

لجنايم LEJJA'IM

التقرير السنوي 2025م

انطلاقة نحو مزيد من القوة
وآفاق جديدة للنمو

الفهرس

04

نظرة عامة

06	ريادة تسبق الزمن
08	نبذة عن لجام
10	لمحة موجزة
11	الانتشار
12	مسيرتنا
14	أبرز الإنجازات لعام 2025م
16	النموذج التشغيلي

18

التقرير الاستراتيجي

20	كلمة رئيس مجلس الإدارة
22	كلمة الرئيس التنفيذي
26	كلمة المدير المالي
30	الاستراتيجية
32	مراجعة الأعمال
40	المرحلة المقبلة من مسيرتنا

42

تقرير مجلس الإدارة

44	الحوكمة المؤسسية
----	------------------

90

ملخص القوائم المالية

92	تقرير المراجع المستقل
96	قائمة الربح أو الخسارة وقائمة الدخل الشامل الموحدة
97	قائمة المركز المالي الموحدة
99	قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة
100	قائمة التدفقات النقدية الموحدة
102	إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

لِجَام
LEJAM

نظرة عامة

نظرة عامة

ريادة تسبق الزمن

نختتم مسيرة السنوات الثلاث الماضية، بتجاوزنا كافة المستهدفات وأرسيينا أرضية صلبة نطلق منها نحو حقبة جديدة من النمو يؤكد موقعنا الريادي في قيادة قطاع الرياضة واللياقة البدنية والصحة البدنية في المملكة.

مع إسدال الستار على استراتيجية السنوات الثلاث للمجموعة في عام 2025م، دشنا مرحلة نمو جديدة تركز في المقام الأول على قطاع الصحة البدنية والتعافي ونمط الحياة الصحي، مدعومةً بنهج منضبط في توظيف رأس المال والتمكين الرقمي.

شكل عام 2025م منعطفاً تاريخياً للشركة تكلل باختتام استراتيجية السنوات الثلاث الماضية للمجموعة، بالتزامن مع الإعداد لخطة خمسية جديدة تركز على قطاعات الصحة البدنية والتعافي.

وعلى مدار العام، واصلت أعمالنا تحقيق نمو مستدام في الإيرادات استقرار قاعدة الاعضاء، مدفوعةً بتوسع شبكتنا، والإدارة المنضبطة للتكاليف، وتحسّن معدلات الاحتفاظ بالمشاركين، إلى جانب تقديم مزيج متوازن من المنتجات وخيارات التسعير، ومواصلة رفع كفاءة أداء مراكزنا.

كما عززت المجموعة حضورها الجغرافي في مختلف مناطق المملكة ووسعت نطاق الوصول إلى مراكز اللياقة وخدمات الصحة البدنية والتعافي المتميزة، في خطوة داعمة للمستهدفات الصحية الوطنية ذات الصلة، كما قطعنا خلال عام 2025م أشواطاً متقدمة في التأسيس للتحول من مجرد مشغل لمراكز اللياقة إلى منصة متكاملة للصحة البدنية والتعافي. وفي هذا الإطار، واصلنا تنويع محفظة عروضنا لتتخطى حدود اللياقة البدنية التقليدية، مع التركيز بشكل متزايد على البرامج المخصصة التي تلبي الاحتياجات الفريدة للأعضاء، وقدرات تحليل البيانات، والخدمات المساندة، لنعيد بذلك رسم ملامح منهجية تصميم خدمات المجموعة وآليات تقديمها واستثمارها تجارياً.

على الصعيد التشغيلي، نجحت المجموعة في إدارة تبعات امتلاكها لشبكة أكبر وأحدث من المراكز مع الحفاظ على مستويات ربحية قوية. ورغم تأثر الهوامش بتكاليف عمليات التوسع وعودة الأداء إلى مستوياته الطبيعية بعد سنوات من النمو الاستثنائي، ساهم التحسين المستمر لمزيج المنتجات الذي يشمل العضويات، وعروض التدريب الشخصي والجماعية في تخفيف حدة هذه التأثيرات.



الرؤية

أن نكون نادي اللياقة المفضل والأقرب للجميع.



الرسالة

توجيه المجتمع نحو نمط حياة صحي وسليم وتشجيع الأفراد على ممارسة التمارين الرياضية بشكل يومي.



الابتكار

التعاون

المسؤولية

النزاهة

التميز في الخدمة

القيم



نظرة عامة

نبذة عن لجام

منصة رائدة ومتكاملة لخدمات اللياقة البدنية والصحة البدنية ونمط الحياة الصحي في المملكة مع حضور إقليمي متزايد

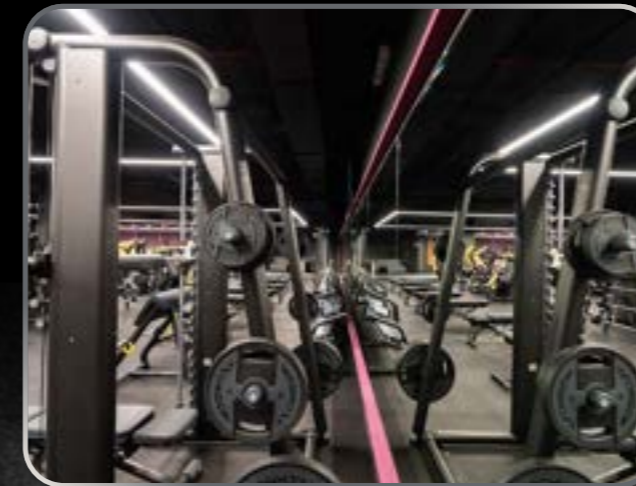


ويتميز نموذجنا التشغيلي، المدعوم بقطاعات متخصصة في العقارات والرياضة والصحة البدنية والقدرات الرقمية، بقدرته على تحقيق نمو مدروس ومنضبط وقابل للتوسع، مع الالتزام بهوامش وسهولة الوصول وجودة الخدمات عبر شبكة مراكزنا. وفي القلب من ذلك، تظل العضويات المحرك الأساسي لخلق القيمة للأعضاء والمجتمعات والمساهمين على حد سواء.

واصلت لجام خلال عام 2025م تحولها الاستراتيجي من مشغل تقليدي للمراكز الرياضية إلى منصة متكاملة لخدمات الصحة والتعافي ونمط الحياة الصحي، مستندة إلى قوة علامتها التجارية الأساسية وتنوع عروضها التكميلية.

بصفتها مجموعة رائدة ومتنوعة الخدمات في مجال اللياقة والصحة البدنية والتعافي، تعمل لجام على تطوير وإدارة شبكة واسعة من مراكز اللياقة المخصصة للرجال والسيدات والشباب على المستويين المحلي والإقليمي.

وتقدم المجموعة تجربة شاملة تحفز مختلف الفئات العمرية وشرائح الدخل على تبني نمط حياة صحي وممارسة الرياضة كجزء أساسي من حياتهم بفضل التكامل بين علامتها التجارية الأساسية وعروضها المساندة.



تقدم مجموعة لجام خدمات متميزة وميسرة في مجالات اللياقة البدنية والصحة البدنية، تهدف إلى تعزيز أنماط الحياة الصحية والمساهمة في تحقيق مستهدفات التحول الوطني وبرنامج جودة الحياة بالمملكة.

نظرة عامة

لمحة موجزة

شبكة وطنية ممتدة، ونمو مستمر في أعداد الأعضاء، ومصادر إيرادات متنوعة

عدد المراكز

239

(+16 مقارنة بعام 2024م)

عدد الأعضاء

468 ألف

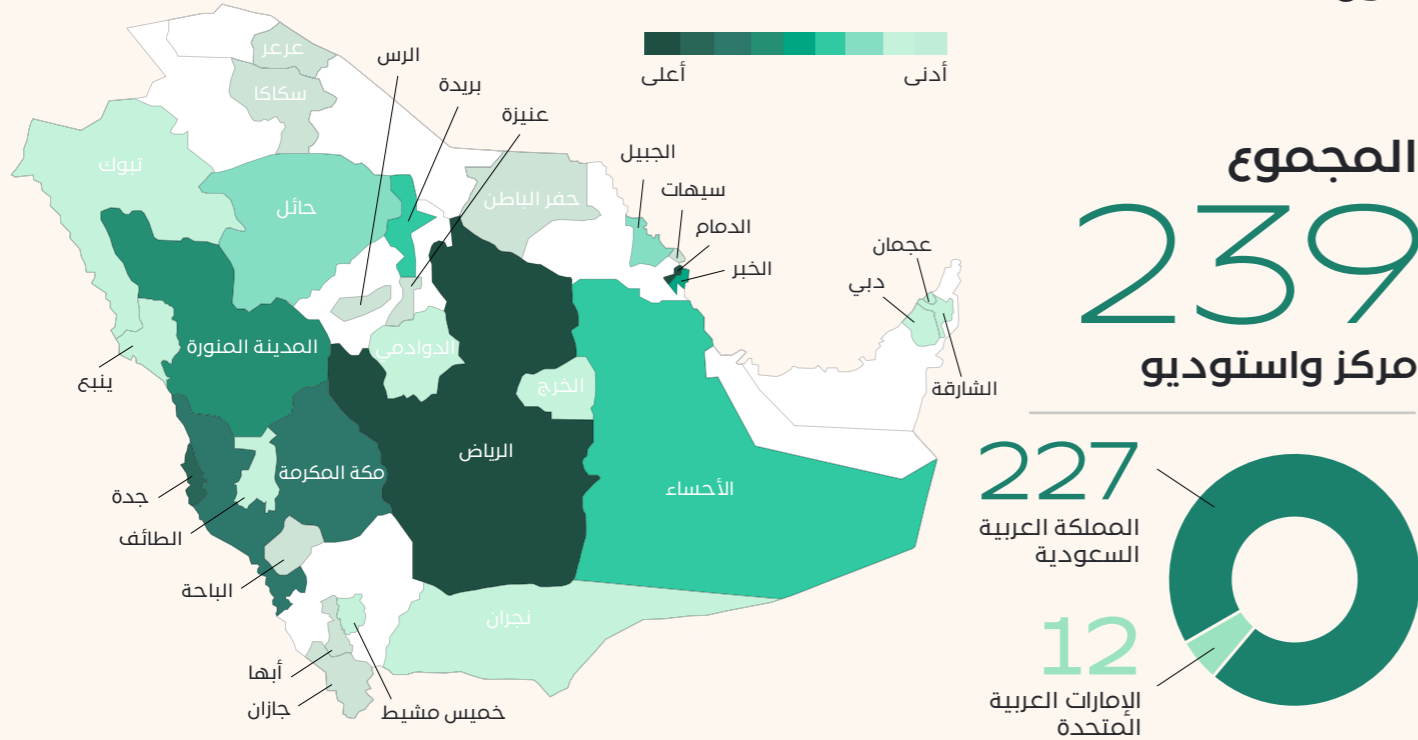
(-4% مقارنة بعام 2024م)

توزيع المرافق

170
المسابح20
الاستوديوهات المتخصصة والأكاديميات219
مراكز اللياقة البدنية112
مضمار جري164
استوديو دراجات داخلية161
استوديو تدريبات جماعية داخلية43
ملعب كرة طائرة48
ملعب كرة قدم51
ملعب كرة سلة70
مراكز تعمل على مدار 24 ساعة10
ملعب بادل15
ملعب اسكواش

الانتشار

شبكة أوسع ووصول أشمل.. وتعزيز حضورنا حول المملكة

403 ألف
عدد الحصص
الجماعية المجدولة114 ألف
سيدة354 ألف
رجل468 ألف
مجموع الاعضاء40 مليون
إجمالي الزيارات95
عدد الفروع
المجددة3 مليون
حضور للحصص
الجماعية1.1 مليون
عدد حصص التدريب
المنفذة

تقوم لجام حالياً بإدارة وتشغيل العلامات التجارية التالية:

وقت اللياقة	رجال 25+	رجال 16+	رجال 16+	نساء 16+	نساء 16+	نساء 16+	الإجمالي
عدد المراكز كما في ديسمبر 2025	4	90	17	39	61	3	219

القطاعات الجديدة:	نوع المرافق	عيادات	ملاعب	إستديو متخصص	أكاديمية
عدد المرافق كما في ديسمبر 2024	27	38	17	3	

حصلت شركة لجام للرياضة في عام 2025م على تصنيف BBB (على مقياس AAA-CCC) ضمن تقييمات مؤشر الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (MSCI ESG Index).
 * استخدام شركة لجام للرياضة لبيانات شركة MSCI ESG Research LLC أو الشركات التابعة لها (ويشار لها اختصاراً باسم «MSCI»). واستخدام شعارات MSCI أو العلامات التجارية أو علامات الخدمة أو أسماء المؤشر الواردة هنا، لا يشكل رعاية، أو تأييداً، أو توصية، أو ترويجاً لشركة لجام للرياضة من قبل MSCI. وتعتبر خدمات وبيانات MSCI ملكاً لشركة MSCI أو موفري المعلومات التابعين لها، ويتم تقديمها «كما هي» ودون أي ضمانات. تشكل أسماء وشعارات MSCI علامات تجارية أو علامات لخدمات مملوكة لشركة MSCI.

MSCI ESG RATINGS
BBB
AAA AA A BBB B CCC

نظرة عامة

مسيرتنا

تاريخ حافل بالنمو المدروس والتطور المتواصل

انطلاقاً من مركز واحد وصولاً إلى منصة إقليمية للصحة البدنية ونمط الحياة الصحي والتعافي، تجسد محطاتنا الرئيسية نجاح استراتيجيتنا التوسع والتنوع.

2025

أكبر مُشغّل للمراكز الرياضية في المملكة العربية السعودية والشرق الأوسط وشمال أفريقيا

2024

الوصول إلى هدف 500 ألف عضو نشط قبل عام واحد من الموعد المحدد، و وصول حجم شبكة الشركة إلى 223 مركزاً

2023

الاستحواذ على شركة التأثير الرياضي وإطلاق قطاع الأستوديوهات المتخصصة

2022

حققت الشركة إيرادات تزيد عن مليار ريال وأعلى صافي ربح في تاريخها على الإطلاق

2021

أسرع شركة لياقة تعافياً من آثار جائحة كوفيد 19 على مستوى العالم

2020

إطلاق قطاع الأندية الاقتصادية ذات القيمة المرتفعة

2019

أصبحنا أكبر شبكة أندية رياضية نسائية في المملكة العربية السعودية

2018

الإدراج في تداول السعودية

2017

افتتاح المركز النسائي الأول

2015

توسع الشركة إلى دولة الإمارات العربية المتحدة

2005

افتتاح مركز «وقت اللياقة» الأول

نظرة عامة

النموذج التشغيلي

هيكل مؤسسي تحولي يكرس جهود المجموعة لتقديم أرقى مرافق وخدمات الصحة واللياقة والتعافي.



يشكل الانتقال من مجرد تقديم الخدمات الرياضية إلى نموذج شامل لخدمات الصحة البدنية أولوية قصوى بالنسبة لنا، مع دعم هذا التوجه بحلول الذكاء الاصطناعي وقدرات البيانات لابتكار رحلات مخصصة تغطي مسارات التدريب، والتغذية، والاستشفاء، ونمط الحياة الصحي.

تمتلك «لجام» المرونة الهيكلية والاستراتيجية اللازمة للتوسع والابتكار المستمر، بفضل نموذجهما التشغيلي القائم على القدرات الرقمية والخدمات المشتركة.

تدير «لجام» أعمالها كمجموعة تتولى الإشراف على قطاعات الصحة والتعافي ونمط الحياة الصحي، وتركز في المقام الأول على علامتها التجارية الأساسية لمراكز اللياقة بجانب الخدمات التكميلية والمساندة.

وضمن هذه الهيكلية، يتولى ذراع عقاري متخصص دعم كافة القطاعات، في حين تتشارك عمليات اللياقة، وخدمات الصحة البدنية والتعافي، وخطوط الأعمال المستقبلية في منصات ومعايير موحدة. ويدعم هذا النموذج نهج استشاري يعمل على تعزيز رضا الأعضاء، وتنوع المنتجات، والتمكين الرقمي.

تتكامل القدرات الرقمية مع عمليات المجموعة وآليات اتخاذ القرار وتجارب الأعضاء، وتدعمها منظومة قوية للخدمات المشتركة، فيما تتولى إدارات وفرق الشؤون الإدارية والموارد البشرية وسلاسل الإمداد وإدارة المخاطر والاستدامة توفير دعم مركزي عالي الكفاءة يخدم كافة قطاعاتنا التشغيلية.

وتتولى المجموعة إدارة رأس المال البشري وعلاقات الموردين، وأطر الحوكمة مركزياً، لتمكين فرق المراكز من التفرد والتركيز على ضمان جودة الخدمة وتحسين المبيعات وتعزيز المشاركة المجتمعية. ويسهم هذا النموذج المتكامل في تحقيق الكفاءة والاتساق والمرونة، ويدعم تحول المجموعة من مشغل لخدمات اللياقة البدنية فقط إلى منصة شاملة ومتنوعة للياقة والصحة والتعافي ونمط الحياة الصحي.

لجام
LEJAM

التقرير الاستراتيجي

التقرير الاستراتيجي

كلمة رئيس مجلس الإدارة

نمو مسؤول ومستدام وداعم للطموحات والأولويات الصحية الوطنية



تتجاوز مساهمة لجام اليوم صالات المراكز الرياضية لتمتد نحو المساهمة في صياغة المخرجات الصحية الوطنية، حيث نلعب دوراً فاعلاً في بناء مجتمع أكثر نشاطاً وحيوية أنسجاماً مع رؤية 2030.

علي بن حمد الصقري

انطلاقاً من ثقتنا بقوة مركزنا المالي ونجاح نموذج عملنا، واصل المجلس التزامه بالتوصية بتوزيعات الأرباح الدورية، وفق آلية توازن بين النمو والاستثمار والانضباط المالي

نجح مجلس الإدارة في عام 2025م في قيادة المجموعة بحكمة وكفاءة نحو المحطة الختامية لاستراتيجيتها التي امتدت على مدار السنوات الثلاث الماضية، مواصلاً إشرافه على تنفيذ خطط التوسع والتحول الرقمي ورفع الكفاءة التشغيلية وفق منهجية منضبطة ورصينة حافظت من خلالها المجموعة على موقعها الريادي وحققتم نمواً إضافياً في الإيرادات حافظت على قاعدة اعضاء قوية رغم احتدام المنافسة في قطاع اللياقة والتحديات التي فرضتها ظروف الاقتصاد الكلي.

نسأل المولى العلي القدير أن يديم على وطننا الغالي نعمة الأمن والأمان، والتقدم، والرخاء والازدهار، ونجدد في هذه المرحلة الاستثنائية من نهضتنا الوطنية العهد بمواصلة العمل لبناء منظومة صحية ورياضية بمواصفات عالمية، تعزز نمط الحياة الصحي والنشط في المملكة وتخدم كافة شرائح المجتمع وتكون لبنة صالحة في صرح مستقبل المملكة المشرق.

علي بن حمد الصقري

رئيس مجلس الإدارة
شركة لجام للرياضة

وإننا لنؤكد عزمنا على تكريس الجهود لتحقيق قيمة مستدامة للمساهمين خلال المرحلة الاستراتيجية المقبلة، وترسيخ دورنا في بناء مجتمع أكثر صحةً ونشاطاً وحيويةً على مستوى المملكة والمنطقة، كما لا يسعني في هذا المقام إلا أن أرفع، باسم مجلس الإدارة، أسمى آيات الشكر والتقدير لشركاء النجاح – من مساهمين وأعضاء وموظفين وجهات تنظيمية – مثنياً ثقتهم المستمرة، وتعاونهم البناء، ودعمهم المستمر خلال هذه المرحلة المهمة من مسيرة تطور المجموعة.

كان التوجه المستقبلي حاضراً كذلك وبقوة في رؤية المجلس، حيث بدأنا العمل على استراتيجية خمسية طموحة تركز على قطاعات الصحة البدنية والتعافي ونمط الحياة الصحي، والاستدامة، ومواصلة تطوير نموذج العمل للتحويل الكامل إلى نموذج العمل الأمثل». ويعكس هذا التوجه طموح المجموعة للعب دور أوسع وتوسيع تأثيرها الإيجابي على الصحة العامة بالمملكة، لتنتقل من مجرد تقديم خدمات اللياقة إلى تبني مفهوم أشمل للتعافي يتناغم مع أهداف برنامج جودة الحياة ورؤية 2030، كما شهد العام تقدماً مستمراً في مبادرات الاستدامة، مع التركيز على تعزيز المشاركة النسائية، ودعم الكوادر الوطنية، وتطوير الحوكمة.

التقرير الاستراتيجي

كلمة الرئيس التنفيذي

استراتيجية ناجحة ورؤية مستقبلية طموحة



شهدت السنوات الثلاث الماضية تحولنا من مشغل رياضي إلى منصة متكاملة للعافية ونمط الحياة تعتمد بالأساس على البيانات، حيث تحتضن منظومتنا حالياً ما يزيد عن مليوني شخص، مع رؤية طموحة لإطلاق تطبيق شامل سيعيد تعريف تجربة العناية بالصحة على مستوى المملكة.

عبدالإله النمر



تتويجاً لاستراتيجية السنوات الثلاث، التي أثمرت عن نمو الإيرادات بنسبة 51% ومضاعفة قاعدة الأعضاء، نوجه بوصولنا اليوم نحو تبني نموذج شامل للصحة البدنية نهدف من خلاله تعظيم القيمة للمساهمين والمساهمة في تعزيز الصحة العامة على المستوى الوطني، مستندين إلى برامج مبتكرة معززة بالذكاء الاصطناعي، ومحفظة متكاملة من العلامات التجارية والمنتجات والخدمات الرائدة.

خطط رياضية مخصصة عبر المشاركة والتعاون الوثيق بين المدرب والعضو. كما يتيح التطبيق الجديد ميزات تتبع التقدم والمزامنة مع المعدات والأجهزة، موفراً رؤى قيمة حول أنماط الاستخدام، نعتمد عليها لتحسين تجربة الأعضاء وتوجيه عمليات التطوير. كما تظل برامج التدريب الجماعي مكوناً أساسياً لنموذج عملنا واستراتيجيتنا، لما لها من دور كبير في تحفيز مشاركة الأعضاء ورفع معدلات تجديد الاشتراكات.

التحول الاستراتيجي نحو قطاع ونمط الحياة

دعماً لتحولنا نحو مفهوم الصحة الشاملة، سيعتمد نموذجنا التشغيلي الجديد على أذرع مستقلة لقطاعات العقارات والرياضة والصحة البدنية، تتكامل فيما بينها عبر بنية رقمية تشكل العصب المشترك والممكن الرئيس لتلك المنظومة. وسيتمولى الذراع العقاري مهام دعم وتوفير حلول التأجير اللازمة لشبكة مراكز «وقت اللياقة» ومشاريعنا المستقبلية في قطاع الصحة البدنية. وبحلول نهاية العام، كنا قد نجحنا في تطوير ما يقارب 70 برنامجاً مخصصاً، مدعومة بخوارزميات الذكاء الاصطناعي التي تعمل على بناء ملفات تعريفية دقيقة للأعضاء استناداً إلى بياناتهم الشخصية المتعلقة بالتغذية، والنوم، والاستشفاء، والعمر الصحي. وستتوج هذه الرؤية بإطلاق «التطبيق الشامل» (Super-app)، والذي سيقدم تجربة فائقة التخصيص في مجال العافية تساهم في تحقيق المستهدفات الوطنية للصحة العامة وجودة الحياة.

وتوظيف حلول الذكاء الاصطناعي لتقديم تجارب مخصصة للأعضاء، مما ساهم في الحفاظ على زخم المشاركة والتفاعل. كما قمنا بتوسيع نطاق تواجدنا الجغرافي ليشمل المدن غير الكبرى بالمملكة ووفرننا مرافق رياضية نوعية، وذلك استجابةً للطلب المتنامي على مستوى المملكة للحصول على خدمات رياضية وصحية متميزة.

أبرز ملامح ومؤشرات الأداء لعام 2025م

نجحنا على مدار عام 2025م في توسيع حضورنا الجغرافي وتدشين 16 مركزاً جديداً في مواقع استراتيجية، وهو ما عزز نمو الإيرادات بنسبة 8% على أساس سنوي، مدفوعاً بتنامي قاعدة العضوية وتحسين عروضنا. ورغم الضغوط التي طرأت على الهوامش نتيجة أعمال التوسع، ارتفع الربح قبل احتساب مصاريف الاستهلاك والإطفاء والفوائد والضرائب بنسبة 3% ليصل إلى 760 مليون ريال سعودي، مما يعكس كفاءتنا في إدارة التكاليف ومرونة نموذج أعمالنا. وفي ظل المنافسة المتزايدة، حافظنا على معدلات جيدة لتجديد الاشتراكات، مما يؤكد قوة علامتنا التجارية، وتميز خدماتنا، وجودة مرافقنا.

وبالتوازي، عملنا على تطوير شراكاتنا لرفع كفاءتها، وكثفتنا جهودنا التسويقية لتعريف الأعضاء بالقيمة الحقيقية لعضوية «وقت اللياقة»، مع التركيز على رحلة العميل المخصصة. ويعد برنامجنا «FT and You» أفضل تجسيد لهذا التوجه، إذ يوظف الأدوات الرقمية لتصميم

شكل عام 2025م محطة ختامية ناجحة لاستراتيجية السنوات الثلاث للمجموعة ونقطة انطلاق نحو خطتنا الخمسية القادمة التي تركز في المقام الأول على الصحة البدنية والاستدامة. ولا تعكس هذه الإنجازات مرونتنا المالية فحسب، بل تجسد التزامنا بأن نصبح المنظومة الرائدة والأكثر تكاملاً للصحة البدنية ونمط الحياة الصحي في المملكة. وتأتي نتائجننا المالية القوية، وفي مقدمتها نمو الإيرادات بنسبة 8% لتصل إلى 1,614 مليون ريال وبلوغ صافي الربح 302 مليون ريال، لتبرهن على كفاءتنا في تحقيق التوسع مع الحفاظ على التميز التشغيلي رغم ضغوط السوق.

نظرة شاملة على منجزات استراتيجية السنوات الثلاث

ضخت المجموعة على مدار السنوات الثلاث الماضية استثمارات مكثفة لدعم خطط التوسع، مما أثمر عن زيادة عدد مواقعنا 83 موقع، والدخول في قطاعات وشراكات جديدة، وعلى صعيد الاشتراكات والعضوية، سجلت قاعدة الأعضاء نمواً استثنائياً، حيث ارتفع عدد العضويات بنسبة 42% من 329 ألف إلى 468 ألف عضو، وهو ما أتج لنا الوصول إلى شريحة واسعة تتجاوز مليوني شخص بفضل استراتيجيات تواصلية مبتكرة موجهة بالبيانات.

ويعزى هذا النمو بشكل رئيسي إلى نجاح برنامجنا للتحويل الرقمي،

كلمة الرئيس التنفيذي (تممة)



وختاماً، نتوجه بخالص الشكر والتقدير لأعضائنا البالغ عددهم 468 ألف عضو، ولمساهمينا الكرام، ومجلس الإدارة، وشركائنا، وفريق عملنا المتفاني. كما نشكر دعم الحكومة العميلة العربية السعودية، وجهودها الدؤوبة لتعزيز الصحة العامة والارتقاء بجودة الحياة، لنصوغ معاً مستقبلاً واعداً، عنوانه التميز في قطاع العافية.

عبدالإله النمر
الرئيس التنفيذي
شركة لجام للرياضة

رؤية مستقبلية

نتطلع مع انطلاق استراتيجيتنا الخمسية في عام 2026م إلى افتتاح المزيد من المراكز وتسريع وتيرة الابتكار الرقمي، مستندين إلى المكتسبات والأسس المتينة التي أرسيناها في 2025م، بهدف قيادة النمو في القطاعات المتخصصة وتعظيم العوائد للمساهمين وأصحاب المصلحة، كما نتوقع استمرار النمو المتسارع لإيرادات شبكة المجموعة المتنامية من المراكز والخدمات والمشاريع المشتركة.

التقرير الاستراتيجي

كلمة المدير
العالي

ختام ناجح لاستراتيجية السنوات الثلاث



اختتمنا استراتيجيتنا للسنوات الثلاث بتحقيق كافة المستهدفات المالية التي رسمناها، حيث سجلنا نمواً متتالياً في الإيرادات، ورفعنا هوامش الربحية، وعززنا قوة ميزانيتنا العمومية بما يؤهلنا لضخ الاستثمارات بكل ثقة خلال مرحلة التوسع القادمة.

عاصم العطاس



نضع اليوم اللمسات الأخيرة على العام الختامي من استراتيجية السنوات الثلاث للمجموعة، برهنت نتائجها على كفاءة ومرونة نموذج عملنا القائم على مبدأ ثبات التكاليف، والذي شكل محركاً للنمو ورافعة تشغيلية قوية. وعلى الرغم من أن تنفيذ الاستراتيجية الطموحة لتوسيع شبكة مراكز المجموعة قد أثر مؤقتاً على هوامش الربحية - وهو أثر متوقع خلال فترة النمو التدريجي التي تلي تشغيل المراكز الجديدة - إلا أن الركائز الأساسية لنموذج أعمالنا لا تزال تتمتع بقوة استثنائية. ولا شك إن متانة العلامة التجارية والمركز المالي للمجموعة يضعانها في موقع متميز لمواكبة النمو المتسارع بالسوق، ومواصلة التوسع محلياً، وتحقيق قيمة مجزية للمساهمين.

الأداء المالي

شهدت النفقات الرأسمالية تبايناً خلال السنوات الثلاث الماضية تبعاً لحجم الاستثمارات في الأراضي وعقود الإيجار للمراكز الجديدة، حيث بلغت النفقات الرأسمالية 584 مليون ريال سعودي في عام 2024م، وذلك لدعم خطط التوسع التي أثمرت عن افتتاح 24 مركزاً جديداً، مقارنةً بـ 371 مليون ريال سعودي في عام 2025م لدعم افتتاح 16 مركزاً جديداً.

وفيما يتعلق بالجانب التشغيلي، فقد حافظت المجموعة على كفاءة هيكلها المالي عبر انتاج استراتيجيات إنشائية تراعي معايير التكلفة الاقتصادية وتحسين كفاءة استغلال المساحات لكل متر مربع في المراكز الجديدة، مما مكنا من التخفيف من حدة الآثار المترتبة على البيئة المرتفعة لأسعار الفائدة وأسعار العقارات.

وارتفعت المصاريف العمومية والإدارية لتصل إلى 158 مليون ريال سعودي، مسجلة نمواً بنسبة 5% على أساس سنوي، وهو ما يتماشى مع التقديرات المدرجة في الميزانية.

ويعزى هذا الارتفاع بشكل رئيسي للاستثمارات التي تم ضخها لتعزيز البنية التحتية الرقمية ودعم توسع شبكة المراكز، وما واكب ذلك من زيادة في تكاليف الكوادر البشرية في الإدارة العامة، وارتفاع مصاريف المبيعات والتسويق، إلى جانب تلبية الاحتياجات الخاصة بالمراكز نفسها. وعلى صعيد آخر، بلغت مصاريف التسويق 34 مليون ريال سعودي تم توجيهها لدعم مبادرات رئيسية شملت أنشطة تتعلق بالعلامة التجارية لعام 2025م والحملات الإعلانية الخارجية.

وقد ساهمت هذه الجهود في تحقيق معدلات تجديد قوية للاشتراكات (بنسبة مزدوجة الرقم) بالرغم من التنافسية العالية، بلغ الربح التشغيلي المعدل للعام 423 مليون ريال سعودي، مسجلاً انخفاضاً بنسبة 5% على أساس سنوي، وهو ما يعزى إلى الضغوط على هوامش الربحية الناتجة عن أعمال التوسع، والتي تم استيعاب أثرها جزئياً بفضل مكاسب الكفاءة التشغيلية.

وبالمقابل، ارتفع الربح قبل احتساب مصاريف الاستهلاك والإطفاء

والفوائد والزكاة والضرائب المعدل بنسبة 3% ليصل إلى 760 مليون ريال سعودي، وبهامش بلغ 47%، مقارنةً بعام 2024م، ويبرهن على مرونة نموذج عمل المجموعة. ورغم الضغوط التوسعية التي طرأت على الهوامش، حافظ نموذج التشغيل للمجموعة على متانته، مما يؤكد قدرة أعمالنا على الاستدامة على المدى الطويل.

وعلى الجانب التمويلي، انعكس الالتزام الاستراتيجي للمجموعة - والمتمثل في الاستثمار لتنوع محفظة الخدمات، والاستحواذ على الأراضي، والمشاريع المشتركة - في زيادة طفيفة في حجم التسهيلات الائتمانية المستخدمة، لتصل تكاليف التمويل إلى 109 مليون ريال سعودي بنهاية عام 2025م. وتجدر الإشارة إلى أن استقرار بيئة أسعار الفائدة خلال عام 2025م، مقارنةً بالتقلبات التي شهدتها الأعوام السابقة، قد لعب دوراً محورياً في احتواء تكاليف التمويل ورفع كفاءة إدارتها تزامناً مع استخدام القروض.

وفيما يتعلق بتفاصيل الأداء القطاعي، سجلت إيرادات قطاع المراكز الرجالية ارتفاعاً بنسبة 7% على أساس سنوي لتصل إلى 1,163 مليون ريال سعودي، بالتزامن مع نمو إيرادات قطاع المراكز النسائية بنسبة 9% لتصل إلى 420 مليون ريال سعودي. ونتيجة لهذا الزخم التشغيلي، ارتفع رصيد الإيرادات المؤجلة للمجموعة ليصل إلى 548 مليون ريال سعودي في عام 2025م، مقابل 504 مليون ريال سعودي في عام 2024م، مسجلاً زيادة بنسبة 9%، وهو نمو جاء مدفوعاً بتحسين الأسعار ومزيج المنتجات، إلى جانب التوسع المستمر في شبكة المراكز.



كلمة المدير المالي (تمة)

كان عام 2025م تتويجاً لمرحلة مهمة من التحول الاستراتيجي والنجاحات النوعية تجلت ثمارها في توسيع شبكة مراكزنا، وتعزيز مرونتنا المالية، وتنامي قاعدة أعضائنا، مما يرسى أسساً قوية نطلق منها نحو آفاق رحبة من النجاحات المستقبلية في قطاعات الرياضة واللياقة البدنية والصحة البدنية.

حصاد استراتيجية السنوات الثلاث للمجموعة

نودع العام بفخر كبير لنجاحنا في استيفاء كافة مؤشرات الأداء الرئيسية للمجموعة، وفي مقدمتها التوسع النوعي في شبكة مراكزنا والتي وصلت إلى 239 مركزاً بنهاية العام، كما نجحنا أيضاً في تجاوز مستهدفاتنا الخاصة بأعداد العضوية، حيث تخطت قاعدة المشتركين حاجز 509 ألف عضو، وذلك قبل أكثر من عام من الموعد المستهدف.

1.61

مليار ريال سعودي

(نمو بنسبة 8% على أساس سنوي)

760

مليون ريال سعودي

الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء بهامش 47%

أما على الصعيد المالي، فقد تكللت جهودنا بتحقيق كافة المستهدفات المرصودة ضمن استراتيجية السنوات الثلاث؛ حيث واصلت الإيرادات مسارها التصاعدي عاماً تلو الآخر لتصل إلى 1,614 مليون ريال سعودي في عام 2025م. وعند مقارنة هذه النتائج بمستويات الإيرادات في مطلع عام 2022م والبالغة 1,066 مليون ريال سعودي، يتضح حجم الإنجاز المتمثل في تحقيق زيادة إجمالية قدرها 549 مليون ريال سعودي، أي بنسبة نمو بلغت 51%. وبالتوازي مع هذا النمو المطرد في الدخل، شهد هامش صافي الربح تحسناً ملحوظاً، حيث تراجع من 24% في عام 2022م ليصل إلى 19% بنهاية عام 2025م، وذلك نتيجة الضغوط المرتبطة بالتوسع رغم استمرار نمو الإيرادات.

وفي إطار استراتيجية تسريع النمو التي انتهجتها المجموعة لتوسيع شبكة مراكزها، نجحنا في تطوير وتشغيل ما يقارب ثلث إجمالي محفظة مراكزنا خلال الثلاث أعوام الماضية، حيث شهد عام 2025م وحده تدشين 16 مركزاً جديداً. واستناداً إلى هذه المعطيات، تواصلت المجموعة الوفاء بالتزاماتها لتعميق معدلات الانتشار في السوق، الأمر الذي من شأنه تعزيز استدامة نمو الإيرادات خلال عام 2026م والفترات اللاحقة، مدفوعاً بالنمو المستمر في قاعدة الأعضاء بالموافج الجديدة. ووفقاً لمستهدفاتنا لعام 2026م، نتوقع استمرار المنحنى التصاعدي للإيرادات، كما يُتوقع أن يسهم استمرار افتتاح المراكز الجديدة، إلى جانب تحقيق مزيد من الرافعة

التشغيلية ونضج المراكز القائمة، في دعم التوسع التدريجي في هوامش الربحية.

المزايا الاستثمارية وآفاق السوق

تستند المجموعة إلى مقومات صلبة ونموذج عمل لا يزال يبرهن على كفاءته ومرونته. كما تعزز نتائج تقرير «سي إيه إيه بورتاس» التوقعات باستمرار نمو سوق اللياقة البدنية السعودي، حيث تشير تقديرات هذا التقرير المتخصص إلى ارتفاع مرتقب في معدل انتشار أنشطة اللياقة من مستواه الحالي عند 6% ليصل إلى 9% بحلول عام 2027م. كما كشف التقرير.

تتضافر التوجهات العالمية المتنامية نحو تبني أنماط الحياة الصحية مع المبادرات الحكومية الداعمة لتشكل دافعاً قوياً لزيادة معدلات المشاركة والإقبال على الأنشطة والفعاليات الرياضية، وتعزيز ثقافة اللياقة والصحة البدنية لدى كافة شرائح المجتمع. ومحلياً، تقود «منظومة الرياضة بقيادة وزارة الرياضة» جهود الترويج لنمط الحياة الصحي والنشاط البدني المجتمعي، من خلال مبادرات رائدة، وتفعيل دور المجموعات الرياضية المتخصصة، إلى جانب توسيع نطاق مشاركة السيدات في الأنشطة الرياضية. وقد شكل هذا الاهتمام المجتمعي حافزاً قوياً للقطاع الخاص للاضطلاع بدور أكثر نشاطاً في دعم المبادرات التي تعزز التفاعل الاجتماعي والصحة.

توزيعات الأرباح

بالرغم من نمو النفقات الرأسمالية وتكاليف التوسع، واصلت المجموعة الالتزام بسياساتها لتوزيع الأرباح ربع السنوية لعام 2025م، حيث بلغ معدل التوزيع 61%، بواقع 3.53 ريال سعودي للسهم الواحد (إجمالي توزيعات 183 مليون ريال سعودي)، وهو ما يبرهن على التزامنا الثابت بتحقيق عوائد مستدامة للمساهمين. ويرتكز هذا النهج المستمر في تعظيم القيمة للمساهمين على أسس صلبة، تشمل قوة العلامة التجارية، والمقومات الأساسية الجذابة للسوق، وكفاءة نموذج العمل القائم على مبدأ ثبات التكاليف، فضلاً عن قدرة نموذجنا التشغيلي على تقديم قيمة مضافة للأعضاء والمجتمع، والمساهمة الفاعلة في تحقيق المستهدفات الوطنية، بالتوازي مع تعظيم العوائد للمساهمين.

وتعزز قدرتنا على الوفاء بتعهداتنا للمساهمين بفضل مؤشرات ميزانيتنا العمومية التي أظهرت تحسناً ملموساً، مما يبرهن على نجاحنا في تمويل خططنا التوسعية والحفاظ على ملاءة مالية قوية.

وبعكس هذا الاستقرار سلامة الوضع المالي للمجموعة، والذي يزداد قوة بفضل التدفقات النقدية المتميزة من العمليات التشغيلية، والتي تبرهن بدورها على النمو المستدام لقاعدة الأعضاء عبر الشبكة. واجهت المجموعة الضغوط التضخمية المؤثرة على المواد الاستهلاكية وتكاليف الإيجار بنهج إداري دقيق، مكنها من الحفاظ على استقرار الأسعار وتنمية حصتها السوقية على مدار السنوات الثلاث الماضية وصولاً لعام 2025م. ونجحت المجموعة في تجاوز تحديات أسعار الفائدة المرتفعة في الأعوام السابقة، واضحة نصب عينيها ضمان الكفاءة في إدارة تكاليف الأصول العقارية - التي تُشكل أحد المكونات الرئيسية لهيكل التكاليف في القطاع - بهدف حماية هوامش الربحية وضمان الاستقرار المالي.

ستواصل المجموعة التركيز مستقبلاً على تحقيق مزيد من التوازن بين النمو والربحية وترسيخ مكانتنا الريادية في السوق وتقديم عوائد مجزية ومستدامة لمساهميها. وتستهل لجام عام 2026م بمكانة استراتيجية قوية على مستوى القطاع تؤهلها لاقتناص فرص السوق الواعدة وتحقيق النمو المستدام.



تمنحنا صلبة مركزنا المالي، وتدفعاتنا النقدية القوية، وإدارتنا الحكيمة للديون، القدرة على مواصلة خطط التوسع الطموحة للمجموعة. ومع توقعنا لنمو مستمر في الإيرادات المؤجلة وأعداد العضوية، فإننا نتعامل بوعي تام مع متغيرات السوق وضغوط التكلفة. حيث تؤهل هذه المعطيات المجموعة لحصد ثمار استثمارات السنوات الثلاث الماضية، والمضي قدماً في خلق قيمة مستدامة وقيادة التطور في قطاع اللياقة البدنية بالمملكة.

عاصم العطاس

الرئيس التنفيذي للمالية
شركة لجام للرياضة

التقرير الاستراتيجي

الاستراتيجية

مع اكتمال خطة 2023-2025م، تدشن استراتيجية المجموعة مرحلة جديدة في مسيرة تطورها تتحول فيها إلى منظومة شاملة تركز في المقام الأول على مفاهيم الصحة واللياقة ونمط الحياة الصحي، وتضم محفظة متنوعة من العلامات التجارية والخدمات ومصادر الإيرادات.

انسجماً مع رؤية المملكة 2030، يركز التوجه الاستراتيجي لشركة لجام للرياضة اليوم على النمو والابتكار والاستدامة، والارتقاء بتجربة الأعضاء، وتعظيم القيمة للمساهمين، والمساهمة بفاعلية في بناء مجتمع أكثر صحة.

ستستند الاستراتيجية الخمسية الجديدة إلى أرضية راسخة وتستثمر حجم الشبكة والبيانات ومكانة العلامة التجارية لخلق مصادر قيمة جديدة، مدعومةً بالتمكين الرقمي كعنصر مشترك عبر جميع خطوط وقطاعات الأعمال.



قامت الاستراتيجية التي تم الانتهاء منها خلال العام على ثلاث ركائز رئيسية، هي تنمية الأعمال الأساسية، وتطوير الأعمال المساندة، ورفع كفاءة الأداء التشغيلي والبشري والرقمي.

وبنهاية عام 2025م، نجحت المجموعة في بلوغ العدد المستهدف من المراكز، أخذاً في الاعتبار المراكز قيد الانشاء، والوصول بقاعدة الأعضاء إلى مستهدف السنوات الثلاث البالغ حوالي 500K عضواً خلال تلك الفترة. وضمن ركيزة الأعمال الأساسية، وسعت المجموعة شبكتها، ورسخت مكانتها في قطاع المراكز النسائية، وجددت مراكزها، بالتوازي مع تحسين تجربة الأعضاء عبر خدمات وأدوات رقمية جديدة.

كما امتدت مبادرات الأعمال المساندة بالعروض لتتخطى خدمات اللياقة البدنية التقليدية إلى خدمات الصحة البدنية والتعافي ونمط الحياة الصحي والأكاديميات، والأنشطة المتخصصة، مما أدى لتنوع مصادر الدخل وتعميق مشاركة الأعضاء.

أما ركيزة تحسين الأداء، فتمحورت حول التحول الرقمي، ومشاركة الموظفين، والسلامة، والحوكمة، وشملت تطبيق أنظمة مؤسسية متطورة وتدابير للأمن السيبراني. وبفضل تكامل هذه المبادرات، تمكنت المجموعة من إنجاز غالبية مشاريعها الاستراتيجية قبل الجدول الزمني المقرر، مما ساهم في بناء قدرات جديدة تدعم مرحلة النمو القادمة.

وتشمل الأولويات الرئيسية للفترة المقبلة تعزيز عروض الصحة البدنية، ورفع كفاءة شبكة المراكز القائمة، ورفع جودة تجربة العميل، وترسيخ التخصيص الموجه بالبيانات، واستكشاف فرص التوسع المدروسة.



مراجعة الأعمال

نمو مستمر ومحفظة متنوعة رغم ضغوط التوسع وتحديات المنافسة

تجتمع خدمات اللياقة الأساسية، والمراكز النسائية، والأكاديميات، وخدمات الصحة البدنية ونمط الحياة الصحي لتؤسس معاً لنموذج عمل يتسم بالمرونة وقابلية التوسع.

ظلت مراكز اللياقة الأساسية المحرك الرئيسي للإيرادات في عام 2025م، مستفيدة من توسع الشبكة وافتتاح مراكز جديدة، واتجاهات العضوية القوية في قطاع المراكز الرجالية.

كما واصل قطاع المراكز النسائية تحقيق أداء جيد، مدعوماً بتوسع الشبكة، والبرامج المخصصة، والطلب المتزايد على الفصول التدريبية الجماعية والتدريب الشخصي بين العضوات، على الرغم من أن هذا القطاع لا يزال متأخراً نسبياً مقارنة بقطاع المراكز الرجالية.

وعلى صعيد المبيعات والتسويق، انصبت الجهود في 2025م على تحديث هوية العلامة التجارية، وتنفيذ حملات موجهة، وتطوير العروض الترويجية، وتعزيز الشراكات المؤسسية، بهدف الحفاظ على معدلات التجديد وجذب مشتركين جدد.

وأثمرت إعادة هيكلة محفظة العقود المؤسسية - عبر التركيز على الشراكات الأجدى اقتصادياً - عن رفع كفاءة قنوات قطاع الشركات وتخصيص الموارد للحسابات الاستراتيجية، وهو ما مكّن المجموعة من تحقيق النمو وفق منهجية مالية عالية الكفاءة.

وبشكل عام، حافظت المجموعة على قوة دفع إيجابي في مبيعات الوحدات ومستويات النشاط، رغم تصاعد حدة المنافسة. ويطعننا هذا المزيج الفريد من الشبكة الواسعة، والإيرادات المتنوعة، والنهج التجاري المنضبط، في موقع مثالي لاقتناص فرص النمو في قطاع اللياقة والصحة البدنية والتعافي على مستوى المملكة، والوصول إلى شرائح سكانية ومناطق جغرافية أكثر تنوعاً.

مراجعة الأعمال (تمة)
المراجعة التشغيلية

توسع تشغيلي يواكبه تعزيز للجودة وتطوير للمواهب وتحسين لممارسات الحوكمة

ساهمت برامج التوسع، وإعادة هيكلة المراكز، والخدمات المشتركة، ورأس المال البشري في تعزيز المنصة التشغيلية للمجموعة خلال عام 2025م.

وبالتوازي، أطلقت المجموعة برنامجاً شاملاً على مستوى الشبكة لإعادة هيكلة المراكز بهدف تحسين جودة الخدمة وتعزيز المبيعات ورفع الكفاءة التشغيلية. كما عززت أعمال التجديد وتحديث المعدات والمرافق المساندة والخدمية في 16 مركزاً من اتساق المعايير وإثراء تجربة الأعضاء داخل المراكز.

وشهدت الخدمات المشتركة تطوراً ملموساً لمواكبة الاحتياجات الناتجة عن نمو وتوسع شبكتنا، عبر مواءمة الوظائف المركزية للإدارة والمشتريات والخدمات اللوجستية والمخاطر والموارد البشرية وضمان تكاملها البيئي.

وفي سياق متصل، تم على مدار العام تعزيز الكفاءة عبر تعزيز رقمنة سلاسل الإمداد وأتمتة المشتريات لتقليل الهدر والعمل اليدوي، بينما ركزت مبادرات رأس المال البشري على برامج التدريب، وتطوير القيادات، وتخطيط التعاقب الوظيفي، واستقطاب المواهب، والاهتمام بشكل خاص بتأهيل المدربين السعوديين بالشراكة مع مؤسسات محلية، بما يخدم أهداف التوطين ويخلق كفاءات عالية التأهيل وقادرة على الارتقاء بمستوى التفاعل والمشاركة والخدمة في كافة المراكز.



تضمن التوسع التشغيلي خلال العام 2025م تدشين 16 موقعاً جديداً، مما رفع إجمالي عناصر الشبكة إلى نحو 239 مركزاً واستوديو وأكاديمية بنهاية العام. وركزت هذه التوسعات، لا سيما في المدن غير الكبرى (من الفئتين الثانية والثالثة)، على استقطاب شرائح جديدة في المناطق التي لا تحظى بخدمات كافية وملائمة لاحتياجاتها، مع مراعاة عوامل التسعير المدروس، وتوفير الكوادر، وكفاءة مرحلة التشغيل الأولي.

مراجعة الأعمال (تممة)

2023م - 2025م
انطلاقة استراتيجية لنجاحاتٍ
مستقبلية

حققت استراتيجية السنوات الثلاث للمجموعة
مستهدفاتها الرئيسية بنجاح، وهي: نمو الشبكة، وتحقيق
زيادة طموحة في قاعدة العضوية، وبناء نموذج متنوع
يحفز التطور الاستراتيجي المستدام.

سيشكل التكامل بين نمو مراكز «إكسبريس»، وفريقنا من
المدرّبين السعوديين، وتطبيقات التدريب المعززة بالذكاء
الاصطناعي القوة الدافعة لتقديم تجارب لياقة مخصصة
وميسرة على مستوى الشبكة، مما يوسع نطاق وصول
الشركة ويعزز الجدوى الاقتصادية واعدلات التوظيف،
ويحسن رحلات الأعضاء عبر منظومتنا الرقمية.

مهد التوسع الناجح للمجموعة
الطريق لبناء قاعدة تشغيلية
ومالية صلبة للدورة الاستراتيجية
القادمة، التي ستواصل التركيز على
زيادة معدلات الاستهداف لمختلف
الشرائح السكانية، ورفع الإنتاجية
التشغيلية، وتعزيز العائد لكل مركز.

يظل قطاع التدريب الشخصي
محركاً رئيسياً للقيمة، حيث تعمل
المجموعة على توسيع نموذج
التدريب الشخصي المرتبط بالأداء
- والذي حقق نتائج قوية في
2025م - ليشمل قاعدة أوسع
من المدرّبين والمراكز في 2026م،
مدعوماً بإطلاق تطبيق مخصص
للتدريب الشخصي وتوظيف الذكاء
الاصطناعي في تصميم البرامج
التدريبية، ويتكامل هذا التوجه مع
الشراكة الاستراتيجية للمجموعة
مع الأكاديمية السعودية للعلوم
الرياضية وجهود تأهيل مئات
المدرّبين السعوديين ليسهم في
رفع معايير الجودة والوفرة، ونسب
التوظيف في خدمات التدريب
الشخصي عبر كافة المراكز
الرجالية والنسائية.

واستكمالاً لمكتسبات التميز
التشغيلي والتحول الرقمي وتوسع
الشبكة التي تحققت خلال فترة
الاستراتيجية السابقة، ينصب تركيز
المجموعة حالياً على استدامة
نمو الإيرادات، وتحسين رحلات
الأعضاء عبر منظومتها الرقمية
الجديدة، وترسيخ الكفاءة التشغيلية
عبر المراكز والخدمات المشتركة
والقطاعات المختلفة.

كما تستثمر علامة «وقت اللياقة
إكسبريس» نموذجها التشغيلي
المتميز بتقديم خدمات عالية
القيمة ومنخفضة التكلفة
للاستفادة من الطلب على خدمات
اللياقة ذات التكلفة الاقتصادية
والمدعومة بحلول رقمية، لا سيما
في المناطق السكنية سريعة النمو
ومناطق الجذب الجديدة، وعبر
التركيز المكثف على خطط الاشتراك
المرنة وقصيرة الأجل، تساعد
العلامة شركة «لجام» في الوصول
إلى شرائح سكانية جديدة مع الحفاظ
على الجدوى الاقتصادية لكل مركز.

ولا يزال قطاع المراكز النسائية
يحتفظ بموقعه كأولوية استراتيجية
قصوى، مدعوماً بتوسع الشبكة
وافتح مراكز جديدة، وتطوير
شامل للمفاهيم ضمن برنامج
تحديث الهوية التجارية، فضلاً عن
إثراء المحتوى الرياضي بحصص
نوعية من التمارين الجماعية تلبيةً
للطلب المتزايد عليها من السيدات
والفتيات. وتأتي هذه الاستثمارات
لترسخ مكانة المجموعة بصفاتها
المشغل لأكبر شبكة مراكز
نسائية في المملكة، والتي توفر
مرافق مخصصة بعناية وتقديم
تجارب مجتمعية ملائمة لتطلعات
العضوات.

وسجلت النفقات الرأسمالية تبايناً
متوقعاً يعكس تأثير أنشطة حيازة
الأراضي وبناء المراكز الجديدة
وتجديد المراكز القائمة، مدعومةً
بقرارات تمويلية مدروسة واستقرار
أسعار الفائدة خلال العام.

ومع انطلاقنا نحو المرحلة
الاستراتيجية المقبلة من رحلتنا،
سيتحول التركيز من التوسع السريع
في الجغرافي السريع إلى توسع
مستدام ومنضبط في شبكة المراكز،
مع تحسين العوائد من الشبكة
الموسعة ودمج مفاهيم الصحة
البدنية والحلول الرقمية بموجب
الاستراتيجية الجديدة.

أولوياتنا الاستراتيجية

تشكل جودة الخدمة الدعامة
الأساسية التي تستند إليها مسيرة
نمونا. وفي هذا الإطار، تعزز
المجموعة خلال المرحلة المقبلة
توسيع محفظة خدماتها على
مستوى الشبكة، ووضعة نصب
عينها الارتقاء بقطاع المراكز
النسائية، وفتة مراكز «وقت اللياقة
إكسبريس»، وابتكار نماذج جديدة
تركز على الصحة البدنية والتعافي
ونمط الحياة الصحي، استجابةً
للتحولات المتسارعة في تطلعات
الأعضاء والتوجهات العالمية
لقطاع اللياقة.

239
مركز
(+83 منذ 2022)

كذلك، نجحت المجموعة في
تحقيق هدفها المتمثل في
الوصول بعدد الأعضاء النشطين إلى
500 ألف عضواً قبل الجدول الزمني
بعام، إذ نمت قاعدة الأعضاء من
حوالي 329 ألف عند انطلاق الخطة
لتصل إلى نحو 468 ألف في عام
2025م. ويعزى هذا النمو إلى توسع
الشبكة وافتتاح مراكز جديدة، وتنوع
المنتجات، وتحسين آلية تقسيم
الشرائح المستهدفة.

«مالياً، سجلت الإيرادات نمواً سنوياً
مستمرًا في كل عام من أعوام
الاستراتيجية، في حين حافظها على
هوامش ربحية ممتازة خلال السنوات
الثلاث، حتى مع تأثر نتائج عام
2025م بدخول حصة أكبر من المراكز
المفتحة حديثاً حيز التشغيل.

468
ألف
عضو نشط
(+42% مقارنة بعام 2022)

وقد شهدت الفترة من 2023
إلى 2025م تنفيذ برنامج توسع
مكثف، ارتفع معه إجمالي
عدد المراكز بنحو 83 مركز،
بالإضافة إلى 23 تحت الانشاء
وسيتم افتتاحها قريباً، محققاً
بذلك المستهدف الاستراتيجي
الذي تم إقراره وقت تدشين
الاستراتيجية فيما يتعلق
بنمو الشبكة. وجدير بالذكر
أن نحو ثلث الشبكة الحالية
قد تم افتتاحه خلال العامين
الماضيين، وهو ما يبرز حجم
وسرعة الإنجاز في عمليات
اختيار المواقع، والإنشاءات،
والتوظيف، والتشغيل.

مراجعة الأعمال (تمة)

البنية التحتية الرقمية
وتجربة العملاءبنية رقمية متكاملة وموجهة بالبيانات لخدمة
الأعضاء والموظفينركزت جهود المجموعة خلال العام على إعادة
ابتكار لغة العلامة، وتطوير آليات تجديد الاشتراكات،
وتكثيف مستوى التفاعل في كل محطة من
محطات رحلة العضو.واصلت المجموعة في
عام 2025م الاستثمار في
بنيتها التحتية الرقمية،
وشمل ذلك تحديث الأنظمة
المؤسسية الأساسية، وتوسيع
نطاق تكامل الأدوات التي
يستخدمها موظفو المراكز
والفرق الإدارية.وقد ساهمت التحسينات التي
أدخلت على منصة تخطيط الموارد
المؤسسية في تسهيل مهام
الموظفين المتعلقة بإدارة التقارير،
وفحوصات الجودة، والعمليات
اليومية عبر واجهات النظام في
المراكز وعبر الأجهزة المحمولة.
كما تم إطلاق وتطوير تطبيق جديد
للأعضاء، يتيح لهم متابعة تقدمهم،
وربط أجهزتهم الذكية بعدادات
المراكز، وجدولة الحصص التدريبية،
والتفاعل المباشر مع المدربين.وعلى صعيد العمليات المساندة،
حققت المجموعة تقدماً ملموساً
في مبادرات البيانات والذكاء
الاصطناعي، مستهدفةً تصميم
رحلات مخصصة وشاملة لخدمات
الصحة البدنية والتعافي ونمط
الحياة الصحي، تراعي كافة الجوانب
من تدريب، وتغذية، واستشفاء، وفي
قطاع المشتريات وسلاسل الإمداد،
أسهمت رقمنة لعمليات الموردين
والمشتريات والخدمات اللوجستية
في تعزيز معدلات الكفاءة.وترسخ هذه الجهود المتكاملة الدور
المحوري للمنصات والحلول الرقمية
في تمكين تجربة الأعضاء والإنتاجية
الداخلية على حد سواء، ودعم
تحول المجموعة لتصبح منصة
لخدمات الصحة البدنية والتعافي
ونمط الحياة الصحي الموجهة
كلياً بالبيانات.تقود الأنظمة المحدثة، وتطبيق الأعضاء الجديد،
وقدرات التحليل المتطورة تحولاً جذرياً في آليات عمل
المجموعة ومنهجية خدماتها لعملائها.تحسين قنوات التواصل
مع العملاءتخضع تجربة العملاء للمراقبة
والتحسين المستمر عبر أدوات
منهجية، أبرزها استبيانات العضويات
الشهرية التي تغطي معايير الخدمة،
وتفاعل الموظفين، ومستوى
النظافة في جميع المراكز. وتشكل
نتائج هذه الاستبيانات، مضافاً إليها
تقارير مركز الاتصال حول التفاعل
على شبكات التواصل الاجتماعي
ومؤشرات جودة الخدمة، حجر
الأساس لإجراء التحسينات التشغيلية
وتصميم برامج التدريب في المراكز.قادت المجموعة في عام 2025م
حراكاً واسعاً لإعادة طرح العلامة
التجارية، مستعينة بخبرات شركاء
خارجيين وآراء الأعضاء لتحديث
جوهر المفهوم، والهوية البصرية،
والتصميم الداخلي، والمكانة
السوقية لعلامتنا التجارية.وتكاملت هذه الجهود مع مشاريع
التجديد وتحديث المعدات والأجهزة،
لضمان أن البيئة المادية للمراكز
تجسد الوعود التي طرحتها العلامة
التجارية المحدثة وترتقي لمستوى
التطلعات في ظل احتدام المنافسة
بالسوق.وعملت فرق المبيعات والتسويق
على تطوير استراتيجيات تجديد
الاشتراكات لتبني نهج تواصل أكثر
تخصيصاً مع الأعضاء، مع إعادة
ضبط هيكل الأسعار والعروض
لضمان استدامة العلاقات طويلة
الأجل. وبالتوازي، ساهمت منظومة
الولاء الجديدة - التي تعتمد على
الرصيد والمكافآت لدعم عمليات
التجديد - جنباً إلى جنب مع الحملات
الموجهة لشرائح محددة، في
الحفاظ على معدلات تجديد مرتفعة.وعلى الصعيد التقني، وضع
التطبيق المخصص للأعضاء أساساً
قوية لرحلة رقمية مترابطة، تدمج
بين حجوزات الجلسات والحصص
التدريبية، واستخدام الأجهزة
والمعدات، والتواصل مع المدربين،
بينما عزز المحتوى الترويجي وقصص
النجاح القيمة الحقيقية للعضوية.
وبالمحصلة، اجتمعت هذه المبادرات
لتحقيق زيادة ملموسة في معدلات
تجديد الاشتراكات الشهرية مقارنة
بعام 2024م، إلى جانب رفع معدلات
رضا الأعضاء ومشاركاتهم على
مستوى الشبكة.

مراجعة الأعمال (تمة)

علاقات المستثمرين

التواصل الشفاف والتفاعل المستمر مع أسواق المال

تساهم الإفصاحات الدورية، والنقاشات البناءة حول النتائج المالية، والتواصل بشأن ممارسات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في تعزيز ثقة المستثمرين على المدى الطويل

وحضرت ملفات وموضوعات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بقوة في النقاشات مع المستثمرين، وذلك في ضوء عمل الشركة على إستراتيجية المجموعة للحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والتقييمات الخارجية الإيجابية لأداء المجموعة في هذا الصدد خلال العام، والتزمت المجموعة في إفصاحاتها بأعلى المعايير التنظيمية والدولية، بما في ذلك إعداد القوائم المالية الأولية والسنوية وفق الأطر المحاسبية المعتمدة.

وجددت المجموعة أيضاً التزامها خلال عام 2025م بتوزيعات الأرباح كجزء لا يتجزأ من القيمة المقدمة للمساهمين، مدعومةً بتدفقات نقدية وميزانية عمومية قوية. ومع تقدم الدورة الاستراتيجية الجديدة، ستواصل إدارة علاقات المستثمرين تركيزها على توضيح نموذجنا المرتكز على مفهوم الصحة البدنية والتعافي الشامل، و خارطة طريق التحول الرقمي للمجموعة، وأولويات تخصيص رأس المال بكل وضوح وشفافية.



المباشر وإجاباتها على الاستفسارات المتعلقة بالوضع المالي والمبادرات الرقمية والتوجهات الاستراتيجية للمجموعة. كما تضمنت أنشطة علاقات المستثمرين المشاركة في المؤتمرات والجلسات الترويجية، والاجتماعات الفردية والجماعية مع المستثمرين المحليين والدوليين، وركزت رسائل الشركة الاتصالية على إتمام استراتيجية الأعوام الثلاثة للمجموعة، والحفاظ على مرونة الأرباح في ظل الضغوط المصاحبة للتوسع، وإطلاق الخطة الجديدة التي تركز على قطاع الصحة البدنية والتعافي ونمط الحياة الصحي.

واصلت المجموعة في عام 2025م تنفيذ برنامج نشاط علاقات المستثمرين وتوظيف أدوات أساسية لهذا الغرض كان أبرزها إعلانات النتائج المالية الربعية، والعروض التقديمية، واللقاءات والنقاشات الدورية مع المحليين والمساهمين.

وقد وفرت هذه الأدوات إحاطات ومعلومات شاملة عن الأداء المالي، والإنجازات الاستراتيجية، ومتغيرات السوق، والآفاق المستقبلية، بجانب حرص الإدارة العليا على التواصل

تحرص لجام على تمكين مساهميها وإيصال صوتهم، وتحويل مقترحاتهم إلى إجراءات ملموسة على مستوى مجلس الإدارة، وتكريس الجمعيات العمومية كمنصات تفاعلية للنقاش الصريح والمباشر، والردود الوافية، والحوارات البناءة التي تصب في مصلحة عملية خلق وتعزيز القيمة لصالح أصحاب المصلحة.



التقرير الاستراتيجي

المرحلة المقبلة من مسيرتنا

سيكفل هذا المزيج المتكامل - الذي يجمع بين التجارب الرقمية المخصصة، والخدمات المطورة لتلائم احتياجات شريحة النساء والشباب، والإدارة الرشيدة لرأس المال مع استمرار توزيعات الأرباح - للشركة تثبيت موقعها الريادي كمحرك أساسي لنمط الحياة الصحي والنشط في المنطقة.



ستواصل المجموعة سعيها نحو تحقيق نمو منضبط، من خلال استمرار اختراق الأسواق، وتطبيق سياسات تسعير تنافسية، وإطلاق قطاعات أعمال جديدة، والعمل على تطوير منظومة فريدة تتكامل فيها خدمات الرياضة والصحة والتعافي.

على الصعيد المالي، ستنبص أولويتنا على تحقيق التوازن بين الاستثمار في الفرص الجديدة وتعظيم العوائد من محفظة الأصول القائمة، وسياسة مستقرة لتوزيعات الأرباح. حيث تسعى المجموعة، عبر هذا التوسع المدروس والمركّز على مفهوم «التعافي والصحة البدنية»، إلى تعزيز دورها كممكن رائد للقطاع في المملكة والمنطقة ككل.

كما ستواصل المجموعة تعزيز عروضها المخصصة للنساء، والأنشطة الموجهة للشباب، والشراكات المجتمعية، دعماً للمستهدفات الوطنية الخاصة بالمشاركة المجتمعية ونمط الحياة الصحي.

ستكون الاستراتيجية التوسعية للمجموعة في مرحلة ما بعد عام 2025م أكثر انتقائية للمراكز الجديدة، حيث سينصب التركيز الأكبر على تعميق تواجدنا في الأسواق الحالية ورفع إنتاجيتها.

وستكون اعتبارات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات حاضرة ما أمكن في قرارات التوسع، بدءاً من اختيار المواقع وتصاميم المباني، وصولاً إلى اختيار الموردين والمشاركة المجتمعية، لضمان توافق النمو مع أهداف الاستدامة الأوسع. وينطبق هذا النهج الشامل على كافة عمليات المجموعة، تزامناً مع تحولها التدريجي لترسيخ مكانتها كشركة قابضة تقدم الخدمات وتدير الأصول وفق نموذج هيكلي متكامل رأسياً.

وسنواصل افتتاح مراكز جديدة أينما ظهرت مؤشرات مؤكدة على وجود طلب مستدام (وإن أدى ذلك للإفنتاج أعداد أكبر من السنوات الماضية)، وتحديداً في النطاقات العمرانية والمجمعات السكنية الصاعدة، كما أن النمو المستقبلي سيكون من خلال توسيع عروض الصحة البدنية والتعافي ونمط الحياة الصحي وطرح خدمات أكثر تكاملاً تغطي جوانب النشاط البدني، والاستشفاء، والتغذية، والنتائج الصحية على المدى البعيد.

وسيكون للتحسينات الرقمية دور محوري في هذه الرحلة، ضمن خطط تهدف للتحويل إلى منصة أكثر شمولاً وتخصيصاً تدمج خدمات الصحة البدنية والتعافي ونمط الحياة الصحي في تجربة موحدة للعملاء.



لجام
LEJAM

تقرير مجلس الإدارة

تقرير مجلس الإدارة

الحوكمة المؤسسية

تلتزم شركة لجام بالحفاظ على معايير عالية من الحوكمة المؤسسية، حيث تُعد الحوكمة الجيدة للشركات بمثابة أداة أساسية لتعزيز قيمة المساهمين على المدى الطويل، كما تعتبر قواعد حوكمة الشركة من القواعد الإلزامية لجميع المديرين والموظفين في لجام، ولا يمكن تعديلها إلا بقرار من مجلس الإدارة.

تُعرّف حوكمة الشركات بأنها «النظام الذي يتم من خلاله توجيه ومراقبة الشركات التجارية». حيث يتم وفق هيكل حوكمة الشركة توزيع الصلاحيات والمسؤوليات بين مختلف المشاركين، مثل مجلس الإدارة والمديرين والمساهمين وغيرهم، وكذلك تحديد القواعد والإجراءات اللازمة لاتخاذ القرارات المتعلقة بشؤون الشركة.

هذا، ويوفر نظام حوكمة الشركات أيضاً وعبر تلك الإجراءات الهيكل الذي يتم من خلاله تحديد أهداف الشركة ووسائل تحقيقها بالإضافة إلى مراقبة الأداء. كما يعتبر مجلس الإدارة هو المسؤول عن قواعد حوكمة الشركات في لجام.

يتمثل دور المساهمين في الحوكمة في تعيين أعضاء مجلس الإدارة ولجنة المراجعة والمراجعين المستقلين، بالإضافة إلى التأكد من وجود هيكل حوكمة مناسب، كما تشمل مسؤوليات مجلس الإدارة تحديد الأهداف الإستراتيجية للشركة، وتوفير القيادات اللازمة لوضعها موضع التنفيذ، مع الإشراف على إدارة الأعمال وتقديم التقارير إلى المساهمين بشأن هذا الإشراف. وتخضع إجراءات مجلس الإدارة للقوانين واللوائح والمساءلة أمام المساهمين في اجتماعات الجمعية العمومية. لقد تم إعداد قواعد حوكمة الشركات في لجام وفقاً للمتطلبات التنظيمية المحلية، وعلى وجه التحديد، لوائح حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، حيث يجب النظر إلى ذلك على أنه بمثابة وضع إطار لمتطلبات حوكمة الشركات داخل لجام.

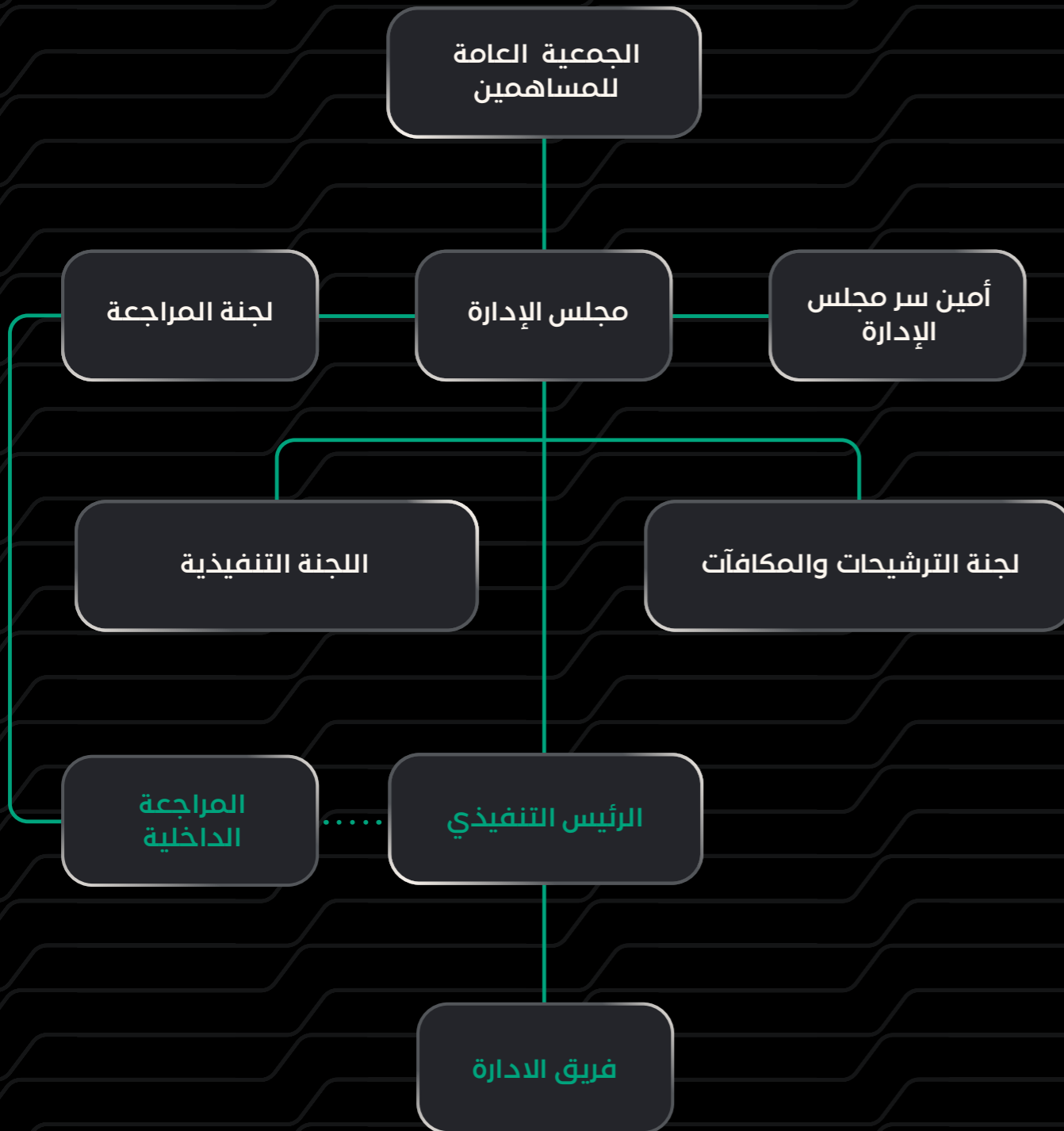
لا ينبغي أن يُنظر إلى نظام حوكمة الشركات على أنه بديل للأحكام السليمة والمعاملات النزيدة والمستقلة من قبل أعضاء مجلس الإدارة وموظفي الشركة، كما يجب أن يُنظر إلى نظام حوكمة الشركات في سياق الإطار التشريعي الأوسع للمملكة العربية السعودية.

وعلى وجه الخصوص، يجب أن تؤخذ الشروط التالية، والتي لم يتم إدراجها في هذه القواعد، في الاعتبار عند النظر في قضايا حوكمة الشركات:



يضع مجلس الإدارة قواعد الحوكمة للشركة ويراقب تنفيذها، ويتحقق من فعاليتها ويعديلها حسب الاقتضاء، وذلك بما يتوافق مع أحكام هذه اللوائح.

الهيكل التنظيمي



1. ما طبق من أحكام لأئحة حوكمة الشركات وما لم يطبق وأسباب ذلك.

المادة	الفقرة	نص المادة	أسباب عدم التطبيق
41 -	أ.ب.ج.د.ه.و.	<p>أ- يضع مجلس الإدارة، بناء على اقتراح لجنة الترشيحات، الآليات اللازمة لتقييم أداء المجلس وأعضائه ولجانه والإدارة التنفيذية سنويًا؛ وذلك من خلال مؤشرات قياس أداء مناسبة ترتبط بمبدي تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة وجودة إدارة المخاطر وكفاية أنظمة الرقابة الداخلية وغيرها لديها، على أن تحدد جوانب القوة والضعف واقتراح معالجتها بما يتوافق مع مصلحة الشركة.</p> <p>ب- يجب أن تكون إجراءات تقييم الأداء مكتوبة وواضحة وأن يفصح عنها لأعضاء مجلس الإدارة والأشخاص المعنيين بالتقييم.</p> <p>ج- تطبق أنظمة رقابية مناسبة لقياس وإدارة المخاطر؛ وذلك بوضع تصور عام عن المخاطر التي قد تواجه الشركة وإنشاء بيئة ملمة بثقافة الحد منها على مستوى الشركة، وطرحها بشفافية مع مجلس الإدارة وغيرهم من أصحاب المصالح.</p> <p>د- يراعى في التقييم الفردي لأعضاء مجلس الإدارة مدى المشاركة الفعالة للأعضاء والتزام بأداء الواجبات والمسؤوليات بما في ذلك حضور جلسات المجلس ولجانه، وتخصيص الوقت اللازم لها.</p> <p>هـ- يتخذ مجلس الإدارة الترتيبات اللازمة للحصول على تقييم جهة خارجية مختصة لأداء الأعضاء كل ثلاث سنوات.</p> <p>و- يجري أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين تقييمًا دوريًا لأداء رئيس المجلس بعد أخذ وجهات نظر الأعضاء التنفيذيين - من دون حضور رئيس المجلس على أن تحدد جوانب القوة والضعف واقتراح معالجتها بما يتوافق مع مصلحة الشركة.</p>	تقوم الشركة بتطوير الخطط والسياسات بما يتماشى مع هذه المادة الإرشادية.
93	ب	يجب أن تكون عمليات الإفصاح الواردة في هذه المقالة وفي تقرير مجلس الإدارة وفقًا للجدول الملحق.	شركة لجام للرياضة هي الشركة الوحيدة المدرجة في سوق الأسهم السعودية تداول في مجال تأسيس وإدارة الأندية والصالات الرياضية. لذلك لم تفصح الشركة بشكل مفصل، مكافآت كبار المديرين التنفيذيين (كما في الملحق رقم 1 من لوائح حوكمة الشركات) لحماية مصالح الشركة والمساهمين.

2. أسماء أعضاء مجلس الإدارة، أعضاء اللجان والإدارة التنفيذية وظائفهم الحالية، والسابقة، ومؤهلاتهم، - وخبراتهم.

أ- أعضاء مجلس الإدارة

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	الخبرات	المؤهلات
علي بن حمد الصقري	<ul style="list-style-type: none"> - رئيس مجلس إدارة شركة لجام للرياضة. - عضو منتدب لشركة حمد بن علي الصقري القابضة. - مدير شركة هويلان البريطانية للاستثمارات العقارية. - عضو مجلس إدارة شركة جي إف إتش كابيتال 	<ul style="list-style-type: none"> نائب رئيس مؤسسة وكر العالمية. 	<ul style="list-style-type: none"> قائد فكري وعضو مجلس إدارة متمرس، يتمتع بقدرة مثبتة على رسم التوجهات طويلة المدى ودفع النمو المستدام، وبصفته رئيس مجلس إدارة شركة لجام للرياضة، يجمع بين خبرة عميقة في الحوكمة وتجربة دولية في الأعمال، والتزام واضح بتعزيز نمط الحياة الصحي والنشط، بما يدعم استمرار ريادة الشركة وخلق قيمة طويلة الأجل 	<ul style="list-style-type: none"> - بكالوريوس في إدارة الأعمال الدولية، جامعة سينيكا، تورنتو، كندا - عام 2006.
حمد بن علي الصقري	<ul style="list-style-type: none"> - نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب لشركة لجام للرياضة. - رئيس مجلس إدارة شركة حمد الصقري القابضة. - شريك ومساهم ورئيس مجلس إدارة شركة بونام بارك إس إيه. 	<ul style="list-style-type: none"> رئيس مجلس إدارة شركة لجام للرياضة. 	<ul style="list-style-type: none"> قيادي تنفيذي رفيع وعضو مجلس إدارة متمرس، يشغل منصب نائب رئيس مجلس الإدارة والعضو المنتدب في شركة لجام للرياضة. كما يرأس مجلس إدارة شركة حمد علي الصقري القابضة 	<ul style="list-style-type: none"> دبلوم من معهد المعلمين 1971.
محمد بن فرج الكناني	<ul style="list-style-type: none"> - عضو مجلس إدارة شركة لجام للرياضة. - المؤسس المشارك والرئيس التنفيذي لتحالف التنمية V Consortium. - عضو مجلس إدارة شركة وادي الظهران للتقنية القابضة - عضو مجلس إدارة الشركة السعودية عادة التمويل العقاري - عضو مجلس إدارة البنك العربي الوطني - عضو مجلس إدارة شركة وادي الظهران لخدمات الاعمال - عضو مجلس إدارة الاكاديمية المالية - عضو مجلس إدارة شركة مجمع واحة الاعمال - عضو مجلس إدارة صندوق البيئة - عضو لجنة مراجعة شركة تاجير الطائرات - عضو لجنة مراجعة صندوق التنمية الزراعية - عضو لجنة مراجعة شركة سبكييم - عضو لجنة مراجعة شركة أوقاف عبدالله بن عبدالعزيز الراجحي القابضة 	<ul style="list-style-type: none"> عميد كلية إدارة الأعمال بجامعة الملك فهد. 	<ul style="list-style-type: none"> مشرف على استثمارات وقف جامعة الملك فهد للبترول والمعادن وهو عضو في مجلس الإدارة ولجان المخاطر والمراجعة والاستثمار في العديد من الشركات المدرجة وغير المدرجة. 	<ul style="list-style-type: none"> - ماجستير في العلوم المالية جامعة كولورادو ، دنفر ، الولايات المتحدة الأمريكية. - دكتوراه في العلوم المالية جامعة ولاية أوكلاهوما، الولايات المتحدة الأمريكية - عام 2006. - محلل مالي معتمد (CFA).

أ- أعضاء مجلس الإدارة (تتمة)

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	الخبرات	المؤهلات
مشعل بن ابراهيم المشاري	- عضو مجلس إدارة شركة لجام للرياضة. - عضو لجنة غرفة تجارة وصناعة الرياض. - نائب الرئيس التنفيذي في شركة جاهز.	- مدير تطوير الأعمال بشركة علامات الدولية. - مدير مشاريع بشركة فيديكس.	قائد يركز على التحول الرقمي، معروف بدفع التميز التشغيلي وتحقيق نمو قابل للتوسع. يشغل حالياً منصب نائب الرئيس التنفيذي في شركة جاهز، وعضواً في إحدى لجان غرفة الرياض، مستفيداً من خبرته في العمل ضمن مؤسسات محلية وعالمية	- بكالوريوس إدارة أعمال من جامعة الملك سعود بالرياض 2007.
أمين بن فهد الشدي	- الرئيس التنفيذي للمالية للمجموعة STC - عضو مجلس إدارة في شركة لجام للرياضة - عضو مجلس إدارة في شركة مسار النمو للتمويل - عضو مجلس إدارة في شركة الاتصالات العامة Specialized - عضو مجلس إدارة في شركة STC Bank	- مدير استشارات مكتب الراشد محاسبون ومراجعون قانونيون - مدير عام المحاسبة والتقارير المالية STC - نائب الرئيس لقطاع المالية STC - الرئيس التنفيذي للمالية STC	تقلد الأستاذ أمين بن فهد الشدي عدة مناصب قيادية بارزة في أحد كبرى الاستشارات في المملكة وفي شركة الاتصالات السعودية شملت جميع الأنشطة والمهام المالية والاستشارية والتي تتضمن المحاسبة والمراقبة المالية والتخطيط المالي والموازنة والرقابة الداخلية كما تضمنت أيضاً جميع الأنشطة المتعلقة بإدارة الخزينة محلياً ودولياً وإدارة المخاطر المالية وأنشطة الاندماج والاستحواذ والتصنيف الائتماني وشؤون علاقات المستثمرين.	- ماجستير محاسبة من جامعة ميزوري - الولايات المتحدة الأمريكية - بكالوريوس محاسبة من جامعة الملك سعود - شهادة زمالة المحاسبين القانونيين CPA - - الولايات المتحدة الأمريكية - شهادة زمالة CMA - الولايات المتحدة الأمريكية - شهادة زمالة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين SOCPA
عبدالله بن محمد النمر	- الرئيس التنفيذي وعضو مجلس إدارة في شركة لجام للرياضة - عضو مجلس في شركة الصندوق الصناعي للاستثمار	- وكيل محافظ في صندوق التنمية الوطني - الرياض المالية مساعد نائب الرئيس - شركة تقنية الرئيس التنفيذي للتنمية - صندوق التنمية الوطني	تولى مناصب قيادية عليا، من بينها عضو مجلس إدارة شركة لجام للرياضة (2019-2021)، ومؤخراً نائب محافظ صندوق التنمية الوطني، كما شغل سابقاً منصب نائب الرئيس المساعد في شركة الرياض المالية، والرئيس التنفيذي للعمليات في شركة تقنيات (TAQNIA)، إضافة إلى خبرته في صندوق التنمية الصناعية، حيث قاد وأسهم في صفقات تمويل بالدين وحقوق الملكية، وشركات استراتيجية، وتقييم مشاريع صناعية في عدة قطاعات، بقيمة إجمالية تجاوزت 15 مليار ريال سعودي	- بكالوريوس في الإدارة المالية والاقتصاد من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن - شهادات في تطوير القيادة في مجال الأعمال - كلية وارتن، جامعة بنسلفانيا - الولايات المتحدة الأمريكية
محمد بن حمد الصقري	- مسؤول بنكي - مصرفية الشركات في البنك السعودي لجام للرياضة - عضو مجلس إدارة في شركة	محلل مالي ومراقب الميزانية في شركة لجام للرياضة	خبير في تحليل الشركات لدى بنك السعودي الفرنسي، وشغل سابقاً منصب مراقب الميزانية في شركة لجام للرياضة، حيث أسهم في تعزيز الأداء المالي والاستراتيجي للشركة	- ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة الدولية في جنيف - بكالوريوس في إدارة الأعمال من معهد جنيف لإدارة الأعمال
محمد بن حمد الصقري	- مسؤول بنكي - مصرفية الشركات في البنك السعودي لجام للرياضة - عضو مجلس في شركة لجام للرياضة	محلل مالي ومراقب الميزانية في شركة لجام للرياضة	خبير في تحليل الشركات لدى بنك السعودي الفرنسي، وشغل سابقاً منصب مراقب الميزانية في شركة لجام للرياضة، حيث أسهم في تعزيز الأداء المالي والاستراتيجي للشركة	- ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة الدولية في جنيف - بكالوريوس في إدارة الأعمال من معهد جنيف لإدارة الأعمال

ب- أعضاء اللجان

• اللجنة التنفيذية

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	الخبرات	المؤهلات
علي بن حمد الصقري	- رئيس مجلس إدارة شركة لجام للرياضة. - عضو منتدب لشركة حمد بن علي الصقري القابضة. - مدير شركة هولاند البريطانية للاستثمارات العقارية. - عضو مجلس إدارة شركة جي إف إتش كابيتال	نائب رئيس مؤسسة وُكر العالمية.	قائد فكري وعضو مجلس إدارة متمرس، يتمتع بقدرة مثبتة على رسم التوجهات طويلة المدى ودفع النمو المستدام. وبصفته رئيس مجلس إدارة شركة لجام للرياضة، يجمع بين خبرة عميقة في الحوكمة وتجربة دولية في الأعمال، والتزام واضح بتعزيز نمط الحياة الصحي والنشط، بما يدعم استمرار ريادة الشركة وخلق قيمة طويلة الأجل	- بكالوريوس في إدارة الأعمال الدولية، جامعة سينيك، تورنتو، كندا - عام 2006.
أمين بن فهد الشدي	- الرئيس التنفيذي للمالية للمجموعة STC - عضو مجلس إدارة في شركة لجام للرياضة - عضو مجلس إدارة في شركة مسار النمو للتمويل - عضو مجلس إدارة في شركة الاتصالات العامة Specialized - عضو مجلس إدارة في شركة STC Bank	- مدير استشارات مكتب الراشد محاسبون ومراجعون قانونيون - مدير عام المحاسبة والتقارير المالية STC - نائب الرئيس لقطاع المالية STC - الرئيس التنفيذي للمالية STC	تقلد الأستاذ أمين بن فهد الشدي عدة مناصب قيادية بارزة في أحد كبرى الاستشارات في المملكة وفي شركة الاتصالات السعودية شملت جميع الأنشطة والمهام المالية والاستشارية والتي تتضمن المحاسبة والمراقبة المالية والتخطيط المالي والموازنة والرقابة الداخلية كما تضمنت أيضاً جميع الأنشطة المتعلقة بإدارة الخزينة محلياً ودولياً وإدارة المخاطر المالية وأنشطة الاندماج والاستحواذ والتصنيف الائتماني وشؤون علاقات المستثمرين.	- ماجستير محاسبة من جامعة ميزوري - الولايات المتحدة الأمريكية - بكالوريوس محاسبة من جامعة الملك سعود - شهادة زمالة المحاسبين القانونيين CPA - - الولايات المتحدة الأمريكية - شهادة زمالة CMA - الولايات المتحدة الأمريكية - شهادة زمالة الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين SOCPA
محمد بن حمد الصقري	- مسؤول بنكي - مصرفية الشركات في البنك السعودي لجام للرياضة - عضو مجلس إدارة في شركة	محلل مالي ومراقب الميزانية في شركة لجام للرياضة	خبير في تحليل الشركات لدى بنك السعودي الفرنسي، وشغل سابقاً منصب مراقب الميزانية في شركة لجام للرياضة، حيث أسهم في تعزيز الأداء المالي والاستراتيجي للشركة	- ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة الدولية في جنيف - بكالوريوس في إدارة الأعمال من معهد جنيف لإدارة الأعمال

ب- أعضاء اللجان (تتمة)
لجنة الترشيحات والمكافآت

لجنة الترشيحات والمكافآت

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	الخبرات	المؤهلات
مشعل بن ابراهيم المشاري	- عضو مجلس إدارة شركة لجام للرياضة. - عضو لجنة غرفة تجارة وصناعة الرياض. - نائب الرئيس التنفيذي في شركة جاهز.	- مدير تطوير الأعمال بشركة علامات الدولية. - مدير مشاريع بشركة فيديكس.	قائد يركز على التحول الرقمي، معروف بدفع التميز التشغيلي وتحقيق نمو قابل للتوسع. يشغل حاليًا منصب نائب الرئيس التنفيذي في شركة جاهز، وعضوًا في إحدى لجان غرفة الرياض، مستفيدًا من خبرته في العمل ضمن مؤسسات محلية وعالمية	- بكالوريوس إدارة أعمال من جامعة الملك سعود بالرياض 2007-.
علي بن حمد الصقري	- رئيس مجلس إدارة شركة لجام للرياضة. - عضو منتدب لشركة حمد بن علي الصقري القابضة. - مدير شركة هويلان البريطانية للاستثمارات العقارية. - عضو مجلس إدارة شركة جي إف إتش كابيتال	نائب رئيس مؤسسة وُكر العالمية.	قائد فكري وعضو مجلس إدارة متمرس، يتمتع بقدرته مثبتة على رسم التوجهات طويلة المدى ودفع النمو المستدام، وبصفته رئيس مجلس إدارة شركة لجام للرياضة، يجمع بين خبرة عميقة في الحوكمة وتجربة دولية في الأعمال، والتزام واضح بتعزيز نمط الحياة الصحي والنشط، بما يدعم استمرار قيادة الشركة وخلق قيمة طويلة الأجل	- بكالوريوس في إدارة الأعمال الدولية، جامعة سينيكا، تورنتو، كندا - عام 2006.
محمد بن حمد الصقري	- مسؤول بنكي - مصرفية الشركات في البنك السعودي الفرنسي - عضو مجلس إدارة في شركة لجام للرياضة	محلل مالي ومراقب الميزانية في شركة لجام للرياضة	خبير في تحليل الشركات لدى بنك السعودي الفرنسي، وشغل سابقاً منصب مراقب الميزانية في شركة لجام للرياضة، حيث أسهم في تعزيز الأداء المالي والاستراتيجي للشركة	- ماجستير في إدارة أعمال من جامعة الدولية في جنيف - بكالوريوس في إدارة الأعمال من معهد جنيف لإدارة الأعمال

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	الخبرات	المؤهلات
محمد بن فرج الكناني	- عضو مجلس إدارة شركة لجام للرياضة - المؤسس المشارك والرئيس التنفيذي لتحالف التنمية V Consortium. - عضو مجلس إدارة شركة وادي الظهران للتقنية القابضة - عضو مجلس إدارة الشركة السعودية لإعادة التمويل العقاري - عضو مجلس إدارة البنك العربي الوطني - عضو مجلس إدارة شركة وادي الظهران للخدمات الاعمال - عضو مجلس إدارة الاكاديمية المالية - عضو مجلس إدارة شركة مجمع واحة الاعمال - عضو مجلس إدارة صندوق البيئة - عضو لجنة مراجعة شركة تاجير الطائرات - عضو لجنة مراجعة صندوق التنمية الزراعية - عضو لجنة مراجعة شركة سيكيم - عضو لجنة مراجعة شركة أوقاف عبدالله بن عبدالعزيز الراجحي القابضة	- عميد كلية إدارة الأعمال بجامعة الملك فهد. - عضو في مجلس الإدارة ولجان المخاطر والتدقيق والاستثمار في العديد من الشركات المدرجة وغير المدرجة.	المشرف على استثمارات وقف جامعة الملك فهد للبترول والمعادن وهو عضو في مجلس الإدارة ولجان المخاطر والتدقيق والاستثمار في العديد من الشركات المدرجة وغير المدرجة.	- ماجستير في العلوم المالية جامعة كولورادو دنفر، الولايات المتحدة الأمريكية. - دكتوراه في العلوم المالية. - جامعة ولاية أوكلاهوما، الولايات المتحدة الأمريكية - عام 2006. - محلل مالي معتمد (CFA).
عبدالعزیز بن عبد الله الحيدري	- عضو لجنة المراجعة في شركة لجام للرياضة. - رئيس لجنة المراجعة في شركة ماسك اللوجستية. - عضو لجنة المراجعة في شركة مهارة للموارد البشرية. - عضو لجنة المراجعة في شركة سايت لتقنية المعلومات. - عضو لجنة المراجعة في شركة ذيب لتأجير السيارات. - عضو لجنة المراجعة في شركة مطارات القابضة. - عضو لجنة المراجعة في مؤسسة سليمان الراجحي للتمويل التنموي. - عضو لجنة المراجعة في سدو المالية. - عضو لجنة المراجعة في شركة الدكتور سليمان الحبيب الطبية. - رئيس المراجعة الداخلية في شركة علم. - عضو مجلس في الهيئة السعودية للمراجعين الداخليين SAIA - عضو مجلي في شركة موهبة	- مدير إدارة المراجعة الداخلية في شركة علم	تنفيذي رفيع في مجال المراجعة والحوكمة، يشغل حاليًا منصب رئيس المراجعة الداخلية في شركة علم، ويتمتع بخبرة واسعة كرئيس وعضو في لجان المراجعة لدى عدد من الجهات الرائدة، إضافة إلى عضويته في مجالس إدارات موهبة وSAIA، ويحمل مؤهلات متقدمة في المحاسبة والمراجعة وإدارة المخاطر وتقنية المعلومات	- شهادة المحاسبين القانونيين السعودية. - شهادة المراجعين الداخليين الأمريكية. - شهادة إدارة المخاطر. - درجتي البكالوريوس والماجستير في المحاسبة من جامعة الملك سعود. - درجة الماجستير في تقنية المعلومات من جامعة كاليفورنيا.

ج- الإدارة التنفيذية (تتمة)

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	الخبرات	المؤهلات
شذن الصقري	- الرئيس التنفيذي للعمليات	- نائب الرئيس التنفيذي للعمليات , شركة لجام للرياضة. - رئيس قسم دعم الأعمال , شركة لجام للرياضة. - مدير عام وقت اللياقة لأندية السيدات , شركة لجام للرياضة. -مدير عام وقت اللياقة لأندية السيدات , شركة لجام للرياضة. -نائب المدير العام لوقت اللياقة لأندية السيدات , شركة لجام للرياضة.	- نائب الرئيس التنفيذي للعمليات , شركة لجام للرياضة. - رئيس قسم دعم الأعمال , شركة لجام للرياضة. -مدير عام وقت اللياقة لأندية السيدات , شركة لجام للرياضة. -نائب المدير العام لوقت اللياقة لأندية السيدات , شركة لجام للرياضة.	- ماجستير إدارة الأعمال من جامعة بانجور – جامعة نستيذ لإدارة العالمية. - بكالوريوس لغة إنجليزية, جامعة الأميرة نورة بنت عبدالرحمن. - دبلوم في تكنولوجيا المعلومات, جامعة Newtech
محمد يحيى	- الرئيس التنفيذي للخدمات المشتركة	- نائب الرئيس للموارد البشرية والخدمات العامة والصحة والسلامة والبيئة, التصنيع (شركة التصنيع الوطنية) - نائب الرئيس للخدمات المشتركة, شركة مراكز الاتصال (تابعة لشركة الإتصالات السعودية) - مدير قسم الموارد البشرية (SD&L), شركة المراعي, الرياض, المملكة العربية السعودية - رئيس التعلم الجماعي وتنمية المواهب, شركة المراعي, الرياض, المملكة العربية السعودية - مدير قسم الموارد البشرية, شركة المراعي, الرياض, المملكة العربية السعودية	أكثر من 15 عامًا من الخبرة في مجال الموارد البشرية وتنمية المواهب والخدمات المشتركة والاتصالات والصناعات الغذائية. يتمتع بخلفية قوية في التوظيف وإدارة شؤون الموظفين	- ماجستير العلوم في تصميم الموارد البشرية – جامعة كيرمونت للدراسات العليا – كلية بيتر ف. دراكر وماساتوشي إيتو للدراسات العليا في الإدارة - بكالوريوس, اللغة الانجليزية وأدابها, جامعة الامام محمد بن سعود الإسلامية
ياسر الميسر	- الرئيس التنفيذي للتقنية	- مدير عام الخدمات الرقمية في الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي - سدأيا	- مدير عام الخدمات الرقمية في الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي - سدأيا	- تخرج من الكلية التقنية بالرياض بتخصص دعم حاسوب ومن جامعة الملك عبد العزيز بتخصص إدارة الأعمال

• لجنة الترشيحات والمكافآت (تتمة)

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	الخبرات	المؤهلات
وليد بن عبدالله الزكري	- الرئيس المالي لشركة حلول المياه (مملوكة بنسبة 100% لصندوق الاستثمارات العامة) - عضو لجنة المراجعة في هيئة تطوير المنطقة الشرقية - عضو لجنة المراجعة في نادي العلا الرياضي - عضو لجنة المراجعة في شركة ابتاون جدة	- الرئيس المالي لشركة ايربرودكتس قدرة - الرئيس المالي لشركة بينجيرانج للتكرير وبينجيرانج للبتروكيماويات - الرئيس المالي لشركة فيلا - انترناشيونال مارين المحدودة - مناصب متعددة في إدارة المخاطر المالية والمحاسبة المالية في أرامكو السعودية	شغل عدة مناصب في مجالي إدارة المخاطر المالية والمحاسبة المالية في شركة أرامكو السعودية. كما تولّى منصب المراجع العام في شركة أرامكو السعودية للتكرير والبتروكيماويات (ساتورب), وشغل عددًا من المناصب القيادية في إدارة المراجعة الداخلية بأرامكو السعودية. انتهت بمنصب مدير مراجعة مدقق داخلي معتمد من معهد المراجعين الداخليين شهادة التقدير والتقييم الذاتي من معهد المراجعين الداخليين	ماجستير في إدارة الاعمال من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن بكالوريوس محاسبة من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن مدقق داخلي معتمد من معهد المراجعين الداخليين شهادة التقدير والتقييم الذاتي من معهد المراجعين الداخليين

ج- الإدارة التنفيذية

الاسم	الوظائف الحالية	الوظائف السابقة	الخبرات	المؤهلات
عبدالله بن محمد النمر	- الرئيس التنفيذي وعضو مجلس إدارة لشركة لجام للرياضة.	- عضو مجلس في شركة الصندوق الصناعي للاستثمار - وكيل محافظ في صندوق التنمية الوطني - الرياض المالية مساعد نائب الرئيس - شركة تقنية الرئيس التنفيذي للتشغيل - صندوق التنمية الوطني	تولى مناصب قيادية عليا, من بينها عضو مجلس إدارة شركة لجام للرياضة (2019-2021), ومؤخرًا نائب محافظ صندوق التنمية الوطني. كما شغل سابقًا منصب نائب الرئيس المساعد في شركة الرياض المالية, والرئيس التنفيذي للعمليات في شركة تقنية (TAQNIA), إضافة إلى خبرته في صندوق التنمية الصناعية, حيث قاد وأسهم في صفقات تمويل بالدين وحقوق الملكية, وشراكات استراتيجية, وتقييم مشاريع صناعية في عدة قطاعات, بقيمة إجمالية تجاوزت 15 مليار ريال سعودي	- بكالوريوس في الادارة المالية والاقتصاد من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن - شهادات في تطوير القيادة في مجال الأعمال - كلية وارتنون, جامعة بنسلفانيا - الولايات المتحدة الأمريكية
عاصم العطاس	- الرئيس التنفيذي المالي	شركة المنجم للأغذية - المدير المالي جنرال إلكتروك - مدير التخطيط والتحليل المالي لمنطقة الشرق الأوسط وأفريقيا - خدمات الإصلاح العالمية إرنست ويونغ - مساعد مدير - خدمات استشارات المعاملات	مدير مالي متمرس يتمتع بخبرة تنفيذية مالية تزيد عن 19 سنة. يتمتع استاذ عاصم بخبرة مهنية دولية حيث شغل مناصب عليا في شركتي جنرال إلكتروك وإرنست ويونغ. انضم إلى شركة لجام من شركة المنجم للأغذية حيث كان يشغل منصب المدير المالي على مدى 9 سنوات توجها بنجاح بقيادة طرح عام اولي ناجح في عام 2021م.	- بكالوريوس في المحاسبة, وماجستير تنفيذي في ادارة الاعمال من جامعة باريس HEC

3. أسماء الشركات داخل المملكة أو خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية أو من مديريها:

اسم العضو	أسماء الشركات	داخل/خارج المملكة	الكيان القانوني
علي بن حمد الصقري	- شركة لجام للرياضة. - شركة حمد الصقري القابضة. - هويلان (المملكة المتحدة) المحدودة. - شركة جي إف إتش كايبتال.	- داخل المملكة. - داخل المملكة. - خارج المملكة. - داخل المملكة.	- مساهمة مدرجة. - غير مدرجة. - غير مدرجة. - غير مدرجة.
حمد بن علي الصقري	- شركة لجام للرياضة. - شركة حمد الصقري القابضة. - شركة بونام بارك	- داخل المملكة. - داخل المملكة. - خارج المملكة	- مساهمة مدرجة. - غير مدرجة. - غير مدرجة
محمد بن فرج الكناني	- شركة لجام للرياضة. - شركة وادي الظهران للتقنية القابضة - الشركة السعودية لإعادة التمويل العقاري - البنك العربي الوطني - شركة وادي الظهران لخدمات الاعمال - الاكاديمية المالية - شركة مجمع واحة الاعمال - صندوق البيئة - شركة تاجير الطائرات - صندوق التنمية الزراعية - شركة سبكيوم - شركة أوقاف عبدالله بن عبدالعزيز الراجحي القابضة	- داخل المملكة. - داخل المملكة.	- مساهمة مدرجة. - غير مدرجة. - غير مدرجة. - مساهمة مدرجة. - غير مدرجة. - حكومي. - غير مدرجة. - حكومي. - غير مدرجة. - حكومي. - مساهمة مدرجة. - غير مدرجة.
مشعل بن ابراهيم المشاري	- شركة لجام للرياضة. - شركة جاهز	- داخل المملكة. - داخل المملكة.	- مساهمة مدرجة. - مساهمة مدرجة.
امين بن فهد الشدي	- عضو مجلس إدارة في شركة لجام للرياضة - عضو مجلس إدارة في شركة مسار النمو للتمويل - عضو مجلس إدارة في شركة الاتصالات العامة Specialized - عضو مجلس إدارة في شركة STC Bank	- داخل المملكة. - داخل المملكة. - داخل المملكة. - داخل المملكة.	- مساهمة مدرجة. - غير مدرجة. - غير مدرجة. - غير مدرجة.
عبدالله بن محمد النمر	- شركة لجام للرياضة. - صندوق التنمية الصناعية السعودي - بنك المشاريع الصغيرة والمتوسطة	- داخل المملكة. - داخل المملكة. - داخل المملكة.	- مساهمة مدرجة. - غير مدرجة. - غير مدرجة.
محمد بن حمد الصقري	- شركة لجام للرياضة	- داخل المملكة.	- مساهمة مدرجة

4. تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه.

الاسم	تصنيف العضوية (تنفيذي/ غير تنفيذي/ مستقل)
علي بن حمد الصقري	غير تنفيذي
حمد بن علي الصقري	تنفيذي
محمد بن فرج الكناني	مستقل
مشعل بن ابراهيم المشاري	مستقل
أمين بن فهد الشدي	مستقل
عبدالله بن محمد النمر	تنفيذي
محمد بن حمد الصقري	غير تنفيذي

5. الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه وبخاصة غير التنفيذيين- علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها.

تحافظ إدارة علاقات المستثمرين في شركة لجام على قنوات اتصال منتظمة ومستدامة مع مساهمي الشركة، حيث يتم عند استلام أي اقتراح أو استفسار من المساهمين، مراجعة تلك الاقتراحات او الاستفسارات وإبلاغها لمجلس الإدارة بالكامل. كما يتم إتاحة الفرصة للمساهمين لتقديم المقترحات والاستفسارات مباشرة إلى أعضاء مجلس الإدارة خلال اجتماعات الجمعية العمومية، حيث يتم تخصيص وقت كافي للمناقشات وإجابة على الأسئلة.

6. وصف مختصر لاختصاصات اللجان ومهامها.

قائمة اللجان:



لجنة الترشيحات والمكافآت

تكوينها وعدد اجتماعاتها وتواريخ انعقادها وبيانات حضور الأعضاء لكل اجتماع خلال عام 2025م.

تؤدي اللجنة دورها الرئيسي من خلال مباشرة الاختصاصات والمهام والمسؤوليات التالية:

أولاً: الترشيحات

- اقتراح سياسات ومعايير واضحة فيما يتعلق بترشيح وتعيين أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس وأعضاء الإدارة التنفيذية للشركة، واقتراحها لمجلس الإدارة والإشراف على تنفيذها.
- مقابلة جميع مرشحي مجلس الإدارة والقيام بالاستفسارات اللازمة والمناسبة في شأنهم بالإضافة إلى مراجعة مؤهلاتهم قبل تقديم توصية بشأن ترشيحهم لمجلس الإدارة.
- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح أعضاء في مجلس الإدارة وإعادة ترشيحهم وفقاً للأنظمة واللوائح والقواعد المعمول بها والسياسات والمعايير المعتمدة، مع مراعاة عدم ترشيح أي شخص لا تتوفر فيه الشروط التي تتطلبها الأنظمة ذات العلاقة.
- إعداد وصف وظيفي للقطرات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
- تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
- المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات أو الخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
- وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين وكبار التنفيذيين.
- التحقق بشكل سنوي من استقلال أعضاء مجلس الإدارة المستقلين وفقاً للأنظمة واللوائح والقواعد المعمول بها، وعدم وجود أي تعارض في المصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
- المراجعة الدورية لخطط تعاقب أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين وتقديم التوصيات بشأنها لمجلس الإدارة، مع الأخذ في الاعتبار التحديات والفرص التي تواجه الشركة إلى جانب الاحتياجات اللازمة من القدرات والمهارات والخبرات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة ووظائف الإدارة التنفيذية.
- تقييم المرشحين المحتملين لشغل مناصب الإدارة التنفيذية بالشركة وتقديم توصيات بشأنهم لمجلس الإدارة، وعلى وجه الخصوص مساعدة مجلس الإدارة في اختيار وتطوير وتقييم المرشحين المحتملين لشغل منصب الرئيس التنفيذي.
- وضع الإجراءات الخاصة في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية ومراجعتها بشكل دوري، والتوصية لمجلس الإدارة بخصوص اختيار واعتماد المرشحين لشغل تلك المراكز.

ثانياً: المراجعة والتقييم

- مراجعة هيكل مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية للشركة وحجمهما وتشكيلهما وجوانب قوتهم وضعفهما بصفة دورية (بما في ذلك المهارات والمعرفة والخبرات) وتقديم التوصيات واقتراح الحلول المناسبة لمجلس الإدارة بما يتفق مع مصلحة الشركة.
- وضع برنامج تعريفي لأعضاء مجلس الإدارة الجدد، وبرنامج تعليم مستمر لأعضاء مجلس الإدارة الحاليين والإشراف على تلك البرامج ومراجعتها وتحديثها بشكل دوري حسب الاقتضاء.
- تطوير عملية سنوية للتقييم الذاتي لأعضاء مجلس الإدارة وبعض كبار التنفيذيين بالشركة وتقديم التوصيات لمجلس الإدارة بشأنها والإشراف على تلك العملية.

ثالثاً: المكافآت

- إعداد سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية في الشركة ورفعها إلى مجلس الإدارة تمهيداً لاعتمادها من الجمعية العامة، والإفصاح عنها والإشراف والتحقق من تنفيذها.
- إعداد تقرير سنوي عن المكافآت والمدفوعات الأخرى (النقدية أو العينية) الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية، مع توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت (بما في ذلك بيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة)، وذلك لعرضه على مجلس الإدارة للنظر فيه.
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى ملاءمتها وفعاليتها في تحقيق الأهداف المتوخاة منها والتوصية لمجلس الإدارة فيما يتعلق بذلك.
- التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية (بما في ذلك طبيعة ومقدار المكافأة) وفقاً لسياسة المكافآت المعتمدة.
- مراجعة خطط الشركة الخاصة بتحفيز أعضاء مجلس الإدارة والموظفين في الشركة والتوصية بشأنها لمجلس الإدارة، بما في ذلك فيما يتعلق باعتماد هذه الخطط وتعديلها وإنهاؤها.
- إعداد الإفصاحات المطلوبة بموجب سياسات الشركة وأي أنظمة أو لوائح أو قواعد تخضع لها الشركة، بما في ذلك كحد أدنى، الإفصاحات المتعلقة بسياسة المكافآت والتقرير السنوي عن المكافآت، والإفصاحات المتعلقة بالمكافآت في التقرير السنوي لمجلس الإدارة.

رابعاً: حوكمة الشركة

- الإشراف على اللوائح والسياسات وقواعد وممارسات وإجراءات حوكمة الشركة ومراجعتها وتقديم التوصيات بشأنها إلى مجلس الإدارة، بما في ذلك تحديد أفضل الممارسات واقتراح أي تعديلات عليها لمجلس الإدارة، بما في ذلك النظام الأساسي للشركة ولأئحة الحوكمة الداخلية للشركة، وذلك بصفة سنوية على أقل تقدير.
- المراقبة والتحقق من التزام الشركة بلأئحة الحوكمة الداخلية للشركة وسياسات الحوكمة الداخلية ومتطلبات الحوكمة المعمول بها بموجب الأنظمة واللوائح والقواعد ذات الصلة.
- تطوير ومراجعة قواعد السلوك المهني التي تمثل قيم الشركة، وغيرها من السياسات والإجراءات الداخلية بما يلبي حاجة الشركة ويتفق مع المتطلبات النظامية وأفضل الممارسات، والتوصية لمجلس الإدارة في هذا الشأن.
- إطلاع أعضاء مجلس الإدارة بانتظام على التغييرات الجوهرية في متطلبات الحوكمة المعمول بها وما يطرأ من تطورات في مجال حوكمة الشركات وأفضل الممارسات.

خامساً: مهام أخرى

- القيام بالأعمال والمهام الأخرى ذات العلاقة بناءً على طلب مجلس الإدارة.

1 أحكام أخرى

- القيام بالأعمال الأخرى ذات العلاقة بناءً على طلب مجلس الإدارة.

أولاً: القوائم والتقارير المالية

- دراسة القوائم المالية الأولية والسنوية للشركة وجميع الإعلانات المتعلقة بالأداء المالي للشركة قبل عرضها على مجلس الإدارة وإبداء رأيها والتوصية بشأنها لمجلس الإدارة، لضمان نزاهتها وشفافيتها.
- إبداء الرأي الفني - بناءً على طلب مجلس الإدارة - فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة عادلة ومتوازنة ومفهومة وتتضمن المعلومات التي تتيح للمساهمين والمستثمرين تقييم المركز المالي للشركة وأدائها ونموذج عملها واستراتيجيتها.
- دراسة أي مسائل مهمة أو غير مألوفة تتضمنها القوائم والتقارير المالية للشركة.
- البحث بدقة في أي مسائل يثيرها الرئيس التنفيذي (أو من ينوبه) أو المدير المالي (أو من ينوبه) أو مسؤول الالتزام أو المراجع الداخلي أو مراجع الحسابات.
- التحقق من التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في القوائم والتقارير المالية للشركة.
- دراسة السياسات المحاسبية المتبعة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

ثانياً: نظام الرقابة والمراجعة الداخلية

- دراسة ومراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر لدى الشركة ومدى فعاليتها.
- دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
- الرقابة والإشراف على أداء وأنشطة المراجع الداخلي وإدارة المراجعة الداخلية بالشركة للتحقق من توافر الموارد اللازمة وفعاليتها في أداء الأعمال والمهام المنوطة بها.
- اعتماد لأئحة المراجعة الداخلية للشركة.
- التوصية لمجلس الإدارة بشأن تعيين وعزل ومكافأة المراجع الداخلي للشركة.
- مراجعة أداء وأنشطة المراجع الداخلي بصفة سنوية والتوصية لمجلس الإدارة بشأن مكافأته وأي تعديلات عليها.

ثالثاً: المراجعة الخارجية

- التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم، بعد التحقق من استقلالهم ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
- مراجعة المؤهلات المهنية لمراجع الحسابات والموظفين الذين سيعملون معه لصالح الشركة.
- مراجعة أداء مراجع الحسابات والإشراف على أنشطته والتوصية لمجلس الإدارة فيما يخص ذلك.
- التحقق من استقلال مراجع الحسابات وموضوعيته وعدالته، ومدى فعالية أعمال المراجعة، مع الأخذ في الاعتبار القواعد والمعايير ذات الصلة، والتوصية لمجلس الإدارة فيما يخص ذلك.
- مراجعة النطاق المقترح لأعمال المراجعة ومنهج وخطة مراجع الحسابات المقترحة وإبداء مآرائها حيالها.
- مراجعة خطة مراجع الحسابات وأعماله، والتحقق من عدم تقديمه أعمالاً فنية أو إدارية تخرج عن نطاق أعمال المراجعة، والتوصية لمجلس الإدارة فيما يخص ذلك.
- الإجابة عن استفسارات مراجع الحسابات.
- دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية، ومتابعة اتخ في شأنها من إجراءات.
- دراسة تقرير مراجع الحسابات وملاحظاته وتحفظاته على القوائم المالية للشركة ومتابعة الإجراءات المتخذة بشأنها.

اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت								عدد الاجتماعات (7 اجتماعات)	
الاسم	طبيعة العضوية	الاجتماع الأول بتاريخ 2025/01/15م	الاجتماع الثاني بتاريخ 2025/02/16م	الاجتماع الثالث بتاريخ 2025/02/24م	الاجتماع الرابع بتاريخ 2025/04/29م	الاجتماع الخامس بتاريخ 2025/07/14م	الاجتماع السادس بتاريخ 2025/10/20م	الاجتماع السابع بتاريخ 2025/12/01م	<input checked="" type="checkbox"/> = حضر
مشعل بن ابراهيم المشاري	رئيس اللجنة	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
علي بن حمد الصقري	عضو اللجنة	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
محمد بن حمد الصقري	عضو اللجنة	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

لجنة المراجعة

تكوينها وعدد اجتماعاتها وتواريخ انعقادها وبيانات حضور الأعضاء لكل اجتماع خلال عام 2025م.

تختص لجنة المراجعة بمراقبة أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها، وتشمل مهام اللجنة بصفة خاصة ما يلي:

رابعاً: ضمان الالتزام

- اعتماد خطة الالتزام السنوية.
- مراجعة التقارير الدورية للالتزام.
- التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة ومراقبة ذلك.
- بدء تحقيقات خاصة والإشراف عليها، عند الحاجة.
- القيام بالأعمال الأخرى ذات العلاقة بناءً على طلب من مجلس الإدارة.
- مراجعة نتائج تقارير وتحقيقات الجهات الرقابية أو التنظيمية، والتحقق من اتخاذ الشركة للإجراءات اللازمة بشأنها.
- مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجريها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم مرئياتها وتوصياتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
- التأكد من وضع وتنفيذ الآلية والترتيبات المناسبة التي تتيح لعاملي الشركة بشكل سري ومجهول تقديم ملحوظاتهم ومخاوفهم بشأن أي تجاوز أو إخلال في أي أمور مالية (بما في ذلك التقارير المالية) أو محاسبية أو أعمال مراجعة أو أي من حالات عدم الالتزام.
- الرفع لمجلس الإدارة بأي أمور أو مسائل تتطلب لفت انتباه مجلس الإدارة إليها والتوصية لمجلس الإدارة فيما يخص ذلك.

خامساً: إدارة المخاطر

- القيام بالأعمال والمهام الأخرى ذات العلاقة بناءً على طلب مجلس الإدارة.
- اعتماد خطة إدارة المخاطر السنوية:
- وضع استراتيجية وسياسات شاملة لإدارة المخاطر بما يتناسب مع طبيعة وحجم أنشطة الشركة، والتحقق من تنفيذها ومراجعتها وتحديثها بناءً على المتغيرات الداخلية والخارجية للشركة.
- تحديد مستوى تقبل المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة والحفاظ عليه والتحقق من عدم تجاوز الشركة له.
- التحقق من جدوى استمرار الشركة ومواصلة نشاطها بنجاح، مع تحديد المخاطر التي تهدد استمرارها خلال الأثنى عشر شهراً القادمة.
- الإشراف على نظام إدارة المخاطر بالشركة وتقييم فعالية نظام وآليات تحديد وقياس ومتابعة المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة، وذلك لتحديد أوجه القصور بها.
- إعادة تقييم قدرة الشركة على تحمل المخاطر وتعرضها لها بشكل دوري (من خلال إجراءات التحمل على سبيل المثال).
- مراجعة التقارير التي تقدمها وحدة إدارة المخاطر، حول التعرض للمخاطر والخطوات المقترحة لإدارة هذه المخاطر، ورفع الملخص إلى مجلس الإدارة لتقديم التوصيات للمجلس حول المسائل المتعلقة بإدارة المخاطر.
- ضمان توافر الموارد والنظم الكافية لإدارة المخاطر.
- مراجعة الهيكل التنظيمي لإدارة المخاطر ووضع توصيات بشأنه قبل اعتماده من قبل مجلس الإدارة.
- التحقق من استقلال موظفي إدارة المخاطر عن الأنشطة التي قد ينشأ عنها تعرض الشركة للمخاطر.
- التحقق من استيعاب موظفي إدارة المخاطر للمخاطر المحيطة بالشركة، والعمل على زيادة الوعي بثقافة المخاطر.

سادساً: التقارير

- إبلاغ مجلس الإدارة بشأن إجراءات اجتماعات اللجنة وما تتوصل إليه من توصيات وما تتخذه من قرارات بعد كل اجتماع للجنة.
- إعداد تقرير سنوي مكتوب عن رأيها في شأن مدى كفاية وفعالية نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر لدى الشركة وتوصياتها في هذا الشأن، بالإضافة إلى ما قامت به من أعمال أخرى تدخل في نطاق اختصاصها. وتودع نسخاً كافية من هذا التقرير في مركز الشركة الرئيس لتزويد كل من يرغب من المساهمين بنسخة منه، وينشر في الموقع الإلكتروني للشركة والموقع الإلكتروني للسوق المالية السعودية (تداول) عند نشر الدعوة لانعقاد اجتماع الجمعية العامة السنوي ذو العلاقة. ويتلى التقرير أثناء انعقاد الاجتماع.

سابعاً: أحكام أخرى

- بدء تحقيقات خاصة والإشراف عليها، حسب الاقتضاء.
- القيام بالأعمال الأخرى ذات العلاقة بناءً على طلب مجلس الإدارة.

اجتماعات لجنة المراجعة

عدد الاجتماعات (8 اجتماعات)								طبيعة العضوية	الاسم
الاجتماع الثامن بتاريخ 2025/12/10م	الاجتماع السابع بتاريخ 2025/10/27م	الاجتماع السادس بتاريخ 2025/09/01م	الاجتماع الخامس بتاريخ 2025/07/29م	الاجتماع الرابع بتاريخ 2025/05/06م	الاجتماع الثالث بتاريخ 2025/04/29م	الاجتماع الثاني بتاريخ 2025/02/17م	الاجتماع الأول بتاريخ 2025/02/09م		
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	رئيس اللجنة	محمد بن فرج الكناني
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	عضو اللجنة	عبدالعزیز بن عبدالله الحيدري
<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	عضو اللجنة	وليد بن عبدالله الزكري

7. سياسة المكافآت والإفصاح عن مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والعلاقة بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت

سياسة المكافآت

المادة الأولى: الغرض من السياسة

تهدف هذه السياسة إلى تحديد معايير واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة منه وكبار التنفيذيين في الشركة بما يتماشى مع أحكام النظام الأساس ومتطلبات نظام الشركات ولأئحة حوكمة الشركات غير المدرجة الصادر من وزارة التجارة، وبما يساعد في جذب أفراد يتمتعون بقدر من الكفاءة والقدرة والمهوية من أجل العمل في مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه والإدارة التنفيذية والحفاظ عليهم من خلال تبني خطط وبرامج محفزة للمكافآت، ومرتبطة بالأداء مما يساهم في تحسين أداء الشركة وتحقيق مصالح وتطلعات مساهميها.

المادة الثانية: مجال العمل

مع مراعاة التشريعات والأنظمة المعمول بها في المملكة العربية السعودية، وما هو منصوص ومقرر في نظام الشركة الاساس واللوائح والسياسات الداخلية للشركة تأتي هذه القواعد مكملة لها دون أن تحل محلها. تنطبق هذه السياسة على كلاً من:

- 2.1 أعضاء مجلس إدارة الشركة.
- 2.2 أعضاء اللجان المنبثقة من مجلس الإدارة.
- 2.3 كبار التنفيذيين في الشركة.

المادة الثالثة: أهداف وضوابط تحديد المكافآت

3.1 أهداف وضع المكافآت

تُحدد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين بما يحقق الأهداف التالية:

- 3.1.1 تمكين الشركة من المحافظة على أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين الذين يتمتعون بالمستوى اللازم من الخبرة والمؤهلات.
- 3.1.2 إنجاح الشركة وتنميتها على المدى الطويل لتحقيق مصالح مساهميها مع استقطاب المواهب التي تحتاجها الشركة لتحقيق أهدافها التجارية فضلاً عن استبقاء تلك المواهب وتحفيزها.
- 3.1.3 دعم الشركة في عملية التكيف مع الضغوط التنافسية للقطاعات التي تزاوّل فيها الشركة نشاطها.

3.2 ضوابط تحديد المكافآت

دون إخلال بأحكام نظام الشركات ونظام السوق المالية ولوائحهما التنفيذية، يجب أن يراعى في سياسة المكافآت ما يلي:

- 3.2.1 انسجامها مع استراتيجية الشركة وأهدافها.
- 3.2.2 أن تقدّم المكافآت بغرض حث أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على إنجاح الشركة وتنميتها على المدى الطويل، كأن تربط الجزء المتغير من المكافآت بالأداء على المدى الطويل.
- 3.2.3 أن تحدّد المكافآت بناءً على مستوى الوظيفة، والمهام والمسؤوليات المنوطة بشاغلها، والمؤهلات العلمية، والخبرات العملية، والمهارات، ومستوى الأداء.
- 3.2.4 انسجامها مع حجم وطبيعة ودرجة المخاطر لدى الشركة.
- 3.2.5 الأخذ في الاعتبار ممارسات الشركات الأخرى في تحديد المكافآت، مع تفادي ما قد ينشأ عن ذلك من ارتفاع غير مبرر للمكافآت والتعويضات.
- 3.2.6 أن تستهدف استقطاب الكفاءات المهنية والمحافظة عليها وتحفيزها، مع عدم المبالغة فيها.
- 3.2.7 أن تعد بالتنسيق مع لجنة الترشيحات عند التعيينات الجديدة.
- 3.2.8 حالات إيقاف صرف المكافأة أو استردادها إذا تبين أنها تقرررت بناءً على معلومات غير دقيقة قدمها عضو في مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية؛ وذلك لمنع استغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة.
- 3.2.9 تنظيم منح أسهم في الشركة لأعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية سواء أكانت إصداراً جديداً أم أسهماً اشترتها الشركة.

المادة الرابعة: مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

4.1 قواعد تحديد المكافآت

- 4.1.1 تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة كما يلي:
- 4.1.2 المكافأة السنوية لرئيس مجلس الإدارة (350,000).
- 4.1.3 المكافأة السنوية لنائب رئيس مجلس الإدارة (300,000).
- 4.1.4 المكافأة السنوية لعضو مجلس الإدارة (250,000).
- 4.1.5 يكون بدل حضور جلسات المجلس بمبلغ (3000) عن كل جلسة يحضرها العضو؛ بما لا يتجاوز عدد أثنى عشر جلسة سنوياً، غير شاملة مصاريف السفر والإقامة.
- 4.1.6 إذا كلف المجلس أي من أعضائه بالقيام بمهمة رسمية خارج مدينة الرياض، فيعوض العضو حسب التكلفة الفعلية، ووفقاً لسياسة الشركة لقواعد السفر.
- 4.1.7 تُقدم خدمة تأمين طبي لجميع أعضاء المجلس وأسره كجزء من المزايا العينية وذلك حسب الضوابط التنظيمية.
- 4.1.8 تُقدم خدمة تأمين المخاطر المهنية لجميع أعضاء المجلس كجزء من المزايا العينية، بما يشمل مخاطر دعوى المسؤولية.
- 4.1.9 يمنح أعضاء المجلس واحد افراد اسرههم اشتراك سنوي لدخول الأندية الرياضية كجزء من المزايا العينية.
- 4.1.10 تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة إما مبلغاً معيناً، أو مزايا عينية أو بدل حضور عن الجلسات أو نسبة معينة من صافي أرباح الشركة السنوية، ويجوز الجمع بين اثنتين أو أكثر من هذه المزايا.
- 4.1.11 يستثنى أعضاء مجلس الإدارة المستقلين من أحكام المادة السابقة ولا يجوز ان تكون مكافأة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين نسبةً من الأرباح التي تحققها الشركة أو أن تكون مبنية بشكل مباشر أو غير مباشر على ربحية الشركة.
- 4.1.12 يجوز أن تكون مكافآت أعضاء مجلس الإدارة متفاوتة المقدار بحيث تعكس مدى خبرة العضو واختصاصاته والمهام المنوطة به واستقلاله وعدد الجلسات التي يحضرها وغيرها من الاعتبارات.
- 4.1.13 يكون تقسيم وتسليم المكافآت السنوية بصورة ربع سنوية (كل 3 شهور). بما يشمل قيمة المكافآت او بدلات حضور جلسات مجلس الادارة حسب سجل الحضور المخصص لكل عضو.

4.2 المكافآت الإضافية

- 4.2.1 يجوز لرئيس مجلس الإدارة الحصول على مكافأة إضافية غير المكافآت التي يستحقها باعتباره عضواً في مجلس الإدارة. ويحدد مجلس الإدارة تلك المكافأة الإضافية (إن وجدت) بصفة سنوية بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت.
- 4.2.2 يجوز لأعضاء مجلس الإدارة الحصول على مكافأة إضافية مقابل عضويتهم في اللجان الأخرى غير المكافآت التي يستحقونها باعتبارهم أعضاء مجلس إدارة. وتحدد تلك المكافأة الإضافية (إن وجدت) وفق الضوابط الخاصة بها في هذه السياسة.
- 4.2.3 يجوز لأعضاء مجلس الإدارة الحصول على مكافأة إضافية مقابل مناصبهم كبار التنفيذيين غير المكافآت التي يستحقونها باعتبارهم أعضاء في مجلس الإدارة. وتحدد تلك المكافأة الإضافية (إن وجدت) وفق الضوابط الخاصة بها في هذه السياسة.
- 4.2.1 إذا كان أمين مجلس الإدارة عضواً في المجلس، يجوز له الحصول على مكافأة إضافية غير المكافآت التي يستحقها باعتباره عضواً في مجلس الإدارة. ويحدد مجلس الإدارة تلك المكافأة الإضافية (إن وجدت) بصفة سنوية بناءً على توصية لجنة الترشيحات والمكافآت.

4.3 المزايا المقيدة

لا يجوز للشركة أن تقدم قرصاً من أي نوع إلى أي من أعضاء مجلس الإدارة أو المساهمين فيها، أو أن تضمن أي قرص يعقده أي منهم مع الغير. ويستثنى من ذلك، القروض والضمانات التي تمنحها الشركة وفق برامج تحفيز العاملين فيها التي تمت الموافقة عليها وفق أحكام النظام الأساس أو بقرار من الجمعية العامة العادية.

4.4 عدم استحقاق المكافأة والالتزام بإعادتها

إذا قررت الجمعية العامة إنهاء عضوية من تغيّب من أعضاء مجلس الإدارة بسبب عدم حضوره ثلاثة اجتماعات متتالية أو خمسة اجتماعات متفرقة للمجلس خلال مدة عضويته دون عذر مشروع يقبله المجلس، فلا يستحق هذا العضو أي مكافآت عن الفترة التي تلي آخر اجتماع حضره، ويجب عليه إعادة جميع المكافآت التي صُرفت له عن تلك الفترة.

4.5 صرف المكافآت بناءً على معلومات غير صحيحة أو مضللة

إذا تبين للجنة المراجعة أو للهيئة أن المكافآت التي صُرفت لأي من أعضاء مجلس الإدارة مبنية على معلومات غير صحيحة أو مضللة تم عرضها على الجمعية العامة أو تضمينها تقرير مجلس الإدارة السنوي، فيجب عليه إعادتها للشركة، ويحق للشركة مطالبة بردها.

المادة الخامسة: مكافآت أعضاء اللجان

- 5.1 تكون المكافأة السنوية: لرؤساء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة مبلغ وقدره (120,000).
- 5.2 تكون المكافأة السنوية: لأعضاء اللجان المنبثقة عن المجلس مبلغ وقدره (100,000).
- 5.3 يكون بدل حضور جلسات اللجان المنبثقة عن المجلس: مبلغ وقدره (2500) لكل عضو قد حضر الجلسة المعنية حسب سجل حضور العضو.
- 5.4 إذا كلف المجلس أي من أعضاء اللجان بالقيام بمهمة رسمية خارج مدينة الرياض، فيعوض العضو حسب التكلفة الفعلية للسفر، ووفقاً لسياسة الشركة وقواعد السفر المعتمدة من الإدارة.
- 5.5 تُقدم خدمة تأمين المخاطر المهنية لجميع أعضاء اللجان كجزء من المزايا العينية.
- 5.6 يمنح أعضاء اللجان و احد افراد اسرهم اشتراك سنوي لدخول الأندية الرياضية كجزء من المزايا العينية.
- 5.7 يكون تقسيم وتسليم المكافآت السنوية بصورة ربع سنوية (كل 3 شهور)، بما يشمل قيمة المكافآت او بدلات حضور جلسات اللجنة المنبثقة من مجلس الإدارة حسب سجل الحضور المخصص لكل عضو.
- 5.8 تراجع لجنة الترشيحات والمكافآت مكافآت أعضاء اللجان وتقدم توصياتها بشأنها لمجلس الإدارة.

المادة السادسة: مكافآت كبار التنفيذيين

- 6.1 يحدد مجلس الإدارة - بناءً على توصيات لجنة الترشيحات والمكافآت - مكافآت جميع كبار التنفيذيين وفقاً لعقود العمل والسياسات وخطط المكافآت والتعويضات الداخلية ذات الصلة.
- 6.2 تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بمراجعة واعتماد عقود العمل مع كبار التنفيذيين، بما في ذلك العقود المزمع إبرامها مع المعينين حديثاً، كما يجب عليها مراجعة واعتماد أي عقد يبرم مع موظف مقابل أجر أو مكافأة تعادل أجور كبار التنفيذيين.
- 6.3 يستحق كبار التنفيذيين المزايا التي تقدمها الشركة وهي المعاشات التقاعدية، خدمات التأمين صحي، استخدام المرافق الترفيهية للشركة، علاوات السكن (أو ما يعادلها)، وبدلات النقل (أو ما يعادلها).
- 6.4 تخضع طبيعة ومستويات المزايا المقدمة لكبار التنفيذيين للمراجعة الدورية من قبل لجنة الترشيحات والمكافآت بالإضافة لموافقة مجلس الإدارة.
- 6.5 يجوز للشركة أن تقدم مكافآت متغيرة لكبار التنفيذيين تحدد وفق معطيات السوق وتخضع لتحقيق أهداف محددة مسبقاً تتعلق بالأداء. وتخضع خطط المكافآت المتغيرة لتوصية لجنة الترشيحات والمكافآت كما أنها تخضع لموافقة مجلس الإدارة.
- 6.6 يجوز للشركة أن تقدم لكبار التنفيذيين وغيرهم من الموظفين فرص ملكية للأسهم من خلال الخطة المعدة لملكية الموظفين للأسهم. وتخضع هذه الخطط والبرامج لتوصية لجنة الترشيحات والمكافآت كما أنها تخضع لموافقة مجلس الإدارة وتكون وفقاً للأنظمة واللوائح والتعليمات المعمول بها.

الاختلاف في المكافأة الممنوحة عن سياسة المكافآت:

لا يوجد أي اختلاف جوهري بين المكافآت الممنوحة وسياسة المكافآت. وتبين الجداول التالية تفاصيل التعويضات والأجور لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان وكبار التنفيذيين.

أ- مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

الاسماء	المكافآت الثابتة (ريال)							المكافآت المتغيرة (ريال)							المجموع الكلي	
	مبلغ معين	جلسات المجلس	مجموع بدل الجان	مزايا عينية	مكافأة الأعمال الفنية والإدارية والاستشارية	كان من الاعضاء أو أمين السر إن كان من الاعضاء	مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتخب	المجموع	نسبة من الأرباح	مكافآت دورية	قصيرة الأجل	خطط تحفيزية	طويلة الأجل	خطط تحفيزية		الممنوحة
أولاً: الأعضاء المستقلون																
الدكتور/ محمد بن فرج الكفاني	250,000.00	15,000	20,000	-	-	-	285,000	-	-	-	-	-	-	-	-	285,000
الأستاذ/ مشعل بن إبراهيم المشاري	250,000.00	15,000	17,500	-	-	-	282,500	-	-	-	-	-	-	-	-	282,500
الأستاذ/ أمين بن فهد الشدي	250,000.00	15,000	22,500	-	-	-	287,500	-	-	-	-	-	-	-	-	287,500
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين																
الأستاذ/ علي بن حمد الصقري	350,000.00	15,000	40,000	-	-	-	405,000	-	-	-	-	-	-	-	-	405,000
الأستاذ/ محمد بن حمد الصقري	250,000.00	15,000	40,000	-	-	-	305,000	-	-	-	-	-	-	-	-	305,000
ثالثاً: الأعضاء التنفيذيين																
الأستاذ/ حمد بن علي الصقري	300,000.00	15,000	-	-	-	816,480	1,131,480	-	-	-	-	-	-	-	-	1,131,480
الأستاذ/ عبدالله بن محمد النمر	250,000.00	15,000	-	-	-	-	265,000	-	-	-	-	-	-	-	-	265,000
المجموع	1,900,000.00	105,000.00	140,000.00	-	-	816,480	2,961,480	-	-	-	-	-	-	-	-	2,961,480

أعلى 5 مدراء تنفيذيين أجراً (بما في ذلك الرئيس التنفيذي والمدير المالي)

السنة	المكافآت الثابتة (ريال)					المكافآت المتغيرة (ريال)					مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وجدت	مجموع مكافأة الخدمة	المجموع الكلي	
	رواتب	بجالات	مزايا عينية	المجموع	دورية	مكافآت	نسبة من الأرباح	قصيرة الأجل	خطط تحفيزية	طويلة الأجل				الممنوحة
2025	6,610,546	3,478,511	-	10,089,057	-	-	-	1,032,463	860,385	-	1,892,848	371,843	265,000	12,618,748

ج) مكافآت أعضاء اللجان

اللجان	المكافآت الثابتة (ما عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور جلسات	المجموع
أعضاء لجنة المراجعة			
الدكتور/ محمد بن فرج الكناني	120,000	20,000	140,000
الأستاذ/ عبد العزيز بن عبد الله الحيدري	100,000	20,000	120,000
الأستاذ/ وليد بن عبد الله الزكري	100,000	20,000	120,000
المجموع	320,000	60,000	380,000
أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت			
الأستاذ/ مشعل بن إبراهيم المشاري	120,000	17,500	137,500
الأستاذ/ علي بن حمد الصقري	100,000	17,500	117,500
الأستاذ/ محمد بن حمد الصقري	100,000	17,500	117,500
المجموع	320,000	52,500	372,500
أعضاء اللجنة التنفيذية			
الأستاذ/ علي بن حمد الصقري	120,000	22,500	142,500
الأستاذ/ أمين بن فهد الشدي	100,000	22,500	122,500
الأستاذ/ محمد بن حمد الصقري	100,000	22,500	122,500
المجموع	320,000	67,500	387,500

8. أي عقوبة أو جزاء أو تدبير احترازي أو قيد احتياطي مفروض على الشركة من الهيئة أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية، مع بيان أسباب المخالفة والجهة الموقعة لها وسبل علاجها وتفادي وقوعها في المستقبل.

العقوبة/ الجزاء/ التدبير الاحترازي/ القيد الاحتياطي	المبلغ (بالريال السعودي)	السبب	الجهة الموقعة للمخالفة	سبل علاجها وتفادي وقوعها في المستقبل
- بعض المخالفات للوائح البلدية	398,675	- "مخالفات تصاريح البلدية. التأخير في تجديد الرخص وعدم الالتزام"	- وزارة الشؤون البلدية والقروية والاسكان.	- سيتم اتخاذ التدابير التصحيحية للامتثال والمتابعة الاستباقية للتغييرات في الأنظمة واللوائح.
- أخرى	18,276	- تأخير تجديد الإقامة والمخالفات المرورية	- وزارة الموارد البشرية ووزارة الداخلية	- سيتم اتخاذ التدابير التصحيحية للامتثال والمتابعة الاستباقية للتغييرات في الأنظمة واللوائح.

9. نتائج المراجعة السنوية لفعالية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة، إضافة إلى رأي لجنة المراجعة في مدى كفاية نظام الرقابة الداخلية في الشركة.

يهدف نظام الرقابة الداخلية لضمان تحقيق أهداف الشركة بفاعلية وكفاءة ويشمل إصدار تقارير مالية موثوق بها؛ والامتثال للوائح والسياسات والإجراءات؛ وإدارة المخاطر المحتملة للحد من آثار المخاطر على تحقيق أهداف الشركة. كما يقوم نظام الرقابة الداخلية بدور هام في منع واكتشاف الاحتيال وحماية أصول الشركة وإدارة مواردها. تتولى الشركة مسؤولية إعداد نظام رقابي شامل وفعال يتناسب مع مستوى المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة وبقدر معقول من التكلفة. من أجل تقديم تأكيدات مقبولة لتفادي الأخطاء الجوهرية والخسائر التي قد تنجم عنها.

اتضح للجنة المراجعة أن الشركة قد تبنت نظاماً للرقابة الداخلية مصمماً لمراقبة أنشطة الشركة وتقديم الضمانات المعقولة حول فعالية وكفاءة تلك الضوابط الرقابية (يشمل ذلك التقارير المالية، الامتثال للقواعد واللوائح المعمول بها والكفاءة والفعالية التشغيلية). كما حرصت اللجنة على التأكد من أن عمل المراجعة الداخلية يركز على تقييم مدى كفاءة وفعالية الضوابط الرقابية في الشركة، وأن الإدارة تقوم بمعالجة ملاحظات وحدة المراجعة الداخلية.

خلال السنة، تم تحديث وتحسين أنظمة الرقابة الداخلية كجزء من برنامج التحسين المستمر. بناءً على توصية لجنة المراجعة، تم إجراء تعزيزات وتحسينات رئيسية على السياسات الداخلية لضمان الالتزام مع المتطلبات التنظيمية.

تقوم لجنة المراجعة بشكل مستمر بمراجعة التقارير الدورية التي يعدها المراجعين الداخليين والخارجيين، وبناءً على تقارير المراجع الداخلي الصادرة وفقاً لخطة المراجعة الداخلية المعتمدة قد حقق نظام الرقابة في الشركة تحسينات هامة خلال العام. ستواصل الشركة تحت إشراف لجنة المراجعة في التقييم والمراجعة الدورية للنظام الرقابي لديها لضمان تحقيق أهداف الرقابة الداخلية من تحسين كفاءة العمليات وفعاليتها، مع الامتثال بكافة القوانين واللوائح ذات العلاقة.

13. وصف لأنواع النشاط الرئيسية للشركة وشركاتها التابعة، وفي حال وصف نوعين أو أكثر من النشاط يجب إرفاق بيان بكل نشاط وتأثيره في حجم أعمال الشركة وإسهامها في النتائج.

النشاط	إيرادات النشاط	النسبة
بيع الاشتراكات للأندية الرجالية و النسائية	1,363,878,725	84
التدريب الشخصي	207,089,447	13
الإيجار/أخرى	43,361,509	3
الإجمالي	1,614,329,681	100

14. المعلومات المتعلقة بأي مخاطر تواجهها الشركة (سواء أكانت مخاطر تشغيلية أم مخاطر تمويلية، أم مخاطر السوق) وسياسة إدارة هذه المخاطر ومراقبتها.

بالإشارة إلى القوائم المالية، واستنادا إلى التأكيدات التي تم الحصول عليها أثناء المراجعة الداخلية، والرأي غير المعدل الصادر عن المراجع الخارجي ومراجعة الوثائق التي تعتبر ضرورية والمناقشات التي تمت مع جميع الاطراف ذات العلاقة بنظم الرقابة الداخلية والمالية وادارة المخاطر في الشركة وتأكيدات الإدارة حول سلامة النظام الرقابي للشركة، فإنه لم يتبين للجنة المراجعة وجود أي ملاحظات جوهرية على نظام الرقابة الداخلية عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025م، علما بأنه لا يمكن تقديم تأكيدات مطلقة بل تأكيدات معقولة عن مدى سلامة وفعالية نظام الرقابة الداخلية، كما لا يوجد تعارض بين توصيات وقرارات لجنة المراجعة مع مجلس الإدارة.

10. توصية لجنة المراجعة بشأن مدى الحاجة إلى تعيين مراجع داخلي في الشركة في حال عدم وجوده.

— لا ينطبق، يوجد في الشركة إدارة للمراجعة الداخلية.

11. توصيات لجنة المراجعة التي يوجد تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو التي رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي، ومسوغات تلك التوصيات، وأسباب عدم الأخذ بها.

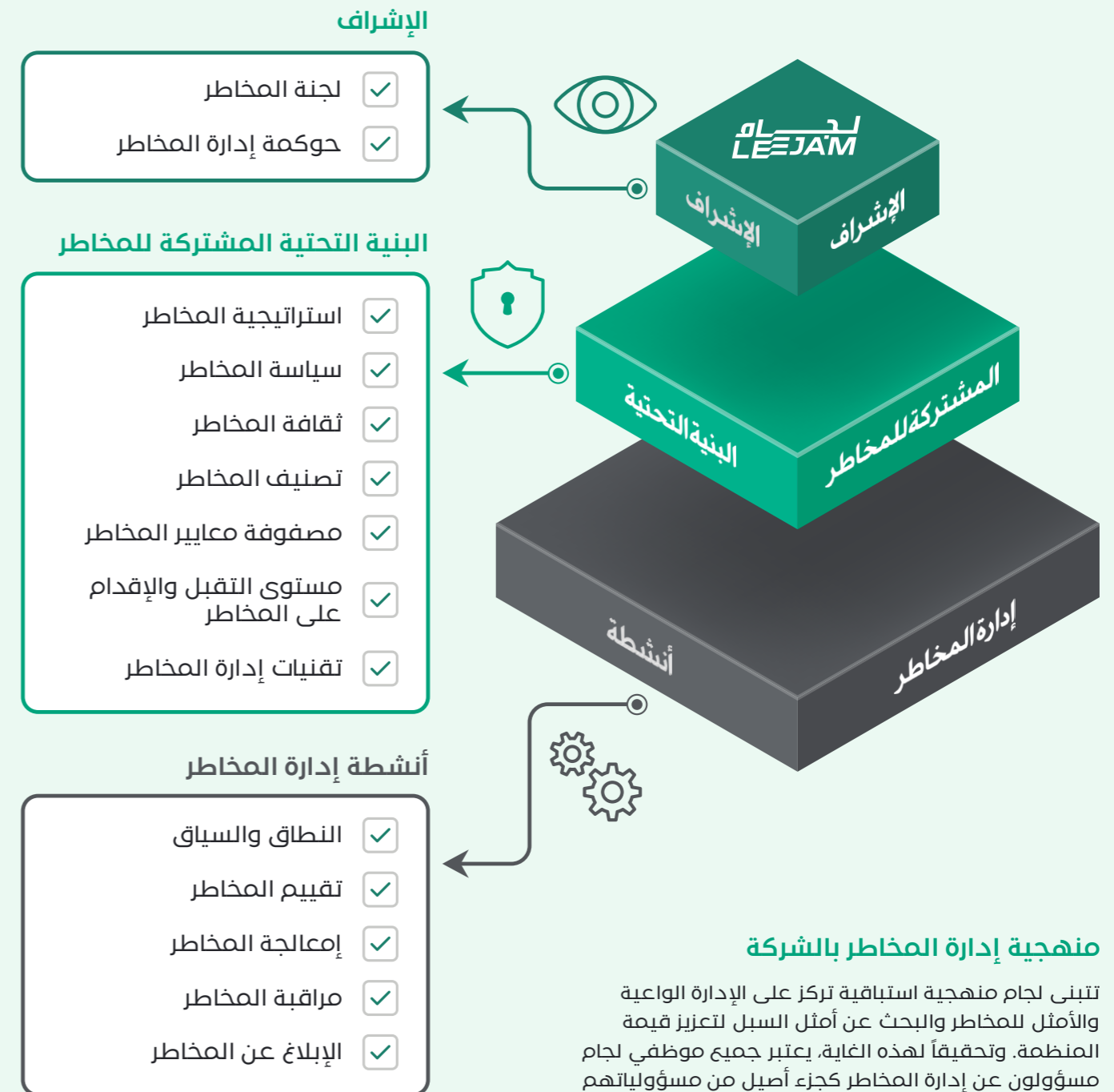
— لا ينطبق

12. بيان بتواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية الأخيرة وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الجمعيات.

الاسم	اجتماع الجمعية العامة العادية في تاريخ 22/05/2025م	اجتماع الجمعية العامة الغير العادية في تاريخ 23/10/2025م
علي بن حمد الصقري	حضر	حضر
حمد بن علي الصقري	حضر	حضر
محمد بن فرج الكناني	حضر	حضر
أمين بن فهد الشدي	حضر	حضر
عبدالله بن محمد النمر	حضر	حضر
محمد بن حمد الصقري	حضر	حضر
مشعل بن ابراهيم المشاري	حضر	حضر

إطار إدارة المخاطر

المخاطر	استراتيجية الاستجابة
المخاطر الاستراتيجية	
<ul style="list-style-type: none"> - الافتقار لاستراتيجية مؤسسية واضحة وخطط محددة لوحدات الأعمال مما يعوق عملية تحديد أهداف الأعمال وجهود تحقيقها، ويهدد تناغمها مع رؤية الشركة وأهدافها طويلة المدى. 	<p>راجعت لجام مجمل استراتيجيتها أعمالها للفترة 2023 - 2025 واعتمدت إستراتيجيتها المؤسسية الأساسية، وحولتها إلى مبادرات استراتيجية مخصصة لوحدات الأعمال المختلفة، لضمان التوافق مع الرؤية الشاملة للشركة وأهدافها طويلة المدى. تعمل شركة لجام على تطوير استراتيجيتها للخمس سنوات القادمة 2026-2030 والتي سيتم اعتمادها في عام 2026</p>
<ul style="list-style-type: none"> - الاستخدام غير الأمثل للموارد المالية للشركة والنتائج غير المتوقعة للاستثمارات الاستراتيجية، بسبب غياب دراسات الجدوى وتحليل الاحتياجات قبل تكبد أي نفقات أو ضخ استثمارات كبيرة، وقد لا تتمكن لجام من تحقيق بعض، أو حتى كل، المنافع المتوقعة من صفقات الاستحواذ التي أتمتها بالفعل أو تعتزم إتمامها مستقبلاً. 	<p>تمتلك لجام وحدة أعمال خاصة، تعمل تحت مظلة شركتنا الاستثمارية التابعة «الرسن»، ومهمتها مراقبة استثمارات الشركة، وخاصة الاستثمارات الاستراتيجية (صفقات الاستحواذ والمشاريع المشتركة ونحوها). كما يقوم فريق الإدارة العليا ومجلس الإدارة بمراقبة تقارير الأداء الدورية وتقييم الاستثمارات في ضوء مجمل التطورات السوقية.</p>
المخاطر التشغيلية	
<ul style="list-style-type: none"> - المشاركة غير الكافية من جانب العملاء نتيجة عدم فعالية الاستراتيجية المعتمدة لتجربة العملاء أو ضعف كفاءتها، مما يعني انخفاض معدلات الاحتفاظ بالعملاء، ومحدودية القدرة على اختراق السوق، وإعاقة نمو الشركة 	<p>عملت لجام على تحسين مشاركة العملاء وتعزيز استراتيجيتها للاحتفاظ بهم من خلال التركيز على تلبية احتياجاتهم الأساسية، والتفاعل معهم عبر قنوات مختلفة للحصول على تعليقاتهم وملاحظاتهم واتخاذ ما يلزم من إجراءات لمعالجتها دون تأخير. وتعتزم لجام مواصلة نهجها المرتكز على تلبية احتياجات العملاء، عبر توفير خدمة الدعم على مدار الساعة، والحرص على متابعة كل ما يطرأ من ملاحظات والاستجابة لها بالشكل الأمثل لضمان الحفاظ على مكانتها الرائدة في قطاع الرياضة.</p>
<ul style="list-style-type: none"> - غياب التحليل الفعال للمنافسين مما يتسبب في خسارة فرص النمو المحتملة، وال فشل في الاحتفاظ بالموقع الريادي للشركة، وعدم القدرة على تطوير ميزات تنافسية مستدامة أو تقديم منتجات وخدمات متميزة. 	<p>تقوم الإدارة التنفيذية بإجراء تحليل دوري للسوق ومراقبة المنافسين باستمرار لضمان الحفاظ على المكانة الرائدة للشركة في ظل التنافسية المحتملة بقطاع اللياقة البدنية والرياضة. ويفضل سجلها الحافل في تطوير وإملاك مرافق متميزة، ومعدات حديثة، وطاقم عمل مدرب ومؤهل على أعلى مستوى، تمتلك لجام أكبر حصة سوقية في مجال اللياقة بشبكة تضم أكثر من 400 ألف عضو نشط في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا. وتستفيد لجام أيضاً من التقارير والأبحاث السوقية للحصول على معلومات دقيقة حول الخدمات المبتكرة والمختلفة التي تكفل لها التفوق المستمر على منافسيها.</p>
<ul style="list-style-type: none"> - عدم القدرة على استقطاب الموظفين (خاصة ذوي الخبرات الرياضية المتخصصة) أو الاحتفاظ بهم مما يؤدي إلى ارتفاع معدل دوران الموظفين وضعف الإنتاجية. 	<p>تسعى لجام جاهدة لخلق بيئة عمل مثالية لموظفيها عبر مكافآت تنافسية وفرص متنوعة للتطوير المهني المستمر وفعاليات لتعزيز مشاركتهم وحرص ثقافة شاملة لا تعرف الإقصاء لضمان تناغم فريق عملها الذي يضم أكثر من 4500 موظف من 30 جنسية مختلفة، وتقدم مثل هذه البيئة الحاضنة محفزات قوية لجذب المواهب الواعدة والاحتفاظ بها.</p>
المخاطر المالية	
<ul style="list-style-type: none"> - قد يكون لعودة فيروس كورونا أو تفشي أمراض معدية أخرى، وما يترتب على ذلك من تداعيات تجارية واقتصادية، تأثيرات سلبية على أعمال شركة لجام ومركزها المالي وتدفعاتها النقدية وأسعار أسهمها. 	<p>التزمت لجام بشكل كامل ببروتوكولات واشتراطات الصحة والسلامة الصادرة عن الجهات الحكومية المعنية خلال موجة تفشي جائحة كورونا في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا (2019م-2020م). وتحافظ الإدارة بنسبة سيولة جيدة لمواجهة مثل تلك الظروف المالية غير المواتية.</p>
<ul style="list-style-type: none"> - قد تخضع المراكز الكائنة في عقارات مستأجرة لتعديلات غير مواتية للشروط التعاقدية عند انتهاء مدة الإيجار مما يؤثر على الأداء المالي والتشغيلي للشركة. 	<p>تحافظ شركة لجام على علاقات جيدة مع أصحاب الأراضي المستأجرة، وتُشرف وحدة إدارية متخصصة في لجام، تضم عقارين ذوي خبرة، على دراسة عقود الإيجار وضمان مراجعتها وتجديدها في توقيتات مناسبة لتحقيق أفضل عائد ممكن. حيث تبدأ مفاوضات تجديد العقود قبل ثلاث إلى خمس سنوات من انتهاء العقود القائمة جنباً إلى جنب مع التقييم السوقي للقيم الإيجارية لضمان التفاوض على الأسعار المناسبة.</p>



منهجية إدارة المخاطر بالشركة

تتبنى لجام منهجية استباقية تركز على الإدارة الواعية والأمثل للمخاطر والبحث عن أمثل السبل لتعزيز قيمة المنظمة. وتحقيقاً لهذه الغاية، يعتبر جميع موظفي لجام مسؤولون عن إدارة المخاطر كجزء أصيل من مسؤولياتهم اليومية، وقد نفذت الشركة برنامجاً رسمياً شاملاً للارتقاء بمهارات فريق عملها في مجالات تحديد المخاطر وتقييمها وعلاجها ومراقبتها والإبلاغ عنها.

ويخضع نظام الرقابة الداخلية والحدود المسموحة للتعرض الى المخاطر لمراجعات مستمرة لضمان بقاءها ضمن النطاق المعتمد لشهية المخاطر. وتواجه الشركة خمسة أنواع رئيسية من المخاطر وهي المخاطر الاستراتيجية، المخاطر التشغيلية، المخاطر المالية، المخاطر التقنية، ومخاطر الامتثال. ويوضح الجدول التالي المخاطر المحتملة التي قد تواجهها لجام في سياق أنشطتها وعملياتها، واستراتيجيات الاستجابة المُطبقة لإدارة هذه المخاطر.

ملخص الميزانية العمومية (ريال سعودي)

البيان	2021م	2022م	2023م	2024م	2025م
الأصول المتداولة	250,195,299	361,830,958	424,844,388	280,555,675	327,545,559
الأصول غير المتداولة	2,322,357,463	2,312,552,883	2,976,373,604	3,440,378,023	3,683,059,760
إجمالي الأصول	2,572,552,762	2,674,383,841	3,401,217,992	3,720,933,698	4,010,605,319
إجمالي حقوق الملكية	783,304,335	914,772,965	1,091,762,602	1,238,323,590	1,202,879,793
الخصوم المتداولة	648,203,797	718,523,238	900,955,919	914,917,737	939,456,830
الخصوم غير المتداولة	1,141,044,630	1,041,087,638	1,408,499,471	1,567,692,371	1,868,268,696
إجمالي الخصوم	1,789,248,427	1,759,610,876	2,309,455,390	2,482,610,108	2,807,725,526
إجمالي حقوق الملكية والخصوم	2,572,552,762	2,674,383,841	3,401,217,992	3,720,933,698	4,010,605,319

16. تحليل جغرافي لإجمالي إيرادات الشركة وشركاتها التابعة.

البيان	2024م	2025م
المملكة العربية السعودية	1,454,786,720	1,565,810,914
الإمارات العربية المتحدة	46,579,536	48,518,767
المجموع	1,501,366,256	1,614,329,681

17. إيضاح لأي فروقات جوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة أو أي توقعات أعلنتها الشركة.

البيان	2025م	2024م	التغيير	نسبة التغيير
الإيرادات	1,614,329,681	1,501,366,256	112,963,425	8%
تكلفة الإيرادات	999,152,772	877,973,215	121,179,557	14%
إجمالي الربح	615,176,909	623,393,041	[8,216,132]	-1%
مصروفات تشغيلية -	192,241,761	176,180,066	16,061,695	9%
الربح التشغيلي	422,935,148	447,212,975	[24,277,827]	-5%

المخاطر	استراتيجية الاستجابة
المخاطر التقنية	
- عدم القدرة على التكيف مع التغييرات الكبيرة في قطاع اللياقة وضعف الاستفادة من التقدم التقني في تطوير البنية التحتية للشركة ومنتجاتها وخدماتها.	نجحت لجام في تصدر القطاع بفضل قدرتها على توفير تجربة غامرة مدعومة بقدرات وحلول تقنية متقدمة. حيث تعتمد الشركة على أحدث الأجهزة والتقنيات السحابية (من تطوير شركات مرموقة مثل EXERP وORACLE وIBM وZOHU وغيرها) لبناء حزمة من الحلول الرائدة على مستوى القطاع لضمان أعلى مستويات الأتمتة والموثوقية. ونركز بشكل خاص على تلبية احتياجات العملاء من خلال توفير أحدث المعدات الرياضية والأجهزة القابلة للارتداء والخدمات الرقمية المتطورة، للحفاظ على تفوق حلولنا التقنية مقارنة بالسوق. وتوسع لجام، من خلال المراجعات التي أجرتها مؤخراً على استراتيجيتها لتقنية المعلومات، إلى توسيع نطاق حلولها الرقمية المقدمة لعملائها وموظفيها وأصحاب المصلحة الآخرين.
- قد يؤدي عدم تنفيذ الشركة لنظام إدارة أمن المعلومات إلى وقوع حالات تسريب أو إفصاح غير مرغوب فيه للمعلومات الحساسة، مما يعرض الشركة لمخاطر قانونية وتشغيلية أو يضر بسمعتها.	تُشرف وحدة متخصصة في لجام على مهام ومسؤوليات أمن المعلومات، وقد انتهت من تنفيذ واعتماد بروتوكولات للأمن المعلوماتي تستوفي معيار إدارة أمن المعلومات (ISO: 27001). كما تسعى لجام إلى تحسين عناصر المعلومات والأمن السيبراني من خلال مراجعات دورية تجريها أطراف خارجية متخصصة بهدف ضمان تطبيق ضوابط أمن المعلومات المناسبة على البيانات / الأصول الهامة (مثل بيانات العملاء) والتأكد من الامتثال للاشتراطات والأنظمة المحلية (مثل: نظام حماية البيانات الشخصية).
مخاطر الالتزام	
- عدم الالتزام باللوائح والأنظمة والاشتراطات الحكومية (البلدية، الدفاع المدني، وزارة الرياضة وغيرها)، وخاصة فيما يتعلق بالتراخيص والتصاريح اللازمة لتشغيل المراكز.	تحافظ شركة لجام على التزامها التام باللوائح الحكومية. وتضمن إدارة الحوكمة والمخاطر والامتثال (GRC) مراجعة دورية للرخص ذات العلاقة التأكد من تجديدها في الوقت المناسب لتجنب أي انقطاع في الأعمال. كما تعمل إدارة الحوكمة والمخاطر والامتثال (GRC) بنشاط على تطبيق إطار عمل شامل للامتثال. وستُدار جميع المسائل المتعلقة بالامتثال واللوائح الخارجية المعمول بها وفقاً لخطة الامتثال وإطار عمل إدارة الامتثال المعتمد في لجام.

15. ملخص على شكل جدول أو رسم بياني لأصول الشركة وخصومها ونتائج أعمالها في السنوات العديدة الأخيرة أو منذ التأسيس أيهما أقصر.

ملخص قائمة الدخل (ريال سعودي)

البيان	2021م	2022م	2023م	2024م	2025م
الإيرادات	885,283,139	1,065,788,788.0	1,325,407,138	1,501,366,256	1,614,329,681
تكاليف الإيرادات	512,960,369	632,168,482	740,858,478	877,973,215	999,152,772
إجمالي الربح	372,322,770	433,620,306	584,548,660	623,393,041	615,176,909
صافي الربح	206,020,219	254,758,323	355,809,251	456,298,760	302,082,472

18. إيضاح لأي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

تم إعداد البيانات المالية وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية (IFRS) المعتمدة في المملكة العربية السعودية، وغيرها من المعايير والتعليمات الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين (SOCPA).

19. اسم كل شركة تابعة ورأس مالها ونسبة ملكية الشركة فيها ونشاطها الرئيس، والدولة المحل الرئيس لعملياتها، والدولة محل تأسيسها.

اسم الشركة التابعة	رأس مالها (ريال)	نسبة الملكية	نشاطها الرئيس	الدولة المحل الرئيس لعملياتها	الدولة محل التأسيس
وقت اللياقة للتجارة المحدودة	50,000	95%	غير نشط (بدون نشاط)	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية
لجام للاستثمار	100,000	100%	الاستثمارات	المملكة العربية السعودية	المملكة العربية السعودية

20. الأسهم وأدوات الدين للشركات التابعة.

اسم الشركة التابعة	رأس مالها (ريال)	عدد الحصص المصدرة	قيمة الحصة (ريال)	أدوات الدين
وقت اللياقة للتجارة المحدودة	50,000	5000	10	لا يوجد
لجام للاستثمار	100,000	200	500	لا يوجد

21. وصف لسياسة الشركة في توزيع أرباح الأسهم.

سياسة الشركة في توزيع أرباح الأسهم

تحدد سياسة توزيع الأرباح («السياسة») في شركة لجام للرياضة («الشركة») آلية توزيع الأرباح من قبل الشركة على مساهميها وإجراءات وأحكام الدفع. تم إعداد هذه السياسة وفقاً للقواعد والإجراءات التنظيمية الصادرة وفقاً لنظام الشركات والمتعلقة بالشركات المدرجة المساهمة، ولوائح حوكمة الشركات الصادرة عن هيئة السوق المالية، ونظام الشركات، وعلى ضوء اللوائح الداخلية في الشركة. الغرض من هذه السياسة تنفيذ واستكمال أحكام الأنظمة ذات الصلة. وفي حالة التعارض بين هذه السياسة والأنظمة، فإن الأنظمة تكون هي النافذة.

الأرباح السنوية

- توزع الأرباح السنوية بناءً على موافقة الجمعية العامة بعد توصية مجلس الإدارة فيما يتعلق بصافي أرباح الشركة، ومبلغ الأرباح الذي تم حسابه والتخصيص المقترح.
- تحتفظ الجمعية العامة بحقها في رفض توزيع الأرباح في أي سنة من السنوات إذا كان في اعتقادها أن هذا التوزيع سيضر بالوضع المالي للشركة، ومتطلبات رأس المال.
- يقوم مجلس الإدارة بتنفيذ قرار الجمعية العامة وتوزيع الأرباح خلال 15 يوماً من تاريخ الاستحقاق الموضح في القرار.

حساب مبلغ الأرباح

- يتم تخصيص توزيع الأرباح السنوية بعد خصم المصاريف العامة مثل الزكاة وضريبة الدخل، كما يلي:
 - تجنيب 10% من صافي الأرباح السنوية لتكوين احتياطي نظامي. ويجوز للجمعية العامة أن تقرر وقف تجنيب هذه النسبة إذا بلغ الاحتياطي المذكور 30% من رأس المال المدفوع
 - يدفع من باقي صافي الأرباح ما لا يقل عن 5% من رأس المال المدفوع كأرباح للمساهمين
 - بناءً على توصية مجلس الإدارة، يجوز للجمعية العامة تجنيب 20% من صافي الأرباح لتكوين احتياطي اتفاقي يخصص لأغراض معينة.
 - يوزع الفائض من صافي الأرباح السنوية على المساهمين ما لم تقرر الجمعية العامة العادية خلاف ذلك.
- عند تخصيص مبلغ توزيع الأرباح من الصافي، يجوز للجمعية العامة العادية أن تقرر أخذ احتياطات أخرى كالتالي:
 - أن تخدم مصالح الشركة أو
 - أن تتضمن توزيع أرباح ثابتة على المساهمين
- توزع الأرباح على المساهمين بالتناسب مع عدد الأسهم التي يملكها كل منهم في الشركة.
- توزع الأرباح بشكل نقدي أو كأسهم مجانية أو كليهما معاً
- على مجلس الإدارة أن يُضمن في تقريره السنوي المقدم للجمعية العامة للشركة مقدار الأرباح الموزعة على المساهمين خلال الفترات المختلفة من السنة المالية بالإضافة إلى مقدار الأرباح الموصى بتوزيعها في نهاية السنة المالية ومبالغ توزيعات الأرباح المترجمة أيضاً.

الأرباح المرحلية

- يجوز للشركة توزيع الأرباح المرحلية على مساهميها بشكل ربع سنوي أو نصف سنوي في حالة الإلتزام بالمتطلبات التالية:
 - تفويض الجمعية العامة لمجلس الإدارة بتوزيع الأرباح المرحلية بموجب قرار يحدد سنوياً
 - تحقيق الشركة لأرباح جيدة ومنتظمة
 - توفر سيولة معقولة لدى الشركة وامتلاكها القدرة على التوقع مستوى أرباحها
 - توافر أرباح قابلة للتوزيع وفقاً لأخر قوائم المالية المراجعة للشركة، كافية لتغطية الأرباح المقترح توزيعها، بعد خصم ما تم توزيعه ورسمته من تلك الأرباح بعد تاريخ هذه القوائم المالية
- إذا اتخذ مجلس الإدارة قراراً بتوزيع الأرباح المؤقتة، تقوم الشركة بالإفصاح والإعلان عنه، وتزويد هيئة السوق المالية بنسخة منه فوراً

المساهمون المستحقون والمؤهلون

- يحدد قرار الجمعية العامة الذي اعتمد توزيع الأرباح السنوية تاريخ استحقاق الأرباح وتاريخ توزيعها.
- تحدد أهلية المساهمين للأرباح وفقاً للقواعد واللوائح ذات الصلة، وإعلان الشركة في الموقع الإلكتروني لشركة السوق المالية السعودية (تداول).

الأرباح المدفوعة مقارنة بصافي الدخل:

السنة / الربع	صافي الدخل	الأرباح الموزعة	النسبة من صافي الربح	رأس المال	% من رأس المال	المبلغ لكل سهم
الربع الثالث و الرابع من عام 2018	93,524,279	50,225,640	53.7%	523,833,610	9.6%	0.96
الربع الرابع من عام 2018	53,857,534	28,179,613	52.3%	523,833,610	5.4%	0.5379
الربع الأول من عام 2019	39,596,703	21,052,304	53.2%	523,833,610	4.0%	0.4019
الربع الثاني من عام 2019	49,590,562	26,448,359	53.3%	523,833,610	5.0%	0.5049
الربع الثالث من عام 2019	48,813,216	26,029,222	53.3%	523,833,610	5.0%	0.4969
النصف الأول من عام 2021	43,920,320	23,572,512	53.7%	523,833,610	4.5%	0.45
الربع الثالث من عام 2021	76,194,680	40,859,022	53.6%	523,833,610	7.8%	0.78
الربع الرابع من عام 2021	85,905,219	45,573,524	53.1%	523,833,610	8.7%	0.87
الربع الأول من عام 2022	46,014,370	24,672,563	53.6%	523,833,610	4.7%	0.471
الربع الثاني من عام 2022	36,022,530	19,381,844	53.8%	523,833,610	3.7%	0.37
الربع الثالث من عام 2022	68,058,203	36,668,353	53.9%	523,833,610	7.0%	0.7
الربع الرابع من عام 2022	107,164,021	58,145,531	54.3%	523,833,610	11.1%	1.11
الربع الأول من عام 2023	62,662,772	33,525,351	53.5%	523,833,610	6.4%	0.64
الربع الثاني من عام 2023	72,470,915	39,287,520.75	54.2%	523,833,610	7.5%	0.75
الربع الثالث من عام 2023	92,183,019	49,764,192.95	54.0%	523,833,610	9.5%	0.95
الربع الرابع من عام 2023	128,927,426	69,669,870.13	54.0%	523,833,610	13.3%	1.33
الربع الأول من عام 2024	94,220,650	50,811,860.17	53.9%	523,833,610	9.7%	0.97
الربع الثاني من عام 2024	73,202,106	49,764,192.95	68.0%	523,833,610	9.5%	0.95
الربع الثالث من عام 2024	187,134,560	112,100,392.54	59.9%	523,833,610	21.4%	2.14
الربع الرابع من عام 2024	101,741,444	61,682,422.02	60.6%	523,833,610	11.8%	1.18
الربع الأول من عام 2025	70,535,994	42,317,122.41	60.0%	523,833,610	8.1%	0.81
الربع الثاني من عام 2025	72,119,680	43,874,242.44	60.8%	523,833,610	8.4%	0.84
الربع الثالث من عام 2025	81,613,277	49,619,678.95	60.8%	523,833,610	9.5%	0.95

تاريخ دفع الأرباح:

السنة / الربع	تاريخ الإعلان	تاريخ الاستحقاق	تاريخ التوزيع	الأرباح لكل سهم	طريقة دفع الأرباح
الربع الثالث و الرابع من عام 2018	28 أكتوبر 2018	1 نوفمبر 2018	15 نوفمبر 2018	0.96	تحويل للحساب
الربع الرابع من عام 2018	27 فبراير 2019	4 مارس 2019	20 مارس 2019	0.5379	تحويل للحساب
الربع الأول من عام 2019	13 مايو 2019	19 مايو 2019	12 يونيو 2019	0.4019	تحويل للحساب
الربع الثاني من عام 2019	4 سبتمبر 2019	9 سبتمبر 2019	22 سبتمبر 2019	0.5049	تحويل للحساب
الربع الثالث من عام 2019	2 ديسمبر 2019	8 ديسمبر 2019	19 ديسمبر 2019	0.4969	تحويل للحساب
النصف الأول من عام 2021	8 أغسطس 2021	15 أغسطس 2021	26 أغسطس 2021	0.45	تحويل للحساب
الربع الثالث من عام 2021	7 نوفمبر 2021	14 نوفمبر 2021	25 نوفمبر 2021	0.78	تحويل للحساب
الربع الرابع من عام 2021	13 فبراير 2022	20 فبراير 2022	3 مارس 2022	0.87	تحويل للحساب
الربع الأول من عام 2022	27 أبريل 2022	10 مايو 2022	23 مايو 2022	0.471	تحويل للحساب
الربع الثاني من عام 2022	7 أغسطس 2022	09 أغسطس 2022	24 أغسطس 2022	0.37	تحويل للحساب
الربع الثالث من عام 2022	30 أكتوبر 2022	6 نوفمبر 2022	20 نوفمبر 2022	0.70	تحويل للحساب
الربع الرابع من عام 2022	12 مارس 2023	14 مارس 2023	27 مارس 2023	1.11	تحويل للحساب
الربع الأول من عام 2023	16 مايو 2023	21 مايو 2023	31 مايو 2023	0.64	تحويل للحساب
الربع الثاني من عام 2023	31 يوليو 2023	03 أغسطس 2023	15 أغسطس 2023	0.75	تحويل للحساب
الربع الثالث من عام 2023	29 أكتوبر 2023	31 أكتوبر 2023	14 نوفمبر 2023	0.95	تحويل للحساب
الربع الرابع من عام 2023	19 مارس 2024	21 مارس 2024	03 أبريل 2024	1.33	تحويل للحساب
الربع الأول من عام 2024	06 مايو 2024	06 يونيو 2024	25 يونيو 2024	0.97	تحويل للحساب
الربع الثاني من عام 2024	30 يوليو 2024	08 أغسطس 2024	22 أغسطس 2024	0.95	تحويل للحساب
الربع الثالث من عام 2024	29 أكتوبر 2024	07 نوفمبر 2024	21 نوفمبر 2024	2.14	تحويل للحساب
الربع الرابع من عام 2024	10 فبراير 2025	20 فبراير 2025	5 مارس 2025	1.18	تحويل للحساب
الربع الأول من عام 2025	26 مايو 2025	27 مايو 2025	4 يونيو 2025	0.81	تحويل للحساب
الربع الثاني من عام 2025	30 يوليو 2025	5 أغسطس 2025	14 أغسطس 2025	0.84	تحويل للحساب
الربع الثالث من عام 2025	28 أكتوبر 2025	30 أكتوبر 2025	13 نوفمبر 2025	0.95	تحويل للحساب

24. كشف المديونية والمعلومات المتعلقة بالقروض.

تسلسل	البنك	أصل القرض	مدة القرض	المبالغ المدفوعة سداداً للقرض خلال السنة	المبلغ المتبقي	الإجمالي
1	بنك التنمية الاجتماعية	5 سنوات	894,006	333,980	560,026	548,402,541
2	البنك السعودي الأول	6 سنوات	734,305,181	265,060,095	469,245,086	
3	البنك السعودي الفرنسي	6 سنوات	25,000,000	20,000,000	5,000,000	
4	مصرف الإنماء	7 سنوات	83,597,429	25000000	58,597,429	
5	بنك الإمارات دبي الوطني	شهر واحد	640,000,000	625,000,000	15,000,000	

25. وصف لفئات وأعداد أي أدوات دين قابلة للتحويل وأي أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية مع إيضاح أي عوض حصلت عليه الشركة مقابل ذلك.

— لا ينطبق

26. وصف لأي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية، أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة.

— لا ينطبق

27. وصف لأي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد، وقيمة الأوراق المالية المتبقية، مع التمييز بين الأوراق المالية المدرجة التي اشترتها الشركة، وتلك التي اشترتها شركاتها التابعة.

— لا ينطبق

22. وصف لأي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقرباءهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة الخامسة والأربعين من قواعد التسجيل و الإدراج، وأي تغيير في تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.

— لا ينطبق

23. وصف لأي مصلحة وأوراق مالية تعاقدية وحقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، وأي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية الأخيرة.

أعضاء مجلس الإدارة:

الاسم	بداية العام	نهاية العام	التغيير	نسبة التغيير
الأستاذ/ علي بن حمد الصقري	379,696	379,696	-	0.00%
الدكتور/ محمد بن فرج الكناني	-	-	-	-
الأستاذ/ حمد بن علي الصقري	26,827,130	27,186,569	359,439	1.34%
الأستاذ/ مشعل بن ابراهيم المشاري	531	531	-	-
الأستاذ/ أمين بن فهد الشدي	20	20	-	-
الأستاذ/ عبدالاله بن محمد النمر	5	5	-	-
الأستاذ/ محمد بن حمد الصقري	1	1	-	-

الإدارة التنفيذية

الاسم	بداية العام	نهاية العام	التغيير	نسبة التغيير
الأستاذ / عبدالاله بن محمد النمر	5	5	-	-
الأستاذ/عاصم العطاس	-	1,200	1,200	100.00%
الأستاذة/ شذن الصقري	322,603	322,603	-	-
الأستاذ / ياسر آل ميسر	-	-	-	-
الأستاذ / محمد اليحيى	86	86	-	-

30. الصفقات لأطراف ذي علاقة.

الشروط	المدة	الرصيد بنهاية 2025م (ريال سعودي)	قيمة المعاملة (ريال سعودي)	طبيعة التعامل	الطرف ذو العلاقة
شروط الأعمال التجارية السائدة دون شروط تفضيلية	العام المالي 2025م	228,927	190,383	عقد مبيعات الشركات	مجموعة الصقري القابضة
شروط الأعمال التجارية السائدة دون شروط تفضيلية	العام المالي 2025م	-	3,400,000	تأجير الأرض	الأستاذ حمد بن علي الصقري
شروط الأعمال التجارية السائدة دون شروط تفضيلية	العام المالي 2025م	17,864	2,252,042	توريد أرباب موحدة	شركة آفاق الأناقة التجارية
شروط الأعمال التجارية السائدة دون شروط تفضيلية	العام المالي 2025م	61,180	970,956	توريد اثاث للأندية الرياضية	مؤسسة ذوق المنزل التجارية
شروط الأعمال التجارية السائدة دون شروط تفضيلية	العام المالي 2025م	75,136	741,061	بيع اشتراكات	شركة الاتصالات السعودية
شروط الأعمال التجارية السائدة دون شروط تفضيلية	العام المالي 2025م	-	1,604,808	شراء خدمات انترنت	شركة الاتصالات السعودية

28. عدد اجتماعات مجلس الإدارة التي عقدت خلال السنة المالية الأخيرة، وتواريخ انعقادها، وسجل حضور كل اجتماع موضحا فيه أسماء الحاضرين.

5 اجتماعات							طبيعة العضوية	الاسم
الاجتماعي	الاجتماع الخامس بتاريخ 2025/12/17م	الاجتماع الرابع بتاريخ 2025/11/04م	الاجتماع الثالث بتاريخ 2025/08/28م	الاجتماع الثاني بتاريخ 2025/05/31م	الاجتماع الأول بتاريخ 2025/02/26م	حضر = <input checked="" type="checkbox"/>		
5	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	رئيس المجلس غير تنفيذي	علي بن حمد الصقري
5	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	نائب رئيس المجلس تنفيذي	حمد بن علي الصقري
5	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	عضو المجلس مستقل	محمد بن فرج الكناني
5	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	عضو المجلس تنفيذي	عبدالله بن محمد النمر
5	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	عضو المجلس مستقل	أمين بن فهد الشدي
5	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	عضو المجلس غير تنفيذي	محمد بن حمد الصقري
5	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	عضو المجلس مستقل	مشعل بن ابراهيم المشاري

29. عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخ تلك الطلبات وأسبابها.

الطلبات	تاريخ الطلب	سبب الطلب
1	2025/02/25م	تقارير دورية
2	2025/04/29م	تقارير دورية
3	2025/05/22م	الجمعية العامة
4	2025/07/03م	تقارير دورية
5	2025/09/03م	تقارير دورية
6	2025/11/06م	تقارير دورية
7	2025/12/07م	تقارير دورية

33. بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.

– لا ينطبق

34. بيان بقيمة المدفوعات النظامية المسددة والمستحقة لسداد أي زكاة أو ضرائب أو رسوم أو أي مستحقات أخرى ولم تسدد حتى نهاية الفترة المالية السنوية، مع وصف موجز لها وبيان أسبابها.

الأسباب	وصف	2025م		الجهة الموقعة للمخالفة
		المستحق حتى نهاية الفترة المالية السنوية ولم يسدد	المسدد	
متطلب نظامي	مصاريف الزكاة لعام 2025	8,494,551	7,005,678	الزكاة
تم سداد مبالغ ضريبة القيمة المضافة وضريبة الاستقطاع المدفوعة من ديسمبر 2024 حتى نوفمبر 2025. ضريبة القيمة المضافة وضريبة الاستقطاع المستحقة في ديسمبر 2024 مستحقة في ديسمبر 2025 وضريبة الشركات المستحقة عن السنة المالية 2025	ضريبة القيمة المضافة وضريبة الاستقطاع وضريبة التصرفات العقارات المدفوعة من ديسمبر 2024 حتى نوفمبر 2025. ضريبة القيمة المضافة وضريبة الاستقطاع المستحقة في ديسمبر 2024 مستحقة في ديسمبر 2025 وضريبة الشركات المستحقة عن السنة المالية 2025	7,802,426.00	149,833,096	الضريبة
تم سداد المبالغ الخاصة بديسمبر 2025 في يناير 2026	التأمينات الاجتماعية المدفوعة للفترة من ديسمبر 2024 حتى نوفمبر 2025. وديسمبر 2025 مستحقة	1,598,714	27,814,391	المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
متطلب نظامي	تشمل رسوم التأشيرة الجديدة ورسوم نقل الإقامة	-	1,182,900	تكاليف تأشيرات وجوازات
متطلب نظامي	تشمل رسوم الإقامة ورخص العمل	-	27,146,439	رسوم مكتب العمل
متطلب نظامي	رسوم تداول وغيرها من المدفوعات الحكومية ذات الصلة.	-	746,200	أخرى

35. بيان بقيمة أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة.

– لا ينطبق

36. الاقرارات بشأن سجلات الحسابات ونظام الرقابة الداخلية وقدرة الشركة على مواصلة النشاط.

- يقر مجلس إدارة شركة لجام للرياضة (وقت اللياقة) بما يلي:
 - أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
 - أن نظام الرقابة الداخلية أعد على أسس سليمة ونفذ بفاعلية.
 - أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

31. معلومات تتعلق بأي أعمال أو عقود تكون الشركة طرفاً فيها، وفيها أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو لكبار التنفيذيين فيها أو لأي شخص ذي علاقة بأي منهم، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالأعمال أو العقود، وطبيعة هذه الأعمال أو العقود وشروطها ومدتها ومبلغها، وإذا لم توجد أعمال أو عقود من هذا القبيل، فعلى الشركة تقديم إقرار بذلك.

الشروط	المدة	الرصيد بنهاية 2025م (ريال سعودي)	قيمة المعاملة (ريال سعودي)	طبيعة التعامل	الطرف ذو العلاقة
شروط الأعمال التجارية السائدة دون شروط تفضيلية	العام المالي 2025م	228,927	190,383	عقد مبيعات الشركات	مجموعة الصقري القابضة
شروط الأعمال التجارية السائدة دون شروط تفضيلية	العام المالي 2025م	-	3,400,000	تأجير الأرض	الأستاذ حمد بن علي الصقري
شروط الأعمال التجارية السائدة دون شروط تفضيلية	العام المالي 2025م	17,864	2,252,042	توريد أزياء موحدة	شركة آفاق الأناقة التجارية
شروط الأعمال التجارية السائدة دون شروط تفضيلية	العام المالي 2025م	61,180	970,956	توريد اثاث للأندية الرياضية	مؤسسة ذوق المنزل التجارية
شروط الأعمال التجارية السائدة دون شروط تفضيلية	العام المالي 2025م	75,136	741,061	بيع اشتراكات	شركة الاتصالات السعودية
شروط الأعمال التجارية السائدة دون شروط تفضيلية	العام المالي 2025م	-	1,604,808	شراء خدمات الانترنت	شركة الاتصالات السعودية

32. بيان لأي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي مكافآت.

– لا ينطبق

37. إذا كان تقرير مراجع الحسابات يتضمن تحفظات على القوائم المالية السنوية، يجب أن يوضح تقرير مجلس الإدارة تلك التحفظات وأسبابها وأي معلومات متعلقة بها.

– لا ينطبق

38. في حال توصية مجلس الإدارة بتغيير مراجع الحسابات قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها، يجب أن يحتوي التقرير على ذلك، مع بيان أسباب التوصية بالتغيير.

– لا ينطبق

39. الإفصاح عن تفاصيل أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة وتفاصيل عن استخدامات هذه الأسهم.

عدد أسهم الخزينة المحتفظ بها من قبل الشركة	قيمة الشراء	التاريخ	تفاصيل استخدامها
152,120	28,671,578	6/6/2024	برنامج حوافز الموظفين طويلة الأجل
1,083,514	132,058,686	23/10/2025	الاحتفاظ بها كأسهم خزينة

40. معلومات تتعلق بأي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله والتي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة، بحيث تشمل أسماء المعنيين بالأعمال المنافسة، وطبيعة هذه الأعمال وشروطها.

- تقر الشركة أنه لا يوجد أي أعمال منافسة للشركة، أو لأي من فروع النشاط الذي تزاوله، يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة.

لجام
LEJAM

ملخص القوائم المالية

تقرير المراجعة المستقل

إلى مساهمي شركة لجام للرياضة (شركة مساهمة سعودية)

الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية الموحدة لشركة لجام للرياضة («الشركة») والشركات التابعة لها (يُشار إليها مجتمعة فيما بعد بـ «المجموعة»)، والتي تشتمل على قائمة المركز المالي الموحدة كما في 31 ديسمبر 2025، وقائمة الربح أو الخسارة الموحدة وقائمة الدخل الشامل الموحدة وقائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة وقائمة التدفقات النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات المرفقة بالقوائم المالية الموحدة، بما في ذلك معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية.

في رأينا، أن القوائم المالية الموحدة المرفقة تظهر بعدل، من كافة النواحي الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في 31 ديسمبر 2025، وأدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والاصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين.

أساس الرأي

تمت مراجعتنا وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. إن مسؤوليتنا بموجب تلك المعايير تم توضيحها في قسم مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة في تقريرنا. إننا مستقلون عن المجموعة وفقاً للميثاق الدولي لسلوك وآداب المهنة للمحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية) المعتمد في المملكة العربية السعودية، كما ينطبق على مراجعة القوائم المالية الموحدة للمنشآت ذات الاهتمام العام. كما أننا التزمنا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لذلك الميثاق. باعتبارنا أن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية وملائمة لتوفير أساس لإبداء رأينا.

الأمر الرئيسي للمراجعة

إن الأمور الرئيسية للمراجعة هي تلك الأمور التي كانت، بحسب حكمنا المهني، لها الأهمية البالغة عند مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة للفترة الحالية. وقد تم تناول هذه الأمور في سياق مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة ككل، وعند تكوين رأي المراجعة حولها. ولا نقدم رأياً منفصلاً في تلك الأمور. فيما يلي وصف لكل أمر من الأمور الرئيسية للمراجعة وكيفية معالجته ضمن ذلك السياق.

لقد التزمنا بمسؤولياتنا التي تم وصفها في قسم مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة في تقريرنا، بما في ذلك ما يتعلق بهذه الأمور. عليه، شملت مراجعتنا القيام بإجراءات صممت للرد على تقويمنا لمخاطر وجود تحريفات جوهرية في القوائم المالية الموحدة. إن نتائج إجراءات مراجعتنا، بما في ذلك الإجراءات المتبعة لمعالجة الأمور أدناه، توفر أساساً لرأينا في المراجعة حول القوائم المالية الموحدة المرفقة.

الأمر الرئيس للمراجعة

إثبات الإيرادات

سجلت المجموعة إيرادات قدرها 1,614 مليون ريال سعودي من رسوم اشتراكات وعضوية مراكز تدريب اللياقة البدنية والأنشطة ذات الصلة بها للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025.

لقد اعتبرنا هذا أمر مراجعة رئيس نظراً لأن تطبيق معيار المحاسبة بشأن إثبات الإيرادات في قطاع تدريب اللياقة البدنية يتطلب إثبات الإيرادات على مدى فترة الاشتراك.

إضافة إلى ذلك، هناك مخاطر متصلة تتعلق بدقة الإيرادات المسجلة إما بسبب عدم فعالية أدوات الرقابة اليدوية و/أو تلك المتعلقة بتقنية المعلومات.

انظر الإيضاح (3-4) للاطلاع على السياسة المحاسبية بشأن إثبات الإيرادات وإيضاح (7) للاطلاع على الإفصاحات ذات الصلة.

كيفية معالجة هذا الأمر أثناء مراجعتنا

- تضمنت إجراءات مراجعتنا، من بين إجراءات أخرى، ما يلي:
- قمنا بتقييم مدى ملائمة سياسات إثبات الإيرادات والتزامها بالمعيار الدولي للتقرير المالي (15).
- قمنا بالاستعانة بالمتخصصين لدينا في تقنية المعلومات لاختبار تصميم وتطبيق ومدى الفعالية التشغيلية لضوابط نظام الرقابة الداخلية المتعلقة بإثبات الإيرادات.
- قمنا باختبار دقة إصدار فواتير العملاء على أساس العينة، واختبار عينة من الخصومات والعروض الترويجية المطبقة على فواتير العملاء.
- قمنا بتنفيذ إجراءات تحليلية من خلال مقارنة توقعات الإيرادات بالإيرادات الفعلية وتحليل الفروقات بينهما.
- قمنا بتقييم مدى كفاية الإفصاحات ذات الصلة في القوائم المالية الموحدة.

المعلومات الأخرى الواردة في التقرير السنوي للمجموعة لعام 2025

تشتمل المعلومات الأخرى على المعلومات الواردة في التقرير السنوي للمجموعة لعام 2025، فيما عدا القوائم المالية الموحدة وتقرير مراجع الحسابات. إن الإدارة هي المسؤولة عن المعلومات الأخرى في تقريرها السنوي. ومن المتوقع أن يكون التقرير السنوي للمجموعة لعام 2025 متوفراً لنا بعد تاريخ تقرير مراجع الحسابات.

لا يغطي رأينا حول القوائم المالية الموحدة تلك المعلومات الأخرى، ولن نُبدي أي شكل من أشكال الاستنتاج التأكيدي حولها.

وبخصوص مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، فإن مسؤوليتنا هي قراءة المعلومات الأخرى المشار إليها أعلاه عندما تكون متاحة، وعند القيام بذلك، يتم الأخذ في الحسبان فيما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكل جوهري مع القوائم المالية الموحدة، أو مع المعرفة التي حصلنا عليها خلال المراجعة، أو يظهر بطريقة أخرى أنها محرفة بشكل جوهري.

مسؤوليات الإدارة والمكلفين بالحوكمة حول القوائم المالية الموحدة

إن الإدارة مسؤولة عن إعداد القوائم المالية الموحدة وعرضها بشكل عادل، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والاصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين، وأحكام نظام الشركات المعمول بها، وعن الرقابة الداخلية التي تراها الإدارة ضرورية لإعداد قوائم مالية موحدة خالية من تحريفٍ جوهري ناتج عن غش أو خطأ.

عند إعداد القوائم المالية الموحدة، فإن الإدارة مسؤولة عن توفير مقدرة المجموعة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية والإفصاح. حسبما هو ملائم، عن الأمور ذات العلاقة بمبدأ الاستمرارية، وتطبيق مبدأ الاستمرارية في المحاسبة، ما لم تكن هناك نية لدى الإدارة لتصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها، أو ليس هناك خيار ملائم بخلاف ذلك.

إن المكلفين بالحوكمة، أي لجنة المراجعة، مسؤولون عن الإشراف على عملية إعداد التقرير المالي في المجموعة.

تقرير المراجع المستقل (تمة)

مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول فيما إذا كانت القوائم المالية الموحدة ككل خالية من تحريفٍ جوهري ناتج عن غش أو خطأ، وإصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأينا، إن التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، إلا أنه ليس ضماناً على أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن تحريف جوهري موجود. ويمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتُعد جوهرياً، بمفردها أو في مجموعها، إذا كان بشكل معقول يمكن توقع أنها ستؤثر على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون بناءً على هذه القوائم المالية الموحدة.

وكجزء من المراجعة، وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني خلال المراجعة. كما نقوم بـ:

- تحديد وتقويم مخاطر التحريفات الجوهريّة في القوائم المالية الموحدة سواءً كانت ناتجة عن غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة لمواجهة تلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية وملائمة لتوفير أساس لإبداء رأينا. وبعد خطر عدم اكتشاف تحريف جوهري ناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز لإجراءات الرقابة الداخلية.
- الحصول على فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة، من أجل تصميم إجراءات مراجعة ملائمة وفقاً للظروف، وليس بغرض إبداء رأي حول فاعلية الرقابة الداخلية للمجموعة.
- تقويم مدى ملائمة السياسات المحاسبية المستخدمة، ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قامت بها الإدارة.
- استنتاج مدى ملائمة تطبيق الإدارة لمبدأ الاستمرارية في المحاسبة، واستناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، فيما إذا كان هناك عدم تأكد جوهري يتعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً كبيراً حول قدرة المجموعة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية. وإذا ما تبين لنا وجود عدم تأكد جوهري، يتعين علينا لفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية الموحدة، أو إذا كانت تلك الإفصاحات غير كافية، عندها يتم تعديل رأينا. تستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقريرنا حول المراجعة. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تؤدي إلى توقف المجموعة عن الاستمرار في أعمالها كمنشأة مستمرة.
- تقويم العرض العام، وهيكل ومحتوى القوائم المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وفيما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تعبر عن المعاملات والأحداث التي تمثلها بطريقة تحقق عرضاً عادلاً.
- تخطيط وتنفيذ مراجعة المجموعة للحصول على ما يكفي من أدلة مراجعة ملائمة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو الأنشطة التجارية داخل المجموعة كأساس لتكوين رأي حول القوائم المالية الموحدة. ونحن مسؤولون عن التوجيه والإشراف وفحص أعمال المراجعة التي تم تنفيذها لأغراض مراجعة حسابات المجموعة، ونظل المسؤولين الوحيدين عن رأينا في المراجعة.

نقوم بإبلاغ المكلفين بالحوكمة - من بين أمور أخرى - بالنطاق والتوقيت المخطط للمراجعة والنتائج الهامة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور هامة في الرقابة الداخلية تم اكتشافها خلال مراجعتنا.

كما أننا نقوم بتزويد المكلفين بالحوكمة ببيان يفيد بأننا التزمنا بالمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة المتعلقة بالاستقلالية، ونبلاغهم بجميع العلاقات والأمور الأخرى، التي قد يعتقد تأثيرها بشكل معقول على استقلالنا، وعند الاقتضاء، نبلاغهم بالتصرفات المتخذة للقضاء على التهديدات أو التدابير الوقائية المطبقة.

ومن الأمور التي يتم إبلاغها للمكلفين بالحوكمة، فإننا نحدد تلك الأمور التي كانت لها الأهمية البالغة عند مراجعة القوائم المالية الموحدة للفترة الحالية، وبناءً على ذلك تعد هي الأمور الرئيسية للمراجعة. سنقوم بتبيان هذه الأمور في تقريرنا ما لم يمنع نظام أو لائحة الإفصاح العلني عن الأمر، أو عندما - في ظروف نادرة للغاية - نرى أن الأمر لا ينبغي الإبلاغ عنه في تقريرنا بسبب أن التبعات السلبية للإبلاغ عنها تفوق - بشكل معقول - المصلحة العامة من ذلك الإبلاغ.

عن إرنست ويونغ للخدمات المهنية

هشام عبدالله العتيقي
محاسب قانوني
رقم الترخيص (523)

الرياض: 6 رمضان 1447هـ
23 فبراير 2026

قائمة الربح أو الخسارة الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

إيضاح	2025 ريال سعودي	2024 ريال سعودي
إيرادات	1,614,329,681	1,501,366,256
تكلفة إيرادات	[999,152,772]	[877,973,215]
إجمالي الربح	615,176,909	623,393,041
مصاريف عمومية وإدارية	[157,606,725]	[149,639,549]
مصاريف إعلان وتسويق	[34,297,216]	[24,658,701]
مخصص خسائر ائتمان متوقعة	[337,820]	[1,881,816]
ربح العمليات	422,935,148	447,212,975
تكلفة تمويل	[109,459,449]	[91,477,407]
عكس قيد الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية	11,457,173	4,733,842
شطب موجودات غير مالية	[772,839]	[8,746,066]
مكسب من استبعاد ممتلكات ومعدات، صافي	2,550,727	92,158,389
مكسب من تعديل عقود الإيجار	-	8,998,700
ربح من مرابحة قصيرة الأجل	886,435	8,186,072
(خسارة) / مكسب من إنهاء عقد إيجار / شطب حصة في صافي نتائج استثمار شركة زميلة	[954,893]	5,968,957
انخفاض في قيمة الاستثمار في شركة تابعة	[7,022,644]	[7,625,434]
انخفاض في قيمة استثمار في شركة زميلة	[3,157,413]	-
دخل آخر	[9,566,398]	-
الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل	373,129	4,942,710
الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل	307,268,976	464,352,738
زكاة وضريبة دخل	[5,261,779]	[10,226,407]
الربح للسنة من العمليات المستمرة	302,007,197	454,126,331
العمليات غير المستمرة		
الربح بعد الضريبة للسنة من العمليات غير المستمرة	75,275	2,172,429
ربح السنة	302,082,472	456,298,760
صافي الربح / (الخسارة) العائدة إلى:		
المساهمين في الشركة الأم	304,870,401	456,978,822
الحصص غير المسيطرة	[2,787,929]	[680,062]
ربحية السهم	302,082,472	456,298,760
الأساسي والمخفض من الربح للسنة العائد إلى المساهمين في الشركة الأم	5.85	8.73
الأساسي والمخفض من العمليات المستمرة العائدة إلى المساهمين في الشركة الأم	5.85	8.70

عاصم العطاس
رئيس الماليةعبد الإله النمر
الرئيس التنفيذيعلي حمد الصقري
رئيس مجلس الإدارة

قائمة الدخل الشامل الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

إيضاح	2025 ريال سعودي	2024 ريال سعودي
صافي ربح السنة	302,082,472	456,298,760
(الخسارة) / الدخل الشامل الآخر		
بند لن يعاد تصنيفه إلى قائمة الربح أو الخسارة في الفترات اللاحقة:		
إعادة قياس القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر	-	92,318
خسارة إعادة قياس من التزام منافع نهاية خدمة للموظفين	[1,676,462]	[8,001,390]
إجمالي الدخل الشامل للسنة	300,406,010	448,389,688
إجمالي الدخل الشامل / (الخسارة) العائد إلى:		
المساهمين في الشركة الأم	303,193,939	449,069,750
الحصص غير المسيطرة	[2,787,929]	[680,062]
	300,406,010	448,389,688

عاصم العطاس
رئيس الماليةعبد الإله النمر
الرئيس التنفيذيعلي حمد الصقري
رئيس مجلس الإدارة

قائمة المركز المالي الموحدة

كما في 31 ديسمبر 2025

إيضاح	2025 ريال سعودي	2024 ريال سعودي
الموجودات		
الموجودات غير المتداولة		
ممتلكات ومعدات	2,295,554,839	2,057,689,844
موجودات حق استخدام	1,326,227,047	1,253,059,878
موجودات غير ملموسة	7,714,221	8,382,827
استثمار في شركة زميلة	-	8,728,731
شهرة	7,006,036	8,289,905
دفعات مقدمة لموردين ومقاولين	46,465,299	99,334,520
استثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر	92,318	4,892,318
إجمالي الموجودات غير المتداولة	3,683,059,760	3,440,378,023

قائمة التدفقات النقدية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

2024 ريال سعودي	2025 ريال سعودي	إيضاح
		الأنشطة الاستثمارية
[583,854,466]	[371,426,545]	إضافات إلى الممتلكات والمعدات والدفعات المقدمة ذات الصلة للموردين والمقاولين
9,043,065	966,268	متحصلات أرباح من مرابحة قصيرة الأجل
[9,340,844]	-	6 الاستحواذ على شركة تابعة، بعد خصم النقد المستحوذ عليه
[14,508,400]	[7,860,311]	17 مساهمة إضافية في شركة زميلة
151,793,522	15,111,183	متحصلات من استبعاد ممتلكات ومعدات
[4,800,000]	-	استثمار في القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر
[2,237,154]	[2,365,797]	16 إضافات إلى الموجودات غير الملموسة
[453,904,277]	[365,575,202]	صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية
		الأنشطة التمويلية
411,374,564	1,152,586,238	26 متحصلات من قروض
[383,214,870]	[935,416,452]	26 & 36 سداد القروض
[107,772,354]	[129,022,294]	تكلفة تمويل مدفوعة
[1,336,994]	[326,234]	معاملة مع حصص غير مسيطرة
[22,626,657]	[138,030,108]	25 أسهم خزينة
[109,739,624]	[96,634,002]	15 سداد التزامات عقود إيجار
[282,346,315]	[197,493,465]	32 توزيعات أرباح مدفوعة
[495,662,250]	[344,336,317]	صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية
[168,405,220]	63,033,417	صافي الزيادة / (النقص) في النقد وما في حكمه
276,810,098	108,404,878	النقد وما في حكمه في بداية السنة
108,404,878	171,438,295	23 النقد وما في حكمه في نهاية السنة
		المعاملات غير النقدية الهامة
200,520,391	149,113,760	15 إضافات إلى موجودات حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار المقابلة
28,170,879	68,341,068	15 تعديل عقود الإيجار
[8,001,390]	[1,676,462]	27 خسارة إعادة قياس من التزام منافع نهاية خدمة للموظفين
-	4,800,000	(1) استحواذ على حصص غير مسيطرة

2024 ريال سعودي	2025 ريال سعودي	إيضاح
464,352,738	307,268,976	الأنشطة التشغيلية
2,172,429	75,275	الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل
466,525,167	307,344,251	الربح من العمليات غير المستمرة
		تعديلات لتسوية الربح قبل الزكاة وضريبة الدخل إلى صافي التدفقات النقدية:
[5,968,957]	954,893	15 خسارة / (مكسب) عند إنهاء عقد الإيجار
91,837,303	109,459,449	12 تكاليف تمويل
179,119,457	205,473,042	14 & 36 استهلاك ممتلكات ومعدات
112,710,070	128,894,998	15 & 36 استهلاك موجودات حق الاستخدام
[8,186,072]	[886,435]	ربح من مرابحة قصيرة الأجل
[8,998,700]	-	15 مكسب من تعديل عقود الإيجار
[4,733,842]	[11,457,173]	14 عكس قيد الانخفاض في القيمة
2,665,533	3,047,371	16 & 36 إطفاء موجودات غير ملموسة
8,746,066	772,839	شطب ممتلكات ومعدات
1,881,816	337,820	مخصصات خسائر الائتمان المتوقعة
7,625,434	7,022,644	17 حصة في صافي نتائج استثمار شركة زميلة
-	112,913	36 انخفاض في قيمة الموجودات المحتفظ بها للبيع
-	9,566,398	17 انخفاض في قيمة شركة زميلة
-	3,157,413	6 انخفاض في قيمة شركة تابعة
10,052,332	13,165,227	مخصص منافع نهاية الخدمة للموظفين
[92,158,389]	[2,550,727]	مكسب من استبعاد ممتلكات ومعدات
761,117,218	774,414,923	
		التغيرات في رأس المال العامل:
[9,310,314]	2,132,500	مخزون
14,369,364	7,896,575	مبالغ مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى
280,475	[2,539,032]	ذمم مدينة تجارية
[37,250,502]	[4,530,166]	ذمم دائنة
7,871,913	[32,928,391]	مصاريف مستحقة الدفع ومطلوبات متداولة أخرى
58,152,261	44,037,542	إيرادات مؤجلة
795,230,415	788,483,951	النقد من العمليات
[4,337,901]	[7,881,549]	27 منافع نهاية الخدمة المدفوعة لموظفين
[9,731,207]	[7,657,466]	30 زكاة مدفوعة
781,161,307	772,944,936	صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية

علي حمد الصقري
رئيس مجلس الإدارةعبد الإله النمر
الرئيس التنفيذيعاصم العطاس
رئيس المالية

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

31 ديسمبر 2025

1 - معلومات عن الشركة

شركة لجام للرياضة («الشركة») هي شركة مساهمة سعودية ومدرجة في السوق المالية السعودية. وقد تأسست الشركة وفقاً لقرار وزارة التجارة والصناعة رقم 146/س بتاريخ 29 ربيع الثاني 1429هـ (الموافق 5 مايو 2008)، وهي مُسجّلة بموجب السجل التجاري رقم 4030180323 والرقم الموحد 7001573141 بتاريخ 19 جُمادى الآخرة 1429هـ (الموافق 23 يونيو 2008). عنوان المكتب المُسجّل للشركة هو شارع الثمامة، ص. ب. 295245، الرياض 11351، المملكة العربية السعودية. وفي عام 2012، نُقل المركز الرئيسي للشركة من مدينة جدة إلى مدينة الرياض، وحصلت الشركة على السجل التجاري المُعدّل رقم 1010337986 بتاريخ 14 جُمادى الآخرة 1433هـ (الموافق 6 مايو 2012).

تتمثل أهداف الشركة والشركات التابعة لها («المجموعة») في إنشاء وإدارة وتشغيل المراكز الرياضية والترفيهية وتجارة الجملة والتجزئة في الملابس والمعدات الرياضية وتمتلك العقارات وإنشاء المباني اللازمة لتحقيق أغراضها والدعاية والإعلان وإنشاء وإدارة وامتلاك الفنادق والشقق المفروشة وغيرها من الأنشطة التي تحتاج المجموعة استخدامها. تقع عمليات المجموعة بالمملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة.

وفيما يلي الشركات التابعة المُدرّجة في هذه القوائم المالية الموحدة:

الاسم	بلد التأسيس	نسبة الملكية	
		31 ديسمبر 2025	31 ديسمبر 2024
شركة سبورتس هايف المحدودة	المملكة العربية السعودية	-	100%
شركة التأثير الرياضية	المملكة العربية السعودية	-	100%
شركة بادل إكس الرياضية	المملكة العربية السعودية	-	51%
شركة نادي الأبطال للرياضة واللياقة البدنية ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	-	60%
شركة محور الرياضة الرياضية	المملكة العربية السعودية	-	55%
شركة لجام للاستثمارات	المملكة العربية السعودية	100%	-
شركة النمو المركب العقارية	المملكة العربية السعودية	-	100%
شركة لجام العقارية	المملكة العربية السعودية	-	100%
شركة تطوير المميز للرياضة	المملكة العربية السعودية	-	60%
شركة الخدمات الرياضية (إيضاح أ)	المملكة العربية السعودية	-	100%
شركة كفاءات الإسناد للموارد البشرية (إيضاح ب)	المملكة العربية السعودية	-	100%
شركة الرياضة الرقمية للتقنيات (إيضاح ج)	المملكة العربية السعودية	100%	-

استحوذت المجموعة خلال سنة 2016 على نسبة 95٪ من الأسهم القائمة لشركة وقت اللياقة للتجارة المحدودة («الشركة التابعة») من أجل الحصول على العلامة التجارية «وقت اللياقة». العلامة التجارية قابلة للتجديد لمدة 10 سنوات أو فترات حسب اختيار المجموعة مقابل رسوم رمزية. وقد توقفت الشركة التابعة عن مزاولة عملياتها بعد تحويل العلامة التجارية إلى المجموعة. وتعتقد الإدارة أنّ الشركة التابعة غير هامة بالنسبة للمجموعة، وعليه، فإنّها لم تُوحّد نتائج عمليات الشركة التابعة ومركزها المالي في القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

(أ) خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025، أنشأت المجموعة منشأة جديدة بالشراكة مع مجموعة الخدمات الرياضية المحدودة (المملكة المتحدة)، تحت اسم شركة الخدمات الرياضية، حيث امتلكت المجموعة حصة ملكية بنسبة 65% ومارست السيطرة. تشمل الأنشطة الرئيسية للمنشأة الجديدة تقديم خدمات الإصلاح والصيانة للصالات والمراكز الرياضية للرجال والسيدات، بالإضافة إلى إصلاح وصيانة السلع والمعدات الرياضية.

في وقت لاحق من السنة نفسها، استحوذت المجموعة على النسبة المتبقية البالغة 35% من حصة الأقلية في هذه الشركة التابعة من خلال اتفاقية تبادل أسهم، حيث نقلت المجموعة بموجبها حصة ملكية بنسبة 10% في مجموعة الخدمات الرياضية المحدودة. وكان هذا الاستثمار مصنعاً سابقاً بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، وقدّرت قيمته بـ 4.8 مليون ريال سعودي وقت النقل.

(ب) خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025، أسست المجموعة شركة باسم «شركة كفاءات الإسناد للموارد البشرية». يتمثل نشاطها الرئيسي في تقديم خدمات التوظيف، وخدمات الدعم الإداري، وخدمات الدعم الإداري المؤقت، وخدمات دعم القوى العاملة. لم تبدأ الشركة التابعة عملياتها حتى تاريخ 31 ديسمبر 2025.

(ج) خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025، أسست المجموعة شركة باسم «الرياضة الرقمية للتقنيات». يتمثل النشاط الرئيسي للشركة في تقديم خدمات برمجة الحاسوب المتعلقة بتقنية المعلومات والاتصالات. لم تبدأ الشركة التابعة عملياتها حتى تاريخ 31 ديسمبر 2025.

2 - أساس الإعداد والتوحيد

تتوافق السياسات المحاسبية الجوهرية (إيضاح 4) المطبقة في إعداد هذه القوائم المالية الموحدة مع السياسات المطبقة في فترات المقارنة المعروضة.

قامت المجموعة بإعداد القوائم المالية الموحدة على أساس استمرارها في العمل كمنشأة مستمرة.

1-2 بيان الالتزام

أعدت هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (يُشار إليها مجتمعة بـ «المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية»).

2-2 أساس الإعداد

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية، باستثناء التزامات المنافع المحددة للموظفين، والتي تُحتسب بالقيمة الحالية للالتزامات المستقبلية باستخدام طريقة وحدة الأئتمان المتوقعة، والموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، والتي تُقاس بالقيمة العادلة. بالإضافة إلى ذلك، أُعدت هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً لمبدأ الاستحقاق المحاسبي.

2 - أساس الإعداد والتوحيد (تتمة)

3-2 العملة الوظيفية وعملة العرض

تم عرض القوائم المالية الموحدة بالريال السعودي، باعتباره العملة الوظيفية وعملة العرض للشركة الأم، وتم إظهار كافة المبالغ بالكامل، ما لم يرد خلاف ذلك.

4-2 أساس التوحيد

تشتمل القوائم المالية الموحدة للمجموعة على المعلومات المالية للشركة والشركات التابعة لها (الإيضاح 1).

الشركات التابعة هي الشركات التي تسيطر عليها المجموعة. تتحقق السيطرة عندما يكون لدى المجموعة:

- السيطرة على الشركة المستثمر فيها (أي وجود حقوق بمنح المجموعة المقدرة الحالية على توجيه الأنشطة ذات العلاقة بالشركة المستثمر فيها).
- التعرض لمخاطر أو لديها حقوق في الحصول على عوائد متغيرة من خلال علاقتها بالشركة المستثمر فيها.
- المقدرة على استخدام نفوذها على الشركة المستثمر فيها للتأثير على عوائدها.

وبوجه عام، هناك افتراض بأنه ينتج عن أغلبية حقوق التصويت سيطرة. وتأييداً لهذا الافتراض، فعندما يكون لدى المجموعة أقل من الأغلبية في حقوق التصويت أو حقوق مماثلة في الشركة المستثمر فيها، تأخذ المجموعة بعين الاعتبار كافة الحقائق والظروف المتعلقة بذلك عند التأكد فيما إذا كانت تمارس سيطرة على الشركة المستثمر فيها، ويشمل ذلك:

- الترتيب (الترتيبات) مع أصحاب حقوق التصويت الآخرين في الشركة المستثمر فيها.
- الحقوق الناتجة عن الترتيبات التعاقدية الأخرى.
- حقوق التصويت الخاصة بالمجموعة وحقوق التصويت المحتملة.

تقوم المجموعة بإجراء إعادة تقويم للتأكد فيما إذا كانت تمارس سيطرة على الشركة المستثمر فيها من عدمه وذلك عندما تشير الحقائق والظروف إلى وجود تغير في عنصرٍ واحدٍ أو أكثر من عناصر السيطرة الثلاثة المذكورة أعلاه.

يبدأ توحيد القوائم المالية للشركة التابعة عند حصول المجموعة على السيطرة على الشركة التابعة ويتم التوقف عن عملية التوحيد عند تخلي المجموعة عن ممارسة مثل هذه السيطرة. تدرج موجودات ومطلوبات ودخل ومصاريف الشركة التابعة المستحوذ عليها (أو المستبعدة) خلال السنة في القوائم المالية الموحدة اعتباراً من تاريخ انتقال السيطرة إلى المجموعة ولحين التوقف عن ممارسة مثل هذه السيطرة.

عند الضرورة، يتم إجراء تعديلات على القوائم المالية للشركات التابعة كي تتماشى سياساتها المحاسبية مع تلك المتبعة من قبل المجموعة.

يتم حذف كافة الموجودات والمطلوبات والدخل والمصاريف والتدفقات النقدية المتعلقة بالمعاملات بين شركات المجموعة بالكامل عند توحيد القوائم.

يتم المحاسبة عن التغيرات في حصص ملكية المجموعة في الشركات التابعة والتي لا تؤدي إلى فقدان السيطرة على الشركات التابعة كمعاملات حقوق ملكية. يتم تعديل القيم الدفترية لحصص المجموعة والحصص غير المسيطرة لتعكس التغيرات في حصصهم النسبية في الشركات التابعة.

يتم إثبات أي فرق بين المبلغ الذي سيتم به تعديل الحصص غير المسيطرة والقيمة العادلة للعرض المدفوع أو المستلم بصورة مباشرة ضمن حقوق الملكية وينسب إلى مالكي الشركة.

وعند فقدان المجموعة السيطرة على شركة تابعة، يتم إثبات أي مكسب أو خسارة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة ويتم احتسابه بالفرق بين (1) إجمالي القيمة العادلة للعرض المستلم والقيمة العادلة لأي حصص محتفظ بها و (2) القيمة الدفترية السابقة للموجودات (بما في ذلك الشهرة) والمطلوبات الخاصة بالشركة التابعة وأي حصص غير مسيطرة. يتم احتساب جميع المبالغ المثبتة سابقاً في الدخل الشامل الآخر فيما يتعلق بتلك الشركة التابعة كما لو أن المجموعة قامت مباشرة باستبعاد الموجودات والمطلوبات ذات العلاقة بالشركة التابعة (أي أعيد تصنيفها إلى قائمة الربح أو الخسارة الموحدة أو تم تحويلها إلى فئة أخرى من فئات حقوق الملكية وفقاً لما تنص عليه/ تسمح به المعايير الدولية للتقرير المالي السارية). تعتبر القيمة العادلة لأي استثمار محتفظ به في الشركة التابعة السابقة بتاريخ فقدان السيطرة بمثابة القيمة العادلة عند الإثبات الأولي للمحاسبة اللاحقة بموجب المعيار الدولي للتقرير المالي (9)، عند الاقتضاء، والتكلفة عند الإثبات الأولي للاستثمار في شركة زميلة أو مشروع مشترك.

3 - المعايير والتفسيرات الجديدة والمُعدّلة

1-3 المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة

فيما يلي المعايير والتعديلات السارية اعتباراً من 1 يناير 2025 أو بعد ذلك التاريخ (ما لم يرد خلاف ذلك)، ولم يكن لها تأثيرٌ جوهريٌّ على القوائم المالية الموحدة للمجموعة. لم تقم المجموعة بالتطبيق المبكر لأي معايير أو تفسيرات أو تعديلات أخرى صادرة وغير سارية المفعول بعد.

التعديلات على معيار المحاسبة الدولي (21): عدم القابلية للصرف

بالنسبة لفترة التقارير السنوية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2025، يحدد معيار عدم القابلية للصرف - التعديلات على معيار المحاسبة الدولي (21) آثار التغيرات في أسعار صرف العملات الأجنبية - كيفية تقييم المنشأة لعدى قابلية العملة للصرف وكيفية تحديد سعر الصرف الفوري عندما تكون قابلية التبادل غير موجودة، وتتطلب التعديلات أيضاً الإفصاح عن المعلومات التي تمكن مستخدمي القوائم المالية الخاصة بالمنشأة من فهم كيف تؤثر العملة غير القابلة للتحويل إلى العملة الأخرى، أو من غير قابلة المتوقع أن تؤثر، على القوائم المالية للمنشأة والأداء المالي والمركز المالي والتدفقات النقدية.

ليس للتعديلات أثر جوهري على القوائم المالية الموحدة للمجموعة.

والمطلوبات التي يتم تحملها مجموع العوض المحول ومبلغ أي حصص غير مسيطرة في الشركة المستحوذ عليها والقيمة العادلة لحصة الشركة المستحوذة التي كانت تحتفظ بها سابقا في الشركة المستحوذ عليها (إن وجدت). تقوم المجموعة بإعادة تقييم ما إذا كانت قد حددت بشكل صحيح جميع الموجودات المستحوذ عليها وجميع المطلوبات التي يتم تحملها وفحص الإجراءات المستخدمة لقياس المبالغ المثبتة في تاريخ الاستحواذ.

وإذا لا يزال ينتج عن إعادة التقييم زيادة في القيمة العادلة لصافي الموجودات المستحوذ عليها عن إجمالي العوض المحول، يتم إثبات المكسب في معاملة الشراء بسعر مختلف في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

وبعد الإثبات الأولي لها، تقاس الشهرة بالتكلفة ناقصاً خسائر انخفاض القيمة المتراكمة. ولغرض إجراء الاختبار للتحقق من وجود انخفاض في قيمة الشهرة المستحوذ عليها من جميع الأعمال ومنذ تاريخ الاستحواذ، يتم تخصيص الشهرة إلى الوحدات المحققة للنقد التي يتوقع بأن تستفيد من التوحيد، بصرف النظر عما إذا خصصت موجودات أو مطلوبات أخرى خاصة بالشركة المستحوذ عليها إلى تلك الوحدات.

إذا لم يتم توزيع الشهرة على الوحدات المحققة للنقد المخصصة بسبب الاحتساب الاولي غير المتكامل، فلن يتم اختبار خسارة انخفاض القيمة الأولية ما لم تتوفر مؤشرات انخفاض القيمة لتمكين المجموعة من توزيع القيمة الدفترية للشهرة على الوحدات المدرة للنقد أو مجموعة الوحدات المدرة للنقد المتوقع أن تستفيد من جميع الأعمال. وعند تخصيص الشهرة على الوحدة المحققة للنقد وجزءاً من العمليات ضمن الوحدة المستبعدة، عندئذ يتم إدراج الشهرة المتعلقة بالعمليّة غير المستمرة في القيمة الدفترية عند تحديد أرباح أو خسائر استبعاد العمليّة. تقاس الشهرة في مثل هذه الحالات على أساس قيمة عمليّة مثيلة مستبعدة والجزء المحتفظ به من الوحدة المحققة للنقد.

يحدد الانخفاض في قيمة الشهرة وذلك بتقدير القيمة القابلة للاسترداد لكل وحده محققة للنقد (أو مجموعة الوحدات المحققة للنقد) التي تتعلق بها الشهرة. وعندما تقل القيمة القابلة للاسترداد للوحدة المحققة للنقد عن قيمتها الدفترية، يتم إثبات خسارة الانخفاض في القيمة. لا يمكن عكس قيد خسائر الانخفاض في قيمة الشهرة في الفترات المستقبلية.

يمكن قياس الحصص غير المسيطرة التي تعتبر حقوق ملكية حالية وتخول حاملها بحصة متناسبة من صافي موجودات المنشأة، بداية، في حالة التصفية إما بالقيمة العادلة أو بالحصة النسبية للحصص غير المسيطرة عليها من المبالغ المثبتة من صافي الموجودات القابلة للتحديد للشركة المستحوذ عليها. يتم اختيار أساس القياس على أساس كل معاملة على حدة. يتم قياس الأنواع الأخرى من الحصص غير المسيطرة بالقيمة العادلة أو، عند الاقتضاء، على الأساس المحدد في المعايير الدولية للتقرير المالي الأخرى ذات الصلة المعتمدة في المملكة العربية السعودية.

سيتم إثبات أي عوض محتمل يجب دفعه (إن وجد) بالقيمة العادلة في تاريخ الاستحواذ ويصنف كحقوق ملكية أو التزام مالي. يتم إعادة قياس العوض المحتمل المصنف كالتزام مالي بالقيمة العادلة وتُدرج التغييرات في القيمة العادلة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. لا يتم إعادة قياس العوض المحتمل المصنف كحقوق ملكية، ويتم المحاسبة عن تسويته اللاحقة ضمن حقوق الملكية.

وعند إجراء عملية تجميع الأعمال على مراحل، يعاد قياس الحصة المملوكة الخاصة بالمجموعة سابقاً في الشركة المستحوذ عليها بالقيمة العادلة - بتاريخ الاستحواذ، ويُدرج الربح أو الخسارة الناتجة، إن وجدت، في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. يتم إعادة تصنيف المبالغ الناشئة عن حقوق الملكية في الشركة المستحوذ عليها قبل تاريخ الاستحواذ والتي تم إثباتها سابقا في الدخل الشامل الآخر إلى قائمة الربح أو الخسارة الموحدة حيث تكون هذه المعاملة مناسبة إذا تم استبعاد تلك الحصة.

إذا لم تكتمل المحاسبة الأولية عن تجميع الأعمال بنهاية الفترة المشمولة بالتقرير والتي تشكل الفترة التي تم فيها التجميع، فإن المجموعة تعرض البنود التي لم يكتمل حساب قيمتها بطريقة مؤقتة في القوائم المالية الموحدة. وخلال فترة القياس، التي لا تزيد عن سنة واحدة من تاريخ الاستحواذ، تعدل القيمة المؤقتة المثبتة في تاريخ الاستحواذ بأثر رجعي لتعكس المعلومات التي تم الحصول عليها بشأن الحقائق والظروف التي كانت قائمة في تاريخ الاستحواذ وإذا تقرر أن ذلك سيؤثر على قياس المبالغ المثبتة اعتباراً من ذلك التاريخ.

3 - المعايير والتفسيرات الجديدة والمُعدّلة (تتمة)

2-3 المعايير الجديدة والمُعدّلة والتفسيرات غير السارية بعد

المعايير الجديدة الصادرة والمعدلة والتفسيرات والتي لم تدخل حيز التنفيذ بعد، ولم يتم تطبيقها مبكراً من قبل المجموعة وسيتم تطبيقها في تاريخ سريانها في حال يمكن تطبيقها. لا يُتوقع أن يكون لتطبيق هذه المعايير والتفسيرات أي تأثير جوهري على المجموعة في تاريخ سريانها، باستثناء المعيار الدولي للتقرير المالي (18)، والذي تقوم المجموعة حالياً بتقييم تأثير تطبيقه على القوائم المالية.

المعيار أو التعديل أو التفسير	تاريخ السريان
- التعديلات على تصنيف وقياس الأدوات المالية - التعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي (9) والمعيار الدولي للتقرير المالي (7)	1 يناير 2026
- التحسينات السنوية على المعايير الدولية للتقرير المالي - الإصدار 11	1 يناير 2026
- العقود المتعلقة بالكهرباء المعتمدة على الطبيعة - التعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي (9) والمعيار الدولي للتقرير المالي (7)	1 يناير 2026
- المعيار الدولي للتقرير المالي (18): العرض والافصاح في القوائم المالية	1 يناير 2027
- المعيار الدولي للتقرير المالي (19) الشركات التابعة التي لا تخضع للمساءلة العامة: الافصاحات	1 يناير 2027
- الترجمة إلى عملة عرض لاقتصاد ذي تضحّم جامح - التعديلات على معيار المحاسبة الدولي (21)	1 يناير 2027

4 - معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية

فيما يلي معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية المطبقة والمتوافقة مع تلك المطبقة في فترات المقارنة المعروضة:

1-4 عمليات تجميع الأعمال وقياس الشهرة

تم المحاسبة عن عمليات تجميع الأعمال باستخدام طريقة الاستحواذ عند نقل السيطرة إلى المجموعة.

يُقاس العوض المحول بالقيمة العادلة، والذي يتم احتسابه كإجمالي مبلغ القيمة العادلة بتاريخ الاستحواذ للموجودات المحولة بواسطة المجموعة، والمطلوبات المتكبدة بواسطة المجموعة إلى الملاك السابقين للشركة المستحوذ عليها وحقوق الملكية الصادرة عن المجموعة مقابل السيطرة على الشركة المستحوذ عليها. يتم إثبات التكاليف المتعلقة بالاستحواذ بشكل عام في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند تكبدها.

وعند قيام المجموعة بالاستحواذ على عمل ما، يتم تقدير الموجودات والمطلوبات المالية القبلية للتحديد من أجل التصنيف والتخصيص الملائم لها وفقاً للشروط التعاقدية والظروف الاقتصادية والأوضاع السائدة بتاريخ الاستحواذ. ويتضمن ذلك فصل المشتقات المدرجة في العقود الرئيسية من قبل الشركة المستحوذ عليها.

وبتاريخ الاستحواذ، يتم إثبات الموجودات المستحوذ عليها والمطلوبات التي يتم تحملها بقيمتها العادلة مع استثناءات محدودة.

يتم، في الأصل، قياس الشهرة كإجمالي المبلغ الزائد للعوض المحول، مبلغ أي حصص غير مسيطرة في الشركة المستحوذ عليها، والقيمة العادلة لحقوق ملكية الشركة المستحوذة المحتفظ بها سابقا في تاريخ الاستحواذ (إن وجدت) بالزيادة عن صافي الموجودات القابلة للتحديد التي تم الاستحواذ عليها والمطلوبات التي تم التعاقد بها. إذا تجاوز صافي القيم العادلة لتاريخ الاستحواذ للموجودات القابلة للتحديد المستحوذ عليها، بعد إعادة التقييم،

4 - معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

تقوم المجموعة بإثبات موجودات أو مطلوبات إضافية خلال فترة القياس إذا توفرت معلومات جديدة حول الحقائق أو الظروف التي كانت موجودة في تاريخ الاستحواذ وإذا كان سيؤدي ذلك إلى إثبات الموجودات أو المطلوبات من ذلك التاريخ. تنتهي فترة القياس بمجرد حصول المجموعة على جميع المعلومات التي كانت موجودة في تاريخ الاستحواذ أو بمجرد التأكد من عدم وجود المزيد من المعلومات.

2-4 الاستثمارات في الشركات الزميلة

الشركة الزميلة هي المنشأة التي تمارس عليها المجموعة تأثيراً هاماً، ولكن لا تمارس عليها سيطرة أو سيطرة مشتركة. يمثل التأثير الهام قدرة المجموعة على المشاركة في اتخاذ السياسات والقرارات المالية والتشغيلية للشركة المستثمر فيها، وليس السيطرة أو السيطرة المشتركة على تلك السياسات.

وتشمل العوامل التي تحدد التأثير الهام امتلاك حقوق التصويت المباشرة أو غير المباشرة للشركة المستثمر فيها، والتمثيل في مجلس الإدارة أو ما يعادله من الهيئات الإدارية في الشركة المستثمر فيها، والمشاركة في عمليات صنع السياسات بما في ذلك المشاركة في القرارات المتعلقة بتوزيعات الأرباح أو التوزيعات الأخرى، والمعاملات الجوهرية بين المنشأة والشركة المستثمر فيها، وتبادل الموظفين الإداريين أو توفير المعلومات الفنية الأساسية.

يتم احتساب الاستثمار في الشركات الزميلة في القوائم المالية الموحدة للمجموعة باستخدام طريقة حقوق الملكية في المحاسبة. يتم إثبات الاستثمار مبدئياً في الشركات الزميلة في قائمة المركز المالي الموحدة بالتكلفة ويتم تعديلها بعد ذلك لإثبات حصة المجموعة من الأرباح والخسائر والدخل الشامل الآخر للشركة الزميلة المعدلة لأي انخفاض في قيمة صافي الاستثمار. إضافة إلى ذلك، في حالة إثبات أي تغير مباشرة ضمن حقوق ملكية الشركة الزميلة، تقوم المجموعة بإثبات حصتها في أي تغيرات، عندما ينطبق ذلك، في قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة. عندما تتجاوز حصة المجموعة من خسائر شركة زميلة حصة المجموعة في تلك الشركة الزميلة (والتي تشمل أي مصالح طويلة الأجل تشكل، في جوهرها، جزءاً من صافي استثمار المجموعة في الشركة الزميلة)، تتوقف المجموعة عن إثبات حصتها من الخسائر الإضافية.

تدرج الخسائر الإضافية ويتم تسجيلها كمطلوبات، وذلك فقط بقدر الالتزامات النظامية أو الضمنية المتكبدة من المجموعة أو دفعات تم دفعها نيابة عن الشركة الزميلة.

يتم استبعاد الأرباح والخسائر غير المحققة الناتجة عن المعاملات بين المجموعة والشركة الزميلة بقدر حصة المجموعة في الشركة الزميلة.

يتم المحاسبة عن الاستثمار في الشركة الزميلة باستخدام طريقة حقوق الملكية وذلك اعتباراً من التاريخ الذي تصبح فيه الشركة المستثمر فيها شركة زميلة.

عند الاستحواذ على استثمار في شركة زميلة، يتم إثبات أي زيادة في تكلفة الاستثمار عن حصة المجموعة في صافي القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات القابلة للتمييز الخاصة بالشركة المستثمر فيها كشهرة، والتي يتم إدراجها ضمن القيمة الدفترية للاستثمار.

إن أي زيادة تشهدها حصة المجموعة من صافي القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المحددة عن تكلفة الاستثمار، بعد إعادة التقييم، يتم إثباتها مباشرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة خلال سنة الاستحواذ.

يتم تطبيق متطلبات المعايير الدولية للتقرير المعتمدة في المملكة لتحديد ما إذا كان من الضروري إثبات أي خسارة انخفاض في القيمة فيما يتعلق باستثمار المجموعة في الشركة الزميلة. يتم اختبار القيمة الدفترية للاستثمار في شركة زميلة أو مشروع مشترك لانخفاض القيمة وفقاً للسياسة.

تتوقف المجموعة عن استخدام طريقة حقوق الملكية اعتباراً من التاريخ الذي يتوقف فيه الاستثمار عن كونه شركة زميلة أو عندما يتم تصنيف الاستثمار كمحتفظ به للبيع.

عندما تقوم المجموعة بتخفيض حصتها في ملكية الشركة الزميلة، ولكن المجموعة تستمر في استخدام طريقة حقوق الملكية، تقوم المجموعة بإعادة تصنيف الربح أو الخسارة التي تم إثباتها سابقاً في الدخل الشامل الآخر المتعلق بذلك الانخفاض في حقوق الملكية إلى قائمة الربح أو الخسارة الموحدة إذا كان هذا الربح أو الخسارة يتضمن استبعاد الموجودات أو المطلوبات ذات الصلة.

وعند قيام إحدى منشآت المجموعة بإجراء معاملات مع شركة زميلة للمجموعة، يتم إثبات الأرباح والخسائر الناتجة عن المعاملات مع الشركة الزميلة في القوائم المالية الموحدة للمجموعة وذلك فقط بقدر الحصص المتضمنة في الشركة الزميلة غير المتعلقة بالمجموعة.

3-4 الإيرادات

نوع المنتج	طبيعة وتوقيت الوفاء بواجبات الأداء، بما فيها شروط السداد الهامة	إثبات الإيرادات وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي (15)
إيرادات الاشتراكات والعضوية	يتم الوفاء بواجب الاداء بمرور الوقت خلال فترة الاشتراك. بالنسبة للعملاء الأفراد، يتم استلام المدفوعات مقدماً. بالنسبة للشركات، يتم استلام المقابل بناء على شروط الأئتمان المتفق عليها مع عملاء الشركات.	يتم إثبات رسوم الاشتراكات والعضويات كإيرادات بشكل منتظم على مدار فترة الاشتراك. يتم إثبات رسوم الإيرادات المستلمة مقدماً مبدئياً كإيرادات مؤجلة ويتم اطفائها على مدار فترة الاشتراك.
التدريب الشخصي	يتم الوفاء بواجب الاداء بمرور الوقت بناء على جلسات التدريب الشخصي ويتم استلام المدفوعات مقدماً.	يتم إثبات رسوم التدريب الشخصي كإيرادات عند تقديم الخدمات ذات الصلة والوفاء بواجبات الأداء. يتم إثبات الرسوم المستلمة مقدماً مبدئياً كإيرادات مؤجلة ويتم إثباتها لاحقاً عند إجراء جلسات التدريب الشخصي أو انتهاء فترة التدريب، أيهما أولاً.
دخل الإيجار	يُستوفى واجب الاداء على مدى فترة زمنية خلال فترة عقد الإيجار، وتُستلم المدفوعات بناءً على الشروط التعاقدية مع المستأجرين.	يتم إثبات إيرادات الإيجار على أساس القسط الثابت على مدى فترة عقد الإيجار.

4-4 تكاليف الإيرادات والمصاريف الأخرى

تشمل تكاليف الإيرادات على التكاليف المباشرة وغير المباشرة الناشئة فيما يتعلق بتوليد الإيرادات. توزع هذه التكاليف بين تكاليف الإيرادات والإعلان والتسويق والمصاريف العمومية والإدارية. عند الاقتضاء، على أساس ثابت اعتماداً على طبيعة المصاريف.

4 - معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

4-5 تصنيف الموجودات والمطلوبات كمتداولة وغير متداولة

تقوم المجموعة بإظهار الموجودات والمطلوبات في قائمة المركز المالي الموحدة على أساس تصنيفها كمتداولة/ غير متداولة. يعتبر الأصل متداولاً وذلك:

- عندما يتوقع تحققه أو ينوي بيعه أو استنفاده خلال دورة العمليات العادية،
- في حالة اقتنائه بشكل أساسي لأغراض المتاجرة،
- عندما يتوقع تحققه خلال اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير، أو
- أو عندما يكون في صورة نقد وما في حكمه، ما لم تكن هناك قيود على استبداله أو استخدامه لسداد أي التزام لمدة لا تقل عن اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير.

تصنف كافة الموجودات الأخرى كموجودات غير متداولة. يعتبر الالتزام متداولاً وذلك:

- عندما يتوقع سداده خلال دورة العمليات العادية،
- في حالة اقتنائه بشكل أساسي لأغراض المتاجرة،
- عندما يستحق السداد خلال اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير، أو
- عند عدم وجود حق غير مشروط لتأجيل سداد الالتزام لمدة لا تقل عن اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير.

تصنف المجموعة كافة المطلوبات الأخرى كمطلوبات غير متداولة.

4-6 الممتلكات والمعدات

(1) الإثبات الأولي والقياس اللاحق

تُسجل الممتلكات والمعدات، باستثناء الأرض، بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم وأية خسارة الانخفاض في القيمة. تستهلك التكلفة ناقصاً القيمة التقديرية المتبقية (إن وجدت) للممتلكات والمعدات بطريقة القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدره للموجودات المعنية. تُسجل الأرض بالتكلفة.

تتضمن التكلفة المصاريف التي تعود مباشرة إلى اقتناء الأصل. تتضمن تكلفة الموجودات المولدة ذاتياً:

- تكلفة المواد والعمالة المباشرة،
- أي تكاليف أخرى تعود مباشرة لإعداد جاهزية الموجودات للغرض المرجو منها.
- عندما يكون لدى المجموعة التزام بإزالة الأصل أو إعادة الموقع، والتكاليف التقديرية لتفكيك وإزالة الموجودات وإعادة الموقع لحالته السابقة، و
- رسملة تكاليف الاقتراض خلال مرحلة الإنشاء.

(2) الاستهلاك

فيما يلي معدلات الاستهلاك التقديري للفئات الرئيسية للممتلكات والمعدات:

أو فترة الإيجار، أيهما أقصر	
مباني	4%
سيارات	20%
أدوات ومعدات رياضية	10%
معدات كهربائية ومكيفات	10%
أجهزة كمبيوتر	20%
أثاث ومعدات مكتبية	13.3%

يتم إثبات أي أرباح أو خسائر ناتجة عن استبعاد أي بند من بنود الممتلكات والمعدات في قائمة الربح او الخسارة الموحدة.

(3) التكاليف اللاحقة

يتم إدراج التكاليف اللاحقة في القيمة الدفترية للأصل أو احتسابها كأصل منفصل - حسبما هو ملائم - إلا عندما يكون من المرجح أن تتدفق إلى المجموعة منافع اقتصادية مستقبلية مرتبطة بالبند ويكون بالإمكان قياس تكلفة البند بشكل يعتد به. ويتم التوقف عن إثبات القيمة الدفترية لأي جزء تم المحاسبة عنه كأصل مستقل عند استبداله. تحمل تكاليف الاصلاح والصيانة الأخرى على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة خلال الفترة التي تتكبد فيها.

(4) الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية بما في ذلك الموجودات غير الملموسة

يتم فحص الموجودات غير المالية للتأكد من وجود انخفاض في قيمتها وذلك عندما تشير الأحداث أو التغيرات في الظروف إلى عدم إمكانية استرداد القيمة الدفترية. تُدرج خسارة الانخفاض في القيمة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة بالمبلغ الذي تتجاوز به القيمة الدفترية للموجودات القيمة القابلة للاسترداد الأعلى من القيمة العادلة للأصل ناقص تكلفة البيع والقيمة قيد الاستخدام. ولأغراض تحديد الانخفاض في القيمة، يتم تجميع الموجودات إلى أدنى مستوى لها بحيث يتواجد بشأنها تدفقات نقدية قابلة للتحديد بصورة منفصلة (وحدات محققة للنقد). يتم فحص الموجودات غير المالية التي تكبدت الانخفاض في القيمة بشأن عكس القيد المحتمل للانخفاض في القيمة بتاريخ كل تقرير. وإذا ما تم لاحقاً عكس قيد الانخفاض في القيمة، عندئذ تتم زيادة القيمة الدفترية للأصل (أو الوحدة المحققة للنقد) إلى القيمة المعدلة القابلة للاسترداد له، على ألا تزيد القيمة الدفترية التي تمت زيادتها عن القيمة الدفترية التي كان من المفترض تحديدها فيما لو لم يتم إثبات خسارة الانخفاض في قيمة ذلك الأصل (أو الوحدة المدرة في السنوات السابقة). يتم إثبات عكس قيد خسارة الانخفاض في القيمة كدخل مباشرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

(5) التوقف عن الإثبات

يتم التوقف عن إثبات الممتلكات والمعدات وذلك عند الاستبعاد أو عند عدم وجود منافع مستقبلية متوقعة من الاستعمال أو الاستبعاد. تدرج أية أرباح أو خسائر ناتجة عن التوقف عن إثبات أي بند من بنود الممتلكات والمعدات في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند التوقف عن إثبات الأصل.

4 - معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

7-4 الموجودات غير الملموسة

تقيد الموجودات غير الملموسة التي لها أعمار إنتاجية محددة، والتي يتم شراؤها بصورة مستقلة بالتكلفة ناقصًا الإطفاء المتراكم وخسائر الانخفاض المتراكمة في القيمة. لا يتم إطفاء الموجودات غير الملموسة التي لها أعمار إنتاجية غير محددة وتقيد بالتكلفة ناقصًا خسائر الانخفاض في القيمة المتراكمة. يتم إثبات الإطفاء بطريقة القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدر. يتم فحص العمر الإنتاجي المقدر وطريقة الإطفاء في نهاية كل سنة مالية، ويتم المحاسبة عن آثار أي تغيرات في التقدير على أساس مستقبلي. تقيد الموجودات غير الملموسة التي لها أعمار إنتاجية غير محددة والمستحوذ عليها بصورة مستقلة بالتكلفة ناقصًا خسائر الانخفاض في القيمة المتراكمة. تطفأ الموجودات غير الملموسة التي تتكون من برامج الحاسب الآلي والعلامات التجارية وعلاقات العملاء بطريقة القسط الثابت بعمر انتاجي تقديري يتراوح بين 5 سنوات و10 سنوات.

يتم التوقف عن إثبات الموجودات غير الملموسة عند الاستبعاد أو عند عدم وجود منافع اقتصادية مستقبلية متوقعة من الاستخدام أو الاستبعاد. يتم إثبات الأرباح أو الخسائر الناتجة عن التوقف عن إثبات الموجودات غير الملموسة، المقاسة بالفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل، المدرجة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة وذلك عند التوقف عن إثبات الموجودات.

تدرج تكاليف البرامج المتعلقة بصيانة البرامج كمصاريف عند تكبيدها.

- من الممكن تقنيًا إكمال البرنامج بحيث يكون متاحًا للاستخدام.
- تنوي الإدارة إكمال البرنامج واستخدامه أو بيعه.
- هناك القدرة على استخدام أو بيع البرنامج.
- يمكن توضيح كيف سيحقق البرنامج فوائد اقتصادية مستقبلية محتملة.
- تتوفر الموارد التقنية والمالية وغيرها من الموارد الكافية لاستكمال التطوير واستخدام البرنامج أو بيعه، و
- يمكن قياس النفقات المنسوبة إلى البرنامج أثناء تطويره بشكل موثوق.

تتضمن التكاليف العائدة مباشرة التي يتم رسملتها كجزء من البرامج بما في ذلك تكاليف الموظفين وجزء مناسب من المصاريف غير المباشرة. تسجل تكاليف التطوير المرسمة كموجودات غير ملموسة وتطفأ عندما يصبح الأصل متاحًا للاستخدام. تدرج نفقات البحث والتطوير التي لا تحقق المعايير أعلاه كمصاريف حال تكبيدها. تكاليف التطوير التي سبق تسجيلها كمصروف لا تدرج كأصل في الفترة اللاحقة.

8-4 الأدوات المالية

الأدوات المالية - الإثبات الأولي والقياس اللاحق

إن الأداة المالية هي عبارة عن عقد ينشأ عنه أصل مالي لمنشأة ما ومطلوبات مالية أو أداة حقوق ملكية لمنشأة أخرى.

1-8-4 الموجودات المالية

الإثبات الأولي والقياس

يتوقف تصنيف الموجودات المالية عند الإثبات الأولي لها على خصائص التدفقات النقدية التعاقدية للأصل المالي ونموذج أعمال المجموعة لإدارتها. باستثناء الذمم المدينة التجارية التي لا تحتوي على مكون مالي جوهري أو طبقت المجموعة عليها طريقة عملية، فإن المجموعة مبدئيًا تقوم بقياس الأصل المالي بقيمته العادلة زائدًا، في حالة الأصل المالي غير المصنف بالقيمة العادلة من خلال الربح او الخسارة، تكاليف المعاملة.

لتصنيف وقياس الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة أو القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، يجب أن ينتج عنها تدفقات نقدية تمثل فقط دفعات من المبلغ الأصلي والفائدة على المبلغ الأصلي القائم. يشار إلى هذا التقييم على أنه اختبار « فقط مدفوعات لأصل المبلغ أو فائدة على أصل المبلغ القائم» ويتم على مستوى الأداة المالية.

يشير نموذج أعمال المجموعة الخاص بإدارة الموجودات المالية إلى كيفية إدارة هذه الموجودات المالية بهدف تحقيق التدفقات النقدية. يحدد نموذج الأعمال ما إذا كانت التدفقات النقدية ستنتج عن تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية أو بيع الموجودات المالية أو كلاهما. يُحتفظ بالموجودات المالية المُصنَّفة تُقاس بالتكلفة المطفأة ضمن نموذج عمل يهدف إلى الاحتفاظ بالموجودات المالية بغرض تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية، فيما يُحتفظ بالموجودات المالية المُصنَّفة والتي تُقاس بالقيمة العادلة ضمن نموذج عمل يهدف إلى الاحتفاظ بالموجودات المالية بغرض تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية والبيع.

يتم إثبات عمليات شراء أو بيع الموجودات المالية – التي تتطلب تسليم الموجودات خلال الفترة الزمنية التي تنص عليها الأنظمة أو تلك المتعارف عليها بالسوق (المعاملات الاعتيادية) – بتاريخ التداول، أي التاريخ الذي تلتزم فيه المجموعة بشراء أو بيع الأصل.

القياس اللاحق

لأغراض القياس اللاحق لها، تصنف الموجودات المالية إلى الفئات التالية:

- موجودات مالية مصنَّفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر مع عدم إعادة دوران الأرباح والخسائر المتراكمة عند التوقف عن الإثبات (أدوات حقوق الملكية)
- موجودات مالية بالتكلفة المطفأة

تُدرج الموجودات المالية المُدرّجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة في قائمة المركز المالي بالقيمة العادلة مع إثبات صافي التغيّرات في القيمة العادلة في قائمة الربح أو الخسارة.

تشتمل هذه الفئة على الأدوات المالية المشتقة والاستثمارات في أدوات حقوق الملكية المدرجة التي لم تقم المجموعة بشكل لا رجعة فيه، بتصنيفها بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر. كما يتم إثبات توزيعات الأرباح الناتجة عن الاستثمارات في أدوات حقوق الملكية المدرجة كإيرادات أخرى في قائمة الربح أو الخسارة عند الإقرار بالأحقية في دفعها.

تقاس لاحقًا الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية، وتخضع للانخفاض في القيمة. يتم إثبات الأرباح أو الخسائر ضمن الربح أو الخسارة عند التوقف عن إثبات الأصل أو تعديله أو انخفاض قيمته.

تشتمل الموجودات المالية للمجموعة والمدرجة بالتكلفة المطفأة على الذمم المدينة التجارية والمبالغ المستحقة من جهات ذات العلاقة والأرصدة البنكية وموجودات العقود.

التوقف عن الإثبات

يتم التوقف عن إثبات أصل مالي (أو جزء منه أو جزء من مجموعة من موجودات مالية متشابهة، حيثما ينطبق ذلك) (أي استبعاده من قائمة المركز المالي الموحدة للمجموعة) عند:

- انتهاء الحقوق المتعلقة باستلام التدفقات النقدية من الأصل، أو
- قيام المجموعة بتحويل حقوق استلام التدفقات النقدية من الأصل أو التعهد بسداد التدفقات النقدية المستلمة بالكامل إلى طرف آخر دون أي تأخير وفق «ترتيبات فورية» وإذا ما (أ) قامت المجموعة بتحويل كافة المخاطر والمنافع المصاحبة للأصل، أو (ب) لم تقم بالتحويل أو الإبقاء على معظم المنافع والمخاطر المصاحبة للأصل، ولكنها قامت بتحويل السيطرة على الأصل.

4 - معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

في الحالات التي تقوم فيها المجموعة بتحويل حقوق استلام التدفقات النقدية من الأصل أو إبرام اتفاقية ترتيبات فورية، فإنه يجب عليها تقويم فيما إذا ولأي مدى قامت بالاحتفاظ بالمنافع والمخاطر المصاحبة للملكية. وفي الحالات التي لا يتم فيها تحويل أو الإبقاء على معظم المخاطر والمنافع المصاحبة للأصل أو لم يتم فيها تحويل السيطرة على الأصل، تستمر المجموعة في إثبات الأصل بقدر ارتباط الشركة المستمر به. وفي تلك الحالة، تقوم المجموعة أيضاً بإثبات الالتزام المصاحبة له. ويُقاس الأصل المُحوّل والالتزام المرتبط به على أساس يعكس الحقوق والالتزامات التي احتفظت بها المجموعة.

الانخفاض في قيمة الموجودات المالية

تقوم المجموعة بإثبات مخصص خسائر الأئتمان المتوقعة بشأن كافة أدوات الدين. تحدد خسائر الأئتمان المتوقعة على أساس الفرق بين التدفقات النقدية التعاقدية المستحقة وفقاً للعقد وجميع التدفقات النقدية التعاقدية التي تتوقع المجموعة استلامها، مخصصة بما يقارب معدل الفائدة الفعلي الأصلي. ستتضمن التدفقات النقدية المتوقعة تدفقات نقدية من بيع ضمانات محتفظ بها أو أي تعزيزات أئتمانية أخرى والتي تعتبر جزء لا يتجزأ من الشروط التعاقدية.

الإثبات الأولي والقياس

بالنسبة للذمم المدينة التجارية وموجودات العقود، تستخدم المجموعة الطريقة المبسطة عند احتساب خسائر الأئتمان المتوقعة. عليه، لا تقوم المجموعة بمتابعة التغييرات في مخاطر الأئتمان، ولكن تقوم بدلاً من ذلك بإثبات مخصص خسارة بناءً على خسائر الأئتمان المتوقعة على مدى العمر بتاريخ كل تقرير. قامت المجموعة بإنشاء مصفوفة مخصصة استناداً إلى الخبرة السابقة في خسائر الأئتمان، والتي يتم تعديلها وفقاً للعوامل المستقبلية الخاصة بالمدينين والبيئة الاقتصادية.

تعتبر المجموعة الأصل المالي متعزراً عندما تكون الدفعات التعاقدية متأخرة السداد لمدة 365 يومًا. لكن في بعض الحالات، يمكن للمجموعة أيضاً اعتبار الأصل المالي متعزراً عندما تشير المعلومات الداخلية والخارجية إلى أنه من غير المحتمل أن تستلم المجموعة المبالغ التعاقدية القائمة بالكامل قبل أن تأخذ بالاعتبار أية تعزيزات أئتمانية محتفظ بها من قبل المجموعة. يتم شطب أصل مالي عندما لا يكون هناك أي توقعات معقولة لاسترداد التدفقات النقدية التعاقدية.

تقيس سياسة المجموعة خسائر الأئتمان المتوقعة من هذه الأدوات على أساس اثني عشر شهراً. لكن عند حدوث زيادة جوهرية في مخاطر الأئتمان منذ نشأتها، يحدد المخصص على أساس خسائر الأئتمان المتوقعة على مدى العمر.

4-2-8 المطالبات المالية

الإثبات الأولي والقياس

يتم، في الأصل، إثبات كافة المطالبات المالية بالقيمة العادلة. وبالنسبة للقروض والذمم الدائنة، يتم إظهارها بعد خصم تكاليف المعاملات المتعلقة بها مباشرةً. وتشتمل المطالبات المالية للمجموعة على الذمم الدائنة التجارية ومطالبات العقود والمبالغ المستحقة إلى جهات ذات علاقة.

القياس اللاحق

بعد الإثبات الأولي لها، يتم قياس القروض المرتبطة بفائدة والذمم الدائنة التجارية والذمم الدائنة الأخرى لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. يتم إثبات الأرباح والخسائر في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة عند التوقف عن إثبات المطالبات وكذلك من خلال عملية إطفاء معدل الفائدة الفعلي. تحسب التكلفة المطفأة بعد الأخذ بعين الاعتبار العلاوة أو الخصم عند الشراء وكذلك الأتعاب أو التكاليف التي تعتبر جزءاً لا يتجزأ من معدل الفائدة الفعال. ويدرج إطفاء معدل الفائدة الفعلي كتكاليف تمويل في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة.

تنطبق هذه الفئة بشكل عام على الذمم الدائنة التجارية.

التوقف عن الإثبات

يتم التوقف عن إثبات المطالبات المالية عند سداد الالتزام المحدد في العقد أو إلغائه أو انتهاء مدته. وفي حالة تبديل المطالبات المالية بأخرى من نفس الجهة المقرضة بشروط مختلفة جوهرياً، أو بتعديل شروط الالتزام الحالي بشكل جوهري، عندئذ يتم اعتبار مثل هذا التبديل أو التعديل كتوقف عن إثبات الالتزام الأصلي وإثبات التزام جديد. يتم إثبات الفرق بين القيم الدفترية المعنية في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة.

4-3-8 مقاصة الأدوات المالية

تتم مقاصة الموجودات والمطالبات المالية ويدرج الصافي في قائمة المركز المالي الموحدة وذلك فقط عند وجود حق نظامي ملزم لتسوية المبالغ التي تم إثباتها، وعند وجود نية لتسوية الموجودات مع المطالبات على أساس الصافي أو بيع الموجودات وتسديد المطالبات في آن واحد.

4-9 قياس القيمة العادلة

تقوم المجموعة بقياس الأدوات المالية بالقيمة العادلة بتاريخ كل تقرير.

القيمة العادلة هي السعر الذي سيتم استلامه عند بيع موجودات ما أو دفعه عند تحويل مطلوبات ما بموجب معاملة نظامية بين متعاملين في السوق بتاريخ القياس. يحدد قياس القيمة العادلة بافتراض أن معاملة بيع الأصل أو تحويل الالتزام قد تتم إما:

- في السوق الرئيسي للموجودات أو المطالبات، أو
- في حالة عدم وجود السوق الرئيسي، في أكثر الأسواق فائدة للموجودات والمطلوبات.

إن السوق الرئيسي أو الأكثر فائدة يجب أن تكون قابلة للوصول إليها من قبل المجموعة.

تقاس القيمة العادلة للموجودات أو المطالبات بافتراض أن المتعاملين في السوق سيستفيدون عند تسعير الموجودات والمطلوبات وأنهم يسعون لتحقيق أفضل مصالحهم الاقتصادية.

تستخدم المجموعة طرق تقويم ملائمة وفقاً للظروف، وتتوفر بشأنها بيانات كافية لقياس القيمة العادلة وزيادة استخدام المدخلات القابلة للملاحظة وتقليل استخدام المدخلات غير القابلة للملاحظة.

تصنف كافة الموجودات والمطلوبات التي يتم قياسها بالقيمة العادلة أو الافصاح عنها في القوائم المالية الموحدة ضمن التسلسل الهرمي لمستويات القيمة العادلة المذكورة أدناه وعلى أساس مدخلات المستوى الأدنى الهامة لقياس القيمة العادلة ككل:

- المستوى 1: الأسعار المتداولة (غير المعدلة) في أسواق نشطة لموجودات أو مطلوبات مماثلة.
- المستوى 2: طرق تقويم تعتبر مدخلات المستوى الأدنى - الهامة لقياس القيمة العادلة - قابلة للملاحظة بصورة مباشرة أو غير مباشرة.
- المستوى 3: طرق تقويم تعتبر مدخلات المستوى الأدنى - الهامة لقياس القيمة العادلة - غير قابلة للملاحظة.

وفيما يتعلق بالموجودات والمطلوبات المثبتة في القوائم المالية الموحدة بالقيمة العادلة على نحو متكرر، تحدد المجموعة فيما لو أجريت التحويلات بين مستويات التسلسل الهرمي بإعادة تقييم التصنيف (على أساس مدخلات الحد الأدنى الهامة لقياس القيمة العادلة ككل) في نهاية كل فترة تقرير.

تقوم المجموعة بتحديد السياسات والإجراءات المتعلقة بقياس القيمة العادلة المتكرر وقياس القيمة العادلة غير المتكرر.

4 - معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

وفي كل تاريخ تقرير، تحلل المجموعة التغيرات في قيم الموجودات والمطلوبات التي يتعين إعادة قياسها أو إعادة تقييمها وفقاً للسياسات المحاسبية الخاصة بالمجموعة. ولأغراض هذا التحليل، تقوم المجموعة بالتحقق من المدخلات الرئيسية المستخدمة في آخر تقييم وذلك بمطابقة المعلومات المستخدمة في احتساب التقييم مع العقود والمستندات ذات العلاقة الأخرى.

كما تقوم المجموعة بمقارنة التغيرات في القيمة العادلة لكل أصل والتزام مع المصادر الخارجية ذات الصلة لتحديد مدى منطقية التغيير.

ولغرض الإفصاح عن القيمة العادلة، قامت المجموعة بتحديد فئات الموجودات والمطلوبات على أساس طبيعة وخصائص ومخاطر الموجودات والمطلوبات والتسلسل الهرمي لمستويات قياس القيمة العادلة المذكورة أعلاه.

10-4 النقد وما في حكمه

لأغراض قائمة التدفقات النقدية الموحدة يشتمل النقد والأرصدة البنكية على النقد في الصندوق والودائع المؤدعة لدى بنوك، وجميعها متاحة لاستخدام المجموعة ما لم ينص على خلاف ذلك، ويبلغ تاريخ استحقاقها ثلاثة أشهر أو أقل، وتخضع لمخاطر تغيرات غير هامة في القيمة.

11-4 الاحتياطي النظامي

أصدرت وزارة التجارة في المملكة العربية السعودية نظاماً جديداً للشركات، يسري مفعوله اعتباراً من 19 يناير 2023، مع مهلة عامين لتطبيقه. خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024، وافق اجتماع الجمعية العمومية غير العادية على تعديل النظام الأساسي للشركة وفقاً لنظام الشركات الجديد الذي لا يلزم بتكوين احتياطي نظامي.

في السابق، كان النظام الأساسي للشركة يلزمها بتحويل 10% من صافي الدخل إلى الاحتياطي النظامي حتى يصل هذا الاحتياطي إلى 30% من رأس المال.

بتاريخ 29 ذو القعدة 1445هـ (الموافق 6 يونيو 2024)، وافقت الجمعية العامة غير العادية خلال اجتماعها على تحويل رصيد الاحتياطي النظامي كما في 31 مارس 2024، والبالغ 135,596,952 ريال سعودي، إلى الأرباح المبقاة، حيث لم يعد الاحتياطي النظامي مطلوباً في ضوء نظام الشركات الجديد والنظام الأساسي المعدل.

12-4 المخزون

يتكون المخزون من المواد الاستهلاكية (الشامبو والمطهرات وقطع الغيار والمناشف وغيرها من العناصر ذات الصلة) المحفوظة في مراكز اللياقة. يظهر المخزون بالتكلفة أو بصافي القيمة القابلة للتحقق، أيهما أقل. تشتمل التكلفة على المصاريف المتكبدة للحصول على المخزون والتكاليف الأخرى المتكبدة لإحضار المخزون إلى حالته وموقعه الحالي. يتم توزيع التكاليف على كل بند من بنود المخزون على أساس طريقة المتوسط المرجح. يتم تحديد تكاليف بنود المخزون المشتراة بعد حسم الخصومات وخصومات الكميات، إن وجدت.

13-4 عقود الإيجار

يعتبر العقد عقد إيجار، أو ينطوي على إيجار، إذا ما تم بموجب العقد نقل الحق في السيطرة على استخدام أصل محدد لفترة محددة نظير عوض لذلك.

المجموعة كمستأجر

في تاريخ بدء عقد الإيجار، تقوم المجموعة بإثبات موجودات حق الاستخدام والتزام عقد الإيجار المقابل فيما يتعلق بجميع اتفاقيات الإيجار التي تكون فيها الشركة المستأجر، باستثناء عقود الإيجار قصيرة الاجل (عقود إيجار مدتها اثني عشر شهراً أو أقل) وعقود إيجار الموجودات ذات القيمة المنخفضة. بالنسبة لعقود الإيجار هذه، تثبت المجموعة مدفوعات الإيجار كمصاريف تشغيلية (ما لم يتم تكبدها لإنتاج الموجودات) على أساس القسط الثابت على مدى فترة عقد الإيجار ما لم يكن هنالك أساس منتظم آخر أكثر تمثيلاً للنمط الزمني الذي يتم فيه استهلاك المنافع الاقتصادية من الموجودات المؤجرة.

يتم قياس التزام عقد الإيجار مبدئياً بالقيمة الحالية لمدفوعات الإيجار التي لم يتم سدادها في تاريخ البدء، ويتم خصمها باستخدام المعدل الضمني في عقد الإيجار. إذا كان هذا المعدل لا يمكن تحديده بسهولة، عندها تستخدم المجموعة معدل الاقتراض الإضافي. بشكل عام، تستخدم المجموعة معدل الاقتراض الإضافي كمعدل الخصم الذي تم استخدامه لقياس جميع التزامات عقود الإيجار المثبتة.

تشتمل مدفوعات الإيجار المدرجة في قياس التزام عقد الإيجار على ما يلي:

- دفعات الإيجار الثابتة (بما في ذلك الدفعات الثابتة في جوهرها)، ناقصاً أي حوافز إيجار،
- دفعات الإيجار المتغيرة التي تعتمد على مؤشر أو معدل والتي يتم قياسها في الأصل باستخدام مؤشر أو معدل كما بتاريخ بدء العقد.
- المبالغ المتوقعة دفعها من قبل المستأجر بموجب ضمانات القيمة المتبقية،
- سعر ممارسة خيارات الشراء إذا كان المستأجر متأكداً بصورة معقولة من ممارسة الخيارات، و
- مدفوعات الغرامات الخاصة بإنهاء عقد الإيجار، إذا كانت مدة الإيجار تعكس ممارسة خيار إنهاء العقد.

يعرض التزام عقد الإيجار كبنء مستقل في قائمة المركز المالي الموحدة ويتم تصنيفه على انه متداول وغير متداول.

وتقاس التزامات عقود الإيجار لاحقاً بزيادة القيمة الدفترية ليعكس الفائدة على التزامات عقد الإيجار (باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي) وبتخفيض القيمة الدفترية لتعكس الفائدة على مدفوعات الإيجار.

تقوم المجموعة بقياس التزام عقد الإيجار (وتعدل أصل حق الاستخدام ذي العلاقة المقابل له) عندما:

- تتغير مدة عقد الإيجار أو يحدث تغيير في تقييم ممارسة خيار الشراء، وفي هذه الحالة يتم إعادة قياس التزام عقد الإيجار عن طريق خصم مدفوعات الإيجار المعدلة باستخدام خصم معدل.
- تتغير مدفوعات الإيجار بسبب التغيرات في مؤشر أو معدل المدفوعات المتوقعة بموجب قيمة متبقية مضمونة، وفي هذه الحالة يتم إعادة قياس التزام عقد الإيجار عن طريق خصم مدفوعات الإيجار المعدلة باستخدام معدل الخصم الاولي (ما لم تتغير مدفوعات الإيجار بسبب تغيير في سعر الفائدة العائم، وفي هذه الحالة يتم استخدام الخصم المعدل)، و
- يتم تعديل عقد الإيجار، ولا يتم احتساب تعديل عقد الإيجار كعقد إيجار منفصل، وفي هذه الحالة يتم إعادة قياس التزام عقد الإيجار عن طريق خصم مدفوعات الإيجار المعدلة باستخدام الخصم المعدل.

تشتمل موجودات حق الاستخدام على القياس الاولي لالتزام عقد الإيجار المقابل، ومدفوعات الإيجار التي تمت في أو قبل يوم البدء وأي تكاليف مباشرة اولية. ويتم قياسها لاحقاً بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم وخصائر الانخفاض في القيمة.

4 - معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

يتم استهلاك موجودات حق الاستخدام على مدى فترة الإيجار أو العمر الانتاجي الاقتصادي للأصل الأساسي، أيهما أقل. إذا كان عقد الإيجار ينقل ملكية الاصل الأساسي أو تكلفة موجودات حق الاستخدام تعكس توقع المجموعة ممارسة خيار الشراء، يتم استهلاك موجودات حق الاستخدام ذات الصلة على مدى العمر الانتاجي الاقتصادي للأصل الاساسي. يبدأ الاستهلاك في تاريخ بدء عقد الإيجار.

تعرض موجودات حق الاستخدام كبنء مستقل في قائمة المركز المالي الموحدة، إلا إذا كانت موجودات حق الاستخدام تفي بتعريف العقارات الاستثمارية وفي هذه الحالة يتم عرضها في قائمة المركز المالي الموحدة ضمن «عقارات استثمارية».

لا يتم إدراج الإيجارات المتغيرة التي لا تعتمد على مؤشر أو معدل ضمن قياس التزامات عقود الإيجار وموجودات حق الاستخدام. يتم إثبات المدفوعات ذات الصلة كمصروف (ما لم يتم تكبدها لإنتاج الموجودات) في الفترة التي وقع فيها الحدث أو الظرف الذي أدى إلى الدفع.

المجموعة كمؤجر

عندما تتصرف المجموعة كمؤجر، فإنها تحدد عند بداية عقد الإيجار ما إذا كان عقد الإيجار هو عقد إيجار تمويلي أو عقد إيجار تشغيلي. لتصنيف كل عقد إيجار، تقوم المجموعة بإجراء تقييم شامل للتحقق فيما إذا كان عقد الإيجار يحول بشكل كبير كافة المخاطر والمنافع المتزامنة مع ملكية الأصل الأساسي. في مثل هذه الحالة، يكون عقد الإيجار عقد إيجار تمويلي، وبخلاف ذلك يعتبر عقد إيجار تشغيلي.

عندما تكون المجموعة مؤجراً وسيطاً، فإنها تقوم بالمحاسبة عن حصتها في العقود الرئيسية وعقود الإيجار من الباطن بشكل منفصل، وتقوم بتقييم تصنيف عقد الإيجار من الباطن بالإشارة إلى أصل حق الاستخدام الناشئ عن عقد الإيجار الرئيسي، وليس بالإشارة إلى الأصل الأساسي.

إذا كان الترتيب يحتوي على عناصر إيجارية وغير إيجارية، فإن المجموعة تطبق المعيار الدولي للتقرير المالي (15) لتخصيص المقابل المادي في العقد. تطبق المجموعة متطلبات التوقف عن الإثبات والانخفاض في القيمة في المعيار الدولي للتقرير المالي (9) على الذمم المدينة من عقود الإيجار التمويلي.

يتم إثبات مدفوعات الإيجار المستلمة بموجب عقود الإيجار التشغيلية كدخل على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار كجزء من الدخل الآخر.

4-14 القروض

يتم في الأصل إثبات الاقتراضات بالقيمة العادلة، بعد خصم تكاليف المعاملات المتكبدة. يتم قياس الاقتراضات لاحقاً بالتكلفة المطفأة. يتم إثبات أي فرق بين المتحصلات (بعد خصم تكاليف المعاملات) وقيمة الاسترداد في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة على مدى فترة القروض باستخدام طريقة الفائدة الفعلي. يتم إثبات القروض كأعباء تمويل في الفترة التي تتكبد فيها.

تصنف القروض ضمن المطلوبات المتداولة ما لم يكن لدى المجموعة حق غير مشروط في تأجيل سداد المطلوبات لمدة اثني عشر شهراً على الأقل بعد فترة التقرير.

تتم رسمة تكاليف القروض التي تُعزى مباشرة إلى إنشاء و / أو تطوير أصل مؤهل حتى المرحلة التي يتم عندها الانتهاء من جميع الأنشطة الضرورية لإعداد الأصل المؤهل للاستخدام المقصود، وإلا يتم تحميل هذه التكاليف على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة.

يتم التوقف عن إثبات القروض من قائمة المركز المالي الموحدة عند سداد الالتزام المحدد في العقد أو إغائه أو انتهاء مدته. يتم إثبات الفرق بين القيمة الدفترية للمطلوبات المالية التي تم استنفادها أو تحويلها إلى طرف آخر والعيوض المدفوع، بما في ذلك الموجودات غير النقدية المحولة أو المطلوبات التي تم التعهد بها، في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة كدخل آخر أو تكاليف تمويل.

4-15 منافع نهاية الخدمة للموظفين

منافع الموظفين قصيرة الأجل

يتم إثبات منافع الموظفين قصيرة الأجل كمصاريف عند تقديم الخدمات ذات العلاقة. ويثبت الالتزام بالمبلغ المتوقع أن يتم دفعه في حال وجود التزام نظامي أو ضمني على المجموعة بدفع هذا المبلغ كنتيجة لخدمة سابقة تم تقديمها بواسطة الموظف ويمكن تقدير الالتزام بطريقة موثوق بها.

الالتزام ما بعد انتهاء الخدمة

تقوم المجموعة بإدارة برامج منافع ما بعد انتهاء الخدمة وفقاً لنظام العمل في المملكة العربية السعودية.

إن برامج منافع ما بعد انتهاء الخدمة هي عبارة عن برامج غير ممولة. يتم إجراء عمليات تقويم الالتزامات بموجب هذه البرامج من قبل خبير اكتوبري مستقل باستخدام طريقة وحدة الأئتمان المتوقعة. تتكون التكاليف المتعلقة بهذا البرنامج بشكل أساسي من القيمة الحالية للمنافع التي تعزى على أساس متساوٍ إلى كل سنة من سنوات الخدمة والفائدة على هذا الالتزام المتعلق بخدمات الموظفين في السنوات السابقة.

يتم إثبات مكاسب الخدمات الحالية والسابقة المتعلقة بمنافع ما بعد انتهاء الخدمة مباشرة كـ «تكاليف موظفين» في الربح أو الخسارة، بينما يتم تسجيل الزيادة في الالتزام بمعدلات الخصم المستخدمة كـ «أعباء مالية». إن أي تغيرات في صافي الالتزام نتيجة لعمليات التقويم اكتوبري والتغيرات في الافتراضات يتم اعتبارها كإعادة قياس في الدخل الشامل الآخر.

يتم إثبات أرباح وخسائر إعادة القياس الناتجة عن التعديلات المبنية على الخبرة والتغيرات في الافتراضات اكتوبرية في الفترة التي تحدث فيها، مباشرة في الدخل الشامل الآخر. لا يتم إعادة تصنيف عمليات إعادة القياس إلى الربح أو الخسارة في الفترات اللاحقة.

يتم إثبات التغيرات في القيمة الحالية لالتزام المنافع المحددة الناتجة عن تعديلات البرنامج أو تقليصه مباشرة في الربح أو الخسارة كتكاليف خدمة سابقة.

يتم تقويم الالتزامات وفقاً لهذا البرنامج باستخدام عمليات التقويم اكتوبري وفقاً لطريقة وحدة الأئتمان المتوقعة. تتكون التكاليف المتعلقة بهذا البرنامج بشكل أساسي من القيمة الحالية للمنافع التي تعزى على أساس متساوي إلى كل سنة من سنوات الخدمة والفائدة على هذا الالتزام المتعلق بخدمات الموظفين في السنوات السابقة.

يتم إثبات تكاليف الخدمات الحالية والسابقة المتعلقة بمنافع ما بعد انتهاء الخدمة مباشرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة، بينما يتم تسجيل الانخفاض في الالتزام بمعدلات الخصم المستخدمة كتكلفة مالية.

يتم إثبات مكاسب وخسائر إعادة القياس الناتجة عن التعديلات المبنية على الخبرة والتغيرات في الافتراضات اكتوبرية مباشرة في الدخل الشامل الآخر وتحويلها إلى الاحتياطات الأخرى في قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة في الفترة التي تحدث فيها.

يتم إثبات التغيرات في القيمة الحالية لالتزامات المنافع المحددة الناتجة عن تعديلات البرنامج أو تقليص الأيدي العاملة مباشرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة كتكاليف خدمة سابقة. تعتمد مدفوعات نهاية الخدمة على رواتب الموظفين النهائية والبدلات وسنوات الخدمة المتراكمة كما هو موضح في أنظمة العمل للدول المعنية التي تعمل فيها المجموعة.

4-16 الزكاة والضرائب

يتم تقديم الزكاة والضرائب وفقاً للأنظمة المحلية لمكان العمل على أساس الاستحقاق ويتم تحميلها على الربح أو الخسارة. يتم تسوية الفروقات، إن وجدت، الناتجة عن الربوط النهائية خلال السنة التي يتم فيها إنهاء تلك الربوط.

4 - معلومات عن السياسات المحاسبية الجوهرية (تتمة)

ضريبة القيمة المضافة

يتم إثبات الإيرادات والمصاريف والموجودات، بعد خصم مبلغ ضريبة القيمة المضافة، فيما عدا الحالات التالية:

- إذا كانت ضريبة القيمة المضافة المتكبدة بشأن شراء الموجودات أو الخدمات غير قابلة للاسترداد من السلطة الضريبية، وفي هذه الحالة يتم إثبات ضريبة القيمة المضافة كجزء من تكلفة شراء الأصل أو كجزء من مصروف البند، حيثما ينطبق.
- عند إظهار الذمم المدينة والذمم الدائنة متضمنة مبلغ ضريبة القيمة المضافة.

يدرج صافي مبلغ ضريبة القيمة المضافة القابل للاسترداد من - أو المستحق إلى - السلطة الضريبية ضمن «الموجودات» أو «المطلوبات» على التوالي، في قائمة المركز المالي الموحدة.

17-4 المخصصات

يتم إثبات المخصصات عند وجود التزامات نظامية أو ضمنية على المجموعة ناتجة عن أحداث سابقة، وأنه من المحتمل أن يتطلب الأمر استخدام موارد اقتصادية لسداد الالتزام وأنه يمكن تقدير مبلغ هذا الالتزام بشكل موثوق. وفي حالة وجود عدد من الالتزامات المماثلة، يتم تحديد الاحتمال بأنه يلزم تدفقات إلى خارج المجموعة عند التسوية وذلك بالنظر في فئة الالتزامات ككل. يتم إثبات المخصص حتى ولو كان احتمال تدفق المنافع الاقتصادية بشأن أي بند من البنود المدرجة ضمن نفس فئة الالتزامات احتمالاً ضعيفاً، إذا كان أثر القيمة الزمنية للنقود جوهرياً، يتم خصم المخصصات باستخدام معدل ما قبل الضريبة الحالي الذي يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر المتعلقة بالالتزام.

5 - الافتراضات والتقديرات والأحكام الهامة

يتطلب إعداد القوائم المالية الموحدة، طبقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، استخدام التقديرات والافتراضات التي قد تؤثر على الموجودات والمطلوبات المصرح عنها والإفصاح عن الموجودات والمطلوبات المحتملة بتاريخ التقرير ومبالغ الإيرادات والمصاريف المصرح عنها خلال الفترة. يتم تقويم التقديرات والأحكام بصورة مستمرة وذلك بناءً على الخبرة السابقة وعوامل أخرى تشتمل على توقعات للأحداث المستقبلية والتي يعتقد بأنها معقولة وفقاً للظروف. تقوم المجموعة بإجراء التقديرات والافتراضات بشأن المستقبل. وقد تختلف التقديرات المحاسبية الناتجة عن ذلك عن النتائج الفعلية ذات العلاقة.

وفيما يلي النواحي الهامة التي استخدمت فيها الإدارة التقديرات والافتراضات أو التي مارست فيها حكمها:

حالات عدم التأكد من التقديرات والافتراضات

تم أدناه بيان الافتراضات الأساسية المتعلقة بالمستقبل والمصادر الرئيسية الأخرى لعدم التأكد من التقديرات بتاريخ التقرير، والتي لها تأثير جوهري يؤدي إلى إجراء تعديل جوهري على القيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات خلال السنة المالية القادمة. قامت المجموعة بإجراء الافتراضات والتقديرات بناء على المؤشرات المتاحة بتاريخ إعداد القوائم المالية الموحدة. وعلى الرغم من ذلك، فإن الظروف والافتراضات القائمة المتعلقة بالتطورات المستقبلية قد تتغير نتيجة للتغيرات في السوق أو الظروف الخارجة عن سيطرة المجموعة. يتم عكس هذه التغيرات في الافتراضات عند حدوثها.

الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

في تاريخ كل تقرير، تقوم المجموعة بفحص القيمة الدفترية لموجوداتها غير المالية للتأكد من وجود أي مؤشر على الانخفاض في القيمة. وفي حالة وجود مثل هذا الدليل، يتم تقدير القيمة القابلة للاسترداد للموجودات.

تمثل القيمة القابلة للاسترداد للأصل أو الوحدة المحققة للنقد القيمة قيد الاستخدام له أو قيمته العادلة ناقصاً تكاليف البيع، أيهما أعلى. وعند تقدير القيمة الحالية، يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة إلى قيمتها الحالية باستخدام معدل الخصم لما قبل الزكاة والذي يعكس تقديرات السوق الحالية للقيمة الزمنية للنقود والمخاطر الملازمة للأصل. ولغرض اختبار الانخفاض في القيمة، يتم تجميع الموجودات التي لا يمكن اختبارها معاً في أصغر مجموعة من الموجودات التي تدر تدفقات نقدية واردة من الاستخدام المستمر والتي تكون مستقلة إلى حد كبير عن التدفقات النقدية الواردة للموجودات الأخرى أو مجموعة من الموجودات («الوحدة المحققة للنقد»). وفي حال وجود دليل على انخفاض في قيمة الموجودات فإنه يتم تحديد القيمة القابلة للاسترداد للوحدة المحققة للنقد التي تنتمي لها الموجودات. يتم إثبات خسارة الانخفاض في القيمة إذا تجاوزت القيمة الدفترية للأصل أو الوحدة المحققة للنقد المبلغ القابل للاسترداد. يتم إثبات خسائر الانخفاض في القيمة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. إن خسائر الانخفاض في القيمة المثبتة بشأن الوحدات المحققة للنقد يتم توزيعها أولاً لخفض القيمة الدفترية لأي شهرة مخصصة للوحدات، ثم لتخفيض القيمة الدفترية للموجودات الأخرى في الوحدة (مجموعة الوحدات) وذلك على أساس تناسبي.

بالنسبة للموجودات غير المالية، فيما عدا الشهرة، يتم إجراء تقويم بتاريخ كل تقرير للتأكد من وجود دليل على عدم وجود خسائر الانخفاض في القيمة المثبتة سابقاً أو نقصانها. وفي حالة وجود مثل هذا الدليل، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للأصل أو الوحدة المحققة للنقد. يتم عكس قيد خسائر الانخفاض المثبتة سابقاً فقط في حالة وجود تغير في الافتراضات المستخدمة لتحديد القيمة القابلة للاسترداد منذ تاريخ إثبات آخر خسارة انخفاض في القيمة. إن عكس القيد يعتبر محدوداً بحيث لا تزيد القيمة الدفترية للأصل عن القيمة القابلة للاسترداد له ولا عن القيمة الدفترية التي كان من المفترض تحديدها، بعد خصم الاستهلاك، فيما لو لم يتم إثبات خسارة الانخفاض في القيمة في السنوات السابقة.

الانخفاض في قيمة الذمم المدينة

يتم إجراء تقدير للمبالغ القابلة للتحصيل من الذمم المدينة باستخدام طريقة خسائر الائتمان المتوقعة والتي تتضمن تقويم التصنيف الائتماني للعملاء والمعلومات المتعلقة بأيام التأخر في السداد. بالنسبة لكل مبلغ من المبالغ الهامة بمفردها، يتم إجراء هذا التقدير لكل مبلغ كل على حدة. أما المبالغ التي لا تعتبر هامة بمفردها ولكنها متأخرة السداد، فإنه يتم تقديرها بشكل جماعي.

تقدير معدل الاقتراض الإضافي

لا يمكن للمجموعة تحديد معدل الفائدة الضمني في عقود الإيجار بسهولة، وعليه تستخدم معدل الاقتراض الإضافي لقياس التزامات عقود الإيجار. يمثل معدل الاقتراض الإضافي معدل الفائدة الذي يتعين على المجموعة دفعه لاقتراض الأموال اللازمة للحصول على أصل ذي قيمة مماثلة لأصل حق الاستخدام في بيئة اقتصادية مماثلة، وذلك على مدى فترة مماثلة. ولذلك، فإن مُعدّل الاقتراض الإضافي هو ما «يتعين على المجموعة دفعه»، وهو ما يتطلب تقديرًا عند عدم توفر معدلات قابلة للملاحظة (مثل الشركات التابعة التي لا تبرم معاملات تمويل) أو عندما تحتاج إلى إجراء تعديل عليها لتعكس شروط عقد الإيجار وأحكامه. تقوم المجموعة بتقدير معدل الاقتراض الإضافي باستخدام المدخلات القابلة للملاحظة (مثل معدلات الفائدة السائدة في السوق) عند توفرها، ويتعين عليها إجراء بعض التقديرات الخاصة بالمنشأة (مثل التقييم الائتماني المستقل).

الأعمار الإنتاجية للممتلكات والمعدات

تقوم إدارة المجموعة بتحديد الأعمار الإنتاجية المقدرة للممتلكات والمعدات لأغراض حساب الاستهلاك. يحدد هذا التقدير بعد الأخذ بعين الاعتبار العمر المتوقع للأصل أو التلف والبلى الطبيعي.

تقوم الإدارة بفحص الأعمار الإنتاجية سنوياً وتعديل قسط الاستهلاك المستقبلي عند اعتقاد الإدارة بأن الأعمار الإنتاجية تختلف عن التقديرات السابقة.

5 - الافتراضات والتقديرات والأحكام الهامة (تلمة)

مبدأ الاستمرارية

قامت الإدارة بإجراء تقويم لمقدرة المجموعة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية، وهي على قناعة بأن المجموعة لديها الموارد الكافية لمواصلة العمل في المستقبل المنظور. علاوة على ذلك، فإنَّ الإدارة ليست على دراية بأي حالة هامة من عدم التأكد قد تثير شكوكًا كبيرة حيال قدرة المجموعة على مواصلة أعمالها على أساس مبدأ الاستمرارية. عليه، تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً لمبدأ الاستمرارية.

الأحكام الهامة عند تحديد مدة عقود الإيجار التي تتضمن خيارات التجديد

تحدد المجموعة مدة عقد الإيجار على أنها مدة عقد الإيجار غير القابلة للإلغاء، إضافة إلى أي فترات مشمولة بخيار تمديد عقد الإيجار إذا كان من المؤكد بصورة معقولة ممارسة هذا الخيار أو أي فترات مشمولة بخيار إنهاء عقد الإيجار، إذا كان من المؤكد عدم ممارسته.

يوجد لدى المجموعة العديد من عقود الإيجار التي تتضمن خيارات تجديد وإنهاء. تقوم المجموعة بتطبيق الأحكام عند تقويم ما إذا كان من المؤكد بصورة معقولة ممارسة خيار تجديد عقد الإيجار أو إنهائه. أي أنها تأخذ بعين الاعتبار كافة العوامل ذات العلاقة التي من شأنها إيجاد حافز اقتصادي لممارسة خيار التجديد. وبعد تاريخ بدء الإيجار، تقوم المجموعة بإعادة تقويم مدة عقد الإيجار في حالة وقوع حدث هام أو تغير في الظروف التي تقع تحت سيطرتها وتؤثر على قدرتها على ممارسة (أو عدم ممارسة) خيار التجديد (على سبيل المثال، حدوث تغير في استراتيجية العمل).

منافع نهاية الخدمة للموظفين

يتم تحديد القيمة الحالية لمنافع نهاية الخدمة للموظفين باستخدام عمليات التقويم الإكتواري. يتضمن التقويم الاكتواري إجراء العديد من الافتراضات، التي قد تختلف عن التطورات الفعلية في المستقبل. وتشتمل هذه الافتراضات على تحديد معدل الخصم، والزيادات المستقبلية في الرواتب، ومعدلات الوفيات والزيادة المستقبلية في المعاشات. ونظرا للطبيعة المعقدة للتقويم والافتراضات الأساسية وطبيعتها طويلة الأجل، فإن التزام المنافع المحددة يتأثر بصورة كبيرة بالتغيرات في هذه الافتراضات. يتم فحص كافة الافتراضات بشكل سنوي.

معدل الخصم

لاختيار معدل الخصم، أخذنا في الاعتبار العائد على السندات الحكومية التي تساوي مدتها مدة الالتزام.

معدل الوفيات

يتم تحديد معدل الوفيات بناء على جداول الوفيات المتاحة للجمهور في الدول المعنية. تخضع جداول الوفيات هذه إلى التغيير فقط من وقت لآخر وفقاً للتغيرات الديموغرافية.

الزيادة في الرواتب ومعاشات التقاعد المستقبلية

يتم تقدير الزيادة المستقبلية في الرواتب من خلال أخذ معدلات التضخم والأقدمية والترقيات والخبرة السابقة بعين الاعتبار.

قياس القيمة العادلة للأدوات المالية

في حالة عدم إمكانية قياس القيمة العادلة للموجودات المالية والمطلوبات المالية المسجلة في قائمة المركز المالي الموحدة على أساس الأسعار المتداولة في أسواق نشطة، يتم تحديد القيمة العادلة لها باستخدام طرق التقويم بما في ذلك طريقة التدفقات النقدية المخصومة. تُستمد مدخلات هذه النماذج من سوق قابلة للملاحظة، حيثما كان ذلك ممكناً، ولكن في حال عدم ملاءمتها، فإنَّ ذلك يتطلب درجة من التقدير لتحديد القيم العادلة. تتضمَّن التقديرات اعتبارات مدخلات مثل مخاطر السيولة ومخاطر الائتمان وتقلبات الأسعار. يمكن أن تؤثر التغيرات في الافتراضات المتعلقة بهذه العوامل على القيمة العادلة المصرح عنها للأدوات المالية.

6 - الاستحواذ على الشركات التابعة

شركة التأثير الرياضية («التأثير»)

تم الاستحواذ على شركة التأثير الرياضية بالكامل في 25 ذي القعدة 1444هـ (الموافق 14 يونيو 2023) مقابل 12 مليون ريال سعودي. خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2024، تم استكمال عملية تخصيص سعر الشراء لشركة التأثير الرياضية. أُجري التقييم في غضون سنة واحدة من تاريخ الاستحواذ، مما أسفر عن تعديلات على الشهرة المثبتة سابقاً بقيمة 4.93 مليون ريال سعودي. وقد أسفر التعديل عن إثبات الموجودات غير الملموسة التي تتمثل في العلامات التجارية وعلاقات العملاء، والتي بلغت قيمتها 1.66 مليون ريال سعودي و3.27 مليون ريال سعودي على التوالي.

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025، أبرمت المجموعة اتفاقية مع طرف ثالث لبيع حصتها البالغة 30% في شركة التأثير الرياضية مقابل 9 مليون ريال سعودي. وكجزء من هذه الاتفاقية، من المتوقع أن تصدر الشركة المستثمر فيها أسهماً جديدة، مما سيؤدي إلى تخفيض حصة ملكية المجموعة إلى 55%. كما في 31 ديسمبر 2025، كانت الإجراءات النظامية والتنظيمية المتعلقة بالمعاملة لا تزال جارية. وبناءً على ذلك، احتفظت المجموعة بالملكية النظامية الكاملة لشركة التأثير الرياضية كما في تاريخ التقرير، وظلت الشركة التابعة موحدة بالكامل في القوائم المالية للمجموعة.

شركة نادي الأبطال للرياضة واللياقة البدنية ذ.م.م.

في 20 رجب 1445هـ (الموافق 1 فبراير 2024)، استحوذت المجموعة على حصة 60% في شركة نادي الأبطال للرياضة واللياقة البدنية ذ.م.م.، المسجلة بالترخيص التجاري رقم 865400 الصادر عن دائرة الاقتصاد بدبي. مكتبها الرئيسي مسجل في دبي، الإمارات العربية المتحدة. تم قيد تكاليف المعاملات وقدرها 17,266 ريال سعودي كمصاريف وأدرجت ضمن المصاريف الإدارية. وتعمل الشركة في تقديم خدمات اللياقة البدنية والصحية الشاملة بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر صالة الألعاب الرياضية ودروس اللياقة البدنية وأكاديمية كرة السلة وأكاديمية كرة القدم وتأجير المرافق.

خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024، قررت الإدارة تصنيف شركة نادي الأبطال للرياضة واللياقة البدنية ذ.م.م. على أنها محتفظ بها للبيع. يتم الإفصاح عن الشهرة المؤقتة إلى جانب الموجودات والمطلوبات والخصص غير المسيطرة في القوائم المالية الموحدة كبنود منفصلة (انظر الإيضاح 36). لا يوجد أي تغيير في نوايا الإدارة في هذا الصدد كما في وخلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025.

شركة محور الرياضة الرياضية

في 24 ذي القعدة 1445هـ (الموافق 1 يونيو 2024)، استحوذت المجموعة على حصة 55٪ في شركة محور الرياضة الرياضية، برقم السجل التجاري 1010299768.

يقع مكتبها الرئيسي مسجل في الرياض في المملكة العربية السعودية. خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025، توقفت شركة محور الرياضة الرياضية عن العمل. ونتيجةً لذلك، قامت المجموعة بتقييم إمكانية استرداد استثمارها وقررت أن القيمة الدفترية قد انخفضت بالكامل. وبناءً على ذلك، تم إثبات القيمة الدفترية الكاملة للاستثمار بما في ذلك الشهرة كخسارة انخفاض القيمة وتم تحميلها على مصاريف الربح أو الخسارة للسنة الحالية. وتعمل الشركة في تقديم الخدمات الرياضية بما في ذلك تنظيم الأحداث الرياضية وخدمات الدعم والمساعدة للأنشطة الرياضية والأحداث الرياضية التنافسية والأحداث الرياضية الترفيهية.

تحليل التدفقات النقدية من الاستحواذ:

شركة محور الرياضة الرياضية (ب) 1 يونيو 2024 ريال سعودي (غير مراجعة)	شركة نادي الأبطال للرياضة واللياقة البدنية ذ.م.م. (أ) 1 فبراير 2024 ريال سعودي (غير مراجعة)	
928	1,018,228	صافي النقد المتحصل عليها من شركة تابعة
[2,200,000]	[8,160,000]	نقدية مدفوعة
[2,199,072]	[7,141,772]	صافي التدفقات النقدية الخارجة من الاستحواذ

7 - الإيرادات

نوع الخدمات	2025 ريال سعودي	2024 ريال سعودي
اشتراكات وعضوية	1,363,878,725	1,268,730,523
تدريب شخصي	207,089,447	194,564,140
دخل الإيجار	26,876,902	19,729,400
أخرى	16,484,607	18,342,193
	1,614,329,681	1,501,366,256

يوضح الجدول أدناه تفصيل إيرادات المجموعة من العقود مع العملاء، للسنة المنتهية في 31 ديسمبر، بناءً على عروض المراكز المخصصة للذكور والإناث:

نوع العملاء	الاشتراكات والعضوية		التدريب الشخصي		دخل الإيجار	
	2025 ريال سعودي	2024 ريال سعودي	2025 ريال سعودي	2024 ريال سعودي	2025 ريال سعودي	2024 ريال سعودي
مراكز الذكور	1,014,237,255	948,986,273	134,624,692	123,840,244	14,309,323	12,687,595
مراكز الإناث	341,919,967	309,852,546	72,464,755	70,723,896	5,346,363	5,066,487
أعمال أخرى	7,721,503	9,891,704	-	-	7,221,216	1,975,318
	1,363,878,725	1,268,730,523	207,089,447	194,564,140	26,876,902	19,729,400

تم عرض التركيز الجغرافي للإيرادات في الإيضاح (33).

6 - الاستحواذ على الشركات التابعة (تتمة)

فيما يلي تفاصيل صافي الموجودات منخفضة القيمة:

31 ديسمبر 2025 ريال سعودي (غير مراجعة)	
	الموجودات
1,942,009	ممتلكات ومعدات
1,283,869	الشهرة
1,365,746	مبالغ مدفوعة مقدّمًا وموجودات متداولة أخرى
5,070,846	ذمم مدينة تجارية
9,662,470	إجمالي الموجودات
	المطلوبات
488,888	منافع نهاية خدمة للموظفين
6,016,169	ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى
6,505,057	إجمالي المطلوبات
3,157,413	صافي الموجودات منخفضة القيمة

يوضح الجدول التالي القيمة الدفترية لإجمالي الموجودات المكتسبة والمطلوبات المفترضة في تاريخ الاستحواذ لعمليات الاستحواذ التي تمت في سنة 2024:

شركة محور الرياضة الرياضية (ب) 1 يونيو 2024 ريال سعودي (غير مراجعة)	شركة نادي الأبطال للرياضة واللياقة البدنية ذ.م.م. (أ) 1 فبراير 2024 ريال سعودي (غير مراجعة)	
		الموجودات
2,304,182	12,709,745	ممتلكات ومعدات
-	6,524,955	موجودات حق الاستخدام
-	30,093	موجودات غير ملموسة
116,975	3,096,217	مبالغ مدفوعة مقدّمًا وموجودات متداولة أخرى
4,382	775,730	ذمم مدينة تجارية
928	1,018,228	نقد وما في حكمه
2,426,467	24,154,968	إجمالي الموجودات
		المطلوبات
-	263,858	قروض
-	6,524,955	التزامات عقود الإيجار
265,641	150,125	منافع نهاية خدمة للموظفين
495,134	7,886,767	ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى
760,775	14,825,705	إجمالي المطلوبات
1,665,692	9,329,263	إجمالي الموجودات القابلة للتحديد بالقيمة الدفترية
916,131	5,597,558	حصة المجموعة في صافي الموجودات المستحوذ عليها
1,283,869	2,562,442	شهرة ناتجة عن استحواذ
2,200,000	8,160,000	عوض الشراء المدفوع

8 - تكلفة الإيرادات

2024 ريال سعودي	2025 ريال سعودي	
350,956,013	392,990,136	رواتب ومنافع ذات علاقة
171,584,127	196,629,882	استهلاك ممتلكات ومعدات (إيضاح 14)
111,864,815	127,566,210	استهلاك موجودات حق الاستخدام
80,773,042	93,476,176	منافع عامة
66,782,936	78,763,444	أعمال نظافة وخدمات
30,270,038	41,388,085	صيانة وإصلاح
26,772,737	30,967,621	مصاريف حكومية وتوظيف
12,039,178	13,416,494	مواد مستهلكة
13,845,930	9,822,967	أمن وحماية
21,807	65,402	قرطاسية
13,062,592	14,066,355	أخرى
87,973,215	99,152,772	

9 - المصاريف العمومية والإدارية

2024 ريال سعودي	2025 ريال سعودي	
82,966,279	87,637,778	رواتب ومنافع ذات علاقة
17,824,709	22,796,690	صيانة تقنية معلومات
11,025,931	11,500,365	أتعاب مهنية
5,768,491	7,106,766	استهلاك ممتلكات ومعدات (إيضاح 14)
4,607,879	5,748,040	رسوم بنكية وعمولة
7,472,201	5,409,195	مصاريف حكومية وتوظيف
3,287,086	3,366,054	مكافآت مجلس الإدارة (إيضاح 21)
2,647,379	3,034,403	إطفاء موجودات غير ملموسة
546,195	913,728	استهلاك موجودات حق استخدام
13,493,399	10,093,706	أخرى
149,639,549	157,606,725	

10 - مصاريف الدعاية والإعلان والتسويق

2024 ريال سعودي	2025 ريال سعودي	
16,148,030	25,567,219	دعاية وإعلان وتسويق
8,510,671	8,729,997	رواتب ومنافع ذات علاقة
24,658,701	34,297,216	

11 - الاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر

2024 ريال سعودي	2025 ريال سعودي	
-	4,892,318	الرصيد الافتتاحي
4,800,000	-	استحواذ
-	[4,800,000]	تحويل*
92,318	-	مكسب غير محقق
4,892,318	92,318	الرصيد في نهاية السنة
87,973,215	99,152,772	

* خلال السنة، قامت المجموعة بتحويل استثمارها في الأسهم المصنف بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر كجزء من ترتيب مقايضة (الإيضاح 1-).

12 - تكلفة التمويل

2024 ريال سعودي	2025 ريال سعودي	
41,223,942	54,956,904	تكلفة تمويل متعلقة بالتزامات عقود الإيجار (إيضاح 15)
27,311,959	31,591,553	عمولة مالية
20,699,146	19,540,337	تكلفة تمويل متعلقة بقروض
2,242,360	3,370,655	فائدة على التزامات المنافع المحددة للموظفين (إيضاح 27)
91,477,407	109,459,449	

13 - ربحية السهم

يتم حساب ربحية السهم الأساس عن طريق قسمة ربح السنة العائد إلى حاملي الأسهم العادية للشركة على متوسط عدد الأسهم العادية القائمة خلال السنة. نتيجة لأسهم الخزينة (إيضاح 25)، تم استخدام متوسط عدد الأسهم العادية المتداولة المرجح بعد أسهم الخزينة لحساب ربحية السهم الأساسي والمخفض. يتم حساب ربحية السهم الأساس كما هو مبين أدناه:

2024 ريال سعودي	2025 ريال سعودي	ربحية السهم الأساسي والمخفض
456,978,822	304,870,401	صافي الربح العائد إلى المساهمين في الشركة الأم
52,352,472	52,090,489	عدد الأسهم
8.73	5.85	ربحية السهم

2024 ريال سعودي	2025 ريال سعودي	ربحية السهم الأساس والمخفض من العمليات المستمرة
455,675,365	304,870,401	صافي الربح العائد إلى المساهمين في الشركة الأم
52,352,472	52,090,489	عدد الأسهم
8.70	5.85	ربحية السهم

14 - الممتلكات والمعدات

الإجمالي ريال سعودي	الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ ريال سعودي	الأثاث والمعدات المكتبية ريال سعودي	أجهزة الحاسب الآلي ريال سعودي	المعدات الكهربائية والمكيفات ريال سعودي	الأدوات والمعدات الرياضية ريال سعودي	السيارات ريال سعودي	المباني ريال سعودي	الأراضي ريال سعودي	التكلفة:
									في 1 يناير 2025
3,319,524,135	166,966,062	47,368,632	27,395,717	166,727,260	570,228,998	4,817,796	1,896,949,660	439,070,010	إضافات
445,160,844	199,728,480	11,059,866	3,833,960	26,154,477	66,739,598	276,000	113,718,463	23,650,000	تحويلات
-	[138,719,269]	-	-	-	-	-	138,719,269	-	استبعاد
[15,217,518]	-	[1,411]	-	[9,334]	[3,650,523]	-	-	[11,556,250]	عكس قيد الانخفاض في القيمة
8,394,169	8,394,169	-	-	-	-	-	-	-	شطب
[772,839]	[772,839]	-	-	-	-	-	-	-	في 31 ديسمبر 2025
3,757,088,791	235,596,603	58,427,087	31,229,677	192,872,403	633,318,073	5,093,796	2,149,387,392	451,163,760	الاستهلاك المتراكم:
									في 1 يناير 2025
1,261,834,291	-	24,955,894	19,808,029	100,677,070	270,832,531	4,008,188	841,552,579	-	محمل للسنة
203,736,648	-	5,875,640	2,825,605	12,168,009	51,181,433	301,970	131,383,991	-	استبعاد
[2,915,992]	-	[1,260]	-	[9,333]	[2,905,399]	-	-	-	الانخفاض في قيمة الشركة التابعة
1,942,009	-	292,529	-	1,441,672	186,684	21,124	-	-	عكس قيد الانخفاض في القيمة
[3,063,004]	-	[42,788]	[12,359]	[39,101]	[242,486]	-	[2,726,270]	-	في 31 ديسمبر 2025
1,461,533,952	-	31,080,015	22,621,275	114,238,317	319,052,763	4,331,282	970,210,300	-	صافي القيمة الدفترية
									في 31 ديسمبر 2025
2,295,554,839	235,596,603	27,347,072	8,608,402	78,634,086	314,265,310	762,514	1,179,177,092	451,163,760	التكلفة:
									في 1 يناير 2024
2,801,874,584	149,789,170	35,533,728	23,368,975	142,525,337	455,385,980	4,564,967	1,678,957,638	311,748,789	إضافات
595,599,873	123,280,579	11,512,931	3,846,258	22,361,675	123,396,842	236,265	125,066,445	185,898,878	تحويلات
-	[106,103,687]	-	-	-	-	-	106,103,687	-	أثر الاستحواذ على شركة تابعة جديدة (إيضاح 6)
2,760,415	-	322,558	182,326	1,851,491	334,040	70,000	-	-	استبعاد
[67,532,627]	-	[585]	[1,842]	[11,243]	[8,887,864]	[53,436]	-	[58,577,657]	شطب
[13,178,110]	-	-	-	-	-	-	[13,178,110]	-	في 31 ديسمبر 2024
3,319,524,135	166,966,062	47,368,632	27,395,717	166,727,260	570,228,998	4,817,796	1,896,949,660	439,070,010	الاستهلاك المتراكم:
									في 1 يناير 2024
1,096,354,978	-	20,585,300	17,269,257	89,746,842	237,646,974	3,700,118	727,406,487	-	محمل للسنة
177,352,618	-	4,312,664	2,477,810	10,685,604	40,982,065	316,339	118,578,136	-	أثر الاستحواذ على شركة تابعة جديدة (إيضاح 6)
456,233	-	58,313	62,295	252,037	69,592	13,996	-	-	استبعاد
[7,897,494]	-	[383]	[1,333]	[7,413]	[7,866,100]	[22,265]	-	-	شطب
[4,432,044]	-	-	-	-	-	-	[4,432,044]	-	في 31 ديسمبر 2024
1,261,834,291	-	24,955,894	19,808,029	100,677,070	270,832,531	4,008,188	841,552,579	-	صافي القيمة الدفترية
									في 31 ديسمبر 2024
2,057,689,844	166,966,062	22,412,738	7,587,688	66,050,190	299,396,467	809,608	1,055,397,081	439,070,010	

فيما يلي بيان القيم الدفترية لموجودات حق الاستخدام المثبتة والحركة خلال السنة:

أ) يتعلق هذا بعكس انخفاض القيمة المسجل على المركز في رأس الخيمة في سنة 2022، والذي بدأ تشغيله في سنة 2024.

فيما يلي بيان الحركة في التزامات عقود الإيجار:

2024 ريال سعودي	2025 ريال سعودي	
1,292,541,000	1,376,401,160	الرصيد الافتتاحي
200,520,391	149,113,760	إضافة خلال السنة
[164,245,110]	[163,864,876]	مدفوعات إيجار للسنة
19,172,179	68,341,068	تعديل عقود الإيجار
41,223,942	54,956,904	مصروف فائدة للسنة (إيضاح 12)
[26,092,786]	[14,852,828]	إنهاء عقود الإيجار
13,281,544	13,361,479	فائدة مُرسلة لمراكز لياقة بدنية قيد الإنشاء
1,376,401,160	1,483,456,667	الرصيد الختامي

التزام عقد الإيجار المُدرج في قائمة المركز المالي الموحدة:

2024 ريال سعودي	2025 ريال سعودي	
1,275,789,904	1,366,413,544	غير متداولة
100,611,256	117,043,123	متداولة
1,376,401,160	1,483,456,667	

تم الإفصاح في الإيضاح (34) عن تحليل الاستحقاق لالتزامات عقود الإيجار.

16 - الموجودات غير الملموسة

2024 ريال سعودي	2025 ريال سعودي	
		التكلفة:
16,041,384	23,136,091	في 1 يناير
2,168,230	2,365,797	إضافات
4,926,477	-	إعادة تصنيف الشهرة (إيضاح 6)
23,136,091	25,501,888	في 31 ديسمبر
		الإطفاء المتراكم:
12,105,885	14,753,264	في 1 يناير
2,647,379	3,034,403	محمل للسنة
14,753,264	17,787,667	في 31 ديسمبر
8,382,827	7,714,221	

14 - الممتلكات والمعدات (تمة)

وُزَّعَ قَحْمَلٌ استهلاك السنة على النحو التالي:

2024 ريال سعودي	2025 ريال سعودي	
171,584,127	196,629,882	تكلفة إيرادات (إيضاح 8)
5,768,491	7,106,766	مصاريف عمومية وإدارية (إيضاح 9)
177,352,618	203,736,648	

تشمل المباني البنية التحتية التي تم إنشاؤها على قطع أراضي مستأجرة من قبل المجموعة بقيمة 1,137.07 مليون ريال سعودي (2024: 1,019.83 مليون ريال سعودي).

تمثل الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ، كما في 31 ديسمبر 2025، تكاليف أعمال إنشائية ومعدات رأسمالية بقيمة 178.03 مليون ريال سعودي و57.57 مليون ريال سعودي (2024: 119.8 مليون ريال سعودي و47.17 مليون ريال سعودي). على التوالي.

بلغ إجمالي تكلفة الاقتراض المرسلة ضمن الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ خلال السنة 8.34 مليون ريال سعودي (2024: 5.22 مليون ريال سعودي) وبلغ متوسط معدل الرسملة 5.28% (2024: 5.85%). بالإضافة إلى ذلك، تم رسملة الفائدة المتعلقة بالتزامات عقود الإيجار 13.36 مليون ريال سعودي (2024: 13.28 مليون ريال سعودي) لمراكز اللياقة البدنية قيد الإنشاء.

خلال السنة، أغلقت المجموعة ثلاثة مراكز في مرحلة ما قبل الإنشاء بسبب عدم جدواها الاقتصادية. تم شطب مبلغ 0.77 مليون ريال سعودي فيما يتعلق بإغلاق هذه المراكز.

خلال السنة، قامت المجموعة بعكس انخفاض القيمة الذي بلغ 11.46 مليون ريال سعودي فيما يتعلق بمركز لياقة بدنية كان يعاني من انخفاض القيمة سابقاً.

خلال السنة، باعت المجموعة أرضاً تقع في القطيف بقيمة دفترية قدرها 11.56 مليون ريال سعودي مقابل 14.18 مليون ريال سعودي، مما أدى إلى ربح قدره 2.62 مليون ريال سعودي تم إثباته تحت بند صافي المكسب من بيع الممتلكات والمعدات.

خلال سنة 2024، باعت المجموعة أرضاً تقع في الرياض بقيمة دفترية قدرها 58.58 مليون ريال سعودي مقابل 150.37 مليون ريال سعودي، مما أدى إلى تحقيق ربح قدره 91.79 مليون ريال سعودي تم إثباته كمكسب من بيع الممتلكات والمعدات في سنة 2024.

15 - عقود الإيجار

تمتلك المجموعة العديد من العقارات بموجب عقود إيجار لأراضٍ مستأجرة مُقام عليها مراكز اللياقة البدنية. تختلف فترات عقود الإيجار باختلاف المواقع. ويُجرى التفاوض على شروط عقود الإيجار على أساس كل عقد على حدة وتتضمن مجموعة كبيرة من الشروط والأحكام.

2024 ريال سعودي	2025 ريال سعودي	
1,152,169,605	1,253,059,878	الرصيد الافتتاحي
200,520,391	149,113,760	إضافة خلال السنة
[112,411,010]	[128,479,938]	استهلاك محمل للسنة
28,170,879	68,341,068	تعديل عقود الإيجار
[20,123,829]	[15,807,721]	إنهاء عقود الإيجار
4,733,842	-	عكس قيد الانخفاض في القيمة (الإيضاح "أ" أدناه)
1,253,059,878	1,326,227,047	الرصيد الختامي

17 - الاستثمار في الشركة الزميلة

في 25 ذي القعدة 1444هـ (الموافق 14 يونيو 2023)، أبرمت المجموعة اتفاقية مع شركة برجيل القابضة لتأسيس منشأة باسم شركة خدمات الرعاية المتكاملة الطبية («الشركة المستثمر فيها»). وفقاً للأنظمة المملكة العربية السعودية، ستمتلك الشركة الأم وشركة برجيل القابضة 50% من ملكية الشركة المستثمر فيها. قامت المجموعة بتقييم ما إذا كان هذا الترتيب في طبيعة مشروع مشترك أو شركة زميلة.

ولهذا الغرض، قُيِّمت المجموعة ما إذا كان ذلك ينشأ عنه تأثير جوهري أو سيطرة ليس فقط على أساس نسبة الملكية الخاصة بها، ولكن أيضاً على وجود عوامل نوعية مثل تمثيل مجلس إدارة الشركة المستثمر فيها ومشاركتها في عمليات صنع القرار وتبادل الموظفين الإداريين والاطلاع على المعلومات الفنية. تتمتع شركة برجيل القابضة بتمثيل أعلى في مجلس إدارة الشركة المستثمر فيها، ومن ثم، فهي لديها سيطرة على الشركة المستثمر فيها، ولذلك، فقد خُلص إلى أنها لديها سيطرة على الشركة المستثمر فيها. ونظراً لأن المجموعة ليس لديها سيطرة على المنشأة بناءً على عوامل نوعية، تعتبر المجموعة هذا الاستثمار استثماراً في شركة زميلة تُجرى المحاسبة عنه وفقاً لطريقة حقوق الملكية.

تم تأسيس شركة خدمات الرعاية الطبية المتكاملة وفقاً للأنظمة السعودية وتم تسجيلها في مدينة الرياض بموجب السجل التجاري رقم 1010888848 بتاريخ 25 ذو القعدة 1444هـ (الموافق 14 يونيو 2023)، برأس مال قدره 100,000 ريال سعودي مقسم إلى 100 سهم بقيمة 1,000 ريال للسهم الواحد. وتهدف هذه الشراكة إلى إنشاء وتشغيل شبكة من عيادات العلاج الطبيعي والتأهيل والرعاية الصحية الرياضية داخل وخارج مراكز الشركة في المملكة العربية السعودية.

خلال السنة الحالية، وافقت المجموعة، بالاتفاق المتبادل مع شركة برجيل القابضة، على حل الشركة المستثمر فيها نتيجة لتقييم شامل لأدائها التشغيلي ونتائجها المالية وديناميكيات السوق السائدة، وبناءً على ذلك، قامت المجموعة بتخفيض القيمة الدفترية في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة للسنة الحالية.

فيما يلي القيمة الدفترية لاستثمار المجموعة في شركة زميلة:

		نسبة الملكية		
2024	2025	2024 %	2025 %	
ريال سعودي	ريال سعودي			
8,728,731	-	50%	50%	شركة خدمات الرعاية الطبية المتكاملة

17-1 يمثل هذا القيمة الدفترية لحصة المجموعة في صافي موجودات الشركة المستثمر فيها.

بعد إتمام عملية تصفية الشركة المستثمر فيها، قد يختلف المبلغ المحقق فعلياً.

18 - الشهرة

خلال سنة 2016، استحوذت المجموعة على مركز لياقة بدنية يُدعى الخليج، وتم إثبات الشهرة عند الاستحواذ بمبلغ 4.8 مليون ريال سعودي. خلال السنة، أجرت الإدارة تقييماً لانخفاض القيمة فيما يتعلق بالمركز وخلصت إلى أن المبلغ القابل للاسترداد أكبر من القيمة الدفترية.

فيما يلي تسوية القيمة الدفترية للشهرة في بداية ونهاية سنة التقرير:

2024	2025	
ريال سعودي	ريال سعودي	
		إجمالي القيمة الدفترية
11,932,513	8,289,905	في بداية السنة
-	[1,283,869]	انخفاض في قيمة شركة محور الرياضة الرياضية (إيضاح 6)
3,846,311	-	استحواذ على شركة تابعة (إيضاح 6)
[2,562,442]	-	شهرة متعلقة بالمحتفظ به للبيع (إيضاح 36)
[4,926,477]	-	تخصيص الموجودات غير الملموسة (إيضاح 6)
8,289,905	7,006,036	الرصيد الختامي

		الحركة في الحساب الاستثماري للمجموعة:	
2024	2025		
ريال سعودي	ريال سعودي		
1,845,765	8,728,731		في بداية السنة
14,508,400	7,860,311		إضافة خلال السنة
[7,625,434]	[7,022,644]		حصة المجموعة في نتائج الشركات الزميلة
-	[9,566,398]		الانخفاض في القيمة
8,728,731	-		في نهاية السنة

18 - الشهرة (تمة)

فيما يلي بيان الحركة في مخصص المبالغ المدفوعة مقدّمًا والموجودات الأخرى:

2024 ريال سعودي	2025 ريال سعودي	
9,405,802	9,405,802	في بداية السنة
-	[937,125]	شطب خلال السنة
9,405,802	8,468,677	الرصيد الختامي

21 - المعاملات مع الجهات ذات العلاقة وأرصدها

تمثل الجهات ذات العلاقة المساهمين الرئيسيين في المجموعة وأعضاء مجلس إدارتها وكبار موظفي الإدارة في المجموعة والمنشآت المسيطر عليها من قبل هذه الجهات أو التي تمارس هذه الجهات نفوذًا هامًا عليها. تمت الموافقة على شروط المعاملات من قبل مجلس الإدارة.

فيما يلي تفاصيل المعاملات الرئيسية التي أُجريت مع الجهات ذات العلاقة خلال السنة:

2024 ريال سعودي	2025 ريال سعودي	طبيعة المعاملات	طبيعة العلاقة	الجهة ذات العلاقة
9,615,739	14,142,483	رواتب ومنافع أخرى	موظفي الإدارة العليا	موظفي الإدارة العليا*
410,828	589,768	منافع ما بعد نهاية الخدمة		
3,287,086	3,366,054	مكافآت (إيضاح 9)	أعضاء مجلس الإدارة	أعضاء مجلس الإدارة
3,400,000	3,400,000	إيجارات من عقود الإيجار مدفوعة	مساهم	حمد علي الصقري
219,552	190,383	اشتراكات مبيعة	شركة مساهمة منتسبة	الصقري القابضة
1,463,253	970,956	شراء الأثاث	شركة مساهمة منتسبة	مؤسسة ذوق المنزل التجارية
4,011,627	2,252,042	شراء اللوازم	شركة مساهمة منتسبة	شركة آفاق الأناقة للتجارة
99,599	741,061	اشتراكات مبيعة	إدارة مشتركة	شركة الاتصالات السعودية
118,317	1,604,808	شراء خدمات الإنترنت وخدمات أخرى	إدارة مشتركة	شركة الاتصالات السعودية

* يحق لموظفي الإدارة العليا الحصول على مكافأة سنوية بناءً على الأداء يتم تحديدها في وقت الدفع الفعلي الذي يتم بعد نهاية السنة.

يبلغ معدل متوسط التكلفة المرجحة لرأس المال المطبق لغرض تحديد القيمة قيد الاستخدام 12% (2024: 12%). يتم حساب معدل متوسط التكلفة المرجحة لرأس المال بناءً على افتراضات تعكس تقييمات السوق للمخاطر ذات الصلة. تم الحصول على توقعات التدفقات النقدية من خطط العمل المعنية. وبناءً على التحليل، فإن التغير بمقدار 100 نقطة أساس في سعر الخصم من شأنه أن يؤدي إلى تغير في القيمة قيد الاستخدام بنسبة 9%. فيما يتعلق بتقويم القيمة الحالية، تعتقد الإدارة بأن أي تغير محتمل مقبول في افتراضاتها المستخدمة لن يؤدي إلى زيادة القيمة الدفترية للشهرة عن القيمة القابلة للاسترداد لها.

تم اختبار قيمة الشهرة المتبقية لتحديد مدى الانخفاض في القيمة، وذلك بمقارنة القيمة الدفترية للوحدة المحققة للنقد بقيمتها القابلة للاسترداد، والتي تُحدد بالقيمة العادلة مطروحًا منها تكاليف الاستبعاد. أشارت نتائج هذا التقييم إلى أن القيمة الدفترية أقل بكثير من القيمة القابلة للاسترداد، وبالتالي لا يلزم احتساب خسارة انخفاض القيمة.

19 - الدفعات المقدمة لموردين ومقاولين

2024 ريال سعودي	2025 ريال سعودي	
103,560,817	47,691,596	دفعات مقدمة لمقاولين ومعدات لموردين
[4,226,297]	[1,226,297]	ناقضًا: مخصص خسارة الانخفاض في القيمة
99,334,520	46,465,299	

فيما يلي الحركة في الدفعات المقدمة للمقاولين والمعدات للموردين:

2024 ريال سعودي	2025 ريال سعودي	
4,226,297	4,226,297	في بداية السنة
-	[3,000,000]	عكس قيد مخصص خلال السنة
4,226,297	1,226,297	الرصيد الختامي

20 - المبالغ المدفوعة مقدّمًا والموجودات الأخرى

2024 ريال سعودي	2025 ريال سعودي	
47,328,711	52,446,347	ذمم مدينة أخرى
31,579,056	19,314,641	مبالغ مدفوعة مقدّمًا
18,461,628	14,274,772	دفعات مقدمة لموردين
97,369,395	86,035,760	
[9,405,802]	[8,468,677]	ناقضًا: مخصص مقابل مبالغ مدفوعة مقدّمًا وموجودات أخرى
87,963,593	77,567,083	
		فيما يلي بيان الحركة في مخصص المبالغ المدفوعة مقدّمًا والموجودات الأخرى:
8,407,128	7,470,003	دفعات مقدمة إلى الموردين
998,674	998,674	مبالغ مدفوعة مقدّمًا
9,405,802	8,468,677	

21 - المعاملات مع الجهات ذات العلاقة وأرصدها (تتمة)

فيما يلي تفاصيل المبالغ المستحقة من / (إلى) الجهات ذات العلاقة:

2024 ريال سعودي	2025 ريال سعودي	
		الذمم المدينة التجارية
78,026	228,927	الصقري القابضة
1,064,851	75,136	شركة الاتصالات السعودية
		مبالغ مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى
576,120	-	شركة آفاق الأناقة للتجارة
88,200	-	مؤسسة ذوق المنزل التجارية
		الذمم الدائنة والمبالغ مستحقة الدفع
39,468	-	شركة الاتصالات السعودية
-	61,180	مؤسسة ذوق المنزل التجارية
-	17,864	شركة آفاق الأناقة للتجارة
3,910,000	-	حمد علي الصقري

22 - الذمم المدينة التجارية

2024 ريال سعودي	2025 ريال سعودي	
20,098,213	17,760,548	ذمم الاشتراكات والعضوية
14,838,479	14,730,568	إيجارات مستحقة القبض
34,936,692	32,491,116	
		ناقضاً: مخصص خسائر الائتمان المتوقعة
[5,236]	[135,498]	- ذمم الاشتراكات والعضوية
[8,906,875]	[9,114,433]	- إيجارات مستحقة القبض
[8,912,111]	[9,249,931]	
26,024,581	23,241,185	

فيما يلي الحركة في مخصص خسائر الائتمان المتوقعة للذمم المدينة التجارية:

2024 ريال سعودي	2025 ريال سعودي	
7,030,295	8,912,111	في بداية السنة
1,881,816	337,820	مخصص مكون خلال السنة
8,912,111	9,249,931	الرصيد الختامي

تم الإفصاح عن المعلومات حول التعرضات الائتمانية للذمم المدينة التجارية في إيضاح 34.

23 - النقد وما في حكمه

لأغراض قائمة التدفقات الموحدة يتكون النقد وما في حكمه مما يلي:

2024 ريال سعودي	2025 ريال سعودي	
122,107	173,980	نقد في الصندوق
90,981,780	159,362,981	نقد لدى البنوك - حسابات جارية
15,000,000	10,200,000	ودائع قصيرة الأجل (إيضاح "أ")
106,103,887	169,736,961	
2,300,991	1,701,334	محتفظ به للبيع
108,404,878	171,438,295	

(أ) يتم إيداع هذه الودائع لدى بنك تجاري بناءً على أرباح أسعار الربح السائدة في السوق ولها تاريخ استحقاق أصلي أقل من ثلاثة أشهر.

24 - رأس المال

يبلغ رأس مال المجموعة 523.8 مليون ريال سعودي (2024: 523.8 مليون ريال سعودي) مقسمة إلى 52.3 مليون سهم (2024: 52.3 مليون سهم) بقيمة اسمية قدرها 10 لكل سهم.

25 - أسهم الخزينة

في 29 ذي القعدة 1445هـ (الموافق 6 يونيو 2024)، وافقت الجمعية العمومية غير العادية على إعادة شراء أسهم بحد أقصى 200 ألف سهم لتخصيصها لبرنامج الحوافز طويلة الأجل للموظفين. وفي هذا الصدد، قامت المجموعة بإعادة شراء 152,120 من أسهمها القائمة كأسهم خزينة بمتوسط سعر قدره 188.48 ريال سعودي.

في الأول من جمادى الأولى 1447هـ (الموافق 23 أكتوبر 2025)، وافقت الجمعية العامة غير العادية على إعادة شراء أسهم تصل إلى 3,300,000 سهم، حيث يرى مجلس الإدارة أن سعر السهم في السوق أقل من قيمته العادلة. وفي هذا الصدد، قامت المجموعة بإعادة شراء 1,083,514 من أسهمها القائمة كأسهم خزينة بمتوسط سعر قدره 121.88 ريال سعودي.

26 - القروض

2024 ريال سعودي	2025 ريال سعودي	
225,957,411	426,101,700	الجزء غير المتداول من قروض طويلة الأجل
105,252,967	122,300,841	الجزء المتداول من القروض طويلة الأجل
331,210,378	548,402,541	

26 - القروض (تتمة)

تمثلت الحركة في القروض خلال السنة فيما يلي:

2024 ريال سعودي	2025 ريال سعودي	
302,809,203	331,210,378	في 1 يناير
411,374,564	1,152,586,238	إيصالات خلال السنة
[382,973,389]	[935,394,075]	سداد خلال السنة
331,210,378	548,402,541	

كان لدى المجموعة، كما في 31 ديسمبر 2025، تسهيلات تمويلية بنكية غير مستخدمة بقيمة 823 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2024: 1,172 مليون ريال سعودي) لإدارة متطلبات السيولة قصيرة وطويلة الأجل ولإنشاء مراكز اللياقة. تم تأمين هذه التسهيلات بسندات إذنية صادرة عن المجموعة، وتحقق أرباحاً وفقاً لأسعار السوق السائدة.

جميع القروض مقومة بالريال السعودي وتخضع لأسلوب التمويل الإسلامي المتمثل في قروض المرابحة والتورق. تشمل القروض والتسهيلات المذكورة أعلاه على تعهدات معينة تتطلب من المجموعة الحفاظ على مستويات معينة من نسب التداول والرفع المالي وكذلك إخطار البنك بأي خرق أو خرق محتمل على الفور. كما في 31 ديسمبر 2025، فإن المجموعة ملتزمة بتعهدات القروض.

27 - منافع نهاية الخدمة للموظفين

قامت الإدارة بإجراء تقويم للقيمة الحالية لالتزامات المنافع المحددة في 31 ديسمبر 2025 و31 ديسمبر 2024 فيما يتعلق بمنافع نهاية الخدمة للموظفين المستحقة طبقاً للأنظمة المحلية والترتيبات التعاقدية ذات العلاقة. تلخص الجداول التالية مكونات مصروف المنافع الصافية المثبتة في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الموحدة والأرصدة المدرجة في قائمة المركز المالي الموحدة.

2024 ريال سعودي	2025 ريال سعودي	القيمة العادلة لمنافع نهاية الخدمة (قائمة المركز المالي الموحدة)
65,945,056	75,753,452	القيمة الحالية لالتزامات منافع نهاية الخدمة للموظفين

2024 ريال سعودي	2025 ريال سعودي	قائمة الربح أو الخسارة الموحدة
9,970,311	13,131,716	تكاليف خدمة حالية
2,242,360	3,370,655	تكلفة فائدة

تسوية القيمة الحالية للالتزام

2024 ريال سعودي	2025 ريال سعودي	
49,803,255	65,945,056	كما في 1 يناير
265,641	-	أثر الاستحواذ على شركة تابعة جديدة (إيضاح 6)
9,970,311	13,131,716	تكلفة خدمة حالية
2,242,360	3,370,655	تكلفة فائدة
8,001,390	1,676,462	خسارة اكتوارية
-	[488,888]	الانخفاض في قيمة شركة محور الرياضة الرياضية (إيضاح 6)
[4,337,901]	[7,881,549]	مدفوعات خلال السنة
65,945,056	75,753,452	كما في 31 ديسمبر

2024 ريال سعودي	2025 ريال سعودي	
5.5%	5.25%	معدل الخصم
4.50%	4.00%	معدل زيادة الرواتب المستقبلية - على المدى الطويل
5.00%	4.00%	معدل زيادة الرواتب المستقبلية - على المدى القصير
60 سنة	60 سنة	سن التقاعد

فيما يلي حساسية التزامات المنافع المحددة تجاه التغيرات في الافتراضات الرئيسية المرجحة:

2024 ريال سعودي	2025 ريال سعودي	
[5,394,535]	[6,612,619]	زيادة في معدل الخصم 1%
6,315,451	7,010,084	نقص في معدل الخصم 1%
6,353,774	7,043,121	زيادة في زيادات رواتب على المدى الطويل 1%
[50,514,167]	[6,742,546]	نقص في زيادات رواتب على المدى الطويل 1%

يبلغ المتوسط المرجح لفترة التزام المنافع المحددة 9.03 سنوات (31 ديسمبر 2024: 9.05 سنوات). وفيما يلي تحليل تواريخ الاستحقاق المتوقعة لالتزام المنافع المحددة غير المخصصة (الوقت بالسنوات):

2024 ريال سعودي	2025 ريال سعودي	
6,663,924	8,672,915	خلال 12 شهراً التالية (فترة التقرير السنوية التالية)
20,440,187	23,712,351	ما بين 2 إلى 5 سنوات
90,747,103	101,068,729	أكثر من 5 سنوات
117,851,214	133,453,995	إجمالي الدفعات المتوقعة

2-30 الحركة في مخصص الزكاة والضريبة

2024 ريال سعودي	2025 ريال سعودي	
10,760,641	11,255,841	في بداية السنة
10,226,407	9,033,970	محمل خلال السنة
-	[3,772,191]	عكس قيد
10,226,407	5,261,779	
[9,731,207]	[7,657,466]	مدفوعات خلال السنة
11,255,841	8,860,154	في نهاية السنة

3-30 فيما يلي العناصر الرئيسة للوعاء الزكوي للمجموعة عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر:

2024 ريال سعودي	2025 ريال سعودي	
523,833,610	523,833,610	رأس المال
[22,626,657]	[160,656,765]	أسهم الخزينة
733,299,785	839,092,874	أرباح مبقاة
451,115,674	309,518,818	صافي ربح مُعدّل للسنة
3,415,613,788	3,659,999,028	القيمة الدفترية للموجودات غير المتداولة

4-30 صافي الدخل المُعدّل

2024 ريال سعودي	2025 ريال سعودي	
450,339,477	303,286,522	ربح السنة قبل الزكاة
776,197	6,232,296	أخرى
451,115,674	309,518,818	في نهاية السنة

5-30 موقف الربوط

قدّمت المجموعة إقراراتها الزكوية عن جميع السنوات حتى سنة 2024. حصلت المجموعة على شهادة الزكاة من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك («الهيئة») والتي تكون صالحة حتى 30 إبريل 2026. حصلت المجموعة على الربوط النهائية من الهيئة للسنوات حتى سنة 2014 ومن سنة 2019 إلى سنة 2023.

ومع ذلك، في 30 إبريل 2021، تلقت المجموعة إشعاراً من الهيئة يتعلق بالسنوات 2015 و2016 و2017 و2018. ويزعم الإخطار وجود التزام ضريبي إضافي يتعلق بملكية الأسهم في المجموعة من قبل شركة الفرصة المستهدفة للتجارة وهي إحدى الشركات المساهمة السابقة. تعتبر الهيئة، بناءً على افتراضات معينة، أن المجموعة قد تخضع جزئياً لضريبة الدخل. افترضت الهيئة أن المساهم السابق كان مملوكاً بشكل مباشر أو غير مباشر لصناديق استثمارية يمكن أن يمتلكها في نهاية المطاف مواطنون من خارج دول مجلس التعاون الخليجي. وبناءً على هذا الافتراض، فإن التعرض المقدر لضريبة الدخل المشار إليه في الإخطار للسنوات 2015 و2016 و2017 و2018 هو 32.7 مليون ريال سعودي، باستثناء غرامات التأخير في السداد. ظل المساهم السابق مساهماً في المجموعة حتى 31 ديسمبر 2018.

28 - المصاريف مستحقة الدفع والمطلوبات المتداولة الأخرى

2024 ريال سعودي	2025 ريال سعودي	
100,469,353	72,462,473	مصاريف مستحقة الدفع
12,848,512	7,009,824	ضريبة قيمة مضافة مستحقة الدفع
113,317,865	79,472,297	

29 - الإيرادات المؤجلة

2024 ريال سعودي	2025 ريال سعودي	
		إيرادات الاشتراكات المؤجلة من:
469,118,017	516,040,215	رسوم عضوية
31,418,567	28,839,480	رسوم تدريب شخصي
500,536,584	544,879,695	
3,184,702	3,333,561	دخل إيجار مؤجل
503,721,286	548,213,256	

الحركات في الإيرادات المؤجلة

2024 ريال سعودي	2025 ريال سعودي	
443,623,557	503,721,286	في بداية السنة
1,561,463,985	1,658,821,651	مبيعات خلال السنة
[1,501,366,256]	[1,614,329,681]	إيرادات متبنة خلال السنة
503,721,286	548,213,256	في نهاية السنة

30 - الزكاة وضريبة الدخل

1-30 المُحمّل للسنة

2024 ريال سعودي	2025 ريال سعودي	
9,576,270	4,894,526	مخصص الزكاة للسنة
650,137	367,253	مخصص ضريبة الدخل للسنة
10,226,407	5,261,779	

30 - الزكاة وضريبة الدخل (تتمة)

5-30 موقف الربوط (تتمة)

قدمت المجموعة اعتراضًا إلى الهيئة ضد هذا الربط. ولم تستجب الهيئة للاعتراض. وعليه، رفعت المجموعة دعوى بحق الهيئة أمام الأمانة العامة للجان الزكاة والضريبة والجمارك، التي أصدرت خلال عام 2022م حكمها لصالح الهيئة. وخلال سنة 2022، قدمت المجموعة استئنافًا ضد هذا الحكم وتم رفضه. قدمت المجموعة اعتراض بالنقض كمرحلة أخيرة في إجراءات التقاضي والذي تم رفضه خلال سنة 2024.

ويتمثل موقف الإدارة في أنَّ المجموعة خاضعة للزكاة بنسبة 100% على أساس هيكل ملكيتها، حيث إنَّ جميع المساهمين المباشرين وغير المباشرين إنَّما من مواطني دول مجلس التعاون الخليجي وإنَّما شركات جرى تأسيسها داخل دول مجلس التعاون الخليجي والمساهمون فيها بالكامل من مواطني دول مجلس التعاون الخليجي. علاوة على ذلك، فإنَّ توزيعات الأرباح على المساهم السابق المذكور أعلاه، من وجهة نظر الإدارة، لا تخضع لضريبة الاستقطاع لأنها شركة مقيمة بالمملكة العربية السعودية (كشركة سعودية ذات مسؤولية محدودة على أساس مستندات التأسيس).

ومع ذلك، سجلت المجموعة التزاماً بمبلغ 32.7 مليون ريال سعودي نتيجة رفض الاستئناف، وتم سداد جزء منه خلال الفترة المنتهية في 31 ديسمبر 2025. قدم المساهم السابق المذكور أعلاه إلى المجموعة خطاب تعهد بالتعويض لتحمل أي مبالغ تتعلق بالمسؤولية التي قد تفرضها الهيئة على المجموعة فيما يتعلق بالمسألة المذكورة أعلاه. لذلك، بناءً على تقييم الإدارة والمشورة الرسمية الواردة من مستشار قانوني مستقل، يتم تسجيل مبلغ متساوٍ من الذمم المدينة القابلة للسداد من المساهم السابق المذكور أعلاه اعتباراً من 31 ديسمبر 2025. خلال سنة 2025، قامت المجموعة بتسوية جزء من هذا الالتزام واتفقت مع الهيئة على تسوية المبلغ بالكامل على أقساط شهرية متساوية تنتهي في سنة 2026. بعد انتهاء السنة المالية في 31 ديسمبر 2025، أبرمت المجموعة اتفاقية سداد مع المساهم السابق.

تخضع الربوط الزكوية للمجموعة للعام 2024 للفحص حالياً من قبل الهيئة. وقد أثارت الهيئة بعض الاستفسارات، وتم الرد عليها. ولم تصدر الهيئة ربطاً نهائياً حتى تاريخه.

31 - الالتزامات المحتملة والتعهدات

1-31 الالتزامات المحتملة

خلال دورة الأعمال الاعتيادية، توجد بعض الدعاوى القضائية الجارية التي تكون المجموعة طرفاً فيها، واستشارت المجموعة مستشارها القانوني ولأغراض التدفقات النقدية الخارجة المحتملة، سُجِّلت مخصصات كافية. وفيما يتعلق ببعض الدعاوى القضائية التي أفاد فيها المستشار القانوني بأنه يُحتمل فقط، دون ترجيح، الفوز بالقضية، لم يجنب مخصص لأي التزام في هذه القوائم المالية الموحدة.

أصدرت البنوك التي تتعامل معها المجموعة خطابات ضمانات بقيمة 23.31 مليون ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2025 (31 ديسمبر 2024: 14.11 مليون ريال سعودي) وخطاب اعتماد بمبلغ 0.34 مليون ريال سعودي لغرض الأعمال كما في 31 ديسمبر 2025 (2024: 53.42 مليون ريال سعودي).

2-31 التعهدات

لدى الشركة التزامات رأسمالية تتعلق بعقود إنشاء مراكز لياقة بقيمة 100.40 مليون ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2025 (31 ديسمبر 2024: 188.7 مليون ريال سعودي).

32 - توزيعات الأرباح

في اجتماعها المنعقد في 24 ذي القعدة 1446هـ (الموافق 22 مايو 2025)، وافقت الجمعية العامة السنوية للشركة لمجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية على أساس ربع سنوي أو نصف سنوي للسنة المالية 2025.

في 5 جمادى الأولى 1447هـ (الموافق 27 أكتوبر 2025)، قرر مجلس الإدارة توزيع أرباح نقدية قدرها 0.95 ريال سعودي للسهم الواحد، بإجمالي 49.62 مليون ريال سعودي، عن الربع الثالث من سنة 2025.

في 2 صفر 1447هـ (الموافق 29 يوليو 2025)، قرر مجلس الإدارة توزيع أرباح نقدية قدرها 0.84 للسهم الواحد بقيمة 43.87 مليون ريال سعودي للربع الثاني من سنة 2025.

في 27 ذي القعدة 1446هـ (الموافق 25 مايو 2025)، قرر مجلس الإدارة توزيع أرباح نقدية قدرها 0.81 ريال سعودي للسهم الواحد، بإجمالي 42.32 مليون ريال سعودي، عن الربع الأول من سنة 2025.

في 10 شعبان 1446هـ (الموافق 9 فبراير 2025)، قرر مجلس الإدارة توزيع أرباح نقدية قدرها 1.18 لكل سهم بقيمة 61.68 مليون ريال سعودي للربع الرابع من سنة 2024.

في 25 ربيع الثاني 1446 (الموافق 28 أكتوبر 2024)، قرر مجلس الإدارة توزيع أرباح نقدية مرحلية قدرها 2.14 ريال سعودي للسهم الواحد، بإجمالي 112.1 مليون ريال سعودي، عن الربع الثالث من سنة 2024.

في 23 محرم 1446 (الموافق 29 يوليو 2024م)، قرر مجلس الإدارة توزيع أرباح نقدية مرحلية بواقع 0.95 ريال سعودي للسهم الواحد بما يعادل 49.76 مليون عن الربع الثاني من سنة 2024.

في 26 شوال 1445هـ (الموافق 5 مايو 2024)، قرَّر مجلس الإدارة توزيع أرباح نقدية أوليَّة بقيمة 0.97 مليون ريال سعودي للسهم بقيمة 50.81 مليون ريال سعودي عن الربع الأول من سنة 2024.

بتاريخ 8 رمضان 1445هـ (الموافق 18 مارس 2024)، قرر مجلس الإدارة توزيع أرباح نقدية بواقع 1.33 ريال سعودي للسهم الواحد بإجمالي 69.67 مليون ريال سعودي عن الربع الرابع من سنة 2023.

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

الإجمالي	عمليات أخرى	إناث	ذكور	
جميع المبالغ بالريالات السعودية				
1,501,366,256	19,451,112	389,124,514	1,092,790,630	إيرادات
[171,584,127]	[1,827,274]	[52,967,621]	[116,789,232]	استهلاك ممتلكات ومعدات
[111,864,815]	[2,692,366]	[32,809,815]	[76,362,634]	استهلاك موجودات حق الاستخدام
[594,524,273]	[14,042,247]	[155,029,032]	[425,452,994]	تكاليف تشغيلية أخرى
623,393,041	889,225	148,318,046	474,185,770	ربح القطاع

3-33 تسوية نتائج القطاع مع الربح:

لا تُوزَّع مصاريف المركز الرئيسي والدخل الآخر على القطاعات الفردية، حيث إنَّها تُدار على مستوى المجموعة ككل. فيما يلي التسوية:

ريال سعودي	ريال سعودي	2024	2025	
623,393,041	615,176,909			ربح القطاع
[149,639,549]	[157,606,725]			مصاريف عمومية وإدارية
[24,658,701]	[34,297,216]			مصاريف إعلان وتسويق
[91,477,407]	[109,459,449]			تكاليف تمويل
8,186,072	886,435			ربح من مرابحة قصيرة الأجل
98,549,282	[7,430,978]			أخرى
464,352,738	307,268,976			الربح قبل الزكاة

34 - أهداف وسياسات إدارة المخاطر المالية

مقدمة

تتألف المطلوبات المالية الرئيسية المستحقة على المجموعة من القروض قصيرة الأجل الإسلامية والقروض طويلة الأجل والتزامات عقود الإيجار والذمم الدائنة. ويتمثل الغرض الرئيس من هذه المطلوبات المالية في توفير الأموال لتمويل عمليات المجموعة والمصاريف الرأس مالية. تشمل الموجودات المالية للمجموعة على الذمم المدينة التجارية، والاستثمارات بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، والأرصدة البنكية، وجزء معين من الموجودات المتداولة الأخرى التي تنشأ مباشرة من عملياتها.

وتتعرض المجموعة لمخاطر الائتمان ومخاطر السوق ومخاطر السيولة. وتشرف حوكمة المخاطر بالمجموعة على إدارة هذه المخاطر. وتمثل حوكمة المخاطر الخاصة بالمجموعة في مجموعة من السياسات والإجراءات والضوابط المقررة التي تستخدم الهيكل التنظيمي الحالي لتحقيق الأهداف الاستراتيجية. وتدور فلسفة المجموعة حول الاستعداد وقبول المخاطر عن معرفة واسعة بها بما يتناسب مع مدى تقبل المخاطر والخطة الاستراتيجية المعتمدة من قبل مجلس الإدارة.

هيكل إدارة المخاطر

تم إنشاء هيكل تنظيمي متماسك داخل المجموعة من أجل تحديد المخاطر وتقييمها ومتابعتها ومراقبتها.

33 - المعلومات القطاعية

تمارس المجموعة أنشطتها في المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة. حددت المجموعة قطاعات أعمالها على أساس خدمات الموقع والسوق التي تقدمها قطاعات أعمال المجموعة، وتم رفع تقاريرها بها إلى صانع القرار الرئيسي للعمليات في المجموعة لأغراض تخصيص الموارد وتقييم أداء القطاع.

لأغراض الإدارة التنفيذية، تم تنظيم المجموعة في قطاعات الأعمال التالية:

1-33 القطاعات الجغرافية

لأغراض الإدارة، تتكون المجموعة من وحدات أعمال بناءً على التوزيع الجغرافي ويوجد لديها قطاعين تشغيليين قابلة للإفصاح عنها على النحو التالي:

- المملكة العربية السعودية
- الإمارات العربية المتحدة

تعرض الجداول التالية معلومات عن الإيرادات والربح للقطاعات الجغرافية لنهاية السنة.

الإجمالي	المنطقة الدولية - الإمارات العربية المتحدة		المنطقة المحلية - المملكة العربية السعودية			
	2024	2025	2024	2025		
1,501,366,256	1,614,329,681	46,579,536	48,518,767	1,454,786,720	1,565,810,914	إيرادات
						استهلاك
[171,584,127]	[196,629,882]	[6,954,102]	[7,117,452]	[164,630,025]	[189,512,430]	- ممتلكات ومعدات
[111,864,815]	[127,566,210]	[3,332,531]	[2,807,717]	[108,532,284]	[124,758,493]	- موجودات حق الاستخدام
[594,524,273]	[674,956,680]	[22,501,710]	[26,073,843]	[572,022,563]	[648,882,837]	تكاليف تشغيلية أخرى
623,393,041	615,176,909	13,791,193	12,519,755	609,601,848	602,657,154	ربح القطاع

2-33 قطاعات السوق

تعرض الجداول التالية معلومات عن الإيرادات والربح لقطاعات السوق:

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

الإجمالي	عمليات أخرى	إناث	ذكور	
جميع المبالغ بالريالات السعودية				
1,614,329,681	18,675,659	424,017,946	1,171,636,076	إيرادات
[196,629,882]	[2,082,963]	[60,133,122]	[134,413,797]	استهلاك ممتلكات ومعدات
[127,566,210]	[1,681,226]	[40,103,605]	[85,781,379]	استهلاك موجودات حق الاستخدام
[674,956,680]	[19,070,334]	[181,813,667]	[474,072,679]	تكاليف تشغيلية أخرى
615,176,909	[4,158,864]	141,967,552	477,368,221	ربح القطاع

تأخذ المصفوفة في الاعتبار الخبرة السابقة في خسائر الائتمان ويتم تعديلها حسب متوسط معدلات الاسترداد التاريخية. ولقياس خسائر الائتمان المتوقعة، جُمعت الذمم المدينة التجارية وفقاً لخصائص مخاطر الائتمان، وحُدّدت على أساس عدد أيام التأخر في سداد الذمم المدينة والمعدلات المحتسبة في مصفوفة المخاطر. وعلى هذا الأساس، حُدّد المخصص في 31 ديسمبر 2025 و2024 على النحو التالي:

ذمم العضوية

31 ديسمبر 2025	خلال فترة الائتمان ريال سعودي	180-1 يوماً متأخرة السداد ريال سعودي	181-365 يوماً متأخرة السداد ريال سعودي	الإجمالي ريال سعودي
إجمالي القيمة الدفترية	8,333,376	5,902,732	3,524,440	17,760,548
مدى خسارة الائتمان المتوقعة (%)	0.03%	0.28%	3.31%	
مخصص خسارة	2,791	16,169	116,538	135,498

31 ديسمبر 2024	خلال فترة الائتمان ريال سعودي	180-1 يوماً متأخرة السداد ريال سعودي	181-365 يوماً متأخرة السداد ريال سعودي	الإجمالي ريال سعودي
إجمالي القيمة الدفترية	13,546,356	6,551,857	-	20,098,213
مدى خسارة الائتمان المتوقعة (%)	0.01%	0.06%	-	
مخصص خسارة	1,258	3,978	-	5,236

الإيجارات مستحقة القبض

31 ديسمبر 2025	خلال فترة الائتمان ريال سعودي	180-1 يوماً متأخرة السداد ريال سعودي	181-365 يوماً متأخرة السداد ريال سعودي	أكثر من 365 يوماً سنة واحدة أو أقل ريال سعودي	الإجمالي ريال سعودي
إجمالي القيمة الدفترية	1,541,944	1,997,867	1,293,000	9,897,757	14,730,568
مدى خسارة الائتمان المتوقعة (%)	12.81%	18.48%	45.63%	80.40%	
مخصص خسارة	197,549	369,293	589,994	7,957,597	9,114,433

31 ديسمبر 2024	خلال فترة الائتمان ريال سعودي	180-1 يوماً متأخرة السداد ريال سعودي	181-365 يوماً متأخرة السداد ريال سعودي	أكثر من 365 يوماً سنة واحدة أو أقل ريال سعودي	الإجمالي ريال سعودي
إجمالي القيمة الدفترية	1,128,159	2,522,698	1,341,121	9,846,501	14,838,479
مدى خسارة الائتمان المتوقعة (%)	9%	15%	39%	80%	
مخصص خسارة	103,837	374,292	520,739	7,908,007	8,906,875

لا تتعرّض المجموعة بصورة جوهرية لمخاطر الائتمان المتعلقة بموجوداتها المتداولة الأخرى؛ حيث إن قروض الموظفين مضمونة برصيد منافع نهاية الخدمة ويعتبر الرصيد المتبقي ليس جوهرياً.

34 - أهداف وسياسات إدارة المخاطر المالية (تتمة)

مجلس الإدارة / لجنة المراجعة

تعتبر حوكمة المخاطر بمثابة الرقابة المركزية التي يشرف عليها مجلس الإدارة ولجنة المراجعة من خلال تقديم التوجيهات والموافقات اللازمة على الاستراتيجيات والسياسات من أجل تحقيق الأهداف المُحدّدة للشركة.

الإدارة العليا

إن الإدارة العليا مسؤولة عن العمليات اليومية لتحقيق الأهداف الاستراتيجية ضمن مدى تقبل المخاطر المحددة سلفاً للمجموعة.

مخاطر الائتمان

تمثل مخاطر الائتمان المخاطر الناتجة عن إخفاق الطرف الآخر في الوفاء بالتزاماته تجاه أداة مالية ما أو عقد عميل مما يؤدي إلى تكبد خسارة مالية. تتعرض المجموعة لمخاطر الائتمان من الذمم المدينة التجارية، والمبالغ المستحقة من الجهات ذات العلاقة، والأرصدة البنكية، وبعض الموجودات المتداولة الأخرى.

تقويم خسائر الائتمان المتوقعة بشأن الذمم المدينة التجارية

تتعرّض الذمم المدينة التجارية بوجه عام لمخاطر ائتمان هامة، ومن ثمّ وضعت المجموعة عددًا من الإجراءات لإدارة التعرض لمخاطر الائتمان بما في ذلك الحدّ من المعاملات مع أطراف أخرى محددة وتقييم الجدارة الائتمانية للعملاء والموافقات الائتمانية الرسمية.

وتتبع المجموعة آلية تصنيف ائتماني يحركها في الأساس التأخر أو التعثر اليومي في السداد كأداة لإدارة جودة مخاطر الائتمان للذمم المدينة التجارية، علاوة على ذلك، صنّفت المجموعة ذممها المدينة التجارية إلى فئات فرعية على أساس خصائص مخاطر الائتمان المماثلة. وتُقسّم حالات التعرض للمخاطر ضمن كل فئة من فئات مخاطر الائتمان حسب الخدمات المقدمة، وتُحتسب خسارة الائتمان المتوقعة لكل خدمة مقدّمة بناءً على حالة التعثر في السداد وخبرة خسارة الائتمان الفعلية على مدى السنوات السابقة. يتم ضرب هذه المعدلات بعوامل متدرجة لتعكس الاختلافات بين الظروف الاقتصادية والظروف الحالية ونظرة المجموعة للظروف الاقتصادية على مدى العمر المتوقع للذمم المدينة التجارية.

النقد وما في حكمه

تحتفظ المجموعة بأرصدة لدى البنوك بقيمة 159.36 مليون ريال سعودي و10.2 مليون ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2025، على التوالي، والتي تمثل أقصى تعرض للمخاطر على هذه الموجودات. يتم الاحتفاظ بهذه الأرصدة لدى البنوك التي تتمتع بتصنيفات ائتمانية قوية. ورغم أن النقد وما في حكمه يخضعان أيضًا لمتطلبات خسائر الائتمان المتوقعة وفقاً للمعيار الدولي للتقرير المالي (9)، فإنّ خسائر الائتمان المتوقعة لم تكن جوهرية.

تمثل الذمم التجارية المدينة المبالغ المُستحقة من العملاء مقابل اشتراكات العضوية المباعة أو الخدمات الأخرى المقدّمة خلال دورة الأعمال العادية. متوسط فترة الائتمان أقل من سنة واحدة وبالتالي يتم تصنيفها جميعاً على أنها متداولة. وتحتفظ المجموعة بالذمم المدينة التجارية بهدف تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية، ومن ثم، تقيسها لاحقاً بالتكلفة المُظفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية.

وتعادل القيمة الدفترية للذمم المدينة المتداولة القيمة العادلة لها وذلك نظراً لطبيعتها قصيرة الأجل.

تطبّق المجموعة الطريقة المبسطة الواردة في المعيار الدولي للتقرير المالي (9) لقياس خسائر الائتمان المتوقعة التي تستخدم مخصصات الخسائر المتوقعة على مدى العمر لكافة الذمم المدينة التجارية استناداً إلى مصفوفة المخصصات.

34 - أهداف وسياسات إدارة المخاطر المالية (تتمة)

مخاطر السوق

تمثل مخاطر السوق المخاطر الناتجة عن تذبذب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية ما نتيجة التغيرات في الأسعار في السوق. تتضمن مخاطر السوق ثلاثة أنواع من المخاطر: مخاطر معدلات الربح ومخاطر العملات ومخاطر السلع. تشمل الأدوات المالية المتأثرة بمخاطر السوق القروض والودائع لأجل. وتتعلق تحليلات الحساسية في الأقسام التالية بالمركز المالي كما في 31 ديسمبر 2025 و2024:

مخاطر معدلات الربح

يتمثل وضع معدلات الربح للأدوات المالية التي تحمل فائدة للمجموعة فيما يلي:

قروض	2025 ريال سعودي	2024 ريال سعودي
أدوات ذات سعر فائدة متغير	538,202,541	316,210,378

تحليل حساسية التدفق النقدي للأدوات ذات المعدلات المتغيرة

إن التغيير المعقول بمقدار 100 نقطة أساس في أسعار الفائدة في تاريخ التقرير من شأنه أن يزيد / (ينقص) الربح أو الخسارة للسنة بالمبالغ الموضحة أدناه. يفترض هذا التحليل بقاء كافة المتغيرات الأخرى ثابتة.

أدوات ذات سعر فائدة متغير	2025 ريال سعودي	2024 ريال سعودي
الزيادة بواقع 100 نقطة أساس	[5,382,025]	[3,162,104]
النقص بواقع 100 نقطة أساس	5,382,025	3,162,104

مخاطر السيولة

تمثل مخاطر السيولة الصعوبات التي تواجهها المجموعة في توفير الأموال للوفاء بالتعهدات المتعلقة بالأدوات المالية. تنشأ مخاطر السيولة عن عدم القدرة على بيع أصل مالي ما بسرعة وبمبلغ يقارب القيمة العادلة له. تقوم المجموعة بإدارة مخاطر السيولة وذلك بمراقبة متطلبات رأس المال العامل والتدفقات النقدية بصورة منتظمة. تقوم المجموعة بإدارة مخاطر السيولة وذلك بالتأكد من توفر التسهيلات البنكية.

يلخص الجدول أدناه تواريخ استحقاق المطلوبات المالية الخاصة بالمجموعة على أساس الدفعات التعاقدية غير المخصومة.

31 ديسمبر 2025	خلال 3 أشهر ريال سعودي	3 - 12 شهراً ريال سعودي	2 - 5 سنوات ريال سعودي	أكثر من 5 سنوات ريال سعودي	الإجمالي ريال سعودي
قروض	35,420,217	97,491,196	453,229,063	49,681,775	635,822,251
ذمم دائنة	51,653,484	-	-	-	51,653,484
مصاريف مستحقة الدفع	51,065,107	-	-	-	51,065,107
التزامات عقود الإيجار	52,325,016	126,995,589	665,346,972	1,140,972,954	1,985,640,531
	190,451,542	224,486,785	1,118,576,035	1,190,654,729	2,724,169,091

مخاطر السيولة (تتمة)

31 ديسمبر 2024	خلال 3 أشهر ريال سعودي	3 - 12 شهراً ريال سعودي	2 - 5 سنوات ريال سعودي	أكثر من 5 سنوات ريال سعودي	الإجمالي ريال سعودي
قروض	26,192,798	85,326,729	255,535,958	-	367,055,485
ذمم دائنة	67,975,620	-	-	-	67,975,620
مصاريف مستحقة الدفع	67,757,998	-	-	-	67,757,998
التزامات عقود الإيجار	45,065,987	116,267,609	588,884,798	839,365,050	1,589,583,444
	206,992,403	201,594,338	844,420,756	839,365,050	2,092,372,547

في تاريخ قائمة المركز المالي الموحدة، كان معدل الرفع المالي والنسبة الحالية كما يلي:

2025 ريال سعودي	2024 ريال سعودي	
1,202,879,793	1,238,323,590	حقوق الملكية
2,031,859,208	1,707,611,538	الدين (قروض والتزامات عقود إيجار)

2025 ريال سعودي	2024 ريال سعودي	
1.69	1.38	نسبة الرفع المالي
0.84	0.68	المعدل الحالي (يستثنى الإيرادات المؤجلة)

كما في 31 ديسمبر، أجرت الإدارة أيضًا تحليلًا لمخاطر السيولة على النحو التالي:

2025 ريال سعودي	2024 ريال سعودي	
225,689,501	164,577,919	موجودات مالية متداولة
[342,062,555]	[341,597,841]	مطلوبات مالية متداولة (باستثناء الإيرادات المؤجلة)
[116,373,054]	[177,019,922]	صافي مركز المطلوبات المالية المتداولة

تدير المجموعة مخاطر السيولة من خلال ضمان تسهيلات قروض كافية غير مستخدمة. وكما في 31 ديسمبر 2025، كانت تسهيلات القروض البنكية غير المستخدمة بقيمة 823 مليون ريال سعودي متاحة من عدة بنوك لإدارة متطلبات التمويل. علاوةً على ذلك، حَقِّقت المجموعة تدفقات نقدية من الأنشطة التشغيلية بقيمة 772.9 مليون ريال سعودي لسنة 2025.

34 - أهداف وسياسات إدارة المخاطر المالية (تتمة)

فيما يتعلق بمخاطر السيولة التي تواجه المجموعة، تراقب الإدارة التدفقات النقدية للمجموعة لضمان وجود أموال كافية من أجل الوفاء بالتزامات المجموعة لمدة اثني عشر شهرًا قادمة على الأقل من تاريخ التقرير.

إن الإدارة ليست على علم بوجود أي عدم يقين جوهري قد يثير شكوكاً كبيرة حول قدرة المجموعة على الاستمرار على أساس مبدأ الاستمرارية، وقد تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة على أساس مبدأ الاستمرارية.

35 - إدارة رأس المال

يتمثل الغرض الرئيس من إدارة رأس المال المجموعة في ضمان الحفاظ على معدلات رأسمالية جيدة لكي تدعم أعمالها وترفع قيمة العائد للمساهمين.

تقوم المجموعة بإدارة هيكل رأس مال المال وتقوم بعمل التعديلات عليه على ضوء التغييرات في ظروف الأعمال. لم يتم إجراء أي تغييرات في الأهداف أو السياسات أو العمليات خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 والسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024. يتألف رأس المال من رأس المال المدفوع، والقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، والأرباح المبقاة، وأسهم الخزينة، والحصص غير المسيطرة، ويُقاس بمبلغ 1,202.88 مليون ريال سعودي كما في 31 ديسمبر 2025 (2024: 1,238.32 مليون ريال سعودي).

36 - العمليات غير المستمرة

من المتوقع أن يتم الانتهاء من بيع شركة نادي الأبطال للرياضة واللياقة البدنية ذ.م.م. في غضون عام من تاريخ التقرير. في 31 ديسمبر 2025، تم تصنيف شركة نادي الأبطال للرياضة واللياقة البدنية ذ.م.م. كمجموعة استبعاد محتفظ بها للبيع وكمعملية غير مستمرة. يتم عرض صافي الموجودات ونتائج شركة نادي الأبطال للرياضة واللياقة البدنية ذ.م.م. للسنة أدناه:

الموجودات	2025 ريال سعودي	2024 ريال سعودي
ممتلكات ومعدات	18,174,033	19,332,337
الشهرة	2,562,442	2,562,442
موجودات حق الاستخدام	5,810,835	6,225,895
موجودات غير ملموسة	67,895	80,863
مخزون	207,097	-
مبالغ مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى	5,225,520	4,171,164
ذمم مدينة تجارية	1,382,193	1,468,431
نقد وما في حكمه	1,701,334	2,300,991
إجمالي الموجودات	35,131,349	36,142,123
ناقضاً: الانخفاض في قيمة الموجودات المحتفظ بها للبيع	[112,913]	-
	35,018,436	36,142,123

المطلوبات	2025 ريال سعودي	2024 ريال سعودي
قروض	-	22,377
التزامات عقود الإيجار	5,787,347	6,874,856
مخصص منافع نهاية الخدمة	265,657	232,146
ذمم دائنة	3,503,011	2,527,210
مصاريف مستحقة الدفع ومطلوبات متداولة أخرى	566,199	880,424
إيرادات مؤجلة	1,791,461	2,245,889
	11,913,675	12,782,902
صافي الموجودات	23,104,761	23,359,221

إيرادات	2025 ريال سعودي	2024 ريال سعودي
تكاليف الإيرادات*	[16,118,807]	[11,247,821]
إجمالي الربح	6,137,801	7,161,262
مصاريف عمومية وإدارية**	[5,537,122]	[4,628,937]
ربح العمليات	600,679	2,532,325
تكلفة تمويل	[412,491]	[359,896]
ربح السنة***	188,188	2,172,429
ربحية السهم الأساسي والمخفض من العمليات غير المستمرة	-	0.03

* تتضمن تكلفة الإيرادات الاستهلاك المرتبط بالممتلكات والمعدات، واستهلاك موجودات حق الاستخدام، وإطفاء الموجودات غير الملموسة بمبلغ 1,736,394 ريال سعودي و415,060 ريال سعودي و12,968 ريال سعودي على التوالي (2024: 1,766,839 ريال سعودي و299,060 ريال سعودي و18,154 ريال سعودي).

** يتضمن ذلك مخصص منافع نهاية الخدمة للموظفين بمبلغ 140,306 ريال سعودي (2024: 82,021 ريال سعودي).

*** سجلت المجموعة خسارة انخفاض في قيمة حصتها من الأرباح في شركة نادي الأبطال للرياضة واللياقة البدنية ذ.م.م. للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 بقيمة 112,913 ريال سعودي. وبناءً على ذلك، فإن صافي الربح الناتج عن العمليات غير المستمرة يبلغ 75,275 ريال سعودي.

36 - العمليات غير المستمرة (تلمة)

فيما يلي بيان بصافي التدفقات النقدية التي تكبدتها شركة نادي الأبطال للرياضة واللياقة البدنية ذ.م.م.:

	2025 ريال سعودي	2024 ريال سعودي
الأنشطة التشغيلية	1,830,545	697,508
الأنشطة الاستثمارية	[578,090]	[8,458,355]
الأنشطة التمويلية	[1,852,112]	9,043,611

37 - الأحداث اللاحقة لفترة التقرير

في 29 شعبان 1447هـ (الموافق 17 فبراير 2026)، قرر مجلس الإدارة توزيع أرباح نقدية قدرها 0.93 ريال سعودي للسهم الواحد بقيمة 47.57 مليون ريال سعودي عن فترة الثلاثة أشهر المنتهية في 31 ديسمبر 2025.

بخلاف ما هو مذكور أعلاه، تعتقد الإدارة بأنه لم تنشأ أي أحداث بعد 31 ديسمبر 2025 وقبل تاريخ إصدار القوائم المالية الموحدة التي يمكن أن يكون لها أثر جوهري على القوائم المالية الموحدة كما في 31 ديسمبر 2025.

38 - الفروع

فيما يلي تفاصيل الفروع التي تعمل بموجب تسجيل تجاري منفصل.

الموقع	السجل التجاري	تاريخ الإصدار
الرياض	1010439237	1437/2/11هـ
الرياض	1010439239	1437/2/11هـ
الرياض	1010612788	1439/2/13هـ
الرياض	1010738515	1443/1/22هـ
الرياض	1010739641	1443/1/29هـ
الرياض	1010905657	1444/12/24هـ
الرياض	1010934125	1439/5/25هـ
البريدة	1131308370	1442/2/14هـ
الدمام	2050108503	1437/5/15هـ
الجبيل	2055025936	1438/8/7هـ
حائل	3350147653	1441/6/22هـ
سكاكا	3400120275	1442/03/2هـ
عرعر	3450181275	1444/06/04هـ
تبوك	3550145682	1443/11/22هـ
جدة	4030180323	1429/6/19هـ
جدة	4030248720	1434/7/23هـ
جدة	4030358958	1440/10/22هـ
مكة المكرمة	4031228724	1440/10/22هـ
مكة المكرمة	4031228725	1440/10/22هـ
طائف	4032050910	1438/1/29هـ
المدينة المنورة	4650211820	1440/10/22هـ
المدينة المنورة	4650211821	1440/10/22هـ
الباحة	5800111542	1444/10/11هـ
خميس مشيط	5855346933	1441/6/22هـ
جيزان	5900035652	1438/3/21هـ
نجران	5950032239	1437/3/2هـ
التراخيص التجارية في دولة الإمارات العربية المتحدة		
فرع دبي	724509	2015/1/11
فرع رأس الخيمة	41352	2015/3/3
فرع الراشدية (عجمان)	78538	2016/8/24
حزانة (الشارقة)	786703	2021/10/26

39 - اعتماد القوائم المالية الموحدة

تم اعتماد إصدار هذه القوائم المالية الموحدة من قبل مجلس إدارة المجموعة في 29 شعبان 1447هـ.
(الموافق 17 فبراير 2026).

LEEJAM

عن شركة لجام للرياضة

”لجام للرياضة“ شركة مدرجة في السوق المالية السعودية (تداول)، وهي المالك والمشغل لسلسلة مراكز وقت اللياقة المتواجدة في المملكة العربية السعودية والإمارات العربية المتحدة.

توفر مرافق لجام المتكاملة أجواء عصرية تتسم بالنظافة والترحاب ومزودة بأحدث التقنيات في عالم اللياقة، ويدعمها طاقم من الخبراء المؤهلين والمحترفين وفلسفة تشغيلية تتجاوز المعايير العالمية.

إخلاء مسؤولية

كافة المعلومات الواردة في هذه الوثيقة هي لأغراض الاستخدام العام فقط ولم يتم التحقق منها بشكل مستقل، كما أنها لا تشكل أو تعتبر جزءاً من أي دعوة أو حافز للدخول في أي نشاط استثماري، ولا تمثل عرضاً أو دعوة أو توصية للشراء أو الاكتتاب في أي أوراق مالية في المملكة العربية السعودية، ولا تمثل عرضاً أو دعوة أو توصية فيما يتعلق بشراء أو حيازة أو بيع أي أوراق مالية خاصة بشركة لجام للرياضة.

ولا تتحمل شركة لجام للرياضة أي مسؤولية حالية أو مستقبلية عن أي خسارة أو ضرر - مهما كان - ينشأ بشكل مباشر أو غير مباشر (بما في ذلك الخسارة أو الضرر الخاص أو العرضي أو التبعية) من استخدام محتويات هذه الوثيقة، بما في ذلك أي خسارة أو ضرر أو مصاريف ناشئة عن، على سبيل المثال لا الحصر، أي خلل أو خطأ أو سهو أو عدم دقة في هذه الوثيقة.

يجوز أن تشمل هذه الوثيقة على بيانات تمثل ”بيانات تطلعية“ أو يمكن اعتبارها كذلك فيما يتعلق بالمركز المالي للشركة ونتائج العمليات والأعمال. إن المعلومات المتعلقة بخطط الشركة ونواياها وتوقعاتها وافترضاها وأهدافها ومعتقداتها هي لأغراض التعريف فقط، ولا تشكل أو تعتبر جزءاً من أي دعوة أو حافز للدخول في أي نشاط استثماري، ولا تمثل عرضاً أو دعوة أو توصية للشراء أو الاكتتاب في أي أوراق مالية في أي ولاية قضائية، ولا تمثل عرضاً أو دعوة أو توصية فيما يتعلق بشراء أو حيازة أو بيع أي أوراق مالية خاصة بشركة لجام للرياضة.

اتصل بنا

شركة لجام للرياضة

طريق الثمامة

صندوق بريد 295245

الرياض 11352

المملكة العربية السعودية

+966 56 414 9752

investor.relations@leejam.com.sa

www.leejam.com.sa