,543,604	1,541,509,043	3,879,458
التزامات عقود إيجار	-	(21,538,581)	-
منافع نهاية الخدمة للموظفين	181,543,604	1,519,970,462	3,879,458
دائنون	62,451,185	26,301,289	188,000
مصاريف مستحقة الدفع ومطلوبات متداولة أخرى	-	29,443,663	-
إجمالي الموجودات	243,994,789	1,575,715,414	4,067,458
الموجودات			
قروض	-	530,628,038	3,112,610
التزامات عقود إيجار	-	(962,608)	-
منافع نهاية الخدمة للموظفين	-	529,665,430	3,112,610
دائنون	-	100,254,581	207,172
مصاريف مستحقة الدفع ومطلوبات متداولة أخرى	-	4,294,170	-
إجمالي الموجودات	-	634,214,181	3,319,782
الموجودات			
إجمالي الموجودات	243,994,789	941,501,233	747,676
إجمالي الموجودات	181,543,604	990,305,032	766,848

الإجمالي ريال سعودي	الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ ريال سعودي	الأثاث والمعدات المكتبية ريال سعودي	أجهزة الحاسب الآلي ريال سعودي	المعدات الكهربائية والمكيفات ريال سعودي	الأدوات والمعدات الرياضية ريال سعودي
2,462,144,342	57,145,535	32,657,192	21,374,795	127,792,470	399,396,689
357,221,349	175,059,334	1,657,830	1,720,098	14,195,945	32,643,758
-	(84,917,511)	1,093,153	318,688	758,234	24,855,877
7,343,967	-	247,044	9,504	-	1,503,008
(2,988,680)	-	-	(713)	-	(2,987,967)
2,501,812	2,501,812	-	-	-	-
(24,348,206)	-	(121,491)	(53,397)	(221,312)	(25,385)
2,801,874,584	149,789,170	35,533,728	23,368,975	142,525,337	455,385,980
950,944,845	-	17,038,269	14,818,244	80,163,404	201,390,965
156,485,183	-	3,571,591	2,491,517	9,695,610	37,762,471
1,461,319	-	55,888	4,541	-	436,622
(1,922,578)	-	-	(262)	-	(1,922,316)
(10,613,791)	-	(80,448)	(44,783)	(112,172)	(20,768)
1,096,354,978	-	20,585,300	17,269,257	89,746,842	237,646,974
1,705,519,606	149,789,170	14,948,428	6,099,718	52,778,495	217,739,006
2,305,272,743	65,553,150	29,474,116	18,852,606	117,841,020	346,619,746
(22,227,942)	(689,361)	-	-	-	-
2,283,044,801	64,863,789	29,474,116	18,852,606	117,841,020	346,619,746
179,099,541	58,173,526	1,162,843	2,350,982	8,298,770	20,172,946
-	(65,891,780)	2,020,233	171,207	1,652,680	32,603,997
2,462,144,342	57,145,535	32,657,192	21,374,795	127,792,470	399,396,689
795,279,849	-	13,595,084	12,454,684	70,458,354	165,031,079
(962,608)	-	-	-	-	-
794,317,241	-	13,595,084	12,454,684	70,458,354	165,031,079
151,379,123	-	3,443,185	2,363,560	9,705,050	35,405,575
5,248,481	-	-	-	-	954,311
950,944,845	-	17,038,269	14,818,244	80,163,404	201,390,965
1,511,199,497	58,364,959	15,618,923	6,556,551	47,629,066	198,005,724
1,488,727,560	64,863,789	15,879,032	6,397,922	47,382,666	181,588,667

14 الممتلكات والمعدات (تتمة)

تم توزيع الاستهلاك المحمل للسنة على النحو التالي:

2022 معدل ريال سعودي	2023 ريال سعودي	
148,010,922	152,409,177	تكلفة إيرادات (إيضاح 8)
3,368,201	4,076,006	مصاريف عمومية وإدارية (إيضاح 9)
151,379,123	156,485,183	

تمثل الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ، كما في 31 ديسمبر 2023، تكاليف أعمال إنشائية ومعدات رأسمالية بقيمة 52.48 مليون ريال سعودي و 103.63 مليون ريال سعودي (2022: 30.69 مليون ريال سعودي و 27.68 مليون ريال سعودي)، على التوالي.

بلغ إجمالي تكلفة الاقتراض المرسمة بموجب برنامج الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ خلال السنة 0.93 مليون ريال سعودي (2022: 0.66 مليون ريال سعودي)، وبلغ معدل الرسمة نسبة 6.24% (2022: 5.9%). بالإضافة إلى ذلك، تمت رسمة الفوائد المتعلقة بالتزامات عقود الإيجار البالغة 4.7 مليون ريال سعودي (2022: 1.7 مليون ريال سعودي) مع استهلاك موجودات حق الاستخدام بمبلغ 10.3 مليون ريال سعودي (2022: 3.8 مليون ريال سعودي) للمراكز الرياضية قيد الإنشاء.

خلال السنة السابقة، سجلت المجموعة محمل انخفاض في القيمة قدرها 5.2 مليون ريال سعودي مقابل إغلاق أحد مراكز اللياقة البدنية في رأس الخيمة - الإمارات العربية المتحدة.

خلال السنة الحالية، أغلقت المجموعة مركزين ضمن مناطق تم نزع ملكيتها لصالح مشروع حكومي. قامت المجموعة بشطب مبلغ 13.73 مليون ريال سعودي نتيجة لإغلاق المركزين.

تبلغ القيمة الدفترية الصافية للمباني 7.9 مليون ريال سعودي (2022: 8.2 مليون ريال سعودي) مشيدة على أرض مملوكة للمجموعة.

كما في 31 ديسمبر 2023 و 2022، قامت المجموعة بتأمين قروض مقابل رهون عقارية على أرض (إيضاح 26) مملوكة للمجموعة بتكلفة قدرها 58.5 مليون ريال سعودي.

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023، قامت المجموعة بعكس انخفاض قيمة مبلغ 2.5 مليون ريال سعودي فيما يتعلق بمركز رياضي منخفض القيمة سابقاً عندما أصبح المركز جاهزاً للعمل في عام 2023.

15 عقود الإيجار

تمتلك المجموعة العديد من العقارات بموجب عقود إيجار لأراضٍ مستأجرة تُقام عليها مراكز اللياقة البدنية. وتتراوح فترات عقود الإيجار ما بين سنتين و 24 سنة. ويُجرى التفاوض على شروط عقود الإيجار على أساس كل عقد على حدة وتتضمن مجموعة كبيرة من الشروط والأحكام.

يلي بيان القيم الدفترية لموجودات حق الاستخدام المثبتة والتغيرات خلال السنة:

2022 ريال سعودي	2023 ريال سعودي	
787,384,535	753,692,120	الرصيد الافتتاحي
96,025,479	394,780,980	إضافة خلال السنة
-	12,223,612	أثر الاستحواذ على شركة تابعة جديدة (إيضاح 6)
(79,417,268)	(94,470,832)	استهلاك محمل للسنة
-	90,345,487	تعديل عقود إيجار
(42,893,160)	-	إلغاء عقد إيجار
(7,407,466)	-	انخفاض في القيمة
-	(4,401,762)	شطب*
753,692,120	1,152,169,605	الرصيد الختامي

فيما يلي بيان الحركة في التزامات عقود الإيجار

ريال سعودي	2022	ريال سعودي	2023
941,483,251		910,573,071	الرصيد الافتتاحي
96,025,479		394,780,980	إضافة خلال السنة
-		12,223,612	أثر الاستحواذ على شركة تابعة جديدة (إيضاح 6)
(115,163,595)		(154,863,177)	دفعات الإيجار للسنة
-		90,345,487	تعديل عقود إيجار
(1,706,965)		-	إعفاءات إيجار متعلقة بدفعات عقود إيجار (إيضاح 8)
37,302,495		41,464,006	مصروف فائدة للسنة (إيضاح 12)
(49,065,408)		-	إلغاء عقد إيجار
1,697,814		4,730,817	فائدة مُرسلة لمراكز لياقة بدنية قيد الإنشاء
-		(6,713,796)	شطب*
910,573,071		1,292,541,000	الرصيد الختامي

* قامت المجموعة بشطب موجودات حق استخدام والتزامات عقود إيجار بمبلغ 4,4 مليون ريال سعودي ومبلغ 6,7 مليون ريال سعودي على التوالي مما أدى إلى مكسب بمبلغ 2,3 مليون ريال سعودي بخصوص إغلاق المركزين كما تم الإشارة إليه في الإيضاح (14)

التزام عقد الإيجار المُدرج في قائمة المركز المالي الموحدة:

ريال سعودي	2022	ريال سعودي	2023
831,922,280		1,178,488,669	غير متداول
78,650,791		114,052,331	متداول
910,573,071		1,292,541,000	

تم الإفصاح عن تحليل تواريخ استحقاق التزامات عقود الإيجار في الإيضاح (35).

16 الموجودات غير الملموسة

ريال سعودي	2022	ريال سعودي	2023
			التكلفة:
12,200,400		14,027,428	في 1 يناير
1,827,028		2,013,956	إضافات
14,027,428		16,041,384	في 31 ديسمبر
			الإطفاء المتراكم
9,141,953		10,750,261	في 1 يناير
1,608,308		1,355,624	محمل للسنة
10,750,261		12,105,885	في 31 ديسمبر
3,277,167		3,935,499	القيمة الدفترية

17 الاستثمار في الشركة الزميلة

في 25 ذو القعدة 1444هـ (الموافق 14 يونيو 2023)، أبرمت المجموعة اتفاقية مع شركة برجيل القابضة لتأسيس منشأة باسم شركة خدمات الرعاية المتكاملة الطبية («الشركة المستثمر فيها»). وفقاً لأنظمة المملكة العربية السعودية، ستمتلك كل من الشركة الأم وشركة برجيل القابضة نسبة 50% في الشركة المستثمر فيها. وقيمت المجموعة ما إذا كانت هذه الاتفاقية في طبيعتها مشروع مشترك أو شركة زميلة.

ولهذا الغرض، قيّمت المجموعة ما إذا كان ذلك ينشأ عنه تأثير جوهري أو سيطرة ليس فقط على أساس نسبة الملكية الخاصة بها، ولكن أيضاً على وجود عوامل نوعية مثل تمثيل مجلس إدارة الشركة المستثمر فيها ومشاركتها في عمليات صنع القرار وتبادل الموظفين الإداريين والاطلاع على المعلومات الفنية. تتمتع شركة برجيل القابضة بتمثيل أعلى في مجلس إدارة الشركة المستثمر فيها، ومن ثم، فهي لديها سيطرة على الشركة المستثمر فيها، ولذلك، فقد خُصّ إلى أنها لديها سيطرة على الشركة المستثمر فيها. ونظراً لأن المجموعة ليس لديها سيطرة على المنشأة بناءً على عوامل نوعية، تعتبر المجموعة هذا الاستثمار استثماراً في شركة زميلة تُجزى المحاسبة عنه وفقاً لطريقة حقوق الملكية.

تأسست شركة خدمات الرعاية المتكاملة الطبية وفقاً للأنظمة السعودية وهي مسجلة بمدينة الرياض بموجب السجل التجاري رقم 1010888848 بتاريخ 25 ذي القعدة 1444هـ (الموافق 14 يونيو 2023) برأسمال قدره 100,000 ريال سعودي مُقسماً إلى 100 سهم بقيمة 1,000 ريال سعودي للسهم الواحد. ويشمل الغرض من هذه الشراكة في إنشاء وتشغيل شبكة من عيادات العلاج الطبيعي والتأهيل والرعاية الصحية الرياضية داخل مراكز الشركة وخارجها بالمملكة. وستشمل أيضاً توفير العلاج الطبيعي وخدمات الرعاية ذات الصلة مع التركيز بشكل خاص على الطب الرياضي وعلاجات إعادة التأهيل المتقدمة. ولم تبدأ الشركة الزميلة العمليات التجارية بعد.

		نسبة الملكية		
2022 ريال سعودي	2023 ريال سعودي	% 2022	% 2023	
-	1,845,765	-	50%	شركة خدمات الرعاية المتكاملة الطبية

2022 ريال سعودي	2023 ريال سعودي	فيما يلي بيان بالحركة في الحساب الاستثماري للمجموعة:
-	-	في بداية السنة
-	4,792,234	إضافة خلال السنة
-	(2,946,469)	حصة المجموعة في نتائج الشركة الزميلة
-	1,845,765	في نهاية السنة

2022 ريال سعودي	2023 ريال سعودي	قائمة المركز المالي الملخصة للشركة الزميلة:
-	2,480,360	موجودات متداولة
-	9,109,344	موجودات غير ملموسة
-	6,062,281	مطلوبات متداولة
-	18,585	مطلوبات غير متداولة
-	5,508,838	حقوق الملكية
-	1,845,765	حصة المجموعة في حقوق الملكية

قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الملخصة للشركة الزميلة:	ريال سعودي 2023	ريال سعودي 2022
إيرادات	1,287,817	-
صافي خسارة السنة	(5,892,939)	-
إجمالي الخسارة الشاملة للسنة	(5,892,939)	-
حصة المجموعة في خسارة السنة	(2,946,469)	-

18 الشهرة

- استحوذت المجموعة، خلال عام 2016م، على مركزين للياقة البدنية هما الدوامي والخليج مع إثبات الشهرة من الاستحواذ على هذين المركزين بقيمة 4.6 مليون ريال سعودي و4.8 مليون ريال سعودي، على التوالي. وكما في 31 ديسمبر 2023، أجرت الإدارة اختبار الانخفاض في القيمة لتقييم ما إذا كانت القيمة القابلة للاسترداد المتعلقة بالشهرة أقل من قيمتها الدفترية. بناءً على اختبار انخفاض القيمة، فإن القيمة الدفترية للشهرة أكبر من القيمة العادلة لمركز الدوامي الرياضي وبناءً على ذلك سجلت الإدارة انخفاضاً في القيمة بمبلغ 4.6 مليون ريال سعودي.
- خلال السنة، استحوذت المجموعة على شركة التأثير الرياضية بشهرة مثبتة عند الاستحواذ على هذه الشركة تبلغ 7.1 مليون ريال سعودي. إن تسوية القيمة الدفترية للشهرة في بداية ونهاية فترة التقرير معروضة على النحو التالي:

شهرة ريال سعودي	إجمالي القيمة الدفترية
9,445,544	في بداية السنة
7,134,890	استحواذ على شركة تابعة (إيضاح 6)
(4,647,921)	الانخفاض في القيمة
11,932,513	الرصيد الختامي

19 الدفوعات المُقدّمة إلى الموردين والمقاولين

Item	ريال سعودي 2023	ريال سعودي 2022
دفعات مُقدّمة إلى مقاولين مقابل إنشاء مركز لياقة بدنية	99,747,248	19,539,176
دفعات مُقدّمة إلى موردين مقابل شراء معدات رياضية	5,449,665	19,625,676
	105,196,913	39,164,852
ناقضاً: مخصص خسارة الانخفاض في القيمة	(4,226,297)	(4,226,297)
	100,970,616	34,938,555

19 الدفوعات المُقدّمة إلى الموردين والمقاولين (تتمة)

فيما يلي بيان الحركة في مخصص خسارة الانخفاض في قيمة الدفوعات المقدمة إلى موردين ومقاولين:

ريال سعودي 2022	ريال سعودي 2023	
-	4,226,297	في بداية السنة
4,226,297	-	محمل خلال السنة
4,226,298	4,226,297	الرصيد الختامي

20 المبالغ المدفوعة مقدّمًا والموجودات الأخرى

ريال سعودي 2022	ريال سعودي 2023	
16,596,692	50,405,320	دفوعات مقدمة لموردين
6,720,398	40,724,443	مدينون آخرون
14,983,175	22,215,390	مبالغ مدفوعة مقدّمًا
38,300,265	113,345,153	
(7,906,205)	(9,405,802)	ناقضًا: مخصص مقابل مبالغ مدفوعة مقدّمًا وموجودات أخرى
30,394,060	103,939,351	

فيما يلي بيان الحركة في مخصص المبالغ المدفوعة مقدّمًا والموجودات الأخرى:

ريال سعودي 2022	ريال سعودي 2023	
6,907,531	8,407,128	دفوعات مقدمة لموردين
998,674	998,674	مبالغ مدفوعة مقدّمًا أخرى
7,906,205	9,405,802	

فيما يلي بيان الحركة في مخصص المبالغ المدفوعة مقدّمًا والموجودات الأخرى:

ريال سعودي 2022	ريال سعودي 2023	
6,703,799	7,906,205	في بداية السنة
1,202,406	1,499,597	محمل خلال السنة
7,906,205	9,405,802	الرصيد الختامي

21 المعاملات مع الجهات ذات العلاقة وأرصدها

تمثل الجهات ذات العلاقة المساهمين الرئيسيين وأعضاء مجلس الإدارة وكبار موظفي الإدارة بالمجموعة والمنشآت الخاضعة للسيطرة أو التي يمارس عليها تأثيراً هاماً من قبل هذه الجهات.

فيما يلي تفاصيل المعاملات مع الجهات ذات العلاقة الرئيسية خلال السنة:

الجهة ذات العلاقة	طبيعة العلاقة	طبيعة المعاملات	ريال سعودي 2023	ريال سعودي 2022
كبار موظفي الإدارة	كبار موظفي الإدارة	رواتب ومنافع أخرى	5,704,961	5,477,383
		منافع ما بعد التوظيف	216,150	206,960
مجلس الإدارة	أعضاء مجلس الإدارة	مكافآت (إيضاح 9)	3,076,000	2,965,000
حمد علي الصقري	مساهم	إيجارات مدفوعة لمساهم	3,400,000	3,400,000
الصقري القابضة	شركة مساهمة منتسبة	اشتراكات مبيغة	188,656	191,051
مؤسسة ذوق المنزل التجارية	شركة مساهمة منتسبة	شراء أثاث	87,652	-

فيما يلي بيان المبالغ المستحقة من الجهة ذات العلاقة (الفدرجة في الذمم المدينة التجارية)

ريال سعودي 2023	ريال سعودي 2022	
61,345	70,080	الصقري القابضة

22 المدينون التجاريون

ريال سعودي 2023	ريال سعودي 2022	
23,307,565	16,073,394	ذمم مدينة متعلقة برسوم اشتراكات وعضوية
12,806,492	12,817,479	إيجارات مستحقة القبض
36,114,057	28,890,873	
(5,664)	(7,089)	ناقضاً: مخصص خسائر ائتمان متوقعة
(7,024,631)	(6,074,475)	- ذمم مدينة متعلقة برسوم اشتراكات وعضوية
29,083,762	22,809,309	- إيجارات مستحقة القبض

22 المدينون التجاريون (تتمة)

فيما يلي الحركة في مخصص خسائر الائتمان المتوقعة للذمم المدينة التجارية:

ريال سعودي 2022	ريال سعودي 2023	
6,198,626	6,081,564	في بداية السنة
(117,062)	948,731	مخصص مجنب / (عكس قيد) خلال السنة
6,081,564	7,030,295	الرصيد الختامي

تم الإفصاح عن المعلومات المتعلقة بالتعرضات الائتمانية للذمم المدينة التجارية في الإيضاح (35)

23 النقد وما في حكمه

لأغراض قائمة التدفقات النقدية الموحدة، يتألف النقد وما في حكمه مما يلي:

ريال سعودي 2022	ريال سعودي 2023	
215,866	268,049	نقد في الصندوق
150,411,032	86,542,049	نقد لدى البنك - حسابات جارية
150,000,000	190,000,000	ودائع قصيرة الأجل (إيضاح أ)
300,626,898	276,810,098	

أ) هذه الودائع مُودعة لدى بنك محلي كودائع تحمل فائدة، وتحتسب على أساس أسعار الفائدة السائدة في السوق، وتبلغ تاريخ استحقاقها الأصلي أقل من ثلاثة أشهر.

24 رأس المال

يبلغ رأسمال المجموعة ما قيمته 523.8 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2022: 523.8 مليون ريال سعودي) مقسم إلى 52.3 مليون سهم (31 ديسمبر 2022: 52.3 مليون سهم) بقيمة اسمية تبلغ 10 ريال سعودي للسهم الواحد.

25 الاحتياطي النظامي

وفقاً للنظام الأساسي للشركة، يتعين على الشركة تجنب 10% من صافي دخلها إلى الاحتياطي النظامي حتى يبلغ هذا الاحتياطي 30% من رأس المال.

والاحتياطي النظامي غير قابل للتوزيع على المساهمين.

26 القروض

ريال سعودي 2022	ريال سعودي 2023	
165,952,119	180,207,547	جزء غير متداول من قروض طويلة الأجل
94,275,829	122,601,656	جزء متداول من قروض طويلة الأجل
260,227,948	302,809,203	

تمثلت الحركة في القروض خلال السنة فيما يلي:

ريال سعودي 2022	ريال سعودي 2023	
364,950,591	260,227,948	في 1 يناير
-	1,440,004	أثر الاستحواذ على شركة تابعة جديدة (إيضاح 6)
45,148,333	255,291,076	مقبوضات خلال السنة
(149,870,976)	(214,149,825)	مبالغ مسددة خلال السنة
260,227,948	302,809,203	

كان لدى المجموعة، كما في 31 ديسمبر 2023، تسهيلات تمويلية بنكية غير مستخدمة بقيمة 1,048 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2022: 852.42 مليون ريال سعودي) لإدارة متطلبات السيولة قصيرة وطويلة الأجل ولإنشاء مراكز اللياقة. وكُفّلت هذه التسهيلات بسند إذني صادر عن المجموعة.

إن جميع القروض فُسجّلة بالريال السعودي وخاضعة لأحكام التمويل الإسلامي المتمثل في قروض المرابحة والتورق. وتتضمن القروض والتسهيلات المذكورة أعلاه بعض التعهدات المالية التي تتطلب من المجموعة الحفاظ على مستويات معينة من النسب الحالية ونسب الرفع المالي وإبلاغ البنك بأي خرق أو خرق محتمل فوراً. كما في 31 سبتمبر 2023، فإن المجموعة ملتزمة بتعهدات القروض. كما في 31 ديسمبر 2023 و2022، قامت المجموعة بتأمين قروض مقابل رهون عقارية على أرض (إيضاح 14) مملوكة للمجموعة بتكلفة قدرها 58.5 مليون ريال سعودي.

27 منافع نهاية الخدمة للموظفين

قامت الإدارة بإجراء تقويم للقيمة الحالية للالتزامات المحددة في 31 ديسمبر 2023 و31 ديسمبر 2022 فيما يتعلق بمنافع نهاية الخدمة للموظفين مستحقة الدفع طبقاً للأنظمة المحلية والترتيبات التعاقدية ذات العلاقة. وتلخص الجداول التالية عناصر صافي مصروف المنافع المثبتة في قائمة الدخل الشامل الموحدة والأرصدة الشفّض عنها في قائمة المركز المالي:

ريال سعودي 2022	ريال سعودي 2023	القيمة الحالية لمنافع نهاية الخدمة (قائمة المركز المالي الموحدة)
43,213,239	49,803,255	القيمة الحالية للالتزامات منافع نهاية الخدمة للموظفين

ريال سعودي 2022	ريال سعودي 2023	قائمة الربح أو الخسارة الموحدة
9,029,524	8,570,971	تكاليف خدمة عالية
893,754	1,712,810	تكاليف تمويل

27 منافع نهاية الخدمة للموظفين (تتمة)

تسوية القيمة الحالية للالتزامات

ريال سعودي 2022	ريال سعودي 2023	
41,421,197	43,213,239	كما في 1 يناير
-	450,947	أثر الاستحواذ على شركة تابعة جديدة (إيضاح 6)
9,029,524	8,570,971	تكلفة خدمة حالية
893,754	1,712,810	تكلفة فائدة
(3,006,590)	1,061,502	خسارة اكتوارية / (مكسب) (فحقلة على الدخل الشامل الأخر)
(5,124,646)	(5,206,214)	مدفوعات خلال السنة
43,213,239	49,803,255	كما في 31 ديسمبر

ريال سعودي 2022	ريال سعودي 2023	
4.2%	4.7%	معدل الخصم
3.00%	3.00%	معدل الزيادة المستقبلية في الرواتب
60 سنة	60 سنة	سن التقاعد

فيما يلي حساسية التزامات المنافع المحددة تجاه التغيرات في الافتراضات الرئيسية المرجحة

ريال سعودي 2022	ريال سعودي 2023	Item
(2,883,253)	(3,204,918)	زيادة في معدل الخصم بواقع 1%
3,311,747	3,665,123	نقص في معدل الخصم بواقع 1%
3,425,840	3,797,849	زيادة في زيادات الرواتب على المدى الطويل بواقع 1%
(3,031,141)	(3,373,099)	نقص في زيادات الرواتب على المدى الطويل بواقع 1%

يبلغ المتوسط المرجح لمدة التزام المنافع المحددة 6.89 سنوات (31 ديسمبر 2022: 7.17 سنوات). وفيما يلي تحليل تواريخ الاستحقاق المتوقعة لالتزام المنافع المحددة غير المخصصة (الوقت بالسنوات):

ريال سعودي 2022	ريال سعودي 2023	Item
6,053,203	7,157,966	خلال الاثني عشر شهرا القادمة (فترة التقرير السنوية القادمة)
16,510,422	20,091,096	ما بين 2 و5 سنوات
38,624,109	45,723,339	أكثر من 5 سنوات
61,187,734	72,972,401	إجمالي الدفعات المتوقعة

28 الذمم الدائنة

2022 ريال سعودي	2023 ريال سعودي	
56,215,496	94,794,045	موردون تجاريون
6,113,209	9,846,966	مقاولون إنشاء مراكز لياقة بدنية
62,328,705	104,641,011	

29 المصاريف فستحقة الدفع والمطلوبات المتداولة الأخرى

2022 ريال سعودي	2023 ريال سعودي	
60,526,876	91,463,986	مصاريف مستحقة الدفع
16,044,913	13,192,866	ضريبة قيمة مضافة مستحقة الدفع
3,080,107	619,871	دفعات فحذمة من مستأجرين
79,651,896	105,276,723	

30 الإيرادات المؤجلة

2022 ريال سعودي	2023 ريال سعودي	
		إيرادات الاشتراكات المؤجلة من:
372,809,131	412,407,409	رسوم عضوية
20,603,243	27,324,255	رسوم تدريب شخصي
393,412,374	439,731,664	
2,699,950	3,891,893	إيرادات إيجار مؤجلة
396,112,324	443,623,557	

31 الزكاة

1-31 المحملة للسنة

المحملة للسنة على النحو التالي:

2022 ريال سعودي	2023 ريال سعودي	
7,354,469	10,549,611	مخصص للسنة

31 الزكاة (تتمة)

2-31 الحركة في مخصص الزكاة

ريال سعودي 2022	ريال سعودي 2023	Item
6,069,516	7,503,693	في بداية السنة
-	8,020	أثر الاستحواذ على شركة تابعة جديدة (إيضاح 6)
7,354,469	10,549,611	محمل خلال السنة
(5,920,292)	(7,300,683)	مدفوعات خلال السنة
7,503,693	10,760,641	في نهاية السنة

3-31 فيما يلي العناصر الرئيسة للوعاء الزكوي للمجموعة عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر:

ريال سعودي 2022	ريال سعودي 2023	Item
523,833,610	523,833,610	رأس المال
77,816,536	110,243,772	أرباح مبقاة
76,623,240	99,972,539	احتياطي نظامي
291,935,947	389,615,724	صافي الربح المعدل للسنة
2,301,380,471	2,875,402,988	القيمة الدفترية للموجودات غير المتداولة

4-31 صافي الدخل المُعدّل

ريال سعودي 2022	ريال سعودي 2023	Item
264,613,601	366,358,862	ربح السنة قبل الزكاة
9,923,278	10,283,781	مخصص منافع نهاية خدمة لموظفين
12,655,947	4,647,921	الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية
(117,062)	948,731	مخصص (عكس قيد) خسائر الائتمان المتوقعة
4,860,183	7,376,429	أخرى
291,935,947	389,615,724	في نهاية السنة

5-31 الربوط الزكوية

قدّمت المجموعة إقراراتها الزكوية عن جميع السنوات حتى عام 2022. تسلمت المجموعة شهادات زكوية من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك («الهيئة») صالحة حتى 30 إبريل 2024م، وتسلمت الربوط النهائية من الهيئة عن كافة السنوات حتى عام 2014م.

ومع ذلك، فقد تسلمت المجموعة إشعارًا من الهيئة بتاريخ 30 إبريل 2021م عن الأعوام 2015م و 2016م و 2017م و 2018م مطالبة بالتزام إضافي عن حصص مملوكة لشركة الفرص المستهدفة للتجارة (أحد المساهمين في المجموعة) عن السنوات المذكورة حيث توجد ضرائب معينة على المجموعة. وترى الهيئة، بناءً على افتراضات معينة، خضوع المجموعة جزئيًا لضريبة الدخل، وافترضت الهيئة أن المساهم السابق المذكور أعلاه مملوك بشكل مباشر أو غير مباشر لصناديق استثمار يمكن أن تكون مملوكة في النهاية لمواطنين من خارج دول مجلس التعاون الخليجي، وبالتالي فإن المبلغ المقدر للتعرض لضريبة الدخل بناءً على الإخطار للأعوام 2015م و 2016م و 2017م و 2018م هو 32.7 مليون ريال سعودي غير شامل غرامات التأخر في السداد وكان المساهم السابق مساهمًا في المجموعة حتى وبما في ذلك السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2018م.

قدّمت المجموعة اعتراضًا على هذا الربط لدى الهيئة. لم ترد الهيئة على الاعتراض. وعليه، رفعت المجموعة دعوى بحق الهيئة أمام الأمانة العامة للجان الزكاة والضريبة والجمارك، التي أصدرت خلال عام 2022 حكمها لصالح الهيئة. وخلال سنة 2022، قدمت المجموعة استئنافًا ضد هذا الحكم وتم رفضه. إن المجموعة بصدد تقديم استئناف بالنقض كمرحلة نهائية في عملية التقاضي.

ويتمثل موقف الإدارة في أن المجموعة خاضعة للزكاة بنسبة 100% على أساس هيكل ملكيتها، حيث إن جميع المساهمين المباشرين وغير المباشرين إثمًا من مواطني دول مجلس التعاون الخليجي وإثمًا شركات جرى تأسيسها داخل دول مجلس التعاون الخليجي والمساهمون فيها بالكامل من مواطني دول مجلس التعاون الخليجي. علاوة على ذلك، فإن توزيعات الأرباح على المساهم السابق المذكور أعلاه، من وجهة نظر الإدارة، لا تخضع لضريبة الاستقطاع لأنها شركة مقيمة بالمملكة العربية السعودية (كشركة سعودية ذات مسؤولية محدودة على أساس مستندات التأسيس).

ومع ذلك، سجلت المجموعة التزامًا بمبلغ 32.7 مليون ريال سعودي نتيجة رفض الاستئناف. قدم المساهم السابق المذكور أعلاه إلى المجموعة خطاب تعهد بالتعويض لتحمل أي مبالغ تتعلق بالالتزام الذي قد تفرضه الهيئة على المجموعة فيما يتعلق بالمسألة المذكورة أعلاه. لذلك، بناءً على تقييم الإدارة والمشورة الرسمية الواردة من مستشار قانوني مستقل، يتم تسجيل مبلغ متساوٍ من الذمم المدينة القابلة للسداد من المساهم السابق المذكور أعلاه اعتبارًا من 31 ديسمبر 2023.

إن الربوط الزكوية للمجموعة عن الأعوام من 2019م حتى 2022م حاليًا قيد فحص الهيئة. وقد أثارت الهيئة بعض الاستفسارات المتعلقة بهذه السنوات وتم الرد عليها. ولم تصدر الهيئة ربطًا نهائيًا حتى تاريخه.

32 الالتزامات المحتملة والتعهدات

1-32 الالتزامات المحتملة

رفع بعض المؤدّين للمجموعة ومقاوليها، في السياق العادي للأعمال، دعوى بحق المجموعة للحصول على مطالبات ومدفوعات إضافية. واستشارت المجموعة مستشارها القانوني ولأغراض التدفقات النقدية المحتملة، سجّلت مخصصات كافية. وفيما يتعلق ببعض الدعاوى القضائية التي أفاد فيها المستشار القانوني بأنه يُحتمل فقط، دون ترجيح، الفوز بالقضية، لم يَجب مخصص لأي التزام في هذه القوائم المالية الموحدة.

أصدرت البنوك التي تتعامل معها المجموعة خطابات ضمانات بقيمة 10.6 مليون ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2023 (31 ديسمبر 2022: 9.77 مليون ريال سعودي) مقابل إيجار أراضٍ واعتماد مستندي بقيمة 104.93 مليون ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2023 (2022: 64.5 مليون ريال سعودي).

32 الالتزامات المحتملة والتعهدات (تتمة)

2-32 التعهدات

لدى المجموعة تعهدات تتعلق بعقود إنشاء مراكز لياقة بقيمة 102.7 مليون ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2023 (31 ديسمبر 2022: 20.6 مليون ريال سعودي).

33 توزيعات الأرباح

فوضت الجمعية العمومية العادية للمجموعة في اجتماعها المنعقد بتاريخ 14 شوال 1444 هـ (الموافق 4 مايو 2023)، مجلس الإدارة بتوزيع أرباح أولية على اساس ربع ونصف سنوي للسنة المالية 2023.

قرّر مجلس الإدارة بتاريخ 11 ربيع الثاني 1445 هـ (الموافق 26 أكتوبر 2023) توزيع أرباح نقدية أولية بقيمة 0.95 ريال سعودي للسهم الواحد بقيمة 49.764 مليون ريال سعودي عن الربع الثالث من عام 2023. وُدِّعَت توزيعات الأرباح بالكامل خلال السنة.

قرّر مجلس الإدارة بتاريخ 12 محرم 1445 هـ (الموافق 30 يوليو 2023) توزيع أرباح نقدية أولية بقيمة 0.75 ريال سعودي للسهم الواحد بقيمة 39.29 مليون ريال سعودي عن الربع الثاني من عام 2023. وُدِّعَت توزيعات الأرباح بالكامل خلال السنة.

قرّر مجلس الإدارة بتاريخ 26 شوال 1444 هـ (الموافق 16 مايو 2023) توزيع أرباح نقدية أولية بقيمة 0.64 ريال سعودي للسهم بقيمة 33.52 مليون ريال سعودي عن الربع الأول من عام 2023. وُدِّعَت توزيعات الأرباح بالكامل خلال السنة.

قرّر مجلس الإدارة بتاريخ 17 شعبان 1444 هـ (الموافق 9 مارس 2023) توزيع أرباح نقدية أولية بقيمة 1.11 ريال سعودي للسهم بقيمة 58.14 مليون ريال سعودي عن الربع الرابع من عام 2022.

قرّر مجلس الإدارة بتاريخ 5 ربيع الثاني 1444 هـ (الموافق 30 أكتوبر 2022) توزيع أرباح نقدية أولية بقيمة 0.7017 ريال سعودي للسهم الواحد بقيمة 36.7 مليون ريال سعودي عن الربع الثالث من عام 2022.

قرّر مجلس الإدارة بتاريخ 6 محرم 1444 هـ (الموافق 4 أغسطس 2022) توزيع أرباح نقدية أولية بقيمة 0.37 ريال سعودي للسهم الواحد بقيمة 19.4 مليون ريال سعودي عن الربع الثاني من عام 2022.

بتاريخ 25 رمضان 1443 هـ (الموافق 26 أبريل 2022)، قرر مجلس الإدارة توزيع أرباح نقدية أولية بقيمة 0.471 ريال سعودي للسهم قدرها 24,7 مليون ريال سعودي عن الربع الأول لعام 2022.

قرّر مجلس الإدارة بتاريخ 9 رجب 1443 هـ (الموافق 10 فبراير 2022) توزيع أرباح نقدية أولية بقيمة 0.87 ريال سعودي للسهم بقيمة 45.6 مليون ريال سعودي عن الربع الرابع من عام 2021.

34 المعلومات القطاعية

تمارس المجموعة أنشطتها في المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة. قامت المجموعة بتحديد قطاعات أعمالها على أساس الموقع وخدمات السوق التي تقدمها قطاعات أعمال المجموعة ويتم تقديم تقارير بها إلى صانع القرار الرئيسي للعمليات بالمجموعة لأغراض تخصيص الموارد وتقييم أداء القطاع.

لأغراض الإدارة التنفيذية، تتكون المجموعة من قطاعات الأعمال التالية:

1-34 القطاعات الجغرافية

لأغراض الإدارة، تتكون المجموعة من وحدات أعمال بناءً على التوزيع الجغرافي ويوجد لديها أربعة قطاعات تشغيلية قابلة للإفصاح عنها على النحو التالي:

- المنطقة الوسطى
- المنطقة الغربية
- المنطقة الشرقية

- لمنطقة الدولية - الإمارات العربية المتحدة

تعرض الجداول التالية معلومات عن الإيرادات والربح للقطاعات الجغرافية لنهاية السنة.

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023

الإجمالي بالآلاف الريالات السعودية	المنطقة الدولية - الإمارات العربية المتحدة بالآلاف الريالات السعودية	المنطقة الشرقية بالآلاف الريالات السعودية	المنطقة الغربية بالآلاف الريالات السعودية	المنطقة الوسطى بالآلاف الريالات السعودية	
1,325,407	32,441	196,767	480,696	615,503	إيرادات
(152,409)	(5,495)	(22,118)	(55,509)	(69,287)	استهلاك ممتلكات ومعدات
(93,469)	(2,070)	(14,858)	(33,980)	(42,561)	استهلاك موجودات حق الاستخدام
(494,980)	(14,545)	(70,222)	(175,268)	(234,945)	تكاليف إيرادات أخرى
584,549	10,331	89,569	215,939	268,710	ربح القطاع

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

الإجمالي بالآلاف الريالات السعودية	المنطقة الدولية - الإمارات العربية المتحدة بالآلاف الريالات السعودية	المنطقة الشرقية بالآلاف الريالات السعودية	المنطقة الغربية بالآلاف الريالات السعودية	المنطقة الوسطى بالآلاف الريالات السعودية	
1,065,789	25,737	161,918	394,581	483,553	إيرادات
(148,011)	(6,294)	(20,903)	(54,580)	(66,234)	استهلاك ممتلكات ومعدات
(78,415)	(3,058)	(11,931)	(27,891)	(35,535)	استهلاك موجودات حق الاستخدام
(405,743)	(14,931)	(57,032)	(147,100)	(186,680)	تكاليف إيرادات أخرى
433,620	1,454	72,052	165,010	195,104	ربح القطاع

34 المعلومات القطاعية (تتمة)

2-34 الحركة في مخصص الزكاة

تعرض الجداول التالية معلومات عن الإيرادات والربح لقطاعات السوق.

الإجمالي		مراكز اللياقة النسائية		مراكز اللياقة الرجالية		
2022 بآلاف الريالات السعودية	2023 بآلاف الريالات السعودية	2022 بآلاف الريالات السعودية	2023 بآلاف الريالات السعودية	2022 بآلاف الريالات السعودية	2023 بآلاف الريالات السعودية	
1,065,789	1,325,407	257,631	328,302	808,158	997,105	إيرادات
						استهلاك
(148,011)	(152,409)	(47,776)	(48,602)	(100,235)	(103,807)	- ممتلكات ومعدات
(78,415)	(93,469)	(22,566)	(25,031)	(55,849)	(68,438)	- موجودات حق استخدام
(405,743)	(494,980)	(104,209)	(125,358)	(301,534)	(369,622)	تكلفة إيرادات أخرى
433,620	584,549	83,080	129,311	350,540	455,238	ربح القطاع

3-34 تسوية نتائج القطاع مع الربح

لا تُوزَّع مصاريف المركز الرئيسي والدخل الآخر على القطاعات الفردية، حيث إنَّها تُدار على مستوى المجموعة ككل، فيما يلي بيان بالتسوية:

2022 ريال سعودي	2023 ريال سعودي	
433,620,306	584,548,660	ربح القطاع
(13,650,113)	(17,363,817)	مصاريف دعابة وإعلان وتسويق
(59,600,388)	(83,059,338)	تكاليف تمويل
127,083	13,657,602	ربح من مرابحة قصيرة الأجل
(98,384,096)	(131,424,245)	مصاريف عمومية وإدارية وأخرى
262,112,792	366,358,862	الربح قبل الزكاة

35 أهداف إدارة المخاطر المالية والسياسات المتعلقة بها

مقدمة

تتألف المطلوبات المالية الرئيسية للمجموعة من القروض قصيرة الأجل غير التقليدية والقروض طويلة الأجل والتزامات عقود الإيجار والذمم الدائنة. يتمثل الغرض الرئيسي من هذه المطلوبات المالية في توفير الأموال لتمويل عمليات المجموعة والمصاريف الرأسمالية. ويوجد لدى المجموعة جزء معين من مبالغ مدفوعة مقدما وموجودات متداولة أخرى وذمم مدينة تجارية وأرصدة بنكية تنشأ مباشرة عن عملياتها.

وتتعرض المجموعة لمخاطر الائتمان ومخاطر السوق ومخاطر السيولة. وتشرف إدارة حوكمة المخاطر بالمجموعة على إدارة هذه المخاطر. وتتمثل حوكمة المخاطر الخاصة بالمجموعة في مجموعة من السياسات والإجراءات والضوابط المقررة التي تستخدم الهيكل التنظيمي الحالي لتحقيق الأهداف الاستراتيجية. وتدور فلسفة المجموعة حول الاستعداد وقبول المخاطر عن معرفة واسعة بها بما يتناسب مع مدى تقبل المخاطر والخطة الاستراتيجية المعتمدة من قبل مجلس الإدارة.

هيكل إدارة المخاطر

تم إنشاء هيكل تنظيمي متماسك داخل المجموعة من أجل تحديد المخاطر وتقييمها ومتابعتها ومراقبتها.

مجلس الإدارة / لجنة المراجعة

تعتبر حوكمة المخاطر بمثابة الرقابة المركزية التي يشرف عليها مجلس الإدارة ولجنة المراجعة من خلال تقديم التوجيهات والموافقات اللازمة على الاستراتيجيات والسياسات من أجل تحقيق الأهداف المحددة للشركة.

الإدارة العليا

إن الإدارة العليا مسؤولة عن العمليات اليومية لتحقيق الأهداف الاستراتيجية ضمن مدى تقبل المخاطر المحددة سلفاً للمجموعة.

مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي المخاطر المتمثلة في عدم قدرة الطرف المقابل على الوفاء بالتزاماته بموجب أداة مالية أو عقد العمل، مما يؤدي إلى خسارة مالية. وتتعرض المجموعة لمخاطر الائتمان الناشئة من ذممها المدينة التجارية ومبالغها المستحقة من جهات ذات علاقة وأرصدها البنكية.

تقويم خسائر الائتمان المتوقعة بشأن المدينين التجاريين:

تتعرض الذمم المدينة التجارية بوجه عام لمخاطر ائتمان هامة، ومن ثم وضعت المجموعة عددًا من الإجراءات لإدارة التعرض لمخاطر الائتمان بما في ذلك الحد من المعاملات مع أطراف أخرى محددة وتقييم الجدارة الائتمانية للعملاء والموافقات الائتمانية الرسمية.

وتتبع المجموعة آلية تصنيف ائتماني يركزها في الأساس التأخر أو التعثر اليومي في السداد كأداة لإدارة جودة مخاطر الائتمان للذمم المدينة التجارية. علاوة على ذلك، صنفت المجموعة ذممها المدينة التجارية إلى فئات فرعية على أساس خصائص مخاطر الائتمان المماثلة، وتقسّم حالات التعرض للمخاطر ضمن كل فئة من فئات مخاطر الائتمان حسب الخدمات المقدمة، وتحتسب الخسارة الائتمانية المتوقعة لكل خدمة مقدمة بناءً على حالة التعثر في السداد وخبرة خسارة الائتمان الفعلية على مدى السنوات السابقة. يتم ضرب هذه المعدلات بعوامل متدرجة لتعكس الاختلافات بين الظروف الاقتصادية والظروف الحالية ونظرة المجموعة للظروف الاقتصادية على مدى العمر المتوقع للذمم المدينة التجارية.

النقد وما في حكمه

تحتفظ المجموعة بأرصدة لدى البنوك بقيمة 86.6 مليون ريال سعودي و 190 مليون ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2023، على التوالي، والتي تمثل أقصى تعرض للمخاطر على هذه الموجودات. ويحتفظ بهذه الأرصدة لدى بنوك ذات تصنيفات ائتمانية قوية. ورغم أن النقد وما في حكمه يخضعان أيضًا لمتطلبات الخسائر الائتمانية المتوقعة وفقًا للمعيار الدولي للتقرير المالي رقم (9)، فإن الخسائر الائتمانية المتوقعة لم تكن جوهرية.

35 أهداف إدارة المخاطر المالية والسياسات المتعلقة بها (تتمة)

مخاطر الائتمان (تتمة)

تمثل الذمم المدينة التجارية المبالغ المستحقة من العملاء مقابل اشتراكات العضوية المبيعة أو الخدمات الأخرى المقدمة خلال دورة الأعمال العادية. ويقل متوسط فترة الائتمان عن سنة واحدة وعليه، تُصنّف جميعاً على أنها متداولة. تحتفظ المجموعة بالذمم المدينة التجارية بهدف تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية ولذا تقوم بقياسها لاحقاً بالتكلفة كمقاسة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي.

وتعادل القيمة الدفترية للذمم المدينة المتداولة القيمة العادلة لها وذلك نظراً لطبيعتها قصيرة الأجل.

تطبق المجموعة الطريقة المبسطة الواردة في المعيار الدولي للتقرير المالي (9) لقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة التي تستخدم مخصصات الخسائر المتوقعة على مدى العمر لكافة الذمم التجارية المدينة استناداً إلى مصفوفة المخصصات. وتأخذ مصفوفة المخصصات بعين الاعتبار الخبرة السابقة في خسائر الائتمان، ويجزى تعديلها وفقاً لمتوسط معدلات الاسترداد السابقة. ولقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة، جُمعت الذمم المدينة التجارية وفقاً لخصائص مخاطر الائتمان، وُحدّدت على أساس عدد أيام التأخر في سداد الذمم المدينة والمعدلات المحتملة في مصفوفة المخصصات. وعلى هذا الأساس، حُدّذ المخصص كما 31 ديسمبر 2023 و2022 على النحو التالي:

الذمم المدينة عن اشتراكات العضوية

31 ديسمبر 2023	خلال فترة الائتمان ريال سعودي	180-1 يوماً متأخرة السداد ريال سعودي	181-365 يوماً متأخرة السداد ريال سعودي	الإجمالي ريال سعودي
إجمالي القيمة الدفترية	14,229,060	7,374,007	1,704,498	23,307,565
حد الخسارة الائتمانية المتوقعة (%)	0.009%	0.06%	-	-
مخصص الخسارة	1,258	4,406	-	5,664

31 ديسمبر 2022	خلال فترة الائتمان ريال سعودي	180-1 يوماً متأخرة السداد ريال سعودي	181-365 يوماً متأخرة السداد ريال سعودي	الإجمالي ريال سعودي
إجمالي القيمة الدفترية	10,220,037	5,853,357	-	16,073,394
حد الخسارة الائتمانية المتوقعة (%)	0.013%	0.098%	-	-
مخصص الخسارة	1350	5,739	-	7,089

الإيجارات مستحقة القبض

31 ديسمبر 2023	خلال فترة الائتمان ريال سعودي	180-1 يومًا متأخرة السداد ريال سعودي	365-181 يومًا متأخرة السداد ريال سعودي	متأخرة السداد لأكثر من سنة ريال سعودي	الإجمالي ريال سعودي
إجمالي القيمة الدفترية	848,054	2,016,403	2,102,774	7,839,261	12,806,492
حد الخسارة الائتمانية المتوقعة (%)	12%	16%	46%	72%	-
مخصص الخسارة	102,238	317,019	969,767	5,635,607	7,024,631

31 ديسمبر 2022	خلال فترة الائتمان ريال سعودي	180-1 يومًا متأخرة السداد ريال سعودي	365-181 يومًا متأخرة السداد ريال سعودي	متأخرة السداد لأكثر من سنة ريال سعودي	الإجمالي ريال سعودي
إجمالي القيمة الدفترية	1,114,203	3,451,577	1,882,135	6,369,564	12,817,479
حد الخسارة الائتمانية المتوقعة (%)	7.06%	11%	34.31%	78.04%	-
مخصص الخسارة	78,705	379,039	645,718	4,971,013	6,074,475

لا تتعرض المجموعة بصورة جوهرية لمخاطر الائتمان المتعلقة بموجوداتها المتداولة الأخرى؛ حيث إن قروض الموظفين مضمونة برصيد ملائمة نهاية الخدمة ويعتبر الرصيد المتبقي ليس جوهريًا.

مخاطر السوق

تمثل مخاطر السوق المخاطر الناتجة عن تذبذب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية ما نتيجة التغيرات في الأسعار السائدة في السوق. تشمل مخاطر السوق على المخاطر التالية: مخاطر أسعار العملات ومخاطر العملات ومخاطر السلع. تشمل الأدوات المالية المتأثرة بمخاطر السوق القروض قصيرة الأجل. تتعلق تحليلات الحساسية الواردة في الأقسام التالية بالوضع كما في 31 ديسمبر 2023 و 2022.

مخاطر أسعار الفائدة

يتمثل وضع أسعار الفائدة للأدوات المالية التي تحمل فائدة للمجموعة فيما يلي:

القروض	2023 ريال سعودي	2022 ريال سعودي
أدوات مالية بفائدة ثابتة	-	15,000,000
أدوات مالية بفائدة متغيرة	112,809,203	95,227,948

35 أهداف إدارة المخاطر المالية والسياسات المتعلقة بها (تتمة)

مخاطر أسعار الفائدة (تتمة)

تحليل حساسية التدفقات النقدية للأدوات المالية المرتبطة بفائدة متغيرة

إنّ التغير المحتمل المعقول بواقع 100 نقطة أساس في أسعار الفوائد بتاريخ التقرير يتوقع أن يزيد / (ينقص) من ربح أو خسارة السنة حسب المبالغ الميينة أذنام. ويُفترض هذا التحليل بقاء كافة المتغيرات الأخرى ثابتة.

أدوات مالية بفائدة متغيرة	ريال سعودي 2023	ريال سعودي 2022
زيادة بواقع 100 نقطة أساس	(1,128,092)	(952,280)
نقص بواقع 100 نقطة أساس	1,128,092	952,280

مخاطر السيولة

تمثل مخاطر السيولة الصعوبات التي تواجهها المجموعة في توفير الأموال للوفاء بالتعهدات المتعلقة بالأدوات المالية. تنشأ مخاطر السيولة عن عدم القدرة على بيع أصل مالي ما بسرعة وبمبلغ يقارب القيمة العادلة له. تقوم المجموعة بإدارة مخاطر السيولة وذلك بمراقبة متطلبات رأس المال العامل والتدفقات النقدية بصورة منتظمة. تقوم المجموعة بالحد من مخاطر السيولة وذلك بالتأكد من توفر التسهيلات البنكية.

31 ديسمبر 2023	خلال 3 أشهر ريال سعودي	3 إلى 12 شهراً ريال سعودي	2 إلى 5 سنوات ريال سعودي	أكثر من 5 سنوات ريال سعودي	الإجمالي ريال سعودي
قروض	60,503,595	79,737,627	198,377,754	1,183,779	339,802,755
دائون	104,641,011	-	-	-	104,641,011
مصاريف مستحقة الدفع	58,752,665	-	-	-	58,752,665
التزامات عقود إيجار	40,968,340	122,905,020	655,493,437	962,325,146	1,781,691,943
	264,865,611	202,642,647	853,871,191	963,508,925	2,284,888,374

31 ديسمبر 2022	خلال 3 أشهر ريال سعودي	3 إلى 12 شهراً ريال سعودي	2 إلى 5 سنوات ريال سعودي	أكثر من 5 سنوات ريال سعودي	الإجمالي ريال سعودي
قروض	28,260,803	79,347,287	181,918,556	-	289,526,646
دائون	62,328,705	-	-	-	62,328,705
مصاريف مستحقة الدفع	60,526,876	-	-	-	60,526,876
التزامات عقود إيجار	37,412,344	74,824,688	518,262,807	478,286,301	1,108,786,140
	188,528,728	154,171,975	700,181,363	478,286,301	1,521,168,367

في تاريخ قائمة المركز المالي الموحدة، كانت نسبة الرفع المالي والنسبة الحالية كما يلي

2022 ريال سعودي	2023 ريال سعودي	
914,772,965	1,091,762,602	حقوق ملكية
1,363,498,552	1,865,831,833	مطلوبات (تستثنى الإيرادات المؤجلة)
2,278,271,517	2,957,594,435	

2022 ريال سعودي	2023 ريال سعودي	
59.85%	63.1%	نسبة الرفع المالي
1.12	0.93	المعدل الحالي (تستثنى الإيرادات المؤجلة)

كما في 31 ديسمبر 2023، أجرت الإدارة أيضًا تحليلًا لمخاطر السيولة على النحو التالي:

2022 ريال سعودي	2023 ريال سعودي	
323,436,207	305,893,860	موجودات مالية متداولة
(295,782,201)	(400,047,629)	مطلوبات مالية متداولة باستثناء الإيرادات المؤجلة
27,654,006	(94,153,769)	صافي مركز أصل (التزام) مالي متداول

تدير المجموعة مخاطر السيولة من خلال ضمان تسهيلات قروض كافية غير متوفرة. وكما في 31 ديسمبر 2023، كانت تسهيلات القروض البنكية غير المستخدمة بقيمة 1,048 مليون ريال سعودي متاحة من عدة بنوك لإدارة متطلبات رأس المال العامل. علاوة على ذلك، حُققت المجموعة تدفقات نقدية من الأنشطة التشغيلية بقيمة 685.9 مليون ريال سعودي لعام 2023.

فيما يتعلق بمخاطر السيولة التي تواجه المجموعة، تراقب الإدارة التدفقات النقدية للمجموعة لضمان وجود أموال كافية من أجل الوفاء بالالتزامات المجموعة لمدة اثني عشر شهرًا قادمة على الأقل من تاريخ التقرير.

الإدارة ليست على علم بوجود أي عدم يقين جوهري قد يثير شكوكاً كبيرة حول قدرة المجموعة على الاستمرار على أساس مبدأ الاستمرارية، وقد تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة على أساس مبدأ الاستمرارية.

36 إدارة رأس المال

يتمثل الهدف الرئيسي لإدارة رأس المال الخاص بالمجموعة في ضمان الحفاظ على نسبة رأسمال قوية ودعم أعمالها وزيادة القيمة للمساهمين.

تقوم المجموعة بإدارة هيكل رأسمالها وإجراء التعديلات عليه في ضوء التغيرات في الظروف الاقتصادية. ولم تُجر أي تعديلات على الأهداف أو السياسات أو الإجراءات خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 والسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022. يتكون رأس المال من رأس المال والاحتياطي النظامي والأرباح المبقاة والحصص غير المسيطرة ويتم قياسه بمبلغ 1,091.8 مليون ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2023 (2022: 914.8 مليون ريال سعودي).

37 التعديلات

تقوم المجموعة، في سياق أعمالها العادية، بالحصول على آراضي بموجب عقود إيجار وإنشاء مباني عليها. منذ تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي (16)، قامت المجموعة برسمة استهلاك موجودات حق الاستخدام المتعلقة بالأراضي إلى تكلفة المباني خلال وقت الإنشاء. في نوفمبر 2023، نشرت الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين توضيحاً يتعلق برسمة استهلاك موجودات حق الاستخدام، فيما يتعلق بالأرض المؤجرة، إلى تكلفة المباني خلال فترة الإنشاء نتيجة لاستفسار تلقته. ونتيجة لذلك، قامت المجموعة بتطبيق توضيح الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين بأثر رجعي من خلال تعديل السنوات السابقة. عليه، كانت تكلفة الإيرادات منخفضة خلال تلك السنوات. وبناء على التوضيح المستجد، قامت المجموعة بالمحاسبة عن أثر هذا التوضيح في هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً لمعيار المحاسبة الدولي (8)، السياسات المحاسبية والتغيرات في التقديرات المحاسبية والأخطاء.

إن الأثر الناتج عن التعديل المذكور أعلاه على كل بند من بنود القوائم المالية الموحدة المتأثرة للفترة السابقة مبين في الجدول أدناه:

الأثر على قائمة المركز المالي كما في 1 يناير 2022	كما هو مُفصّل عنه سابقاً ريال سعودي	التعديل ريال سعودي	كما تم تعديله ريال سعودي
ممتلكات ومعدات	1,509,992,894	(21,265,334)	1,488,727,560
الأرباح المبقاة	204,112,819	(19,138,801)	184,974,018
الاحتياطي النظامي	76,623,240	(2,126,533)	74,496,707

الأثر على قائمة المركز المالي كما في 31 ديسمبر 2022	كما هو مُفصّل عنه سابقاً ريال سعودي	التعديل ريال سعودي	كما تم تعديله ريال سعودي
ممتلكات ومعدات	1,534,965,640	(23,766,143)	(23,766,143)
الأرباح المبقاة	312,356,345	(21,389,529)	(21,389,529)
الاحتياطي النظامي	102,349,153	(2,376,614)	(2,376,614)

الأثر على قائمة الربح أو الخسارة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022	كما هو مُفصّل عنه سابقاً ريال سعودي	التعديل ريال سعودي	كما تم تعديله ريال سعودي
تكلفة الإيرادات	629,667,673	2,500,809	632,168,482
ربحية السهم الأساسية والمخفضة	4.91	(0.05)	4.86

38 الأحداث اللاحقة لفترة التقرير

بعد نهاية العام، استحوذت المجموعة على 60% من شركة نادي الأبطال للرياضة واللياقة البدنية ذ.م.م، والتي تعمل بشكل أساسي في تقديم خدمات اللياقة البدنية والرعاية الشاملة بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر، صالة الألعاب الرياضية ودروس اللياقة البدنية وأكاديمية كرة السلة وأكاديمية كرة القدم وتأجير المرافق، ولديها مرافق تجارية بموجب الترخيص رقم 865400 الصادر من الدائرة الاقتصادية في دبي. وتم الانتهاء من الإجراءات النظامية لنقل الملكية في 1 فبراير 2024.

في 4 رمضان 1445 هـ (الموافق 14 مارس 2024)، أوصى مجلس الإدارة بإعادة شراء ما يصل إلى 200.000 سهم لتخصيصها لبرنامج الحوافز طويلة الأجل للموظفين. وسيتم عرض توصية مجلس الإدارة على المساهمين في الجمعية العمومية غير العادية القادمة.

بتاريخ 8 رمضان 1445 هـ (الموافق 18 مارس 2024)، قرر مجلس الإدارة توزيع أرباح نقدية بواقع 1.33 ريال سعودي للسهم الواحد بقيمة 69.7 مليون ريال سعودي عن فترة الثلاثة أشهر المنتهية في 31 ديسمبر 2023.

بخلاف ما هو مذكور أعلاه، لم تنشأ أي أحداث بعد 31 ديسمبر 2023 وقبل تاريخ إصدار القوائم المالية الموحدة يمكن أن يكون لها تأثير جوهري على القوائم المالية الموحدة كما في 31 ديسمبر 2023.

39 فروع المجموعة

لدى المجموعة الفروع التالية، وهي تعمل بموجب سجلات تجارية منفصلة:

الموقع	السجل التجاري	تاريخ الإصدار
الرياض	1010439237	1437/2/11 هـ
الرياض	1010439239	1437/2/11 هـ
الدمام	2050108503	1437/5/15 هـ
جيزان	5900035652	1438/3/21 هـ
جدة	4030248720	1434/7/23 هـ
جدة	4030180323	1429/6/19 هـ
نجران	5950032239	1437/3/2 هـ
الطائف	4032050910	1438/1/29 هـ
الرياض	1010612788	1439/2/13 هـ
الجبيل	2055025936	1438/8/7 هـ
الرياض	1010934125	1439/5/25 هـ
المدينة المنورة	4650211820	1440/10/22 هـ
المدينة المنورة	4650211821	1440/10/22 هـ
مكة المكرمة	4031228724	1440/10/22 هـ
مكة المكرمة	4031228725	1440/10/22 هـ
جدة	4030358958	1440/10/22 هـ
سكاكا	3400120275	1442/3/2 هـ
الرياض	1010649568	1442/1/7 هـ
خميس	5855346933	1441/6/22 هـ
حائل	3350147653	1441/6/22 هـ
بريدة	1131308370	1442/2/14 هـ
الرياض	1010739641	1443/1/29 هـ
الرياض	1010738515	1443/1/22 هـ
تبوك	3550145682	1443/11/22 هـ
عرعر	3450181275	1444/6/04 هـ
الرياض	1010905657	1444/12/24 هـ
التراخيص التجارية في دولة الإمارات العربية المتحدة		
فرع دبي	724509	2015/01/11 م
فرع رأس الخيمة	41352	2015/3/3 م
فرع الراشدية (عجمان)	78538	2016/08/24 م
حزانه (الشارقة)	786703	2021/10/26 م

40 فروع المجموعة

اعتمد مجلس إدارة المجموعة هذه القوائم المالية الموحدة للإصدار بتاريخ 8 رمضان 1445 هـ (الموافق 18 مارس 2024).

عن شركة لجام للرياضة

”لجام للرياضة“ شركة مدرجة في السوق المالية السعودية (تداول)، وهي المالك والمشغل لسلسلة مراكز وقت اللياقة المتواجدة في المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة.

توفر مرافق لجام المتكاملة أجواء عصرية تتسم بالنظافة والترحاب ومزودة بأحدث التقنيات في عالم اللياقة، وبدعمها طاقم من الخبراء المؤهلين والمحترفين وفلسفة تشغيلية تتجاوز المعايير العالمية.

إخلاء مسؤولية

كافة المعلومات الواردة في هذه الوثيقة هي لأغراض الاستخدام العام فقط ولم يتم التحقق منها بشكل مستقل، كما أنها لا تشكل أو تعتبر جزءاً من أي دعوة أو حافز للدخول في أي نشاط استثماري، ولا تمثل عرضاً أو دعوة أو توصية للشراء أو الاكتتاب في أي أوراق مالية في المملكة العربية السعودية، ولا تمثل عرضاً أو دعوة أو توصية فيما يتعلق بشراء أو حيازة أو بيع أي أوراق مالية خاصة بشركة لجام للرياضة.

ولا تتحمل شركة لجام للرياضة أي مسؤولية حالية أو مستقبلية عن أي خسارة أو ضرر - مهما كان - ينشأ بشكل مباشر أو غير مباشر (بما في ذلك الخسارة أو الضرر الخاص أو العرضي أو التبعية) من استخدام محتويات هذه الوثيقة، بما في ذلك أي خسارة أو ضرر أو مصاريف ناشئة عن، على سبيل المثال لا الحصر، أي خلل أو خطأ أو سهو أو عدم دقة في هذه الوثيقة.

يجوز أن تشمل هذه الوثيقة على بيانات تمثل ”بيانات تطلعية“ أو يمكن اعتبارها كذلك فيما يتعلق بالمركز المالي للشركة ونتائج العمليات والأعمال. إن المعلومات المتعلقة بخطط الشركة ونواياها وتوقعاتها وافترضاؤها وأهدافها ومعتقداتها هي لأغراض التعريف فقط، ولا تشكل أو تعتبر جزءاً من أي دعوة أو حافز للدخول في أي نشاط استثماري، ولا تمثل عرضاً أو دعوة أو توصية للشراء أو الاكتتاب في أي أوراق مالية في أي ولاية قضائية، ولا تمثل عرضاً أو دعوة أو توصية فيما يتعلق بشراء أو حيازة أو بيع أي أوراق مالية خاصة بشركة لجام للرياضة.

اتصل بنا

شركة لجام للرياضة

طريق الثمامة

صندوق بريد 295245

الرياض 11352

المملكة العربية السعودية

+966 56 414 9752

investor.relations@leejam.com.sa

www.leejam.com.sa